

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 44/12 / (997)

05.12.2012 r.

Biuletyn Informacyjny  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



## ZABAWA MIKOŁAJOWA

**UWAGA!!!** Przypominamy zabawa mikołajkowa dla dzieci członków Związku odbędzie się **8 grudnia 2012** roku od godz. 11.00 do 14.00 w Bud. „S” Sala Teatralna. Zgłoszenia przyjmują Przewodniczący Zarządów Zakładowych **ZAPRASZAMY**

## Spotkanie z Dyrekcją AM SSCE Sp. z o.o.

• 30 listopada w siedzibie Spółki odbyło się spotkanie przedstawicieli organizacji związkowych działających w AM SSCE Sp. z o.o. z przedstawicielami Pracodawcy. Stronę pracodawcy reprezentowali: Dyr. Personalna Pani Anna Bartosz, Szef Działu Kadr i Relacji Społecznych Pan Cezary Koziański oraz Pełnomocnik Prezesa Zarządu Pan Łukasz Skorupa.

Głównym poruszonym tematem było wystąpienie organizacji związkowych w sprawie nagrody finansowej, informacji na temat przebiegu prac nad wdrożeniem nowego systemu płac (SAP) oraz realizacji porozumienia z dn. 3.11.2011 roku w sprawie rozwiązywania umów o pracę z pracownikami AM SSCE Sp. z o.o. w 2012 roku i rozpoczęcia rozmów w sprawie przedłużenia lub wypracowania nowego Porozumienia w sprawie reorganizacji zatrudnienia.

Zabierając głos w sprawie nagrody Pracodawca podkreślił niezwykle zaangażowanie pracowników Spółki w swej pracy, jednak biorąc pod uwagę sytuację finansową Spółki jak również AMP SA, nie jest możliwe wypłacenie pracownikom AM SSCE Sp. z o.o. nagrody wnioskowanej przez organizacje związkowe. Pracodawca przekazał informację w sprawie wypłacenia środków z ZFŚS dla pracowników Spółki. Środki te co prawda nie można łączyć z wystąpieniem o nagrodę to jednak są one wyższe niż w AMP SA. Ponadto Pracodawca przypomniał, iż Zarząd Spółki podniósł także wartość posiłków profilaktycznych dla wszystkich pracowników (na tej samej zasadzie jak w AMP SA). Otrzymaliśmy także informację o tym, iż budżet na 2012 rok był niższy o 15% od budżetu Spółki z 2011 roku, a także, iż plany na 2013 rok zakładają kolejne zmniejszenie budżetu rok do roku o 15%. Pomimo tych informacji Strona Społeczna zawnioskowała by w budżecie finansowym planowanym na 2013 rok znalazły się środki na odpowiednie nagrody dla pracowników Spółki.

Kolejny poruszany temat to, wdrożenie systemu SAP. Według informacji Spółka przetestuje już nowy program w grudniu licząc płace dla swych potrzeb za listopad. Od wyniku (ilości błędów) zależeć będzie czy zapowiadane obliczanie płac dwudrogowo (SAP i BAAN) za miesiąc grudzień odbędzie się. Testowany nowy system w Spółce KOLPREM na razie się nie sprawdza więc i my mamy obawy czy w AMP SA obliczanie płac "po nowemu" powiedzie się zwłaszcza, że system płacy w AMP jest zdecydowanie bardziej skomplikowany. Strona Związkowa poddała krytyce wprowadzane działania dotyczące kadr i płac w AMP SA i Spółkach zależnych. Jak wiemy po wdrożeniu nowego systemu pracownicy SSC pracujący do tej pory w kadrach i płacach mają stracić swoją pracę. Niestety argumenty związkowe dotyczące tych osób nie trafiają do Zarządu Spółki. Pracownicy SSC wykonują wszystkie zadania kadrowo płacowe, mamy wielkie obawy, że po przejęciu obsługi przez Firmę WIPRO wiele

