

## **UWAGA!!! Spotkanie z Mikołajem.....**



**NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA zaprasza dzieci członków naszego Związku uprawnione do paczek mikołajowych na spotkanie z Mikołajem w dniu 3 grudnia 2011 roku (sobota). Spotkanie odbędzie się w Sali teatralnej w budynku „S” o godzinie 11.00. W trakcie spotkania zaproszony Mikołaj wręczy uczestnikom spotkania słodkie upominki natomiast zabawę z dziećmi poprowadzi „Ciotka Klotka” znana z naszych Festynów związkowych. Wszyscy chętni zgłaszają swój udział do Przewodniczących Zarządów Zakładowych.  
(Uwaga: ilość miejsc w sali teatralnej ograniczona)**

### **Spotkanie pracowników O/Kraków z Prezesem S. Samaddarem**

• 18 listopada z pracownikami krakowskiego oddziału Spółki oraz pracownikami spółek hutniczych spotkał się Prezes Zarządu AMP SA Pan Sanjay Samaddar. Obecni na spotkaniu byli także: Członek Zarządu Dyr.. Personalny Pan Andrzej Wypych, Członek Zarządu Dyr.. Części Surowcowej Pan Czesław Sikorski oraz Dyr.. Części Wyrobów Płaskich Pan Jacek Woliński. Salę Teatralną gdzie odbywało się spotkanie wypełnili szczerze pracownicy huty i spółek hutniczych. Zabierając głos Prezes S. Samaddar omówił sytuację produkcyjną Grupy ArcelorMittal szczególnie akcentując wpływ kryzysu gospodarczego w Europie na wielkość produkcji. Drugim elementem, na który zwrócił uwagę to państwowe ograniczenia ekologiczne, w tym przydział pozwoleń na emisję CO2 w 2012 roku. Mówiąc o wyłączeniu instalacji nierentownych i ograniczaniu tym sposobem kosztów (wyłączone zostały wielkie piece we Francji, Belgii, Niemczech, Rumunii) w dość „ciemnych” kolorach mówił o krakowskiej części surowcowej. Prezes S. Samaddar stwierdził nawet, iż jeśli nie zmieni się polityka ekologiczna w Polsce w stosunku do AMP SA oraz nie zmniejszą się koszty związane z produkcją części surowcowej naszego Oddziału to jest możliwy wariant z zamknięciem krakowskiej surowcówki. Choć z drugiej strony zaangażowane środki zarówno podczas remontu pieca w Krakowie jak i w kadziotorpedy powinny nas uspokoić. Jak zawsze w takich przypadkach do własnych problemów dochodzą dodatkowe trudności, tym razem jest to ekologia. Prezes S. Samaddar rozmawia z władzami lokalnymi (Prezydentami miast w Dąbrowie i Krakowie) aby wspólnie wpłynąć na zmianę decyzji Rządu Polskiego w sprawie pozwolenie na emisję CO2. Apel wystosował także do Związków Zawodowych by wsparli działania Spółki w tym zakresie. Mówiąc o części przetwórczej podkreślał, iż Walcownia Gorąca jak i Walcownia Zimna nie są zagrożonymi obszarami huty. Takiego możliwego nie koniecznie realizowanego jak zaznaczył Prezes S. Samaddar scenariusza dotyczącego części surowcowej nikt się nie spodziewał. Dlatego też pierwsze pytania płynące z sali dotyczyły możliwych zwolnień grupowych w 2012 roku. Prezes Spółki nie wyklucza takich działań ale uważa, że spotkanie i rozmowa ze Stroną Społeczną może wiele w tej materii wyjaśnić i zmienić, uważa, iż należy poszukiwać kompromisu, a każdy wniesiony pomysł przez Związki Zawodowe będzie wnikliwie rozpatrzony.

