

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 42/ 15 / (1128)

23. 12. 2015 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Informacja z posiedzenia Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych AMP S.A. w dniu 10 grudnia 2015 r.

Przewodnicząca Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych w AMP S.A. otworzyła obrady, witając obecnych. W pierwszej części posiedzenia uczestniczył Szef Biura Dialogu Społecznego, Pan Stanisław Ból. Przedstawił on założenia działalności socjalnej w przyszłym roku zwracając szczególną uwagę na potrzebę oszczędności wydatków z ZFŚS oraz nacisk na pomoc z Funduszu dla osób najbardziej potrzebujących, tj. tych o najniższych dochodach na osobę w rodzinie. Wskazał jednocześnie potrzebę edukacji pracowników w tym zakresie, na przykład w formie cyklicznych artykułów zamieszczanych w prasie zakładowej oraz wydawnictwach związkowych. GKŚS rozpatrzyła wnioski skierowane przez Terenowe KŚS i upoważniła trzy osoby do jednorazowego świadczenia z funduszu socjalnego, dwie osoby z lokalizacji Krakowskiej jedna z Śląsko-Dąbrowskiej. GKŚS ustaliła „Zasady współpracy w zakresie wycieczek pomiędzy zakładową organizacją związkową a firmą obsługującą w 2016 r. ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.”. Pani Jadwiga Radowiecka, poinformowała, że po dniu 11 grudnia oryginały list z danymi koordynatorów wycieczek organizacje związkowe przekazują firmom obsługującym, natomiast kopie tych list należy przekażać do Przewodniczącej GKŚS. Przewodnicząca omówiła przekazany członkom Komisji projekt (z wykorzystaniem poczty elektronicznej): wniosków o przyznanie świadczeń z ZFŚS obowiązujących w 2016 roku. Komisja nie wniosła uwag do przedstawionych druków. Uzgodniono, że druki wniosków udostępnione będą uprawnionym do ZFŚS również na stronach internetowych firm obsługujących oraz w Studni; propozycję informacji dla pracowników do umieszczenia np. na tablicach informacyjnych, na Studni, zawierającą między innymi przypomnienie o nowych zasadach korzystania z ZFŚS w 2016 roku. Komisja nie wniosła uwag do przedstawionej informacji. „Regulaminu Obrad Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych w 2016 roku”. Po dyskusji w zakresie ww. regulaminu, Komisja ustaliła ostateczną treść zapisów. Regulamin zostanie podpisany przez członków Komisji na pierwszym posiedzeniu w 2016r; harmonogramu posiedzeń GTKŚS w 2016 r. Po dyskusji w zakresie ww. harmonogramu, Komisja ustaliła ostateczną treść. Harmonogram zostanie przyjęty przez członków komisji na pierwszym posiedzeniu w 2016 r.

Komisja podjęła decyzję o sposobie podpisywania protokołów z posiedzeń w 2016 r. Uzgodniono, że niezwłocznie po posiedzeniu Komisji zostanie sporządzony protokół. Po akceptacji jego treści przez członków Komisji z wykorzystaniem poczty elektronicznej, protokół będzie podpisywany przez: Przewodniczącą Komisji, protokolanta oraz przedstawiciela Strony Społecznej. Jednocześnie w sprawach pilnych nadal stosowane będzie uzgodnienie z wykorzystaniem poczty elektronicznej w formie korespondencyjnej. Strona Społeczna, na swojego reprezentanta w 2016 r. wyznaczyła Panią Halinę Giezmę. Komisja upoważniła Przewodniczącą Komisji do jednoosobowego podpisywania decyzji Komisji dot. 2016 r. w tym ofert dot. wypoczynku po pracy, ofert na świadczenia turystyczno-rekreacyjne itd. po ich uprzednim rozpatrzeniu przez Komisję. GKŚS uzgodniła, że Przewodnicząca Komisji wystąpi do firm obsługujących fundusz o przygotowanie na posiedzenie w dniu 21.01.2016 r. ofert w ilości ok. 5-10 na wyjazdowe świadczenia turystyczno-rekreacyjne (dot. tylko wyjazdów krajowych) oraz oferty dot. zajęć rekreacyjnych dla Świętochłowic i Chorzowa. GKŚS zapoznała się z następującymi ofertami dotyczącymi zajęć rekreacyjnych: HUT-PUS przedłożył ofertę zajęć rekreacyjnych w następujących placówkach zlokalizowanych w Krakowie: „EDMED” **cd str nr 2**

