

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 44/ 09 / (859)

02. 12. 2009 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Otwarcie zmodernizowanej Walcowni Zimnej w Krakowie.

• Modernizacja walcowni zimnej jest nową inwestycją o wartości blisko 25 mln euro. Modernizacja spowoduje zwiększenie zdolności produkcyjnych walcarki cztero-klatkowej z 1 mln do 1,2 mln ton/rok. Ponadto modernizacja przyczyni się do poprawy jakości produktu, zwiększy precyzję sterowania parametrami procesu walcowania, pozwoli w przyszłości na poszerzenie asortymentu produkcji o blachy gorącowalcowane trawione bezpośrednio z wytrawialni, stwarza możliwość produkowania blach, dla których wymagane są bardzo wysokie własności plastyczne pozwalające na wykonanie trudnych elementów karoserii dla przemysłu samochodowego oraz wyrobów AGD. Zakończona modernizacja nie kończy modernizacyjno-inwestycyjnego planu. W 2008 roku zatwierdzono kolejną inwestycję tj. budowę nowej ocynkowni ogniowej projektowanej na 500 tys. ton. Czekamy na lepsze czasy by projekt został wdrożony w życie.

Po ceremonii otwarcia inwestycji na konferencji prasowej, w której wzięli udział Sanjay Samaddar – prezes zarządu ArcelorMittal Poland i Waldemar Pawlak – wicepremier i Minister Gospodarki, podsumowano ostatnie 5 lat działalności firmy w Polsce.

W ciągu 5 lat obecności w Polsce:

- *Poprawiliśmy bezpieczeństwo pracy (częstotliwość wypadków niższa o ponad 50%)*
- *Zainwestowaliśmy 3,5 mld zł w park technologiczny*
- *Zabezpieczyliśmy przyszłość pracowników odchodzących z firmy wypłacając najwyższe odprawy w przemyśle ciężkim*
- *Wyprodukowaliśmy blisko 30 mln ton stali*
- *Przeznaczaliśmy ponad 1 mln euro na inwestycje społeczne*

To główne tezy w wystąpieniu Prezesa Zarządu Spółki Pana Sanjaya Samaddara. Przedstawiając największe sukcesy Spółki oraz charakteryzując produkcję Prezes Samaddar podkreślił, że „Firma nie tylko respektuje zobowiązania ale idzie o krok dalej..”. W swej prezentacji przedstawił zmieniające się oblicze polskiej stali (w następnym nr kurierka przedstawimy obszernie fragmenty wystąpienia Prezesa Samaddara). Z kolei Waldemar Pawlak – wicepremier i Minister Gospodarki gratulując nowej inwestycji złożył zobowiązanie, iż Rząd Polski będzie wspierał wszystkimi dostępnymi sposobami rozwój hutnictwa w Polsce, a w szczególności te huty gdzie stawia się na innowacje i prowadzi procesy modernizacyjne.

Z kolei w części przeznaczony dla „prasy”, dziennikarze pytali o dalsze inwestycje, o prognozy produkcyjne, pytali także o zakończone programy restrukturyzacji zatrudnienia, o stabiliza-

cję zatrudnienia. Na większość pytań odpowiedzi udzielał Prezes Samaddar (szczegółowe odpowiedzi przedstawimy w kolejnym nr kurierka). Kończąc konferencję prasową Prezes S. Samaddar podziękował wszystkim, którzy byli zaangażowani w nową kolejną inwestycję ArcelorMittal Poland SA

Redukcja zatrudnienia w ArcelorMittal Service Group

• Redukcja zatrudnienia w okresie 01.06.-31.10.2009 rok oraz prognoza odejść do końca roku:

- POP – Dąbrowa Górnicza - 138 osób
- Kraków - 239 osób
- Świadczenia - Dąbrowa Górnicza - 19 osób
- Kraków - 13 osób
- Emerytury - Dąbrowa Górnicza - 21 osób
- Kraków - 13 osób
- E-24 - Dąbrowa Górnicza - 8 osób
- Kraków - 0
- Inne - Dąbrowa Górnicza - 14 osób
- Kraków - 6 osób

Razem wszystkie odejścia 471 w tym Dąbrowa - 200 osób
Kraków - 271 osób

Do końca roku prognoza zakłada inkorporację 333 pracowników do AMP SA (Dąbrowa-210; Kraków-123). Po przeprowadzonej restrukturyzacji zatrudnienia na koniec października 2009 roku w Grupie Serwisowej pracowało 1670 pracowników w tym Dąbrowa-1019; Kraków-651. Według prognozy na koniec roku w Spółce ma pozostać w zatrudnieniu 1337 pracowników, w tym Dąbrowa-809; Kraków-528 pracowników.

