

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 44/ 11 / (952)

14. 12. 2011 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

KRAKÓW — 7 GRUDNIA - Protest w obronie miejsc pracy



7 Grudnia w Krakowie w odpowiedzi na apel Związków Zawodowych działających w Grupie ArcelorMittal odbył się wiec, którego celem było wyrażenie protestu przeciwko zamykaniu zakładów, planom restrukturyzacji i cięć stanowisk pracy, zagrażającym trwałemu funkcjonowaniu wiodącego producenta stali w Europie. Według źródeł policyjnych około 700 hutników manifestowało pokojowo w Krakowie. W wiecu udział wzięli przedstawiciele pracowników z Dąbrowy Górniczej (dawna Huta Katowice), Sosnowca (dawna Huta Cedler), Świętochłowic (dawna Huta Florian), Zdzeszowic, Chorzowa i Warszawy. Europejski Dzień Solidarności w obronie miejsc pracy miał pokazać mobilność pracowników w sytuacji gdy we wszystkich krajach gdzie funkcjonuje Grupa ArcelorMittal, Pracodawcy przygotowują się do zwolnień pracowników. W Polsce pokazał przede wszystkim, iż wszystkie Organizacje Związkowe działają razem, iż nie ma u nas partykularnych interesów (o co jesteśmy czasami posądzeni). Walczymy wspólnie o godną pracę i godną płacę. Przedstawiciele wszystkich organizacji związkowych zarówno z Krakowa, ze Śląska jak i Warszawy wspólnie wyrażali w swych wystąpieniach najpierw obawy o dalsze losy hut, a później przedstawiali wspólną deklarację "walki" o miejsca pracy. W swych wystąpieniach liderzy związkowi wskazali huty, w których już zamknięto części surowcowe oraz zakłady, w których Grupa ArcelorMittal zamierza dokonywać kolejnych wyłączeń. Zebrani przed budynkami dyrekcji krakowskiej huty przedstawiciele poszczególnych Oddziałów swą obecnością chcieli pokazać, iż są gotowi bronić swych miejsc pracy. W trakcie wiecu nie zabrakło także wystąpień dotyczących godnej płacy pracowników zatrudnionych w AMP SA jak i Spółkach hutniczych. Różnice płacowe między poszczególnymi krajami powodują dodatkowe niezadowolenie wśród załogi. Ponadto ostatnie zapowiedzi kolejnych oszczędności w Grupie

ArcelorMittal (zapewne także kosztem pracowników) powodują dodatkową frustrację i zniechęcenie na stanowiskach pracy. Związki Zawodowe postanowiły utrzymać Akcję Protestacyjną pomimo oświadczeń Pracodawcy o braku zapowiedzi (oficjalnych) zwolnień grupowych. Oczekujemy na przedstawienie przez Pracodawcę prowizorium zatrudnienia na rok 2012. Wówczas to wspólnie zostanie podjęta decyzja o dalszym losie Akcji Protestacyjnej. Mamy nadzieję, iż decyzje podjęte przez Zarząd ArcelorMittal Poland SA nie będą zmuszały Nas do zaostrzenia rozpoczętej akcji. Jak podkreślali związkowcy chcemy prowadzić dialog społeczny, który powinien w konsekwencji rozwiązywać zapalne konflikty. Decyzje podejmowane jednostronnie będą tylko bardziej zaostrzały już i tak napiętą sytuację w naszej Spółce.

Wiec rozpoczął i zakończył się pokojowo, jak podkreślił Pracodawca, protest zorganizowany był zgodnie z prawem, a żaden z pracowników uczestniczących w tej manifestacji bez zgody przełożonych nie opóścił swego stanowiska pracy.