zadań zostanie zaniechanych. Już teraz oczekuje się po kilka miesięcy (Dąbrowa Górnicza) na otrzymanie druku RP-7, a gdy dojdzie do wystawiania innych zaświadczeń (druki do lekarza, informacje o zarobkach itp) "zator" może być jeszcze większy. Co prawda AM SSCE Sp. z o.o. zapewnia, że współpraca z WIPRO oraz wzajemne umowy gwarantują wystawienie dokumentów na czas to jednak biorąc pod uwagę już kilkakrotnie przesuwany termin wdrożenia systemu SAP i obecne problemy z otrzymaniem niektórych dokumentów, zapewnienia te są mało wiarygodne. Fluktuacja kadry zajmującej się nowym systemem w Spółce WIPRO także nie wróży nic dobrego. Wszystkie uwagi od wielu miesięcy są zgłaszane do AMP SA. Zadajemy sobie pytanie czy po raz kolejny będzie trzeba zacytować powiedzenie za pewien czas: "mądry Polak (tylko czy Polak) po szkodzie....". Nasze wątpliwości budzi także zapowiadana oszczędność związana z przekazaniem kadr i płac innej Spółce. Nikt nie potrafi nam przedstawić wiarygodnych wyliczeń związanych z przygotowaniem, wdrożeniem i prowadzeniem obsługi nowych systemów. Jeszcze większe zaniepokojenie budzi fakt pozbywania się najefektywniejszej załogi, ludzi znających swój fach. Dyskusja Stron doprowadziła do płynnego przejścia do kolejnego poruszonego przez Związki Zawodowe tematu, a mianowicie realizacji Porozumienia w sprawie odejść pracowników. Pracodawca poinformował nas, iż od początku obowiązywania Porozumienia z jego zasad skorzystały trzy osoby. Obecnie w Spółce zatrudnionych jest 307 pracowników. Oczywiście pojawiły się pytania czy w takim razie w grudniu po złożeniu wniosku będą mogły odejść kolejne osoby. Niestety zgodę na odejście wyraża Pracodawca i jest mało prawdopodobne, że będzie je wyrażał skoro nowy system nie działa, a z końcem roku pracy w służbach kadrowo płacowych jest szczególnie dużo. Wielu pracowników oczekiwało jasnego stanowiska od Zarządu Spółki w sprawie dalszego zatrudnienia, niestety wygląda na to, że w dalszym ciągu pozostanie ta kwestia jedną wielką niewiadomą. Prawdopodobną staje się też informacja, że pracownicy nie będą mogli skorzystać z Programu Odejść, a główną przyczyną jest zła sytuacja finansowa Grupy ArcelorMittal. Strona Związkowa przekazała swoje i pracowników niezadowolone z takiej sytuacji. Oczekujemy od Zarządu Spółki jasnych deklaracji w sprawie dalszego zatrudnienia i podjęcia natychmiastowych rozmów, które doprowadzą do podpisania Porozumienia dającego zabezpieczenie finansowe tym pracownikom, którzy pozostaną bez zatrudnienia w 2013 roku. Ponadto Strona Związkowa przekazała Pracodawcy szereg pytań kierowanych do Prezesa Spółki przez pracowników oczekując szczegółowych odpowiedzi. Strona Pracodawcy zadeklarowała, iż podejmie odpowiednie rozmowy jak tylko otrzyma od Korporacji z Luxemburga stosowne decyzje.

Oczekujemy satysfakcjonujących pracowników postanowień tak by w pierwszej kolejności zapewnić im pracę, a rekompensaty finansowe stały się jedynie alternatywą.

**UWAGA !!!** Czytelnicy Kuriera Aktualności informujemy, iż 12 grudnia ukaże się świąteczno - noworoczne wydanie naszej gazetki związkowej z kalendarzem na 2013 rok oraz harmonogramem pracy brygad w 4-brygadowej organizacji pracy. Kolejny Kurier ukarze się już w nowym roku 9 stycznia 2013r z krzyżówką jubileuszową.



### Zmiany organizacyjne, które wejdą w życie 1 grudnia 2012r

ArcelorMittal

Seria ostatnich zdarzeń związanych z poważnymi wypadkami i awariami w ArcelorMittal Poland pokazała, że kierownictwo wyższego szczebla powinno spędzać więcej czasu w halach produkcyjnych. Powinniśmy w sposób szczególny wspierać kolegów obsługujących urządzenia i – pomimo niedawnych niepowodzeń - motywować ich do kontynuowania wysiłków zmierzających do wyeliminowania wypadków. Biorąc pod uwagę dużą skalę i geograficzne rozproszenie zakładów części surowcowej, podjęto decyzję o jej podziale na dwa obszary: produkcję koksu i część metalurgiczną. Zmiana ta umożliwi zapewnienie należytej uwagi kwestiom BHP we wszystkich zakładach, a także szybsze i skuteczniejsze wykorzystanie synergii pomiędzy koksowniami w Zdieszowicach i Krakowie.

