

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 48/ 09 / (863)

30. 12. 2009 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

ZUZP parafowany.....

• Informuję wszystkich pracowników ArcelorMittal Poland S.A., iż w dniu 22.12.2009r. nastąpiło formalne parafowanie wspólnie uzgodnionej treści jednolitego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. oraz dodatkowego Porozumienia, jakie będzie zawierane w związku z podpisywaniem ZUZP. Uroczyste podpisanie w/w dokumentów nastąpi w dniu 05.01.2010r.

Po prawie pięciu latach dobiegły końca negocjacje ZUZP dla pracowników AMP SA. W ciągu tego okresu negocjacje były wielokrotnie zawieszane. Stanowiska Stron odbiły tak dalece od siebie w trakcie negocjacji, iż wydawało się, że kompromis nie jest możliwy do osiągnięcia. Jednak obie Strony w wielu kwestiach zmodyfikowały swoje stanowiska. Jeszcze raz okazało się, że należy rozmawiać, wyjaśniać, przedstawiać argumenty, a wówczas porozumienie jest możliwe do osiągnięcia. Życie i pracownicy ocenią czy wynegocjowany ZUZP spełnia ich oczekiwania. Do części ogólnej zostały dołączone „zasady wynagradzania”, już w 2006 roku przyjęte przez Strony. Częścią wspólną ZUZP jest także podpisane porozumienie, które będzie zawierane wraz z podpisaniem Układu Zbiorowego. W treści porozumienia uzgodniono między innymi sprawy wykupu urlopów zdrowotnych i posiłków dla pracowników Spółki. Poniżej treść porozumienia:

....Strony wyrażają wolę dodatkowego, poza układowego uregulowania niżej wymienionych zagadnień. §1

Strony uzgadniają, że kwota wynikająca z posiadanego przez pracownika w dniu 31.12.2009r., stopnia szkodliwości zostaje z dniem wejścia w życie ZUZP, włączona do wynagrodzenia pracownika metodą „brutto do brutto”. W przypadku wykonywania przez pracownika prac zaliczonych do różnych stopni szkodliwości, do wynagrodzenia pracownika włączona zostaje średnia kwota dodatku szkodliwego za czas wykonywania pracy z ostatnich 6 miesięcy roku 2009. W/w zasady włączania dodatku z tytułu wykonywania pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych i niebezpiecznych stosowane będą analogicznie w stosunku do pracowników, którym udzielono zwolnienia od wykonywania pracy zawodowej z zachowaniem prawa do wynagrodzenia. Strony uzgadniają, że wzrost płacy zasadniczej wynikający z włączenie dodatku szkodliwego, nie będzie stanowił - w roku 2011 - podstawy do waloryzacji, o której mowa w: ust. 4, Rozdziału I „Zasady wynagradzania”, Porozumienia z dnia 10.08.2006r, ust. 7 Załącznika Nr 1 do Porozumienia z dnia 10.08.2006r lub w ust.7. Załączniku nr 2 do ZUZP.

§2

Strony postanawiają o dokonaniu, z dniem 01.01.2010r., za-

miany uprawnienia do otrzymywania przez pracownika dodatkowych płatnych urlopów zdrowotnych wynikających z zatrudnienia na stanowiskach, na których praca jest wykonywana w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych lub niebezpiecznych - na miesięczną „rekompensatę za urlop zdrowotny”, której wysokość uzależniona zostaje od posiadane-go przez pracowników uprawnienia do urlopu zdrowotnego w roku 2009(ilość przysługujących dni urlopu) oraz od posiadania przez pracownika w dniu 01.01.2010. uprawnienia do urlopu zdrowotnego – wg stosownego wykazu opracowanego przez Zespół Zadaniowy ds. przygotowania wykazu stanowisk uprawnionych do korzystania z urlopów zdrowotnych, stanowiącego załącznik do Porozumienia.

