

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 42/ 11 / (950)

30. 11. 2011 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

UWAGA!!! Spotkanie z Mikołajem.....



**NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA zaprasza dzieci członków naszego Związku uprawnione do paczek mikołajowych na spotkanie z Mikołajem w dniu 3 grudnia 2011 roku (sobota). Spotkanie odbędzie się w Sali teatralnej w budynku „S” o godzinie 11.00. W trakcie spotkania zaproszony Mikołaj wręczy uczestnikom spotkania słodkie upominki natomiast zabawę z dziećmi poprowadzi „Ciotka Klotka” znana z naszych Festynów związkowych. Wszyscy chętni zgłaszają swój udział do Przewodniczących Zarządów Zakładowych.
(Uwaga: ilość miejsc w sali teatralnej ograniczona)**

Wystąpienie Organizacji związkowych do Prezesa Rady Ministrów Pana Donalda Tuska w sprawie ograniczenia emisji CO2

Organizacje związkowe działające w AMP SA wystąpiły do Prezesa Rady Ministrów o utrzymanie w mocy wcześniej przyznanego limitu CO2 dla hutniczego koncernu ArcelorMittal Poland S.A. Decyzja o ograniczeniu limitu CO2 dla hutnictwa grozi zagrożeniem funkcjonowania części surowcowej zarówno w Krakowie jak i Dąbrowie Górniczej. Związki Zawodowe występując do Premiera RP nie tylko odpowiedziały na apel Prezesa Spółki, ale przede wszystkim utożsamiając się z Zakładem chcą włączyć się w rzeczywistą walkę o miejsca pracy

Pan Donald Tusk Prezes Rady Ministrów Rzeczypospolitej Polskiej

W obliczu zagrożenia utratą pracy przez kilka tysięcy pracowników hutniczego koncernu i spółek hutniczych oraz konsekwencji stąd wynikających dla członków ich rodzin, domagamy się odstąpienia od projektu ograniczenia przydzielonej wielkości emisji CO2 dla części surowcowej koncernu ArcelorMittal Poland SA.

Koncepcja ograniczająca emisje CO2, wobec wcześniej przyznanego limitu na rok 2012 doprowadzi do gwałtownego spadku produkcji w koksowniach, aglomerowniach, wielkich piecach, stalowniach i instalacjach ciągłego odlewania stali i zakładzie materiałów ogniotrwałych.

Dotychczasowe zaangażowanie światowego koncernu ArcelorMittal w rozwój i budowę nowoczesnej walcowni gorącej blach, instalacji ciągłego odlewania stali proekologicznej koksowni z suchym gaszeniem koksu z chemiczną oczyszczalnią gazu koksowego i z biologiczną oczyszczalnią ścieków, wybudowanie nowej instalacji wdmuchiwanie pyłu węglowego do wielkich pieców, zakupu specjalnych kadzi do termicznego przewozu surówki żelaza i wiele innych dotychczasowych działań, stanie się bezprzedmiotowymi wobec zagrożenia funkcjonowania części surowcowej, spowodowanego ograniczeniami przydziału emisji CO2.

Apelujemy o utrzymanie w mocy wcześniej przyznanego limitu CO2 dla hutniczego koncernu ArcelorMittal Poland S.A.

7 grudnia 2011 – DNIEM PROTESTU

ArcelorMittal - Inwestowanie w przyszłość Europy

Europejskie związki zawodowe zrzeszone w Europejskiej Federacji Metalowców (FEM) apelują do wszystkich pracowników ArcelorMittal i podwykonawców o uczestnictwo w Europejskim Dniu Solidarności, którego celem będzie wyrażenie protestu przeciwko zamykaniu zakładów, planom restrukturyzacji i cięć stanowisk pracy zagrażającym trwałemu funkcjonowaniu wiodącego producenta stali w Europie. W dniu 7 grudnia, pracownicy wezmą udział w strajkach z zatrzymaniem pracy, demonstracjach oraz zgromadzeniach we wszystkich zakładach Spółki oraz na obszarach zależnych pod względem zatrudnienia w całej Europie. Będą protestowali przeciwko bieżącej strategii Spółki i domagali się stworzenia alternatywnych rozwiązań, które zagwarantują jej rozwój i tworzenie nowych miejsc pracy w przyszłości. Ten wspólny dzień działań to szansa dla pracowników i ich przedstawicieli na to, aby ich opinia została wysłuchana. Chcą oni wspólnie wyrazić swoje głębokie oburzenie i troskę w zakresie:

- Katastrofalnej polityki zarządzania przemysłem, która przekształciła się w politykę zarządzania jedynie finansowego z nadrzędnym celem, jakim jest maksymalny zwrot gotówki, nawet jeśli oznacza to zgodę na utratę udziału w rynku z racji wysokich cen na produkty.
- Strategii, która generuje coraz większy zysk, ale powoduje coraz mniejszą ilość stanowisk pracy (liczba zlikwidowanych przez ArcelorMittal stanowisk pracy od roku 2006 przekroczyła już 30,000).
- Braku strategicznych inwestycji, a nawet inwestycji związanych ze zwykłym utrzymaniem w ruchu urządzeń oraz bardzo niskiego poziomu Badań i Rozwoju.
- Całkowicie absurdalnej polityki w zakresie zarządzania kompetencjami i umiejętnościami.
- Jednostronnego podejmowania decyzji, przy braku konsultacji z organizacjami reprezentującymi pracowników oraz nie stosowania się do obowiązujących porozumień.

Premia za m-c Listopad

- Koszty działalności Spółki zostały przekroczone stąd premia jest niższa od bazowego funduszu premiowego tj. **6%** płac zasadniczych pracowników Spółki i wynosi **5,34%**

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

Cd ze str nr2... Pracownicy będą apelowali o:

- stworzenie projektu dotyczącego przemysłu, który będzie nastawiony na przyszłość i oparty na innowacje i rozwój, aby stworzyć stal przyszłości.
- stworzenie ambitnej polityki, której celem będzie utrzymanie oraz dalszy rozwój kompetencji oraz kapitału ludzkiego;
- pełną zgodność z zobowiązaniami oraz porozumieniami, które powstały od momentu fuzji w 2006 roku;
- pełne poszanowanie dla prawa do informowania oraz konsultowania na poziomie krajowym i europejskim.
- wykorzystanie okresów spowolnienia produkcji na szkolenia dla pracowników oraz modernizację i renowację urządzeń produkcyjnych.

Europejskie związki zawodowe zrobią wszystko, co leży w ich mocy, aby zapewnić niezależność europejskiej polityce przemysłowej. W tym celu, domagają się one interwencji Państw Europy w zarządzaniu przemysłem stalowym.

Spotkanie Komitetu Protestacyjnego

• 28 listopada Komitet Protestacyjny analizował spotkanie z Prezesem Spółki Panem S. Samaddarem, szczególnie informacje dotyczące problemów z produkcją części surowcowej. Drugim poruszonym tematem była sprawa poparcia dla obrony miejsc pracy nie tylko w Krakowie i Dąbrowie Górniczej ale także w innych hutach Koncernu ArcelorMittal działających w krajach UE. Decyzją Komitetu Protestacyjnego ustalono, iż w proponowanym dniu 7.12. w naszej hucie odbędzie się wiec **„W obronie miejsc pracy”**. Do Krakowa przyjadą związkowcy z Oddziałów Śląskich aby także zmanifestować swoje poparcie. Zapraszamy pracowników do liczego udziału.

ORGANIZACJE ZWIĄZKOWE

ARCELORMITTAL POLAND S.A.

ORGANIZUJĄ

W DNIU 7 GRUDNIA 2011 R. O GODZ.13.45

POD BRAMĄ BUDYNKU „S” W KRAKOWIE

W I E C

W OBRONIE MIEJSC PRACY



OBRADY PREZYDIUM OPZZ

8 listopada 2011 r. w Warszawie obradowało Prezydium OPZZ. Po dyskusji przyjęto informację o pracach zespołów problemowych Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych: ds. prawa pracy i układów zbiorowych oraz polityki gospodarczej i rynku pracy w zakresie przewidywanych zmian w prawie pracy i działań zainicjowanych przez OPZZ w zakresie funkcjonowania tzw. ustawy antykryzysowej. Postanowiono, że kontynuowane będą działania dotyczące:

- utrzymania dotychczasowych zapisów ustawy antykryzysowej w szczególności w zakresie: dopłat do wynagrodzenia pracowników podczas przestoju ekonomicznego, dofinansowania z tytułu obniżonego czasu pracy; dofinansowania składek pracowników na ubezpieczenie społeczne w części płaconej przez pracodawcę (płatnych z FGŚP), dofinansowania kosztów szkolenia lub studiów podyplomowych (płatnych z Funduszu Pracy),
- rynku pracy i Funduszu Pracy: utrzymanie świadczeń przedemerytalnych i okresów pobierania zasiłku dla bezrobotnych w

tych ich podwyższenia, monitorowania i wpływania na wydatkowanie środków z Funduszu Pracy,

- w zakresie emerytur i rent: kontynuowane będą prace związane z obywatelskim projektem ustawy złożonym w Sejmie RP, podejmowane będą działania na rzecz nie podnoszenia wieku emerytalnego do 67 lat, sprzeciwiać się będziemy propozycjom zmiany systemu emerytalnego górników, zablokowania propozycji rządu zmierzającymi do pozbawienia wdów i wdowców prawa do świadczeń po ich zmarłych małżonkach,

- w zakresie zmian w prawie pracy i prawie związkowym: wzmacnianie reprezentatywnych zakładowych organizacji związkowych poprzez przyznanie im wyłącznego prawa działania w sprawach zbiorowych, podwyższenie drugiego progu reprezentatywności zakładowej do 15% oraz prawo prowadzenia sporu zbiorowego generalnie dla organizacji reprezentatywnej, podejmowanie działań na rzecz zmian umożliwiających wejście w spór z zarządem centralnym (spółki „matki”) lub podmiotem, który ma faktyczne władztwo w sferze publicznej, walki o ograniczenie możliwości zawierania tzw. umów „śmięciowych” w tym także w

przypadku umów na czas określony wskazanie maksymalnego okresu wykonywania pracy u jednego pracodawcy, możliwości rozszerzenie prawa koalicji – tak, aby osoby samo zatrudnione oraz wykonujące pracę na podstawie umów cywilnoprawnych mogły być członkami związków zawodowych i korzystać z praw i obowiązków z tym związanych. Prezydium zapoznało się i omówiło wstępny projekt „Strategii dla OPZZ” i projekt planu przychodów i preliminarza wydatków na działalność statutową OPZZ na 2012 rok.



Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej

informuje: **w dniu 2 grudnia** (piątek – Dzień Wolontariatu **ArcelorMittal Poland S.A.**) - **Hutniczy Klub Honorowych Dawców Krwi PCK** podstawia ambulans-krwiobus, w godz. 10.30 – 15.00, przed budynkiem „Z” w Centrum Administracyjnym Kombinatu

Każdy dawca krwi otrzyma: posiłek regeneracyjny, zwolnienie od pracy lub nauki, legitymację Honorowego Dawcy Krwi, wyniki badań

Dawca powinien spełniać następujące warunki: wiek 18 - 65 lat, waga co najmniej 50 kg, wypoczęty, po lekkim posiłku, znać swoją przeszłość chorobową (wypełnia się ankietę), posiadać dowód osobisty lub inny dokument ze zdjęciem i nr PESEL

Badz wolontariuszem – oddaj krew potrzebującym!

w dniu 5 grudnia (poniedziałek), **w ramach profilaktyki raka prostaty**, mężczyźni po 40-tym roku życia, mogą skorzystać z **bezpłatnych badań laboratoryjnych PSA**

w dniu 6 grudnia (wtorek), **w ramach profilaktyki przewlekłej choroby nerek (PChN)**, wszyscy mogą skorzystać z **bezpłatnych badań laboratoryjnych eGFR**

Rejestracji telefonicznej na badania można dokonać

w dniu 1 grudnia (czwartek), w godz. 9.00-13.00, pod numerem telefonu: **787 610 696**

Badania będą wykonywane przez Laboratorium Analityczne w siedzibie Ujastek Spółka z o.o. sp. kom. (Kraków, ul. Ujastek)

Badz przezorny z myślą o sobie!