• **Czesław Sikorski**, członek Zarządu ArcelorMittal Poland, będzie odpowiedzialny za stworzenie synergii pomiędzy koksowniami i obejmie stanowisko dyrektora wykonawczego ds. produkcji koksu i projektów specjalnych. Będzie przełożonym dyrektorów koksowni w Zdieszowicach i Krakowie. Jego zadaniem będzie również wspieranie dyrektora generalnego, Manfreda Van Vlierberghe, w realizacji części projektów strategicznych. Przełożonym Czesława Sikorskiego pozostaje dyrektor generalny ArcelorMittal Poland.

• **Patrick Deforche**, pełniący obecnie funkcję dyrektora ds. projektów części wschodniej europejskiego segmentu wyrobów płaskich, będzie odpowiadał za działalność wielkich pieców i stalowni w Dąbrowie Górniczej i Krakowie. Obejmie on stanowisko dyrektora wykonawczego Oddziału Surowcowego, dołączając tym samym do dyrekcji wykonawczej Spółki. Jego przełożonym będzie Manfred Van Vlierberghe, dyrektor generalny ArcelorMittal Poland. Patrick Deforche będzie kierował pracami związanymi z projektami do czasu ustanowienia jego następcy w tym zakresie.

• **Marek Gawron** obejmie stanowisko dyrektora Zakładu Wielkie Piece w Dąbrowie Górniczej, pozostając jednocześnie dyrektorem Biura Oddziału Surowcowego. Będzie również uczestniczył w spotkaniach dyrekcji wykonawczej ArcelorMittal Poland. Jego przełożonym będzie Patrick Deforche, dyrektor wykonawczy Oddziału Surowcowego.

• **Ryszard Skowronek** obejmie stanowisko kierownika wsparcia dyrektora Oddziału Surowcowego. Będzie odpowiedzialny za realizację strategicznych dla ArcelorMittal Poland projektów, takich jak te związane z kwestiami ochrony środowiska w zakresie surowców i produkcji spieku.

### Pozostałe zmiany wchodzące w życie 1 grudnia 2012 r.

• **Robert Sidło**, obecnie dyrektor zakładu w Sosnowcu, obejmie stanowisko kierownika wsparcia w Biurze Oddziału Wyrobów Długich i będzie bezpośrednio odpowiedzialny za realizację kilku strategicznych projektów, w tym za opracowanie optymalnych rozwiązań w zakresie energii w Oddziale Produktów Długich. Jego przełożonym będzie Ireneusz Góral.

• **Janusz Kantor**, obecnie pełniący funkcję dyrektora Akademii Postępu i Ciągłego Doskonalenia, obejmie stanowisko dyrektora zakładu w Sosnowcu. Jego przełożonym będzie Bogdan Mikołajczyk, dyrektor wykonawczy Oddziału Wyrobów Długich.

• **Wojciech Skop**, kierownik zintegrowanych systemów zarządzania, oraz **Przemysław Kolka**, główny specjalista i zastępca dyrektora Akademii Postępu i Ciągłego Doskonalenia, będą raportować bezpośrednio do dyrektora generalnego do czasu nominowania nowego dyrektora Akademii Postępu.

### Pozostałe zmiany wchodzące w życie 1 stycznia 2013 r.

• **Marek Kempa**, obecnie dyrektor Zakładu Huta Królewska, obejmie nowe stanowisko w europejskim segmencie wyrobów długich.

• **Marcin Ring**, obecnie dyrektor Biura Zakupów, obejmie stanowisko dyrektora Zakładu Huta Królewska. Jego przełożonym będzie Bogdan Mikołajczyk. Marcin będzie nadzorował pracę Biura Zaku-

pów do momentu wyznaczenia nowego dyrektora tego biura.