Rekompensata za urlop zdrowotny, o której mowa w ust.1. powyżej, dla pracowników:

- którzy w dniu 01.01.2010 , zgodnie z wykazem Zespołu Zadaniowego, uprawnieni byłiby do urlopów zdrowotnych - stanowi ekwiwalent wynagrodzenia za pełny wymiar przysługującego pracownikowi w dniu 01.01.2010. urlopu zdrowotnego,

- którzy w dniu 01.01.2010 , zgodnie z wykazem Zespołu Zadaniowego, nie byłiby uprawnieni do urlopów zdrowotnych - stanowi ekwiwalent 100% wynagrodzenia za pełny wymiar przysługującego pracownikowi w dniu 31.12.2009. urlopu zdrowotnego,

- z dniem 01.01.2010r. zostaje włączona do wynagrodzenia pracownika metodą „brutto do brutto”,

Strony uzgadniają, że wzrost płacy zasadniczej wynikający z włączania rekompensaty za urlop zdrowotny do wynagrodzenia pracownika, nie będzie stanowił - w roku 2011 - podstawy do waloryzacji, o której mowa w: ust. 4, Rozdziału I „Zasady wynagradzania”, Porozumienia z dnia 10.08.2006r, ust. 7 Załącznika Nr 1 do Porozumienia z dnia 10.08.2006r. lub w ust.7. Załączniku nr 2 do ZUZP. **cd str 2**

Zmiany kadrowe w AMP SA

• Zarząd Spółki AMP SA informuje, że z dniem 1 stycznia 2010 r. wchodzi w życie następujące zmiany organizacyjne:

Oddział Wyrobów Długich

Pan Ireneusz Góral zostaje dyrektorem Biura Oddziału Wyrobów Długich. Pan Krzysztof Hanarz będzie odpowiedzialny za projekty Ciągłego Doskonalenia w Biurze Oddziału Wyrobów Długich. Pan Marek Kempa zostaje dyrektorem Zakładu Huta Królewska. Stanowisko to obejmuje po panu Marianie Banachu, który odchodzi z firmy 31 grudnia 2009. **cd str 2**

Premia za m-c Grudzień

• Koszty działalności Spółki zostały obniżone stąd premia jest wyższa od bazowego funduszu premiowego tj. 4% plac zasadniczych pracowników Spółki i wynosi (4,64%)

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW MSP SA

cd ze str 1 ...Porozumienie..... §3

Strony uzgadniają, że z dniem 01.01.2010r.: pracownicy, o których mowa w §2 ust.2.ppkt.1, uprawnieni są do otrzymywania 1 litra mleka/ za każdy dzień pracy, w formie bonu nabiałowego o wartości 36zł/miesiąc, którego wartość obejmuje również świadczenia socjalne typu susz herbaciany i cukier, z wyłączeniem pracowników, o których mowa w ppk1.1 powyżej, pracownicy Spółki, którzy w dniu 31.12.2009r. posiadali uprawnienie do otrzymywania 1l lub 0,5l mleka, (w naturze lub w formie bonu nabiałowego), uprawnieni są do otrzymywania 0,5 litra mleka/za każdy dzień pracy, w formie bonu nabiałowego o wartości 18zł/miesiąc, którego wartość obejmuje również świadczenia socjalne typu susz herbaciany i cukier.

§4

Strony uzgadniają, że z dniem 01.04.2010r., z uwzględnieniem postanowień niniejszego paragrafu, posiłki dla wszystkich pracowników Spółki są posiłkami bezpłatnymi.

Ze względów prawno-podatkowych, posiłki, o których mowa powyżej, zostają podzielone na następujące rodzaje:

1. pierwszy, tzw. posiłek profilaktyczny, dla osób spełniających kryteria określone w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów,
2. drugi, posiłek regeneracyjno-abonamentowy, do którego uprawnieni byłiby pozostali pracownicy Spółki, o wartości 20% mniejszej niż posiłek profilaktyczny.

Posiłek regeneracyjno-abonamentowy - z uwzględnieniem ppk.3) - jest również posiłkiem bezpłatnym, jednak ze względów podatkowych, pracownikowi będzie potrącany podatek dochodowy od kosztów posiłku, finansowanych przez Pracodawcę, w przypadku zwiększenia się, po 01.04.2010., kwoty posiłku regeneracyjno-abonamentowego, kwota wzrostu posiłku będzie finansowana w 50% przez Pracodawcę i w 50% przez Pracownika.

Osobom, które z dniem 01.04.2010r. utracą prawo do posiłku profilaktycznego, Pracodawca będzie refundował kwotę podatku, o którym mowa ust.2. ppkt.2) powyżej.

