

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 14/16 / (1142)

13. 04. 2016 r.

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### ZESPÓŁ ROBOCZY – SPRAWY BIEŻĄCE

Od pewnego czasu, w ramach dialogu społecznego, działa Zespół Centralny, którego głównym zadaniem są negocjacje płacowe na rok 2016. Na ten czas prace Zespołu Roboczego zostały zawieszane, co nie oznacza, iż problemy dnia codziennego zeszyły na dalszy plan, a Związek nasz nie podejmuje szeregu interwencji u Pracodawcy. O wyjaśnienie paru spraw, które zgłosili nam pracownicy i członkowie związku, poprosiliśmy przedstawiciela Strony Pracodawcy:

**Pytanie:** *Sprawa bardzo pilna, dotycząca zaopatrzenia w odzież i środki ochrony osobistej. Z informacji jakie spływają do nas od pracowników AMP S.A. O/Kraków ( podejrzewamy, że w innych oddziałach AMP S.A. jest podobnie ? ) od paru tygodni brakuje sortów odzieżowych np. rękawiczek, skarpet, koszul, koszulek itp. Interweniowaliśmy w tej sprawie u Zakładowego SIP kol. Andrzeja Grabskiego, który przekazał nam informację, iż „blokada” jest – tradycyjnie zresztą – w Dziale Zakupów. Firmą, która dotychczas dostarczała odzież została wypowiedziana w lutym br. umowa i do tej pory nie wybrano nowych dostawców. Na przykład rękawiczki, koszulki oraz skarpetki wydawane pracownikom, są fatalnej jakości i pochodzą z zapasów „przedwojennych”. Sprawa ta zostanie poruszona przez nasz Związek na Głównej Komisji BHP, ale tu problem nie jest bezpośrednio związany z BHP, tylko z zakupami nowych sortów i odzieży.* **Odpowiedź Pracodawcy:** Odnosząc się do kwestii poruszonych przez Pana Przewodniczącego pragnę poinformować, iż problemy związane ze środkami BHP powinny zostać rozwiązane w okresie do 3 tygodni, w których spodziewane jest otrzymanie odzieży roboczej od nowych dostawców. Mamy nadzieję, że słowa przedstawiciela pracodawcy będą miały „pokrycie” w rzeczywistości w przeciwnym razie będziemy (ze względu na zagrożenie BHP) będziemy inicjatorami wstrzymania produkcji w AMP SA.

**Pytanie:** *Druga sprawa dotyczy stricte Krakowa. Pracownicy, szczególnie zatrudnieni na zmianach i mieszkający na północ od Krakowa lub w dzielnicy Nowa Huta, zwracają się do nas z prośbą o interwencję w sprawie wjazdu do huty samochodami prywatnymi innymi bramami, niż te wyznaczone, czyli głównie bramą nr 4. Powód jest prozaiczny. Z uwagi na remont ul. Igołomskiej i bardzo duże korki oraz objazdy jadąc na bramę numer 4 trzeba nadłożyć kilkanaście kilometrów więcej i spędzać w korkach bardzo dużo czasu. W imieniu pracowników zwracamy się z prośbą o wyrażenie zgody na korzystanie przez pracowników BWG, PSK, PKK oraz ZE - na czas remontu tej ulicy – z wjazdu i wyjazdu bramą numer 2 lub główną. Jeżeli nie przez cały dzień to chociaż na zmianie popołudniowej i nocnej oraz w dni wolne od pracy.* **Odpowiedź Pracodawcy:** W kwestii dotyczącej dojazdu do Huty zajmując następujące stanowisko w zakresie poszczególnych zakresów tematycznych: a) mieszkający na północ od Krakowa lub w dzielnicy Nowa Huta, mieszkańcy dzielnicy Nowa Huta, oprócz dojazdu pojazdami prywatnymi mają zapewniony bezproblemowy dojazd do AMP komunikacją miejską (autobusy i tramwaje). Pomimo narzekania na problemy z dojazdem do pracy nie obserwujemy zmniejszenia liczby osób korzystających z bramy nr 4 i gremialnego przesiadania się do komunikacji miejskiej, b) remont ul. Igołomskiej i bardzo duże korki. Jest faktem, że w/w remont odbywa się i występują utrudnienia w ruchu, nie większe jednak niż gdziekolwiek indziej, gdzie prowadzone są tego rodzaju prace, c) cały objazd to 2 km, z czego dodatkowy odcinek to tylko 1 300 metrów, d) ilość zezwoleń na wjazd poszczególnym bramami jest w miarę równa i wynosi po ok. 2 tysiące zezwoleń na bramę. W godzinach szczytu na każdej z bram wystę-

puje ogromne natężenie ruchu, ale utrzymywana jest jego płynność poprzez ograniczenie do minimum czynności kontrolnych. Przeniesienie wjazdu pracowników z bramy nr 4 na bramy nr 1 i nr 2 spowodowałoby: sparaliżowanie komunikacji na terenie dzielnicy Nowa Huta, nowe skargi pracowników, tym razem kierowane do ochrony, że wjazd przez bramę trwa zbyt długo i nie mogą na czas zdążyć do pracy (temat był już parę razy omawiany) e) na zmianie popołudniowej i nocnej oraz w dni wolne od pracy. Przeniesienie ruchu w tym czasie nie ma uzasadnienia. Utrudnienia w ruchu występują w dni robocze na zmianie dziennej. W pozostałych dniach i porach doby problem nie występuje. **cd str nr 2**