### Pan Stefan Dzienniak Członek Zarządu ArcelorMittal Poland SA - kończy pracę zawodową

• Ponad sto osób uczestniczyło w uroczystym pożegnaniu prezesa Stefana Dzienniaka, który kończy swoją pracę zawodową w ArcelorMittal Poland. Wśród zaproszonych gości znaleźli się: prezes Sanjay Samaddar oraz członkowie Zarządu - Manfred Van Vlierberghe i Surojit Ghosh, członkowie Rady Nadzorczej, prezes HIPH Romuald Talarek oraz prezydenci Dąbrowy Górniczej i Sosnowca - Zbigniew Podraza i Kazimierz Górski. Obecni byli także przedstawiciele władz samorządowych, liderzy związkowi, a także dyrektorzy i szefowie oddziałów naszej firmy.

- Spotkaliśmy się tutaj, aby uhonorować Stefana Dzienniaka, członka Zarządu ArcelorMittal Poland, naszego kolegę i przyjaciela, który opuszcza firmę udając się na zasłużoną emeryturę. Stefan przepracował ponad 40 lat nie tylko w jednej branży, ale i w jednym przedsiębiorstwie. Dzisiaj zdarza się to już bardzo rzadko - powiedział Sanjay Samaddar. Jestem dumny, że miałem okazję pracować z Tobą w jednym zespole. W imieniu wszystkich pracowników ArcelorMittal Poland, Zarządu i dyrektorów zarówno z Luksemburga, jak i Londynu, których spotkałeś na swojej drodze, chciałbym Ci bardzo podziękować za Twój wkład w ArcelorMittal Poland – kontynuował S. Samaddar.

W imieniu mieszkańców Dąbrowy Górniczej podziękowania przekazał prezesowi Dzienniakowi prezydent Zbigniew Podraza. Najlepsze życzenia oraz gratulacje przekazali również przedstawiciele związków zawodowych oraz pozostali przybyli goście.

Przejście na emeryturę nie oznacza jednak zerwania z hutnictwem. Po krótkim odpoczynku zamierza aktywnie wspierać branżę hutniczą, ale tylko w charakterze doradcy, zadeklarował na zakończenie.

### Z prasy:

#### ZUS podał terminy dla emerytów w związku z niedawnym wyrokiem TK.

• Emeryci, którzy stracili wskutek obowiązywania przepisu nakazującego im w 2011 r. rozwiązanie umowy o pracę, powinni do 22 grudnia br. złożyć w najbliższej placówce ZUS wniosek o wznowienie postępowania - poinformował ZUS w komunikacie, dotyczącym skutków wyroku TK z 13 listopada.

W wyroku tym Trybunał Konstytucyjny orzekł, że sprzeczny z konstytucją jest przepis, który zmusił w 2011 r. do rozwiązania umowy o pracę pracowników z uzyskanym wcześniej [prawem](#) do emerytury. Tym, którzy mimo obowiązku nie rozwiązali wówczas umowy o pracę, ZUS zawieszał wówczas wypłatę emerytury. Komunikat ZUS dotyczy osób, które znalazły się w takiej właśnie sytuacji.

"Osoby, które przeszły na emeryturę przed 1 stycznia 2011 r. i którym - z powodu kontynuowania zatrudnienia podjętego przed przejściem na emeryturę - ZUS zawiesił wypłatę emerytury od 1 października 2011 r. mogą - w terminie do 22 grudnia 2012 r. - zgłosić w najbliższej placówce ZUS wniosek o wznowienie postępowania w oparciu o art. 145a kodeksu postępowania administracyjnego" - czytamy w komunikacie.

Z kolei osoby, które odwołały się już od decyzji ZUS o wstrzymaniu wypłaty emerytury i w których sprawie zapadł już wyrok sądu, powinny złożyć wniosek o wznowienie postępowania nie do ZUS, tylko do sądu - wynika z komunikatu. W tym przypadku termin na złożenie wniosku jest dłuższy - upływa 22 lutego 2013 r., czyli po trzech miesiącach od dnia ogłoszenia wyroku Trybunału Konstytucyjnego w Dzienniku Ustaw.

ZUS podkreślił, że wyrok TK nie dotyczy emerytów, którzy nabyli prawo do emerytury począwszy od 1 stycznia 2011 r. Takie emerytury w dalszym ciągu podlegają zawieszeniu, jeżeli pracownik przed dniem nabycia prawa do tej emerytury nie został rozwiązał umowy o pracę ze swoim pracodawcą.



