

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 41/13 / (1039)

04. 12. 2013 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Organizacje związkowe wnioskuje o rozpoczęcie rozmów na temat wzrostu wynagrodzeń

• Na ręce Pana Manfreda Van Vlierberghe Członka Zarządu, Dyrektora Generalnego ArcelorMittal Poland S.A. organizacje związkowe wystąpiły w sprawie rozpoczęcia rozmów na temat wzrostu płac na 2014 rok. Zgodnie z zapisami naszego ZUZP Strona powinna rozpocząć rozmowy na wspomniany temat w IV kwartale danego roku. Jak do tej pory Strona Pracodawcy nie wykazała chęci podjęcia stosownych rozmów, wręcz przeciwnie wskazuje coraz więcej (jej zdaniem) czynników, które nawet powinny doprowadzić do (?) zmniejszenia wynagrodzenia. Związki Zawodowe nie zgadzają się na dalszą „degradację” płacową pracowników oczekujemy by w 2014 roku pracownicy otrzymali długo oczekiwane „znaczące podwyżki wynagrodzeń” :

Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. i podpisane pod niniejszym pismem, na podstawie zapisów Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, wnioskuje o rozpoczęcie negocjacji płacowych w zakresie wzrostu miesięcznych wynagrodzeń pracowników ArcelorMittal Poland S.A. oraz Spółek Zależnych w 2014 roku.

Tegoroczne, tylko jednorazowe nagrody nie spełniły oczekiwań pracowników Hut i hutniczych Spółek. Rok 2013 był trzecim już okresem, od czasu przejścia Polskich Hut Stali przez LNM, w którym pracownicy nie otrzymali podwyżek płac. Pracownicy cały czas podnoszą swoje kwalifikacje. Pracują coraz wydajniej, czego efektem jest także coraz wyższa jakość wyrobów hutniczych. Starają się wykonywać swoje czynności zgodnie z zasadami bezpieczeństwa. Dlatego nie mogą dziwić uzasadnione, finansowe oczekiwania pracowników, które muszą zostać nareszcie spełnione przez Zarząd Spółki. Byli pracownicy AMP, z którymi rozwiązano umowę o pracę w latach poprzednich otrzymali znaczne odprawy, natomiast cały czas nie docenia się tych, od których zależy produkcja oraz wyniki ArcelorMittal Poland S.A.

Kolejnymi argumentami przemawiającymi za miesięcznym wzrostem wynagrodzeń w 2014 roku są: utrzymująca się cały czas kilkuprocentowa inflacja i faktyczny, odczuwany przez hutnicze rodziny, wzrost kosztów utrzymania. Chcielibyśmy także podkreślić, że uzyskiwane przez ArcelorMittal Poland S.A. dobre wyniki ekonomiczne z ostatnich miesięcy upoważniają nas do takiego wystąpienia. Przystępując do rozmów na temat przyszłorocznego wzrostu miesięcznych płac dla pracowników AMP S.A. i Spółek Zależnych jesteśmy otwarci na dyskusję i także pomoc przy dalszym obniżaniu kosztów, z wyłączeniem kosztów pracowniczych.

Zatem jeszcze raz zwracamy się do Pana Prezesa o rozpoczęcie negocjacji płacowych i spełnienie uzasadnionych oczekiwań płacowych pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek Zależnych, jak i obietnic deklarowanych przez przedstawicieli LNM przy przejmowaniu Polskich Hut Stali już podczas negocjacji Pakietu Socjalnego.

Kolejne wystąpienie do Dyrektora Generalnego dotyczy przekazania Stronie Społecznej informacji dotyczącej polityki zatrudnienia w AMP SA na rok 2014:

Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. i podpisane pod niniejszym pismem, na podstawie zapisów § 76 ust. 2 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (w skrócie – ZUZP), wnioskuje o przekazanie w formie pisemnej informacji dotyczących polityki zatrudnienia na 2014 rok, o których mowa w § 76 ust. 1 ww. ZUZP oraz działalności szkoleniowej i rozwoju zawodowego pracowników w 2014 roku.

W uzasadnieniu powyższego wniosku informujemy, iż informacje dotyczące polityki zatrudnienia i szkoleniowej na 2014 rok są nam niezbędne do prowadzenia działalności związkowej oraz w mogą istotny sposób przyczynić się do rozwoju dialogu społecznego w ArcelorMittal Poland S.A.

Zwracamy się do Pana Prezesa o przekazanie ww. informacji w terminie do 30 dni licząc od daty doręczenia niniejszego pisma.

