

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

#### Parafowano Porozumienie w sprawie wzrostu płac w 2011 roku

● 9 grudnia odbyło się spotkanie Zespołu Roboczego, w trakcie którego Strony kontynuowały rozmowy prowadzone przez Zespół Centralny w sprawie wzrostu płac w 2011 roku. W finale Strony Zespołu Roboczego parafowały Porozumienie płacowe na 2011 rok. Końcowa kwota jak to określają niektórzy „nie zwała z nóg” jednak na więcej Pracodawca nie miał zgody od Zarządu Grupy. Mamy nadzieję, że to Porozumienie nie wyczerpuje możliwości finansowych AMP SA i w 2011 roku gdy wzrośnie produkcja wzrosną także nasze płace. Przedstawiamy poniżej jego treść:

**I.** Z dniem 01.01.2011r., Pracodawca przeznacza na wzrost funduszu wynagrodzeń kwotę stanowiącą iloczyn 3,5% średniej płacy brutto w Spółce za rok 2010 ( bez składki ZUS Pracodawcy) oraz liczby pracowników Spółki zatrudnionych na czas nieokreślony.

2. W związku z ustaleniem, o którym mowa w ust.1, Strony ustalają, iż z dniem 01.01.2011r., każdy pracownik Spółki zatrudniony na podstawie umowy o pracę i objęty ZUZP dla pracowników AMP SA, uprawniony będzie do wzrostu płacy w wysokości 3,5% brutto.

W w/w wzroście płacy brutto nie będzie uwzględniana kwota wynikająca z waloryzacji zmianowego dodatku kwotowego oraz dodatku za pracę na zmianie nocnej, wg zasad określonych w ZUZP.

**II.** Z dniem 01.01.2011r., ( po zrealizowaniu zmian płacowych, o których mowa w cz. I niniejszego Porozumienia) Strony dokonają zmiany w obecnych zasadach premii motywacyjnej, poprzez przyjęcie, iż procentowy wymiar Funduszu Premiowego, o którym mowa w ust.2. „Zasad uruchamiania i przyznawania Funduszu Premiowego i Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A.” wynosi 6%, przy czym przy podejmowaniu decyzji o wysokości indywidualnego Funduszu Premiowego dla pracownika przez bezpośredniego przełożonego uwzględniony powinien być stopień absencji pracowników w związku z niezdolnością do pracy spowodowaną chorobą.

**III.** Strony zgodnie uznają, że w roku 2011 pracownikom Spółki wypłacona zostanie roczna nagroda za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2010, wynikająca z Porozumień Płacowych zawieranych zgodnie z ZUZP.

Wysokość nagrody, o której mowa w ust.1. oraz zasady

jej wypłaty ( w tym termin) , ustalone zostaną – zgodnie z dotychczasowymi zasadami w przedmiotowym zakresie – na przełomie I i II kwartału 2011r.

**IV.** Strony ustaliły, że informacja o powyższych ustaleniach przekazana zostanie Dyrektorowi Nadzoru Właścicielskiego i Zarządzania Majątkiem – Panu Tomaszowi Ślęzakowi oraz Zarządowi Firmy MP Transactions Spółka z o.o.

