

JACEK MAJCHROWSKI - Sprawdzony Prezydent Krakowa



W Krakowie zdecydowane zwycięstwo Jacka Majchrowskiego

PKW ogłosiła ostateczne wyniki wyborów Prezydenta w KRAKOWIE: Dotychczasowy prezydent Jacek Majchrowski, kandydat niezależny - 59,55 proc., Wojewoda małopolski Stanisław Kracik, kandydat PO - 40,45 proc. Kraków liczy 703 453 mieszkańców, w tym 586 221 wyborców. Wydano łącznie 207 324 kart do głosowania, co oznacza frekwencję na poziomie 35,37%. Wyborcy postawili na kontynuację dotychczasowych, spokojnych rządów, wybrali sprawdzonego kandydata. Zaprzysiężenie prezydenta Krakowa jest planowane na wtorek 14 grudnia, a do następnego dnia mają być rozstrzygnięte kwestia struktury zarządzania miastem i sprawy personalne. Gratulujemy i życzymy owocnej pracy dla dobra Krakowa w tym także Nowej Huty.

ArcelorMittal

European Works Council

Zwyczajne Plenarne Zgromadzenie Europejskiej Rady Zakładowej

• W dniach 30.11. – 3.12. 2010 roku w Luksemburgu, w siedzibie Zarządu Grupy ArcelorMittal odbyło się Zwyczajne Plenarne Zgromadzenie ERZ. W spotkaniu uczestniczyli wszyscy delegaci reprezentujący Polskę (J. Lemański, K. Wójcik, W. Kielian, T. Stasielek, L. Majchrzak, A. Uglorz, Z. Wesoły, M. Nanuś, L. Korzeniewicz). W pierwszym dniu spotkania Doradca ERZ Grupa SYNDEX omówiła zebrane materiały oraz przedstawiła wnioski. Ponadto przedstawiono prezentację ekspertów sesji Q&A, następnie deklarację Health & Safety (komisja ds. zdrowia i bezpieczeństwa) i stanowisko EWC Europejskiej Rady Pracowniczej dotyczącej polityki Health & Safety względem naruszania zasad. Koledzy z Czech przedstawili w prezentacji Dialog Społeczny w Czechach. W kolejnym punkcie spotkania przedstawiciele IG Metal zaprezentowali wynegocjowane umowy w Niemczech (pensje, emerytury). Ostatnim punktem pierwszego dnia obrad była prezentacja sytuacji walki o utrzymanie systemu emerytalnego we Francji. W kolejnych dniach przedstawiciele Grupy AM Willie Smit (Dyrektor Personalny Grupy ArcelorMittal), Gonzalo Urquijo (Sektor wyrobów długich ze stali węglowej, produkcja rur i stali nierdzewnej), Michel Wurth (Sektor wyrobów płaskich ze stali węglowej, AMDS i badania naukowe) wraz ze swymi zespołami przedstawiali stan działalności poszczególnych sektorów Grupy ArcelorMittal. W ostatnim dniu zaprezentowano wyniki finansowe na III kwartał 2010 roku (Genuino Christino). W kolejnych nr *Kuriera Aktualności* przedstawimy szczegółowe wyniki i prezentacje poszczególnych sektorów działalności Grupy AM. Poniżej przedstawiamy wspólną **Deklarację ERZ** wypracowaną na Plenarnym posiedzeniu Rady:

Wspólna deklaracja Europejskiej Rady Zakładowej na Zwyczajne Zgromadzenie Plenarne w dniach 1-2 grudnia 2010 r. w Luksemburgu

O ile skutki kryzysu z 2008 roku stają się już mniej odczuwalne, nie podważa to faktu, że tempo ożywienia gospodarczego w Europie jest nadal powolne. W rzeczywistości rządy i duże przedsiębiorstwa opowiadają się za tymi samymi rozwiązaniami, tzn. programami oszczędnościowymi i redukcji kosztów, które dotyczą światu pracy: utrata miejsc pracy w sektorze prywatnym i publicznym, wydłużenie czasu pracy, blokada płac, bezrobocie, wstrzymanie inwestycji itp. Ich skutkiem jest zmniejszenie wydatków konsumpcyjnych gospodarstw domowych, a więc zahamowanie rozwoju, a także uniemożliwienie wzrostu produkcji w ArcelorMittal przy użyciu narzędzi, które są wykorzystane tylko w 80%, a nawet 70% swojej mocy produkcyjnych. A taka sytuacja może potrwać do 2014 roku!