GLÓWNA KOMISJA BHP

W dn. 09.12.2015r odbyło się spotkanie Głównej Komisji BHP w DG. Pod nieobecność Pani. Teresy Godoj spotkanie prowadził Pan Jerzy Wojcieszak. W spotkaniu uczestniczył Dyr. Generalny Pan Geert Verbeeck, który na wstępie odniósł się do roli jaką pełni ta Komisja w AMP SA oraz do statystyki wypadkowej w Spółce. W omawianej statystyce należy zwrócić uwagę na wypadki z przerwą w pracy, których było w tym roku aż 17, statystyka ta obejmuje także podwykonawców. Kolejnym punktem było omówienie wypadku poważnego jakiego uległ pracownik podwykonawcy przez Pana Patrica Deforche. Wypadek miał miejsce na Zakładzie Stalownia PSD. Dotyczył pracownika Spółki „Danelli”, który to doznał urazu miednicy. Po przedstawieniu analizy wypadku oraz jego przyczyn, zwrócono uwagę na zagrożenia jakie wystąpiły w tym omawianym przypadku. Następnie GK BHP przystąpiła do omawiania kolejnych punktów przewidzianych do dyskusji podczas spotkania. Podsumowano Tydzień Zdrowia i zwrócono uwagę na duże zainteresowanie pracowników różnymi ciekawymi akcjami, takimi jak: krwiodawstwo, szczepienia przeciw grypie czy akcja „wiem co jem”. Przedstawiono też liczbę uczestników III Marszobiegu, w którym uczestniczyło około 1600 osób. Zebrano około 55 tys. złotych.

Kolejnym punktem spotkania było omówienie realizacji zadań z poprzedniej Głównej Komisji BHP. Na osiem wniosków, które zostały wówczas zgłoszone, cztery zostały zrealizowane, a kolejne cztery są w trakcie realizacji. Następnie uczestniczący w spotkaniu przedstawiciele Organizacji związkowych zgłaszali nowe wnioski BHP. W imieniu NSZZ Prac. AMP SA zgodnie z procedurą zostały zgłoszone trzy nowe wnioski do realizacji przez GK BHP. Pierwszy wniosek dotyczący weryfikacji torów kolejowych i przejazdów na terenie AMP SA Oddział Kraków. Po krótkiej dyskusji Prezes Czesław Sikorski pozytywnie odniósł się do zgłoszonego wniosku i obiecał, iż w pierwszym kwartale 2016r zostanie powołany zespół, który zajmie się wniesionym problemem. Mam nadzieję, że szybko zostaną zlikwidowane nieczynne przejazdy kolejowe, które utrudniają komunikację po terenie krakowskiej Huty. Drugim wnioskiem był wniosek o weryfikację kar związanych z zabraniem wjazdu na teren poszczególnych Oddziałów AMP SA. Nasz Związek argumentował konieczność zastosowania tzw wymazania kary np. po roku nienagannej jazdy zapisem występującym w Kodeksie Ruchu Drogowego. argument taki iż jak stosujemy przepisy ruchu drogowego. Do tego argumentu doszło też kilka innych takich jak, to iż nie ma czasookresu pomiędzy karami, tj; za pierwsze przewinienie - wstrzymanie wjazdu na miesiąc, za drugie przewinienie - wstrzymanie wjazdu na trzy miesiące, za trzecie wstrzymanie wjazdu bezterminowo. Nasz Związek zwrócił się do Pracodawcy by dać szansę poprawy osobom, które popełniły nieznacznie wykroczenia. Niestety do naszej argumentacji Prezes Czesław Sikorski odniósł się negatywnie. W jego wystąpieniu pojawiło się stwierdzenie o konieczności zaostreżenia występujących kar. („jak pracownicy nie przestrzegają przepisów to niech chodzą na piechotę”). Mamy nadzieję, że to stwierdzenie Panu Prezesowi Cz. Sikorskiemu „wymknęło się bez kontroli”, gdyż do najelegantszych łagodnie mówiąc nie należało. Szkoda, że w tej sprawie pozostałe organizacje związkowe uczestniczące w spotkaniu GK BHP nie udzieliły nam choćby słownego poparcia. Ostatnim wnioskiem zgłaszanym przez nasz Związek była sprawa dotycząca tablic informacyjnych umieszczanych wzdłuż dróg na terenie krakowskiej Huty (zbyt małe litery, mało widoczne z dalszej odległości). W odpowiedzi usłyszeliśmy, iż nie ma na obecnie środków finansowych na zmianę wprowadzonych tablic.