Dodając do tej wypowiedzi dyr.. Personalny Pan A. Wypych zapewnił wszystkich, że są to na dzień dzisiejszy jedynie założenia do różnych wariantów kryzysowych. Mamy nadzieję, że zwolnienia (oby ich nie było) nie będą iskrą zapalną „polskiego niezadowolenia” z polityki zatrudnieniowej AMP SA - to apel do Zarządu Spółki. Kolejne pytania dotyczyły funkcjonowania w AMP SA energetyki, a szczególnie krakowskiej siłowni gdzie przestarzałe i wysłużone urządzenia wymagają dużych nakładów w szybkim czasie. Odpowiadając Prezes S. Samaddar chciałby by wszystkie Zakłady były remontowane, by wprowadzać nowe technologie ale na dzień dzisiejszy najważniejszym wyzwaniem jest część surowcowa i jej dalsze istnienie w Krakowie. Jeśli poprawi się koniunktura na nasze wyroby, będziemy konkurencyjni to zapewne znajdą się środki na energetykę. Kolejne pytania dotyczyły przyszłości krakowskiej huty, przyszłości pracowników. „Przyszłość pracowników zależy od przyszłości tego Zakładu” - te słowa podsumowują wypowiedź Prezesa S. Samaddara dotyczącą dalszych losów załogi krakowskiej huty. Prezes S. Samaddar kilkakrotnie w swoich wypowiedziach podkreślał wagę części przetwórczej, a zwłaszcza chwalił najnowocześniejszą w świecie walcownię gorącą. Jednak na pytania dotyczące nowych inwestycji w część przetwórczą, między innymi o budowę ocynkowni ogniowej odpowiadał negatywnie, zasłaniając się decyzjami Grupy ArcelorMittal. Zapowiedział jednak, iż w sytuacji gdy pojawią się symptomy ożywienia rynku i w miarę stała koniunktura wówczas Grupa wróci do inwestycji w tym do rozbudowy naszej części przetwórczej. Dla Prezesa S. Samaddara najlepiej byłoby jeszcze bardziej zmodernizować część przetwórczą i utrzymać część surowcową w Krakowie. Pan S. Samaddar wielokrotnie także apelował o poprawę produktywności podając przykłady hut z Niemiec gdzie porównanie z naszymi walcowniami spowodowało we wnioskach końcowych, iż w Krakowie jest jeszcze możliwe obniżenie zatrudnienia. Ta odpowiedź wpisywała się w pytanie dotyczące zespołu dyr.. Zarządzającego, którego członkowie sugerując poszczególnym dyrektorom prowadzenie jak nazwał to Prezes S. Samaddar „ćwiczeń” mają wykazać kolejnych pracowników do zwolnienia. Obecni na sali pracownicy zwłaszcza z WZB i WZG, których przykład dotyczył nie przyjęli przychylnie tłumaczenia Prezesa Zarządu. Strona Społeczna bacznie będzie się przyglądała „tym ćwiczeniom”, i jeśli zajdzie potrzeba to w odpowiedni sposób odpowie na nie.... **cd str 2**

## 2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

**cd ze str nr1...** W końcu pojawiło się pytanie dotyczące podwyżek wynagrodzeń w 2012 roku? I o dziwo Prezes S. Samaddar podkreślając wielkość kryzysu, brak wiedzy o kolejnych jego falach zapowiedział rozmowy ze Związkami Zawodowymi właśnie w tym temacie. Być może obecny projekt budżetu dla AMP SA zostanie zaakceptowany przez odpowiednie służby w Londynie, a wówczas pewne za budżetowane środki będą mogły być uruchomione. Od razu nasuwa się pytanie: czy będą one satysfakcjonowały pracowników? Na tą odpowiedź musimy poczekać do Grudnia. Chcąc optymistycznie zakończyć spotkanie w części, w której brał udział Prezes S. Samaddar poinformował zebranych o podjęciu decyzji przez Zarząd AMP SA o..... budowie przedszkola w Krakowie...? Pozostawiamy to bez komentarza. W drugiej części spotkania nowy Dyr.. Części Surowcowej Pan Czesław Sikorski przedstawił zebranym aktualną sytuację w poszczególnych Zakładach podkreślając jednak, iż w Krakowie są większe koszty produkcji w porównaniu do Dąbrowy Górniczej. Pierwsze zadanie jakie otrzymało kierownictwo poszczególnych zakładów oraz grupy wsparcia to analiza tych zwiększonych kosztów i doprowadzenie produkcji części surowcowej do wyniku porównywanego z DG. Kolejny poruszany temat to sprawa modernizacji Spiekalni, zamknięcia jednej taśmy spiekalniczej oraz uwagi pracowników w sprawie kwalifikacji ich stanowisk do emerytur pomostowych. Analiza ma dać dopiero odpowiedź jakie środki trzeba „wyłożyć” by ta część surowcowej mogła pracować. Dyr.. Cz. Sikorski obiecał spotkać się w najbliższym możliwym czasie z pracownikami. Dyr.. A. Wypych wyjaśniał natomiast sprawę odwołań do PIP oraz przedstawił stanowisk ZUS odnośnie emerytur pomostowych. Kolejne pytania dotyczyły przewozów kolejowych spieku z DG do Krakowa oraz informacji o dalszych losach Spółki KOLPREM. Dyr.. Cz. Sikorski nie widzi problemów z logistyką oraz uważa, że nasza Spółka kolejowa jest bardziej konkurencyjna niż CARGO. Kolejne pytania dotyczyły próby ograniczenia pozwoleń na wjazdy na teren AMP SA nawet o 50%. Wyjaśnienia w tej sprawie przedstawił dyr. J. Woliński przyznając, iż były takie sugestie ale decyzji jeszcze nie ma. Stwierdził, że w porę wywołana dyskusja może jedynie pomóc sprawie. Dyr.. Cz. Sikorski obiecał sprawdzić te pomysły i wesprzeć pracowników Krakowa. Na koniec przedstawiciela Zarządu AMP SA zapowiedzieli kontynuację podobnych spotkań.

