

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 41/10 / (904)

10.11.2010 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



UWAGA!!! Spotkanie z Mikołajem.....

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA zaprasza dzieci członków naszego Związku uprawnione do paczek mikołajowych na spotkanie z Mikołajem w **dniu 4 grudnia 2010 roku** (sobota). Spotkanie odbędzie się w Sali teatralnej w budynku „S” o godzinie 11.00. W trakcie spotkania zaproszony Mikołaj wręczy uczestnikom spotkania słodkie upominki natomiast zabawę z dziećmi poprowadzi „Ciotka Klotka” znana z naszych Festynów związkowych. Wszyscy chętni zgłaszają swój udział do Przewodniczących Zarządów Zakładowych.
(Uwaga: ilość miejsc w Sali teatralnej ograniczona)

Pismo w sprawie UDW do Szefa Biura Kadr i Płac ArcelorMittal Poland SA O/Kraków

• NSZZ Prac. AMP SA wystosował pismo protestujące do Pana Zbigniewa Gąski Szefa Biura Kadr i Płac AMP SA O/Kraków w sprawie naruszenia zapisów ZUZP. Wymuszanie na pracownikach odbierania bezpłatnych dni wolnych jest dużym nadużyciem. Oczekujemy wycofania się Pracodawcy z podjętych niekorzystnych decyzji pracowniczych.

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. w związku z licznymi przypadkami zmuszania pracowników do planowania na listopad i grudzień br. wykorzystania uzupełniających dni wolnych „UDW” wyraża protest przeciwko naruszaniu zapisów ZUZP dla ArcelorMittal Poland SA.

Żalętnik nr 2 do ZUZP AMP SA reguluje postanowienia w tym zakresie, natomiast polecenia wykorzystania UDW przesłane do poszczególnych Zakładów krakowskiej huty powodują obniżenie wynagrodzenia pracowników nawet o kilkaset złotych. Przywoływanie zapisów „Porozumienia w sprawie działań w okresie trudnej sytuacji produkcyjnej w AMP SA” narusza jego zapisy. Porozumienie to mówi o maksymalizacji wykorzystania „UDW”, nie natomiast o bezwzględnym przymuszaniu pracowników do odebrania bezpłatnych dni wolnych. Ponadto to Strony Porozumienia interpretują jego zapisy, jednostronne decydowanie zapisów łamie jego postanowienia.

Zwracamy się o odstąpienie stosowania praktyk wymuszania odbierania bezpłatnych dni wolnych i wycofania się z podjętych decyzji.

60– lecie KS Hutnik Kraków

• W Teatrze Ludowym w Nowej Hucie z okazji 60 lecia KS Hutnik Kraków zebrali się medaliści olimpijscy, mistrzowie świata, Europy, Polski, byli znakomici sportowcy, trenerzy, działacze i zaproszeni goście. W trakcie gali wspomniano lata świetności hutniczego klubu. Kulminacją jubileuszu był film nowohuckiego reżysera Jerzego Ridana o 60– leciu Hutnika, który przypominał historię kilku najważniejszych sekcji klubu między innymi: piłki nożnej, piłki ręcznej, siatkówki, koszykówki, boks. Każda z „dyscyplin dała” Polsce wielu wybitnych sportowców. Wielu z nich niestety już odeszło (między innymi Alfred Kałuziński, Stanisław Dragan, Zygmunt Grobla, Bogdan Koltomyjski). Ponad stu osobom wręczono okolicznościowe medale i szaliki. Swe nagrody przekazali „jubilatowi” prezosi kilku okręgowych związków sportowych. My jednak mamy wśród nas osoby związane z nowohuckim klubem, najpierw sportowo, jako piłkarze KS Hutnik, a obecnie działając na rzecz młodzieży (głównie młodych piłkarzy). Jan Tyrka, i Kazimierz Pyż (Prezes hutniczego TKKF), bo o nich to mowa są przez pracowników, związkowców dobrze znani. Swe zamiłowanie do pracy społecznej kontynuują pracując w środowisku emerytów i rencistów. Są otwarci na wszelkie inicjatywy sportowe, wspomagają swym doświadczeniem nie tylko sekcję piłkarską klubu, ale także nasz hutniczy TKKF. Kolejną osobą związaną z KS Hutnik jest Włodek Huk od lat spiker zawodów sportowych, głównie meczów piłkarskich. Na takich osobach możemy zawsze polegać. To oni także tworzyli historię i potęgę Hutnika. Oby w przyszłości tacy ludzie tworzyli „nowego Hutnika”.