Po omówieniu naszych wniosków pozostały.... **cd str nr 2**

cd ze str nr 1...jeszcze dwa tematy, które przedstawił Pracodawca. Pierwszym z nich jest informacja o nowym projekcie (Take Care). Jest to obowiązkowe szkolenie wszystkich pracowników w zakresach BHP. Realizacja projektu ma się rozpocząć w drugim kwartale 2016 roku i ma potrwać aż do końca 2018 r. Kadra kierownicza jest już skłonna, w najbliższym czasie wszyscy poznamy szczegółowe założenia tego projektu oraz ceka jakie mu przyświecają.

Na zakończenie omówiono monitorowanie zaleceń PIP, PIS, PSP. Większość nakazów Państwowej Inspekcji Pracy dotyczyła Krakowa, a w szczególności Zakładów BWG -2 nakazy, BWZ – 4 nakazy oraz PSK – 9 nakazów. Po tej prezentacji odbyło się podsumowanie spotkania oraz przedstawianie spraw różnych. Na podsumowaniu głos zabrał Dyr. Generalny Pan Geert Vergeeck, który odniósł się do nowego programu (Take Care), chwaliąc go wyrażając się o nim w samych superlatywach (czekamy na jego efekt). Kończąc spotkanie obecni na nim tradycyjnie, w związku ze zbliżającymi się Świątami Bożego Narodzenia złożyli sobie życzenia. Następne spotkanie przewidziano 09.03.2016r.

M. Kopeć



Zmiany na stanowiskach w AMP SA

ArcelorMittal Pan Wojciech Kozak z dniem 1 stycznia zostanie p.o. dyrektora biura BHP w ArcelorMittal Poland. Zastąpi Teresę Godoj, która zdecydowała się rozwijać swoją karierę poza ArcelorMittal Poland. Pan Wojciech Kozak dołączył do grupy ArcelorMittal w 2006 roku. Rozpoczął pracę w Zakładach Koksowniczych „Zdzieszowice” Sp. z o.o. na stanowisku głównego specjalisty ds. bhp. Kierował służbą bhp oraz zajmował się wdrażaniem w zdieszowickiej koksowni wszelkiego rodzaju inicjatyw z obszaru bezpieczeństwa, takich jak program zarządzania świadomością, standardy zapobiegania wypadkom śmiertelnym, WCM i wiele innych. Przez 2 lata po studiach pracował na Uniwersytecie Opolskim jako nauczyciel akademicki. Jego kontakt z bezpieczeństwem i higieną pracy rozpoczął się w 1998 roku, kiedy dołączył do Państwowej Inspekcji Pracy w Opolu. W roku 2000 zdał egzamin państwowy i uzyskał uprawnienia państwowego inspektora pracy. Podczas pracy w PIP nadzorował w zakresie bhp i prawa pracy zakłady przemysłowe na Opolszczyźnie, w nadzorze branżowym miał zakłady chemiczne, uczestniczył w licznych dochodzeniach powypadkowych. Pan Wojciech Kozak ukończył studia magisterskie na Uniwersytecie Opolskim na kierunku chemii ze specjalnością agrobiokimia; posiada tytuł magistra chemii. W roku 2003 ukończył studia podyplomowe na Politechnice Łódzkiej z zakresu bezpieczeństwa procesów przemysłowych.

cd ze str nr 1... w prowadzonym Centrum Rehabilitacji „CitoReh”, „Promos Plus” oraz Centrum Medyczne Ujastek. BP „Partner” przedłożył ofertę zajęć rekreacyjnych organizowanych w Spółce „UNIMED” w DG dla pracowników zatrudnionych w Dąbrowie Górniczej i w Sosnowcu. Komisja przyjęła ofertę zajęć rekreacyjnych w „EDMED”, w Centrum Medycznym Ujastek oraz w Spółce „UNIMED”. Oferta zajęć rekreacyjnych w „Promos Plus” nie uzyskała akceptacji Komisji. GKSS zapoznała się z ofertami BP „Partner” i HUT-PUS dotyczącymi pobytów zwykłych i specjalnych w Hotelu „Jaskółka” w Ustroniu i w ORW „Karolinka” w Karpaczu oraz z ofertą HUT-PUS dotyczącą pobytów w OW „Relax” w Świnoujściu. Komisja zaakceptowała oferty dotyczące pobytów zwykłych i specjalnych w Hotelu „Jaskółka” w Ustroniu i w ORW „Karolinka” w Karpaczu. W odniesieniu do pobytów w OW „Relax” w Świnoujściu Komisja upoważniła Przewodniczącą do podjęcia rozmów z właścicielem obiektu w celu przedłożenia ofert na wypoczynek w całym sezonie tj. od maja do września 2016 r. z podziałem na pobyt zwykły i specjalny. Na wniosek Przewodniczącej Komisji przyjęto wstępny kwotowy limit dofinansowania z ZFSS do pobytów w Hotelu „Jaskółka” w Ustroniu i w ORW „Karolinka” w Karpaczu w 2016 r.: Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych - do 60 000,00 zł, Śląsko-Dąbrowska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych - do 350 000,00 zł. Ponadto GKSS podjęła decyzję, że zmiana wstępnego limitu pobytów dokonywana będzie przez terenowe komisje świadczeń socjalnych, w zależności od stopnia zainteresowania pracowników tą formą wypoczynku oraz od możliwości finansowych funduszu.