Strona Społeczna oczekuje zarówno w pierwszym jak i drugim temacie merytorycznych rozmów. Chcemy by dialog społeczny tak szeroko przez Właściciela podkreślany, a nie zawsze „poważnie” traktowany przez Dyрекcyję wrócił we wszystkich obszarach. Chcemy być partnerem w rozmowach, a nie tylko Stroną której przekazuje się ograniczone informacje nie zawsze podejmując rozmowy.

K.W.

BWZ i BWG - proponowane zmiany.....

• 25.XI. przed budynkiem „Z” zebrała się grupa ludzi, która dowiedziała się o spotkaniu i chciała spontanicznie pokazać niezadowolone w związku z tworzeniem nowego Zakładu BLW i by wesprzeć w rozmowach z Pracodawcą Związki Zawodowe. Wielkie zaskoczenie Pana dyr. J. Soboszczyka i pozostałych przedstawicieli Pracodawcy można było odczytać na Ich twarzach. Dyrektor wyszedł do pracowników przed salę, aby wysłuchać ich obaw o pracę oraz zagrożeń jakie widzą oni z perspektywy zwykłego pracownika. Doszło do ostrej wymiany zdań. Po burzliwej ok. 45 min. dyskusji, w trakcie której dyrektor obiecał Im, iż do póki będzie dyrektorem nikt nie zostanie wydzielony poza strukturę AMP - Wyroby Płaskie i nie straci pracy, którą teraz i później będą wykonywać na stanowiskach dotychczasowych. Następnie przybyła grupa rozeszła się w spokoju, a my udaliśmy się do sali, aby zobaczyć nowo proponowany schemat Zakładu BWL i odnieść się konkretnie do poszczególnych problemów. Po krótkiej prezentacji nastąpił etap zadawania pytań. Na pytanie o opłacalność leasingowania wózków akumulatorowych dyrektor odpowiedział, iż będzie renegocjowana umowa, gdyż obecna jest bardzo niekorzystna i może przynieść straty. Kolejne pytania dotyczyły suwnic, a mianowicie: sprawy podległości suwnic i suwnicowych, budżetowania remontów suwnic, przemieszczanie się suwnicowych między zakładami, bezpieczeństwa pracy wykonujących pracę z dużą rotacją w obrębie zakładów (wbrew pozorom specyfika pracy w poszczególnych zakładach jest różna) Na te pytania Dyrektor odpowiedział, iż dla nowego zakładu zostanie utworzony budżet, który ma rozwiązywać te problemy. Odnośnie pracy suwnicowych w różnych lokalizacjach o zmianie miejsca pracy pracownicy powinni wiedzieć miesiąc.. [Cd str nr2](#)



AM Tubular Products - Kraków

- Związki Zawodowe działające w AM Tubular Products Kraków Sp. z o.o. wystosowały do Zarządu Spółki pismo w sprawie „obietnicy” wypłaty **nagrody za wzmożony wysiłek załogi**:

Związki Zawodowe są zbulwersowane wiadomością od Pracodawcy, że obiecana kwota 300 zł za wzmożony wysiłek nie będzie wypłacona w okresie przedświątecznym dla pracowników Spółki. Obietnica wypłaty padła z ust najwyższych przedstawicieli grupy. Jakie mają Panowie samopoczucie po złożeniu obietnic bez pokrycia? Jaka jest wasza wiarygodność w oczach załogi? Załoga jest mocno zbulwersowana takim postępowaniem i nie jesteśmy już w stanie panować nad niezadowolaniem i emocjami załogi. Żądamy wypłaty obiecanej bonusa, na którego załoga ciężko zapracowała.

Wystąpienie podpisali przedstawiciele trzech organizacji związkowych (NSZZ Prac. AMP SA, NSZZ Solidarność, ZZIT) działających w AM TB Kraków Sp. z o.o. Wystąpienie to jest pokłosiem spotkania Zarządu Spółki (Pan Jouron Arnaud – CEO AMTP, Pan Jeyachandran Rajasekeran – CEO Mechanical & Automotive Europe) z pracownikami w dniu 22.11. 2013 r, i złożoną na nim obietnicą wypłaty stosownej nagrody za wzmożony wysiłek załogi oraz późniejszymi informacjami dyrekcji o wycofaniu się z przekazania pracownikom stosownej premii. Mamy nadzieję, że Zarząd Spółki dotrzyma mimo wszystko danego słowa załodze ArcelorMittal Tubular Products Kraków Sp. z o.o.

