



## **UWAGA!!! Spotkanie z Mikołajem.....**

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA zaprasza dzieci członków naszego Związku uprawnione do paczek mikołajowych na spotkanie z Mikołajem w **dniu 4 grudnia 2010 roku** (sobota). Spotkanie odbędzie się w Sali teatralnej w budynku „S” o godzinie 11.00. W trakcie spotkania zaproszony Mikołaj wręczy uczestnikom spotkania słodkie upominki natomiast zabawę z dziećmi poprowadzi „Ciotka Klotka” znana z naszych Festynów związkowych. Wszyscy chętni zgłaszają swój udział do Przewodniczących Zarządów Zakładowych.  
(Uwaga: ilość miejsc w Sali teatralnej ograniczona)

## **Spotkanie w AM SSCE Sp. z o.o, w sprawie restrukturyzacji zatrudnienia w 2011 roku**

• 18 listopada odbyło się spotkanie Dyr.. Personalnego AM SSCE Sp. z o.o. Pana Jiri Gwozdzia oraz osób odpowiedzialnych za planowaną restrukturyzację zatrudnienia w 2011 roku ze Związkami Zawodowymi działającymi w tej Spółce. Co prawda głównym tematem spotkania miało być „Porozumienie w sprawie trybu rozwiązywania umów o pracę z pracownikami AM SSCE Sp. z o.o. w 2011 roku” to obecni przedstawiciele Strony Społecznej oczekiwali pełnego wyjaśnienia zasadności proponowanych zmian organizacyjnych, ekonomicznych i socjalnych. Niestety na wiele pytań nie otrzymaliśmy odpowiedzi. Pomimo zapewnienia przedstawicieli Pracodawcy o możliwej alokacji pracowników w ramach Grupy ArcelorMittal w Polsce, pracownicy i Strona Społeczna oczekuje konkretnych działań, które zostaną zaakceptowane przez wszystkich zainteresowanych. Wszystkie wątpliwości i zastrzeżenia zostały przesłane przez nasz Związek do Prezesa AMP SA Pana S. Samaddara. Oczekujemy merytorycznej odpowiedzi i rozmów, które zakończą się kompromisem.

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA po zapoznaniu się w dniu 18 listopada 2010r z informacją dotyczącą restrukturyzacji zatrudnienia w 2011 roku, w związku z planowanym przejmowaniem przez WIPRO Poland Sp. z o. o. części działalności Spółki Shared Service Centre Europe Spółka z o. o., w zakresie spraw płacowo – kadrowych, zwraca się o szczegółowe, pisemne wyjaśnienie następujących kwestii związanych z przekazaniem pracowników AM SSCE Sp. z o.o. do w/w podmiotu gospodarczego:

1. Według otrzymanych informacji od Zarządów Spółek Zależnych przekazanie obsługi kadrowo – płacowej podniesie jedynie koszty związane z tą działalnością. Stąd pytanie o zasadność ekonomiczną przekazania obsługi kadr i płac Spółce nie związanej z AMP SA ?

2. Mając na uwadze ochronę danych osobowych pracowników

AMP SA i Spółek Zależnych pytamy o sposób zabezpieczenia ich w systemach informatycznych, ponadto z otrzymanych informacji wynika, iż dane osobowe mogą być transferowane poza obszar Polski i Unii Europejskiej stąd pytanie o prawne możliwości tych działań ?

3. Kolejna nie wyjaśniona wątpliwość dotyczy poziomu zatrudnienia osób z obsługi kadrowo – płacowej, pracowników AMP SA i Spółek Zależnych w AM SSCE lub WIPRO Poland Sp. z o.o.

4. Dla pracowników Oddziału Kraków szczególnie ważną kwestią jest sprawa pozostania wydzielonych służb kadrowo – płacowych w Krakowie. Stąd oczekujemy wyczerpującej odpowiedzi: czy pozostanie Oddział Spółki obsługującej kadry i płace pracowników AMP SA i Spółek Zależnych w Krakowie, jeśli tak to ile będzie liczył osób?