Ponieważ firma Benefit Systems S.A. wypowiedziała umowę na dotychczasowych warunkach, ze względu na małą opłacalność (Pracownicy AMP wykorzystują limity prawie w 100%) służby AMP i firm obsługujących fundusz, poprosiły o przedstawienie nowych

propozycji, na które mogłyby zgodzić się wszystkie zainteresowane strony. W wyniku rozmów pomiędzy AMP S.A., firmami obsługującymi ZFSS, a Benefit Systems S.A., Przewodnicząca przedstawiła propozycję firmy Benefit Systems S.A. w zakresie korzystania z ich usług w 2016 roku przez pracowników AMP S.A. GKSS podjęła decyzję o przyjęciu następującej propozycji składającej się z dwóch opcji do wyboru, przy czym pracownik sam decyduje, z której karty zamierza korzystać, wówczas taką samą kartę musi wybrać dla uprawnionych osób towarzyszących i dzieci: Karta Multisport Plus nielimitowana. Cena karty dla pracownika łącznie z osobą towarzyszącą uprawnioną do dofinansowania z ZFSS wynosi 139,00 zł od osoby, natomiast cena karty dla osoby towarzyszącej bez uprawnienia do dofinansowania – 199,00 zł, cena karty dla dziecka – (basenowa) wynosi 49,00 zł, a dla dziecka karta KIDS – 99,00 zł. Karta MultiActive (z mniejszą bazą obiektów i limitem do 8 wizyt). Cena karty dla pracownika łącznie z osobą towarzyszącą uprawnioną do dofinansowania z ZFSS wynosi 89,00 zł od osoby, natomiast cena karty dla osoby towarzyszącej bez uprawnienia do dofinansowania – 109,00 zł, cena karty dla dziecka – (basenowa) wynosi 35,00 zł, a dla dziecka karta KIDS – 53,00 zł. Data rozpoczęcia usług wg nowego wariantu ustalona będzie w umowie zawartej z dostawcą usług. O dacie rozpoczęcia nowych zasad pracownicy zostaną powiadomieni niezwłocznie po jej ustaleniu. Oferty wraz z dekreacją Komisji zostały przekazane do HUT-PUS i BP „Partner” w celu realizacji. Przewodnicząca GKSS przedstawiła raport o wykorzystaniu środków z ZFSS według stanu na 30.11.2015 r. w podziale na poszczególne rodzaje świadczeń oraz ilości osób korzystających z dofinansowania z ZFSS, z uwzględnieniem procentowego udziału wydatków w stosunku do planu wydatków w poszczególnych rodzajach świadczeń.

Przewodnicząca GKSS przedstawiła wykaz dzieci-sierot, które są uprawnione do ZFSS w 2016 roku (uprawnienie to wynika wprost z § 10 pkt 2 ppkt d) Regulaminu na 2016 r.) Nowo opracowany „Wykaz dzieci po pracownikach AMP S.A., którzy zmarli wskutek wypadku przy pracy” zaopatrzonej został w wyciąg z zapisów Regulaminu na 2016 rok, z których wynika jakich dokumentów należy dostarczyć aby otrzymać świadczenia. Wykaz uprawnionych dzieci-sierot zostanie przekazany do firm obsługujących.

Pani Krystyna Procek zgłosiła następujące wnioski: aby przy pracach nad regulaminem ZFSS na 2017 rok poszerzyć krąg członków rodziny ujmowanych do wyliczenia średniego dochodu na osobę w rodzinie (np. wszystkie osoby prowadzące wspólne gospodarstwo domowe bez względu na stopień pokrewieństwa), aby przedłużyć termin składania wniosku o przyznanie świadczenia „wczasy pod gruszą” do końca okresu obowiązywania regulaminu, tj. do ostatniego grudnia każdego roku. Po krótkiej dyskusji, Przedstawiciele Strony Społecznej rozważą wystąpienie do Pracodawcy o podjęcie rozmów w celu wydania aneksu do Regulaminu na 2016 rok w sprawie przedłużenia terminu składania wniosków o przyznanie świadczenia „wczasy pod gruszą”.