### Uwaga pracownicy Huty i Spółek

PZU Życie oraz spółka Polishut zapraszają pracowników ArcelorMittal Poland i spółek hutniczych: PUK Kolprem, ArcelorMittal Refractories, PPUH Eko-Energia, Madrohut, Hut-Pus, ZW Profil oraz grupy Polishut, ubezpieczonych w PZU Życie na bezpłatne porady i badania profilaktyczne. Porady i badania wykonywane są w Centrum Medycznym Ujastek.

Harmonogram badań:

\* **porada lekarza diabetologa oraz dietetyczki, badanie glukozy** (cel: określenie zagrożenia cukrzycą - prosimy o zgłaszanie się na czczo) pawilon B, pok. 34, termin:

- 10 grudnia br. godz. 8.00 - 12.00
- 14 grudnia br. godz. 8.00 - 12.00
- 17 grudnia br. godz. 8.00 - 12.00

\* **porada lekarza rehabilitanta** (cel: poprawa sprawności fizycznej), pawilon B, pok. 37, termin:

- 13 grudnia br. godz. 10.00 - 13.30
- 14 grudnia br. godz. 8.00 - 11.00

\* **badanie ciśnienia śród-gałkowego** (cel: badanie przesiewowe w kierunku jaskry), pawilon B, pok. 3, termin:

- 12 grudnia br. godz. 9.00 - 11.00
- 14 grudnia br. godz. 8.30 - 10.00

\* **porada lekarza kardiologa oraz badanie EKG** (cel: badanie sprawności serca - na badanie EKG należy zgłosić się przed wizytą u lekarza kardiologa do pok. 40), pawilon B, pok. 39, termin:

- 7 grudnia br. godz. 15.00 - 18.00
- 14 grudnia br. godz. 15.00 - 18.00.

Zapisy (należy podać imię, nazwisko i nr PESEL) na co najmniej 3 dni przed terminem badania należy zgłosić w **Biurowi Obsługi PZU Życie**, które mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl.A, II piętro, pok. 206, **tel. (12) 390-40-50**, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

- **PZU Życie S.A.** Czas oczekiwania na wypłatę świadczenia dla pracowników podmiotów obsługiwanych zmalał do minimum (2-3 dni) po wprowadzeniu elektronicznego systemu przesyłania danych. Prosimy pracowników starających się o wypłatę świadczenia o posiadanie przy sobie aktualnego nr konta bankowego.

- **Biuro Obsługi PZU** mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. komórkowy).

Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z bardzo szeroką i atrakcyjną ofertą ubezpieczeń w PZUS.A. Pamiętajmy o dodatkowym 10% rabacie przy kontynuacji ubezpieczenia w PZU i aktywacji karty „PZU Pomoc w Życiu”. Wiele osób ubezpieczających swoje mieszkania, czy samochody kieruje się wyłącznie ceną ubezpieczenia. Należy jednak zwracać uwagę na zakres ochrony, jakość likwidacji szkody, czy też dodatkowych możliwości jakie w tym przypadku oferuje PZU S.A.

Dla Klientów, którzy w tym roku zawrą w Obsługi PZU S.A. ubezpieczenie komunikacyjne (powyżej kwoty 800 zł) lub pozostałe (powyżej 200 zł) przygotowano atrakcyjne upominki. **ZAPRASZAMY!**

### Wypoczynek po pracy

Informuję, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Socjalny „HUT-PUS” S.A. sprzedaje bilety na koncerty, które odbędą się w Nowohuckim Centrum Kultury:

**Gala Sylwestrowa - 31 grudnia 2012r. godz.18.00.** Wykonawcy: Sylwia Lorens, Monika Węgiel, Witold Wrona, Jarosław Kitala, Rewia Fantasy (Białoruś), orkiestra Obligato pod dyrekcją Jerzego Sobeńki, prowadzenie Jolanta Suder. Ceny biletów 120 zł, 150zł; odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi odpowiednio **60, 75 zł** za bilet.