5. Kolejna nie wyjaśniona kwestia to gdzie będą przechowywane i jak zostaną zabezpieczone akta osobowe pracowników AMP SA i Spółek Zależnych, czy przewidywana jest elektroniczna archiwizacja tych danych?

6. Dla pracowników AMP SA i Spółek Zależnych szczególnie ważną sprawą będzie informacja gdzie, kto i w jakim terminie będzie wystawiał wszelkiego rodzaju zaświadczenia, o które zwrócą się pracownicy, czy przewidziano, iż w wielu przypadkach (zaświadczenia do instytucji finansowych, urzędów) wymagane są podpisy Głównego Księgowego (lub osoby upoważnionej) oraz oryginalne pieczętki Spółki w której pracownik jest zatrudniony?

7. Kolejna nie wyjaśniona kwestia to gdzie i kto będzie przygotowywał i wyjaśniał sprawy podatkowe (np. PIT-y), sprawy ZUS ( np. RP-7) pracowników oraz rencistów i emerytów ?

8. Dla pracowników dozoru AMP SA oraz Spółek Zależnych pozostaje niewiadomą sprawa przekazywania i wprowadzania do systemu informacje o miesięcznym zatrudnieniu pracowników, w jaki sposób i gdzie będą wydawane kartki zarobkowe, uzupełniające legitymacje pracownicze i ubezpieczeniowe?

9. Kolejną ważną sprawą to gdzie i kto będzie udzielał wyjaśnień związanych z naliczoną płacą, prawidłowym naliczeniem podatków, składek ZUS, w sytuacji gdy pracownik będzie miał wątpliwości z tym związane?



### **OBRADY PREZYDIUM OPZZ**

9 listopada 2010 r. w Warszawie obradowało Prezydium OPZZ. Omówiono sytuację finansową OPZZ w 2010 roku oraz założenia do planu przychodów i preliminarza wydatków na działalność statutową OPZZ w 2011 r. Powołano przewodniczących komisji problemowych OPZZ. Omówiono i przyjęto informację o działalności międzynarodowej OPZZ w okresie od VII Kongresu do 25 października 2010 r. Wynika z niej, że OPZZ było bardzo aktywne. Przedstawiciele związków uczestniczyli w wielu manifestacjach, spotkaniach, konferencjach, szkoleniach. Dyskutowano nad „Strategią dla OPZZ”. Podkreślano, że konieczne jest zwiększenie motywacji do wstępowania do związków i aktywności członków, m.in. poprzez zmianę prawa związkowego (ustaw: o związkach zawodowych, o rozwiązywaniu sporów zbiorowych itp.). Obecnie efekty działań związkowych zwłaszcza na poziomie zakładu pracy obejmują wszystkich pracowników, np. wynegocjowane podwyżki płac, poprawa warunków pracy, obrona przed zwolnieniami. Dlatego pracownicy nie widzą potrzeby należenia do związku zawodowego, opłacania składek, udziału w pracach związku, bo i tak korzystają z tego, co związki wywalczą (tym samym osłabiają liczebność i rolę Związków Zawodowych). Przewodniczący OPZZ zapowiedział szerszą dyskusję na temat strategii dla OPZZ. W części informacyjnej Jan Guz omówił działania podejmowane w ramach Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych dotyczących ustalenia minimalnego wynagrodzenia na 2011 r. Wiesława Taranowska przedstawiła działania OPZZ w sprawie zmian przepisów dotyczących rent, emerytur, OFE. 25 listopada br. przed Trybunałem Konstytucyjnym odbędzie się wniesiona przez OPZZ sprawa dotycząca emerytur pomostowych. Andrzej Radzikowski stwierdził, iż większość rad powiatowych OPZZ uczestniczy w jej przebiegu. Szacuje się, że na listach wyborczych znajduje się około 500 związkowców. Franciszek Bobrowski poinformował o rezolucji Parlamentu Europejskiego w sprawie roli dochodu minimalnego w walce z ubóstwem i w promowaniu społeczeństwa integracyjnego w Europie. Przewodniczący Zespołu Posłów Związkowych Ryszard Zbrzyzny, poinformował, że ekipa rządząca szykuje tzw. szybką ścieżkę legislacyjną dla przeprowadzenia Ustawy o szczególnych uprawnieniach ministra Skarbu Państwa, przekazująca MSP całość spraw związanych z nadzorem właścicielskim nad wszystkimi spółkami Skarbu Państwa. Oznacza to, że Ministerstwo Gospodarki zostanie pozbawione wpływu na branżę. Projekt tej ustawy zakłada wyłączenie załóg 20-25 przedsiębiorstw strategicznych z prawa wyboru swoich przedstawicieli do rad nadzorczych i członków zarządów spółek. Członków organów spółek ma powoływać Komitet Nominacyjny, sterowany przez premiera. Zdaniem Ryszarda Zbrzyznego ekipie Tuska chodzi o to, by nikt nie przeszkadzał w wyprzedzący majątku spółek nawet poniżej ich wartości księgowej. Nowe przepisy mogą wejść w życie na początku 2011 r.