J. Łaka

Informacja z posiedzenia Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych w dniu 8 grudnia 2015 r

Obrazy prowadziła Przewodnicząca Komisji Pani Jadwiga Radwiecka. Na wstępie przedstawiła szczegółowe wykorzystanie środków ZFSS - Kraków wg danych na dzień 30.11.2015 r. W tej części obrad uczestniczył Szef Biura Dialogu Społecznego - Pan Stanisław Ból. Przedstawił on założenia działalności socjalnej w przyszłym roku zwracając szczególną uwagę na potrzebę oszczędności wydatków z ZFSS oraz nacisk na pomoc z Funduszu dla osób najbardziej potrzebujących tj. tych o najniższych dochodach. Przewodnicząca omówiła przekazany członkom Komisji projekt (z wykorzystaniem poczty elektronicznej): „Regulaminu Obrad Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych w 2016 roku”. Po dyskusji w zakresie ww. regulaminu, Komisja ustaliła ostateczną treść zapisów. Regulamin zostanie podpisany przez członków komisji na pierwszym posiedzeniu w 2016r. Harmonogramu posiedzeń MTKSS w 2016r - po dyskusji w zakresie harmonogramu, Komisja ustaliła ostateczną jego treść. Harmonogram zostanie przyjęty przez członków komisji na pierwszym posiedzeniu w 2016r. Wzór pisma ZOZ na komisję dot. dofinansowania imprezy otwartej. Komisja przyjęła treść pisma do stosowania w 2016r. Komisja przyjęła informacje będącą skrótem najważniejszych

zagadnień zawartych w Regulaminie: „Regulamin ZFŚS w AMP S.A. w 2016 r. – w pigułce dla pracownika”. Po dyskusji w zakresie ww. informacji, Komisja ustaliła ostateczną treść zapisów. Dokument zostanie przekazany do wiadomości pracownikom z wykorzystaniem dostępnych środków komunikacji wewnętrznej (poczta elektroniczna, tablice informacyjne itp.).

Komisja podjęła decyzję o sposobie podpisywania protokołów z posiedzeń w 2016 r. Uzgodniono, że niezwłocznie po posiedzeniu Komisji zostanie sporządzony protokół. Po akceptacji jego treści przez członków Komisji z wykorzystaniem poczty elektronicznej, protokół będzie podpisywany przez: Przewodniczącego Komisji, protokolanta oraz przedstawiciela Strony Społecznej. Jednocześnie w sprawach pilnych nadal stosowane będzie uzgodnienie z wykorzystaniem poczty elektronicznej. Strona Społeczna, na swojego reprezentanta w 2016 wyznaczyła Pana Krzysztofa Szewczyka. Komisja upoważniła Przewodniczącego Komisji do jednoosobowego podpisywania decyzji Komisji dot. 2016 r. w tym ofert dot. wypoczynku po pracy i wniosków o pożyczki na cele mieszkaniowe, po ich uprzednim rozpatrzeniu przez Komisję. Komisja rozpatrzyła wnioski o zapomogi dla: byłych pracowników EiR, pracowników Zakładu Stalownia – PSK2, pracowników Zakładu Koksownia – ZKK, pracowników Zakładu Energetycznego BEK, pracowników Zakładu Walcownia Zimna BWZ, pracowników Zakładu Walcownia Gorąca BWG, pracowników BTL, pracowników GU, pracowników kom. Dyrekcyjnych.

Dodatkowo rozpatrzono indywidualne wnioski o zapomogę dla dwóch osób które skierowano na GKŚS. Komisja przeanalizowała wykorzystanie środków w ramach wypoczynku po pracy i rozpatrzyła przedstawione przez Hut-Pus oferty wycieczkowe przyznając dofinansowanie na następujące imprezy: Wyrażono zgodę na zakup 150 szt. biletów na koncert Zespołu Strong Band z przywitaniem Nowego Roku 2016 organizowany w Sali Teatralnej w dniu 31.12.2015r. (wcześniejsze uzgodnienie z wykorzystaniem poczty elektronicznej). Komisja zapoznała się z propozycją Hut Pus dotyczącą ustalenia limitów wykorzystania w okresie od 01.01. do 30.06.2016 i ustaliła poniższe limity: bilety 2D i 3D do Multikina w kwocie: 17,00 zł od osoby za bilet 2D i 21,00 zł od osoby za bilet 3D - limit w łącznej ilości 3500 sztuk, bilety na basen do Parku Wodnego wysokości 16,00 zł od osoby za wejście na 100 min. - łączny limit w ilości 3000 sztuk, karnety OPEN do Parku Wodnego - limit karnetów łączna liczba 55-60 szt. karnetów. Przy czym - w przypadku karnetów - ale tylko dla tych osób, które nie korzystają z kart Multisport lub innych o podobnym charakterze.