W tym kontekście ArcelorMittal określa się na nowo głównie jako koncern wydobywczy i metalurgiczny, stąd powstał projekt wyodrębnienia sektora wyrobów ze stali nierdzewnej dotyczący 6000 pracowników w Europie. Europejska Rada Zakładowa przyjęła do wiadomości strategiczny wybór informując przy tym przyszłe kierownictwo (SpinCo), że pracownicy tego sektora będą walczyć o utrzymanie oraz rozwój środków i miejsc pracy jak również o zachowanie nabytych praw społecznych.

Grupa prowadzi nadal politykę oszczędności w zakresie zarządzania ogłaszając zmniejszenie kosztów rzędu 2 mld euro do 2012 roku. Od końca 2008 roku do pierwszego półrocza 2010 roku zlikwidowano 22 000 miejsc pracy na obszarze działania ArcelorMittal obejmującym Unię Europejską 27 państw, co stanowi około 15% liczby zatrudnionych. Jak większość innych dużych podmiotów przemysłowych, ArcelorMittal

cd na str 2

cd ze str 1.... rozwija nadmierną elastyczność pracowników i środków pracy w sytuacji generowanej przez siebie recesji. Przejawia się to w zmianach obejmujących organizację i godzinę pracy przy udziale minimalnej liczby pracowników oraz strukturalnym zatrudnianiu osób na podstawie umów niegwarantujących pewności (o pracę tymczasową, na czas określony) i korzystaniu z pracy podwykonawców. Przeprowadzona przez przedstawicieli pracowników analiza znajduje codziennie potwierdzenie w naszych zakładach produkcyjnych. „Dobrowolni” pracownicy odeszli z firmy ze swoimi umiejętnościami nie mogą przekazać innym własnego doświadczenia. Gwałtowna likwidacja miejsc pracy została przeprowadzona bez strategicznego zarządzania zatrudnieniem i kompetencjami. W wielu zakładach pociągnęło to za sobą konieczność ponownego zatrudnienia personelu konserwacji wobec oczywistej sytuacji, że pozostali pracownicy nie są w stanie zapewnić funkcjonowania środków pracy w normalnych warunkach.

Jednak taka rekrutacja jest w dalszym ciągu niewystarczająca tym bardziej, że Grupa informuje o wstrzymaniu zatrudniania nowych pracowników w ostatnim kwartale. Z powodu niepełnego zatrudnienia i braku inwestycji gwarantujących właściwe utrzymanie naszych instalacji większość jednostek ma obecnie trudności w zapewnieniu wymaganych wolumenów produkcji, oczekiwanej jakości i przestrzegania terminów. Ponadto, przypadkowe wyłączenia i rozruchy wielkich pieców przyspieszyły proces ich starzenia, jako że dla wielu z nich okres eksploatacji już się skończył, gdyż przesunięto liczne zaplanowane remonty. W konsekwencji oznacza to obniżenie naszej produkcji, zwiększenie obciążenia pracą oraz stworzenie nowych niepewności.