„HUT-PUS”, czy wiecie, że ...

• Środowisko hutnicze ArcelorMittal Poland doskonale zna „HUT-PUS”. Dawny OZR przechodził różne okresy. Świetność fabryki żywienia pracowników huty, po okres transformacji ustrojowej, i kurczenie się rynku. Dzisiaj wydaje się powoli wychodzić z trudnych czasów. Po udanej sprzedaży akcji spółki przez ArcelorMittal Poland S.A. firma ta obiera nowy kurs, kurs ku przyszłości. Jak twierdzi Tomasz Karpierz, od ponad pół roku kierujący tą spółką Prezes Zarządu, koniecznością stało się „nowe otwarcie”. Wie, że nie zaniedbując i ceniąc sobie pracę dla strategicznego kontrahenta, krakowskiego Oddziału AMP, „spółka musi zdobyć, jak najprędzej inne, zewnętrzne rynki. To warunek *sine qua non* jej przetrwania, ale także rozwoju”.

Ważnym elementem realizacji takiej strategii jest pracująca tam załoga. Prezes przyznaje, że utrzymanie w spółce tego potencjału to zadanie trudne, ale absolutnie konieczne do wykonania. Co więcej, „ekspansja” poza hutę, w kierunku miasta i regionu musi opierać się na ludziach tam pracujących. Nota bene, około 40 procent załogi spółki to aktywni członkowie naszego związku zawodowego. Redakcja przyznaje, że pewne redukcje zatrudnienia odbyły się nie bez zastrzeżeń naszego związku, ale jak argumentuje Zarząd, były one konieczne ze względu na kurczenie się dotychczasowego rynku właśnie. Teraz rolą kierownictwa jest udowodnienie, że obrany kierunek jest realizowany konsekwentnie, w imię rozwoju spółki, jednakże przy poszanowaniu praw pracowniczych.

Życzymy „HUT-PUS” owi i jego pracownikom powodzenia.

Z Hut-PUS „Po Prostu Smacznie”**WYBORY SIP W PPK I PSK**

• W dniach 13-15.10.2010 oraz 26-29.10.2010 roku, w Zakładach PPK i PSK, odbyły się wybory Społecznych Inspektorów Pracy, których kadencja przypada na lata 2011-2014. Funkcje Zakładowych SIP zostały ponownie powierzone: kol. Wiesławowi Zarębie w Zakładzie Wielkie Piece oraz kol. Januszowi Klimaszewskiemu w Zakładzie Stalownia. W gronie nowo wybranych SIP-owców są również członkowie naszego związku: kol. Leszek Bomba, kol. Eugeniusz Tokarczyk oraz kol. Roman Derlatka. Wszystkim Społecznym Inspektorom Pracy, których wybrali pracownicy PPK i PSK, gratulujemy i życzymy owocnej pracy. Cel jest wspólny dla pracodawcy i pracowników - dalsza poprawa warunków pracy oraz przestrzeganie ogólnie pojętych zasad BHP. Na marginesie wyborów - jako członek Komisji Wyborczych w obu zakładach - chciałbym podzielić się paroma uwagami, które przekazywali nam na bieżąco pracownicy PPK i PSK. Po pierwsze, szereg kontrowersji i różnego rodzaju -czasami złośliwych uwag -budzi zapis w ordynacji wyborczej SIP, mówiący o wymaganej 50 % frekwencji. Po drugie, w wyborze Wydziałowego SIP Utrzymania Ruchu i Wsparcia mogli uczestniczyć tylko pracownicy z tych komórek. W praktyce oznaczało to, że uprawnionymi do głosowania były osoby zatrudnione w zmianowym i branżowym UR oraz Wsparciu, przy czym Ci pierwsi byli bardziej uprzywilejowani, bo mogli dodatkowo głosować na zmianowego SIP, najczęściej z grupy technologów, a nie z UR. Pracownicy jednozmianowi UR i Wsparcia uważali z kolei, że w takim przypadku oni również powinni wybierać dodatkowo Wydziałowego SIP np. Spiekalni, COS-u itd. Po trzecie, ordynacja dopuszcza do wyboru Zakładowego SIP rekomendowanego przez organizację związkową oraz z pośród wybranych przez załogę. Musi on spełnić - według mnie słuszny - jeden warunek, to jest być przynajmniej przez 1 kadencję SIP różnego

