KURIER AKTUALNOŚCI

NSZZ PRACOWNIKÓW KRAKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A.

Nr 43/ 11 / (951) **07. 12. 2011 r.**

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Zespół Roboczy

• 28 listopada w trakcie spotkania Zespołu Roboczego, Strony omówiły propozycje zmian płacowych w roku 2012 oraz wniesione sprawy przez Stronę Społeczną..

W nawiązaniu do postanowień §31 ZUZP, Strony rozpoczęły rozmowy na temat zmian płac pracowników w roku 2012, stosownie do potrzeb i założeń polityki kadrowo-płacowej, z uwzględnieniem możliwości finansowych oraz wyników gospodarczych Spółki. Rozpoczynając w/w rozmowy, Strona Pracodawcy przedstawiła prezentację w zakresie zmian płacowych w Spółce w latach 2005-2011. Związkowcy w dyskusji kładli nacisk na faktyczny wskaźnik inflacji w Polsce w roku 2011 oraz na brak ruchów płacowych (wzrost wynagrodzeń) w latach poprzednich. Ponieważ Strona Pracodawcy nie ma potwierdzonych, a właściwie zaakceptowanych założeń do budżetu na rok 2012 w tym także nie są potwierdzone informacje o konieczności wzrostu składki rentowej, Strony ustaliły, że negocjacje w zakresie zmian płacowych w roku 2012 będą kontynuowane na kolejnych spotkaniach Zespołu Roboczego.

W drugiej części spotkania Strona Pracodawcy:

- zwróciła się z wnioskiem o rozważenie możliwości modyfikacji Porozumienia z dnia 07.03.2011r. w sprawie „wykupu bonów nabiałowych" (poprzez przyspieszenie tego procesu) poprzez zmianę ust.2. pkt.2 na następującą treść:

„**z dniem 01.01.2012.r.** płaca zasadnicza pracowników uprawnionych w dniu 31.12.2011r. do otrzymywania bonów nabiałowych o wartości 18zł, zostanie zwiększona o 18zł, z jednoczesną całkowitą likwidacją bonów nabiałowych w ArcelorMittal Poland S.A." Strona Związkowa poinformowała, że odniesie się do przedstawionej propozycji kolejnym spotkaniu.

- Strona Pracodawcy poinformowała, iż analiza dotycząca możliwości i zasadności zmiany grafiku pracy systemu 4BOP, poprzez „odwrócenie" kolejności zmian roboczych na 3, 2, 1, prowadzona będzie w roku 2012. Strona Pracodawca zakłada jednocześnie, że ewentualna zmiana w przedmiotowym zakresie powinna zostać poprzedzone referendum wśród pracowników zmianowych.

- trwa procedura rejestracji Protokołu dodatkowego nr 1 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników AMP S.A. (w/w dokument został przekazany do Państwowej Inspekcji Pracy w dniu 22.11.2011r.)

- Strona Pracodawcy przypomniała, iż Regulamin dotyczący urlopów się 31 grudnia tego roku na 2012 r. Strona Pracodawcy przedstawi do negocjacji projekt nowego regulaminu

- Pracodawca rozważa możliwość wystąpienia do Organizacji Związkowych w sytuacji znacznego pogorszenia sytuacji finansowej Spółki, z wnioskiem o zawieszenie na określony czas premii oraz PPE, przypominając jednocześnie, że takie porozumienia były już wspólnie podpisywane jednak nigdy nie zostały zrealizowane. Rozmowy w tym temacie będą kontynuowane na kolejnych spotkaniach Zespołu Roboczego.

- Strona Pracodawcy poinformowała, iż plan zatrudnienia na 2012 r. zostanie, przedstawiony do konsultacji organizacjom związkowym nie wcześniej niż po 6 stycznia 2012 r. Obecnie Spółka nie przewiduje zmian w zatrudnieniu, co nie przeszkadza poszczególnym Zakładom w przygotowywaniu planów na tzw „drugą falę kryzysową". Strona Związkowa ma uzasadnione obawy, iż Pracodawca prowadzi prace nad możliwymi zwolnieniami grupowymi w AMP SA i Spółkach Zależnych. Oczekujemy od Pracodawcy rzetelnych rozmów w tym zakresie.