Wybory do Rady Pracowników w ArcelorMittal

SSC Kraków Sp. z o.o.

• Zgodnie z porozumieniem Stron w Spółce ArcelorMittal SSC Kraków Sp. z o.o. wybory do Rady Pracowników ustalono na dzień 11 grudnia 2009 roku. W porozumieniu ustalono wybór trzech przedstawicieli załogi do Rady Pracowniczej. Zgłoszenia poparcia (20 pracowników) należy składać w Spółce do 4 grudnia 2009 roku. Przedstawicielami NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA, którzy uzyskali odpowiednie poparcie i kandydują w wyborach do Rady Pracowniczej są:

1. **Robert Janczur**
2. **Władysław Kucharski**
3. **Tadeusz Pietrzyk**

Zwracamy się do pracowników Spółki o udział w wyborach i oddanie głosów na przedstawicieli NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Premia za m-c Listopad

- *Koszty działalności Spółki zostały przekroczone stąd premia jest niższa od bazowego funduszu premiowego tj. 4% płac zasadniczych pracowników Spółki i wynosi (3,44%)*

Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

•W związku z licznymi pytaniami pracowników AMP SA przedstawiamy zapisy Reg. ZFŚS zatwierdzonego na 2010r.

I. Podstawy prawne i postanowienia wstępne**§ 1**

1. Regulamin zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, zwany dalej Regulaminem obowiązuje w Spółce ArcelorMittal Poland S.A. od dnia 1 stycznia 2010 r. do 31 grudnia 2010 r.

2. Regulamin opracowany został na podstawie:

- ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (tekst jedn. Dz.U. z 1996 r. Nr 70, poz. 335; z późniejszymi zmianami) - zwanej dalej ustawą o ZFŚS,

- Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 marca 2009 r. w sprawie sposobu ustalania przeciętnej liczby zatrudnionych w celu naliczania odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych;

- innych przepisów, w części dotyczących zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

§ 2

1. Regulamin określa zasady tworzenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych – zwanego dalej Funduszem, osoby uprawnione do korzystania ze świadczeń i pomocy z Funduszu, cele, na które przeznaczają się środki Funduszu oraz zasady i warunki przyznawania świadczeń i pomocy z Funduszu.

§ 3

1. Działalność socjalna w ArcelorMittal Poland S.A. prowadzona jest na podstawie rocznego planu dochodów i wydatków z zastosowaniem zasady:

1) Odrębności gospodarowania Funduszem w Centrali i w poszczególnych lokalizacjach terenowych ArcelorMittal Poland S.A. (wyodrębnione subkonta) obejmującej m.in.:

- opracowywanie i realizację planów przychodów i wydatków (odpisy i zwiększenia, preliminarze),

- monitorowanie wydatków i stanu środków Funduszu,

- funkcjonowanie Komisji Świadczeń Socjalnych.

2) Korzystania ze świadczeń ZFŚS przez pracownika zgodnie z jego miejscem obsługi kadrowej. Osoby, których miejsce wykonywania pracy jest różne od miejsca obsługi kadrowej mają możliwość korzystania z Funduszu w miejscu wykonywania pracy, po weryfikacji przez odpowiednią Komisję Świadczeń Socjalnych.

II. Zasady tworzenia Funduszu**§ 4**

1. Fundusz tworzy się na podstawie art.5 i art.7 ustawy o ZFŚS oraz innych porozumień, w części dotyczącej ZFŚS z uwzględnieniem zasady, o której mowa w § 3 Regulaminu, przy czym:

1) utrzymuje się dotychczasowy sposób naliczania Odpisu Podstawowego na Fundusz oraz jego dodatkowych zwiększeń, o których mowa w ustawie o ZFŚS oraz w innych porozumieniach, w części dotyczącej ZFŚS,

2) stosuje się zasadę, że środki finansowe pochodzące z Odpisu Podstawowego i innych źródeł, o których mowa w pkt. 1, w tym także środki finansowe Funduszu niewykorzystane w latach ubiegłych, będą przeznaczone na realizację świadczeń socjalnych dla osób uprawnionych w rozumieniu Regulaminu, w latach następnych, w Centrali i w lokalizacjach terenowych, z których pochodzą.