Refundacji podatku nie będą więc otrzymywali pracownicy, którzy w dniu 31.12.2009r. nie są uprawnieni do posiłku profilaktycznego, a wg nowych zasad żywienia będą uprawnieni do posiłku regeneracyjno-abonamentowego.

Wykaz stanowisk uprawnionych do posiłków profilaktycznych w Spółce, ustalony zostanie biorąc pod uwagę wyniki stosownych badań przeprowadzonych już w ZHK. Wyniki te zostaną w pierwszym okresie – tj. do czasu przeprowadzenia stosownych badań - „przeniesione na zasadzie odwzorowania” - do pozostałych lokalizacji terytorialnych Spółki.

Strony dodatkowo ustalają, że emerytom dawnej Huty im. Sen-dzimira, którzy w roku 2009 korzystali z posiłków abonamentowych (wg imiennie opracowanego przez służby HR wykazu, corocznie aktualizowanego), przysługiwać będzie posiłek regeneracyjno-abonamentowy, wg zasad jak dla osób nie uprawnionych w dniu 31.12.2009r. do posiłków profilaktycznych.

§5

Strony postanawiają o zmianie Porozumienia z dnia 08.09.2009r. w sprawie składek ZUS od Karty Hutnika i ustalają, iż w przypadku gdy w wyniku podpisania Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ArcelorMittal

Poland S.A., ArcelorMittal Poland S.A. zaprzestanie placenia składek ZUS od specjalnego wynagrodzenia - tzw. „Karty Hutnika”, 23% dotychczas płaconych składek ZUS tego tytułu po stronie Pracodawcy (tzn. bez uwzględniania składki ZUS po stronie Pracownika), przeznaczonych zostanie na zwiększenie składki podstawowej w ramach Pracowniczego Programu Emerytalnego.

§6

Porozumienie zostaje zawarty i będzie obowiązywało jego Strony na czas nieokreślony, począwszy od dnia 01.01.2010r.

Zmiana zapisów postanowień Porozumienia wymaga formy pisemnej.

Porozumienie rozwiązuje się:

na podstawie zgodnego oświadczenia stron, z upływem okresu wypowiedzenia dokonanego przez jedną ze stron.

Okres wypowiedzenia Porozumienia wynosi 12 miesięcy kalendarzowych, licząc od pierwszego dnia następnego miesiąca, od daty złożenia wypowiedzenia.

Teraz Zespół Centralny podda swej ocenie wynegocjowany ZUZP. Formalne podpisanie planowane jest 5 stycznia 2010r natomiast wdrożenie w życie to kwestia dwóch ,trzech miesięcy gdy PIP oceni czy jego zapisy są zgodne z Prawem Polskim i nie odbiegają od zapisów Kodeksu Pracy.

cd ze str nr 1 Zmiany kadrowe w AMP SA.....

Program TOP

Pan Janusz Kantor zostaje dyrektorem Biura Akademii Postępu w ArcelorMittal Poland. Funkcję tę przejmuje od pana Ireneusza Górala. Pan Krzysztof Oleś zostaje dyrektorem Zakładu Walcownia Zimna w Krakowie.

Aby zapewnić ciągłość prac Biura Akademii Postępu i Zakładu Walcownia Zimna, panowie Góral i Kantor jeszcze przez najbliższe 3 miesiące będą częściowo zaangażowani w obszary swojej dotychczasowej działalności.

IT

Pan Tomasz Frankiewicz zostaje dyrektorem Biura Informatyki w ArcelorMittal Poland. Funkcję tę przejmuje od pani Hany Cubonovej, dyrektora Biura Informatyki na Europę Wschodnią. Hana poświęci większość swojego czasu projektom Shared Service, ale będzie wspierała Tomasza i jego zespół jako dyrektor Biura Informatyki na Europę Wschodnią.

UWAGA!!! Pracownicy ArcelorMittal Poland SA

- Informujemy, że od dnia 4 stycznia 2010 roku, biuro obsługi wszystkich pracowników należących do grupowego ubezpieczenia na życie w PZU S.A. mieściło się będzie w budynku administracyjnym „S”, klatka A, pokój 206. Biuro będzie czynne w godzinach 7.00– 15.00.

Legitymacje pracownicze w 2010 roku...