szczebla. W tym przypadku zdarzało nam się usłyszeć komentarze typu: „skąd on się wziął, przecież nie startował w wyborach” - „przecież myśmy go nie wybierali” - „przywieziony w teczce” itp. uszczypliwe wstawki. Po czwarte, zdarzało się, że na listach wyborczych, iż był zgłoszony jeden kandydat. W tym przypadku padały propozycje, by na karcie wyborczej umieścić zdanie o głosowaniu za lub przeciw temu kandydatowi np. w formie słów tak lub nie. Wszystkie, tego typu uwagi, pracowników PPK i PSK pozostawiam bez komentarza. Przekazałem je natomiast członkom Głównej Komisji Wyborczej SIP, odpowiedzialnej za kształt ordynacji wyborczej SIP w naszym zakładzie. Jeżeli ktoś jeszcze ma jakieś konstruktywne propozycje, dotyczące zmian w ordynacji wyborczej SIP w przyszłości to proszę je kierować do tej właśnie komisji lub do macierzystych organizacji związkowych. Mam również nadzieję, że nowo wybrani SIP-owcy, czyli bezpośrednio zainteresowani, przeanalizują wszystkie zapisy tej ordynacji i podejmą odpowiednie decyzje w tej sprawie, tak by w następnych wyborach za 4 lata uniknąć niepotrzebnych emocji i zgrzytów. Tą drogą chciałbym wyrazić słowa podziękowania dla przedstawicieli pracodawcy, w osobach Kadry Kierowniczej PPK i PSK, za okazaną pomoc oraz wsparcie przy organizacji i przeprowadzeniu wyborów SIP. Szczególne podziękowania kieruję do Dyrektorów obu jednostek z Zakładu Wielkie Piece Pana Andrzeja Uchto oraz z Zakładu Stalownia Pana Grzegorza Marachy. W przypadku Stalowni i COS-u sytuacja była wyjątkowa, ponieważ większość załogi była w tym czasie oddelegowana do pracy w innych zakładach naszej huty oraz w Dąbrowie Górniczej. To dzięki determinacji członków Zakładowej Komisji Wyborczej oraz szerokiemu wsparciu Pana Dyrektora Grzegorza Marachy udało się w PSK wybory przeprowadzić i zakończyć w planowanym terminie, osiągając przy tym wymaganą 50 % frekwencję. Dziękuję również Kierownikowi Spiekalni Panu Wojciechowi Gajewskiemu, z którym współpraca przy tego typu wyborach może służyć za wzór dla innych przełożonych.

Krzysztof Bąk

Pracownicy Zakładu Energetycznego w Wierchomli.