#### Spotkanie z dyrektorami Części Wyrobów Płaskich i Części Surowcowej w Krakowie

● 8 grudnia odbyło się spotkanie przedstawicieli organizacji związkowych z dyrektorami Części Wyrobów Płaskich Panem Jackiem Wolińskim i Części Surowcowej Panem Bogdanem Mikołajczykiem, w spotkaniu udział wzięli także przedstawiciele służb HR Pan Zbigniew Gąska. Dyr.. B. Mikołajczyk omówił zaistniały wypadek w Dąbrowie Górniczej. Następnie przedstawił pracę Części Surowcowej naszej Spółki. ZK zaopatruje w koks Dąbrowę Górniczą, niestety ze względu na wyłączenie pieców w Rumunii i Niemczech spadło zapotrzebowanie na produkcję koksowni. Rozpatrywana jest produkcja na skład. Uruchomiona Spiekalnia uzupełnia produkcję spieku dla Dąbrowy Górniczej. W ostatniej części swego wystąpienia przedstawił aktualny stan remontu WP w Krakowie. Do 15 stycznia zostanie zabudowany 60 metrowy stalowy komin. Po raz kolejny zapewnił, iż uruchomienie pieca nastąpi pod koniec pierwszego kwartału 2011 roku. Na dzień dzisiejszy do Dąbrowy Górniczej dojeżdża z Krakowa 148 osób. W drugiej części spotkania produkcję Części Wyrobów Płaskich przedstawił dyr.. Jacek Woliński. Produkcja na dzień dzisiejszy wynosi 130 tys. ton miesięcznie, Ocyknownia w Krakowie, Oddział w Świętochłowicach pracują na pełnych pbotach. Ważne jest jak stwierdził dyr.. J. Woliński, iż przy stosunkowo niskiej produkcji Oddział ma dodatni wynik. Zresztą jak wykazują wyliczenia w Polskich hutach najtaniej produkuje się surówkę, słaby, kręgi gorąco walcowane. Produkcja krakowskiej koksowni też jest najtańsza (ZKZ Zdieszowice w Grupie zajmują III miejsce). Z kolei Zbigniew Gąska omówił wykorzystanie w Oddziale urlopów taryfowych ( 80% ), a także planowane wykorzystanie UDW do końca roku. W ostatniej części spotkania dyrektorzy odpowiadali na pytania przybyłych związkowców. Szczegółowo odnieśli się do proponowanych zmian organizacyjnych Oddziału między innymi do „zagospodarowania” DM w naszej Spółce. Wyjaśniono także kwestię dotyczącą alokacji pracowników.



**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE  
UNI HUT S.A.**

**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A**

**tel. 012-644-68-16 012-390-35-64**

[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)

• **Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.**

Ośrodek Wypoczynkowy „Chata pod Pustą” (51 miejsc)

• Zapraszamy na wczasy regeneracyjne do miejscowości: Zakopane, Murzasichle, Krynica, Kołobrzeg, Dzwirzyno, Jastrzębia Góra, Świnoujście – wszystkie pobyty z zabiegami

Zapraszamy po ofertę na zimowiska dla dzieci i młodzież – Bogata oferta obozów narciarsko- -snowboardowych we Włoszech – oferta w BT.

**Oferta świąteczno-noworoczna:**

Szczawnica, Krynica, Wierchomla Mała, Koninki, Zawoja, Wysowa, Piwniczna, Po szczegóły oferty zapraszamy do biura

**Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych**

• Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych rozpatrywała zapomogi z Zakładów BWG, ZB oraz ZE. Wszystkie w/w Zakłady wyczerpały przyznane limity dlatego też w wyjątkowo trudnych sytuacjach losowych Terenowa Komisja podniosła przyznane zapomogi. W drugiej części spotkania rozpatrywano złożone wnioski na wypoczynek po pracy (tak dla przypomnienia organizatorami wycieczek mogą być jedynie Związki Zawodowe, Biura turystyczne i upoważnieni pracownicy socjalni, nie jak dotychczas Np.. Dyrektorzy czy Kierownicy Zakładów). Komisja dyskutowała także nad zgłaszanymi uwagami do kart Multisport. Ponadto po końcowych uwagach przyjęto szczegółowe zasady stosowania Regulaminu ZFŚS w Krakowie.

**Do wszystkich zainteresowanych:**

• Dział Spraw Socjalnych i Bytowych ( **pokój 31 bud. Z ,tel. 16-34 lub 16-76** ) uprzejmie informuję, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków przyjmuje rezerwacje na **Uniwersytecki Koncert Galowy**, który odbędzie się **9.01.2011r., godz. 17.00 w Auli Auditorium Maximum UJ, ul. Krupnicza.** (szczegóły w załączeniu). Cena biletów 90,80,60zł - dla osób uprawnionych odpowiednio **45, 40, 30 zł.**

Osoby zainteresowane proszę o zgłoszenie do Działu .

Jednocześnie informuję, że pracownik w roku kalendarzowym 2011 może skorzystać z dofinansowania do nie więcej niż 10 imprez w ramach tzw. „wypoczynku po pracy”.