L. Baran

Spotkanie z Dyrekcją AM SSCE Sp. z o.o.

• 29.11. odbyło się spotkanie organizacji związkowych działających w AM Shared Service Centre Europe Sp. z o.o. z dyrekcją, którą reprezentowali: dyr.. Personalna Pani Anna Bartosz, Dyr.. Małych i Średnich Przedsiębiorstw Pan Mariusz Szczachor, Pan Cezary Koziański. Poruszone sprawy dotyczyły: zatrudnienia, wzrostu płac w 2013 roku oraz sprawy różne. Na wstępie Strona Pracodawcy przekazała informację o stanie zatrudnienia w Spółce. Na koniec listopada 2013 roku w Spółce pracuje 306 osób z czego w dziale kadrowo – płacowym 85 pracowników, w tym 41 w Krakowie. Zapowiadane przeniesienie 10 osób właśnie z tego działu do Spółki WIPRO ze względów formalnych zostało przesunięte w czasie. Strony muszą wyjaśnić sprzeczne informacje dotyczące możliwości przejścia pracowników przez Spółkę WIPRO Poland. Podczas spotkania z dyrekcją Spółki WIPRO Strona Związkowa otrzymała informację, iż Spółka ta chętnie przejęłaby 50% załogi zajmującej się dotychczas procesami, które zostają im zlecone (kadry i płace). Jak wiemy z dotychczasowych spotkań w założeniach, które nam przedstawiał pracodawca (AMP SA) Spółka nie zamierzała przejmować tak znacznej części załogi. Zdecydowana większość pracowników obszaru kadrowo - płacowego chce pracować i taka decyzja w wielu przypadkach byłaby zbieżna z oczekiwaniami pracowników oraz Związków Zawodowych. Mamy nadzieję, że ta sprawa zostanie szybko wyjaśniona. Niestety nie otrzymaliśmy informacji jakie są dalsze plany w stosunku do pracowników obszaru kadrowo płacowego. Jedyną pozytywną informacją było potwierdzenie przez Pana Cezarego Koziańskiego deklaracji Pana Manfreda Van Vlierberghe, iż dla pracowników dla których nie będzie zatrudnienia zostaną przygotowane stosowne odprawy finansowe. Dyrekcja Spółki poinformowała, iż z grupy kadrowo - płacowej 21 osób nabywa uprawnienia emerytalno rentowe. Część pracowników znajdzie zatrudnienie w Spółce WIPRO natomiast dla pozostałych szukane jest rozwiązanie. Niestety, mimo zapewnień potrzeby zatrudnienia Pań z obszaru kadrowo płacowego w zakładach AMP SA (zwłaszcza w Krakowie) takich wystąpień od Dyrektorów tych zakładów brak. Jak do tej pory tylko ZE interweniowało w sprawie zatrudnienia w hucie „naszych kadrówek”. Zachęcamy dyrektorów poszczególnych zakładów o pomoc w zatrudnieniu naszych koleżanek. Ich wiedza na pewno będzie przydatna na każdym zakładzie. Kolejny poruszony temat dotyczył podwyżek płac w 2013 roku. Mimo zapowiadanej obietnicy w 2010 roku o dokonywaniu sukcesywnych wzrostów płac

załogi Spółki (co rok 1/3 pracowników), dyrekcja Spółki nie dotrzymała danego słowa. Oczywiście w każdym roku część pracowników otrzymywała podwyżki wynagrodzenia ale były one podyktowane awansem pracownika. Strona Społeczna z oburzeniem przyjęła informacje o przeprowadzeniu takiej akcji w Spółce w 2013 roku. Według pracodawcy 101 osób otrzymało podwyżkę wynagrodzenia (awans pracownika). Według Strony Społecznej to kolejny przykład braku polityki dialogu społecznego. Zarząd AMP SA wstrzymał podwyżki wynagrodzeń, nie pozwolił na takie ruchy płacowe w Spółkach zależnych, a mimo to w SSC ruchy płacowe na poziomie 2,5 % zostały dokonane. Pozostawiamy to bez komentarza. Na koniec spotkania Strona Społeczna wystąpiła o wypłatę nagrody za wzmożony wysiłek załogi dla wszystkich pracowników w takiej samej wysokości jak w AMP SA. Niestety na dzień dzisiejszy Strona Pracodawcy nie przewiduje takiej nagrody choć nie jest wykluczone, że Zarząd Firmy przed świętami zmieni zdanie. Strona Związkowa podkreśliła stanowczo, iż oczekuje realizacji zgłoszonej propozycji. KW

