

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 41/09 / (856)

10.11.2009 r.

Biuletyn Informacyjny  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

## Zespół Roboczy

• Kontynuując rozmowy na temat Porozumienia Społecznego i ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A., Strony: uzgodniły, że w czasie prowadzenia negocjacji nie będą przekazywały szczegółowych informacji na temat stanu rozmów ponadto zastrzegają sobie prawo do zmiany treści propozycji ZUZP i Porozumienia Socjalnego na każdym etapie negocjacji, a moc wiążącą mają jedynie ustalenia dotyczące całej treści ZUZP i Porozumienia Socjalnego.

Strona Związkowa przedstawiła stanowisko w zakresie treści Porozumienia Społecznego i ZUZP – przedmiotowy materiał stanowi załącznik do protokołu. Strona Pracodawcy poinformowała, iż do propozycji związkowych odniesie się na kolejnym spotkaniu negocjacyjnym.

Strona Pracodawca zastrzega sobie jednocześnie prawo do przedstawienia na w/w spotkaniu kompleksowej nowej propozycji treści Taryfikatora oraz załącznika regulującego Zasady wypłacania specjalnego wynagrodzenia zwanego Kartą Hutnika.

• W części spotkania dotyczącej spraw różnych: ze względu na występowanie w roku 2010r., dwóch świąt przypadających w dni wolne od pracy ( soboty) – tj. 01.05.2010. oraz 25.12.2010., zgodnie z art. 130 § 2 kodeksu pracy ustalono, że w zamian za te dni wyznacza się następujące dni wolne: **21.05.2010r.** oraz **24.12.2010r.**,

• Strona Związkowa: zwróciła uwagę na problemy z realizacją gotówkowych wpłat na rzecz ArcelorMittal Poland S.A. realizowanych przez pracowników, w związku z likwidacją kas, *Strona Pracodawcy poinformowała, iż podejmie działania celem wyjaśnienia tej kwestii;*

• zwróciła się o wyjaśnienie możliwości podjęcia przez ArcelorMittal Poland S.A. działań w celu uzyskania zwrotu ZUS od Karty Hutnika pracowników Spółek, które będą podlegać inkorporacji do ArcelorMittal Poland S.A. *Strona Pracodawcy poinformowała, iż w przedmiotowym zakresie prowadzi analizy prawne;*

• **wniosła o rozważenie możliwości wypłacenia w grudniu 2009r. dodatkowej nagrody dla pracowników Spółki.** *Strona Pracodawcy poinformowała, iż do w/w propozycji odniesie się w odrębnym trybie.*

Strony uzgodniły, że kolejne spotkanie negocjacyjne odbędzie się 17.11.2009r. godz. 11.00. w siedzibie Spółki w DG.

## Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

### Spotkanie dyr. J. Wolińskiego i B. Mikołajczyka z przedstawicielami organizacji związkowych

• 6 listopada odbyło się comiesięczne spotkanie dyr. Części Wyrobów Płaskich Pana Jacka Wolińskiego oraz dyr. Części Surowcowej Pana Bogdana Mikołajczyka z przedstawicielami organizacji związkowych działających w Krakowie. Służby kadrowe reprezentował Pan Zbigniew Gąska. Rozpoczynając spotkanie Pan Jacek Woliński podsumował dotychczasową produkcję w Krakowie. III kwartał tego roku zarówno w planach jak i wykonaniu produkcyjnym był dla huty w Krakowie bardzo pomyślny. Niestety dobra passa została przerwana i w czwartym kwartale zarówno plany jak i rzeczywiste wykonanie wydają się odbiegać od wykonania w poprzednim kwartale. Plan Walcowni Gorącej na listopad wynosi 115 tys. ton przy wykonaniu w październiku na poziomie 170 tys. ton. Jeszcze lepsze wyniki były w poprzednim kwartale. Mniejsza produkcja powoduje przestoje, a to z kolei może przełożyć się na wymuszone urlopy postojowe pracowników ZG. Niestety problemy pojawiły się także w Zakładzie Wielkie Piece. Po 1371 wytopach (2/3 możliwości) został zatrzymany konwentor, którego dalsza praca groziła powstaniem poważnej awarii. Wszyscy zadają sobie pytanie czy znajdą się środki finansowe na jego remont?. Zwiększyła się produkcja i wykorzystanie naszej koksowni. Obecnie koksownia pracuje z wykorzystaniem 82% swej mocy, w grudniu plan zakłada 92%, a od stycznia 2010 roku zakłada się wykorzystanie 100% mocy produkcyjnej ZK. To dobra prognoza na przyszłość.