### Posiedzenie Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa

W dniu 30 marca 2016 r. odbyło się kolejne posiedzenie Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa, na którym omawiano: Przyjęcie nowego Regulaminu Trójstronnego Zespołu Branżowego ds. Hutnictwa Żelaza i Stali oraz Koksownictwa; podstawowe problemy branży hutnictwa żelaza i stali oraz koksownictwa w roku 2016; sprawy różne, wolne wnioski. W posiedzeniu uczestniczyli członkowie zespołu i zaproszeni eksperci. Stronę rządową na posiedzeniu reprezentowali: Pani Jadwiga Emilewicz – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rozwoju, Pan Paweł Satek – Sekretarz Stanu w Ministerstwie Skarbu Państwa oraz przedstawiciele resortów Energii, Finansów i Rodziny.

Rozpoczynając posiedzenie Komisji Prowadzący otworzył dyskusję na temat konsultowanego wcześniej w trybie roboczym projektu Regulaminu Zespołu. Koordynator projektu – Pan Jan Małecki – Dyrektor Biura Związku Pracodawców Przemysłu Hutniczego krótko zreferował przebieg prac nad Regulaminem. Poinformował, że uwzględnione uwagi zgłoszone przez stronę związków zawodowych i rządową dotyczyły dostosowania zapisów Regulaminu do nowej sytuacji w zakresie ogólnokrajowego dialogu społecznego tj. powołaniem Rady Dialogu Społecznego oraz uwzględnienia formalnego wymogu reprezentatywności określonego w ustawie o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego. FHZZ w Polsce zgłosiła zmianę ilościową przedstawicieli związkowych poszczególnych Central w Zespole z 3 do 6. W związku z rozbieżnościami w zakresie zapisu paragrafu 4 Regulaminu prowadzący posiedzenie poprosił, aby przedstawiciele strony związkowej w trybie roboczym uzgodnili stanowiska i w ciągu najbliższych 14 dni przekazali swoje ustalenia i uwagi do treści projektu Regulaminu koordynującemu prace nad tym dokumentem – Panu Dyrektorowi - J. Małeckiemu.

Następnie partnerzy społeczni odnieśli się do pisma MSP skierowanego do MRPIPS o rozważenie zasadności wycofania udziału przedstawiciela ministra właściwego ds. Skarbu Państwa w pracach Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa - nie zgodzili się z przedstawioną w nim argumentacją postanawiając wystosować odpowiednie pismo w tej sprawie. Uznali, że przedstawicielstwo MSP w pracach Zespołu jest niezbędne ze względu na potrzebę pełnego kolegialnego forum dla wypracowania określonych stanowisk dla branży bez względu na stan właścicielski tych przedsiębiorstw. Strona związkowa zaproponowała, aby w paragrafie 3 zapisać udział przedstawicieli strony rządowej w pracach Zespołu oraz ująć przedstawiciela resortu energetyki. Kwestia reprezentacji Ministerstwa Skarbu Państwa w pracach Zespołu zostanie ostatecznie rozstrzygnięta po wymianie korespondencji z resortem zapowiedzianej przez stronę społeczną Zespołu **cd str nr 2**