- Z uwagi na brak odpowiednich środków finansowych w celu realizacji inwestycji „system elektronicznej ewidencji i rejestracji ruchu osób i pojazdów”, umożliwiający zastąpienie legitymacji pracowniczych kartami magnetycznymi w ArcelorMittal Poland SA, pracodawca postanowił iż obecnie posiadane przez pracowników legitymacje będą obowiązywać w 2010 roku bez konieczności ich przedłużania.

ZFŚS- cd dalszy VI. Postanowienia końcowe § 18.

1. Dla usprawnienia rozwiązywania spraw związanych z Funduszem powołana i uprawniona jest w ArcelorMittal Poland S.A. Główna Komisja Świadczeń Socjalnych w składzie:

- 1) Pracodawca: Przewodniczący i jego zastępcy oraz po jednej osobie z każdej lokalizacji terytorialnej oraz z Centrali,
- 2) Upoważnieni pełnomocnicy organizacji związkowych: członkowie, po jednym przedstawicielu z Organizacji Związkowej działających w poszczególnych lokalizacjach terytorialnych ArcelorMittal Poland S.A.

2. Dla usprawnienia przyznawania świadczeń socjalnych w poszczególnych lokalizacjach terytorialnych i Centrali powołane są Komisje Świadczeń Socjalnych, w składzie:

- 1) Przewodniczący i jego zastępca – przedstawiciel Pracodawcy, oraz osoby przez niego upoważnione,
- 2) Członkowie - upoważnieni pełnomocnicy organizacji związkowych, po jednym przedstawicielu Organizacji Związkowej z odpowiedniej lokalizacji terytorialnej lub Centrali wg zasady określonej w § 3 Regulaminu.

3. Zakres działania Komisji Świadczeń Socjalnych :

1) Do zakresu działania Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych należy przede wszystkim:

- A) ustalanie Regulaminów ZFŚS w ArcelorMittal Poland S.A.,
- B) monitorowanie działalności terenowych Komisji Świadczeń Socjalnych i Centrali,
- C) rozpatrywanie uwag i wniosków terenowych Komisji Świadczeń Socjalnych i Centrali,
- D) opiniowanie problematyki zleconej przez Pracodawcę związanej z Funduszem,
- E) monitorowanie przychodów i wydatków, o których mowa w § 3 Regulaminu.

2) Terenowe Komisje Świadczeń Socjalnych i Centrali działają w zakresach, o których mowa w Regulaminie.

4. W celu uniknięcia nieprawidłowości przy realizacji świadczeń socjalnych Pracodawca oraz odpowiednia Komisja Świadczeń Socjalnych mają prawo do szczegółowej kontroli i analizy w każdej fazie ich realizacji.

§ 19.

Wszelkie zmiany i uzupełnienia Regulaminu dokonywane są na piśmie w postaci aneksów, sporządzanych przez Główną Komisję Świadczeń Socjalnych.

§ 20.

1. W sytuacjach spornych i wyjątkowych nie ujętych w Regulaminie będą miały zastosowanie przepisy ustawy o ZFŚS oraz rozstrzygane będą przez odpowiednie Komisje Świadczeń Socjalnych.

2. Ostateczne rozpatrywanie spraw, o których mowa w ust. 1 należy do kompetencji Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych ArcelorMittal Poland S.A.

§ 21.

1. Realizacja świadczeń z Funduszu przebiegać będzie w ramach podziału środków z Funduszu uzgodnionych przez odpowiednie Komisje Świadczeń Socjalnych na zasadach, o których mowa w § 3 Reg.

2. Środki finansowe Funduszu, znajdujące się na wyodrębnionych subkontach i kontach pomocniczych, o których mowa w § 3, winne być lokowane na terminowych lokatach bankowych. Decyzję o lokacie podejmuje Dyrektor Finansowy ArcelorMittal Poland S.A. lub uprawnieni przez niego pracownicy, na wniosek osoby upoważnionej do dysponowania Funduszem.

§ 22

Interpretacji postanowień Regulaminu dokonują strony, które go uzgodniły.

§ 23.

Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2010 r.

Załącznik nr 1 do Regulaminu ZFŚS w ArcelorMittal Poland S.A. w 2010 r.