### **Spotkanie załogi Zakładu Elektrociepłownia i Zakładu Energetycznego z kierownictwem.**

Z inicjatywy NSZZ Prac. AMP SA odbyło się w dniu 16.11.2011 r. spotkanie pracowników ZE z kierownictwem Zakładu, w którym uczestniczyli: Szef Zakładu Energetycznego w Krakowie Tomasz Marcowski oraz Szef Zakładu Elektrociepłownia Andrzej Nowak. Z ramienia Związków Zawodowych w zebraniu uczestniczyli: Przewodniczący naszego związku Janusz Lemański, V-ce Przewodniczący Krzysztof Wójcik, Przewodniczący Solidarności 80 Eugeniusz Hlek oraz Przewodniczący KRH Solidarność Władysław Kielian. Jak słusznie zauważyła licznie przybyła załoga takiej reprezentacji liderów związkowych na terenie ZE dawno nie było. Inspiracją spotkania był niepokój załogi, która obawia się o swoje miejsca pracy. Krążące pogłoski, o tym iż na zakładach sporządzane są już imienne listy pracowników przeznaczonych do zwolnienia (15% załogi do końca 2012 r.), wywołują frustrację wśród pracowników, niepewność jutra i nie służą efektywnej pracy. Zamiast cieszyć się nadchodzącymi Świętami Bożego Narodzenia – najbardziej rodzinnym okresem w całym roku, zamiast myśleć o tym jaką niespodziankę przygotować pod choinkę najbliższej osobie, pracownicy zadają sobie pytanie czy w następnym święta 2012 roku będą jeszcze pracować? Dlatego pytanie o to czy na naszych zakładach (Elektrociepłownia i Energetyczny) takie listy są przygotowywane zostało zadane

