

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 45/09 / (860)

09. 12. 2009 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Otwarcie zmodernizowanej Walcowni Zimnej w Krakowie.

• ArcelorMittal Poland zainwestował w Polsce w ciągu ostat-



nich pięciu lat ponad 3,8 mld zł (ok. 1,2 mld dolarów)

Kraków, 30 listopada 2009 – ArcelorMittal Poland, największy producent stali w Polsce i właściciel sześciu hut, stworzył dzisiaj w Krakowie zmodernizowaną walcownię zimną blach. Inwestycja o wartości blisko 98 mln zł (33 mln USD) opiera się na najnowocześniejszych technologiach, które przyczynią się do poprawy parametrów jakościowych blach zimnowalcowanych. W uroczystości otwarcia uczestniczył Waldemar Pawlak, wicepremier i Minister Gospodarki.

Nowa walcownia zimna

Otwarta dzisiaj zmodernizowana walcownia zimna jest odpowiedzią na rosnące oczekiwania klientów względem jakości produktów. Naszymi nowymi docelowymi klientami są firmy przemysłu samochodowego, budowlanego i AGD. Projekt modernizacji objął wytrawialnię, walcarkę czterokłatkową i wygładzarkę. Nowoczesne rozwiązania pozwolą na rozszerzenie asortymentu i zapewnią najwyższe parametry jakościowe produktu – przyczynią się do poprawy własności mechanicznych, a także zapewnią doskonałą tolerancję grubości i wysoką płaskość walcowanych na zimno blach. Najnowsze cyfrowe systemy sterowania umożliwią pełną wizualizację i automatyczne prowadzenie procesu produkcyjnego, a nowe sensory i laserowe mierniki prędkości zapewnią optymalne wartości przerobu blach.

Pierwsze agregaty walcowni zimnej w Krakowie uruchomiono w grudniu 1958 roku. Urządzenia objęte modernizacją – wytrawialnia, walcarka i wygładzarka – zainstalowane zostały w latach 70-tych. Od tego czasu walcarka czterokłatkowa wyprodukowała blisko 20 mln ton blachy. Pasma z tej blachy o szerokości 1 m i grubości 1,0 mm miałyby długość 2,5 mln km, czyli 61 razy opasały Ziemię na równiku, byłyby też ponad 6 razy dłuższe niż odległość Księżyca od Ziemi.

Nowa walcownia zimna jest punktem kulminacyjnym pięcioletniego planu inwestycyjnego ArcelorMittal w Polsce.

Poniżej kilka faktów i liczb obrazujących skalę przeprowadzonych inwestycji:

- Inwestycje o wartości 3,8 mld zł - zakres znacznie rozszerzony w stosunku do umowy prywatyzacyjnej.
- Kompleksowa modernizacja polskich hut – przemiana upadającego i zadłużonego przemysłu stalowego w branżę nowoczesną i jednego z największych europejskich producentów stali.
- Oddanie do użytku największej inwestycji w europejskim hutnictwie od 20 lat - najbardziej zaawansowanej technologicznie w Europie walcowni gorącej.
- 30 mln ton wyprodukowanej stali
- 70 proc. potencjału polskiego rynku stali.
- Nowe technologie dające możliwość rozszerzenia portfela produktów o wyroby wysoko przetworzone dla przemysłu motoryzacyjnego, budowlanego i AGD.
- Kilkaset milionów złotych przeznaczonych na odprawy dla odchodzących pracowników (najwyższe odprawy w przemyśle ciężkim).
- Inwestycje prośrodowiskowe, które znacząco obniżyły wpływ hutnictwa stali na środowisko naturalne.
- Poprawa bezpieczeństwa pracy (obniżenie wskaźnika częstotliwości wypadków o 73 proc.)
- Ponad 65 milionów złotych (około 21 mln USD) przeznaczonych na inwestycje środowiskowe i BHP, ponad 4 mln złotych (około 1,4 mln USD) przeznaczone na inwestycje społeczne

Waldemar Pawlak, wicepremier i Minister Gospodarki:

„Chcę pogratulować grupie ArcelorMittal tej inwestycji i całego wielkiego procesu modernizacji, bo dzięki niemu przemysł stalowy w Polsce osiągnął poziom światowy. Modernizacja ta daje też szanse na produkowanie w Polsce specjalnych rodzajów blach, które potrzebne są w przemyśle motoryzacyjnym i w budownictwie. To, co widziałem w walcowni zimnej jest imponujące również w kontekście konieczności ograniczania emisji CO2. Inwestycja ta jest dobrym przykładem wysokiego poziomu technologii i innowacyjnego spojrzenia na przemysł. Pragnę zapewnić prezesa Samaddara, że takie przedsięwzięcia zawsze będą uzyskiwały wsparcie ze strony rządu, tak abyśmy razem rozwijali naszą gospodarkę.”

Sanjay Samaddar, dyrektor generalny i prezes Zarządu ArcelorMittal Poland:

„Modernizacja walcowni zimnej wpisuje się w proces inwestycyjny, który prowadzimy od momentu przejścia polskich hut w 2004 roku. Do dzisiaj zainwestowaliśmy w park technologiczny 3,8 mld zł (ok. 1,2 mld USD), czyli o 1 mld zł więcej niż zapisano w umowie prywatyzacyjnej. Efektem tych inwestycji było przeobrażenie polskiego przemysłu stalowego w branżę nowoczesną, z dobrymi perspektywami na przyszłość. Jestem przekonany, że osiągnęliśmy to dzięki synergii pochodzącej ze wsparcia polskiego rządu, władz lokalnych, naszej wiedzy technologicznej i potencjału polskich pracowników i współpracy ze związkami zawodowymi. Dzisiaj jesteśmy dumni z tego, że dostarczamy stal najwyższej jakości na światowe rynki.” *cd str 2*

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

cd ze str nr 1 Robrecht Himpe, dyrektor generalny europejskiego sektora wyrobów płaskich ArcelorMittal:

„Cieszę się, że mogę powiedzieć iż polskie huty nie tylko dorównują naszym najlepszym zakładom w Europie Zachodniej, ale w niektórych aspektach technologicznych są od nich lepsze. Jestem przekonany, że w najbliższych miesiącach będziemy w stanie zachwycić naszych klientów produktami, których do tej pory nie mogli zakupić w Polsce.”

Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

• ciąg dalszy Regulaminu ZFŚS:

V. Zakres działalności socjalnej, realizowanej w oparciu o środki Funduszu

§ 11 Wypoczynek dzieci

1. Wypoczynek dzieci realizowany jest poprzez dofinansowanie do zorganizowanych form:

- 1) kolonii i obozów letnich, zimowisk i obozów zimowych,
- 2) wypoczynku śródrocznego,
- 3) wypoczynku zdrowotnego, specjalistycznego.

2. Wysokość dofinansowania do wypoczynku dzieci, o którym mowa w ust. 1, jest zróżnicowana i zależna od dochodu, ustalonego zgodnie z zasadami określonymi w § 7 i 8 oraz z zastosowaniem Tabeli nr 1, stanowiącej załącznik nr 1, a także z uwzględnieniem postanowień zawartych w ust. 8 i ust. 14.

3. Warunkiem otrzymania dofinansowania do wypoczynku dzieci, o którym mowa w ust. 1, jest złożenie wniosku o przyznanie dofinansowania oraz pozostałych wymaganych dokumentów, a także przestrzeganie innych postanowień, dotyczących korzystania ze świadczeń socjalnych, ustalonych w poszczególnych Komisjach na podstawie § 3 Regulaminu.

4. Dofinansowanie do wypoczynku może zostać przyznane rodzicom dla uprawnionego dziecka w łącznej wysokości nie przekraczającej 30 dni w roku kalendarzowym, z uwzględnieniem wszystkich form zorganizowanego wypoczynku dzieci, nie licząc wypoczynku specjalistycznego realizowanego na podstawie skierowań lekarskich, wystawianych przez placówkę lecznictwa zamkniętego, o którym mowa w ust. 1 pkt 3.