## 2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

**cd ze str nr 1.... Pytanie:** Jakie są podstawy prawne do przeprowadzenia „lotnych” kontroli w autobusach, które dowożą pracowników oddziału Kraków do i z miejsca pracy do bramy głównej. Chodzi tu min o sprawdzania wewnątrz autobusu dokumentów, przewożonych bagaży, reklamówek, torebek itd. **Odpowiedź Pracodawcy:** Pracownicy dowożeni są komunikacją wewnętrzną wykonywaną przez spółkę PTS S.A. Pracownicy ochrony nie przeprowadzają kontroli dokumentów i bagażu w autobusach komunikacji wewnętrznej. W dniu 04.04. 2016 na wniosek spółki KOLPREM pracownicy ochrony kontrolowali miejsce, w którym pracownicy AMP przechodzą przez tory kolejowe skracając sobie dojeżdżenie do przystanku autobusowego. Mieli za zadanie ująć takie osoby, łamiące elementarne zasady BHP. W trakcie obserwacji tego rejonu, ok. godz. 14.00 – 14.15, jeden z pracowników ochrony zatrzymał przejeżdżający autobusu, wszedł do niego i sprawdził czy na półkach nie znajdują się jakieś przedmioty. Nie legitymował osób będących w autobusie, ani nie sprawdzał ich bagażu podręcznego. Ponieważ w chwili obecnej pracownik nie świadczy pracy ( dni wolne), sprawa zostanie jednak jeszcze raz dokładnie rozpoznana po powrocie pracownika do pracy. Na marginesie w/w kwestii pragnę poinformować, iż jedna z firm zewnętrznych wystąpiła z wnioskiem o umożliwienie dowozu (firmowym autobusem) ich pracowników z miejsca zakwaterowania do miejsca pracy na terenie BWZ i z powrotem. Strona AMP wyraziła zgodę na powyższe rozwiązanie pod warunkiem, że dowożeni pracownicy będą poddawali się kontroli dokumentów, bagażu, autobusu oraz trzeźwości, na wjeździe, wyjeździe, na parkingu, w autobusie i gdziekolwiek indziej. Zaproponowane rozwiązanie zostało zaakceptowane, a możliwość kontroli trzeźwości (np. przedmuchiwanie pracowników podczas wysiadania z autobusu) została zaaprobowana przez pracowników.

**Pytanie:** Po zatrzymaniu auta służbowego, wiozącego pracowników z „Eko-Energia” do pracy, pracownicy firmy ochroniarzkiej żądają rozpięcia bluz, opróżnienia kieszeni itp. podobnych czynności, które przekraczają ich kompetencje ( czytaj: to są uprawnienia Policji). **Odpowiedź Pracodawcy:** Pracodawcy nie są znane tego typu przypadki. Prosimy o bliższe szczegóły o zaistnieniu takiego zdarzenia (dzień i godz.) Do tej sprawy, jako Związek, jeszcze powrócimy, po otrzymaniu pełnej informacji od pracowników spółki, którzy uczestniczyli w tym zajściu.

**Pytanie:** Rozporządzenie Dyrektora Sikorskiego z 16 lutego br. w sprawie częściowej refundacji za okulary, używane do pracy przy komputerze, nie może działać wstecz, a tak by z niego wynikało. Zwiększając wysokość częściowej refundacji zakupu okularów ( 300 zł ) do pracy przy komputerze wprowadzono okres ograniczający możliwość tej refundacji z dwóch lat, do raz na 5 lat. I tu jest wszystko w porządku, ale odmówiono już w paru przypadkach pracownikom częściowej refundacji zakupu okularów, ponieważ dwa lata temu otrzymali 200 zł, więc HR pisząc im odmowę uzasadnił to tym, że zgodnie z nowym poleceniem Pana Sikorskiego następną częściową refundacją mogą otrzymać za 3 lata lub w momencie kiedy dostarczą zaświadczenie od lekarza okulisty, który przeprowadzał badania okresowe - zaświadczenie o pogorszeniu się stanu wzroku. Od kiedy to prawo działa wstecz ? **Odpowiedź Pracodawcy:** Tematyka związana z okularami powinna być wyjaśniana na Głównej Komisji BHP. Reprezentujący nasz związek w tej Komisji kol. Mirek Kopeć przypilnuje by sprawę tą wyjaśnić, a o jej ostatecznym rezultacie poinformujemy naszych czytelników na naszych łamach.

**Pytanie:** Sprawa wykorzystywania posiłków profilaktycznych, a właściwie ich kumulacji w jednym dniu była już wyjaśniana, ale temat ten jest w dalszym ciągu poruszany na różnego rodzaju spotkaniach, w związku z czym ponownie wystąpiliśmy do Pracodawcy o umożliwienie korzystania przez pracowników zmianowych z większej liczby posiłków profilaktycznych w jednym dniu. Z uwagi na nadmiar obowiązków, gęsto i często, nie mogą oni skorzystać z posiłku w danym dniu i proszą by podobnie jak jest to w przypadku posiłków częściowo refundowanych przez Pracodawcę ( regeneracyjne) mogli korzystać w jednym z dni z 4 lub przynajmniej 2 posiłków. **Odpowiedź Pracodawcy:** W przypadku posiadania posiłków

tycznych nie jest możliwe wyrażenie zgody na kumulowanie tychże posiłków. Powyższe wynika ze względu na fakt, iż w/w posiłki zwolnione są z opodatkowania tylko w przypadku ich wydawania w dniu, w którym pracownik świadczy pracę ( na zasadzie: 1 dzień pracy = jeden posiłek profilaktyczny). W przypadku gdyby pozwolić pracownikowi na skorzystanie w danym dniu z drugiego posiłku, nie byłoby związku przyczynowo - skutkowego pomiędzy pracą, a wydanym drugim posiłkiem profilaktycznym, co zgodnie z interpretacjami US powodowałoby konieczność opodatkowania takiego posiłku ( nie byłby on bowiem zdaniem Urzędu Skarbowego posiłkiem profilaktycznym). Odmienne sytuacja jest z posiłkami regeneracyjnymi, nie wynikającymi z przepisów BHP. Są one bowiem zawsze opodatkowane, co daje możliwość ich kumulowania. **K. Bak**