obu szefom zakładów na samym początku spotkania. Pan T. Marcowski zapewniał załogę, że takich list nie ma. Przyznał natomiast, że prowadzone są analizy zasadności danych stanowisk oraz symulacje jak będzie wyglądała praca w naszym Zakładzie po wyłączeniu niektórych odcinków lub po dokonaniu modernizacji urządzeń. Pan A. Nowak potwierdził także, że Elektrociepłownia takie analizy przeprowadzi od paru lat. Dodał, że modernizacja poszczególnych odcinków wymaga bardzo dużych nakładów finansowych rozłożonych na lata (koszt modernizacji Elektrociepłowni sięga 50% wartości wybudowanej Nowej Walcowni Gorącej). Jak wszyscy wiemy środków finansowych na większe inwestycje brakuje. Dlatego też, istnieje słuszną obawę pracowników, że podstawienie nazwisk na listy stanowisk do likwidacji wynikające z analiz przeprowadzanych przez kierownictwo jest tylko kwestią czasu. Związki Zawodowe pilnie i z najwyższą uwagą przypatrują się tym poczynaniom dlatego m.in. z inicjatywy NSZZ Prac. AMP SA powstał Komitet Protestacyjny, do którego przyłączyły się też inne organizacje związkowe działające w Oddziale Krakowskim aby przeciwstawić się zamiarom Pracodawcy. Na pytania z sali o najbliższą przyszłość Elektrociepłowni Pan A. Nowak odpowiedział, że bardzo potrzebny jest inwestor strategiczny, który wyłoży odpowiednią ilość pieniędzy na modernizację, bo inaczej zakład po 2016 roku może przestać istnieć z uwagi na fakt znacznego zaostrzenia norm na emisję CO2 do atmosfery. O modernizacji pozostałych Wydziałów ZE mówił Pan T. Marcowski. Zapewnił licznie zebranych pracowników, że Zakład i On osobiście nie będzie na „siłę” przeprowadzał redukcji w zatrudnieniu. Specyfika pracy Energetyki powoduje, iż pomimo postoju innych Zakładów pracownicy ZE, muszą zapewnić stały dostęp mediów energetycznych. Mamy nadzieję, iż Zarząd AMP SA to rozumie i podtrzyma wcześniejsze zapewnienia, iż bezpieczna praca i zdrowie pracowników jest najważniejsze, a jak wiemy większość prac w Energetyce przeprowadza się dwuosobowo stąd zamiast zwalniać należałoby na wielu odcinkach uzupełnić braki w obsadach. Przewodniczący NSZZ Pracowników Janusz Lemański zaznaczył, że w odpowiednim czasie związki zareagowały na próbę likwidacji miejsc pracy, zmniejszenia normoobsad oraz próbę alokacji pracowników. Na takie postępowanie Pracodawcy MÓWIMY NIE. Przewodniczący zaapelował do zebranych o liczny udział w spotkaniu z Prezesem S. Samaddarem oraz o dyskusje we wszystkich nurtujących sprawach. Na zakończenie spotkania Szef ZE podziękował wszystkim za przybycie i rzeczową dyskusję.

*A. Bączkowski*

### **Oddziałowa Komisja Świadczeń Socjalnych**

• 20 października odbyła się Oddziałowa Komisja Świadczeń Socjalnych. Omawiane tematy to: zapomogi Zakładów WZB, WZG, PKK, oraz wypoczynek po pracy i sprawy różne. Wszystkie zapomogi były umotywowane, w niektórych przypadkach (w sytuacjach losowych szczególnie akcentowanych przez przedstawicieli Zakładu) Komisja korzystając ze swych uprawnień zwiększyła stosowne zapomogi. Komisja zwróciła także uwagę, aby Komisje Zakładowe analizując w 2012 roku wnioski o zapomogi losowe brała pod uwagę szczególnie trudne sytuacje losowe i rodzinne mając na uwadze zmniejszona ilość środków finansowych. W sprawach różnych Komisja dyskutowała na temat funkcjonowania dofinansowania do wycieczek, dofinansowania biletów do kina oraz dofinansowywania innych form wypoczynku po pracy. Szczegółowe zasady ZFŚS O/Kraków zostaną przyjęte w Grudniu (przedstawimy je na łamach Kuriera Aktualności). Na koniec spotkania po analizie zaakceptowano złożone wnioski (tylko te organizowane w 2011 roku) na dofinansowanie wycieczek i wyjść do kina.



### PROGRAM UBEZPIECZENIOWY DLA PRACOWNIKÓW AMP SA I SPÓŁEK WCHODZĄCYCH W SKŁAD GRUPY

Mamy przyjemność przedstawić nową, udoskonaloną wersję programu ubezpieczeniowego skierowanego do **pracowników ArcelorMittal Poland SA oraz ich współmałżonków i pełnoletnich dzieci**. Aby zapewnić Państwu jak największe poczucie bezpieczeństwa proponowany program gwarantuje nie tylko wyższe kwoty świadczeń ale także nowe ubezpieczenia dodatkowe. W trosce o Państwa zdrowie pakiet usług medycznych został wzbogacony o bezpłatny dostęp do wybranych specjalistów i badań diagnostycznych. Dotychczasowe warunki ubezpieczenia przestają obowiązywać najpóźniej po upływie 3 miesięcy od momentu wejścia w życie nowego programu. Proponujemy pięć wariantów ubezpieczeniowych różniących się zakresem i wysokością świadczeń. Dzięki temu każdy z Państwa ma możliwość wyboru najbardziej optymalnego zakresu ochrony ubezpieczeniowej.