Omawiając trwający remont Walcowni Zimnej dyr. Jacek Woliński stwierdził, iż pomimo przejściowych problemów z rozruchem zmodernizowanej Walcowni planowany termin otwarcia 30 listopada zostanie dotrzymany. Swoją obecność na uruchomieniu zmodernizowanej Walcowni Zimnej potwierdził wicepremier RP Pan Waldemar Pawlak. W ostatniej części spotkania związkowcy zadawali pytania. Pytano między innymi o pracowników Biura Alokacji, którzy czują się „opuszczeni” przez pracodawcę. W zakładach, w których do tej pory pracowali już nie widzi się dla nich miejsca, a w nowych miejscach pracy traktuje się ich jak pracowników tymczasowych... **cd str 2**

## 2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

cd ze str 1 Pracownicy z Biura Alokacji (obecnie w KZ-52 pracuje 87 osób) nie wiedzą gdzie mają złożyć wnioski o bony świąteczne? Przedstawiciel służb HR Pan Zbigniew Gąska zapewnia, że zostały wyznaczone odpowiednie osoby do koordynacji tych spraw i problemów nie powinno być więcej. Do końca roku wszelkie świadczenia socjalne pracownicy Biura Alokacji będą otrzymywać w komórkach socjalnych macierzystych Zakładów, natomiast całość indywidualnego wyposażenia wydają już Zakłady, w których obecnie pracują pracownicy. Kolejny temat w dyskusji to sprawa przesunięcia pracowników z systemu 4BOP do systemu pracy jednozmianowej i wynagrodzenia jakie będą otrzymywać Ci pracownicy. Według zapewnień Pana Z. Gąski pracownicy do końca roku będą otrzymywać stosowne wyrównanie (dodatek wyrównawczy) w takiej sytuacji. Kolejny poruszany temat to problemy z obsługą informatyczną w hucie. Według naszej wiedzy tylko dwóch pracowników informatyki obsługuje zakłady i wydziały, usuwając awarie i powstałe problemy. Obaj dyrektorzy zadeklarowali interwencje w tej sprawie.

### Restrukturyzacja w AMSG Sp. z o.o.

• Otrzymaliśmy informację od Zarządu Service Group o planowanych działaniach związanych z działalnością utrzymania ruchu w Spółce.

*Stosownie do postanowień §13 Porozumienia Socjalnego z dnia 16 marca 2006 roku zawartego na podstawie §9 ust. 6 Pakietu Socjalnego dla Pracowników PHS S.A. dla 100% Spółek zależnych Mittal Steel Poland S.A., uprzejmie informuję, że trwają prace nad wydzieleniem działalności utrzymania ruchu ze struktury ArcelorMittal Service Group Spółka z o.o.*

*Planuje się, iż działalność utrzymania ruchu, prowadzona dotychczas przez Pracowników w ramach funkcjonowania Zakładu Remontowego naszej Spółki, zostanie przejęta przez ArcelorMittal Poland S.A.*

*Przejęcie pracowników do ArcelorMittal Poland S.A. odbyłoby się na zasadzie Art. 23<sup>1</sup> Kodeksu Pracy.*