- Zespół Roboczy został poinformowany, iż Strona Pracodawcy i Organizacje Związkowe w Oddziale Spółki w Sosnowcu, zawarły w dniu 24.10.2011r. Porozumienie w zakresie zaprzestania wypłacania dodatków wyrównawczych w AMP S.A. Oddział Sosnowiec, kończąc tym samym prace w w/w zakresie .

- Strona Związkowa zwróciła się z wnioskiem o wyjaśnienie metodologii wyliczania kwoty z paska płacowego, za miesiąc maj i październik 2011 roku, na podstawie przykładowego paska płacowego pracownika zatrudnionego na brygadzie 3 w 4BOP, przy czym w/w obliczenia powinny dotyczyć pozycji: „3" - wynagrodzenie zasadnicze za czas ponadnormatywny, „15" - dodatek zmianowy-ryczałt, „180" - Karta Hutnika. W nawiązaniu do w/w wniosku, Strona Pracodawcy poinformowała, iż przykładowe wyliczenia zostaną przekazane na kolejnym posiedzeniu Zespołu Roboczego.

Na zakończenie spotkania Strona Związkowa zwróciła uwagę na coraz większe opóźnienia w wystawianiu pracownikom zaświadczeń o zatrudnieniu i wynagrodzeniu (RP-7). Sprawa współpracy z SSC oraz WIPRO powinna być tematem jednego z kolejnych spotkań Zespołu Roboczego.

7 grudnia WIEC przed Bramą Główną

O godz. 13.45 rozpocznie się wiec przed Bramą Główną krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland SA, zorganizowany przez hutnicze związki zawodowe.

Wiec organizowany jest w obronie miejsc pracy jest także odpowiedzią na organizowany w krajach, w których znajdują się zakłady Koncernu ArcelorMittal, programu Europejska Solidarność Zapraszamy wszystkich pracowników AMP SA i hutniczych spółek do zamanifestowania swą obecnością, iż nie jest nam obojętny los swojego i kolegów z innych hut miejsca pracy. Na wiecu będą obecni również pracownicy ze Śląska.

Zmiany organizacyjne w pionie finansowym, które wejdą w życie z dniem 1 grudnia 2011 roku:

Surojit Ghosh obejmie stanowisko dyrektora finansowego części wschodniej segmentu wyrobów płaskich w Europie. Dodatkowo będzie nadzorował działalność wszystkich podmiotów grupy AM w Polsce, a w ramach AMP został powołany na stanowisko dyrektora handlu i nadzoru korporacyjnego. Jego przełożonym pozostaje dyrektor generalny BDE, S. Samaddar. **cd str 2**

Mikołaj z NSZZ Pracowników AMP SA

Jak co roku NSZZ Pracowników AMP SA dla dzieci członków Związku przygotował paczki mikołajowe. Tym razem uprawnionych do słodkich smakołyków było prawie 950 dzieci. 3 grudnia w Sali Teatralnej Huty im. T. Sendzimira grupa ponad 100 dzieci, członków naszego Związku uczestniczyła w spotkaniu „z Mikołajem". Wesołe gry i zabawy z dziećmi prowadziła przebrana za wesołego psotnika, znana uczestnikom naszych festynów związkowych „ Ciotka Klotka". Zabawy były tak interesujące, że rodzice przybyłych dzieci chętnie włączali się do wesołej gry. Kulminacją tego organizowanego po raz drugi spotkania było przybycie MIKOŁAJA. Głośne zaproszenie Mikołaja sprowadziło oczekiwanego przez wszystkie dzieci Pana z białą brodą i dużym workiem prezentów. Wszystkie dzieci niecierpliwie czekały na swoją kolej gdy Mikołaj wręczy im oczekiwany prezent. Część z naszych milusińskich zastanawiała się czy aby zamiast słodkości nie będzie tradycyjnej rózgi. Okazało się jednak, iż wszystkie dzieci były grzeczne i przybyły Mikołaj obdarował je prezentami. Każde dziecko zostało sfotografowane przez rodziców w grupie z Mikołajem i jego pomocnikami, aniołkiem i dwoma psotnikami. Spotkanie zakończono wspólną fotografią obdarowanych dzieci z Mikołajem, jego pomocnikami i organizatorami tegorocznego spotkania Mikołajowego. Organizatorzy - NSZZ Prac. AMP SA dziękuje Zarządowi AMP SA, a szczególnie Dyr.. Jackowi Wolińskiemu za umożliwienie zorganizowania tegorocznego spotkania dzieci z Mikołajem w Sali Teatralnej huty w im. T. Sendzimira. Mamy nadzieję, iż w przyszłym roku zainteresowanie takim spotkaniem będzie podobne i z wszystkimi spotkamy się ponownie, a może dołączą do nas nowe dzieci.