Cd ze str nr1.. wcześniej i być przeszkoleni na danym odcinku. Zapytano również o sens wydzielenia magazynu olejowego, gdyż jest on integralną częścią zakładu. Odpowiedź nie rozwiała naszych wątpliwości. W prezentacji było pokazane przejście pracowników z ruchu 4-brygadowego na inne systemy pracy. Na pytanie jak zostanie rozwiązany problem płacy tych osób dostaliśmy odpowiedź, iż ci pracownicy stracą na zarobkach (?). Kolejne z pytań dotyczyło przyszłości zakładów BWZ i BWG po „wyciągnięciu” tak dużej ilości pracowników fizycznych do nowego Zakładu. Nasze obawy dotyczą wskaźnika osób zatrudnionych na stanowiskach umysłowych do pracowników fizycznych. Pytano dyrektora czy w związku ze wzrostem tego wskaźnika nie nastąpią zwolnienia pracowników umysłowych w BWZ i BWG. W odpowiedzi dyrektora usłyszeliśmy, iż ten program nie przewiduje zwolnień pracowników, ale na pytanie czy w najbliższym czasie nie powstanie nowy program, nie uzyskaliśmy żadnej odpowiedzi. Na pytanie dotyczące wydzielenia Utrzymania Ruchu nie dostaliśmy także żadnej merytorycznej odpowiedzi. W związku z brakiem wyczerpujących odpowiedzi na nasze pytania, mówiące jednym głosem Związki Zawodowe zanegowała celowość zmian w strukturach organizacyjnych BWZ i BWG. Pełni obaw o przyszłość załóg naszych zakładów wystosowaliśmy pismo do Dyrektora Generalnego

M. Kopeć, J. Łąka

*Pan Manfred Van Vlierberghe V-ce Prezesa Zarządu
Dyrektor Generalny AMP S.A.*

Dotyczy: Zmian organizacyjnych w zarządzaniu wyrobami płaskimi AMP, poprzez utworzenie z wydzielonych służb zakładów BWG i BWZ, Zakładu Transportu i Logistyki BLW.

W związku z powszechnym brakiem akceptacji pracowników bezpośrednio zainteresowanych powyższym projektem oraz negatywnym stanowiskiem Związków Zawodowych, domagamy się odstąpienia od powyższych zamiarów oraz prowadzenia w ramach istniejących struktur organizacyjnych BWG i BWZ, wszelkich działań organizacyjnych zmierzających do dalszej racjonalizacji, elastyczności i polivalentności w obsłudze suwnic, wysyłki i wykańczalni.

Wszystkie dotychczasowe informacje nam przekazane nie dają w naszej ocenie odpowiedzi w wielu kwestiach dotyczących proponowanych zmian, szczególnie tych, które dotyczą pewności zatrudnienia w AMP SA, utrzymania poziomu wynagrodzeń i nabytych uprawnień pracowniczych. W okresie realizacji zwiększonego portfela zamówień, powstanie nowego zakładu zaburzy normalne funkcjonowanie dotychczasowych struktur, relacje między – pracownicze oraz metody bezpiecznej i wydajnej pracy. Pozostawia obawę czy Walcownię Zimną i Gorącą po wydzieleniu nowego zakładu nie będzie czekała kolejna restrukturyzacja, powodująca osłabienie zdolności produkcyjnych i jakości produktów finalnych.

Nasze stanowisko podyktowane jest troską o kształtowanie właściwego klimatu pracy, propagowanie silniejszej więzi zawodowej w istniejących strukturach zakładowych oraz wzmocnieniem motywacji do wydajniejszej i bezpieczniejszej pracy.

Problemy z wyjazdem brama nr 4

- Nasz Związek zwrócił się poprzez SIP o interwencję w sprawie występujących zagrożeń komunikacyjnych przy bramie nr 4. Kolejny w dalszym ciągu nie zrealizowany temat to brak bezpiecznego dojścia od bramy nr 5 do budynków Zakładu Stalownia i BWG. Brak chodnika i odpowiedniego oświetlenia drogi stwarza bardzo duże zagrożenie dla bezpiecznego ruchu komunikacyjnego załogi. Zadajemy pytanie: Kiedy obietnice zostaną spełnione obietnice? Od paru lat czekamy na poprawę, słyszymy o zarezerwowanych środkach finansowych, a poprawy jak nie było tak nie ma. Czy musi dojść do wypadku by Pracodawca podjął odpowiednie działania?