**cd ze str nr 1....** W kolejnym punkcie posiedzenia Pan A. Węglarz przedstawił przebieg okoliczności wypracowania Stanowisk 1 i 2 podczas obrad Wojewódzkiej Rady Dialogu w Katowicach dotyczących problemów funkcjonowania hutnictwa stali oraz niezbędnych działań ukierunkowanych na poprawę sytuacji konkurencyjnej sektora stalowego oraz w sprawie funkcjonowania przedsiębiorstw energochłonnych w aspekcie kosztów energii elektrycznej, ze szczególnym uwzględnieniem sektora hutniczego. Poinformował, że Stanowiska te były w dniu 30 marca br. przedmiotem obrad Prezydium RDS. Zaproponował, aby strona społeczna Zespołu Trójstronnego poparała zagadnienia w nich zawarte wraz z zaproponowaną przez JSW KOKS S.A. zmianą do ustawy o efektywności energetycznej - rekomendując je do dalszego procedowania na forum Rady Dialogu Społecznego. Po dyskusji strona społeczna (pracowników i pracodawców) Zespołu Trójstronnego w pełni poparała treść Stanowisk 1 i 2 przyjętych na posiedzeniu Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach w dniach 11 i 26 lutego 2016r w sprawie problemów funkcjonowania hutnictwa stali oraz niezbędnych działań ukierunkowanych na poprawę sytuacji konkurencyjnej sektora stalowego oraz w sprawie funkcjonowania przedsiębiorstw energochłonnych w aspekcie kosztów energii elektrycznej, ze szczególnym uwzględnieniem sektora hutniczego i zmianę w ustawie o efektywności energetycznej zaproponowaną przez JSW KOKS - rekomendując skierowanie tych dokumentów pod obrady Rady Dialogu Społecznego (w dniu 7 kwietnia br.) celem rozpatrzenia i dalszego procedowania.

Następnie eksperci z Hutniczej Izby Przemysłowo – Handlowej przedstawili uczestnikom spotkania aktualną sytuację hutnictwa w zakresie zagrożeń dla branży w związku z planowanymi zmianami do Dyrektywy ETS, nieuczciwej konkurencji ze strony krajów poza-unijnych oraz wysokich kosztów energii elektrycznej obniżających konkurencyjność przedsiębiorstw sektora. Wiceminister J. Emilewicz poprosiła stronę społeczną Zespołu o wypracowanie stanowiska Zespołu w kwestii problemów dotyczących wpływu kosztów energii na funkcjonowanie przemysłu stalowego oraz zmiany w ustawie o efektywności energetycznej zaproponowanej przez JSW KOKS. – do dalszej dyskusji na forum RDS, Radzie Ministrów i Sejmie RP. Wspomniała o pozytywnym efekcie dokonanej regulacji zastosowania tzw. odwrotnego obciążenia VAT.

W dyskusji kończącej posiedzenie omówiono problemy polskiego koksownictwa, proponując ujęcie kwestii przyszłości „koksownictwa” w tym JSW KOKS jako punkt porządku obrad kolejnego posiedzenia Zespołu. **K.W.**

### WKDS w Małopolsce

W dniu 5.04.2016 roku odbyło się kolejne posiedzenie Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Małopolsce. Podczas spotkania przyjęto dwie uchwały. Pierwsza dotyczyła regulaminu działania WRDS w Małopolsce, druga dotyczyła powołania zespołów problemowych. Prezydium WRDS wyłoniło 7 zespołów problemowych, które WRDS przyjęła w drodze głosowania: Zespół ds. ochrony zdrowia, Zespół ds. edukacji, Zespół ds. komunikacji i transportu, Zespół ds. przemysłu i gospodarki, Zespół ds. polityki społecznej, Zespół ds. bezpieczeństwa publicznego, Zespół ds. budownictwa i infrastruktury..... **cd str nr 3**

cd ze str nr 2.... Po burzliwej dyskusji w wyniku, której nie osiągnięto porozumienia w sprawie obsadzenia pełnych składów zespołów problemowych, Prezydium WRDS w drodze głosowania zaakceptowało składy. Dla nas hutników ważnym było wybranie Zespołu ds. przemysłu i gospodarki. Zespół ten jako pierwszy na przyspieszonym posiedzeniu WRDS planowanym na dzień 26.04.2016 roku przedstawi, na wniosek NSZZ Pracowników AMP SA oraz KRH Solidarność, problemy funkcjonowania hutnictwa stali oraz niezbędne działania ukierunkowane na poprawę sytuacji konkurencyjnej sektora stalowego oraz przekaże informację w sprawie funkcjonowania przedsiębiorstw energochłonnych w aspekcie kosztów energii elektrycznej, ze szczególnym uwzględnieniem sektora hutniczego. Wnioskodawcy zaproszą ekspertów, którzy omówią sytuację rynkową hutnictwa mając na względzie położenie Hut w Polsce, w tym w Małopolsce.

