

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Posiedzenie Zespołu Centralnego w dniu 29.03.2016r.

W spotkaniu uczestniczyli: Pan Ból Stanisław – Szef Biura Dialogu Społecznego. Pan Koziński Cezary – Główny Specjalista Dialogu Społecznego. Ze strony Organizacji Związkowych ArcelorMittal Poland S.A. upoważnieni przedstawiciele. **Porządek spotkania:** Negocjacje wzrostu miesięcznych wynagrodzeń pracowniczych w 2016 roku. Kontynuując negocjacje wzrostu miesięcznych wynagrodzeń pracowniczych w 2016 roku, Strona Pracodawcy zaprezentowała kierunek możliwej zmiany aktualnego stanowiska płacowego, w przypadku przedstawienia przez Organizację Związkową modyfikacji swoich dotychczasowych propozycji. Zgodnie z przekazaną informacją Strona Pracodawcy gotowa jest rozważyć zwiększenie kwoty środków na wzrost płac zasadniczych o kwotę 10PLN/13PLN brutto, co dałoby łączny przyrost średniego wynagrodzenia zasadniczego pracowników o kwotę 100 PLN/138 PLN brutto, z jednoczesnym podtrzymaniem stanowisko w zakresie pozostałych kwestii płacowych.

Odnosząc się do w/w propozycji Strona Związkowa podtrzymała swoje stanowisko określone w Protokole z dnia 22.03.2016 roku. Strony uzgodniły, iż termin kolejnego posiedzenia Zespołu Centralnego ustalony zostanie w ramach roboczych kontaktów sekretariatu.

K.W.



Zmiany organizacyjne w ArcelorMittal Poland, które weszły w życie 30 marca 2016 r.

ArcelorMittal

Podczas ostatniego posiedzenia Rady Nadzorczej naszej spółki dokonano następujących zmian w składzie Zarządu: Sushil Jain złożył rezygnację i postanowił kontynuować karierę poza firmą, Tomasz Ślęzak i Ashok Patil zostali powołani na członków Zarządu ArcelorMittal Poland.

Tomasz Ślęzak dołączył do ArcelorMittal Poland w roku 2007 r., jako dyrektor Biura Nadzoru Właścicielskiego. Obecnie odpowiada za zarządzanie i restrukturyzację majątku, a także energetykę i ochronę środowiska. W dalszym ciągu jest odpowiedzialny za współpracę z sektorem publicznym. Pan Tomasz Ślęzak pracę zawodową rozpoczął w 1991 roku w ING Banku Śląskim, gdzie spędził ponad 15 lat na różnych stanowiskach w rozmaitych obszarach bankowych. Pan Tomasz Ślęzak jest absolwentem Uniwersytetu Śląskiego i Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach (studia podyplomowe), a także IESE Business School.

Ashok Patil dołączył do Grupy w 2001 r. Zaczynał w Gałacz, w Rumunii jako kierownik w dziale finansów odpowiedzialnym za planowanie biznesowe i kontroling. Pracował również w zespołach ds. fuzji i przejęć. W 2005 roku przeniósł się do Londynu, gdzie pracował jako asystent wykonawczy członka Zarządu Grupy. W 2012 roku został dyrektorem finansowym w ArcelorMittal Ostrava, gdzie odpowiadał również za IT i zakupy. 1 kwietnia 2016 roku obejmuje stanowisko dyrektora finansowego ArcelorMittal Europe – Wyroby Płaskie na Europie Środkowo-Wschodnią. Pan Ashok Patil ma ponad 24-letnie doświadczenie w obszarze dóbr konsumpcyjnych oraz w sektorze stalowym. Przed rozpoczęciem pracy w ArcelorMittal, pracował w sektorze FMCG w Indiach, w tym w ośrodku Gillette India & South West Asia, a także na różnych stanowiskach w działach strategicznego planowania finansowego, raportowania i w kontrolingu handlowym, w tym przez pewien czas w działach produkcyjnych i marketingu. Pan Ashok Patil posiada tytuł MBA w zakresie finansów i marketingu; ukończył studia na wydziale budowy maszyn, jest też certyfikowanym finansistą.