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. zwraca się z prośbą o przeanalizowanie zmian w ruchu samochodowym na bramie nr 4 w związku z bardzo dużym zagrożeniem przy wyjeździe z pracy w kierunku Pleszowa. Być może zasadnym byłoby aby osoby mieszkające w osiedlach wschodnich (Branice, Kościelniki, Wywiąże, Ruszcza, Niepołomice, itd.) skierować na bramę nr 5, co będzie się wiązało z wyeliminowaniem zagrożenia bezpieczeństwa ruchu. Wnioskujemy także o wykonanie bezpiecznego dojścia od bramy nr 4 i 5 do obiektów Walcowni Gorącej i Stalowni. Do tej pory mimo planów nie wybudowano bezpiecznego dojścia do pracy, pracowników ArcelorMittal Poland S.A. oraz Spółek. Zwracamy także uwagę na brak dostatecznego oświetlenia drogi od bramy nr 4 i 5 do Zakładów Walcownia Gorąca i Stalownia. Wykonanie, zgłoszonych uwag będzie zgodne z obowiązującymi standardami BHP w ArcelorMittal Poland S.A.



**Wielu może więcej - Podaruj sobie 1%
Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy
Społecznej KRS 0000052378**

jako patron akcji „Zielone Soboty”,

realizowanej przez Centrum Medyczne „Ujastek” oraz Fundację „Pro Vitalis”, w ramach DNI OTWARTYCH Centrum Medycznego

„UJASTEK” zaprasza **Pracowników AMP S.A.**

na bezpłatne konsultacje i badania w listopadzie i grudniu br., w godz. 9.00-13.00, wg poniższego harmonogramu:

- 30.11.2013 - Przychodnia w os. Na Skarpie 64, rejestracja pod nr tel. 12 293 09 34
- 07.12.2013 - Przychodnia Centrum Medyczne „Ujastek”, rejestracja pod nr tel. 12 683 38 53
- 14.12.2013 - Przychodnia Kurdwanów, ul. Wysłuchów 13, rejestracja pod nr tel. 668 456 883
- 21.12.2013 - Przychodnia w os. Złota Jesień 15B, rejestracja pod nr tel. 12 293 09 36
- 28.12.2013 - Przychodnia w os. Na Skarpie 64, rejestracja pod nr tel. 12 293 09 34

Oferowane konsultacje i badania: Porady internistyczne, Porady specjalistyczne (urolog konsultacja i USG prostaty - w Centrum Medycznym Ujastek), Porady dietetyczne, Oznaczanie glukozy, Kontrola ciśnienia, Videodermatoskop, Spirometria

Mini Szkoła Rodzenia (w dniach: 23.11, 7.12, 28.12.2013) w tym:

- poradnictwo praktyczne z zakresu opieki nad noworodkiem (zajęcia na modelu), poradnictwo psychologiczne dla rodziców nie radzących sobie z rodzicielstwem, informacje prawne w rodzicielstwie oraz prawa kobiet w ciąży w pracy i obowiązki pracodawcy.

Zapraszamy całe rodziny; konieczna jest wcześniejsza rejestracja

**BADŹ UBEZPIECZONY - BADŹ BEZPIECZNY**

Tych którzy nie są ubezpieczeni informujemy, że do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie może zapisać się każdy z pracowników Huty lub hutniczych spółek. Do ubezpieczenia grupowego można również dopisać współmałżonków i dorosłe dzieci. Osoby, które starają się o wypłatę świadczenia prosimy by miały przy sobie numer konta bankowego

- **Biuro Obsługi PZU Życie**, mieści się w budynku administracyj-

nym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środy, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

- **Biuro Obsługi PZU** poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.

Polecamy korzystne ubezpieczenie domu lub mieszkania.

Teraz zawierając nową umowę w promocji Bądź z Nami 2013 dostanie Państwo aż do 30% zniżki i dodatkowo darmowy pakiet usług Assistance - PZU Pomoc w Domu w wariantach Komfort. Zapewnia on szybką pomoc hydraulika, elektryka, ślusarza lub innego specjalisty, kiedy będzie potrzebny. Polecamy także bardzo korzystne ubezpieczenia komunikacyjne. Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środy, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. komórkowy).

Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z szeroką i bardzo atrakcyjną ofertą ubezpieczeń w PZU S.A.

- Pamiętajmy o dodatkowym 10% rabacie przy kontynuacji ubezpieczenia w PZU. Przy ubezpieczeniu zwracamy uwagę wysokość składki połączonej z zakresem ochrony, jakością likwidacji szkody, czy też dodatkowych możliwości, jakie w tym przypadku oferuje PZU. W wymienionych kwestiach pozostałe firmy ubezpieczeniowe nie dorównują ofercie PZU. **UWAGA!** Każda osoba, która ubezpieczy grupowo w PZU Życie siebie wraz z innym, dorosłym członkiem rodziny lub zawrze ubezpieczenie komunikacyjne (powyżej kwoty 1000 zł) lub inny rodzaj ubezpieczenia (powyżej 400 zł) otrzyma prezent w postaci pendrive 4GB. Prezent otrzyma również każda osoba, która ubezpieczy dom lub mieszkanie od kwoty ubezpieczenia 100 zł.

**Centrum Alarmowe w Krakowie - zasady wzywania pomocy**

ArcelorMittal Od 1 grudnia 2013 r. zacznie działać w Oddziale Kraków AMP, Centrum Alarmowe w związku z czym zmianie ulega system alarmowania.

- Dyżurni Centrum będą odbierać z numeru 55 55 wezwania Straży Pożarnej, Ochrony Zakładu oraz łączyć z Pogotowiem Ratunkowym.
- Pomoc będzie można wezwać wybierając poniższe numery : 55 55 – z telefonów stacjonarnych ArcelorMittal Poland połączysz się bezpośrednio z Dyżurnym Centrum 55 55 – z telefonów komórkowych ArcelorMittal Poland oraz telefonów rodzinnych połączysz się z automatycznym systemem zapowiedzi - w słuchawce usłyszysz komunikat: „Zgłoszenie w Krakowie wybierz 2” - połączysz się z Dyżurnym Centrum w Krakowie 12 290 55 55 – z prywatnych telefonów komórkowych i zewnętrznych operatorów telefonów stacjonarnych połączysz się bezpośrednio z Dyżurnym Centrum 784 30 55 55 – ze wszystkich telefonów stacjonarnych i komórkowych połączysz się z automatycznym systemem zapowiedzi - w słuchawce usłyszysz komunikat: „Zgłoszenie w Krakowie wybierz 2” - połączymy się z Dyżurnym Centrum w Krakowie

Dlaczego jeden numer alarmowy:

- Pod jednym numerem mamy możliwość wezwania wszystkich służb ratowniczych (Pogotowie Ratunkowe i Straż Pożarna) oraz Ochronę Zakładu.
- Każda osoba wchodząc na teren Spółki zna jeden numer i używa go niezależnie od tego, w którym miejscu przebywa.
- Dyżurny słysząc zgłoszenie, może podać Pogotowiu dodatkowe informacje, dotyczące np. dojazdu.
- Jest możliwość oddzwonienia do dzwoniącego w razie rozłączenia połączenia (z różnych przyczyn) - identyfikacja numeru.

Służba Ochrony Ppoż. i Ratownictwa Gazowego, Biuro BHP

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;

**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.**

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A

tel. 12-644-68-16 12-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

„Chata pod Pustą” Boże Narodzenie w Wierchomli

Zapewniamy: zakwaterowanie, wyżywienie, uroczystą Kolację Wigilijną – tradycyjne 12 potraw, ciasta domowego wypieku oraz wspólne śpiewanie kolęd i miłą rodzinną atmosferę. Obok naszego obiektu wyciąg znajduje się nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich Dwie Doliny Muszyna – Wierchomla

Wyżywienie: całodzienne 56 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 43 zł/os. dzieci 4-10 lat: całodzienne wyżywienie 28 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 22 zł/os. Plus dodatek świąteczny: 150 zł os dorosła i 75 zł dziecko 4-10 lat.

Ceny pokoi: pokój 2 osobowy z łazienką 130 zł/doba, pokój 3 osobowy z łazienką 160 zł/doba, pokój 4 osobowy z łazienką 260 zł/doba, pokój 2 osobowy z łazienką (nowe skrzydło) 160 zł/doba, apartament 260 zł/doba, domek 6 osobowy 270 zł/doba.