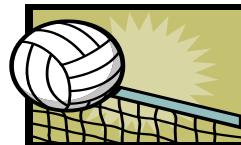
**Nowy Rok z Gwiazdami symfonicznie 1.01.2013, godz. 17.00**  
Największe przeboje światowych gwiazd – Celine Dion, Simple Red, Eltona Johna i wielu innych zaśpiewają uczestnicy takich programów, jak: „Must be the music”, „Voice of Poland” czy „Mam talent” - **Karolina Leszko, Mateusz Ziółko**. Wykonawcom towarzyszyć będzie orkiestra symfoniczna pod batutą Sebastiana Perłowskiego. Ceny biletów 60 zł; odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **30 zł** za bilet.

**Koncert Noworoczny „Zimowe Marzenia” 1.01.2013godz.19.00**  
bogaty repertuar walców najśłynniejszych kompozytorów – Straussa, Szostakowicza, Rosa i innych w pierwszej części oraz niezmiernie rzadko wykonywaną 1 symfonię Czajkowskiego „Zimowe Marzenia” w drugiej części. Utwory mistrzów wykona pełny skład wiodącej orkiestry w Polsce tj. Orkiestry Akademii Beethovenowskiej pod batutą charyzmatycznego i dynamicznego Sebastiana Perłowskiego. Ceny biletów 75 zł; odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **37 zł** za bilet. Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w pok.39, bud „Z” tel. 99 28 74.

### Halowa Liga Siatkówki

#### Wyniki rozegranych spotkań : Grupa A

- UNIHUT - ZSZ HTS 2-0 (25-20, 25-7)
- UNIHUT - ZH-O 1-1 (22-25, 25-16)
- Zh-O - ZSZ HTS 2-0 (25-16, 25-15)
- ZH-O - AMP-O 1-1(17-25, 25-18)
- AMP-O - ZSZ HTS 0-2(22-25, 21-25)
- UNIHUT - AMP-O 1-1 (16-25, 25-23)



#### Wyniki rozegranych spotkań : Grupa B

- ZK - COS-R 2-0(25-11, 25-14)
- ZK - ZB-R 2-0(25-15, 25-12)
- ZB-R - COS-R 2-0(25-7, 25-19)
- ZE - ZB-R 2-0(25-13, 25-20)
- ZE - COS-R 2-0 (25-11, 25-12)
- ZE - ZK 0-2 (18-25, 26-28)>

**FINAŁ A zbiórka 10.00 -15.12.2012** - ZK, ZE, UNIHUT, ZH-OLDBOJE

**FINAŁ B zbiórka 7.30 -15.12.2012** - AMP- OLDBOJE, ZB reprezentacja, COS-reprezentacja, ZSZ HTS, Zh młodzi i ZB -MŁODZI  
Finałowe mecze odbędą się 3.12.2012 roku o godzinie 18.00 - os. Złotej Jesieni 2, zapraszamy wszystkich kibiców.



### Halowy Turniej Piłki nożnej o Puchar Dyrektora AMP SA O/Kraków

• W dniu 8.12.2012 r o godz. 8.30 w hali sportowej w Zielonkach rozegrany zostanie Halowy Turniej Piłki Nożnej o Puchar Dyrektora AMP SA O/Kraków. Informacji udziela i przyjmuje zgłoszenia kol. Kazimierz Pyż tel. 600 360 653 do dnia 3.12.2012 rok. W tym dniu o godz. 14.30 w siedzibie TTKF ul. Ujastek 1 (budynek „S” pok.244) odbędzie się losowanie turnieju.

**Koledze Markowi Żelichowskiemu wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MAMY składu Zarząd Związku NSZZ Pracowników AMP S.A oraz koleżanki i koledzy**

**Koledze Robertowi Kusiowi wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci OJCA składu Zarząd Zakładowy BWG NSZZ Pracowników AMP S.A oraz koleżanki i koledzy**

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**  
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;




**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.**
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A**
**tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**
[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)
**„Chata pod Pustą” w Wierchomli**

• Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe. Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

• Zapraszamy do spędzenia świąt Bożego Narodzenia w naszym Ośrodku „Chata pod Pustą” w Wierchomli Małej. Cena w zależności od standardu zakwaterowania od 121 zł/doba/osoba plus dodatek świąteczny 150 zł / osoba/pobyt, dzieci 75 zł. Zapewniamy: zakwaterowanie w pokojach z łazienkami, wyżywienie, uroczystą Kolację Wigilijną – tradycyjne 12 potraw, ciasta domowego wypieku oraz wspólne śpiewanie kolęd i miłą rodzinną atmosferę. Obok naszego obiektu znajduje się nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich Dwie Doliny Muszyna