W odpowiedzi na manifestację w Zakładach Grupy ArcelorMittal stosowny list do protestujących wysłał Pan Willy Smit dyr. Personalny Grupy ArcelorMittal, w którym między innymi pisał: *Piszę do Was w odpowiedzi na strajki i demonstracje odbywające się w dniu dzisiejszym w Europie, o których wielu z Was pewnie już wie. Chcę, abyście wszyscy rozumieli sytuację i reakcję ArcelorMittal na te wydarzenia. Przede wszystkim pragnę zaznaczyć, że szanujemy prawo naszych pracowników do demonstracji i chcemy prowadzić dialog społeczny. Jednakże, biorąc pod uwagę obecną sytuację ekonomiczną, uważamy, iż strajki zorganizowane w kilku lokalizacjach w Europie, a także demonstracja w Londynie nie pomagają. Jak wiecie, w świetle obecnej sytuacji ekonomicznej w Europie, podjęliśmy w ostatnich miesiącach decyzje o czasowym wyłączeniu kilku instalacji w Europie, a także byliśmy niestety zmuszeni na stałe wyłączyć część surowcową w Liege.*

Cd str 2



2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

Cd ze str nr1.. Decyzje te były na bieżąco konsultowane w ramach dialogu społecznego. Osobiście spotkałem się z przedstawicielami związków zawodowych, aby omówić nasze propozycje i rozwiązania dla osób dotkniętych tą sytuacją. Apelowałem również o rezygnację z pomysłu organizowania strajków w tym trudnym czasie. Czasowe lub stałe zaprzestanie produkcji nie jest decyzją łatwą dla żadnej firmy. ArcelorMittal jest firmą hutniczą; naszym celem jest produkcja stali. Rozumiemy, że jest to bardzo trudny czas dla naszych pracowników i ich rodzin, dlatego naszym priorytetem jest znalezienie rozwiązania dla osób bezpośrednio dotkniętych tą sytuacją. Na przykład, tak jak informowaliśmy wcześniej, staramy się znaleźć rozwiązanie dla 581 pracowników, dotkniętych zamknięciem części surowcowej w Liege, co pozwoli uniknąć zwolnień. Należy pamiętać, że nasze decyzje podyktowane są poważnymi trudnościami, z jakimi zmagają się teraz gospodarka Europy. W związku z tym, że strefa euro znajduje się obecnie w okresie recesji jest prawdopodobne, że wzrost PKB w IV kwartale 2011 i I kwartale 2012 będzie ujemny. Myślenie, że taki stan rzeczy nie odbije się na europejskim przemyśle stalowym, jest nierealistyczne. Obecny popyt na stal w Europie w przybliżeniu sięga jedynie 75% stanu sprzed kryzysu i naszym zdaniem powrót do przedkryzysowych wartości nie nastąpi zbyt szybko. Ignorowanie rzeczywistości gospodarczej i dalsza produkcja stali, na którą nie ma nabywców, byłaby dla ArcelorMittal w dłuższej perspektywie znacznie bardziej szkodliwa. Mamy dużo wiary w przyszłość europejskiego sektora stalowego, jednakże w obecnej sytuacji, w której musimy się zmierzyć dodatkowo z groźbą taniego importu z gospodarek rozwijających się, zmniejszony popyt na stal winien być zaspokajany przez nasze najbardziej konkurencyjne huty. Inne działania byłyby krótkowzroczne i niedobre z punktu widzenia strategii biznesowej. Naszą strategią jest ochrona długofalowych interesów naszych hut w Europie i na świecie. Chcielibyśmy prosić wszystkich, aby mieli na uwadze trudną sytuację ekonomiczną w Europie i ze zrozumieniem odnieśli się do faktu, że decyzje te zostały podjęte przez koncern nie ze złej woli, ale w dobrze rozumianym interesie całej grupy. Ich podjęcie było konieczne dla utrzymania konkurencyjności i równowagi przedsiębiorstwa. Nasza firma jest teraz silniejsza niż w czasie kryzysu w latach 2008-2009. Jesteśmy spokojni o przyszłość ArcelorMittal, ponieważ podejmujemy konieczne kroki, aby dostosować się do obecnej sytuacji rynkowej.



Ankieta w sprawie nowopowstającego przedszkola w Krakowie

• AMP SA zwraca się do pracowników Oddziału Kraków oraz Spółek zależnych do wypełnienia ankiety na temat nowopowstającego przedszkola zakładowego AMP w Krakowie. Ankiety dostępne są w sekretariatach poszczególnych zakładów lub w komórkach kadrowych (zostały rozesłane pocztą elektroniczną) Wypełnioną ankietę Pracodawca prosi zwrócić do końca grudnia 2012r osobom wydającym paski płacowe lub dostarczyć je do swoich komórek kadrowych bądź wrzucić do skrzynki umieszczonej na portierni w budynku Z.