W drugiej części posiedzenia oddano głos Pani Monice Fibich Głównemu specjalistce w Departamencie Kształcenia Zawodowego w Ministerstwie Edukacji Narodowej w celu przedstawienia planu kształcenia zawodowego w Polsce i Małopolsce. Głos w dyskusji kolejno zajmowali: Pan Dariusz Styra Dyrektor Departamentu Edukacji w UM, Pan Jacek Pająk Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz Pani Barbara Nowak - Małopolski Kurator Oświaty. Kolejnym tematem WRDS było omówienie trudnej sytuacji w muzeach oraz tam zatrudnionych osób.

**J. Kawula**

#### Konferencje sprawozdawcze

W dniu 8 kwietnia 2016 r. odbyła się Konferencja Sprawozdawcza NSZZ Pracowników AMP SA w Spółce EKO-ENERGIA S.A. Przewodniczący Zarządu Zakładowego kol. Artur Kosek powitał przybyłych gości na Konferencji: Dyrektora ds. Produkcji Pana Andrzeja Nazima oraz Dyrektora Finansowego Pana Macieja Rerutko. Zarząd Związku reprezentowali: Wiceprzewodniczący NSZZ Prac. AMP S.A. kol. Halina Szpakowska i Józef Kawula.

Po wyborze protokolanta, Komisji Uchwał i Wniosków oraz Komisji Mandatowej Przewodniczący kol. Artur Kosek oddał głos Dyrektorowi Andrzejowi Nazimowi, który w skrócie omówił sytuację Spółki skupiając się przede wszystkim na portfelu zamówień, nadmieniał, iż największym zleceniodawcą jest AMP S.A. zwrócił również uwagę na prace wykonywane na zewnątrz tj. praca w nowo wybudowanej Krakowskiej Spalarni Śmieci, w której Spółka montowała urządzenia i instalacje. W Głogowie Spółka pracuje jako podwykonawca, w Hucie Ostrowiec i w Hucie Warszawa także. Na zakończenie swojej wypowiedzi poruszył sprawę podwyżek płac, które niestety nie zostały wypłacone. Kończąc swe wystąpienie Pan Dyrektor podziękował za bezwypadkową pracę apelując do zebranych by pomagali i pilnowali pracowników firm podwykonawców. Następnie głos zabrał Dyrektor Finansowy Pan Maciej Rerutko, który odniósł się do wcześniej poruszanych spraw związanych z podwyżkami płac i portfelem zamówień. Odpowiadając na pytania przedstawił sytuację finansową, która jak powiedział jest zadawalająca, a płynność finansowa poprawna, nadmieniał, przy tym iż to między innymi dzięki dużemu zaangażowaniu załogi, Spółka przez lata wypracowała sobie dobrą pozycję na rynku. W dalszej części swojej wypowiedzi wspominał o ZFSS w Spółce i dobrej współpracy ze związkami zawodowymi. Kolejnym punktem spotkania było złożenie sprawozdania z działalności przez kol. Artura Koska Przewodniczącego Zarządu Zakładowego. Kolejne sprawozdanie, tym razem finansowe złożył kol. Edward Molga Z-ca Przewodniczącego Zarządu Zakładowego.

W dyskusji głos zabrał kol. Józef Kawula, który przybliżył inwestycje w AMP S.A w Krakowie, sytuację Huty związanej z przekazaniem terenów Skarbowi Państwa, zwracając uwagę na podejmowane interwencje przez Zarząd Związku. Kol. Halina Szpakowska omówiła sprawy finansowe Związku, przypomniała o możliwości korzystania z porad prawników dla członków Związku, przypomniała również o nowej stronie internetowej. Na zakończenie zebrani przyjęli jednogłośnie cztery Uchwały.