PROGRAM UBEZPIECZENIOWY DLA PRACOWNIKÓW AMP SA I SPÓŁEK WCHODZĄCYCH W SKŁAD GRUPY

Mamy przyjemność przedstawić nową, udoskonaloną wersję programu ubezpieczeniowego skierowanego do **pracowników ArcelorMittal Poland SA oraz ich współmałżonków i pełnoletnich dzieci**. Aby zapewnić Państwu jak największe poczucie bezpieczeństwa proponowany program gwarantuje nie tylko wyższe kwoty świadczeń ale także nowe ubezpieczenia dodatkowe. W trosce o Państwa zdrowie pakiet usług medycznych został wzbogacony o bezpłatny dostęp do wybranych specjalistów i badań diagnostycznych. Dotychczasowe warunki ubezpieczenia przestają obowiązywać najpóźniej po upływie 3 miesięcy od momentu wejścia w życie nowego programu. Proponujemy pięć wariantów ubezpieczeniowych różniących się zakresem i wysokością świadczeń. Dzięki temu każdy z Państwa ma możliwość wyboru najbardziej optymalnego zakresu ochrony ubezpieczeniowej.

Warianty 1, 2 i 3 - obejmują pełen zakres ochrony ubezpieczeniowej, łącznie ze świadczeniem z tytułu urodzenia dziecka, a także dodatkowo wprowadzono świadczenie z tytułu utraty zdrowia przez dziecko ubezpieczonego.

Wariant 4 i 5 - swoim zakresem nie obejmują świadczeń z tytułu urodzenia dziecka.

(informacje o wysokości składki oraz wysokości świadczeń wraz z nową polisą są dostępne: **BWZ** – Lidia Szczerek tel 60-24; **BWG** – Bożena Przyłucka tel 20-09; **ZE** - Anna Śladowska tel 48-72, Jadwiga Sterkowicz tel 49-22; **PPK** - Marzena Migas tel 35-59; **PSK** - Joanna Jamrozik tel 36-16, Ewa Siemieniec tel 55-58; **PKK** – Aneta Stolarska tel 57-12; **BUR (ZU)** – Małgorzata Sułkowska tel 59-98; **CENTRALA** – Bud „S” pok 206 tel 3904050

Program oparty jest na warunkach ogólnych grupowego ubezpieczenia pracowniczego TYP P PLUS oraz ubezpieczeń dodatkowych. Składka we wszystkich wariantach wzrasta o 7 zł ale jednocześnie wzrastają świadczenia i zakres dodatkowych osłon. Świadczenia wypłacane na wypadek kłopotów zdrowotnych: Wystąpienie ciężkiej choroby ubezpieczonego; Leczenie specjalistyczne; Karta apteczna; Leczenie szpitalne; Operacje chirurgiczne; Wystąpienie ciężkiej choroby małżonka; Utrata zdrowia przez dziecko; Proponowanym ubezpieczeniem mogą zostać objęci współmałżonkowie i pełnoletnie dzieci pracowników. Współmałżonek bądź pełnoletnie dziecko pracownika mogą przystąpić do innego wariantu ubezpieczeniowego niż sam pracownik. Np. pracownik wybiera wariant 5 natomiast jego pełnoletnie dziecko wariant 3.

Prywatne Ubezpieczenie zdrowotne OPIEKA MEDYCZNA

Proponujemy rozszerzenie dotychczasowego wariantu Intro poprzez wprowadzenie **bezpłatnego dostępu do następujących specjalistów**: • chirurg; • urolog; • ginekolog oraz 50% zniżki do innych lekarzy, a także bezpłatnego dostępu do badań diagnostycznych (szczegółowe badania otrzyma każdy pracownik przy odbiorze nowej polisy)

Prywatne Ubezpieczenie zdrowotne OPIEKA MEDYCZNA.

Zapewniamy Państwu dostęp do usług medycznych przez sprawdzonego świadczeniodawcę jakim jest POLMED. Dzięki rozbudowanej sieci prywatnych placówek medycznych w całym kraju, posiadających wykwalifikowany personel oraz nowoczesny sprzęt medyczny, każdy ubezpieczony będzie miał zapewnioną obsługę na najwyższym poziomie. Do Państwa dyspozycji jest także całodobowa infolinia medyczna. Otrzymacie Państwo nowe karty potwierdzające możliwość korzystania z OPIEKI MEDYCZNEJ.

Standardy obsługi:

- wyłącznie telefoniczna rejestracja wizyt;

- dostęp do lekarza podstawowej opieki zdrowotnej - do 2 dni roboczych

- dostęp do lekarza specjalisty (bez skierowania) - do 5 dni roboczych.

Istnieje możliwość współubezpieczenia swoich bliskich (współmałżonkowie i dzieci) w ramach OPIEKI ZDROWOTNEJ. Ogólne warunki ubezpieczeń dostępne są w zakładce pracy u osób obsługujących ubezpieczenie oraz na stronie internetowej www.pzu.pl.