Telefon kontaktowy: **Wierchomla (tel 18 446 82 89)**

**Jednodniowe zwiedzanie i jarmarki świąteczne**

- **BERLIN** - 200 Zł 01 - 02.12, 08 – 09.12,15 - 16.12,
- **BUDAPESZT** - 190 Zł 01 - 02.12, 08 – 09.12,15 - 16.12
- **PRAGA** - 195 Zł 01 - 02.12,08 – 09.12,15 - 16.12
- **WIEDEN** - 190 Zł 01 - 02.12,08 – 09.12,15 - 16.12
- **PRAGA WIEDEN** - 355 Zł 30.11 – 02.12,07-09.12, 14-16.12

CENA ZAWIERA: przejazd autokarem klasy lux lub komfortowym bussem, opiekę pilota, ubezpieczenie NNW do 2000 EUR, KL do 15.000 EUR, bagażu do 200 EUR, podatek VAT. Cena nie zawiera biletów wstępów do zwiedzanych obiektów: Berlin, Budapeszt, Wiedeń – ok. 20 EUR, Praga – ok. 250 CZK; cena dodatkowo zawiera 1 nocleg w hotelu 3\* w Znojmie (pok. 2-3 os.) 1 śniadanie i 1 obiadokolacja z winem

**ŚWIĘTA BOŻEGO NARODZENIA 2012**

- **Krynica** 21-26.12.2012 680 zł/os
- **Krynica** 23-27.12.2012 450 zł/os
- **Rabka** 19-26.12.2012 (minimum 5 dni) 550 zł/os
- **Szczawnica** 22-29.12.2012 1111 zł/os
- **Zawoja** 22-27.12.2012 500 zł/os
- **Biały Dunajec** 22-27.12.2012 570 zł/os
- **Węgierska Górka** 22-27.12.2012 550 zł/os
- **Międzybrodzie Bialskie** 23-27.12.2012 600 zł/os
- **Cedzyna k/Kielc** 23-26.12.2012 506 zł/os
- **Zakopane** 22-27.12.2012 645 zł/os



dwa dodatki - za pracę w święto i w nadgodzinach". Jeśli zamiast dodatku otrzymają dzień wolny od pracy w innym terminie, firma będzie musiała zawsze oddawać im półtorej godziny za jedną nadgodzinę. Takie rozwiązania przewiduje jeden z wariantów zmian w kodeksie pracy, przedstawiony przez rząd do negocjacji w komisji trójstronnej. Jest to jednak absolutnie nie do przyjęcia dla firm - mówi radca prawny, ekspert Pracodawców RP Monika Gładoch. Oznaczałoby to bowiem wzrost kosztów pracy, a co za tym idzie redukcje etatów i zatrudnianie osób na umowach cywilnych