2. Przychody z tytułu sprzedaży, dzierżawy i likwidacji środków trwałych służących działalności socjalnej, przeznaczają się na utrzymanie lub odtworzenie pozostałych obiektów socjalnych należących do ArcelorMittal Poland S.A. Przy czym środki niewykorzystane w danym roku kalendarzowym na powyższe cele

zasilają Fundusz. Nadwyżki, o których mowa, Pracodawca przekaże na rachunek ZFŚS w terminie 14 dni od zatwierdzenia sprawozdania finansowego spółki, o czy poinformuje na najbliższym posiedzeniu GKŚS.

3. Przychody z tytułu sprzedaży i likwidacji zakładowych domów i lokali mieszkalnych przeznaczają się na utrzymanie pozostałych zasobów mieszkaniowych należących do ArcelorMittal Poland S.A. Przy czym środki nie wykorzystane na powyższe cele zasilają fundusz. Nadwyżki, o których mowa, Pracodawca przekaże na rachunek ZFŚS w terminie 14 dni od zatwierdzenia sprawozdania finansowego spółki, o czy poinformuje na najbliższym posiedzeniu GKŚS.

III. Zasady i warunki przyznawania świadczeń socjalnych**§ 5**

1. Świadczenia z Funduszu przyznaje się na zasadach określonych w Regulaminie.

2. Świadczenia socjalne nie mają charakteru obligatoryjnego, z czego wynika, że pracodawca nie ma obowiązku przyznania ich każdemu pracownikowi.

§ 6

1. Osoba uprawniona, która złożyła nieprawdziwe informacje (dokumenty) o wysokości dochodów, przedłożyła sfałszowany dokument lub wykorzystwała przyznane świadczenie na cele niezgodne z jego przeznaczeniem, traci prawo do korzystania z Funduszu do końca następnego roku oraz zobowiązana jest do zwrotu niesłusznie pobranego świadczenia socjalnego.

2. Osoba której zostało przyznane świadczenie nie ma prawa przenoszenia przyznanego świadczenia na osoby nieuprawnione i traci prawo do korzystania z Funduszu do końca następnego roku oraz zobowiązana jest do zwrotu niesłusznie pobranego świadczenia socjalnego.

3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach odpowiednia Komisja Świadczeń Socjalnych może przyznać niektóre świadczenia dzieciom osoby, o której mowa w ust. 1 i 2.

§ 7

1. Podstawę do określenia ulgowych usług i świadczeń stanowi dochód przypadający na osobę w rodzinie, która jest zobowiązana ująć pełną wysokość dochodów uzyskiwanych przez wszystkich członków rodziny o których mowa w ust. 2 § 10 oraz niepracujące dzieci do 25 lat (liczy się rok urodzenia) zamieszkujące i prowadzące wspólne gospodarstwo domowe z rodzicami. W przypadku nie dostarczenia wiarygodnych dokumentów do ustalania dochodu, o którym mowa wyżej, odpowiednia Komisja Świadczeń Socjalnych ma prawo żądać od wnioskodawcy dodatkowych dokumentów (np. zaświadczenie z US) uwiarygodniających sytuację materialną w rodzinie.

2. Świadczenia przyznane osobom uprawnionym podlegają opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych lub zwolnieniu z tego podatku – stosownie do postanowień Ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych z dnia 26 lipca 19-91 r.(Dz. U. z 2000 roku nr 14, poz.176 - tekst jednolity z późniejszymi zmianami).

§ 8

1.Osoba uprawniona występująca o przyznanie świadczeń lub pomocy z Funduszu winna złożyć odpowiedni wniosek wraz z wyliczonym dochodem w rodzinie.

2. Podstawą do ustalenia dochodu jest średniomiesięczny dochód z ostatnich trzech miesięcy poprzedzających złożenie wniosku pomniejszony o:

- zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i składki na ubezpieczenia społeczne,

- zasiłki rodzinne i pielęgnacyjne,

- nagrody jubileuszowe, urlopowe, świąteczno-noworoczne,
- „małą i dużą Kartę Hutnika”,
- alimenty (placone pomniejszają, a otrzymywane powiększają dochody).

3. Dla osób prowadzących działalność gospodarczą i z nimi współpracujących, przyjmuje się zasadę określenia wysokości dochodu nie niższego niż wysokość dochodu zadeklarowanego do podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne, tj. 60 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w poprzednim kwartale, podawanego przez GUS, stanowiącego minimalną podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne (ustawa z dnia 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych Dz. U. nr 137, poz. 887 wraz z późniejszymi zmianami).