• Dział Socjalny „HUT-PUS” S.A. przyjmuje zapisy na przedstawienia , które odbędą się w Łazni Nowej:

1. „Misterium Narodzenia” dla widzów od 13 lat na dzień 19 grudnia (niedziela). godz.11.00 lub 17.00. Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi 10 zł za bilet. Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą do dnia 13 grudnia w pok.39 bud „Z” tel lub 99 28 74.

2. „O mniejszych braciśkach św. Franciszka”( bajka dla dzieci od lat 4) na dzień 9 styczeń 2011r. (niedziela) godz.11 lub 16. Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi 10 zł za bilet. Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą do dnia 30 grudnia w pok.39 bud „Z” tel lub 99 28 74.

3. „Supernowa. Rekonstrukcja” na dzień 8 styczeń 2011r. (sobota) godz.18. Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi 15 zł za bilet. Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą do dnia 30 grudnia w pok.39 bud „Z” tel lub 99 28 74.

Zimowisko	miejscowość	profil	lil. dni	cena
7-12 lat	<b>Murzasichle</b>	Akademia narciarska	8 15	830 + karnety 1455 + karnety
9-15 lat	<i>Bukowina Tatrzańska</i>	Zimowisko narciarskie	8 15	880 zł + karnety 1580 +karnety
7-15 lat	<i>Zwardoń</i>	Szkółka narciarsko - snowboardowa	8	<b>1075 karnet w cenie</b>
10-15 lat	<b>Białka Tatrzańska</b>	Zimowisko narciarsko - snowboardowe	8 15	820 +karnety 1450 + karnety
8-13 i 14-18 lat	<b>Polańczyk</b>	Obóz narciarsko - snowboardowy	8	870 + karnety
8-13 i 14-18 lat	<b>Polańczyk</b>	Obóz „Na tropie przygody”	8	890 + karnety
14-18 lat	<b>Polańczyk</b>	Obóz survivalowy – Samotny wilk	8	920 + karnety
12-18 lat	<b>Donovaly (Słowacja)</b>	Obóz narciarsko - snowboardowy	8 15	920 + karnety 1700 + karnety
1-19 lat	<b>HURGADA (EGIPT)</b>	NOWOŚĆ	7	1870 zł
12-18 lat	<b>Zell Am See</b>	Obóz narciarsko - snowboardowy	8	1480 + karnety
8-14 i 14-18	<b>Małe Ciche</b>	Obóz narciarsko - snowboardowy	7	690 + karnety

**Z prasy: TM Steel: dojdzie do zmian na rynku dystrybucji.**

Jakich zmian należy oczekiwać na rynku dystrybucji wyrobów stalowych po tym, jak ArcelorMittal podpisał przedwstępna umowę kupna polskich aktywów Cognora. - Jeśli dojdzie do współpracy Cognora i ArcelorMittal tym samym na rynku dystrybucji wyrobów stalowych pojawi się silny konkurent, powiązany z największym producentem na rynku. Firmy dystrybucyjne będą musiały odpowiedzieć na tę konkurencję. Jeśli będzie to konkurencja oparta na zdrowych zasadach nie widzę problemu. Reasumując - do zmian na rynku dystrybucji niewątpliwie dojdzie. Ewentualne połączenie Cognora i ArcelorMittal na pewno stanie się bodźcem do ściślejszej współpracy między firmami dystrybucyjnymi

**CZARNOGÓRA Ulcinj 22.06 – 1.07 Cena 1549 zł/os**  
**OSTATNIE WOLNE MIEJSCA**

Cena obejmuje: 9 noclegów, wyżywienie 3 razy dziennie, suchy prowiant na drogę powrotną do Polski, ubezpieczenie TU Signal Iduna Polska SA na 12 dni: KL 10.000 EUR, NNW 7.000 PLN, bagaż 500 PLN, opiekę polskiej i miejscowej obsługi, korzystanie z basenu przy hotelu, podatek VAT

**Warunkiem uzyskania niezmienności ceny jest wpłata zaliczki 100 zł do 15.12.2010 oraz dopłata do 30 % kwoty imprezy do dnia 28.01.2011 r.**

*Możliwe dofinansowanie dla Pracowników AMP do 500 zł/os.*

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**

**Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**

**Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.**

**Tel. Redakcji 38-11, sekretariat 012 2901532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;**