W związku z powyższym odrzucamy Waszą politykę naruszania zasad bezpieczeństwa o charakterze represyjnym, która pozwala przerzucić odpowiedzialność za wypadki w pracy na kadre kierowniczą, a przede wszystkim na ekipy produkcyjne przy zastosowaniu sankcji mogących prowadzić aż do zwolnienia. Wasz projekt nie dotyczy w żadnej mierze problemów związanych z organizacją pracy, podczas gdy związki zawodowe twierdzą jednogłośnie, że pogorszenie warunków pracy jest oczywistą przyczyną wzrostu liczby wypadków. Poza tym, i jest to warte podkreślenia, wiele zakładów odnotowuje zmniejszenie środków przyznanych na poprawę warunków pracy. Skłania nas to do stwierdzenia, że ten projekt regulaminu, jaki próbuje Państwo wprowadzić do regulaminów wewnętrznych zakładów, stanowi faktycznie przyznanie się do porażki Waszej polityki w dziedzinie zapobiegania zagrożeniom. Likwidacja miejsc pracy, wzrost zatrudnienia pracowników tymczasowych, zmniejszenie środków na szkolenia, praca w napiętych terminach, elastyczność godzin pracy, częściowe bezrobocie itp. są rzeczywiście jednostronnymi decyzjami dyrekcji, które zwiększają w znacznym stopniu zagrożenia dla zdrowia i bezpieczeństwa pracowników. Europejskie i międzynarodowe federacje, EFM i FIOM, potwierdziły poza tym podczas posiedzenia komitetu ds. stali mającego miejsce w Cardiff w połowie października, że zupełnie nie zgadzają się z tym represyjnym projektem Dyrekcji koncernu ArcelorMittal. Zachodzi w istocie niezgodność ze światowym porozumieniem w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy ukie-
runkowanym na zapobieganie, które obie federacje podpisały z Grupą. Z tego względu członkowie zespołu przedstawicieli pracowników ponawiają wniosek dotyczący zaplanowania i zorganizowania w 2011 roku światowej konwencji w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy ArcelorMittal w celu wspólnego opracowania przez kierownictwo i związki zawodowe prawdziwych rozwiązań oraz zapewnienia ich wdrożenia dla zatrzymania lawi-

nowego wzrostu liczby wypadków śmiertelnych (35 zgonów na dzień 30 października 2010 r.). Konwencja Arcelor w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy zorganizowana w Bilbao w 2004 roku mogłaby służyć jako podstawa odniesienia dla naszych prac w przyszłości. Innym zjawiskiem należącym do najbardziej alarmujących jest utrzymanie decyzji dotyczącej outsourcingu i delokalizacji wszystkiego, co nie jest uważane za podstawową działalność. Kilka miesięcy temu chodziło najpierw o przejęcie księgowości przez indyjską spółkę WIPRO. Obecnie przyszła kolej na informatykę (na początku pionu „infrastruktura”) w oparciu o projekt zaprezentowany Europejskiej Radzie Zakładowej w ciągu ostatnich tygodni. 800 informatyków (z 1400 zatrudnionych na europejskim obszarze działania Grupy), łącznie z kontrolą, podpisało petycję, w której żądają wycofania projektu zważywszy na strategiczne miejsce zajmowane przez informatykę w globalnym procesie produkcji oraz rzeczywiste ryzyko utraty kompetencji zawodowych. W tym obszarze kandydatami do przejęcia działalności są również firmy indyjskie i amerykańskie. Według przedstawicieli pracowników jest to niedopuszczalne z wielu względów, takich jak m.in.: utrata miejsc pracy na szczeblu lokalnym, straty w zakresie kompetencji i wiedzy fachowej, obniżenie jakości usług i zdolności reakcji, zależność od dostawcy, niesprawdzona rentowność. Żądamy również rezygnacji z tego projektu i stworzenia wewnętrznego scenariusza, który zapewni trwałość IT Supply pod względem technicznym przy udziale personelu ArcelorMittal uznanego przez kierownictwo za jeden z najbardziej wydajnych i skutecznych podczas posiedzenia Komitetu o zmniejszonym składzie w lipcu 2009 roku!