Członkowie NSZZ Prac. AMP SA zniżka 50% na noclegi.**Zapraszamy na wycieczki z zatwierdzonym dofinansowaniem**

• **BOŻE NARODZENIE KRYNICA** 23.– 27.12.2013 CENA 930 ZŁ/OS
Dofinansowanie dla Pracowników emerytów i rencistów huty i osób uprawnionych 400 zł/os. Cena zawiera: pobyt od 23.12 od obiadu do 27.12.2013 do śniadania, zakwaterowanie w pokojach 2 os. z łazienką, wyżywienie 3 x dziennie, wyżywienie świąteczne, tradycyjna bogata Kolację Wigilijną ze świątecznymi wypiekami, koncert kolęd, kulig, ubezpieczenie, transport autokarem

Jarmarki Świąteczne TANIE ZWIEDZANIE

- **BERLIN** + Tropical Island z noclegiem **359 ZŁ** 7.12 – 8.12
- **BUDAPESZT** **199 ZŁ** 30.11 – 1.12; 7.12 - 8.12; 14.12 - 15.12 wyjazd potwierdzony
- **PRAGA** **199 ZŁ** 30.11 – 1.12, 7.12 - 8.12, 14.12 - 15.12
- **PRAGA** z noclegiem **299 ZŁ** 30.11 – 1.12, 7.12 - 8.12, 14.12 - 15.12
- **WIEN** **199 ZŁ** 30.11 – 1.12, 7.12 - 8.12, wyjazdy potwierdzone 14.12 - 15.12
- **WIEN BRATYSŁAWA** z noclegiem **329 ZŁ** 30.11 – 1.12, 7.12 - 8.12, 14.12 - 15.12
- **SALZBURG** z noclegiem **389 ZŁ** 6.12 – 8.12, 13.12 – 15.12, wyjazdy potwierdzone
- **DREZNO** **220 ZŁ** 30.11 – 1.12, 7.12 - 8.12, 14.12 - 15.12



Oferta AT ARION CENA ZAWIERA :

- przejazd autokarem klasy lux (WC, video, barek, klimatyzacja) lub busem (klimatyzacja); opiekę pilota, podatek VAT; ubezpieczenie NNW do 7.000 zł, KL do 15.000 EUR, bagażu do 800 zł; w wycieczkach z noclegiem nocleg i śniadanie w cenie, dopłata do obiadokolacji: Berlin + wyspa 60 zł, Praga 40 zł, Bratysława – Wiedeń 40 zł, Salzburg 60 zł
Cena nie zawiera biletów wstępów do zwiedzanych obiektów

NARTY SARAJEWO (ośrodek Jahorina) Cena: 1530 zł

TERMINY: 24.01.– 2.02.2014; 31.01.– 9.02.2014; 7.02. – 16.02.2014
14.02 – 23.02.2014; 21.02 – 2.03.2014

Cena zawiera: transport autokarem, 7 noclegów w hotelu Hollywood 4*, wyżywienie 2 x dziennie (bogaty szwedzki stół), transfery na stoki narciarskie, **wycieczkę do Mostaru**, opiekę pilota i rezydenta, ubezpieczenie KL NNW SKI. Cena nie obejmuje: karnetów na wyciągi: 6-dniowy ok. 80 euro/os (płatne pilotowi), taksy klimatycznej: 1,5 euro/os/dzień (płatne na miejscu), szkolenia nauki jazdy na nartach. Zniżki: dzieci do 2 l.- gratis, dzieci 2-12 l.: 300 zł mniej (jako 3-cia i 4-ta os. w pokoju).