5. Osoba uprawniona zobowiązana jest pokryć, co najmniej 10 % kosztów skierowań do określonego limitu 30 dni, z wyłączeniem przypadków, o których mowa w ust. 8. Odpowiednia Komisja świadczeń Socjalnych, w drodze wyjątku, w uzasadnionych przypadkach może zwolnić od ponoszenia ww. kosztów.

Kolonie i obozy letnie, zimowiska i obozy zimowe

6. Organizację wypoczynku, o którym mowa w ust. 1. pkt. 1 pracodawca realizuje:

1) bezpośrednio lub może powierzyć podmiotom wyspecjalizowanym w organizowaniu powyższej działalności, oraz między innymi organizacjom społecznym, stowarzyszeniom, fundacjom, które spełniają wymogi określone w Rozp. Ministra Eduk. Nar. z 21.01 97 r. Dz.Ust. 12, poz. 67 w sprawie warunków jakie muszą spełniać organizatorzy wypoczynku dla dzieci i młodzieży szkolnej, a także zasad jego organizowania i nadzorowania) i w Ustawie z dnia 29 sierpnia 1997 r. (z późn. zm.) o usługach turystycznych. Decyzje w tej sprawie podejmuje odpowiednia komisja Świadczeń Socjalnych.

2) w formie refundacji, na podstawie dowodów wpłaty wystawionych między innymi przez organizacje społeczne, stowarzyszenia, fundacje, które spełniają wymogi określone w Rozp. Ministra Eduk. Nar. z 21.01 97 r. Dz. Ust. 12, poz. 67 w spra-

wie warunków jakie muszą spełniać organizatorzy wypoczynku dla dzieci i młodzieży szkolnej, a także zasad jego organizowania i nadzorowania) i w Ustawie z dnia 29 sierpnia 1997 r. (z późn. zm.) o usługach turystycznych.

7. Uprawnione do otrzymania dofinansowania do zorganizowanego wypoczynku, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, są:

- 1) uczące się dzieci pracowników oraz osób o których mowa w § 10 ust. 1, pkt 3 oraz w ust. 2 pkt 4, do 20 roku życia ,
- 2) dzieci, w stosunku do których orzeczono znaczny stopień niepełnosprawności,
- 3) dzieci, w stosunku do których orzeczono umiarkowany stopień niepełnosprawności, do 20 lat.

4) w przypadku gdy organizatorem wypoczynku, o którym mowa wyżej jest pracodawca, z wypoczynku tego korzystają dzieci do lat 18 (liczy się data urodzenia w okresie korzystania z tego świadczenia).

8. Dzieci pracowników zmarłych na skutek wypadku w pracy jak i w drodze do lub z pracy korzystają z wypoczynku, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 bezpłatnie.

wypoczynek dzieci tzw. „śródroczny”

9. Przez zorganizowaną formę wypoczynku śródrocznego rozumie się wypoczynek organizowany przez szkoły dla dzieci uczących się w wieku do lat 18 (liczy się rok urodzenia) - w czasie trwania roku szkolnego. Decyzję o ewentualnym przyznaniu tego rodzaju świadczenia podejmuje odpowiednia Komisja Świadczeń Socjalnych w ramach posiadanych środków.

10. Wysokość dofinansowania ustalona będzie zgodnie z postanowieniami, o których mowa w ust. 2, z uwzględnieniem wystawionego przez organizatora wypoczynku dokumentu z wycieczką kwotą do zapłaty.

11. Kwota dofinansowania będzie przekazywana przelewem na konto organizatora. W wyjątkowych przypadkach kwota dofinansowania może być wypłacona pracownikowi na jego rachunek oszczędnościowo-rozliczeniowy (ROR) lub w kasie.

12. Pracodawca ma prawo żądać od rodziców przedstawienia dokumentów potwierdzających pobyt dziecka na wypoczynku. W przypadku nie dostarczenia żądanych przez pracodawcę dokumentów rodzice dzieci zobowiązani są do zwrotu kwoty dofinansowania wraz z ustawowymi odsetkami.