Informujemy także o odwrotnych skutkach wdrożenia programu OMEGA i jego negatywnym wpływie na wydziały Zasobów Ludzkich, co prowadzi do zerwania dialogu społecznego z winy rozmówców reprezentujących Dyrekcję. Od Fos po Gand, od Dunkierki po Roman, stan rzeczy jest identyczny: nie ma już żadnej osoby do omawiania problemów ze związkami zawodowymi w sektorach i przedsiębiorstwie! Jest to tym bardziej szkodliwe, że zarządzanie pracownikami staje się coraz bardziej skomplikowane z powodu bezrobocia, zlecania usług na zewnątrz (w szczególności obsługi płac), przeniesień, zmian zasięgu działania, zmian w dziedzinie odejść na emeryturę, programów zwolnień itp. Nie możecie także dziwić się, że następuje pogłębienie konfliktów społecznych w Grupie, ponieważ jesteście za nie Państwo w głównej mierze odpowiedzialni!

Niepokoje nas bardzo komunikat Grupy, w którym przekazuje się, że wzrost Grupy może następować tylko poprzez dokonywanie inwestycji przede wszystkim w krajach wschodzących jak np. w Indiach, a rynek europejski nie gwarantuje już rozwoju w przyszłości. Stoi to w sprzeczności z wynikami finansowymi pionu Europa, który należy do najbardziej dochodowych i ma aktywny udział w zyskach rządu 3,8 mld dolarów zrealizowanych przez Grupę w ciągu trzech pierwszych kwartałów 2010 roku. Przedstawiciele ERZ zwracają uwagę na fakt, że rok 2010 będzie rekordowym rokiem pod względem światowej produkcji, która będzie wynosić blisko 1,3 mld ton stali. Dzisiaj nie należy prowadzić rozmów na temat zmniejszenia mocy produkcyjnych w Europie, ale w sprawie jej rozwoju. Z tego względu trzeba nadal inwestować w narzędzia, utrzymać środki na badania i rozwój, wdrożyć ambitne programy w zakresie szkoleń. Do realizacji tego celu potrzebne jest wystarczające zatrudnienie obejmujące stały personel ze statusem na wzór porozumienia niemieckiego podpisanego niedawno w hutnictwie (uwzględniającego ogólne podwyżki rządu 3,6% w ciągu 14 miesięcy oraz premię w wysokości 150 €).

cd ze str 2.... Należy więc koniecznie dążyć do zatrudniania pracowników na czas nieokreślony, podwyższyć wynagrodzenia po okresie zamrożenia w latach 2009-2010 w oparciu o porozumienie wynegocjowane przez naszych kolegów z IG Métal. Jeśli skutki kryzysu utrzymają się w Europie, będą wynikiem różnych programów oszczędnościowych wprowadzonych przez rządy jak również polityk w zakresie ograniczania praw społecznych, które są rozwijane przez międzynarodowe koncerny w branży wydobywczej i hutniczej. Środki finansowe Europy nie mogą jeszcze raz być przeznaczane na delokalizację naszego przemysłu, ale powinny służyć rozwojowi i zachowaniu miejsc pracy i siły nabywczej pracowników branży metalurgicznej będących gwarancją wzrostu gospodarczego i społecznego.

Zrealizowane przez Grupę zyski powinny również służyć do zaspokojenia potrzeb jej pracowników w ramach socjalnej harmonizacji w państwach Unii Europejskiej, szczególnie w zakresie emerytur, uwzględnienia uciążliwości pracy w branży hutniczej.

W Grecji, Rumunii, Hiszpanii, Włoszech i Francji pracownicy coraz bardziej masowo protestują przeciw narzucanemu im ograniczaniu praw społecznych, podczas gdy zyski koncernów międzynarodowych gwałtownie rosną! Jeśli liczba osób poszukujących pracy nieubłaganie wzrasta w Europie, jest to dokonania wyboru zarządzania kryzysem giełdowym przez banki i koncerny przemysłowe, takie jak ArcelorMittal. Wszystkie Wasze wysiłki zostały skupione na zapewnieniu zwrotu z kapitału ze szkodą dla zatrudnienia, wynagrodzeń, składek na ubezpieczenie społeczne oraz inwestycji.