**Warianty 1, 2 i 3** - obejmują pełen zakres ochrony ubezpieczeniowej, łącznie ze świadczeniem z tytułu urodzenia dziecka, a także dodatkowo wprowadzono świadczenie z tytułu utraty zdrowia przez dziecko ubezpieczonego.

**Wariant 4 i 5** - swoim zakresem nie obejmują świadczeń z tytułu urodzenia dziecka.

(informacje o wysokości składki oraz wysokości świadczeń wraz z nową polisą są dostępne: **BWG** – Lidia Szczerek tel 60-24; **BWG** – Bożena Przyłucka tel 20-09; **ZE** - Anna Śladowska tel 48-72, Jadwiga Sterkowiec tel 49-22; **PPK** - Marzena Migas tel 35-59; **PSK** - Joanna Jamrozik tel 36-16, Ewa Siemieniec tel 55-58; **PKK** – Aneta Stolarska tel 57-12; **BUR (ZU)** - Małgorzata Sułkowska tel 59-98; **CENTRALA** - Bud „S” pok 206 tel 3904050

Program oparty jest na warunkach ogólnych grupowego ubezpieczenia pracowniczego TYP P PLUS oraz ubezpieczeń dodatkowych. Składka we wszystkich wariantach wzrasta o 7 zł ale jednocześnie wzrastają świadczenia i zakres dodatkowych osłon. Świadczenia wypłacane na wypadek kłopotów zdrowotnych: Wystąpienie ciężkiej choroby ubezpieczonego; Leczenie specjalistyczne; Karta apteczna; Leczenie szpitalne; Operacje chirurgiczne; Wystąpienie ciężkiej choroby małżonka; Utrata zdrowia przez dziecko;

Proponowanym ubezpieczeniem mogą zostać objęci współmałżonkowie i pełnoletnie dzieci pracowników. Współmałżonek bądź pełnoletnie dziecko pracownika mogą przystąpić do innego wariantu ubezpieczeniowego niż sam pracownik. Np. pracownik wybiera wariant 5 natomiast jego pełnoletnie dziecko wariant 3.

#### Prywatne Ubezpieczenie zdrowotne OPIEKA MEDYCZNA

Proponujemy rozszerzenie dotychczasowego wariantu Intro poprzez wprowadzenie **bezpłatnego dostępu do następujących specjalistów**: • chirurg; • urolog; • ginekolog oraz 50% zniżki do innych lekarzy, a także bezpłatnego dostępu do badań diagnostycznych (szczegółowe badania otrzyma każdy pracownik przy odbiorze nowej polisy)

#### Prywatne Ubezpieczenie zdrowotne OPIEKA MEDYCZNA.

Zapewniamy Państwu dostęp do usług medycznych przez sprawdzonego świadczeniodawcę jakim jest POLMED. Dzięki rozbudowanej sieci prywatnych placówek medycznych w całym kraju, posiadających wykwalifikowany personel oraz nowoczesny sprzęt medyczny, każdy ubezpieczony będzie miał zapewnioną obsługę na najwyższym poziomie. Do Państwa dyspozycji jest także całodobowa infolinia medyczna. Otrzymacie Państwo nowe karty potwierdzające możliwość korzystania z OPIEKI MEDYCZNEJ.

#### Standardy obsługi:

- wyłącznie telefoniczna rejestracja wizyt;

- dostęp do lekarza podstawowej opieki zdrowotnej - do 2 dni roboczych
- dostęp do lekarza specjalisty (bez skierowania) - do 5 dni roboczych.

Istnieje możliwość współubezpieczenia swoich bliskich (współmałżonkowie i dzieci) w ramach OPIEKI ZDROWOTNEJ. Ogólne warunki ubezpieczeń dostępne są w zakładce pracy u osób obsługujących ubezpieczenie oraz na stronie internetowej [www.pzu.pl](http://www.pzu.pl).

**UWAGA!** W trakcie wchodzenia nowego grupowego ubezpieczenia na życie nie obowiązuje karencja na zakres podstawowy w wypłacanych świadczeniach.