W dniach 22 - 24 października br. pracownicy Zakładu Energetycznego wypoczywali w Wierchomli. Widocznie uczestnicy tej wycieczki zasłużyli sobie na wspaniałą pogodę, bo przez cały czas, aż do momentu wyjazdu świeciło piękne słońce i można było wypocząć na świeżym powietrzu, pospacerować oraz wziąć udział w zawodach łuczniczych zorganizowanych przez Kierownika Ośrodka Pana Andrzeja. Innych atrakcji również nie brakowało. Po przyjeździe do Ośrodka i zakwaterowaniu uczestnicy zebrali się na grillu gdzie po smacznym posiłku bawili się do rana. Na drugi dzień odbyły się wspomniane już zawody łucznicze o puchar przewodniczącego Zarządu Zakładowego NSZZ Prac. AMP S.A.— ZE. Wśród mężczyzn celnym okiem popisał się Zbigniew Golik, a wśród kobiet triumfowała Bożena Szewczyk. Po południu prawie wszyscy uczestnicy wybrali się na wycieczkę do Krynicy, po drodze zbaczając aby zobaczyć jak oddycha ziemia. Oglądaliśmy wydobywające się gazy z ziemi, z błotnistej terenu ze stanowisk obserwacyjnych „Dychawka” i „Bulgotka”. W niedzielę po śniadaniu i rannym spacerze uczestnicy zebrali się ponownie na strzelnicę, gdzie uzyskiwali w strzelaniu dużo lepsze wyniki niż poprzedniego dnia, co było zasługą dobrego przeszkolenia przez Kierownika Ośrodka. Po obiedzie wszyscy zadowoleni, wypoczęci i bogaci o nowe umiejętności z żalem wracali do Krakowa.

Andrzej Bączkowski




Uwaga pracownicy Huty i spółek hutniczych

W dalszym ciągu można zapisywać siebie, jak i swoją najbliższą rodzinę, do grupowego ubezpieczenia, w PZU Życie. Do grupowego ubezpieczenia na życie, którego składki są znacznie niższe od ubezpieczenia indywidualnego, mogą zapisywać się pracownicy ArcelorMittal Poland SA i hutniczych spółek. Prosimy wszystkich pracowników Huty, którzy przychodzą po świadczenia do biura obsługi PZU o posiadanie przy sobie aktualnego numeru konta bankowego.

Biuro obsługi PZU Życie dla pracowników zatrudnionych w ArcelorMittal Poland SA mieści się w budynku administracyjnym: „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, wew. 99 40-50.

Dzień wolontariatu

 • **3 grudnia** w ArcelorMittal Poland po raz drugi organizowany będzie **Dzień Wolontariatu**. W tym dniu **w ramach godzin pracy** każdy z pracowników będzie mógł być wolontariuszem i spełnić swoją potrzebę pomagania innym, na przykład odrabiając lekcje z dziećmi, czytając książki ludziom starszym w domach opieki, bądź oddając krew. Każdy z pracowników jest potrzebny. Dla nas to tak mało, a dla innych może znaczyć tak wiele.



Wielu może więcej Podaruj sobie 1% KRS 0000052378
Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej

proponuje nową formę pomocy dla Darczyńców Fundacji

W celu ułatwienia Darczyńcom załatwiania spraw związanych z uzyskaniem pomocy społecznej - Fundacja proponuje **bezpłatne porady prawne**. Poradę udzielał będzie Radca Prawny w szczególności w zakresie wniosków o:

ustalenie niezdolności do pracy dla celów rentowych, ustalenie stopnia niepełnosprawności i przyznanie świadczeń z tym związanych, pomoc z instytucji publicznych, np. samorządowych

Porady udzielane będą w siedzibie Fundacji, w Spółce Ujastek (dawne Centrum Medyczne) w pok. Nr 10 (przy RTG) w dniach: **14 grudnia 2010 r. w godz. 14-16.**

Aby skorzystać z porady konieczne jest wcześniejsze zgłoszenie telefoniczne do Biura Fundacji pod numer tel. 12 290 41 58 (w poniedziałki, wtorki, środy w godz. 9-14).