Wypoczynek zdrowotny, specjalistyczny

13. Dofinansowanie do wypoczynku o profilu zdrowotnym, specjalistycznym dokonywane będzie dla dzieci z orzeczeniem o niepełnosprawności, ze skierowaniem wystawionym przez specjalistyczną placówkę lecznictwa zamkniętego lub inną instytucję (organizację) uprawnioną do organizowania wypoczynku zdrowotnego, specjalistycznego – po akceptacji odpowiedniej Komisji Świadczeń Socjalnych.

14. Wysokość dofinansowania, ustalonego zgodnie z postanowieniami zawartymi w ust. 2, będzie zwiększona o dodatkowe dofinansowanie w wysokości do 200 zł, z zachowaniem zasady, o której mowa w ust. 5. W przypadkach szczególnych odpowiednia Komisja Świadczeń Socjalnych może ustalić dodatkowe dofinansowanie uwzględniając koszt skierowania.

15. W przypadku zalecenia lekarskiego (potwierzonego wystawionym wnioskiem) dotyczącego konieczności zabezpieczenia bezpośredniej opieki nad dzieckiem w czasie pobytu na wypoczynku specjalistycznym, może być przyznane dofinansowanie dla jednego opiekuna dziecka. Wysokość tego dofinansowania będzie ustalona przez odpowiednią Komisję Świadczeń Socjalnych uwzględniając koszt skierowania.

cd ze str nr 2

§ 12 Wypoczynek urlopowy pracowników

1. Wypoczynek urlopowy realizowany jest poprzez dofinansowanie pracownikom raz w roku tzw. „wczasów pod gruszą”.

2. Warunkiem ubiegania się o dofinansowanie do wymoczyn jest:

1) złożenie wniosku oraz pozostałych wymaganych dokumentów, a także przestrzeganie innych postanowień, dotyczących korzystania ze świadczeń socjalnych,

2) urlop w wymiarze co najmniej 14 dni kalendarzowych, potwierdzony na wniosku lub kartą urlopową załączoną do wniosku, o którym mowa w pkt. 1.

3. Wysokość dofinansowania do wypoczynku, o którym mowa w ust. 1 jest zróżnicowana i zależna od dochodu ustalonego zgodnie z zasadami określonymi w § 7 i 8 oraz z zastosowaniem Tabeli nr 2, stanowiącej załącznik nr 2 do Regulaminu.

4. Ostateczny termin składania wniosku upływa dnia 31 XII 2010

5. Uprawnionymi do otrzymania dofinansowania do „wczasów pod gruszą” są pracownicy zatrudnieni na czas nieokreślony lub określony - minimum jeden rok.

6. Realizacja świadczeń w formie „wczasów pod gruszą” następuje w najbliższych możliwych terminach, nie później niż w ciągu 14 dni roboczych od daty zarejestrowania kompletnego wniosku w firmie obsługującej ZFŚS.

Wczasy zorganizowane

7. Wypoczynek w formie wczasów zorganizowanych mogą otrzymać byli pracownicy, o których mowa w § 10 ust 1 pkt 3, którym odpowiednia Komisja Świadczeń Socjalnych przyzna takie prawo na zasadach określonych przez tę Komisję.

§ 13 Profilaktyka Zdrowotna

1. Świadczenie może być realizowane:

1) w formie kilkudniowych turnusów zdrowotnych (do siedmiu dni), lub

2) poprzez inne formy rehabilitacji zdrowotnej, po rozpatrzeniu przez odpowiednie Komisje Świadczeń Socjalnych złożonych ofert zawierających elementy rehabilitacji zdrowotnej.

2. Ze świadczenia mogą korzystać pracownicy wykonujący prace w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze – w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (Dz. U. nr 237, poz. 1656).