**UWAGA!** Kierownik O/Nowa Huta odpowiedzialna za grupowe ubezpieczenia AMP SA i Spółek hutniczych będzie udzielała wyjaśnień w każdy piątek w godz 14.00– 15.00 Bud. „S” pok 206



**Wielu może więcej Podaruj sobie 1%**

**KRS 000052378**

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia  
i Pomocy Społecznej

w ramach prowadzonych działań na rzecz profilaktyki zdrowia

zaprasza. na następujące bezpłatne badania laboratoryjne:

- 5.12.2011 r. PSA - dla mężczyzn po 40-tym roku życia, w ramach profilaktyki raka prostaty oraz

- 6.12.2011 r.eGFR - dla kobiet i mężczyzn w ramach profilaktyki

przewlekłej choroby nerek /PChN/

Jest to badanie stężenia kreatyniny w surowicy krwi.

Wiele osób nie zdaje sobie sprawy, w jakim stanie są ich nerki. Wyniki badań pokazały skalę zagrożenia przewlekłą chorobą nerek wśród Polaków. Wczesne wykrycie PChN pozwala na wdrożenie odpowiedniej terapii, która ma na celu ochronę funkcji tak ważnego dla życia narządu. W stadium I i II znajdują się osoby z eGFR powyżej 60 ml/min. Z nefrologicznego punktu widzenia można je uznać za osoby zdrowe. Natomiast badani, którzy znaleźli się w stadium III i IV budzą niepokój z powodu **wskaźnika eGFR poniżej 60 ml/min** (stadium III) **lub poniżej 30 ml/min** (stadium IV) i powinni zostać poddani dalszej diagnostyce mającej na celu ustalenie rodzaju schorzenia nerek lub układu moczowego. Wszyscy pacjenci, u których stwierdzono wskaźnik eGFR na poziomie **poniżej 60 ml/min**, powinni to odczytać jako sygnał alarmowy i zgłosić się do lekarza rodzinnego. Ten z kolei skieruje ich na konsultację nefrologiczną.

**Rejestracja telefoniczna na badania odbędzie się w dniach 28 i 29 listopada 2011 r., w godz. 9.00-13.00 pod numerami: PSA - tel.: 787 610 696, eGFR – tel. 12 290 41 58** Do badania należy zgłosić się o wyznaczonej godzinie do Rejestracji Laboratorium Analitycznego / nie trzeba być na czczo/

**w siedzibie Ujastek Spółka z o.o. sp. kom.  
(Kraków, ul. Ujastek**



#### Halowy Turniej Piłki Nożnej o Puchar Dyrektora Zarządzającego ArcelorMittal Poland

• TKKF działający przy ArcelorMittal tradycyjnie jest organizatorem XVI Halowego Turnieju Piłki Nożnej o Puchar Dyrektora Zarządzającego ArcelorMittal w Krakowie. Turniej rozegrany zostanie w dniu 4.12.2011r. od godziny 9:00 w Hali Sportowej w Zielonkach. Informacji udziela i przyjmuje zapisy Kazimierz Pyż tel: 600 360 653 do dnia 30.11.2011r.

*Kurier Aktualności* Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: [krzysztof.wojcik@arcelormittal.com](mailto:krzysztof.wojcik@arcelormittal.com) [www.nszpzs.pl](http://www.nszpzs.pl);


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE****UNI HUT S.A.****UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A****tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**
[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)

• **Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.**



**Zapraszamy do spędzenia Świąt Bożego Narodzenia w naszym ośrodku „Chata pod Pustą” w Wierchomli**

pokój 2 osobowy z łazienką 130 zł/doba

pokój 3 osobowy z łazienką 160 zł/doba

pokój 2 osobowy z łazienką (nowe skrzydło) 160 zł/doba

domek 6 osobowy 270 zł/doba

**wyżywienie:** całodzienne 56 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 43 zł/os., dzieci 4-10 lat: całodzienne wyżywienie 28 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 22 zł/os; plus dodatek świąteczny: 150 zł os dorosła i 75 zł dziecko 4-10 lat. Zapewniamy: zakwaterowanie, wyżywienie, uroczystą Kolację Wigilijną – tradycyjne 12 potraw, ciasta domowego wypieku oraz wspólne śpiewanie kołęd i miłą rodzinną atmosferę

**Rabka Termin: 19.12.2011 - 26.12.2011 r.**

Cena za osobę: 654 PLN/osoba dorosła, 537 PLN/dzieci do 12 lat  
W cenie: 7 noclegów, Wyżywienie całodzienne, Kolację Wigilijną przy muzyce góralskiej, Ognisko z pieczeniem kiełbasek, Spacer po Rabce z przewodnikiem