Spotkanie HFOZiPS z MOMP.

W dniu 22 października 2010 r. miało miejsce spotkanie przedstawicieli Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej z dyrektorem Małopolskiego Ośrodka Medycyny Pracy.


Celem spotkania było oficjalne przekazanie, zakupionych przez Hutniczą Fundację, materiałów eksploatacyjnych do **Aparatu Spektrofotometr absorpcji atomowej**. Aparat ten o wartości ok. dwustu tysięcy złotych, jest własnością Fundacji powierzoną w użytkowanie Ośrodkowi MOMP w 1998 roku. **Ten wyspecjalistyczny aparat jest w dalszym ciągu niezbędny do wykonywania badań wykrywających ołów we krwi.** Prze-

kazane materiały eksploatacyjne (kuwety i kontakty grafitowe, lampa ołowiowa, modyfikatory grafitowe i fosforanowe), o wartości ok. dziesięciu tysięcy złotych, pozwolą na dalsze wykonywanie badań. Hutniczą Fundację Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej reprezentowali: Zbigniew Gąska – Przewodniczący Rady, Krzysztof Stypuła – Prezes Zarządu, Marek Grochal – Wiceprezes Zarządu, Konrad Grześkowiak – Przewodniczący Komisji Rewizyjnej, Iwona Beluch – Kierownik Biura Fundacji

Protokół przekazujący podpisali ze strony Fundacji: Krzysztof Stypuła i Marek Grochal, a ze strony Małopolskiego Ośrodka Medycyny Pracy – Dyrektor MOMP lek. med. Krystyna Jasińska-Kolawa. Fundację z MOMP łączy wieloletnia współpraca. Poza spektrometrem MOMP użytkuje również inne aparaty, zakupione przez Fundację. W czasie spotkania Dyrektor Krystyna Jasińska-Kolawa przedstawiła zakres działania MOMP, rolę medycyny pracy i lekarzy specjalistów medycyny pracy, znaczenie profilaktyki i wykrywania zagrożeń na stanowiskach pracy. O kierunkach działania Fundacji, licznie przeprowadzanych akcjach profilaktyki zdrowia, mających również na celu kształtowanie świadomości pracowników, o roli Darczyńców „1%” oraz tych osób, które systematycznie wplacają środki na rzecz Fundacji (w tym również jest grupy pracowników MOMP) opowiedział Prezes Krzysztof Stypuła. Przewodniczący Zbigniew Gąska mówił o poprawie warunków pracy w AMP, nowoczesnych technologiach, o tym, że obecna stalownia i czy walcownia gorąca są już „z innej epoki”, o prowadzonej dalszej modernizacji walcowni zimnej oraz nacisku ze strony AMP na poprawę stanu zdrowia załogi poprzez prowadzoną politykę prozdrowotną, poszerzone badania profilaktyczne, aktualnie realizowane szczepienia p/grypie. Przewodniczący Komisji Rewizyjnej Konrad Grześkowiak podkreślił, że Fundacja obecnie przy zakupach aparaty medycznej kładzie nacisk na aparaturę mobilną, która pozwala wykonywać badania w pobliżu stanowiska pracy. Wiceprezes Marek Grochal pytał jakie są obecnie najważniejsze potrzeby MOMP w zakresie wyposażenia w aparaturę. Dyrektor MOMP oceniła, że najpilniejszym byłby zakup nowego aparatu do badań biochemicznych.

Na koniec wizytowano placówkę, a zwłaszcza te miejsca, w których pracuje sprzęt zakupiony przez Fundację. Zgodnie stwierdzono, że takie bezpośrednie kontakty należy kontynuować.

Szanowni Państwo,

 Informujemy, że Grupa ArcelorMittal kontynuuje Program Akcjonariatu Pracowniczego przedstawiony w roku 2008 r. Okres subskrypcji do programu ESPP 2010 rozpoczyna się **16 listopada 2010**, a kończy **25 listopada 2010**.