TABELA NR 1 „Dopłaty z ZFŚS do wypoczynku dzieci”

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie/ w zł/	Kwota dopłaty z ZFŚS (do 1 osobodnia / w złotych)
1.	do 350	110
2.	od 351 - 500	100
3.	od 501 – 700	90
4.	od 701 – 900	80
5.	od 901 – 1500	70
6.	od 1501 - 2000	60
7.	Powyżej 2000	50

Osoba uprawniona zobowiązana jest pokryć, co najmniej 10 % kosztów skierowania do określonego limitu 30 dni

Załącznik nr 2 do Regulaminu ZFŚS w ArcelorMittal Poland S.A. w 2010 r

TABELA NR 2 DOPLAT Z ZFŚS do „wczasów pod gruszą”

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie /w zł/	Kwota dopłaty do wczasów pod gruszą (dla pracownika) (w zł)
1.	do 350	1400
2.	od 351 do 500	1100
3.	od 501 do 700	1000
4.	od 701 do 900	900
5.	od 901 do 1500	800
6.	od 1501 do 2000	700
7.	pow. 2000	600

Załącznik nr 3 do Regulaminu ZFŚS w ArcelorMittal Poland S.A. w 2010 r

TABELA NR 3 „Dopłaty do profilaktyki zdrowotnej”

Lp	Dochód na osobę w rodzinie w zł		% świadczenia
	od	do	
1.	-	2.000	100%
2.	pow. 2.000	-	95%

**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNI HUT S.A.****UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 012-644-68-16 012-390-35-64**turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl**LATO 2010****Włochy - Hotel Venezia – Riwiera Adriatycka
18-27.06 – dla Pracowników ArcelorMittal Poland SA –
cena 1199 PLN****UWAGA - Ostatnie miejsca!!!****Zapisy do 18.12.2009 – zaliczka 100 PLN/os!!! Możliwe
dofinansowanie z ZFŚS zależy od ilości chętnych. Możliwe
także dofinansowanie z NSZZ Pracowników ArcelorMittal
Poland SA**

Ponadto promocje na wyjazdy do Bułgarii i Włoch – sprawdzona oferta, bardzo dobry standard, z dojazdem autokarem lub własnym

LATO 2010

PROMOCJE na wakacyjne kierunki: Włochy, Tunezja, Egipt

OFERTA LETNIA DLA DZIECI I MŁODZIEŻY: Sprawdzone miejsca: Hiszpania: Costa Brava – Lloret de Mar; Włochy – Sardinia: Tortoli, Sycylia - Messyna, Catania; Riwiera Adriatycka- Rimini; Grecja – Riwiera Olimpijska – Nei Pori.**Ostatnie miejsca na zimowiska w Polsce:**

- **Węgierska Górka** - szkółka narciarska 7-15 lat 1030 pln karnety w cenie, jazda na nartach pod opieką instruktorów, zakwaterowanie OWR Jaz
- **Białka Tatrzańska** obóz narciarsko - snowboardowy 12-17 lat 790 pln; w programie m.in. nauka i doskonalenie jazdy na nartach i snowboardzie, wycieczka do Zakopanego, zakwaterowanie: Dom u Sojki GAZDA
- **Murzasiczle** - narciarsko - snowboardowa akademie szkrabusiów 7-12 lat 770 pln; w programie m.in. nauka i doskonalenie jazdy na nartach i snowboardzie, wycieczka do Zakopanego, wejście na baseny termalne w Bukowinie Tatrzańskiej, zakwaterowanie: Ośrodek Wypoczynkowo Jeździecki Szalas
- **Bukowina Tatrzańska** zimowisko narciarskie 9-15 lat, 800 pln w programie m.in. nauka i doskonalenie jazdy na nartach, wyjście na baseny termalne w Bukowinie Tatrzańskiej, zakwaterowanie: kwatera prywatna w pobliżu wyciągu narciarskiego
- **Słowacja** - obóz narciarsko - snowboardowy 13-18 lat 850 pln w programie m.in. nauka i doskonalenie jazdy na nartach i snowboardzie. Zakwaterowanie Górski Hotel Vesel

**Koledze Leszkowi Jewule
składamy wyrazy współczucia z powodu śmierci
TEŚCIOWEJ
Zarząd Zakładowy Zakładu Stalownia
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A
oraz koleżanki i koledzy**

Podziękowanie

Dziękuję bardzo pracownikom Spiekalni, Stalowni, COS-u, Wielkich Pieców, Laboratorium LTE/EN3, Wydziału Ochrony Środowiska oraz AKPiA za udzieloną pomoc finansową w tym trudnym dla mnie okresie życia.