**cd ze str 1.... 10.**Ważnym tematem będzie także kwestia dokonywania zmian danych osobowych dostarczanych przez pracowników w aktach osobowych?

*Pracownicy AM SSCE obsługują oprócz załogi AMP SA i Spółek Zależnych byłych pracowników Huty, obecnych emerytów i rencistów, których pracowało w naszym Oddziale w dotychczasowym okresie około 120 tys osób. Założenia Grupy ArcelorMittal dotyczące obsługi kadrowo – płacowej ( obsługa 1000 pracowników przez 3 osoby) nie przystają do naszej rzeczywistości. Zbyt wiele pozostaje spraw nie wyjaśnionych, wiele osób zgłasza się by otrzymać stosowne wyjaśnienia i informacje pisemne. Brak odpowiednich osób, które będą się tym zajmować może doprowadzić do wielu nieprzyjemnych sytuacji życiowych z niepotrzebnymi sprawami sądowymi włącznie. Apelujemy do osób odpowiedzialnych za restrukturyzację zatrudnienia w Spółce o głęboką analizę tematu i postępowanie, które będzie zgodne zarówno z prawem jak i wysoce moralne.*

*Negocjacje w sprawie „Porozumienia w sprawie trybu rozwiązywania umów o pracę z pracownikami AM SSCE Sp. z o.o.” uważamy za ostatni punkt rozmów dotyczących zabezpieczenia pracowników tej Spółki. Oczekujemy od AM SSCE oraz AMP SA, iż zostaną zapewnione, zwalnianym pracownikom miejsce pracy w ramach alokacji.*

*Ponadto oczekujemy od Zarządu AMP SA oraz AM SSCE, iż zostaną podjęte konsultacje ze Stroną Społeczną związane z zapowiedzianą restrukturyzacją zatrudnienia w 2011 roku w w/ w Spółce. Oczekujemy pełnego wyjaśnienia wszystkich „niewiadomych” oraz takiego zabezpieczenia dla pracowników Spółki AM SSCE by żadna z osób nie czuła się pracownikiem drugiej kategorii, by powrócił spokój społeczny, a praca sprawiała satysfakcję.*

### **Spotkanie z Dyr. Zakładów Energetycznych Panem Andrzejem Curyło**

• 22 listopada przedstawiciele organizacji związkowych działających w Zakładzie Energetycznym spotkali się z dyr.. ZE Panem Andrzejem Curyło. Wśród pracowników od pewnego czasu krążą informacje o zmianach organizacyjnych w Zakładzie. Zmiany organizacyjne pociągają za sobą nową organizację w poszczególnych wydziałach. Brak tych informacji, niepewność jutra powoduje nerwowość w pracy, a to jest niepożądane zjawisko w Energetyce. Dyrektor A. Curyło przedstawił podsumowanie pracy dotychczasowych grup roboczych, których zadaniem było porównanie naszego zatrudnienia, naszych urządzeń energetycznych do podobnych ZE znajdujących się w Niemczech. Wykazane większe zatrudnienie w naszej Energetyce jest podyktowane przestarzałą technologią urządzeń. Modernizacja musiałaby pochłonąć znaczne środki finansowe, a tych niestety brak. Pan A. Curyło zapewnił związkowców o rozsądnym postępowaniu osób odpowiedzialnych za program zmian organizacyjnych w ZE. Pojawiło się kilka rozwiązań z wydzieleniem niektórych służb do innych podmiotów, są to jednak projekty, które tylko pozornie zmniejszą zatrudnienie. Dyr.. A. Curyło obiecał przedstawiać Stronie Społecznej pojawiające się rozwiązania tak by nie było niepokoju wśród załogi. Strony uzgodniły, iż kolejne spotkanie odbędzie się po przygotowaniu kolejnej prezentacji organizacyjnej ZE.