3. Pracownicy, o których mowa w ust. 2 korzystają tylko z jednej z form profilaktyki zdrowotnej, o których mowa w ust 1.

4. Wartość świadczenia wynosi nie więcej niż 150,00 zł za dzień.

5. Warunkiem otrzymania świadczenia jest przedłożenie wniosku o skierowanie na świadczenie oraz karty urlopowej.

6. Wysokość dofinansowania jest zróżnicowana i zależna od dochodu ustalonego zgodnie z zasadami określonymi w § 7 i 8 oraz z zastosowaniem Tabeli nr 3, stanowiącej zał nr 3 do Reg.

7. O częstotliwości korzystania z tego rodzaju świadczenia decyduje odpowiednia Komisja. cd w następnym kurierku

Dzień Wolontariatu w ArcelorMittal Poland SA

• **11 grudnia** w ArcelorMittal Poland po raz pierwszy organizujemy **Dzień Wolontariatu**.

W tym dniu w ramach godzin pracy każdy z nas będzie mógł być wolontariuszem i spełnić swoją potrzebę pomagania innym, na przykład odrabiając lekcje z dziećmi ze stowarzyszenia rodzin w kryzysie, czytając książki ludziom starszym w domach opieki, bądź poma-



gając przy odnawianiu ośrodka pomocy. Każdy z nas jest potrzebny. Dla nas to tak mało, a dla innych może znaczyć tak wiele. Szczególnie w czasie świątecznym, który nastraja nas do refleksji, bądźmy szczerzy do dzielenia się swoim czasem, umiejętnościami i życzliwością.

Zespół Roboczy

• Kontynuując rozmowy na temat Porozumienia Społecznego i ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A., Strony wymieniły opinie na temat dotychczasowych różnic negocjacyjnych. W wyniku dyskusji dokonały kolejnych uzgodnień części zapisów ZUZP oraz Porozumienia Społecznego.

Termin kolejnego spotkania negocjacyjnego ustalony zostanie w odrębnym trybie.

Strona Pracodawcy poinformowała przedstawicieli Organizacji Związkowych:

- o przebiegu wypłat z tytułu zwrotu składek na ubezpieczenie społeczne od Karty Hutnika (za rok 2004 – od 25.11.2009r. oraz za rok 2005 – od 16.12.2009r.), iż decyzja co do wypłat z tytułu zwrotu składek za lata następne, nastąpi z początkiem stycznia 2010r., z uwagi na toczącą się sprawę pomiędzy ZUS, a AMP S.A. w tym temacie, a dotyczącą okresu lat 2006-2008.

Strona Związkowa zwróciła się z wnioskiem o:

- przekazanie drogą elektroniczną Protokołu ze spotkania Zespołu Zadaniowego ds. opracowania nowych ujednoczonych zasad przyznawania oraz wydawania posiłków profilaktycznych i napojów w ArcelorMittal Poland S.A., z dnia 10.10.2008r.,
- przekazanie informacji na temat stosowanych w poszczególnych lokalizacjach terytorialnych zasad prania odzieży roboczej.

Wybory do Rady Pracowników w ArcelorMittal

SSC Kraków Sp. z o.o.

• Zgodnie z porozumieniem Stron w Spółce ArcelorMittal SSC Kraków Sp. z o.o. wybory do Rady Pracowników ustalono na dzień 11 grudnia 2009 roku. W porozumieniu ustalono wybór trzech przedstawicieli załogi do Rady Pracowniczej. Zgłoszenia poparcia (20 pracowników) należy składać w Spółce do 4 grudnia 2009 roku. Przedstawicielami NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA, którzy uzyskali odpowiednie poparcie i kandydują w wyborach do Rady Pracowniczej są:

1. **Robert Janczur**
2. **Władysław Kucharski**
3. **Tadeusz Pietrzyk**

Zwracamy się do pracowników Spółki o udział w wyborach i oddanie głosów na przedstawicieli NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Emeryci i renciści dorobią więcej

• Od grudnia zmieniają się kwoty przychodu, których przekroczenie oznacza, że świadczenia wcześniejszych emerytów i rencistów są zmniejszane lub zawieszane. Zmiana dotyczy wcześniejszych emerytów i rencistów, którzy nie ukończyli ustawowego wieku emerytalnego. Od grudnia emeryci i renciści rozliczający się z ZUS, jeśli zarobią powyżej 2179,70 zł w miesiącu, muszą się liczyć ze zmniejszeniem świadczenia. Do tej pory kwota graniczna wynosiła 2157,10 zł.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji 38-76 lub 38-11, sekretariat 15-32, 012 2901532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE

UNI HUT S.A.