UWAGA! W trakcie wchodzenia nowego grupowego ubezpieczenia na życie nie obowiązuje karencja na zakres podstawowy w wypłacanych świadczeniach.

UWAGA! Kierownik O/Nowa Huta odpowiedzialna za grupowe ubezpieczenia AMP SA i Spółek hutniczych będzie udzielała wyjaśnień w każdy piątek w godz 14.00– 15.00 Bud. „S” pok 206

Spotkanie emerytów krakowskiej Koksowni

Z inicjatywy kol. Zdzisława Kwiatkowskiego, Andrzeja Liszki i Tadeusza Krzemińskiego byłych pracowników krakowskiej Koksowni, a także działaczy Naszego Związku w dniu 24.11.2011r odbyło się spotkanie emerytów PKK. W spotkaniu uczestniczyli także dyr.. PKK Pan Ryszard Opyrchał, Przewodniczący Zarządu Zakładowego PKK NSZZ Prac. AMP SA kol. Marek Żelichowski, Przewodniczący Koła EiR Naszego Związku kol. Marian Czajkowski, Przewodniczący KRH Solidarność z PKK, były dyr.. Koksowni Pan Józef Lis oraz kol. Edward Porębski radny miasta Krakowa. Dyr.. R. Opyrchał zapoznała zebranych z aktualną sytuacją finansową Zakładu i problemami produkcyjnymi. Obecni na sali z zainteresowaniem wysłuchali krótkiej relacji dyr.. Koksowni, w dyskusji wspominali swoją pracę i czasy gdy przyszło im pracować w hucie. Dziękując za organizację spotkania organizacjom związkowym oraz dyrekcji PKK wszyscy mają nadzieję na kolejne spotkanie za rok.

Turniej siatkarski JESIEŃ 2011

Podajemy wyniki rozegranych w grupach meczów. Zgodnie z tabelą i terminarzem zapraszamy zespoły na kolejną fazę turnieju.

Gr. A

PPK Oldboje - UNIHUT	0:2
PPK Młodzi - Oldboje AMP SA	0:2
UNIHUT - Oldboje AMP SA	2:0
PPK Oldboje - PPK Młodzi	2:0
UNIHUT - PPK Młodzi	2:0
PPK Oldboje - Oldboje AMP	1:1

Tabela:

1. UNIHUT	- 6pkt
2. Oldboje AMP SA	- 3pkt
3. PPK Oldboje	- 3pkt
4. PPK Młodzi	- 0pkt

Gr. B

PSK-R - BWZ	2:0
ZE - ZSZ HTS	2:0
PKK - PSK-R	2:0
BWZ - ZE	0:2
PKK - ZSZ HTS	2:0
ZE - PSK-R	1:1
BWZ - ZSZ HTS	0:2
ZE - PKK	1:1
BWZ - PKK	0:2
PSK-R - ZSZ HTS	1:1

Tabela:

1. PKK	- 7pkt
2. ZE	- 6pkt
3. PSK-R	- 4pkt
4. ZSZ HTS	- 3pkt
5. BWZ	- 0pkt



Koledze Andrzejowi Nowakowi

Wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci Matki

Składa Zarząd Zakładowy ZJ NSZZ Pracowników AMP S.A oraz koledzy i koleżanki

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;


ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE**UNI HUT S.A.****UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A****tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**
turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

• **Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.**



Zapraszamy do spędzenia Świąt Bożego Narodzenia w naszym ośrodku „Chata pod Pustą” w Wierchomli

pokój 2 osobowy z łazienką 130 zł/doba

pokój 3 osobowy z łazienką 160 zł/doba

pokój 2 osobowy z łazienką (nowe skrzydło) 160 zł/doba

domek 6 osobowy 270 zł/doba

wyżywienie: całodzienne 56 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 43 zł/os., dzieci 4-10 lat: całodzienne wyżywienie 28 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 22 zł/os; plus dodatek świąteczny: 150 zł os dorosła i 75 zł dziecko 4-10 lat. Zapewniamy: zakwaterowanie, wyżywienie, uroczystą Kolację Wigilijną – tradycyjne 12 potraw, ciasta domowego wypieku oraz wspólne śpiewanie kołęd i miłą rodzinną atmosferę

Rabka Termin: 19.12.2011 -26.12.2011 r.