**ArcelorMittal Krzywy Róg nie jest na sprzedaż** Zarząd ukraińskiej huty ArcelorMittal Krzywy Róg, należącej do hinduskiego potentata stalowego ArcelorMittal zdementował pogłoski o możliwej sprzedaży przedsiębiorstwa - podała ukraińska agencja informacyjna UNIAN-Gospodarka. Dyrektor generalny huty ArcelorMittal Krzywy Róg Artiom Polakow zdementował pogłoski dotyczące możliwej sprzedaży ukraińskiego przedsiębiorstwa. Zapewnił, że spółka macierzysta ArcelorMittal nie zamierza pozbywać się swoich aktywów na Ukrainie. Jednocześnie przyznał, że kolejna fala kryzysu gospodarczego mocno uderzyła w działalność przedsiębiorstw hutniczych i złamała równowagę między podażą a popytem na rynku światowym. Według relacji Artioma Polakowa nadmiar mocy produkcyjnych i spadek popytu na produkcję hutniczą na świecie stał się głównym powodem strat. W trzecim kwartale br. grupa ArcelorMittal straciła 709 mln dolarów. Polakow podkreślił, że w związku z negatywnymi wynikami koncernu, ukraińska huta nie może liczyć na pomoc spółki macierzystej i musi sama przygotować się na walkę z kryzysem. Zdaniem dyrektora generalnego huty ArcelorMittal Krzywy Róg, przedsiębiorstwo powinno dążyć do zmniejszenia kosztów produkcji o około 20 proc., a także utrzymać tempo produkcji stalowej na poziomie 5,7 mln ton rocznie. W 2011 roku huta ArcelorMittal Krzywy Róg wyprodukowała 4,937 mln ton stali walcowanej, co stanowi spadek o 8,6 proc. w porównaniu do 2010 roku. Pogłoski o możliwej sprzedaży ukraińskiego przedsiębiorstwa pojawiły się po niedawnych doniesieniach prasowych o chęci sprzedaży przez ArcelorMittal zakładu Florange we Francji. Inwestor chciał się go pozbyć z powodu zadłużenia, które przekroczyło 22 mld dolarów. Wraz z tą informacją pojawiły się wiadomości o sprzedaży innych aktywów hinduskiej grupy przemysłowej. I właśnie te wydarzenia posłużyły podstawą do założenia, że huta w ukraińskiej miejscowości o nazwie Krzywy Róg również może być wystawiona na sprzedaż. W Polsce ArcelorMittal ma pięć hut: w Chorzowie, Dąbrowie Górniczej, Krakowie, Sosnowcu i Świętochłowicach oraz dwie koksownie - w Zdzeszowicach i Krakowie. Firma jest największym producentem stali w Polsce, zatrudniają ponad 11 tysięcy pracowników, w latach 2004-2012 jej inwestycje przekroczyły 4,5 mld zł. Do ArcelorMittal Poland należy ok. 70 proc. potencjału produkcyjnego polskiego przemysłu hutniczego, to także największy producent koksu w Europie.

**Hollande spotkał się z szefem ArcelorMittal** Prezydent Francji Francois Hollande spotkał się we wtorek z szefem największego światowego koncernu hutnictwa żelaza ArcelorMittal Lakshimim Miittalem po tym, gdy jeden z francuskich ministrów zasugerował, by usunąć tę firmę z krajowego rynku. Wcześniej w tym tygodniu minister do spraw reindustrializacji Arnaud Montebourg zarzucił ArcelorMittal, że ukrywał przed rządem swe plany zamknięcia zatrudniającej około 600 ludzi huty we Florange, w Lotaryngii. "My już Mittala we Francji nie chcemy, gdyż oni Francji nie szanują" - oświadczył Montebourg w wywiadzie dla dziennika ekonomicznego "Les Echos". Później minister złagodził tę wypowiedź, deklarując dziennikarzom, że obecność ArcelorMittal we Francji "nie jest zagrożona". Hollande oświadczył, iż rząd rozważy upaństwowienie huty we Florange, by mogła ona działać dalej. "Jest to część tematów dyskusji"


**Wielu może więcej Podaruj sobie 1%**
**KRS 000052378**

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej** zaprasza na **bezpłatne specjalistyczne konsultacje w dniach 11 i 18 grudnia 2012 r. (wtorek):**

- **Kardiologiczne /EKG i konsultacja/ i Diabetologiczne /dla osób chorujących na cukrzycę lub z nietolerancją glukozy/**  
 Rejestracja telefoniczna na konsultacje odbędzie się w dniu 5 grudnia 2012 r., w godz. 9.00-13.00 pod numerami telefonów: kardiologiczne - 787 610 696; diabetologiczne - 12 290 41 58. Konsultacje będą przeprowadzane w siedzibie Centrum Medycznego Ujastek Spółka z o.o. (Kraków, ul. Ujastek 3) , w godzinach 8.00 -12.00



**Z prasy: Rewolucja w rozliczaniu godzin nadliczbowych** Wszystkich pracowników i pracodawców czeka prawdziwa rewolucja w rozliczaniu godzin nadliczbowych - czytamy w "Dzienniku Gazecie Prawnej". Nie każda praca powyżej ośmiu godzin na dobę ma być traktowana jako ponadwymiarowa. Pracownicy rzadziej otrzymywali zatem dodatki do pensji lub czas wolny w innym terminie. "Za pracę w niedziele, święto lub ich dzień wolny (najczęściej jest to sobota) dostaną z kolei