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A

tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl
ZIMA 2009/2010**Zimowiska I obozy narciarsko snowboardowe w Polsce**

- Wisła zimowisko 9-14 lat
- Bukowina Tatrzańska obóz narciarsko snowboardowy 9-18 lat
- Węgierska Górka - szkoła narciarska 7-15 lat
- Bukowina Tatrzańska - zimowisko narciarskie 9-15 lat
- Białka Tatrzańska - obóz narciarsko- snowboardowy 12-17 lat
- Zwardoń - szkoła narciarsko- snowboardowa 7-15 lat
- **WCZASY ŚWIĄTECZNE I SYLWESTRÓWE W POLSCE**
- **IMPREZY SYLWESTRÓWE W PRADZE, PARYŻU, WENECJI I RZYMIE – DOJAZD AUTOKAREM**
- **SYLWESTER W RZYMIE I PARYŻU – PRZELOT SAMOLOTEM!**

**LATO 2010**

- 18-27.06 - Włochy, Hotel Venezia – Riwiera Adriatycka cena dla Pracowników ArcelorMittal Poland SA – 1199 PLN możliwe dofinansowanie z ZFŚS zależne od ilości chętnych Zapisy do 15.12.2009 – zaliczka 100 PLN/os!!!
- Promocje na wyjazdy do Bułgarii i Włoch – sprawdzona oferta, bardzo dobry standard, z dojazdem autokarem lub własnym
- Promocje na wyjazdy do Egiptu i Tunezji do 15 grudnia: Dzieci do 2 lat gratis. Dzieci do 15 lat gratis. Gwarancja niezmienności ceny. Zaliczka tylko 300 PLN/os. Ilość miejsc ograniczona. Szczegóły oferty dostępne w Biurze.

OFERTA LETNIA DLA DZIECI I MŁODZIEŻY: Sprawdzone

miejsca: Hiszpania: Costa Brava – Lloret de Mar; Włochy – Sardynia: Tortoli, Sycylia - Messyna, Catania; Riwiera Adriatycka- Rimini; Grecja – Riwiera Olimpijska – Nei Pori.

Boże Narodzenie w Wierchomli

- Zapraszamy do spędzenia Świąt Bożego Narodzenia w naszym ośrodku Chata pod Pustą. Oferujemy miłą atmosferę i bardzo smaczne posiłki. Dla naszych Gości dostępna jest świetlica z TV SAT, video sprzętem nagłaśniającym. Oferujemy:

**3-DNIOWE PAKIETY ŚWIĄTECZNE I NOWOROCZNE JUŻ OD 500 PLN!!**

Cena zawiera 3 noclegi, całodziennie wyżywienie, uroczystą Kolację Wigilijną – tradycyjne 12 potraw, wspólne śpiewanie koled, ciasta domowego wypieku. Dla członków NSZZ Prac. AMP SA obniżka o 50% kosztów noclegu. Obok naszego obiektu znajduje się nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich Dwie Doliny Muszyna – Wierchomla Wyciągi krzeselkowe: **Wierchomla:** dotychczas najdłuższy wyciąg w Wierchomli, ma długość 1600 m, różnica poziomów wynosi 300 m, Jest oświetlony, sztucznie śnieżony, **Szczawnik:** drugi wyciąg krzeselkowy, ma 1525 metrów, różnica poziomów wynosi 273 metry, przepustowość 2400 osób. Stanowi połączenie Wierchomli ze Szczawikiem. Oraz 7 wyciągów orczykowych.