Tak więc przekazywane w ostatnim czasie przez wiele osób informację stały się faktem. Informacja ta jednak nie zawiera pełnej wiedzy o tym jak zostaną w rzeczywistości zatrudnieni przenoszeni pracownicy. Z jednej strony w AMP SA informuje się Związki Zawodowe o tym aby do stanu zatrudnienia nie liczyć pracowników inkorporowanych do Spółki, a z drugiej strony przywołuje się Art. 23<sup>1</sup> KP, który mówi o przejęciu na stałe pracowników. Wiele osób w okresie obowiązywania POP nie zdecydowało się na odejście licząc właśnie na stałe zatrudnienie w AMP SA. Mamy nadzieję, że próby wprowadzenia elastycznego zatrudnienia poprzez umowę ze Spółką pośredniczącą w zatrudnianiu pracowników nie rozpoczną się od przeniesionych pracowników z Service Group. Nasz Związek w zdecydowany sposób będzie przeciwstawiał się takim działaniom pracodawcy.

### 15 lecie Związku Pracodawców Przemysłu Hutniczego

• Związek Pracodawców Przemysłu Hutniczego obchodzi 15 lecie powstania. Z okazji rocznicy powołania ZPPH została zorganizowana wspólnie z Konfederacją Pracodawców Polskich, konferencja w ramach projektu „Pracodawcy, a Polska

2030”. Tematem konferencji była: „Innowacyjność w zarządzaniu przedsiębiorstwami branży hutniczej. Wysoka aktywność zawodowa oraz adaptacyjność zasobów pracy”. Po otwarciu obrad okolicznościowe gratulacje przyjmował Przewodniczący Zarządu ZPPH Pan Andrzej Węglarz. Zadaniem Związku Pracodawców Przemysłu Hutniczego jest ochrona praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych członków wobec związków zawodowych pracowników, organów władzy i administracji państwowej. Do istotnych zadań Związku należy prowadzenie rokowań i zawieranie układów zbiorowych pracy, a także możliwość udziału w rozwiązywaniu sporów zbiorowych w zakładach. Związek występować może w imieniu pracodawcy do agent rządowych, administracji terenowej i władz sądowych związanych z działalnością pracodawcy. Związek Pracodawców Przemysłu Hutniczego prowadzi współpracę ze związkami reprezentatywnymi do zawierania układów zbiorowych pracy, Ministerstwem Gospodarki, Ministerstwem Pracy i Polityki Społecznej, Konfederacją Pracodawców Polskich oraz Hutniczą Izbą Przemysłowo-Handlową.

Po wystąpieniu zaproszonych gości udział w dyskusji wzięli: Z-ca dyr. ds. Naukowo-Badawczych Instytutu Metalurgii Żelaza Pan Prof. Dr. Hab. Józef Paduch, Pan Henryk Michałowicz z Departamentu Przedsiębiorczości i Dialogu Społecznego KPP, Pan Dariusz Witkowski z-ca dyr. Generalnego KPP. Udział i rolę związków zawodowych w rozwiązywaniu problemów społecznych w hutnictwie przedstawił Pan Adam Ditmer. Całość konferencji podsumował Pan Andrzej Węglarz.

### Informacje lokalne: Certyfikat w Krakowie obejmuje pełny zakres cyklu produkcyjnego

• W krakowskim oddziale ArcelorMittal Poland S.A. w październiku br. odbył się audit wznawiający systemu jakości oraz audit nadzorujący systemu środowiskowego. Obydwa audyty przeprowadziła firma TÜV Rheinland. Audit potwierdził właściwe funkcjonowanie Systemu Zarządzania Jakością oraz Systemu Zarządzania Środowiskowego w oddziale i rekomendował utrzymanie ważności certyfikatu na system środowiskowy oraz wznowienie certyfikatu na system jakości w rozszerzonym zakresie, tj. wytwarzanie wyrobów hutniczych w pełnym cyklu produkcyjnym: spiek, surówka, stal, blacha walcowana na gorąco, blacha walcowana na zimno czarna i powlekana, produkcja koksu i produktów węglpochodnych, wytwarzanie i dystrybucja energii elektrycznej, ciepła, gazów opałowych i technicznych.

Do tej pory zakresem certyfikatu systemu zarządzania jakością w oddziale w Krakowie objęte były tylko wyroby walcowni gorącej i walcowni zimnej. Teraz objęto nim również wyroby koksowni, wielkich pieców, stalowni oraz Zakładu Energetycznego i elektrociepłowni.

