

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 44/ 10 / (907)

01. 12. 2010 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

JACEK MAJCHROWSKI - Sprawdzony Prezydent Krakowa



Pierwsza tura wyborów samorządowych zakończyła się umiarkowanym sukcesem popieranych przez OPZZ ugrupowań wyborczych. Gratulujemy tym, którzy otrzymali mandat zaufania w Krakowie i oczekujemy ich zaangażowania w pracy dla dobra miasta i ludzi tu mieszkających. W Krakowie czeka nas 5 grudnia II tura wyborów bezpośrednich na Prezydenta Miasta. **Jacek Majchrowski** zdecydowanie pokonał kandydatów PO i PiS. Wierzymy, iż w II turze wyborów krakowianie postawią na **Sprawzonego Prezydenta Jacka Majchrowskiego**. Pamiętajmy, iż wybrany Prezydent powinien reprezentować wszystkich mieszkańców Krakowa, wszystkie dzielnice, a przede wszystkim ma być kandydatem niezależnym dbającym o dobro mieszkańców.

Zespół Roboczy.....

- 23 listopada Zespół Roboczy omówił następujące tematy: Nagroda za wyniki finansowe 11 miesięcy 2010 oraz prognozowane wyniki za cały rok 2010.; Interpretacja Porozumienia okołoukładowego z dnia 05.01.2010r.; Zmiany płacowe w roku 2011; Prezentacja AMP SA w zakresie naruszania zasad BHP; Sprawy różne.

- Po dyskusji i omówieniu wyników finansowych za 11 miesięcy Strona Pracodawcy poinformowała, iż stosownie do Porozumienia z dnia 13.04.2010r. przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wypłat nagród dla pracowników w roku 2010, wraz z wypłatą wynagrodzenia za listopad 2010, uprawnionym Pracownikom Spółki wypłacona zostanie nagroda za wyniki finansowe 11 miesięcy 2010 oraz prognozowane za cały rok 2010. Wysokość w/w nagrody wynosić będzie średnio po 264zł na pracownika, z przyjęciem szczegółowych ustaleń wypłaty ustalonych w Porozumieniu. Strony ustaliły także, iż wraz z wypłatą wynagrodzenia za listopad 2010, pracownikom ArcelorMittal Poland S.A. wypłacona zostanie dodatkowo kwota w wysokości 140zł dla każdego pracownika objętego Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy, będącego w stanie zatrudnienia w dniu 01.12.2010r., przy czym przez pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za okres za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Strony ustaliły jednocześnie, że informacja o powyższym ustaleniu przekazana zostanie Dyrektorowi Nadzoru Właścicielskiego i Zarządzania Majątkiem – Panu Tomaszowi Ślęzakowi, tak aby Zarządy Spółek Zależnych mogły po analizie podejmować podobne w stosunku do swych pracowników.

- W kolejnej części spotkania, w wyniku dyskusji Strony zgodnie dokonały interpretacji §4 ust.2. pkt.2. **cd str 2**

Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

- 25 listopada odbyła się Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych O/Kraków. Omawiane tematy to zapomogi z Zakładów Stalownia, Koksownia, Komórek dyrekcyjnych. Ponadto Komisja rozpatrywała dofinansowania do wypoczynku po pracy w tym wycieczki, wyjścia do kina. Po raz kolejny poruszono temat dostępu do kart Multisport. Z tej formy finansowania wypoczynku po pracy korzysta w naszym Oddziale już przeszło 750 osób. Komisja przyjęła zasadę na 2011 rok, iż każde półrocze korzystania z karty Multisport będzie stanowiło jedno wyjście, które pomniejszy limit 10 wyjść dofinansowywanych z ZFŚS w roku. W drugiej części spotkania Komisja omówiła „Szczegółowe postanowienia do Regulaminu ZFŚS dotyczące korzystania ze świadczeń socjalnych w AMP S.A. Oddział w Krakowie w 2011 roku”. W szczegółowych zasadach pojawił się dodatkowo rozdział dotyczący „Profilaktyki zdrowotnej”. Komisja uszczegółowiła zasady korzystania ze świadczeń w ramach profilaktyki zdrowotnej. Podobnie jak w latach poprzednich nie będzie można łączyć wypoczynku pod gruszą z turnusami zdrowotnymi. Dodatkowo w 2011 roku z tej formy profilaktyki zdrowotnej mogą skorzystać osoby, które ukończyły 50 rok życia. Komisja zaproponowała także zwiększenie dofinansowania do wypoczynku po pracy. Szczegóły przedstawimy na łamach „Kurierka Aktualności” po zatwierdzeniu zapisów „Szczegółowych zasad..”. Kolejne spotkanie Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych zaplanowano w pierwszej dekadzie grudnia.