KRS 000052378

### Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej oraz

Hutniczy Klub Honorowych Dawców Krwi PCK w Dniu Wolontariatu - 3 grudnia 2010 roku organizowanym przez ArcelorMittal Poland S.A. zachęcają do oddawania krwi w ambulansie, który będzie podstawiony w godz. 10.30 – 15.30 przed budynkiem „Z” w Centrum Administracyjnym Kombinatu

#### Każdy dawca otrzyma:

pośitek regeneracyjny, zwolnienie od pracy lub nauki, legitymację Honorowego Dawcy Krwi z wpisaną grupą krwi, wyniki badań: morfologii, ALAT, na obecność chorób zakaźnych przenoszonych drogą krwi.

#### Dawca powinien spełniać następujące warunki:

wiek od 18 do 65 lat, waga ciała co najmniej 50 kg, być wypoczęty, po lekkim posiłku (w dniu poprzedzającym dobrze jest wypić trochę więcej płynów) znać swoją przeszłość chorobową (wypełnia się ankietę) posiadać dowód osobisty lub inny dokument ze zdjęciem i nr PESEL

#### Nie mogą oddawać krwi osoby, które:

spożywały alkohol w ostatniej dobie w ostatnich 6 miesiącach: przechodziły zabieg operacyjny lub poród, przetaczano im krew, wykonywano im akupunkturę, gastroskopię, tatuaż lub karmiły piersią są nosicielami wirusa żółtaczk (lub chorowały na żółtaczkę zakaźną) lub wirusa HIV są chore (nawet przeziębione)

Oddawanie krwi trwa 7-10 minut. Jednorazowo dawca oddaje 450 ml krwi. O dopuszczeniu do oddania krwi decyduje lekarz. Oddawanie krwi jest zabiegiem całkowicie bezpiecznym – stosuje się wyłącznie sprzęt jednorazowego użytku.

#### **Bądź wolontariuszem – oddaj krew potrzebującym**

[www.hfoz.pl](http://www.hfoz.pl)

[www.krew.krakow.pl](http://www.krew.krakow.pl)

#### **UNI HUT Mistrzem Ligi Siatkarskiej**

• Liga Siatkarska zakończyła swe rozgrywki. Od kilku sezonów bezkonkurencyjna jest drużyna reprezentująca naszą Spółkę Związkową UNI HUT SA. Gratulujemy zwycięzcom. Podziękowania składamy Dyrektorowi szkoły Panu Mirosławowi Ziarkowi za udostępnienie sali sportowej na rozgrywki siatkarskie. Sponsorami rozgrywek byli ponadto: NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA, NSZZ SOLIDARNOŚĆ, Fundacja Własności Pracowniczej, ERGO-SYSTEM, SEKCJA KRAJOWA HUTNICZA, POLISA ŻYCIE. Za ufundowanie pucharów, statuetek - dziękują organizatorzy oraz zawodnicy. Kolejne rozgrywki

Hutniczej Ligi Siatkarskiej już na wiosnę 2011r. Wyniki finałowych spotkań: Finał B rozgrywany o godz 8.00

- OLDBOJE - COS 1:1 (11:25; 25:21) [36:46]
- SZKOŁA HTS - ZB 1:1 (20:25; 25:20) [45:45]
- OLDBOJE - ZB 2:0 (25:17; 25:19) [50:36]
- SZKOŁA HTS - COS 1:1 (23:25; 25:22) [48:47]
- OLDBOJE - SZKOŁA HTS 1:1 (25:17; 21:25) [46:42]
- ZB - COS 0:2 (19:25; 22:25) [41:50]

Końcowa tabela finału „pocieszenia”:

1. COS
2. OLDBOJE
3. SZKOŁA HTS
4. ZB

Wyniki Spotkań **Finał A** ( 10.00 )

- ZE - PPK POLISA ŻYCIE 1:1 (23:25; 25:5) [48:30]
- ZK - **UNI HUT** 0:2 (17:25; 20:25) [37:50]
- ZK - ZE 1:1 (14:25; 25:14) [39:39]
- **UNI HUT** - PPK POLISA 2:0 (25:11; 25:20) [50:31]
- **UNI HUT** - ZE 1:1 (24:25; 25:23) [49:48]
- PPK POLISA - ZK 0:2 (15:25; 20:25) [25:50]

#### **1. UNI HUT**

2. ZE
3. ZK
4. PPK POLISA ŻYCIE

#### **KOŃCOWA KLASYFIKACJA TURNIEJU:**

#### **1. UNI HUT**

2. ZE
3. ZK
4. PPK POLISA
5. COS
6. OLDBOJE
7. SZKOŁA HTS
8. ZB
9. COS MŁODZI
10. ZB2
11. PPK 2

Na koniec rozgrywek wybrano wyróżniających się zawodników: Najlepszym rozgrywającym został - Kamil Kuliś (**Unihut**); Najlepszy atakujący - Michał Zabiegło (ZK); Najlepszy zawodnik - Robert Patyna (ZE).



#### **Koledze Ryszardowi Wajdzie**

**składamy serdeczne wyrazy współczucia**

**z powodu śmierci**

**ŻONY**

**Zarząd Zakładowy Zakładu Energetycznego  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A  
oraz koleżanki i koledzy**

*Kurier Aktualności* Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE  
UNI HUT S.A.**
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A  
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**
[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)

Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe do Wierchomli. Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

**FERIE ZIMOWE 2011 JUŻ W SPRZEDAŻY !!!**

MURZASICHLE, BUKOWINA TATRZAŃSKA, BIAŁKA TATRZAŃSKA, MAŁE CICHE, ZWARDOŃ, BIESZCZADY, SŁOWACJA, AUSTRIA, EGIPT HURGADA, FRANCJA, WŁOCHY

**BOŻE NARODZENIE W WIERCHOMLI**

Zapraszamy do spędzenia Świąt Bożego Narodzenia w naszym ośrodku „Chata pod Pustą”

**Cena:**
**pokój 2 osobowy z łazienką 130 zł /doba**
**pokój 2 osobowy z łazienką (nowe skrzydło) 160 zł/doba**
**domek 6 osobowy 240 zł /doba**
**UWAGA!!! Członkowie NSZZ Prac. AMP S.A. są uprawnieni do 50 % zniżki na noclegi**
**Wyżywienie: całodzienne 50zł/os**

plus dodatek świąteczny: 150 zł os dorosła i 75 zł dziecko 4-10 lat.

Cena zawiera: zakwaterowanie, całodzienne wyżywienie, uroczystą Kolację Wigilijną – tradycyjne 12 potraw, ciasta domowego wypieku oraz wspólne śpiewanie koled i miłą rodzinną atmosferę.

Obok naszego obiektu wypoczynkowego znajduje się nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich Dwie Doliny Muszyna – Wierchomla. Wyciągi krzesełkowe: **Wierchomla I** - Dotychczas najdłuższy wyciąg w Wierchomli, ma długość 1600 m, różnica poziomów wynosi 300 m, oświetlony, sztucznie śnieżony. **Szczawnik I** -Drugi wyciąg krzesełkowy, ma 1525 metrów, różnica poziomów wynosi 273 metry, przepustowość 2400 osób. Stanowi połączenie Wierchomli ze Szczawnikiem. Trasa oświetlona, sztucznie naśnieżana, szeroka. oraz 7 wyciągów orczykowych.