**J. Kawula**

#### Problemy z wypłatą wynagrodzeń za miesiąc marzec 2016r

W ostatnim okresie otrzymaliśmy wiele interwencji od pracowników Oddziału Kraków AMP SA w sprawie prawidłowego naliczenia wynagrodzeń za miesiąc marzec 2016 rok. Problem dotyczy rozliczenia ponadnormatywnego czasu pracy. Wielu pracownikom pomimo zapewnień, iż stosownie do Komunikatu ze spotkania z Dyrektorem Generalnym z 14.02.2014r., nowe zasady rozliczania czasu pracy, stosowane w Spółce począwszy od 01.01.2015r. nie mogą spowodować obniżenia poziomu łącznego wynagrodzenia z tytułu pracy w systemie zmianowym, nie naliczono środków finansowych za czas ponadnormatywny co spowodowało obniżenie ich wynagrodzenia. Podjęliśmy stosowne działania w służbach HR, które powinny doprowadzić do ponownego przeliczenia i wyrównania plac. Mam nadzieję, że jest to pomyłka nie celowe działanie. Dodatkowo negatywnie zostały odebrane informacje pracowników WIPRO przy próbach wyjaśnienia indywidualnych spraw (brak odpowiedniego zainteresowania, traktowanie spraw jako mało znaczące). Apelujemy do pracowników aby wszystkie sprawy dotyczące kadr i płac były kierowane do odpowiedzialnego za ten dział Pana Macieja Oszućki ka tel. 32 776 8156 lub bezpośrednio do dyrekcji HR - Dyr. Personalna Pani Monika Roznerska tel. 32 776 7819, Z-ca Dyr. Personalnego Pani Anna Wyczęsany tel. 32 776 8859. Interwencje można przysyłać także na skrzynki służbowe e-mail. Tym sposobem będziemy uświadamiać służbie HR o zaistniałych problemach.

**K.W.**



#### Komunikat NSZZ Prac. AMP SA w sprawie tzw. „oświadczeń emerytalnych”.

NSZZ Pracowników AMP SA oświadcza, iż nie zamierza wypowiadać się w sprawie oświadczenia Pracownika o deklarowany termin zakończenia pracy. Nasz Związek nie zgadza się na wprowadzanie dodatkowych oświadczeń związanych z nabytym prawem do emerytury pracowników. Uważamy, że takie oświadczenia jedynie wprowadzą niepokój wśród pracowników. Skoro Strona Pracodawcy zna terminy nabycia uprawnień emerytalnych przez pracowników niech postępuje zgodnie z prawem pamiętając, że nabycie uprawnień emerytalnych jest przywilejem pracownika. Uważamy, że wprowadzanie takiego oświadczenia przy udziale Strony Związkowej może być odczytane przez pracowników, pomimo wielu zastrzeżeń zapisanych w tym oświadczeniu jako zgoda Związków Zawodowych na wyznaczenie daty ich odejścia z AMP S.A.

**K.W.**



#### Nabór dzieci do przedszkola „Akademia Małych Poeci w Krakowie”

**31 marca 2016 roku** odbyła się Komisja ds.. Naboru dzieci do krakowskiego przedszkola na rok przedszkolny 2016/2017. W tym roku ilość złożonych podań wynosiła

88. Pozytywnie rozpatrzono 86 podań. Dwa podania nie spełniały kryteriów. Większość rodziców składa wnioski do kilku przedszkoli, a później wybiera, to które najbardziej im odpowiada (jeśli dziecko zostanie tam zakwalifikowane), dlatego też po weryfikacji zapewne zostanie ogłoszony dodatkowy nabór dzieci do „Akademii Małych Poeci”. Przypominamy, iż w roku szkolnym 2016/2017 rodzice będą pokrywać koszty czesnego w kwocie do 190 zł./dziecko/miesiąc. Wysokość czesnego może ulec zmianie w przypadku zmiany wysokości dotacji z gminy. Dodatkowo rodzice zobowiązani są do pokrywania kosztów wyżywienia dziecka w przedszkolu (dzienna stawka za catering za dziecko nie przekracza obecnie kwoty 8,80 zł. – może ulec zmianie). Z tytułu nieobecności dzieci w przedszkolu, rodzicom przysługuje zwrot będący iloczynem dziennej stawki za catering oraz ilości dni nieobecności dziecka, z uwzględnieniem postanowień procedury zgłaszania nieobecności. Rodzice będą mogli ubiegać się o dofinansowanie ze środków pomocy społecznej Fundacji Nasze Dzieci - do 100% kosztów czesnego, a pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. dodatkowo o dofinansowanie do pobytu dzieci w przedszkolu z ZFSS. Przedszkole pracuje w godz. od 5:30 do 18:00. Program przedszkoli obejmuje: naukę języka angielskiego 5 razy w tygodniu, grupowe zajęcia logopedyczne i gimnastykę korekcyjną, zajęcia teatralne, plastyczne, rytmikę, taniec i inne.