Premia za m-c Listopad

- Koszty działalności Spółki zostały przekroczone stąd premia jest niższa od bazowego funduszu premiowego tj. 4% płac zasadniczych pracowników Spółki i wynosi (3,56 %)

cd ze str 1.... Porozumienia okołoukładowego z dnia 05.01.2010r., uznając, iż zarówno posiłek profilaktyczny ja i regeneracyjno abonamentowy, mogą być posiłkami o tej samej wartości kalorycznej i kwotowej. Strony omówiły sytuację w poszczególnych oddziałach związaną z możliwością wydawania posiłków w stołówkach i pomieszczeniach do tego przystosowanych. Planowany termin wdrożenia porozumienia to 1.03.2011 rok. Odrębny temat stanowiła dyskusja o możliwości dostarczania posiłków bezpośrednio do pracowników w pobliżu ich miejsca pracy. Dyskusja z Firmami żywieniowymi trwa, ustalona jest kwestia wysokości opłat za transport i opakowania jednocześnie. Nie do końca została ustalona kwestia przygotowania i wyposażenia (lodówka, mikrofalówka) odpowiednich pomieszczeń mogących być pokojami śniadań. Chodzi oczywiście o kwestie finansowe, kto pokryje koszty związane z przygotowaniem tych pomieszczeń. Mamy nadzieję, iż Terenowe Komisje BHP znajdą odpowiednie środki finansowe na ten cel.

Kolejnym punktem rozmów, stosownie do postanowień §31 ZUZP, rozpoczęto rozmowy na temat zmian płac pracowników Spółki w roku 2011. Rozpoczynając w/w rozmowy, Strona Pracodawcy przedstawiła prezentację w zakresie zmian płacowych w Spółce w latach 2005-2010. Strony ustaliły, że negocjacje w zakresie zmian płacowych w roku 2011 będą kontynuowane na kolejnych spotkaniach Zespołu Roboczego..

Strona Pracodawcy zapoznała Stronę Związkową z prezentacją w zakresie Polityki AMP w zakresie naruszania zasad BHP. Kolejny omawiany temat to zasady stosowania Regulaminu Zwolnień Grupowych w stosunku do pracowników posiadających świadczenia przedemerytalne, w tym podlegających szczególnej ochronie przez wypowiedzeniem lub rozwiązaniem stosunku pracy. Jak wynika z przedstawionych informacji to dyrektorzy poszczególnych Oddziałów po weryfikacji przedstawionych list pracowników decydowali z kim można się rozstać, a kto jest potrzebny w AMP SA. Związkowcy przypomnieli Pracodawcy deklarację Dyr.. Personalnego AMP SA o decydowaniu przez pracownika w sprawie skorzystania z możliwości odejścia na świadczenie przedemerytalne. Mamy nadzieję iż tak właśnie się stanie i nie będzie wymuszania na pracownikach aby podpisali zaproponowane porozumienia.

W kolejnej części spotkania Strony omówiły sposób udzielania pracownikom UDW w świetle Porozumienia sprawie działań w okresie trudnej sytuacji produkcyjnej w Arcelor-Mittal Poland S.A. oraz ustaliły, że rozmowy w przedmiotowym zakresie będą kontynuowane po szczegółowej analizie postępowanie w przedmiotowym zakresie w Oddziale Spółki w Krakowie.