Pełne informacje dotyczące programu dostępne są w Studni i w najbliższym wydaniu Jedyńki (19 listopada).

Cenę akcji ogłosimy jak tylko dostaniemy oficjalną informację.

Biuro Operacji Finansowych

Podziękowanie

Najserdeczniejsze podziękowania wszystkim pracownikom, którzy wsparli finansowo leczenie naszego synka i wnuka Patryka składają wdzięczni Rodzice Barbara i Marcin Ćwik oraz dziadek długoletni pracownik Zakładu Koksownia Marian Ćwik

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;



**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNIHUT S.A.**

**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe do Wierchomli. Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

FERIE ZIMOWE 2011 JUŻ W SPRZEDAŻY !!!

MURZASICHLE, BUKOWINA TATRZAŃSKA, BIAŁKA TATRZAŃSKA, MAŁE CICHE, ZWARDOŃ, BIESZCZADY, SŁOWACJA, AUSTRIA, EGIPT HURGADA, FRANCJA, WŁOCHY

BOŻE NARODZENIE W WIERCHOMLI

Zapraszamy do spędzenia Świąt Bożego Narodzenia w naszym ośrodku „Chata pod Pustą”

Cena:

pokój 2 osobowy z łazienką 130 zł /doba

pokój 2 osobowy z łazienką (nowe skrzydło) 160 zł/doba

domki 6 osobowe 240 zł /doba

UWAGA!!! Członkowie NSZZ Prac. AMP S.A. są uprawnieni do 50 % zniżki na noclegi

Wyżywienie: całodzienne 50zł/os

plus dodatek świąteczny: 150 zł os dorosła i 75 zł dziecko 4-10 lat.

Cena zawiera: zakwaterowanie, całodzienne wyżywienie, uroczystą Kolację Wigilijną – tradycyjne 12 potraw, ciasta domowego wypieku oraz wspólne śpiewanie koled i miłą rodzinną atmosferę.

Obok naszego obiektu wypoczynkowego znajduje się nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich Dwie Doliny Muszyna – Wierchomla. Wyciągi krzesełkowe: **Wierchomla I** - Dotychczas najdłuższy wyciąg w Wierchomli, ma długość 1600 m, różnica poziomów wynosi 300 m, oświetlony, sztucznie śnieżony. **Szczawnik I** - Drugi wyciąg krzesełkowy, ma 1525 metrów, różnica poziomów wynosi 273 metry, przepustowość 2400 osób. Stanowi połączenie Wierchomli ze Szczawnikiem. Trasa oświetlona, sztucznie naśnieżana, szeroka. oraz 7 wyciągów orczykowych.



OFERTA SYLWESTROWA

Sylwester w Zawoi - 28.12.-3.01.2011

Sylwester w Wysowej - 29.12.-2.01.2011

Sylwester w Szczawnicy - 30.12.-2.01.2011

Sylwester w Krynicy - 30.12.-2.01.2011



Zapraszamy po szczegółowe oferty biura

Uwaga atrakcyjna wycieczka w 2011 roku.....

• CZARNOGÓRA Ulcinj 22.06 – 1.07 Cena 1549 zł/os
Cena obejmuje: 9 noclegów, wyżywienie 3 razy dziennie, suchy prowiant na drogę powrotną do Polski, ubezpieczenie TU Signal Iduna Polska SA na 12 dni: KL 10.000 EUR, NNW 7.000 PLN, bagaż 500 PLN, opiekę polskiej i miejscowej obsługi, korzystanie z basenu przy hotelu, podatek VAT
Warunkiem uzyskania niezmienności ceny jest wpłata zaliczki 100 zł do 15.12.2010 oraz dopłata do 30 % kwoty imprezy do **dnia 28.01.2011 r.**

Możliwe dofinansowanie dla Pracowników AMP do 500 zł/os.