Szczególne słowa podziękowania w imieniu obdarowanych dzieci przekazujemy kol. Józefowi Kawuli głównemu organizatorowi akcji mikołajowej, a także Halinie Szpakowskiej, Zofii Raduszewskiej, Mirkowi Kopciowi, Jurkowi Łące, Tomaszowi Ziołkowi, Janowi Mazurowi, którzy sprawnie przygotowali i czuwali nad bezpieczeństwem w trakcie spotkania z Mikołajem.

cd ze str nr1....Zmiany organizacyjne ...**Dr Sushil Jain** obejmie stanowisko dyrektora finansowego AMP. Jego przełożonym jest Surojit Ghosh. Sushil dołączył do Grupy AM w lipcu 2005 roku jako dyrektor Biura Budżetowania, Kontrolingu i Zarządzania Ryzykiem, a w roku 2007 objął dodatkową odpowiedzialność za obszar kontrolingu. Sushil posiada 21-letnie doświadczenie w zawodzie. Zanim dołączył do AM pracował w firmach Bayer, Sanofi-Aventis, Hoechst Schering, Rhone Poluence, Elecon Engineering, a jego zakres obowiązków obejmował obszary planowania strategicznego i taktycznego, rachunkowości, konsolidacji, kontrolingu, podatków, kontroli wewnętrznych oraz projektowania i wdrażania rozwiązań systemowych Sushil jest dyplomowanym księgowym, wykwalifikowanym sekretarzem i kosztorysantem. Studiował nauki ścisłe, ukończył studia podyplomowe na kierunku ekonomia i studia doktoranckie z zakresu finansów.

Adam Preiss został powołany na stanowisko dyrektora Biura Kontrolingu i Sprawozdawczości ArcelorMittal Poland. Jego przełożonym jest Sushil Jain. Pracę w firmie rozpoczął w 2004 roku jako dyrektor Biura Rachunkowości. Dotychczas pełnił również funkcję członka Zarządu w Shared Service Centre Europe. Zanim dołączył do AMP pracował w polskim oddziale firmy Ernst & Young. Adam jest absolwentem Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach (kierunek finanse) oraz członkiem Association of Chartered Certified Accountants (międzynarodowej organizacji zrzeszającej specjalistów z zakresu finansów i rachunkowości).

Dr Prodip Bhowal obejmie stanowisko dyrektora ds. zarządzania efektywnością w AMP oraz w części wschodniej segmentu wyrobów płaskich w Europie (BDE). Prodip dołączył do firmy w październiku 2005 roku jako dyrektor ds. projektów inwestycyjnych w AMP. Był dodatkowo odpowiedzialny za koordynację projektów usprawnień dla obszaru Europy Wschodniej we współpracy z Ośrodkiem Badawczo-Rozwojowym w Chicago. W 2007 roku objął stanowisko dyrektora ds. kontrolingu technicznego. Rok później dołączył do działu finansowego jako dyrektor ds. kontrolingu przemysłowego, a następnie ds. zarządzania efektywnością. Od czasu utworzenia części wschodniej segmentu wyrobów płaskich w Europie (BDE) Prodip jest odpowiedzialny za obszar kontrolingu przemysłowego. Niedawno objął dodatkową odpowiedzialność za kontroling wydatków Capex w Polsce i w BDE. Brał też czynny udział w pracach nad usprawnieniem systemu zarządzania efektywnością w AMP. Zanim dołączył do AM, 20 lat pracował w TATA Steel India m.in. na stanowisku dyrektora ds. rozwoju produktu. Prodip ukończył studia doktoranckie w Indian Institute of Technology w Kharagpur w Indiach i studia magisterskie w Rajarambapu Institute of Technology w Jamshedpur w Indiach. Jest autorem 32 artykułów opublikowanych w prasie. Prodip interesuje się tworzeniem procesów biznesowych i technologicznych.