**K.W.**

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**

**Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**

**Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.**

**Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;**



**Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.**  
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16  
ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny  
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: [turystyka@hutpus.com.pl](mailto:turystyka@hutpus.com.pl), [www.hpturystyka.pl](http://www.hpturystyka.pl)  
**BT HUT - PUS S.A. oraz UNIHUT S.A. zaprasza do Wierchomli**  
„Chata pod Pustą” tel. 18 44 68 289

Zapraszamy na wczasy noclegi i wypoczynek do Wierchomli obok Piwnicznej. Czyste powietrze, bliskość szlaków turystyki pieszej i rowerowej oraz nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich jest atutem tej okolicy. Dysponujemy bazą noclegową z przeznaczeniem na wypoczynek rodzinny, wycieczki, zielone szkoły, kolonie, obozy. Ośrodek prowadzi całodzienne wyżywienie.

**Oferta zakupu biletów - Festiwal muzyki filmowej w Krakowie** - Jeden z najważniejszych festiwali muzyki filmowej na świecie, organizowany przez Krakowskie Biuro Festiwalowe oraz RMF Classic. O niepowtarzalności imprezy decyduje unikalne łączenie najwyższej jakości interpretacji muzyki filmowej wykonywanej przez czołowych muzyków i orkiestry w połączeniu z wysokiej jakości obrazem filmowym. Monumentalne widowiska muzyczne – filmowe wyróżniają się śmiałością produkcyjną, innowacyjnością w sferze technologii dźwięku i obrazu, ale również rozmachem wykonawczym i wysokim poziomem artystycznym prezentowanych dzieł. Festiwal wyróżnia również coroczna obecność najwybitniejszych twórców i kompozytorów. Wydarzenia te nie mają sobie równych w Europie, również ze względu na różnorodną i liczną publiczność.

**1. 28.05.2016 (SOBOTA) | 17:00 | TAURON Arena Kraków - Gala Muzyki Filmowej:** Animacje (Jak wytresować smoka | Jak wytresować smoka 2 | Epoka lodowcowa 2: Odwilż | Shrek | Mrówka Z | Artur ratuje Gwiazdkę | Sinbad: Legenda siedmiu mórz | Rataj | Odlotowa przygoda | Król lew | Strażnicy marzeń) - Cena: PŁYTA Strefa II 45 zł / Strefa III 30 zł; TRYBUNY: Sektor A12 - 30 zł (widok boczny); Sektor A10, A11, B2, B3 - 53 zł

**2. 29.05.2016 (NIEDZIELA) | 19:00 | TAURON Arena Kraków** Indiana Jones: Poszukiwacze zaginionej Arki - film z muzyką na żywo. Cena: PŁYTA Strefa II 45 zł / Strefa III 30 zł; TRYBUNY: Sektor A12, - 30 zł (widok boczny); Sektor A10- A11, B2, B3 - 53 zł

**3. 30.05.2016 (PONIEDZIAŁEK) | 19:00 | TAURON Arena Kraków - Video Game Show:** Wiedźmin 3 - PŁYTA Strefa I 60 zł / Strefa II 45 zł / Strefa III 30 zł; TRYBUNY: Sektor A12, - 30 zł (widok boczny); Sektor A10- A11, A20, B2, B3 - 53 zł

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. pokój nr 14,. Tel. 12 643-87-42

### Spotkanie z Dyrektorem Oddziału Wyroby Płaskie

5 kwietnia przedstawiciele trzech Związków Zawodowych (NSZZ Prac. AMP SA, KRH Solidarność, S<sup>80</sup>) uczestniczyli w comiesięcznym spotkaniu z Herve Mouille, Dyr. Zarządzającym Oddziału Wyroby Płaskie. Głównym tematem spotkania była reorganizacja zatrudnienia w całym segmencie wyrobów płaskich. Temat wiodący dotyczył uruchomienia w BWZ nowej linii ocynkowania (Tallin). Dyrektor przedstawił działania jakie podjęto by rozwiązać sprawę zatrudnienia na nowej linii. Przedstawiciele Związków Zawodowych apelowali by obsada stanowisk odbywała się z poszanowaniem pracowników i najlepiej za ich zgodą. Kolejnym tematem poruszonym na spotkaniu był problem z brakiem sprzętu ochrony osobistej. Obecnie na spotkaniu trzy Związki Zawodowe wystąpiły do Prezesa G. Verbeecka o pilne zajęcie się tą trudną sytuacją: *W imieniu Organizacji Związkowych działających w Krakowie oraz zatrudnionych pracowników wnosiemy o pilne uregulowanie sytuacji związanej z dostawą środków ochrony osobistej pracowników AMP SA. Brak odzieży ochronnej grozi przerwami w pracy ponieważ standardy BHP nie będą przestrzegane. Jeśli w najbliższym czasie nie ulegnie poprawa sytuacji z dostawą odzieży ochronnej (o odpowiednich parametrach) to ze względu na zagrożenie BHP pracowników, Organizacje Związkowe podejmą akcję tam gdzie będzie to zagrażało pracownikom wstrzymania obsady stanowisk. Prosimy o potraktowanie wnoszonego problemu BARDZO POWAŻNIE.*