Podsumowując: Potężna manifestacja zorganizowana w dniu 28 września 2010 r. w Brukseli przez C.E.S. pokazuje, że w coraz większym stopniu pracownicy nie chcą już płacić za skutki kryzysu, za który nie ponoszą żadnej odpowiedzialności, i trzeba działać w oparciu o inne środki gospodarcze zamiast ograniczać prawa społeczne. Wzrost europejskiego rynku nastąpi dopiero dzięki inwestycjom finansowym i w zasoby ludzkie we wszystkich sektorach. W tym celu trzeba połączyć szkolenia i zatrudnienie z produkcją, pogodzić wolności gospodarcze i prawa społeczne na lepiej regulowanym rynku integrującym nowe pokolenia w ramach socjalnej harmonizacji, która ogranicza nierówności i rozgrywanie przeciwko sobie pracowników w Europie.

Mikołaj z NSZZ Pracowników AMP SA

Jak co roku NSZZ Pracowników AMP SA dla dzieci członków Związku przygotowuje paczki mikołajowe. Tym razem uprawnionych do słodkich smakołyków było prawie 1000 dzieci.

4 grudnia w Sali Teatralnej Huty im. T. Sendzimira grupa prawie 200 dzieci, członków naszego Związku uczestniczyła w spotkaniu „z Mikołajem”. Wesołe gry i zabawy z dziećmi prowadziła przebrana za wesołego psoтника, znana uczestnikom naszych festynów związkowych „Ciotka Klotka”. Wesołe malunki, które tworzyły na buziach przybyłych dzieci zaproszone charakterizatorki, były jedną z dodatkowych atrakcji spotkania z Mikołajem. Udział w spotkaniu, prezentując regionalne tańce wzięła grupa taneczna Sądeczanie z Nowego Sącza. Kulminacją tego organizowanego

po latach spotkania było przybycie MIKOŁAJA. Głośne .."przybądź Mikołaju" sprowadziło oczekiwanego przez wszystkie dzieci Pana z dużym workiem prezentów. Wszystkie dzieci niecierpliwie czekały na swoją kolej gdy Mikołaj wręczy im oczekiwany prezent. Część z naszych milusińskich zastanawiała się czy aby zamiast słodkości nie będzie tradycyjnej różgi. Okazało się jednak, iż wszystkie dzieci były grzeczne i przybyły Mikołaj obdarował je prezentami. Każde dziecko zostało sfotografowane przez rodziców w grupie z Mikołajem i jego pomocnikami, aniołkiem i dwoma psotnikami. Spotkanie zakończono wspólną fotografią obdarowanych dzieci z Mikołajem, jego pomocnikami i organizatorami tegorocznego spotkania Mikołajowego. Organizatorzy dziękują Zarządowi AMP SA oraz Dyr.. Jackowi Wolińskiemu za umożliwienie zorganizowania tegorocznego spotkania dzieci z Mikołajem w Sali Teatralnej. Mamy nadzieję, iż w kolejnych latach takie spotkania staną się tradycją i będą zawierać jeszcze więcej atrakcji. Do zobaczenia za rok.

Szczególne słowa podziękowania w imieniu obdarowanych dzieci przekazujemy kol. Józefowi Kawuli, Halinie Szpakowskiej, Zofii Raduszewskiej, Mirkowi Kopciowi, Jurkowi Łące, Andrzejowi Bączkowskiemu, Tomaszowi Ziołkowi, Janowi Mazurowi, którzy sprawnie przygotowali i prowadzili spotkanie z Mikołajem.