Konferencje sprawozdawcze

W bieżącym tygodniu odbyły się dwie Konferencje Sprawozdawcze w Spółkach AM Refractories Spółka z o.o. i HUT- PUS SA. Konferencję w AMR poprowadził Przewodniczący Zarządu Zakłado-

wego Spółki kol. Ryszard Filus. Po wyborze Komisji Mandatowej i Komisji Uchwał i Wniosków Przewodniczący Zarządu Zakładowego przedstawił sprawozdanie z działalności Zarządu w latach 2013-2016. Poruszył w nim sprawy, które nurtowały załogę w minionym okresie sprawozdawczym. Tak jak w większości Konferencji tematami wiodącymi były podwyżki płac, problemy związane z poziomem zatrudnienia, a także sprawy socjalne. Kol. Ryszard Filus przypomniał także osiągnięcia Zarządu Związku w negocjacjach z Pracodawcą. W swym sprawozdaniu poświęcił dużo miejsca działalności Zarządu związanej ze sprawami statutowymi, socjalnymi w tym wyjazdami integracyjnymi oraz wypoczynkiem po pracy (kino, teatr). Po wystąpieniu kol. Ryszarda Filusa głos zabrali zaproszeni goście Wiceprzewodniczący Zarządu NSZZ Prac. AMP SA kol. Halina Szpakowska, Józef Kawula, Tomasz Ziolek. Omówili między innymi sprawy organizacyjne i finansowe Związku. Program Nowa Huta Przyszłości, przypomnieli o dyżurach prawnika i przedstawiciela ZUS-u, a także poinformowali o nowej stronie internetowej Związku. Poinformowali także o stanie rozmów o podwyżkach płac, które toczą się w AMP SA. Z racji swej zależności pracownicy AMR są żywotnie zainteresowani ich szybkim i pozytywnym zakończeniem. W bardzo ciekawej dyskusji związkowcy AMR poruszali tematy, z którymi zderzają się na co dzień. Największe „boliączki” dotyczą płac, Regulaminu Premiowego, przyszłość służb kadrowych. Mówiono także o obecnej sytuacji w Spółce związanej ze zmianami w jej Zarządzie. Na zakończenie Konferencji podjęto jednoznacznie uchwały, które zobowiązują Zarząd Zakładowy do podjęcia rozmów z nowym Zarządem Spółki AMR dotyczących przyszłości Firmy, Regulaminu Premiowego, a także planów co do poziomu zatrudnienia. W uchwałach poruszono również tematy związane z uzwiązkowaniem i informacją o działalności naszego Związku.

Kolejna Konferencja odbyła się w Spółce HUT - PUS SA. Poprowadził ją Przewodniczący Zarządu Zakładowego kol. Bogdan Fekner. Po przyjęciu Regulaminu Konferencji, wyborze Komisji Mandatowej i Komisji Uchwał i Wniosków, sprawozdanie z działalności Zarządu przedstawił kol. Bogdan Fekner. Główne tematy jego wystąpienia to uzwiązkowanie, bardzo niski poziom płac w firmie, braki kadrowe, problemy z naborem młodych pracowników, dodatki za pracę w soboty i Święta. Omówił także działalność Zarządu Zakładowego związaną z rozmowami z Zarządem Spółki, które dotyczyły podwyżek płac oraz Regulaminu Premiowego. Przypomniał o wyjazdach integracyjnych, obchodach Dnia Kobiet, działalności statutowej Związku. Następnie głos zabrali Prezes Spółki Pan Tomasz Karpierz, który omówił aktualną sytuację w Spółce. Przypomniał wielomiesięczne negocjacje z AMP SA dotyczące żywienia i sprzętania. Niestety duży może więcej i dlatego tak trudno było osiągnąć dobre rozwiązania dla Spółki HUT-PUS. Poinformował również o zagrożeniach dla działalności Spółki związanych z funkcjonowaniem Kasyna, czyszczeniem wagonów, trudnościami z otwarciem Bufetu w budynku LTT, obsługą Funduszu Socjalnego i pracą Biura Turystycznego. Zdaniem Prezesa brak obecnie możliwości znaczących podwyżek płac. W dyskusji, która wywiązała się po wystąpieniu Prezesa Spółki dominowało niezadowolenie co do poziomu zarobków w Firmie - nie są one satysfakcjonujące dla załogi i nie zachęcają do zatrudnienia nowych pracowników. Obecnych na Sali związkowców nie przekonały wysuwane argumenty przez Prezesa Spółki. Trudno bowiem pogodzić się z faktem, że zarobki większości pracowników kształtują się w okolicach przyjętej płacy minimalnej. Następnie głos zabrali Wiceprzewodniczący Zarządu NSZZ AMP SA. Kol. Halina Szpakowska, Józef Kawula i Tomasz Ziolek. Odpowiadali na pytania dotyczące działalności Związku, spraw organizacyjnych i finansowych. Zadeklarowali pomoc w rozmowach dotyczących podwyżek płac i przyszłości Spółki. Na zakończenie Konferencji przyjęto uchwały, które były wynikiem dyskusji. **T. Ziolek**

Spotkanie Komisji Roboczej w Spółce TAMEH w dniu 24.03.2016 r.