Ponadto uruchomiono wstępną kwotę 100.000 zł do wykorzystania do końca roku 2016 na dofinansowania dla pracowników lokalizacji Kraków do wycieczek organizowanych przez firmę Partner. Przyjęto informację o anulowaniu wycieczki do Berlina 5-6.12.2015. Nie wyrażono zgody na wypłatę dofinansowania do czasów pod gruszą z uwagi na fakt, że dokumenty zostały dostarczone po terminie wskazanym w Regulaminie ZFŚS dla jednej osoby. Wyrażono zgodę na korzystanie z ZFŚS w Krakowie dla pracowników Centrali, których miejscem świadczenia pracy jest Kraków.

J. Łaka

UWAGA!!! - druki L-4 w 2016 roku w formie elektronicznej

Informujemy, że od 1 stycznia 2016 lekarze będą mogli wystawiać zaświadczenia o czasowej niezdolności do pracy (tzw. zwolnienia L-4) w formie elektronicznej. Oznaczone będą one symbolem e-ZLA. Tradycyjne, papierowe formy zwolnień (ZUS ZLA), na dotychczasowych zasadach będą stosowane jeszcze do końca 2017 roku, natomiast od stycznia 2018r. wystawiane będą wyłącznie zwolnienia w formie elektronicznej. Wymogiem, który musi spełnić lekarz, który chce wystawiać zwolnienia elektronicznej jest posiadanie profilu na Platformie Usług Elektronicznych ZUS (PUE) lub aplikacji gabinetowej zintegrowanej z PUE. Wystawianie zwolnień elektronicznych będzie możliwe również podczas wizyt domowych, przy pomocy wersji mobilnej aplikacji. Wdrażane rozwiązanie zapewni szybsze i bezbłędne wystawianie zwolnień, gdyż sys-

tem automatycznie udostępni lekarzowi dane ubezpieczonego (pacjenta), płatników składek (pracodawców) oraz członków rodziny. Po wpisaniu numeru PESEL pacjenta, wszystkie niezbędne dane zostaną "wczytane" przez system, zaś lekarz będzie musiał wybrać z listy tylko dane typu: adres pacjenta, dane płatnika. System zweryfikuje również poprawność wprowadzonych dat zwolnienia w kontekście uwarunkowań prawnych, będzie również pomocny przy wyborze kodu choroby.

Wystawione przez lekarza zwolnienie elektroniczne zostanie automatycznie przesłane do ZUS, co wyeliminuje konieczność dostarczania ich przez lekarza do ZUS i przechowywania kopii. Informacja o zwolnieniu zostanie również przekazana automatycznie na profil PUE pracodawcy, jak również będzie widoczna na profilu PUE ubezpieczonego.

Niewątpliwą zaletą z uruchamianego rozwiązania dla pacjentów jest przede wszystkim fakt, iż będą oni zwolnieni z obowiązku dostarczania zwolnień papierowych do pracodawcy (w przypadku pracowników) lub ZUS (w przypadku osób prowadzących własną działalność gospodarczą) przez co unikną oni konieczności np. wychodzenia z domu podczas opieki nad chorym dzieckiem. Na profilu założonym na platformie ZUS, każda z osób ubezpieczonych będzie miała wgląd w dotychczas wystawione zwolnienia.

- Podstawa prawna: Art. 1, art. 23, art. 24, art. 26 ustawy z 15 maja 2015 r. o zmianie ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa oraz niektórych innych ustaw - Art. 62 ustawy z 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa

Wystąpienie do Prezesa Spółki KOLPREM

Zarząd Zakładowy naszego Związku wystąpił pisemnie do Zarządu Spółki by zajął stanowisko w sprawach poruszanych na spotkaniach. Do dnia dzisiejszego nie otrzymaliśmy odpowiedzi na wiele tematów dotyczących funkcjonowania Spółki. Chcemy być partnerem w rozmowach. Brak wyjaśnień w sprawach ważnych dla pracowników powoduje jedynie pogorszenie nastrojów społecznych. Oczekujemy na pilne ustosunkowanie się dyrekcji do naszego wystąpienia:

Zarząd Zakładowy PUK KOLPREM - NSZZ Pracowników AMP SA zwraca się do Zarządu Spółki o zajęcie stanowiska w tematach, które wielokrotnie były poruszane na spotkaniach z Dyrekcją Spółki, a na które nie otrzymaliśmy do dnia dzisiejszego satysfakcjonującej odpowiedzi. Poruszane tematy dotyczą zatrudnionych pracowników, dlatego też zajęcie przez Zarząd Spółki stanowiska w poruszanych tematach pozwoli Stronie Społecznej na konstruktywne rozmowy z pracownikami jak i Dyrekcją Spółki:

1. Harmonizacja płac – niedopuszczalne i niesprawiedliwe są znaczące różnice wynagrodzeń w poszczególnych lokalizacjach, jak i również na tych samych stanowiskach w tej samej lokalizacji, czy przygotowywany jest plan, który pozwoli wyrównać różnice w indywidualnych płacach?
2. Czy Zarząd Spółki ma zamiar zatrudniać ustawiaczy tzw. „skoczaków”, celem poniesienia bezpieczeństwa pracy i usprawnienia jej dla potrzeb AMP SA?
3. Kiedy zostaną uzupełnione obsady stanowisk gdzie wymagana jest praca dwuosobowa – na dzień dzisiejszy mimo monitów związkowych w dalszym ciągu nieprzestrzegane są zasady pracy w podwójnej obsadzie, które podnoszą przestrzeganie zasad BHP?
4. Jaka jest przyszłość funkcjonowania warsztatów kolejowych w kontekście oddania przez AMP SA terenów do Skarbu Państwa?
5. Czy Zarząd Spółki podejmie kroki, które zabezpieczą odpowiednią higienę w łazienkach, szatniach, warsztatach przy zapowiadanych ograniczeniach dotyczących usługi sprzątanego?
6. Czy Zarząd Spółki podejmie rozmowy z AMP SA, które zabezpieczą podnoszenie kosztów Spółki przez AMP SA? Jesteśmy zaniepokojeni narzucaniem kolejnych opłat (Aneks nr 6)

W planach Zarządu dotyczących rozwoju Spółki, naszym zdaniem, brakuje odniesienia do pracowników, którzy według słów Prezesa Grupy ArcelorMittal Pana L. Mittala, są największą wartością Firmy. Po raz kolejny chcieliśmy o tym przypomnieć. Apelujemy do Zarządu Spółki i oświadczyć do Pana Prezesa o pochylenie się nad tymi ważnymi sprawami, ponieważ atmosfera wśród załogi jest bardzo zła, co nie służy dobrze rozwojowi Spółki jak również komfortowi pracy całej załogi. **T. Ziolk**

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;

**Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.**

Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16
ul. Mrozowa 1 I piętro pok. 15, 16
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

BT HUT - PUS S.A. oraz UNIHUT S.A. zaprasza do Wierchomli „Chata pod Pustą” tel. 18 44 68 289

Zapraszamy na wczasy noclegi i wypoczynek do Wierchomli obok Piwnicznej. Czyste powietrze, bliskość szlaków turystyki pieszej i rowerowej oraz nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich jest atutem tej okolicy. Dysponujemy bazą noclegową z przeznaczeniem na wypoczynek rodzinny, wycieczki, zielone szkoły, kolonie, obozy. Ośrodek prowadzi całodniowe wyżywienie.

**OFERTA WYCIECZEK ZAGRANICZNYCH**

- WŁOCHY- CORTINA D'AMPEZZO - 15-24.01.2016 cena: 2 490,00zł

cena zawiera *skipass Cortina d'Ampezzo, transport lux autokarem, zakwaterowanie, wyżywienie, opiekę pilota – rezydenta, transfery autokarowe do wyciągów wg oferty, ubezpieczenie KL (25.000 Euro), NNW (10.000 zł), bagaż 800 zł. Opcja sporty zimowe, korzystanie z basenu, **cena nie zawiera:** napojów do obiadokolacji., pokój 1 osobowy: dopłata ok 330 zł, taksy klimatycznej.

- WŁOCHY PINZOLO MADONNA di CAMPIGLIO, MARILLEVA, FOLGARIDA - 15-24.01.2016. cena: 2 640,00

cena zawiera przejazd autokarem, 7 noclegów, wyżywienie, opiekę pilota, korzystanie z wellness, 6 dniowy karnet PINZOLO, ubezpieczenie KL+NW + bagaż + sporty zimowe, **cena nie zawiera** napojów do obiadokolacji, dopłaty do pokoju 1 osobowego 300 zł, kaucji zwrotnej za skipass 5 EUR.