Z prasy: W Nowej Hucie powstanie ekospalarnia Nowoczesna ekospalarnia to, jak mówił prezydent Jacek Majchrowski, ostatnia wielkogabarytowa inwestycja potrzebna Krakowowi. W końcu rusza jej budowa przy ul. Giedroycia w Nowej Hucie. Całość prac będzie kosztować ponad 800 mln złotych. O nowoczesną ekospalarnię Kraków starał się od lat. Przeciwko jej budowie protestowali m.in. ekolodzy oraz okoliczni mieszkańcy. Procesy związane z wydaniem decyzji na budowę ciągnęły się latami. W końcu wojewoda małopolski zdecydował o umorzeniu postępowania odwoławczego w sprawie pozwolenia na budowę, co stało się pod koniec października. Od tego momentu wykonawca mógł zacząć się przygotowywać do rozpoczęcia prac budowlanych. - Zgodnie z kontraktem, wykonawca inwestycji, koreański koncern POSCO Engineering & Construction Co., Ltd zrealizuje inwestycję do końca 2015 roku – informuje Piotr Ziętara, rzecznik prasowy Krakowskiego Holdingu Komunalnego. W tym momencie wykonawca przygotowuje teren, na którym stanie zakład. Wartość inwestycji jest warta ponad 800 mln złotych. Powstaje ona w ramach "Programu gospodarki odpadami komunalnymi w Krakowie", którego koszt wynosi ok. 673 mln zł netto (ok. 826 mln zł brutto). Inwestycja będzie jednak częściowo sfinansowana pieniędzmi Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska (ze środków Funduszu Spójności) – będzie to 372 mln zł. Wkład własny Krakowskiego Holdingu Komunalnego to ok. 300 mln zł, na które składają się środki własne oraz pożyczka z NFOŚ. Ekospalarnia ma być nowoczesnym i ekologicznym obiektem, który spełni restrykcyjne wymogi emisji zanieczyszczeń. W zakładzie rocznie ma być spalanych 220 tys. ton odpadów. Trafiać tam będą tzw. zmieszane odpady komunalne z terenów objętych selektywną zbiórką. Dodatkowo zakład produkował będzie energię elektryczną i ciepłą, która trafi do miejskiej sieci ciepłowniczej

Zmiana w systemie emerytalnym – co wybrać? Według rządowych zapowiedzi, Polacy będą mieli częściową dowolność w wyborze pomiędzy OFE i ZUS. Podjęcie decyzji nie jest łatwe, ponieważ w obu wariantach, wysokość przyszłych świadczeń zależy od wielu czynników. Czym warto się więc kierować? Jakie czynniki uwzględnić? Ekspert Expandera zwraca uwagę, że najbardziej istotny przy dokonaniu wyboru, jest nasz wiek. To od niego zależy bowiem jak długi okres dzieli nas od przejścia na emeryturę. Media dominuje dyskusja związana z zaproponowanymi przez rząd zmianami w systemie emerytalnym. Zgodnie z nimi, każdy będzie miał dobrowolność w wyborze, czy wciąż chce wpłacać swoje składki zarówno do OFE jak i ZUS, czy tylko do ZUS. W sytuacji, gdy reforma zostanie przyjęta przez parlament oraz podpisana przez Prezydenta, na podjęcie decyzji będziemy mieli trzy miesiące. Warto pamiętać, że w przypadku braku deklaracji, zostaniemy automatycznie przeniesieni do ZUS. Zostając w OFE, będziemy mieli możliwość zmiany wyboru w każdym momencie, jednak przejście do ZUS będzie ostateczne. Aktualnie z pensji pobierana jest składka emerytalna w wysokości 19,52 proc. pensji brutto – 2,8 proc. od tej kwoty przekazywane jest do Otwartych Funduszy Emerytalnych – mówi Aleksandra Łukasiewicz, Doradca Zarządu firmy Expander. – Rząd planuje zwiększyć tę sumę. Składka osób, które zadeklarują chęć pozostania w OFE będzie wynosiła 2,92 proc. Warto jednak zauważyć, że po reformie zgromadzone środki i tak ostatecznie zasilą konto ZUS. Dziesięć lat przed osiągnięciem wieku emerytalnego pieniądze zebrane przez OFE będą sukcesywnie przenoszone do ZUS – co roku 10 proc.

Najważniejsze zmiany w systemie emerytalnym:

1. Przeniesienie obligacji o wartości 121 mld PLN do ZUS
2. Akcje spółek pozostaną w OFE
3. OFE nie będą mogły kupować obligacji Skarbu Państwa
4. Podwyższenie składek OFE z 2,8 do 2,92 proc.
5. Trzy miesiące na podjęcie decyzji o pozostaniu w OFE
6. W przypadku braku deklaracji – przeniesienie do ZUS
7. Systematyczne przenoszenie składek do ZUS na 10 lat przed emeryturą
8. Emerytury wypłacane przez ZUS

Halowy Turniej Piłki Nożnej o Puchar Dyrektora

- W dniu 14.12.2013r w hali sportowej w Zielonkach, TKKF ArcelorMittal jest organizatorem tradycyjnego Halowego Turnieju Piłki Nożnej o Puchar Dyrektora Energetyki i Ochrony Środowiska ArcelorMittal Poland SA Pana Jacka Wolińskiego. Informacji udziela i zgłoszenia przyjmuje kol. Kazimierz Pyż tel 600 360 653 do dnia 09.12.2013r. Zapraszamy