**Koninki Termin: 22.12.2011 - 27.12.2011**

Cena za pobyt 500 zł/os W cenie: nocleg, całodzienne wyżywienie, kolację Wigilijną oraz świąteczne posiłki przy wspólnym stole

**Zawoja Termin: 23.12.2011 - 27.12.2011**

350 zł – osoba dorosła, 170 zł – dziecko 3 – 10 lat

**Krynica Termin: 23.12.2010 - 27.12.2010 r.**

Cena za pobyt w pok. 2-osobowym 370 zł/os Cena zawiera: 4 noclegi, całodzienne wyżywienie, uroczystą kolację Wigilijną w rodzinnej atmosferze z kapelą góralską

**Krościenko Pobyt 3 doby między 21.12.2011 - 27.12.2011**

Cena: 430 zł/osoba Cena obejmuje: zakwaterowanie w pokojach z pełnym węzłem sanitarnym, wyżywienie 3 x dziennie, kolacja Wigilijna przy muzyce góralskiej, ognisko z pieczeniem kiełbasek

**Szczawnica Termin: 23.12.2010 - 27.12.2010 r.**

Cena: 500 zł/os. W cenie: 4 noclegi, 4 śniadania w formie bufetu szwedzkiego - do wyboru wykwinne i urozmaicone menu, 3 obiadokolacje w restauracji hotelowej Hotelu Solar\*\*\*\*- możliwość wyboru dań obiadowych. Uroczysta Kolacja Wigilijna z tradycyjnymi polskimi dwunastoma potrawami. Powitalna niespodzianka w pokoju - słodki upominek., 1 godzina dziennie pobytu w parku wodnym hotelu Solar - do dyspozycji basen z atrakcjami (sztuczna fala, ławka do masażu, gejzer, masaż trójdyszowy), brodzik dla dzieci, trzy wanny jacuzzi, rylna zjazdowa, sauna infrared - promieniowanie podczerwone, sauna fińska - wyposażona w aromaterapie i koloroterapie. Za dodatkową odpłatnością istnieje możliwość wykupienia szerokiej gamy zabiegów spa i medycyny estetycznej. Dla miłośników narciarstwa w odległości 50 metrów wyciąg narciarski Palenica

**WAKACJE 2012**• **Wycieczka ALBANIA Saranda 19.06 – 30.06.2012 r.**

**Hotel Mediterane \*\*\*\* Położenie:** Na wzniesieniu, ok. 600 m od zwirowej plaży. Do centrum Sarandy ok. 800 m. **Wyposażenie:** Do dyspozycji gości: duży hol z recepcją, jadalnia, taras zewnętrzny, cafe-bar z TV satelitarną, bezpłatny dostęp do internetu WiFi. Basen zewnętrzny z barem i ogrodem (parasole i leżaki na basenie bezpłatne). Duży, bezpłatny parking przy hotelu. **Pokoje:** 2, 3, 4 i 5-osobowe z klimatyzacją, łazienką z WC i prysznicem lub wanną, mini-barem, telewizorem, telefonem i balkonem. **Obsługa:** polska i miejscowa; **Cena** z przejazdem autokarem: **osoba dorosła 1535 zł - pokój z widokiem na morze. Pokój bez widoku na morze minus 200 zł/pokój**

- dziecko 7-13 lat, na dostawce, 1/2 wyżywienia przy 2 os. pełnopłatnych – 1123 zł; dziecko 7-10 lat bez osobnego łóżka, 1/2 wyżywienia przy 2 os. pełnopłatnych – 1004 zł; dziecko do 7 lat bez świadczeń 431 zł (możliwa dopłata do 1/2 wyżywienia 170 zł) przy 2 os. pełnopłatnych

UWAGA! Wiek 7, 10 i 13 lat oznacza nieukończony 7, 10 i 13 rok życia w momencie rozpoczęcia podróży

**WARUNKI REZERWACJI:** Wpłata 100 zł do 15.12.2011, II wpłata 361 zł do 27.01.2012 Reszta kwoty płatna do 10.05.2012

**UWAGA!!!** Możliwe dofinansowanie dla Pracowników

ArcelorMittal Poland SA do 600 zł/os.