Szanowni Państwo, Chcielibyśmy poznać Państwa opinię na temat nowopowstającego przedszkola zakładowego AMP w Krakowie na Osiedlu Centrum A, które zostanie otwarte 1 września 2012. Celem naszych badań jest zebranie informacji ilu Rodziców dzieci w wieku od 2,5 roku do 5 lat, jest zainteresowanych zapisaniem dziecka/dzieci do przedszkola zakładowego. Usługi edukacyjno-wychowawcze i opiekuńcze świadczane będą na takich samych zasadach jak w Niepublicznym Przedszkolu ArcelorMittal Poland „Równe Przedszkolaki” w Dąbrowie Górni-


czej. Przedszkole prowadzone jest przez profesjonalną kadre wychowawczą i realizuje podstawę programową wychowania przedszkolnego, określoną przez MEN oraz prowadzi zajęcia dodatkowe takie jak: nauka języka angielskiego, rytmika, zajęcia plastyczne, muzyczne i inne zajęcia dodatkowe.

Dodatkowe informacje o przedszkolu, programie edukacyjnym, dodatkowych zajęciach oraz odpowiedzi na Państwa pytania i wątpliwości zostaną przekazane podczas planowanego na początek przyszłego roku spotkania.

Oddziałowa Komisja Świadczeń Socjalnych

• 7 grudnia odbyła się Oddziałowa Komisja Świadczeń Socjalnych. Omawiane tematy to: zapomogi Zakładów ZE, PSK, PPK, oraz wypoczynek po pracy i sprawy różne. Wszystkie zapomogi były umotywowane, w niektórych przypadkach (w sytuacjach losowych szczególnie akcentowanych przez przedstawicieli Zakładu) Komisja korzystając ze swych uprawnień zwiększyła stosowne zapomogi. Komisja zwróciła także uwagę, aby Komisje Zakładowe analizując w 2012 roku wnioski o zapomogi losowe brała pod uwagę szczególnie trudne sytuacje losowe i rodzinne mając na uwadze zmniejszoną ilość środków finansowych. W sprawach różnych Komisja Terenowa kontynuowała rozmowy na temat funkcjonowania dofinansowania do wycieczek, dofinansowania biletów do kina oraz dofinansowywania innych form wypoczynku po pracy. Komisja szczegółowo analizuje możliwości organizacji wycieczek wielodniowych zagranicznych i wielkości dofinansowania do nich. Szczegółowe zasady Regulaminu ZFŚS O/Kraków zostaną przyjęte w Grudniu (przedstawimy je na łamach Kuriera Aktualności).

Gra dialogiem społecznym

 Wyszło sztydło z worka – okazuje się, że nikt nie chce dialogu społecznego. Uściślijmy – nikt w rządzie. Wicepremier Waldemar Pawlak nie chce, bo zniechęcił się walką o każdą uchwałę Trójstronnej Komisji w Radzie Ministrów. Zapewne nie chce już podpisywać dokumentów w imieniu rządu, który potem treść dokumentów odrzuca. Proponowany przez niego minister finansów Jacek Vicent-Rostowski nie jest zainteresowany. Nic dziwnego, on nie jest zainteresowany jakimkolwiek dialogiem – przecież przygotowuje się do wojny. A co na to premier rządu Donald Tusk? Przede wszystkim unika spotkania z przewodniczącymi związków zawodowych i organizacji pracodawców. Czym jest dla niego dialog społeczny zapisany w konstytucji? Otóż zdaniem premiera to, co dzieje się w Trójstronnej Komisji – to gra. Gra, w której nie można ulec naciskom, trzeba się bezustannie konfrontować, rywalizować bo w wizji premiera gra może być wyłącznie o sumie zerowej. Albo wygrywasz i przedstawiasz stanowisko rządu jako jedyne obowiązujące, albo przegrywasz bo „ulegasz presji”. Chociaż wtedy i tak wygrywa rząd, bo „(członkom Trójstronnej Komisji) wydaje się, że coś uzyskali, a później się okazuje, że stanowisko rządu jest inne”. Jednym słowem – kasyno zawsze wygrywa. Jeśli pan premier jest tak przywiązany do metafory gry, to proponuję rozumienie dialogu społecznego jako gry typu win-win, w której wszystkie strony odnoszą korzyści. Grajmy tak, by wszystkie strony dialogu społecznego były zadowolone. Partnerzy społeczni w Trójstronnej Komisji nie prezentują swoich partykularnych interesów – są reprezentantami tych, którzy bezpośrednio wpływają na wzrost PKB i miejsce Polski w światowej gospodarce czyli pracowników i pracodawców. Nie jest zadaniem rządu RP z nimi wygrywać, a tylko z nimi negocjować i współpracować. Dialog społeczny nie polega na „przedstawianiu stanowiska rządu”. Zadaniem Trójstronnej Komisji jest konstruktywne wypracowanie rozwiązań korzystnych dla wszystkich.