Anupreet Singh obejmie stanowisko dyrektora ds. kontrolingu finansowego, handlowego i HR w AMP oraz w części wschodniej segmentu wyrobów płaskich w Europie. Anupreet dołączył do Grupy w lutym 2006 roku jako kierownik ds. finansów w Galati w Rumuni, gdzie był odpowiedzialny za kontroling sprzedaży. W sierpniu 2007 roku, objął dodatkową odpowiedzialność za kontroling kosztów. Po podziale segmentów w 2009 roku, Anupreet rozpoczął pracę w AMP w obszarze kontrolingu handlowego BDE. Zanim dołączył do Grupy, w latach 2002 -2006 pracował jako wicedyrektor ds. finansów w Indian Aluminium Co. Ltd. Anupreet Singh ukończył z wyróżnieniem Uniwersytet w Kalkucie (Wydział Handlu) i jest członkiem Institute of Chartered Accountants of India.

PROGRAM UBEZPIECZENIOWY DLA PRACOWNIKÓW AMP SA I SPÓŁEK WCHODZĄCYCH W SKŁAD GRUPY

Mamy przyjemność przedstawić nową, udoskonaloną wersję programu ubezpieczeniowego skierowanego do **pracowników Arcelor-Mittal Poland SA oraz ich współmałżonków i pełnoletnich dzieci**. Aby zapewnić Państwu jak największe poczucie bezpieczeństwa proponowany program gwarantuje nie tylko wyższe kwoty świadczeń ale także nowe ubezpieczenia dodatkowe. W trosce o Państwa zdrowie pakiet usług medycznych został wzbogacony o bezpłatny dostęp do wybranych specjalistów i badań diagnostycznych. Dotychczasowe warunki ubezpieczenia przestają obowiązywać najpóźniej po upływie 3 miesięcy od momentu wejścia w życie nowego programu. Proponujemy pięć wariantów ubezpieczeniowych różniących się zakresem i wysokością świadczeń. Dzięki temu każdy z Państwa ma możliwość wyboru najbardziej optymalnego zakresu ochrony ubezpieczeniowej.

Warianty 1, 2 i 3 - obejmują pełen zakres ochrony ubezpieczeniowej, łącznie ze świadczeniem z tytułu urodzenia dziecka, a także dodatkowo wprowadzono świadczenie z tytułu utraty zdrowia przez dziecko ubezpieczonego.

Wariant 4 i 5 - swoim zakresem nie obejmują świadczeń z tytułu urodzenia dziecka.

(informacje o wysokości składki oraz wysokość świadczeń wraz z nową polisą są dostępne: **BWZ–** Lidia Szczerek tel 60-24; **BWG**– Bożena Przyłucka tel 20-09; **ZE** - Anna Śladowska tel 48-72, Jadwiga Sterkowiec tel 49-22; **PPK** - Marzena Migas tel 35-59; **PSK-** Joanna Jamrozik tel 36-16, Ewa Siemieniec tel 55-58; **PKK**– Aneta Stolarska tel 57-12; **BUR (ZU)-** Małgorzata Sułkowska tel 59-98; **CENTRALA**- Bud „S" pok 206 tel 3904050

Program oparty jest na warunkach ogólnych grupowego ubezpieczenia pracowniczego TYP P PLUS oraz ubezpieczeń dodatkowych. Składka we wszystkich wariantach wzrasta o 7 zł ale jednocześnie wzrastają świadczenia i zakres dodatkowych osłon. Świadczenia wypłacane na wypadek kłopotów zdrowotnych: Wystąpienie ciężkiej choroby ubezpieczonego; Leczenie specjalistyczne; Karta apteczna; Leczenie szpitalne; Operacje chirurgiczne; Wystąpienie ciężkiej choroby małżonka; Utrata zdrowia przez dziecko; Proponowanym ubezpieczeniem mogą zostać objęci współmałżonkowie i pełnoletnie dzieci pracowników. Współmałżonek bądź pełnoletnie dziecko pracownika mogą przystąpić do innego wariantu ubezpieczeniowego niż sam pracownik. Np. pracownik wybiera wariant 5 natomiast jego pełnoletnie dziecko wariant 3.

Prywatne Ubezpieczenie zdrowotne OPIEKA MEDYCZNA

Proponujemy rozszerzenie dotychczasowego wariantu Intro poprzez wprowadzenie **bezpłatnego dostępu do następujących specjalistów:** • chirurg; • urolog; • ginekolog oraz 50% zniżki do innych lekarzy, a także bezpłatnego dostępu do badań diagnostycznych (szczegółowe badania otrzyma każdy pracownik przy odbiorze nowej polisy)

Prywatne Ubezpieczenie zdrowotne OPIEKA MEDYCZNA.