Cena za osobę: 654 PLN/osoba dorosła, 537 PLN/dzieci do 12 lat
W cenie: 7 noclegów, Wyżywienie całodzienne, Kolację Wigilijną przy muzyce góralskiej, Ognisko z pieczeniem kiełbasek, Spacer po Rabce z przewodnikiem

Koninki Termin: 22.12.2011 -27.12.2011

Cena za pobyt 500 zł/os W cenie : nocleg, całodzienne wyżywienie, kolację Wigilijną oraz świąteczne posiłki przy wspólnym stole

Zawoja Termin: 23.12.2011 -27.12.2011

350 zł –osoba dorosła, 170zł - dziecko 3 – 10 lat

Krynica Termin: 23.12.2010 -27.12.2010 r.

Cena za pobyt w pok. 2-osobowym 370 zł/os Cena zawiera: 4 noclegi, całodzienne wyżywienie, uroczystą kolację Wigilijną w rodzinnej atmosferze z kapelą góralską

Krościenko Pobyt 3 doby między 21.12.2011 -27.12.2011

Cena: 430 zł/osoba Cena obejmuje: zakwaterowanie w pokojach z pełnym węzłem sanitarnym, wyżywienie 3 x dziennie, kolacja Wigilijna przy muzyce góralskiej, ognisko z pieczeniem kiełbasek

Szczawnica Termin: 23.12.2010 -27.12.2010 r.

Cena: 500 zł/os. W cenie: 4 noclegi, 4 śniadania w formie bufetu szwedzkiego - do wyboru wykwiłtne i urozmaicone menu, 3 obiadokolacje w restauracji hotelowej Hotelu Solar****- możliwość wyboru dań obiadowych. Uroczysta Kolacja Wigilijna z tradycyjnymi polskimi dwunastoma potrawami. Powitalna niespodzianka w pokoju - słodki upominek., 1 godzina dziennie pobytu w parku wodnym hotelu Solar - do dyspozycji basen z atrakcjami (sztuczna fala, ławka do masażu, gejzer, masaż trójdyskowy), brodzik dla dzieci, trzy wanny jacuzzi, rynna zjazdowa, sauna infrared - promieniowanie podczerwone, sauna fińska - wyposażona w aromaterapie i koloroterapie. Za dodatkową odpłatnością istnieje możliwość wykupienia szerokiej gamy zabiegów spa i medycyny estetycznej. Dla miłośników narciarstwa w odległości 50 metrów wyciąg narciarski Palenica

WAKACJE 2012• **Wycieczka ALBANIA Saranda 19.06 – 30.06.2012 r.**

Hotel Mediterane ** Położenie:** Na wzniesieniu, ok. 600 m od zwirowej plaży. Do centrum Sarandy ok. 800 m. **Wyposażenie:** Do dyspozycji gości: duży hol z recepcją, jadalnia, taras zewnętrzny, cafe-bar z TV satelitarną, bezpłatny dostęp do internetu WiFi. Basen zewnętrzny z barem i ogrodem (parasole i leżaki na basenie bezpłatne). Duży, bezpłatny parking przy hotelu. **Pokoje:** 2, 3, 4 i 5-osobowe z klimatyzacją, łazienką z WC i prysznicem lub wanną, mini-barem, telewizorem, telefonem i balkonem. **Obsługa:** polska i miejscowa; **Cena** z przejazdem autokarem: **osoba dorosła 1535 zł - pokój z widokiem na morze. Pokój bez widoku na morze minus 200 zł/pokój**

- dziecko 7-13 lat, na dostawce, 1/2 wyżywienia przy 2 os. pełnopłatnych – 1123 zł; dziecko 7-10 lat bez osobnego łóżka, 1/2 wyżywienia przy 2 os. pełnopłatnych – 1004 zł; dziecko do 7 lat bez świadczeń 431 zł (możliwa dopłata do 1/2 wyżywienia 170 zł) przy 2 os. Pełnopłatnych. UWAGA! Wiek 7, 10 i 13 lat oznacza nieukończony 7, 10 i 13 lat w momencie rozpoczęcia podróży

WARUNKI REZERWACJI: Wpłata 100 zł do 15.12.2011, II wpłata

361 zł do 27.01.2012 Reszta kwoty płatna do 10.05.2012

UWAGA!!! Możliwe dofinansowanie dla Pracowników

ArcelorMittal Poland SA do 600 zł/os.