PROGRAM UBEZPIECZENIOWY DLA PRACOWNIKÓW AMP SA I SPÓŁEK WCHODZĄCYCH W SKŁAD GRUPY

Mamy przyjemność przedstawić nową, udoskonaloną wersję programu ubezpieczeniowego skierowanego do **pracowników ArcelorMittal Poland SA oraz ich współmałżonków i pełnoletnich dzieci**. Aby zapewnić Państwu jak największe poczucie bezpieczeństwa proponowany program gwarantuje nie tylko wyższe kwoty świadczeń ale także nowe ubezpieczenia dodatkowe. W trosce o Państwa zdrowie pakiet usług medycznych został wzbogacony o bezpłatny dostęp do wybranych specjalistów i badań diagnostycznych. Dotychczasowe warunki ubezpieczenia przestają obowiązywać najpóźniej po upływie 3 miesięcy od momentu wejścia w życie nowego programu. Proponujemy pięć wariantów ubezpieczeniowych różniących się zakresem i wysokością świadczeń. Dzięki temu każdy z Państwa ma możliwość wyboru najbardziej optymalnego zakresu ochrony ubezpieczeniowej.

Warianty 1, 2 i 3 - obejmują pełen zakres ochrony ubezpieczeniowej, łącznie ze świadczeniem z tytułu urodzenia dziecka, a także dodatkowo wprowadzono świadczenie z tytułu utraty zdrowia przez dziecko ubezpieczonego.

Wariant 4 i 5 - swoim zakresem nie obejmują świadczeń z tytułu urodzenia dziecka.

(informacje o wysokości składki oraz wysokości świadczeń wraz z nową polisą są dostępne: **BWZ** – Lidia Szczerek tel 60-24; **BWG** – Bożena Przyłucka tel 20-09; **ZE** – Anna Śladowska tel 48-72, Jadwiga Sterkowicz tel 49-22; **PPK** – Marzena Migas tel 35-59; **PSK** – Joanna Jamrozik tel 36-16, Ewa Siemieniec tel 55-58; **PKK** – Aneta Stolarska tel 57-12; **BUR (ZU)** – Małgorzata Sułkowska tel 59-98; **CENTRALA** – Bud „S” pok 206 tel 3904050

Program oparty jest na warunkach ogólnych grupowego ubezpieczenia pracowniczego TYP P PLUS oraz ubezpieczeń dodatkowych. Składka we wszystkich wariantach wzrasta o 7 zł ale jednocześnie wzrastają świadczenia i zakres dodatkowych osłon. Świadczenia wypłacane na wypadek kłopotów zdrowotnych: Wystąpienie ciężkiej choroby ubezpieczonego; Leczenie specjalistyczne; Karta apteczna; Leczenie szpitalne; Operacje chirurgiczne; Wystąpienie ciężkiej choroby małżonka; Utrata zdrowia przez dziecko; Proponowanymi ubezpieczeniami mogą zostać objęci współmałżonkowie i pełnoletnie dzieci pracowników. Współmałżonek bądź pełnoletnie dziecko pracownika mogą przystąpić do innego wariantu ubezpieczeniowego niż sam pracownik. Np. pracownik wybiera wariant 5 natomiast jego pełnoletnie dziecko wariant 3.