Spotkanie koksowników po latach

- 26 listopada 2010 roku z inicjatywy naszych kolegów: Tadeusza Krzemińskiego, Andrzeja Liszki, Zdzisława Kwiatkowskiego przy znacznym wsparciu Kierownika Zakładu Koksownia Pana Ryszarda Opyrchała i Zarządu NSZZ Prac AMP S.A. odbyło się spotkanie z byłymi pracownikami ZK. Uczestniczyło w spotkaniu 72 byłych pracowników ZK. Spotkanie przebiegało w rodzinnej atmosferze, wspominały okresy zatrudnienia oraz koleżanki i kolegów, których już nie ma, a także tych którzy nie mogli przybyć. Obecni na sali ustalili kolejne terminy spotkań koleżeńskich.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszzphs.pl;

Wybory Społecznej Inspekcji Pracy w AM SG Sp. z o.o.

• W dniach 24.11.-03.12.2010r. odbyły się wybory Społecznych Inspektorów Pracy w ArcelorMittal Service Group Sp. z o.o. Uprawionych do głosowania było 470 pracowników, w tym ZM-255 osób i ZR 215 osób. W wyborach na Wydziałowego SIP Zakładu Mechanicznego AM SG Sp. z o.o. (Kraków) frekwencja wyniosła 70,1% Wydziałowym SIP w Zakładzie Mechanicznym w Krakowie wybrany został kol. Marek Matyszkiewicz z 55,9% poparciem. W wyborach na Wydziałowego SIP Zakładu Remontowego AM SG Sp. z o.o. (Kraków) frekwencja wyniosła 55,1%. Wydziałowym SIP w Zakładzie Remontowym w Krakowie wybrany został kol. Jacek Krupa z 63,9% poparciem. Zakładowym Społecznym Inspektorem Pracy został wybrany ponownie kol. Kazimierz Szewczak.

Wszystkim Pracownikom AM Service Group, którzy wzięli udział w wyborach i oddali swój głos na nas chcielibyśmy tą drogą serdecznie podziękować i zapewnić wszystkich naszych Pracowników, że nasza praca w Społecznej Inspekcji Pracy będzie służyć dla dobra naszych Pracowników i naszej Firmy.

Jacek Krupa, Marek Matyszkiewicz.

Z prasy: Krzysztof Walarowski, Cognor SA: na rynku widać poprawę.

Firmy z grupy Cognora zawarły przedwstępna umowę sprzedaży spółkom grupy ArcelorMittal aktywów wykorzystywanych do działalności w obrocie wyrobami hutniczymi zlokalizowanych na terenie Polski. Co jest przedmiotem sprzedaży? - ArcelorMittal Distribution Poland ma kupić ruchomości i zapasy, a ArcelorMittal Distribution Solutions Poland - nieruchomości. Natomiast sprzedającymi są: Cognor z Katowic, Cognor Stahlhandel z Gliwicy, Złomrex Centrum z Poraju i Cognor Services Spółka. Na mocy zawartej umowy sprzedający zobowiązali się sprzedać kupującym - spółkom koncernu AM - swoje aktywa zlokalizowane na terenie Polski. Aktywa składają się z nieruchomości (grunt i budynki) zlokalizowanych w Lublinie, Białymstoku, Pile, Częstochowie, Warszawie, Gdańsku, Słupsku, Olsztynie, Opolu, Katowicach i Wrocławiu. W skład aktywów wchodzi też ruchomości (maszyny i urządzenia z częściami zamiennymi i zużywającymi się) znajdujące się na nieruchomościach, ruchomości znajdujące się w pomieszczeniach zlokalizowanych na nieruchomości położonej w Gliwicach. Ponadto ruchomości (maszyny i urządzenia z częściami zamiennymi i zużywającymi się) znajdujące się w magazynach zlokalizowanych na terenach wykorzystywanych na mocy umów najmu oraz materiały, produkcja w toku i wyroby gotowe. Łączna cena sprzedaży za ruchomości i nieruchomości do zapłacenia przez kupujących na rzecz sprzedających będzie wynosić 148.900.000 PLN. Wartość księgowa ruchomości i nieruchomości będących przedmiotem zbycia na dzień podpisania przedwstępnej umowy sprzedaży wynosi 76.575.030,41 zł. Jaki będzie 2011 rok dla firm stalowych? - Przyszły rok na pewno będzie zdecydowanie lepszy. Myślę, że na rynku stali nie będzie dochodzić do drastycznych podwyżek i spadków cen, tak jak to miało miejsce przed rokiem, kiedy np. różnice w cenie pręta żebrowanego dochodziły do 500 złotych na tonie. Oczywiście nie należy zapominać o zagrożeniach. Takim może być na przykład zachwianie budżetu europejskiego, co nie pozostało by bez wpływu na kondycję naszej gospodarki i tym samym rodzimych firm.