W spotkaniu Komisji Roboczej uczestniczyli przedstawiciele Organizacji Związkowych TAMEH POLSKA Sp. z o.o. i przedstawiciele Pracodawcy, Strony kontynuowały dyskusję na temat składników płacowych, w kontekście rozmów o PPE : Ujednoczenie nazw stanowisk pracy – taryfikator szerokopasmowy, Nagrody z okazji (Dnia Hutnika, Energetyka), Nagrody jubileuszowe, Odprawy emerytalno – rentowe, gratyfikacje.

Na kolejnym spotkaniu Pracodawca przedstawi zapisy stosowanych obecnie zasad premii. Termin kolejnego spotkania wyznaczono na 07.04.2016 r. o godz. 10.00

Golik Zbigniew



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek
8-16 ; ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl
**BT HUT - PUS S.A. oraz UNIHUT S.A. zaprasza do Wierchomli
„Chata pod Pustą” tel. 18 44 68 289**

- Zapraszamy na wczesny noclegi i wypoczynek do Wierchomli obok Piwnicznej. Czyste powietrze, bliskość szlaków turystyki pieszej i rowerowej oraz nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich jest atutem tej okolicy. Dysponujemy bazą noclegową z przeznaczeniem na wypoczynek rodzinny, wycieczki, zielone szkoły, kolonie, obozy. Ośrodek prowadzi całodziennie wyżywienie.

- Oferta zakupu biletów - Festiwal muzyki filmowej w Krakowie

- Jeden z najważniejszych festiwali muzyki filmowej na świecie, organizowany przez Krakowskie Biuro Festiwalowe oraz RMF Classic. O niepowtarzalności imprezy decyduje unikalne łączenie najwyższej jakości interpretacji muzyki filmowej wykonywanej przez czołowych muzyków i orkiestry w połączeniu z wysokiej jakości obrazem filmowym. Monumentalne widowiska muzyczno – filmowe wyróżniają się śmiałością produkcyjną, innowacyjnością w sferze technologii dźwięku i obrazu, ale również rozmachem wykonawczym i wysokim poziomem artystycznym prezentowanych dzieł. Festiwal wyróżnia również coroczna obecność najwybitniejszych twórców i kompozytorów. Wydarzenia te nie mają sobie równych w Europie, również ze względu na różnorodną i liczną publiczność.

1. **28.05.2016 (SOBOTA) | 17:00 | TAURON Arena Kraków - Gala Muzyki Filmowej:** Animacje (Jak wytresować smoka | Jak wytresować smoka 2 | Epoka lodowcowa 2: Odwilż | Shrek | Mrówka Z | Artur ratuje Gwiazdkę | Sinbad: Legenda siedmiu mórz | Rataj | Odlotowa przygoda | Król lew | Strażnicy marzeń) - Cena: PŁYTA Strefa II 45 zł / Strefa III 30 zł; TRYBUNY: Sektor A12 - 30 zł (widok boczny) ; Sektor A10, A11, B2, B3 - 53 zł

2. **29.05.2016 (NIEDZIELA) | 19:00 | TAURON Arena Kraków** Indiana Jones: Poszukiwacze zaginionej Arki - film z muzyką na żywo. Cena: PŁYTA Strefa II 45 zł / Strefa III 30 zł; TRYBUNY: Sektor A12, - 30 zł (widok boczny) ; Sektor A10- A11, B2, B3 – 53 zł

3. **30.05.2016 (PONIEDZIAŁEK) | 19:00 | TAURON Arena Kraków - Video Game Show: Wiedźmin 3 - PŁYTA Strefa I 60 zł / Strefa II 45 zł / Strefa III 30 zł; TRYBUNY: Sektor A12, - 30 zł (widok boczny); Sektor A10- A11, A20, B2, B3 - 53 zł**

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. pokój nr 14. Tel. 12 643-87-42

Centrum Rehabilitacji



Centrum Rehabilitacji „CitoReh” ul. Szybka 27, (przy Placu Bińczyckim), tel. 12 641-65-41 lub 696-999-958, zaprasza pracowników ArcelorMittal Poland Oddział w Krakowie i pracowników AM Tabular na zabiegi

dofinansowane z ZFŚS. Szczegółowe informacje: AMP - Biuro Turystyczne Hut- Pus S.A., ul. Mrozowa 1. Kraków pok. 16 tel. 12 643 87 22; AM Tabular - Budynek Socjalny AMTP, pokój nr 1 zgłoszenia przyjmuje Elżbieta Pivosz oraz na stronie Centrum www.citoreh.pl Oferujemy również porady dietetyczne (odpłatne).