Prywatne Ubezpieczenie zdrowotne OPIEKA MEDYCZNA

Proponujemy rozszerzenie dotychczasowego wariantu Intro poprzez wprowadzenie **bezpłatnego dostępu do następujących specjalistów**: • chirurg; • urolog; • ginekolog oraz 50% zniżki do innych lekarzy, a także bezpłatnego dostępu do badań diagnostycznych (szczegółowe badania otrzyma każdy pracownik przy odbiorze nowej polisy)

Prywatne Ubezpieczenie zdrowotne OPIEKA MEDYCZNA.

Zapewniamy Państwu dostęp do usług medycznych przez sprawdzonego świadczeniodawcę jakim jest POLMED. Dzięki rozbudowanej sieci prywatnych placówek medycznych w całym kraju, posiadających wykwalifikowany personel oraz nowoczesny sprzęt medyczny, każdy ubezpieczony będzie miał zapewnioną obsługę na najwyższym poziomie. Do Państwa dyspozycji jest także całodobowa infolinia medyczna. Otrzymacie Państwo nowe karty potwierdzające możliwość korzystania z OPIEKI MEDYCZNEJ.

Standardy obsługi:

- wyłącznie telefoniczna rejestracja wizyt;

- dostęp do lekarza podstawowej opieki zdrowotnej - do 2 dni roboczych
- dostęp do lekarza specjalisty (bez skierowania) - do 5 dni roboczych.

Istnieje możliwość współubezpieczenia swoich bliskich (współmałżonkowie i dzieci) w ramach OPIEKI ZDROWOTNEJ. Ogólne warunki ubezpieczeń dostępne są w zakładce pracy u osób obsługujących ubezpieczenie oraz na stronie internetowej www.pzu.pl.

UWAGA! W trakcie wchodzenia nowego grupowego ubezpieczenia na życie nie obowiązuje karencja na zakres podstawowy w wypłacanych świadczeniach.

UWAGA! Kierownik O/Nowa Huta odpowiedzialna za grupowe ubezpieczenia AMP SA i Spółek hutniczych będzie udzielała wyjaśnień w każdy piątek w godz 14.00– 15.00 Bud. „S” pok 206

Wypoczynek po pracy

• Uprzejmie informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Socjalny „HUT-PUS” S.A. przyjmuje zapisy na filmy w Multikinie:

1. „Listy do M” - 16 grudnia (piątek). Seans rezerwowany jest w godz.17-18

Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi 6 zł za bilet.

2. „Mali agenci 4D; wyścig z czasem” bajka dla dzieci - 17 grudnia (sobota). Seans rezerwowany jest ok. godz.16.00.

Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi 8 zł za bilet.

Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą od zaraz w pok.39 bud „Z” tel lub 99 28 74. **Ograniczona liczba biletów!**

Jednocześnie informujemy, że pracownik w roku kalendarzowym 2011 może skorzystać z dofinansowania do nie więcej niż 10 imprez w ramach tzw. „wypoczynku po pracy”.



Przedsiębiorstwo Transportu Samochodowego SA zaprasza do swoich warsztatów serwisowych gdzie doświadczeni mechanicy przygotują

Twoje auto do zbliżającej się zimy! Wszystkie usługi w bardzo atrakcyjnych cenach, np.:

- wymiana opon letnich na zimowe już od 50 zł
- wymiana kół już od 25 zł
- przegląd techniczny samochodu + wymiana oleju wraz z filtrem oleju za jedyne 130 zł

PROMOCJA! Tylko do końca roku sezonowe przechowanie wymienionych u nas opon GRATIS! Zapraszamy od poniedziałku do piątku w godz. 7.00-21.00. Dogodny dojazd od

ul. Mrozowej **Kontakt: 12 390-32-33 ; 604-447-666**

serwis@pts.auto.pl



PKO BANK POLSKI SA UL. UJASTEK 1, BUDYNEK S [PRZEŁĄCZKA]

ZAPRASZA Pracowników AMP SA i hutniczych spółek do skorzystania z proponowanych usług bankowych:

TEL.12 620 42 46 **KONTA, KREDYTY**

TEL.12 620 42 45 **KREDYTY HIPOTECZNE**

CZYNNY:

PONIEDZIAŁEK 8,45 - 15,45

WTOREK-PIĄTEK 8,45 - 15,30

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;


ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE**UNI HUT S.A.****UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A****tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