4. Dla osób prowadzących gospodarstwa rolne, przyjmuje się zasadę, że z 1 hektara przeliczeniowego (na podstawie zaświadczenia z gminy lub nakazu płatniczego) uzyskuje się dochód ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 9

1. Podstawą przyznawania świadczeń socjalnych z Funduszu jest wniosek oraz inne wiarygodne dokumenty potwierdzające sytuację życiową, rodzinną i materialną, złożone przez osobę uprawnioną.

2. W przypadku braku lub niemożności wiarygodnego udokumentowania wniosku, decyzję o przyznaniu świadczenia i jego wysokości podejmuje odpowiednia Komisja Świadczeń Socjalnych.

3. W sytuacjach wyjątkowych pracodawca lub związek zawodowy może w imieniu pracownika wystąpić z wnioskiem o przyznanie świadczeń dotyczących „wypoczynku dzieci” oraz „zapomóg”.

IV. Osoby uprawnione do korzystania ze świadczeń z Funduszu

§ 10

1. Ze środków Funduszu mogą korzystać:

- pracownicy zatrudnieni na czas określony i nieokreślony, niezależnie od wymiaru czasu pracy,
- pracownicy przebywający na urloпах wychowawczych,
- osoby pobierające emerytury, renty, dla których ArcelorMittal Poland S.A., IPS S.A., PHS S.A. lub Huta wchodząca w skład ArcelorMittal Poland S.A. była ostatnim miejscem zatrudnienia przed przejściem na wyżej wymienione rodzaje świadczeń,
- pracownicy zwolnieni z obowiązku świadczenia pracy do działalności w organizacjach związkowych lub urlopowani, którzy nie nabyli uprawnień do korzystania z funduszu u innego pracodawcy,
- członkowie rodzin osób wymienionych w punktach 1,2,3 i 4,
- inne osoby, w tym byli pracownicy którym odpowiednia Komisja Świadczeń Socjalnych przyzna prawo do korzystania ze środków Funduszu.

2. Członkami rodzin uprawnionymi do korzystania ze środków Funduszu są:

- współmałżonkowie pracowników, emerytów i rencistów,
- pozostające na utrzymaniu osoby uprawnionej dzieci własne, dzieci przysposobione oraz przyjęte na wychowanie w ramach rodziny zastępczej, dzieci współmałżonków w wieku do ukończenia 18 lat a jeżeli kształcą się w szkole - do czasu ukończenia nauki, potwierdzonej stosownym dokumentem nie dłużej jednak

niż do ukończenia 25 lat,

- dzieci, o których mowa w pkt. 2, w stosunku do których orzeczono znaczny stopień niepełnosprawności,
- dzieci - według zasad określonych w pkt 2 i 3 po zmarłych pracownikach oraz po osobach wymienionych w ust. 1, pkt 3, jeżeli pozostawały na ich wyłącznym utrzymaniu.

Ciąg dalszy w następnym kurierku



Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej oraz

Centrum Medyczne „Ujastek”

zapraszają wszystkich Darczyńców Fundacji w dniach od 30 listopada do 4 grudnia 2009 r

na bezpłatne badania i specjalistyczne konsultacje lekarskie:

- okulistyczne 30 listopada i 1 grudnia
- kardiologiczne 30 listopada i 1 grudnia
- echo serca 30 listopada
- gastrologiczne 30 listopada i 2 grudnia
- badania naczyń metodą Dopplera 30 listopada i 4 XI
- ginekologiczne 1 grudnia
- badania videodermatoskopowe 2 i 4 grudnia
- chirurgiczne 3 grudnia
- rehabilitant 3 grudnia
- urologiczne 4 grudnia

Badania i konsultacje odbędą się w godzinach ustalonych przy rejestracji w Centrum Medycznym „Ujastek”

(Kraków, ul. Ujastek 3)

Rejestracja telefoniczna: 012 68 33 942

lub osobiście w Rejestracji Centrum Medycznego „Ujastek”