W sprawach różnych Strona Związkowa zwróciła się o udzielenie informacji w zakresie: terminu rozpoczęcia prac nad protokołem dodatkowym nr 1 do ZUZP w zakresie uzupełnienia Taryfikatora stanowisk nierobotniczych o stanowisko pośrednie pomiędzy starszym referentem, a

specjalistą, jakim byłoby stanowisko „młodszego specjalisty”. Planowany termin rozmów w tym przedmiotowym zakresie ma nastąpić po zakończeniu prac nad zmianami schematów organizacyjnych biur wsparcia. Mamy nadzieję, iż jeszcze w tym roku wspólnie przygotujemy aneks do ZUZP. Ostatnim poruszonym tematem była sprawa uroczystych spotkań z jubilatami, w czasie których pracownikom wręczane będą upominki (zegarki).

Andrzejki Zakładu Energetycznego

• Tradycyjnie Zarząd Zakładowy ZE NSZZ Pracowników AMP SA zorganizował wycieczkę połączoną z zabawą andrzejkową. Tym razem, choć chętnych było więcej pojechały dwa autobusy pracowników ZE. Po przyjeździe w piątek do Ośrodka Wypoczynkowego „Borowy” w Białym Dunajcu ugoszczono uczestników eskapady andrzejkowej kolacją grillową, po czym przy muzyce z DJ odbyła się próba tańców (do rana) przed główną sobotnią zabawą. Na drugi dzień część grupy, pojechała na Słowację do Srbskiego Plesa. Natomiast druga grupa w tym czasie zwiedzała Zakopane. Wycieczkę w Wysokie Tatry poprowadził znakomity tatrzański przewodnik, bajarz i gawędziarz „Ujek Stasek”, który pokazał nam urokliwą panoramę Srbskiego Plesa. W drodze powrotnej do pensjonatu widzieliśmy najwyższy szczyt Tatr Gerlach, z wierzchołkiem ukrytym w chmurach. Później zatrzymaliśmy się jeszcze w Dolinie Białki, gdzie podziwialiśmy uroki pięknego krajobrazu, a przewodnik pokazywał nam miejsca, gdzie kręcono ujęcia do filmu „Janosik”. Wieczorem „Ujek Stasek” przywiózł ze sobą stroje góralskie a uczestnicy przebierając się za górali i gaździny i robiąc sobie pamiątkowe zdjęcia mieli wiele radości. W niedzielę po śniadaniu część grupy wybrała się na wody termalne do Szaflar, gdzie mogli odpocząć i zrelaksować się po wyczerpujących przeżyciach „andrzejkowych”. W niedzielne popołudnie zrelaksowani wracaliśmy do Krakowa, pamiętając o głosowaniu w wyborach samorządowych. *A. Bączkowski*

Planowana zmiana zasad funkcjonowania kadr i płac w AM SG Sp. z o.o.

• Otrzymaliśmy informację od Zarządu AM GS Sp. z o.o. o przejęciu przez AM SSCE Sp. z o.o. pracowników działu kadr i płac oraz spraw socjalnych. Przejęcie ma nastąpić z dniem 1 stycznia 2011 roku w rozumieniu art. 23¹ Kodeksu Pracy. Z dniem przejścia 8 osób, które dotychczas pracowały w AM GS staną się pracownikami AM SSC. W poprzednim nr Kuriera Aktualności pisaliśmy o sytuacji pracowników w Spółce AM SSC, o planowanym przejęciu obsługi kadrowo płacowej przez Spółkę WIPRO Poland. Tak więc należy założyć, iż także Ci pracownicy w konsekwencji zostaną przeniesieni do Spółki WIPRO. Pytania, które postawiliśmy osobom odpowiedzialnym za tą restrukturyzację zatrudnienia dotyczą także Spółki AM GS i tam pracujących. Oczekujemy konkretnych odpowiedzi, i zapewnienia ciągłości obsługi kadrowo płacowej zarówno AMP SA jak i AM GS.