• **Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.**



Zapraszamy do spędzenia Świąt Bożego Narodzenia w naszym ośrodku „Chata pod Pustą” w Wierchomli

pokój 2 osobowy z łazienką 130 zł/doba

pokój 3 osobowy z łazienką 160 zł/doba

pokój 2 osobowy z łazienką (nowe skrzydło) 160 zł/doba

domek 6 osobowy 270 zł/doba

wyżywienie: całodzienne 56 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 43 zł/os., dzieci 4-10 lat: całodzienne wyżywienie 28 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 22 zł/os; plus dodatek świąteczny: 150 zł os dorosła i 75 zł dziecko 4-10 lat. Zapewniamy: zakwaterowanie, wyżywienie, uroczystą Kolację Wigilijną – tradycyjne 12 potraw, ciasta domowego wypieku oraz wspólne śpiewanie kołęd i miłą rodzinną atmosferę

Rabka Termin: 19.12.2011 -26.12.2011 r.

Cena za osobę: 654 PLN/osoba dorosła, 537 PLN/dzieci do 12 lat

W cenie: 7 noclegów, Wyżywienie całodzienne, Kolację Wigilijną przy muzyce góralskiej, Ognisko z pieczeniem kiełbasek, Spacer po Rabce z przewodnikiem

Koninki Termin: 22.12.2011 -27.12.2011

Cena za pobyt 500 zł/os W cenie : nocleg, całodzienne wyżywienie, kolację Wigilijną oraz świąteczne posiłki przy wspólnym stole

Zawoja Termin: 23.12.2011 -27.12.2011

350 zł –osoba dorosła, 170zł - dziecko 3 – 10 lat

Krynica Termin: 23.12.2010 -27.12.2010 r.

Cena za pobyt w pok. 2-osobowym 370 zł/os Cena zawiera: 4 noclegi, całodzienne wyżywienie, uroczystą kolację Wigilijną w rodzinnej atmosferze z kapelą góralską

Krościenko Pobyt 3 doby między 21.12.2011 -27.12.2011

Cena: 430 zł/osoba Cena obejmuje: zakwaterowanie w pokojach z pełnym węzłem sanitarnym, wyżywienie 3 x dziennie, kolacja Wigilijna przy muzyce góralskiej, ognisko z pieczeniem kiełbasek

Szczawnica Termin: 23.12.2010 -27.12.2010 r.

Cena: 500 zł/os. W cenie: 4 noclegi, 4 śniadania w formie bufetu szwedzkiego - do wyboru wykwinne i urozmaicone menu, 3 obiadokolacje w restauracji hotelowej Hotelu Solar****- możliwość wyboru dań obiadowych. Uroczysta Kolacja Wigilijna z tradycyjnymi polskimi dwunastoma potrawami. Powitalna niespodzianka w pokoju - słodki upominek., 1 godzina dziennie pobytu w parku wodnym hotelu Solar - do dyspozycji basen z atrakcjami (sztuczna fala, ławka do masażu, gejzer, masaż trójdyszowy), brodzik dla dzieci, trzy wanny jacuzzi, rynna zjazdowa, sauna infrared - promieniowanie podczerwone, sauna fińska - wyposażona w aromaterapie i koloroterapie. Za dodatkową odpłatnością istnieje możliwość wykupienia szerokiej gamy zabiegów spa i medycyny estetycznej. Dla miłośników narciarstwa w odległości 50 metrów wyciąg narciarski Palenica

WAKACJE 2012• **Wycieczka ALBANIA Saranda 19.06 – 30.06.2012 r.**

Hotel Meditterane ** Położenie:** Na wzniesieniu, ok. 600 m od zwirowej plaży. Do centrum Sarandy ok. 800 m. **Wyposażenie:** Do dyspozycji gości: duży hol z recepcją, jadalnia, taras zewnętrzny, cafe-bar z TV satelitarną, bezpłatny dostęp do internetu WiFi. Basen zewnętrzny z barem i ogrodem (parasole i leżaki na basenie bezpłatne). Duży, bezpłatny parking przy hotelu. **Pokoje:** 2, 3, 4 i 5-osobowe z klimatyzacją, łazienką z WC i prysznicem lub wanną, mini-barem, telewizorem, telefonem i balkonem. **Obsługa:** polska i miejscowa ; **Cena** z przejazdem autokarem: **osoba dorosła 1535 zł - pokój z widokiem na morze. Pokój bez widoku na morze minus 200 zł/pokój**