Mamy nadzieję, że podjęte przez nas działania przyniosą spodziewane efekty i pracownicy nie będą mieli problemów z uzyskaniem sprzętu ochrony osobistej oraz odzieży ochronnej. **K.W.**



### Halowa Liga Siatkówki

9 kwietnia 2016 roku zakończyła zmagania Hutnicza Liga Siatkarska 2016. Przez 6 tygodni toczył się zacięte mecze na sali ZSZ HTS na os. Złota Jesień. O wyrównanej walce świadczy fakt, że nie było drużyny, która nie wygrałaby meczu i nie było takiej, która by wszystkie mecze wygrała. Ostatni dzień dostarczył moc wrażeń i niespodzianek. Zawodnicy i kibice dziękują fundatorom nagród i „duchowym” opiekunom: NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA, KRH Solidarność, Spółkom: UNIHUT SA, ERGO SYSTEM, HUT-PUS SA, FWP oraz Dyrektorowi ZSZ HTS Panu Mirosławowi Ziarkowi za użyczenie sali do rozgrywek siatkarskich.

Na koniec rozgrywek wybrano: najlepszego atakującego, którym został Styrna Marek reprezentujący UNIHUT SA, najlepszy rozgrywającym okazał się Szczepański Artur - ZE oraz MVP turnieju, którym został Adamiak Maciej - ZH Młodzi.

Wyniki finałowych gier:

- ZE - COS 2-0 (25-15, 25-14)
- AMP OLDBOJE - UNIHUT 0-2 (10-25, 15-25)
- ZE - UNIHUT 1-2 (25-18, 23-25, 15-25)
- AMP OLDBOJE - COS 2-1 (25-19, 24-26, 15-13)
- ZH OLDBOJE - ZSZ HTS 2-0 (25-16, 25-10)
- ZB - ZH MŁODZI 0-2 (13-25, 19-25)
- ZK - GU 1-2 (25-18, 23-25, 5-15)

Końcowa tabela przedstawia się następująco:

	mecze	punkty	sety +	sety -
1. ZH MŁODZI	9	17	17	5
2. UNIHUT	9	17	17	5
3. ZE	9	15	13	6
4. ZK	9	15	15	7
5. ZH OLDBOJE	9	14	13	9
6. ZB	9	14	10	11
7. ZSZ HTS	9	12	6	14
8. AMP OLDBOJE	9	11	6	15
9. GU	9	10	4	15
10. COS	9	10	3	16



### Z prasy związkowej: Przełom w negocjacjach emerytalnych związków zawodowych z pracodawcami.

4.04.2016r. odbyło się autonomiczne posiedzenie Zespołu problemowego Rady Dialogu Społecznego ds. ubezpieczeń społecznych, którego celem było wypracowanie wspólnego stanowiska dotyczącego nowych zasad przechodzenia na emeryturę. Po długotrwałej i pogłębionej analizie oraz wymianie poglądów zostało wypracowane następujące stanowisko: Strony po przeprowadzeniu długotrwałych i pogłębionych rokowań, co do podstaw i skutków wdrożenia w proponowanym brzmieniu prezydenckiego projektu ustawy emerytalnej, osiągnęły uzgodnienie minimalnego zakresu istotnych zmian, których nie należy opóźniać ze względu na dobro zarówno pracowników, pracodawców jak i aktualnie budżetu i finansów Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. To uzgodnienie, aczkolwiek nie w pełnym zakresie i niesatysfakcjonujące jest możliwe do realizacji i powinno być dla Rządu, Sejmu, jak i Prezydenta RP podstawą do zmian w projekcie ustawy na etapie procedowania w Sejmie RP.

1. Strony zgadzają się na zatrzymanie zmian w wieku emerytalnym, czyli zaaprobowanie, iż dla kobiet byłoby to 61 lat dla mężczyzn 66 lat życia.

2. Strony zgadzają się na nabycie prawa do emerytury w przypadku kobiet po osiągnięciu 35 lat okresów składkowych w przypadku mężczyzn po osiągnięciu 40 lat okresów składkowych, o ile zewidencjonowany kapitał zebrany przez ubezpieczonego pozwala na wyliczenie emerytury w wysokości 130 % najniższej emerytury.

3. Strony w ramach najbliższych przeglądów emerytalnych podejmą się wypracowania warunków, które powinny być spełnione dla zrównania wieku emerytalnego.

Za strony parafowali obecni przedstawiciele: OPZZ, NSZZ „Solidarność”, FZZ, Związek Rzemiosła Polskiego, Business Center Club, Pracodawcy RP. Odrębne stanowisko zgłosiła Konfederacja Lewiatan: Organizacja nie zgodziła się na powstrzymanie stopniowego, w miarę wydłużania się życia podwyższania wieku emerytalnego kobiet. Zdaniem Konfederacji Lewiatan wiek emerytalny kobiet i mężczyzn powinien być równy.