Wiadomości z prasy: Okresy rozliczeniowe. W styczniu i w lutym wymiar czasu pracy wyniesie 160 godzin. A dni roboczych będzie w tych miesiącach po 20. Najwięcej godzin pracy będzie w marcu, aż 184. O osiem mniej, bo po 176 godzin przepracujemy w lipcu, sierpniu i we wrześniu. 253 dni i 2024 godziny – tak długo będziemy pracować w 2010 roku. Zatem dokładnie tyle samo co w roku 2009. Jeżeli natomiast grafik czasu pracy układamy od razu na trzy pierwsze miesiące roku (styczeń – marzec), to musi on obejmować 504 robocze godziny i 63 dni pracy. Tak samo w trzymiesięcznym okresie rozliczeniowym obejmującym październik, listopad, grudzień. Ale już zatrudniony w sześciomiesięcznym okresie rozliczeniowym przepracuje w pierwszym półroczu 992 godziny w ciągu 124 dni. W drugim natomiast 1032 godziny i 129 dni. Każde święto przypadające w innym dniu poza niedzielą obniża wymiar czasu pracy o osiem godzin. Dzięki temu pracy jest mniej. W 2010 r. tak będzie w styczniu, kwietniu, maju, czerwcu, listopadzie i grudniu. W wymienionych miesiącach wymiar czasu pracy obniżamy odpowiednio z tytułu: 1 stycznia, 5 kwietnia, 1 i 3 maja, 3 czerwca, 1 i 11 listopada, 25 grudnia. **Uwaga!** Grudniowym świętom warto się przyjrzeć bliżej. Mimo że są dwa (pierwszy i drugi dzień świąt Bożego Narodzenia), to wymiar czasu pracy obniżamy w tym miesiącu tylko z tytułu jednego z nich – 25 grudnia. 26 grudnia nie bierzemy pod uwagę w rachunkach, bo jest to niedziela. Analogiczną sytuację mamy w sierpniu i kwietniu. Święto Wniebowzięcia Najświętszej Marii Panny oraz dzień Wielkiej nocy też pokrywa się z niedzielą. Dlatego w tych miesiącach wymiar czasu pracy wynosi odpowiednio 168 i 176 godzin. Obniżenie wymiaru czasu pracy z tytułu świąt to nie wszystko. Pracownicy, dla których sobota to dzień wolny z tytułu przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy, zyskają w 2010 r. dodatkowe dni wolne za 1 maja i 25 grudnia. Te dwa święta wypadają bowiem w sobotę, na skutek czego zatrudnieni tracą tzw. szósty, wolny dzień tygodnia.

Zmiany organizacyjne w AMP SA

- **Piotr TUPTA** z dniem 1-go grudnia 2009 objął stanowisko Asystenta Wykonawczego Dyrektora Generalnego i Prezesa Zarządu ArcelorMittal Poland S.A. Piotr Tupta rozpoczął pracę w ArcelorMittal Poland w 2006 roku jako Główny Specjalista w Biurze Audytu Wewnętrznego. Był odpowiedzialny za audyt w kilku obszarach biznesowych takich jak: sprzedaż, zakupy, produkcja, finanse i rachunkowość oraz systemy informatyczne (SAP). Piotr Tupta rozpoczął swoją karierę w 2002 roku w Deloitte Audit Services jako Starszy Specjalista ds. Audytu. Pan Piotr Tupta jest absolwentem Akademii Ekonomicznej w Krakowie na kierunku Finanse przedsiębiorstwa.

Informacja w sprawie szczepień przeciwko grypie

W związku z pandemią grypy na Ukrainie, przypominamy, że w dalszym ciągu można zaszczepić się bezpłatnie (na grypę sezonową) w następujących lokalizacjach:

Kraków - Miejsce szczepienia:

Centrum Medyczne UJASTEK, Pawilon B, Punkt szczepień (pokój nr 22). Listopad i grudzień: codziennie w godzinach 8 – 14, środy i czwartki 8 – 18