Zapewniamy Państwu dostęp do usług medycznych przez sprawdzonego świadczeniodawcę jakim jest POLMED. Dzięki rozbudowanej sieci prywatnych placówek medycznych w całym kraju, posiadających wykwalifikowany personel oraz nowoczesny sprzęt medyczny, każdy ubezpieczony będzie miał zapewnioną obsługę na najwyższym poziomie. Do Państwa dyspozycji jest także całodobowa infolinia medyczna. Otrzymacie Państwo nowe karty potwierdzające możliwość korzystania z OPIEKI MEDYCZNEJ.

Standardy obsługi:

• wyłącznie telefoniczna rejestracja wizyt;
• dostęp do lekarza podstawowej opieki zdrowotnej - do 2 dni roboczych
• dostęp do lekarza specjalisty (bez skierowania) - do 5 dni roboczych.

Istnieje możliwość współubezpieczenia swoich bliskich (współmałżonkowie i dzieci) w ramach OPIEKI ZDROWOTNEJ. Ogólne warunki ubezpieczeń dostępne są w zakładzie pracy u osób obsługujących ubezpieczenie oraz na stronie internetowej www.pzu.pl.

UWAGA! W trakcie wchodzenia nowego grupowego ubezpieczenia na życie nie obowiązuje karencja na zakres podstawowy w wypłacanych świadczeniach.

UWAGA! Kierownik O/Nowa Huta odpowiedzialna za grupowe ubezpieczenia AMP SA i Spółek hutniczych będzie udzielała wyjaśnień w każdy piątek w godz 14.00– 15.00 Bud. „S" pok 206

Wypoczynek po pracy

• Uprzejmie informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Socjalny „HUT-PUS" S.A. przyjmuje zapisy na filmy w Multikinie:

1. ***„Listy do M"*** - 16 grudnia (piątek). Seans rezerwowany jest w godz.17-18

Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi 6 zł za bilet.

2. *„Mali agenci 4D; wyścig z czasem"* *bajka dla dzieci* - 17 grudnia (sobota). Seans rezerwowany jest ok. godz.16.00.

Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi 8 zł za bilet.

Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą od zaraz w pok.39 bud „Z" tel lub 99 28 74. **Ograniczona liczba biletów!**

Jednocześnie informujemy, że pracownik w roku kalendarzowym 2011 może skorzystać z dofinansowania do nie więcej niż 10 imprez w ramach tzw. „wypoczynku po pracy".

Przedsiębiorstwo Transportu Samochodowego SA zaprasza do swoich warsztatów serwisowych gdzie doświadczeni mechanicy przygotują Twoje auto do zbliżającej się zimy! Wszystkie usługi w bardzo atrakcyjnych cenach, np.:

- wymiana opon letnich na zimowe już od 50 zł
- wymiana kół już od 25 zł
- przegląd techniczny samochodu + wymiana oleju wraz z filtrem oleju za jedyne 130 zł

PROMOCJA! Tylko do końca roku sezonowe przechowanie wymienionych u nas opon GRATIS! Zapraszamy od poniedziałku do piątku w godz. 7.00-21.00. Dogodny dojazd od ul. Mrozowej **Kontakt: 12 390-32-33 ; 604-447-666 serwis@pts.auto.pl**

Koleżance Halinie Szpakowskiej
Wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci Taty
Składa Zarząd Związku
Zarząd Zakładowy HUT-PUS S.A.
NSZZ Pracowników AMP S.A.
oraz koledzy i koleżanki

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.
Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.
Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;

ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNIHUT S.A.
UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64
turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

• Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu– 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

Zapraszamy do spędzenia Świąt Bożego Narodzenia w naszym ośrodku
***„Chata pod Pustą"* w Wierchomli**
pokój 2 osobowy z łazienką 130 zł /doba
pokój 3 osobowy z łazienką 160 zł/doba
pokój 2 osobowy z łazienką (nowe skrzydło) 160 zł/doba ; domek 6 osobowy 270 zł /doba
wyżywienie: całodzienne 56 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 43 zł/os., dzieci 4-10 lat: całodzienne wyżywienie 28 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 22 zł/os; *plus dodatek świąteczny: 150 zł os dorosła i 75 zł dziecko 4-10 lat.* Zapewniamy: zakwaterowanie, wyżywienie, uroczystą Kolację Wigilijną – tradycyjne 12 potraw, ciasta domowego wypieku oraz wspólne śpiewanie kolęd i miłą rodzinną atmosferę