KRS 000052378

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej oraz

Hutniczy Klub Honorowych Dawców Krwi PCK w Dniu Wolontariatu - 3 grudnia 2010 roku organizowanym przez ArcelorMittal Poland S.A. zachęcają do oddawania krwi w ambulansie, który będzie podstawiony w godz. 10.30 – 15.30 przed budynkiem „Z” w Centrum Administracyjnym Kombinat

Każdy dawca otrzyma:

pośitek regeneracyjny, zwolnienie od pracy lub nauki, legitymację Honorowego Dawcy Krwi z wpisaną grupą krwi, wyniki badań: morfologii, ALAT, na obecność chorób zakaźnych przenoszonych drogą krwi.

Dawca powinien spełniać następujące warunki:

wiek od 18 do 65 lat, waga ciała co najmniej 50 kg, być wypoczęty, po lekkim posiłku (w dniu poprzedzającym dobrze jest wypić trochę więcej płynów) znać swoją przeszłość chorobową (wypełnia się ankietę) posiadać dowód osobisty lub inny dokument ze zdjęciem i nr PESEL

Nie mogą oddawać krwi osoby, które:

spożywały alkohol w ostatniej dobie w ostatnich 6 miesiącach: przechodziły zabieg operacyjny lub poród, przetaczano im krew, wykonywano im akupunkturę, gastroskopię, tatuaż lub karmiły piersią są nosicielami wirusa żółtaczki (lub chorowały na żółtaczkę zakaźną) lub wirusa HIV są chore (nawet przeziębione)

Oddawanie krwi trwa 7-10 minut. Jednorazowo dawca oddaje 450 ml krwi. O dopuszczeniu do oddania krwi decyduje lekarz. Oddawanie krwi jest zabiegiem całkowicie bezpiecznym – stosuje się wyłącznie sprzęt jednorazowego użytku.

Bądź wolontariuszem – oddaj krew potrzebującym

www.hfoz.pl

www.krew.krakow.pl

Wielu może więcej – Podaruj sobie 1%

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej proponuje nową formę pomocy dla Darczyńców Fundacji:

W celu ułatwienia Darczyńcom załatwiania spraw związanych z uzyskaniem pomocy społecznej - Fundacja proponuje **bezpłatne porady prawne**. Porad udzielał będzie Radca Prawny w szczególności w zakresie wniosków o: **ustalenie niezdolności do pracy dla celów rentowych, ustalenie stopnia niepełnosprawności i przyznanie świadczeń z tym związanych, pomoc z instytucji publicznych, np. samorządowych**

Porady udzielane będą w siedzibie Fundacji, w Spółce Ujastek (dawne Centrum Medyczne) w pok. Nr 10 (przy RTG) w dniu: **14 grudnia 2010 r. w godz. 14-16.**

Aby skorzystać z porady konieczne jest wcześniejsze zgłoszenie telefoniczne do Biura Fundacji pod numer tel. 12 290 41 58 (w poniedziałki, wtorki, środy w godz. 9-14).



Uwaga pracownicy Huty i spółek hutniczych

W dalszym ciągu można zapisywać siebie, jak i swoją najbliższą rodzinę, do grupowego ubezpieczenia, w PZU Życie. Do grupowego ubezpieczenia na życie, którego składki są znacznie niższe od ubezpieczenia indywidualnego, mogą zapisywać się pracownicy ArcelorMittal Poland SA i hutniczych spółek. Prosimy wszystkich pracowników Huty, którzy przychodzą po świadczenia do biura obsługi PZU o posiadanie przy sobie aktualnego numeru konta bankowego.

Biuro obsługi PZU Życie dla pracowników zatrudnionych w ArcelorMittal Poland SA mieści się w budynku administracyjnym: „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, wew. 99 40-50.

Ponadto informujemy, iż w związku z podpisanym Porozumieniem dodatkowym, pracownicy AMP S.A. mogą z dniem 01.11.2010r. ubezpieczać grupowo swoje pełnoletnie dzieci nie będące na utrzymaniu pracownika.