Podaruj sobie 1%

KRS 0000052378



Pomoc dla dzieci pracownika Spiekalni

• Z gorącą prośbą do pracowników Huty i ludzi dobrej woli o pomoc oraz wsparcie finansowe dla rodziny pracownika Grzegorz Satały, który zaginął we wrześniu br. zwracają się organizatorzy zbiórki ze Spiekalni m.in. (K. Bąk, A. Rogowska). Sprawy, aby jego dzieci zaznały odrobinę radości w dniu św. Mikołaja i w trakcie nadchodzących Świąt Bożego Narodzenia. Zainteresowanych pomocą kierujemy do: -Spiekalnia – Mistrzowie zm. tel. 64-23, Kol. Bożena Mucha tel. 64-12; Wielkie Piece – Kol. Bożena Kwaśniewska tel. 60-80 - Stalownia – Kol. Elżbieta Paluchniak tel. 42-34, Kol. Bożena Lenda tel. 64-75



Informacja w sprawie szczepień przeciwko grypie

W związku z pandemią grypy na Ukrainie, przypominamy, że w dalszym ciągu można **zaszczepić się bezpłatnie** (na grypę sezonową) w następujących lokalizacjach:

Kraków - Miejsce szczepienia:

Centrum Medyczne UJASTEK, Pawilon B, Punkt szczepień (pokój nr 22). Listopad i grudzień: codziennie w godzinach 8 – 14, środy i czwartki 8 – 18

**Unihut
S.A.****ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNI HUT S.A.
UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 012-644-68-16 012-390-35-64**turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl**ZIMA 2009/2010****Zimowiska I obozy narciarsko snowboardowe w Polsce**

- Wisła zimowisko 9-14 lat
- Bukowina Tatrzańska obóz narciarsko snowboardowy 9-18 lat
- Węgierska Górka - szkółka narciarska 7-15 lat
- Bukowina Tatrzańska - zimowisko narciarskie 9-15 lat
- Białka Tatrzańska - obóz narciarsko- snowboardowy 12-17 lat
- Zwardoń - szkółka narciarsko- snowboardowa 7-15 lat
- **WCZASY ŚWIĄTECZNE I SYLWESTRÓWE W POLSCE**
- **IMPREZY SYLWESTRÓWE W PRADZE, PARYŻU, WENECJI I RZYMIE – DOJAZD AUTOKAREM**
- **SYLWESTER W RZYMIE I PARYŻU – PRZELOT SAMOLOTEM!**

**LATO 2010**

- 18-27.06 - Włochy, Hotel Venezia – Riwiera Adriatycka cena dla Pracowników ArcelorMittal Poland SA – 1199 PLN możliwe dofinansowanie z ZFŚS zależne od ilości chętnych
Zapisy do 15.12.2009 – zaliczka 100 PLN/os!!!
- Promocje na wyjazdy do Bułgarii i Włoch – sprawdzona oferta, bardzo dobry standard, z dojazdem autokarem lub własnym
- Promocje na wyjazdy do Egiptu i Tunezji do 15 grudnia:
Dzieci do 2 lat gratis. Dzieci do 15 lat gratis. Gwarancja niezmienności ceny. Zaliczka tylko 300 PLN/os. Ilość miejsc ograniczona. Szczegóły oferty dostępne w Biurze.

OFERTA LETNIA DLA DZIECI I MŁODZIEŻY: Sprawdzone miejsca: Hiszpania: Costa Brava – Lloret de Mar; Włochy – Sardynia: Tortoli, Sycylia - Messyna, Catania; Riwiera Adriatycka- Rimini; Grecja – Riwiera Olimpijska – Nei Pori.

Boże Narodzenie w Wierchomli

- Zapraszamy do spędzenia Świąt Bożego Narodzenia w naszym ośrodku Chata pod Pustą. Oferujemy miłą atmosferę i bardzo smaczne posiłki. Dla naszych Gości dostępna jest świetlica z TV SAT, video sprzętem nagłaśniającym. Oferujemy:

**3-DNIOWE PAKIETY ŚWIĄTECZNE I NOWOROCZNE
JUŻ OD 500 PLN!!**

Cena zawiera 3 noclegi, całodziennie wyżywienie, uroczystą Kolację Wigilijną – tradycyjne 12 potraw, wspólne śpiewanie koled, ciasta domowego wypieku. Dla członków NSZZ Prac. AMP SA obniżka o 50% kosztów noclegu. Obok naszego obiektu znajduje się nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich Dwie Doliny Muszyna – Wierchomla Wyciągi krzeselkowe: **Wierchomla:** dotychczas najdłuższy wyciąg w Wierchomli, ma długość 1600 m, różnica poziomów wynosi 300 m, Jest oświetlony, sztucznie śnieżony, **Szczawnik:** drugi wyciąg krzeselkowy, ma 1525 metrów, różnica poziomów wynosi 273 metry, przepustowość 2400 osób. Stanowi połączenie Wierchomli ze Szczawnikiem. Oraz 7 wyciągów orczykowych.