• **BUŁGARIA - KITEN K/PRIMORSKA 09.08 - 20.08.2012**

**HOTEL KITEN PALACE \*\*\* Położenie:** Niedaleko centrum, w odległości 100 m od morza, ok. 400 m od plaży północnej i ok. 600 m od plaży południowej. Plaże szerokie i piaszczyste (parasole i leżaki za dodatkową opłatą). **Zakwaterowanie:** Pokoje 2-osobowe z możliwością dostawki, 3-, i 4-osobowe, z łazienką z WC i prysznicem, TV-Sat, indywidualnie sterowaną klimatyzacją, lodówką, sejfem i balkonem. **Wyżywienie:** 3 posiłki dziennie. Kuchnia polska z elementami kuchni regionalnej. Posiłki przygotowane przez polskiego kucharza. Śniadania w formie bufetu; obiady i kolacje – dwudaniowe, z wyborem z dwóch zestawów, z deserem, bufet sałatkowy do kolacji. Suchy prowiant na drogę powrotną do Polski.

**CENA: Osoba dorosła : 1632 PLN**

- dziecko 6-12lat na dostawce z 1/2 wyżywienia 1099 PLN

(możliwość dopłaty do pełnego wyż.170 zł)

- dziecko 6-12 lat bez osobnego łóżka z 1/2wyżywienia 999 PLN

(możliwość dopłaty do pełnego wyż.170 zł)

- dziecko do 6 lat bez świadczeń 499 PLN (możliwość dopłaty do połowy wyż.170 zł)

**Warunki rezerwacji:** I wpłata 100 zł do 15.12.2011 II wpłata 390 zł do 31.01.2012 r. Pozostała część kwoty płatna do 27.06.2012 Możliwe dofinansowanie dla Pracowników ArcelorMittal Poland do 600 zł/os Zniżka dla stałych klientów Buksa Travel 50 zł/os. Szczegóły w ZBT UNIHUT.

**Z prasy:** W. Szulc, IMŻ: w ArcelorMittal liczę na rozsądek obu stron ws. Podwyżek. Pracownicy zawsze znajdują argument, że podwyżki im się należą, natomiast pracodawcy zawsze będą przekonywać, że to niewłaściwy moment- mówi dla portalu wnp.pl Wojciech Szulc, kierownik Zakładu Analiz Techniczno-Ekonomicznych Instytutu Metalurgii Żelaza. Zarząd i związki zawodowe w ArcelorMittal Poland szykują się do rozmów na temat podwyżek wynagrodzeń. Czy Pana zdaniem to dobry czas na podwyżki, biorąc pod uwagę ograniczanie produkcji w spółce i wygaszenie pieca w dąbrowskim oddziale? - Rozmowy na temat wzrostu płac są przewidziane w Układzie Zbiorowym Pracy i z reguły przypadają na czwarty kwartał. Z punktu widzenia pracownika każdy czas jest dobry na rozmowy o podwyżkach płac. Tym bardziej, że w ostatnim czasie znacząco wzrosły koszty utrzymania. Jeśli średnia płaca wynosi 3,5 tys. zł - a wiadomo, że nie każdy tyle zarabia - trudno się dziwić, że pracownicy oczekują na wzrost wynagrodzeń. Zwłaszcza, że realna wartość wynagrodzeń spada jeśli uwzględnimy tegoroczną inflację. Podwyżki to nieunikniony element gry, występujący w każdej gospodarce. Pracownicy zawsze znajdują argument, że podwyżki im się należą, natomiast pracodawcy zawsze będą przekonywać, że to niewłaściwy moment. Teraz mamy kryzys... - No tak, ale nie można wszystkiego tłumaczyć kryzysem. W Niemczech też nastąpiło spowolnienie gospodarki, a mimo to tamtejsi hutnicy będą rozmawiać o podwyżkach wynagrodzeń, które przecież są dużo wyższe niż w polskich hutach. I nie sądzę, by w ciągu kilku dekad coś się zmieniło w tym zakresie. Pomimo, że polskie huty sprzedają stal po tych samych cenach, jak zagraniczni producenci. Jak zatem rozwiązać problem płacowy? -To kwestia negocjacji. Wiadomo, że gdyby doszło do strajku, trudniej byłoby rozmawiać. Liczę jednak na rozsądek obu stron.