Samochody z blach ArcelorMittal coraz lżejsze. Nowa generacja lekkich blach stalowych do samochodów, produkowanych przez ArcelorMittal, spowoduje zmniejszenie masy karoserii średnio o 73 kg. Koncern AM przedstawił program przedsięwzięć, które przyczynią się do produkcji lżejszych samochodów, mniejszego zużycia paliwa oraz niższej emisji substancji szkodliwych dla środowiska. Rozwiązania mają dotyczyć 43 części i modułów samochodowych. Koncern AM przedstawił program przedsięwzięć, które przyczynią się do produkcji lżejszych samochodów, mniejszego zużycia paliwa oraz niższej emisji substancji szkodliwych dla środowiska.



**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNI HUT S.A.**

**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe do Wierchomli. Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

FERIE ZIMOWE 2011 JUŻ W SPRZEDAŻY !!!

MURZASICHLE, BUKOWINA TATRZAŃSKA, BIAŁKA TATRZAŃSKA, MAŁE CICHE, ZWARDOŃ, BIESZCZADY, SŁOWACJA, AUSTRIA, EGIPT HURGADA, FRANCJA, WŁOCHY

BOŻE NARODZENIE W WIERCHOMLI

Zapraszamy do spędzenia Świąt Bożego

Narodzenia w naszym ośrodku „Chata pod Pustą”

**Cena: pokój 2 osobowy z łazienką 130 zł / doba
pokój 2 osobowy z łazienką (nowe skrzydło) 160 zł / doba;
domek 6 osobowy 240 zł / doba**

UWAGA!!! Członkowie NSZZ Prac. AMP S.A. są uprawnieni do 50 % zniżki na noclegi

Wyżywienie: całodzienne 50zł/os plus dodatek świąteczny: 150 zł os dorosła i 75 zł dziecko 4-10 lat. Cena zawiera: zakwaterowanie, całodzienne wyżywienie, uroczystą Kolację Wigilijną – tradycyjne 12 potraw, ciasta domowego wypieku oraz wspólne śpiewanie kolęd i miłą rodzinną atmosferę.

Obok naszego obiektu wypoczynkowego znajduje się nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich Dwie Doliny Muszyna – Wierchomla. Wyciągi krzeselkowe: **Wierchomla I** - Dotychczas najdłuższy wyciąg w Wierchomli, ma długość 1600 m, różnica poziomów wynosi 300 m, oświetlony, sztucznie śnieżony. **Szczawnik I** - Drugi wyciąg krzeselkowy, ma 1525 metrów, różnica poziomów wynosi 273 metry, przepustowość 2400 osób. Stanowi połączenie Wierchomli ze Szczawnikiem. Trasa oświetlona, sztucznie naśnieżana, szeroka. oraz 7 wyciągów orczykowych.



Zapraszamy po szczegółowe oferty biura

**UWAGA !!!!**

Po wielu latach nieobecności w Sali Teatralnej nasze Huty, NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA organizuje:

BAL SYLWESTROWY

Oprawę artystyczną zapewnia zespół muzyczny „Paradox”, o podniebienie uczestników **BALU** za dba HUT-PUS. Organizatorzy zapewniają bogate i smaczne menu. Każde zaproszenie bierze udział w losowaniu ciekawych nagród. Zainteresowanych zapraszamy do Biura Związku tel. 15-32 informacji udziela i przyjmuje zgłoszenia kol. Józef Kawula. Ilość miejsc ograniczona.