- dziecko 7-13 lat, na dostawce, ½ wyżywienia przy 2 os. pełnopłatnych – 1123 zł; dziecko 7-10 lat bez osobnego łóżka, ½ wyżywienia przy 2 os. pełnopłatnych – 1004 zł; dziecko do 7 lat bez świadczeń 431 zł (możliwa dopłata do ½ wyżywienia 170 zł) przy 2 os. Pełnopłatnych. UWAGA! Wiek 7, 10 i 13 lat oznacza nieukończony 7, 10 i 13 lat w momencie rozpoczęcia podróży

WARUNKI REZERWACJI: Wpłata 100 zł do 15.12.2011, II wpłata 361 zł do 27.01.2012 Reszta kwoty płatna do 10.05.2012

UWAGA!!! Możliwe dofinansowanie dla Pracowników ArcelorMittal Poland SA do 600 zł/os.

KOMUNIKAT Biura BHP i Ochrony AMP SA O/Kraków

W celu minimalizacji zagrożeń wynikających z natężenia ruchu pojazdów w punktach kontrolnych oddziału, planujemy - począwszy od dnia 01.02.2012 r. – wprowadzić następujące zmiany w organizacji ruchu osób i pojazdów przez bramy wjazdowe huty:

1/ bramy nr 1A (wjazd) i 1B (wjazd) – ruchu osób i pojazdów osobowych (prywatnych i służbowych) oraz pojazdów dostawczych o ładowności do 3,5 T; **otwarte przez całą dobę we wszystkie dni w roku.**

2/ brama nr 2 - ruch osób i pojazdów osobowych (prywatnych i służbowych), dostawczych do 3,5 T oraz niektórych pojazdów ciężarowych PTS S.A., okresowo wg poniższego harmonogramu:

- w dni robocze: **otwarta w godzinach od 05:00 do 07:30; od 13:00 do 15:30 oraz od 21:00 do 23:00, w pozostałych godzinach zamknięta;**

- w święta oraz dni ustawowo wolne od pracy: **stałe zamknięta;** ruch pieszych przejmują bramy nr 1 i nr 3, ruch pojazdów osobowych i dostawczych - brama nr 1, ruch pojazdów ciężarowych PTS S.A. – brama nr 3.

3/ brama nr 3 - **czynna przez 24 godziny przez wszystkie dni w roku**, w następujący sposób:

a/ dla ruchu osób - **otwarta przez całą dobę we wszystkie dni w roku;**

b/ dla ruchu pojazdów wymagających ważenia – **otwarta w dni robocze od poniedziałku od godziny 06:00 do soboty do godziny 06:00.**

c/ dla ruchu innych pojazdów o ładowności powyżej 3,5 T – **otwarta w dni robocze od godziny 23:00 do godziny 6:00 oraz od soboty od godziny 06:00 do poniedziałku do godziny 06:00.**

4/ brama nr 4 - ruch osób i pojazdów osobowych (prywatnych i służbowych) oraz dostawczych do 3,5 T; okresowo wg poniższego harmonogramu:

- w dni robocze: **otwarta w godzinach od 05:00 do 07:30; od 13:00 do 15:30 oraz od 21:00 do 23:00, w pozostałych godzinach zamknięta;**

- w święta oraz dni ustawowo wolne od pracy: **stałe zamknięta;** ruch pieszych przejmują bramy nr 1 i nr 3, ruch pojazdów osobowych i dostawczych - brama nr 1.

5/ brama nr 5 – ruch osób i pojazdów ciężarowych nie wymagających ważenia; czynna okresowo wg poniższego harmonogramu:

- w dni robocze: **otwarta w godzinach od 5:00 do 23:00, w pozostałych godzinach zamknięta,**

- w święta oraz dni ustawowo wolne od pracy: **stałe zamknięta,** ruch pieszych przejmują bramy nr 1 i nr 3, ruch pojazdów ciężarowych – brama nr 3.

UWAGA !!! Następny nr Kuriera Aktualności ukaże się 4 stycznia 2012 roku.