Wiadomości z prasy: ArcelorMittal inwestuje w Indiach
ArcelorMittal, światowy gigant górniczo-hutniczy powiększa wpływy na hinduskim rynku stali. Potentat hutniczy rozpocznie inwestycję w południowych Indiach w stanie Karnataka. Szacuje się, że moc produkcyjna nowego przedsiębiorstwa wyniesie około 6 mln ton stali rocznie. Przedstawiciele koncernu na razie wstrzymują się z komentarzami dotyczącymi szczegółów realizacji tego projektu. Wiadomo tylko, że w ciągu najbliższych trzech-czterech miesięcy będą trwały prace nad projektem technicznym zakładu. Huta w stanie Karnataka będzie trzecim przedsiębiorstwem w Indiach, które ArcelorMittal planuje uruchomić. Huty stali mają działać także w stanie Orissa i Jharkhand.

Impel Cleaning przejął spółkę zależną Arcelor Mittal
Spółka Impel Cleaning nabyła od ArcelorMittal Poland SA 100% udziałów w Spółce HK Zakład Usługowo Handlowy „Partner” Sp. z o.o. Szacowana, roczna, wartość przychodów to 40 milionów złotych. Impel Cleaning stał się również właścicielem Spółki „Consensus” (56 proc. udziałów) oraz „Eko-Partner” (100 proc. udziałów), zależnych od ZUH „Partner”. Spółka ZUH "Partner" świadczy usługi w zakresie administrowania, zarządzania i utrzymania czystości zasobów mieszkaniowych znajdujących się na terenie Huty Katowice. Przedmiotem działalności spółki "Consensus" jest natomiast catering, organizacja imprez i uroczystości. Spółka świadczy również usługi żywienia zbiorowego na rzecz jednostek zobowiązanych prawnie do zapewnienia swoim pracownikom posiłków profilaktycznych i napojów. Największym ich odbiorcą jest oddział w Dąbrowie Górniczej należący do ArcelorMittal Poland oraz spółki wydzielone z ArcelorMittal Poland. Spółka "Eko-Partner" świadczy usługi porządkowe w pomieszczeniach biurowych, nieprzemysłowych i kompleksach sanitarnych oraz utrzymuje tereny zielone na obszarze Huty Cedler. - Decyzja o zakupie nowej spółki to, dzięki dostępowi do dużego rynku, nie tylko możliwość wykorzystania dotychczasowych umiejętności Impel Cleaning ale i możliwość zdobywania nowych doświadczeń w obszarze przemysłu ciężkiego. Dzięki transakcji uzyskamy dostęp m.in. do hut, należących do międzynarodowego koncernu ArcelorMittal Poland. Decyzja ta poszerza obszar naszej działalności o kolejny sektor rynku i umacnia pozycję Impela jako wszechstronnego partnera dla biznesu. Zakup "Partnera" to realizacja przyjętych w strategii Impela działań mających na celu rozwój poprzez akwizycje. Impel Cleaning ugruntowuje swoją pozycję na rynku przemysłu ciężkiego. Jest to kolejny krok do trwałej obecności Spółki w tym segmencie przemysłu. - Bazując na doświadczeniu Grupy Impel, widzimy szansę rozwoju naszych Spółek poza Polską, zwłaszcza na rynku ukraińskim, na którym Mittal posiada wiodącą pozycję w produkcji stali - dodaje Prezes Impel Cleaning Bogdan Dzik.

ArcelorMittal zwiększy produkcję węgla na Syberii. Kopalnia Bieriezowskaja, która należy do ArcelorMittal zwiększy produkcję węgla. Planuje się, że do końca tego roku zakład wydobędzie ponad 1,1 mln ton surowca. Służba prasowa kopalni Bieriezowskaja, podaje, że spółka wyprodukuje 1,1 mln ton węgla już w połowie grudnia br. Będzie to wzrost o 3 proc. w porównaniu do 2008 roku. Wcześniej dyrektor zarządzający kopalnią poinformował, że spółki węglowe ArcelorMittal, które działają w regionie mogą zmniejszyć produkcję węgla o jedną trzecią do 1,8 mln ton w porównaniu do ub.r. Światowy gigant hutniczy jest obecny na Syberii od kwietnia 2008 roku.