**OFERTA SYLWESTROWA**

Sylwester w Zawoi - 28.12.-3.01.2011

Sylwester w Wysowej - 29.12.-2.01.2011

Sylwester w Szczawnicy - 30.12.-2.01.2011

Sylwester w Krynicy - 30.12.-2.01.2011


**Zapraszamy po szczegółowe oferty biura**
**UWAGA !!!!**

Po wielu latach nieobecności w Sali Teatralnej naszej Huty, NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA organizuje:

**BAL SYLWESTROWY**

Oprawę artystyczną zapewnia zespół muzyczny „Paradox”, o podniebienie uczestników **BALU** zadba HUT-PUS. Organizatorzy zapewniają bogate i smaczne menu. Każde zaproszenie bierze udział w losowaniu ciekawych nagród. Zainteresowanych zapraszamy do Biura Zarządu Związku tel. 15-32 lub 15-14 informacji udziela i przyjmuje zgłoszenia kol. Józef Kawula. Ilość miejsc ograniczona.


**Z prasy: Cognor finiszuje rozmowy z Mittalem.**

Negocjacje sprzedaży aktywów Cognora zbliżają się do końca. 148 mln zł miał zaproponować za nie ArcelorMittal. Akcjonariusze Cognora w najbliższy poniedziałek będą głosować nad wydzieleniem do spółki celowej polskiej części biznesu z zamiarem jej dalszej sprzedaży. Problemy z uzgodnieniem warunków transakcji z potencjalnym nabywcą już dwukrotnie spowodowały przerwanie walnego zgromadzenia Cognora. Przerwa w obradach zgromadzenia może potrwać maksymalnie do 26 listopada.- Pracujemy w dobrej wierze, by przedstawić akcjonariuszom do zatwierdzenia jak najlepszą dla nich umowę. Rozmowy z kontrahentem odbywają się na bieżąco - powiedział "Parkietowi" prezes spółki Krzysztof Walarowski. Jak twierdzi osoba zbliżona do transakcji, w ubiegłotygodniowej wersji umowy, którą otrzymał zarząd Cognora, podano kwotę 148 mln zł.

**ArcelorMittal chce kupić amerykańskiego producenta węgla.** ArcelorMittal, światowy koncern stalowy jest zainteresowany kupnem Massey Energy Co, amerykańskiej spółki węglowej. Serwis Ukrudprom.ua, powołując się na „Wall Street Journal” podaje, że ArcelorMittal w ciągu kilku ostatnich miesięcy analizował możliwość kupna amerykańskiego producenta węgla. ArcelorMittal jest obecny w ponad 60 krajach, także w Polsce. Firma działa na wszystkich kluczowych rynkach stali, rozwija także działalność na wschodzących rynkach Chin i Indii. Światowy inwestor zatrudnia około 320 tys. osób, w tym 18 tys. pracuje w 17 amerykańskich zakładach koncernu.

**ArcelorMittal zrezygnował ze zwolnień w Kazachstanie.** Zarząd ArcelorMittal Termitau, spółki górniczo-hutniczej działającej w Kazachstanie zrezygnował z planów masowego zwolnienia pracowników. Według wcześniejszych doniesień do końca tego roku inwestor zamierzał wręczyć wypowiedzenie około 400 osobom. Wiktor Sietinin, zastępca przewodniczącego „Żaktau” kazachstańskiego związku zawodowego hutników poinformował, że podczas posiedzenia dwustronnej komisji z udziałem administracji wojewódzkiej, zarządu spółki i związku zawodowego zapadła decyzja o rezygnacji z planów redukcji kadr. ArcelorMittal Termitau wstrzyma się ze zwolnieniami do końca tego roku. Zarząd spółki wycofa już podpisane postanowienie dotyczące zwolnień 137 pracowników, z kolei związek zawodowy wycofa już złożony pozew do sądu. Według stanu na 1 listopada tego 2010 roku przedsiębiorstwo zatrudniało 40,7 tys. osób. Planowano, że do końca 2010 roku przedsiębiorstwo zwolni około 400 pracowników. Pierwsze 137 osób miały odejść 27 grudnia br. Zarząd przedstawił pracownikom dwie możliwości. Pierwsza opcja zakładała dobrowolne odejście. Tym pracownikom, którzy nie chcieliby z niej skorzystać spółka proponowała zatrudnienie na mniej atrakcyjnych warunkach. Głównym aktywem ArcelorMittal Termitau jest zakład metalurgiczny w Karagandzie, ponadto do spółki należy kilka kopalń węglowych.