Rabka Termin: 19.12.2011 -26.12.2011 r.
Cena za osobę: 654PLN/osoba dorosła, 537 PLN/dzieci do 12 lat
W cenie**:** 7 noclegów , Wyżywienie całodzienne , Kolację Wigilijną przy muzyce góralskiej , Ognisko z pieczeniem kiełbasek, Spacer po Rabce z przewodnikiem

Koninki Termin: 22.12.2011 -27.12.2011
Cena za pobyt 500 zł/os W cenie : nocleg, całodzienne wyżywienie, kolację Wigilijną oraz świąteczne posiłki przy wspólnym stole

Zawoja Termin: 23.12.2011 -27.12.2011
350 zł –osoba dorosła, 170zł - dziecko 3 – 10 lat

Krynica Termin: 23.12.2010 -27.12.2010 r.
Cena za pobyt w pok. 2-osobowym 370 zł/os Cena zawiera: 4 noclegi, całodzienne wyżywienie, uroczystą kolację Wigilijną w rodzinnej atmosferze z kapelą góralską

Krościenko Pobyt 3 doby między 21.12.2011 -27.12.2011
Cena: 430 zł/osoba Cena obejmuje: zakwaterowanie w pokojach z pełnym węzłem sanitarnym, wyżywienie 3 x dziennie, kolacja Wigilijna przy muzyce góralskiej, ognisko z pieczeniem kiełbasek

Szczawnica Termin: 23.12.2010 -27.12.2010 r.
Cena: 500 zł/os. W cenie: 4 noclegi , 4 śniadania w formie bufetu szwedzkiego - do wyboru wykwintne i urozmaicone menu, 3 obiadokolacje w restauracji hotelowej Hotelu Solar****- możliwość wyboru dań obiadowych. Uroczysta Kolacja Wigilijna z tradycyjnymi polskimi dwunastoma potrawami. Powitalna niespodzianka w pokoju - słodki upominek., 1 godzina dziennie pobytu w parku wodnym hotelu Solar - do dyspozycji basen z atrakcjami (sztuczna fala, ławka do masażu, gejzer, masaż trójdyszowy) , brodzik dla dzieci, trzy wanny jacuzzi, rynna zjazdowa, sauna infrared - promieniowanie podczerwone, sauna fińska - wyposażona w aromaterapie i koloroterapię. Za dodatkową odpłatnością istnieje możliwość wykupienia szerokiej gamy zabiegów spa i medycyny estetycznej. Dla miłośników narciarstwa w odległości 50 metrów wyciąg narciarski Palenica

WAKACJE 2012

• Wycieczka ALBANIA Saranda 19.06 – 30.06.2012 r.
Hotel Meditterane ** Położenie:** Na wzniesieniu, ok. 600 m od żwirowej plaży. Do centrum Sarandy ok. 800 m. **Wyposażenie:** Do dyspozycji gości: duży hol z recepcją, jadalnia, taras zewnętrzny, cafebar z TV satelitarną, bezpłatny dostęp do internetu WiFi. Basen zewnętrzny z barem i ogrodem (parasole i leżaki na basenie bezpłatne). Duży, bezpłatny parking przy hotelu. **Pokoje:** 2, 3, 4 i 5-osobowe z klimatyzacją, łazienką z WC i prysznicem lub wanną, mini-barem, telewizorem, telefonem i balkonem. **Obsługa:** polska i miejscowa ; **Cena** z przejazdem autokarem**:** osoba dorosła 1535 zł - pokój z widokiem na morze. Pokój bez widoku na morze minus 200 zł/pokój
- dziecko 7-13 lat , na dostawce, ½ wyżywienia przy 2 os. pełnopłatnych – 1123 zł; dziecko 7-10 lat bez osobnego łóżka , ½ wyżywienia przy 2 os. pełnopłatnych – 1004 zł; dziecko do 7 lat bez świadczeń 431 zł (możliwa dopłata do ½ wyżywienia 170 zl) przy 2 os. Pełnopłatnych. UWAGA! Wiek 7, 10 i 13 lat oznacza nieukończony 7, 10 i 13 lat w momencie rozpoczęcia podróży
WARUNKI REZERWACJI: Wpłata 100 zł do 15.12.2011, II wpłata 361 zł do 27.01.2012 Reszta kwoty płatna do 10.05.2012
UWAGA!!! Możliwe dofinansowanie dla Pracowników ArcelorMittal Poland SA do 600 zł/os.