Joanna Satala z dziećmi

Wiadomości z prasy: Listopad był dobry dla branży hutniczej. Światowa produkcja stali w listopadzie w porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku była wyższa o 24,2 proc. W listopadzie stalownie wyprodukowały łącznie 107,5 mln ton stali. Jednak w porównaniu z październikiem oznacza to spadek o 5,9 mln ton. Za spadek odpowiedzialne są głównie Chiny. Co prawda w listopadzie tego roku chińskie stalownie wyprodukowały w sumie 47,2 mln ton stali i było to więcej aż o 37,4 proc. w porównaniu z listopadem 2008 roku. Jednak chińskie stalownie miały świetny październik kiedy to produkcja osiągnęła 51,7 mln ton. Dobre wieści dochodzą z UE. W listopadzie wspólnotowe stalownie wyprodukowały 14,2 mln ton stali co oznacza wzrost w porównaniu z listopadem 2008 roku o 10,8 proc. W pierwszych 11 miesiącach tego roku produkcja stali na świecie wyniosła 1.09 mld ton i była wyższa o 10,8 proc. w porównaniu z 11 miesiącami ubiegłego roku.

ArcelorMittal chce kupić więcej kopalni. Największy na świecie producent stali może kupić w 2010 r. kolejne kopalnie rudy żelaza. Spółka chce zwiększyć własne zasoby rudy, gdyż obawia się, że ceny tego surowca będą rosły. ArcelorMittal od lat prowadzi politykę uniezależniania się od zewnętrznych dostawców surowców, co zapewniło spółce świetne wyniki finansowe w ubiegłym roku, gdy ceny rudy i węgla koksującego były rekordowo wysokie. Obecnie około 50 proc. rudy używanej przez ArcelorMittal pochodzi z jego własnych kopalni. Koncern chce zwiększyć ten udział do 75-85 proc. w 2014 r.

Od 1 stycznia niższe opłaty na OFE. Od 1 stycznia oszczędzający na przyszłą emeryturę zapłacą Otwartym Funduszom Emerytalnym mniejszą opłatę od składki. Nie będzie mogła być ona wyższa niż 3,5 proc. Niższe będą też prowizje pobierane od ubezpieczonych przez Powszechnie Towarzystwa Emerytalne. Zmiany te wynikają z uchwalonej 26 czerwca 2009 r. nowelizacji ustawy o OFE, która wchodzi w życie 1 stycznia 2010. Obecnie OFE mogą pobierać maksymalnie 7 proc. opłaty od każdej odprowadzanej przez ubezpieczonego składki. W praktyce pobierają od 4 proc. do 7 proc., w zależności od towarzystwa emerytalnego. Od początku 2010 r. maksymalna opłata będzie mogła wynosić 3,5 proc. Wynika to ze statutowych OFE, które dostosowały je już do nowych przepisów. Druga zmiana w zakresie kosztów, jakie muszą ponosić oszczędzający na swoje przyszłe emerytury, dotyczy prowizji za zarządzanie. PTE zarządzające aktywami OFE wynoszącymi do 8 mld zł będzie mogło pobierać miesięcznie 0,045 proc. wartości tych aktywów netto. Przy aktywach od 8 mld zł do 20 mld zł będzie to miesięcznie 3,6 mln zł plus 0,04 proc. od nadwyżki ponad 8 mld zł. Przy aktywach od 20 mld zł do 35 mld zł miesięczna opłata wyniesie 8,4 mln zł plus 0,032 proc., od nadwyżki ponad 20 mld zł. Od aktywów w granicach od 35 mld zł do 45 mld zł będzie to miesięcznie 13,2 mln zł plus 0,023 proc. od nadwyżki ponad 35 mld zł. W przypadku towarzystw, których aktywa przekroczą 45 mld zł, będzie pobierana stała kwota 15,5 mln zł miesięcznie. Obniżone opłaty obejmą ponad 14 mln klientów OFE. Według szacunków Komisji Nadzoru Finansowego w ich kieszeniach zostanie w 2010 r. ok. 500 mln zł. Ich emerytury będą wyższe od kilku do kilkadziesiąt złotych.