Z prasy: ArcelorMittal o różnorodnym zastosowaniu stali. Stal jest produktem, który można przetwarzać w nieskończoność - mówi Stefan Dzienniak, członek zarządu ArcelorMittal Poland SA. ArcelorMittal dostarczył stal do budowy skoczni olimpijskiej w Garmisch - Partenkirchen. Do wykonania konstrukcji rozbiegu zastosowano profile zespolonych płyt stropowych Cofrastra, produkowanych przez koncern ArcelorMittal. Ważąca 490 ton konstrukcja kratownic stalowych została obłożona fasadą z przezroczystych płyt poliwęglanowych. Wizualnym centrum konstrukcji jest licząca 50 m wysokości, samonośna wieża startowa. Jest to konstrukcja kratownicy stalowej, obłożona 2 400 m² przezroczystych płyt poliwęglanowych. W górnej części skoczni znajdują się pomieszczenia dla przedstawicieli mediów oraz platformy widokowe, a także ciepłownia, natomiast do góry można dostać się nowoczesnym wyciągiem pochyłym. Budowę skoczni Grosse Olympiaschanze ukończono w ciągu 8 miesięcy. ArcelorMittal jest dostawcą stali dla wielu sektorów gospodarki. Co szósty samochód na świecie zawiera stal wyprodukowaną przez ArcelorMittal. - Stal jest produktem, który można przetwarzać w nieskończoność - mówi Stefan Dzienniak, członek zarządu ArcelorMittal Poland SA. - Nasze elementy stalowe stworzą konstrukcję Wieży Wolności powstającej w Nowym Jorku na miejsce World Trade Center, a także Wieży Orbit, wzniesionej na olimpiadę w Londynie.

ArcelorMittal zwiększy zatrudnienie w Kanadzie. ArcelorMittal w Kanadzie uruchamia kampanię rekrutacji do swych spółek w Fermont i Port Cartier. Koncern zamierza zatrudnić 600 pracowników m.in. na stanowiskach elektryków, wykwalifikowanych pracowników fizycznych, inżynierów a nawet lekarzy. W ciągu najbliższych kilku lat około 40 procent zatrudnionych w spółkach osób przejdzie na emeryturę, w związku z czym konieczne staje się zatrudnienie nowych pracowników. Koncern może zaoferować potencjalnym pracownikom korzystne warunki płacowe. Już teraz zarobki oferowane przez koncern znacznie przekraczają średnią w na tamtejszym rynku. Obecnie średnia płaca w kanadyjskich spółkach koncernu ArcelorMittal wynosi około 100000\$ kanadyjskich w skali roku

Hutnicza Liga Siatkówki

Rozpoczęły się rozgrywki Hutniczej ligi siatkówki na sali sportowej w oś. Złota Jesień 2 :

Gr. A

PPK OLD BOJE - ZB 2-0 (21, 19)

UNIHUT - OLDBOJE Arcelor Mittal 2-0 (13, 21)

ZB REPREZENTACJA - OLDBOJE 0-2 (17, 20)

UNIHUT - PPK 2-0 (17, 18)

UNIHUT - ZB 2-0 (15, 20)

PPK - OLDBOJE 2-0 (23, 19)

Gr. B

ZK - HTS SZKOŁA 2-0 (13, 20)

ZE - COS 2-0 (13, 13)

COS - ZK 0-2 (13, 15)

ZE - SZKOŁA 2-0 (19, 17)

SZKOŁA - COS 2-0 (24, 20)

ZE - ZK 0-2 (24, 21)

• FINAŁ A - PPK, UNIHUT, ZE, ZK zbiórka drużyn 20.11.2010 godz.10.00

• FINAŁ B - SZKOŁA, OLDBOJE, COS, ZB zbiórka drużyn 20.11.2010 godz.7.30

• FINAŁ C -PPK MŁODZI, COMPLEX, ZB 2