• **BUŁGARIA - KITEN K/PRIMORSKA 09.08 - 20.08.2012**

HOTEL KITEN PALACE * Położenie:** Niedaleko centrum, w odległości 100 m od morza, ok. 400 m od plaży północnej i ok. 600 m od plaży południowej. Plaże szerokie i piaszczyste (parasole i leżaki za dodatkową opłatą). **Zakwaterowanie:** Pokoje 2-osobowe z możliwością dostawki, 3-, i 4-osobowe, z łazienką z WC i prysznicem, TV-Sat, indywidualnie sterowaną klimatyzacją, lodówką, sejfem i balkonem. **Wyżywienie:** 3 posiłki dziennie. Kuchnia polska z elementami kuchni regionalnej. Posiłki przygotowane przez polskiego kucharza. Śniadania w formie bufetu; obiady i kolacje – dwudaniowe, z wyborem z dwóch zestawów, z deserem, bufet sałatkowy do kolacji. Suchy prowiant na drogę powrotną do Polski.

CENA: Osoba dorosła : 1632 PLN

- dziecko 6-12lat na dostawce z 1/2 wyżywienia 1099 PLN

(możliwość dopłaty do pełnego wyż.170 zł)

- dziecko 6-12 lat bez osobnego łóżka z 1/2wyżywienia 999 PLN

(możliwość dopłaty do pełnego wyż.170 zł)

- dziecko do 6 lat bez świadczeń 499 PLN (możliwość dopłaty do połowy wyż.170 zł)

Warunki rezerwacji: I wpłata 100 zł do 15.12.2011 II wpłata 390 zł do 31.01.2012 r. Pozostała część kwoty płatna do 27.06.2012 **Możliwe dofinansowanie dla Pracowników ArcelorMittal Poland do 600 zł/os** Zniżka dla stałych klientów Buksa Travel 50 zł/os. Szczegóły w ZBT UNI HUT.

Z prasy: ArcelorMittal: Europejskie związki szykują się do strajku.

Na 7 grudnia 2011 roku zapowiedziano strajki i demonstracje w europejskich zakładach koncernu ArcelorMittal. Protesty organizowane będą w ramach programu Europejska Solidarność - Dzień Akcji. 28 związków zawodowych pracowników zatrudnionych w przemyśle stalowym, zgromadzonych w Europejskiej Federacji Przemysłu Metalurgicznego (EUROFER) namawia do strajków zarówno pracowników jak również poddostawców współpracujących z koncernem ArcelorMittal. Strajk ma rozpocząć się 7 grudnia. Związkowcy będą protestować przeciwko zamykaniu hut, planom restrukturyzacyjnym oraz redukcji zatrudnienia. Chcą alternatywnych rozwiązań, gwarancji dla przyszłego rozwoju firmy i miejsc pracy. Koncern ArcelorMittal ze względu na osłabienie popytu i kryzys finansowy w strefie euro zdecydował się na całkowite wyłączenie dwóch jednostek produkcyjnych w Liege w Belgii. Ponadto tymczasowo ma zostać wstrzymana praca jednostek w Niemczech i Hiszpanii. W polskiej spółce ArcelorMittal Poland koncern najprawdopodobniej odsunie w czasie decyzję o wstrzymaniu pracy wielkiego pieca, który miał zostać wygaszony z końcem listopada tego roku.

Rośnie światowa produkcja stali. Jak informuje World Steel Association światowa produkcja stali surowej wyniosła w październiku 2011 roku 124 mln ton. To o 6,2 proc. więcej w porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku (raport z 64 krajów). Dominującą pozycję na światowym rynku stali zajmują Chiny, które w październiku wyprodukowały 54,67 mln ton stali, w Unii Europejskiej wiodącym producentem stali surowej pozostają Niemcy z produkcją rzędu 3,7 mln ton, mniejszą jednak o 4,2 proc. mniej licząc rok do roku. Włoscy producenci stali wyprodukowali 2,7 mln ton - o 9,6 proc. więcej niż w październiku 2010 roku. We Francji odnotowano produkcję rzędu 1,4 mln ton, natomiast w Polsce wyprodukowano 760 tys. ton. Wykorzystanie mocy wytwórczych stali surowej wyniosło w październiku tego roku 76,5 proc., co oznacza jednoprocenowy wzrost.