• BUŁGARIA - KITEN K/PRIMORSKA **09.08 - 20.08.2012**
HOTEL KITEN PALACE * Położenie:** Niedaleko centrum, w odległości 100 m od morza, ok. 400 m od plaży północnej i ok. 600 m od plaży południowej. Plaże szerokie i piaszczyste (parasole i leżaki za dodatkową opłatą). **Zakwaterowanie:** Pokoje 2-osobowe z możliwością dostawki, 3-, i 4-osobowe, z łazienką z WC i prysznicem, TV-Sat, indywidualnie sterowaną klimatyzacją, lodówką, sejfem i balkonem. **Wyżywienie:** 3 posiłki dziennie. Kuchnia polska z elementami kuchni regionalnej. Posiłki przygotowane przez polskiego kucharza. Śniadania w formie bufetu; obiady i kolacje – dwudaniowe, z wyborem z dwóch zestawów, z deserem, bufet sałatkowy do kolacji. Suchy prowiant na drogę powrotną do Polski.
CENA: Osoba dorosła : 1632 PLN
- dziecko 6-12lat na dostawce z ½ wyżywienia 1099PLN (możliwość dopłaty do pełnego wyż.170 zł)
- dziecko 6-12 lat bez osobnego łóżka z 1/2wyżywienia 999 PLN (możliwość dopłaty do pełnego wyż.170 zł)
- dziecko do 6 lat bez świadczeń 499 PLN (możliwość dopłaty do połowy wyż.170 zł)

Warunki rezerwacji: I wpłata 100 zł do 15.12.2011 II wpłata 390 zł do 31.01.2012 r. Pozostała część kwoty płatna do 27.06.2012 Możliwe dofinansowanie dla Pracowników ArcelorMittal Poland do 600 zł/os Zniżka dla stałych klientów Buksa Travel 50 zł/os. Szczegóły w ZBT UNIHUT.

Z prasy: **ArcelorMittal: Europejskie związki szykują się do strajku.** Na 7 grudnia 2011 roku zapowiedziano strajki i demonstracje w europejskich zakładach koncernu ArcelorMittal. Protesty organizowane będą w ramach programu Europejska Solidarność - Dzień Akcji 28 związków zawodowych pracowników zatrudnionych w przemyśle stalowym, zgromadzonych w Europejskiej Federacji Przemysłu Metalurgicznego (FEM) namawia do strajków zarówno pracowników jak również poddostawców współpracujących z koncernem ArcelorMittal. Strajk ma rozpocząć się 7 grudnia, jak informuje. Związkowcy będą protestować przeciwko zamykaniu hut, planom restrukturyzacyjnym oraz redukcji zatrudnienia. Chcą alternatywnych rozwiązań, gwarancji dla przyszłego rozwoju firmy i miejsc pracy. Koncern ArcelorMittal ze względu na osłabienie popytu i kryzys finansowy w strefie euro zdecydował się na całkowite wyłączenie dwóch jednostek produkcyjnych w Liege w Belgii. Ponadto tymczasowo ma zostać wstrzymana praca jednostek w Niemczech i Hiszpanii. W polskiej spółce ArcelorMittal Poland koncern najprawdopodobniej odsunie w czasie decyzję o wstrzymaniu pracy wielkiego pieca, który miał zostać wygaszony z końcem listopada tego roku.

Emisje CO2: huty wygrały z energetyką. Nowy minister środowiska Marcin Korolec wycofał się z planów swojego poprzednika i nie zmieni firmom limitów emisji CO2 w przyszłym roku. Jak czytamy w "Rz", decyzja została podjęta po przeprowadzeniu konsultacji społecznych. Projekt rozporządzenia oprotestowały m.in. huty i cementownie, które miały stracić najwięcej uprawnień do emisji CO2. Minister przyznał "Rz", że zostało za mało czasu na przeprowadzenie zmian. Uprawnienia do emisji CO2 na 2012 rok powinny do końca lutego trafić na konta przedsiębiorstw. Polska nie zdążyłaby w tym czasie uzyskać zgody Komisji Europejskiej - wyjaśnia "Rz". Zdaniem "Rzeczpospolitej", decyzja ministra to cios przede wszystkim dla PGE, która stara się o dodatkowe 6,7 mln uprawnień dla swojego nowego bloku energetycznego w Bełchatowie.