Trybunał: Emerytury pomostowe są zgodne z konstytucją

Rząd może odetchnąć. Ograniczająca kosztowne uprawnienia emerytalne ustawa pomostowa jest zgodna z konstytucją. Przyniosło to już 4 mld zł oszczędności. Sukces mógł się jednak łatwo zamienić w porażkę, gdyby Trybunał Konstytucyjny uznał w zeszłym tygodniu działania rządu za niekonstytucyjne. Ale nie uznał. Skargę do Trybunału Konstytucyjnego wniosło Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych (OPZZ). Zdaniem OPZZ, ustawa narusza konstytucyjną zasadę równości obywateli wobec prawa. Wskazywali, że jej przepisy różnicują sytuację prawną pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub wykonujących pracę o szczególnym charakterze; inaczej są np. traktowani kierowcy z komunikacji miejskiej, a inaczej jeżdżący TIR-ami. Zdaniem OPZZ, osoby takie powinny dostawać rekompensatę za każdy rok pracy, a nie po 15 latach Jak ocenił w czwartek przewodniczący OPZZ Jan Guz, wyrok TK pokazuje, że polskie prawo słabo chroni pracowników. "Przeciwko pracownikowi jest prokuratura, Sejm, Parlament, który wybieramy; jest i Trybunał (...). Trybunał jest niezwykle lojalny wobec rządu, wobec sędziów ekonomicznych" - zaznaczył. Podkreślił, że wyrok łamie zasadę równości wobec prawa i zapowiedział, że OPZZ będzie analizować wyrok i skonsultuje go z prawnikami.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszp.pl;

Z prasy: W Londynie rozpoczęła się budowa rekordowej wieży ArcelorMittal Orbit. W londyńskim Parku Olimpijskim zostały położone fundamenty pod najwyższą rzeźbę w Wielkiej Brytanii - wieżę ArcelorMittal Orbit. Spiralna konstrukcja z elementów stalowych, o wysokości 114 m, została zaprojektowana przez zdobywcę wielu nagród, Anisha Kapoora we współpracy ze znanym inżynierem budownictwa, Cécilem Balmondem. Ponad 19 mln z 22,3 mln funtów, na jakie wyceniona jest inwestycja, pokryje ArcelorMittal, pozostałą kwotę (3,1 mln funtów) przekaże Londyńska Agencja Rozwoju. Formalnie obiekt ten jest wznoszony z okazji zbliżającej się olimpiady i paraolimpiady. Jednak już wiadomo, że stanie się on nowym symbolem Londynu i punktem orientacyjnym w powstającym Parku Olimpijskim im. Królowej Elżbiety znacznie dłużej, niż tylko na czas zmagani sportowców. Budowa nowego symbolu Londynu zostanie ukończona do marca 2012 roku.

Cognor. ArcelorMittal przejmuje, kurs rośnie. Nawet o 15 proc. drożały w piątek papiery Cognoru w reakcji na podpisanie przez spółkę umowy przedwstępnej z hutniczym koncernem ArcelorMittal w sprawie sprzedaży 11 składów handlowych i dzierżawy dwóch kolejnych. Nawet o 15 proc. drożały w piątek papiery Cognoru w reakcji na podpisanie przez spółkę umowy przedwstępnej z hutniczym koncernem ArcelorMittal w sprawie sprzedaży 11 składów handlowych i dzierżawy dwóch kolejnych.

ArcelorMittal bliżej kupna niemieckiej koksowni. Niemiecka spółka węglowa RAG poinformowała, że transakcja sprzedaży koksowni Prosper ArcelorMittal, światowemu producentowi stali może się odbyć w przyszłym roku. Bernd Tönjes, szef niemieckiej spółki poinformował, że rozmowy na temat sprzedaży tego aktywa toczą się w zaplanowanym kierunku. Zaznacza też, że transakcja powinna być sfinalizowana w I kwartale 2011 roku. ArcelorMittal zainteresował się kupnem niemieckiej koksowni trzy lata temu. Moc produkcyjna tego przedsiębiorstwa wynosi około 2 mln ton koksu rocznie. Obecnie inwestor zabezpiecza produkcję niemieckich przedsiębiorstw koksem pochodzącym z polskiego ZKZ, największego producenta koksu w Polsce.