Wszystkie szczegółowe informacje dotyczące wycieczek w Biurze Turystycznym HUT-PUS S.A.

*Najserdeczniejsze życzenia,
Cudownych Świąt Bożego Narodzenia,
Rodzinnego ciepła i wielkiej radości,
Świąt dających radość i odpoczynek
oraz Szczęśliwego Nowego Roku 2016*

życzy Biuro Turystyczne HUT PUS



Wielu może więcej
KRS 000052378 Hutnicza

Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej

Zaprasza Darczyńców naszej Fundacji w miesiącu styczniu 2016 na bezpłatne kompleksowe konsultacje okulistyczne,

które odbędą się w siedzibie

Centrum Medycznego „Ujastek” Sp. z o.o.

Rejestracja telefoniczna na wyżej wymienione konsultacje odbędzie się w dniu 4 stycznia 2016 r., w godz. 9.30-11.00

tel.12 290 41 58.

Ilość miejsc ograniczona



**Ubezpiecz samochód, mieszkanie, dom -
otrzymasz zniżkę i prezent**

Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obo-
wiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.

- **Biuro Obsługi PZU** mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 15 (obok PKZP), tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.00 -16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00 -15.00.

- **Biuro Obsługi PZU Życie**, mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 14 (obok PKZP), tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.00 -16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00 -15.00.

Dlaczego warto mieć OC w PZU?

Bezpośrednia likwidacja szkody, Najszybsza na rynku likwidacja szkody, Dostęp do największej sieci serwisów, Naprawa na miejscu zdarzenia lub bezpłatne holowanie, Ochrona zniżek.

Tylko teraz z polisą OC w PZU:

- dostaniesz kartę, na podstawie której otrzymasz 10 gr rabatu na litr paliwa na stacjach Lotos, masz szansę na atrakcyjne nagrody w loterii (samochody i rowery), otrzymasz zniżkę na nowe ubezpieczenie domu lub mieszkania w wysokości 100 zł za ubezpieczenie w wysokości minimum 250 zł.

UWAGA!!! Każda osoba, która do końca bieżącego roku ubezpieczy grupowo w PZU Życie siebie wraz z innym, dorosłym członkiem rodziny lub zawrze ubezpieczenie komunikacyjne nowe (dotychczasowy inny ubezpieczyciel) powyżej kwoty 600 zł, a przy kontynuacji od kwoty 1000 zł, lub zawrze inny rodzaj ubezpieczenia powyżej kwoty 400 zł, lub ubezpieczy dom, mieszkanie powyżej kwoty 250 zł - otrzyma specjalny prezent (kijki trekkingowe).



ZDROWIE

NEWSLETTER

Mobilna Strefa Zdrowia PZU

Szanowni Państwo,

Zdrowie jest naszym największym dobrem,
dlatego przypominamy, że w dniach

11-12 stycznia w godz. **8.00 – 18.00**

w sali teatralnej w bud. „S”

Nowego Centrum Administracyjnego

(dawny budynek ArcelorMittal Poland) Kraków, ul. Ujastek 1.

zlokalizowana będzie **Mobilna Strefa Zdrowia PZU**,

gdzie będzie można skorzystać z porad lekarzy specjalistów:

Ortopeda: ogólne badanie ortopedyczne.

Dermatolog: diagnozowanie bieżących problemów skórnych.

Fizjoterapeuta: porady oraz gabinet masażu.

Kardiolog: badanie serca, skierowanie na EKG.

Dietetyk: badanie składu ciała, pomiar BMI, porady żywieniowe.

Wizyta u kardiologa poprzedzona jest badaniem EKG, pomiarem wysokości ciśnienia

oraz oznaczeniem poziomu stężenia glukozy i cholesterolu we krwi.

Na badania oznaczenia poziomu wysokości glukozy i cholesterolu we krwi,

pacjent musi być na czczo lub co najmniej 2 godziny po lekkim posiłku.

Wszystkie konsultacje w Mobilnej Strefie Zdrowia PZU, są bezpłatne.

Aby zapisać się na wybraną konsultację prosimy o zarejestrowanie się poprzez formularz dostępny na stronie www.strefapzu.pl

Pracownicy będą się mogli rejestrować także poprzez: Biuro Obsługi PZU Życie, mieszczące się w tym samym budynku „S”, kl. C, parter, pok. 14 (obok PKZP), tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Zadbajmy o nasze zdrowie!

UWAGA !!! Następny nr Kuriera Aktualności ze względu na przerwę świąteczno-noworoczną zostanie wydany 13.01.2016r