Z prasy: Ustawa o związkach zawodowych: Uwagi do końca

kwietnia. Prawie do końca kwietnia Rada Dialogu Społecznego, organizacje związkowe i pracodawców mają czas na zgłaszanie uwag do projektu zmian w ustawie o związkach zawodowych. Nowe zapisy mają pozwolić na zrzeszanie się wszystkich pracujących, a nie tylko zatrudnionych na umowach o pracę. Do połowy kwietnia swoje opinie do przygotowanego w resorcie rodziny, pracy i polityki społecznej projektu nowelizacji ustawy mają zgłosić ministerstwa i instytucje państwowe. Nowela ma zrealizować wyrok Trybunału Konstytucyjnego z czerwca 2015 r. TK orzekł, że prawo powinno umożliwiać zrzeszanie się w związkach zawodowych nie tylko osobom pracującym na etacie, ale też tym, które pracę świadczą na podstawie umów cywilno-prawnych lub samozatrudnienia. Projekt zmienia słowniczek ustawy o związkach, zamiast „pracownika” wprowadza pojęcie „osoby wykonujące pracę zarobkową”, a „pracodawcy” – „podmiot zatrudniający”. Podstawowy zapis ustawy będzie teraz brzmiał: „Prawo tworzenia i wstępowania do związków zawodowych przysługuje osobom wykonującym pracę zarobkową”. Za osobę wykonującą pracę zarobkową nowe przepisy uznają nie tylko pracownika zatrudnionego na podstawie Kodeksu pracy, ale też pracującego na innej podstawie - niezależnie od podstawy zatrudnienia. Tak samo będą też traktowani samozatrudnieni, jeśli w ramach ich działalności gospodarczej nie zatrudniają nikogo innego. Resortowy projekt zakłada, że będą to musiały być osoby świadczące pracę nieprzerwanie przez co najmniej pół roku. Związki będą nadal w sprawach zbiorowych reprezentować wszystkie osoby wykonujące pracę zarobkową, niezależnie od ich przynależności związkowej. Według projektu osoby niezatrudnione na podstawie umowy o pracę mają zachować prawo do wynagrodzenia w razie prowadzenia działalności związkowej tak samo jak zatrudnieni na etacie. Propozycja resortu mówi jednak, że prawo do zachowania nie przysługuje, gdy wynagrodzenie takiej osoby jest uzależnione od rezultatów pracy lub ma charakter ryczałtowy, niezależny od liczby przepracowanych godzin. Projekt podwyższa próg reprezentatywności zakładowych organizacji związkowych. Zakłada też, że związki będą przekazywać co kwartał pracodawcy informację o liczbie członków; osoby należące do kilku związków będą jednak uwzględniane tylko w jednej, wskazanej przez nią organizacji. Jeśli związek nie przekaze pracodawcy takiej informacji na czas utraci uprawnienia wynikające ze statusu zakładowej organizacji związkowej do czasu wykonania tego obowiązku – zakłada resort w projekcie. Pracodawca będzie miał też prawo wystąpić do inspekcji pracy o ustalenie liczny członków związku. Inspekcja będzie miała siedem dni na wezwanie związku do przekazania takiej informacji, a związek 14 dni na jej podanie. Projekt wylicza też ilu osobom ze związku przysługuje ochrona przed zwolnieniem, w zależności od liczby członków związku w danej firmie. Projekt zmienia też ustawę o organizacjach pracodawców regulując m.in. kary za przeznaczenie środków zebranych przez takie organizacje na cele inne niż statutowe. W przepisach o Państwowej Inspekcji Pracy projekt rozszerza możliwości kontroli PIP również na przestrzegania zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz legalności zatrudnienia w formie „innej pracy zarobkowej”.

UWAGA !!! Informujemy pracowników AMP S.A., że w bieżącym roku bon na piknik z okazji Dnia Hutnika organizowany przez pracodawcę będzie wynosił 17 zł netto, co ma zapewnić każdemu pracownikowi dwa bezpłatne posiłki i dwa napoje. Przypominamy piknik z okazji Dnia Hutnika w Krakowie odbędzie się 18 czerwca 2016 roku tradycyjnie na terenie lotniska w Czyżynach. Gwiazdą pikniku będzie zespół „DE MONO”.