Rekordowy poziom stężenia gazów cieplarnianych. Stężenie gazów cieplarnianych w atmosferze, głównie dwutlenku węgla i metanu, w 2009 roku osiągnęło najwyższy poziom od początku epoki przemysłowej i nadal rośnie - poinformowała w środę w Genewie Światowa Organizacja Meteorologiczna (WMO). Sekretarz generalny WMO Jeremia Lengoasa zaprezentował coroczny raport tej agencji ONZ, tzw. Biuletyn Gazów Cieplarnianych, obejmujący okres do końca 2009 roku. Raport głosi, że pomimo spowolnienia gospodarczego poziom dwutlenku węgla, metanu i podtlenku azotu w atmosferze nadal rósł w 2009 roku. Przed rewolucją przemysłową poziom dwutlenku węgla był stały. Od 1750 roku w następstwie spalania paliw kopalnych, wylesienia czy zmian w sposobie użytkowania gruntów stężenie tego gazu wzrosło o 38 procent. Według raportu WMO, w ciągu ostatnich dziesięciu lat średnio stężenie dwutlenku węgla w atmosferze wzrastało rocznie o 1,88 procent. Jeśli całkowicie zaprzestano by emisji dwutlenku węgla, i tak zniknąłby on z atmosfery dopiero po stu latach.



**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNIHUT S.A.**

**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe do Wierchomli. Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

FERIE ZIMOWE 2011 JUŻ W SPRZEDAŻY !!!

MURZASICHLE, BUKOWINA TATRZAŃSKA, BIAŁKA TATRZAŃSKA, MAŁE CICHE, ZWARDOŃ, BIESZCZADY, SŁOWACJA, AUSTRIA, EGIPT HURGADA, FRANCJA, WŁOCHY

BOŻE NARODZENIE W WIERCHOMLI

Zapraszamy do spędzenia Świąt Bożego Narodzenia w naszym ośrodku „Chata pod Pustą”

**Cena: pokój 2 osobowy z łazienką 130 zł / doba
pokój 2 osobowy z łazienką (nowe skrzydło) 160 zł / doba;
domek 6 osobowy 240 zł / doba**

UWAGA!!! Członkowie NSZZ Prac. AMP S.A. są uprawnieni do 50 % zniżki na noclegi

Wyżywienie: całodzienne 50zł/os plus dodatek świąteczny: 150 zł os dorosła i 75 zł dziecko 4-10 lat. Cena zawiera: zakwaterowanie, całodzienne wyżywienie, uroczystą Kolację Wigilijną – tradycyjne 12 potraw, ciasta domowego wypieku oraz wspólne śpiewanie kolęd i miłą rodzinną atmosferę. Obok naszego obiektu wypoczynkowego znajduje się nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich Dwie Doliny Muszyna – Wierchomla. Wyciągi krzeselkowe: **Wierchomla I** - Dotychczas najdłuższy wyciąg w Wierchomli, ma długość 1600 m, różnica poziomów wynosi 300 m, oświetlony, sztucznie śnieżony. **Szczawnik I** - Drugi wyciąg krzeselkowy, ma 1525 metrów, różnica poziomów wynosi 273 metry, przepustowość 2400 osób. Stanowi połączenie Wierchomli ze Szczawnikiem. Trasa oświetlona, sztucznie naśnieżana, szeroka. oraz 7 wyciągów orczykowych.



Zapraszamy po szczegółowe oferty biura

UWAGA !!!!

Po wielu latach nieobecności w Sali Teatralnej naszej Huty, NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA organizuje:

BAL SYLWESTROWY

Oprawę artystyczną zapewnia zespół muzyczny „Paradox”, o podniebienie uczestników **BALU** za dba HUT-PUS. Organizatorzy zapewniają bogate i smaczne menu. Każde zaproszenie bierze udział w losowaniu ciekawych nagród. Zainteresowanych zapraszamy do Biura Związku tel. 15-32 informacji udziela i przyjmuje zgłoszenia kol. Józef Kawula. Ilość miejsc ograniczona.