Oddział ArcelorMittal w Krakowie po raz pierwszy w swej historii posiada zatem certyfikaty trzech systemów zarządzania: jakości, środowiskowego oraz bezpieczeństwa i higieny pracy w zakresie pełnego cyklu produkcyjnego. W czasie auditu wznawiającego audytorzy TÜV Rheinland nie stwierdzili niezgodności, a przekazane spostrzeżenia będą służyły dalszemu doskonaleniu systemów zarządzania.



### **Informacja w sprawie szczepień przeciwko grypie**

W związku z pandemią grypy na Ukrainie, przypominamy, że w dalszym ciągu **można zaszczepić się bezpłatnie** (na grypę sezonową) w następujących lokalizacjach:

#### **Kraków - Miejsce szczepienia:**

Centrum Medyczne UJASTEK, Pawilon B, Punkt szczepień (pokój nr 22). Listopad i grudzień: codziennie w godzinach 8 – 14, środa i czwartki 8 – 18

### **ZUS informuje: Aktualne wysokości stawek – dane podstawowe**

- Minimalne wynagrodzenie za pracę :
  - Od 1 stycznia 2009 r. 1276,00 zł
  - Od 1 stycznia 2010 r. 1317,00 zł
- Przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej:
  - W 2006 r. 2477,23 zł
  - W 2007 r. 2691,03 zł
  - W 2008 r. 2943,88 zł
- Przeciętne wynagrodzenie:
  - W III kwartale 2008 r. 2968,55 zł
  - W IV kwartale 2008 r. 3096,55 zł
  - W I kwartale 2009 r. 3185,61 zł
  - W II kwartale 2009 r. 3081,48 zł



### **Rada i Zarząd**

**Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej w Krakowie**  
w imieniu własnym i licznej rzeszy osób korzystających z pomocy Fundacji

**serdecznie dziękuję Wszystkim Darczyńcom,**

którzy wsparli organizację poprzez: przekazanie 1% podatku za 2008 rok, systematyczne miesięczne składki na rzecz Fundacji oraz indywidualne wpłaty.

***Dar otrzymywany od Państwa traktujemy jako wyraz dobroci, zrozumienia i chęci niesienia pomocy wszystkim potrzebującym.***

Tegoroczne dary serca pozwoliły między innymi na wyposażenie gabinetu okulistycznego w Centrum Medycznym „Ujastek” w nowoczesny sprzęt, eliminujący uciążliwość badania dla pacjentów, a także zwiększający trafność i szybkość diagnozowania.

***Zapraszamy jak zawsze Darczyńców do korzystania z całorocznych świadczeń medycznych, finansowanych przez Fundację, a w szczególności do skorzystania ze specjalistycznych konsultacji i badań w ramach najbliższego Niebieskiego Tygodnia (od 30 listopada do 4 grudnia). Szczegóły będą ogłoszone w najbliższych wydaniach Kuriera Aktualności.***

**Wiadomości z prasy: Impel chce przejąć spółkę od ArcelorMittal.** "Parkiet" poinformował, że do UOKiK wpłynął wniosek od Impel Cleaning (z grupy Impel) o zezwolenie na przejęcie kontroli nad HK ZUH Partner (należącej do ArcelorMittal). Impel nie zdradza szczegółów potencjalnej transakcji. HK ZUH Partner zajmuje się m.in. obsługą nieruchomości Huty Katowice **ArcelorMittal Poland ma blok do badania szyn.** Firma ArcelorMittal Poland uruchomiła w hucie w Dąbrowie Górniczej blok kontrolno-pomiarowy do badania szyn - poinformowała w czwartek spółka. Inwestycja kosztowała 5,6 mln euro. Nowym blokiem posłuży do kontrolowania szyn wyprodukowanych w dąbrowskiej hucie. Urządzenia laserowe z kamerami o wysokiej rozdzielczości posłużą do pomiaru szyn i wykryją wady, jak np. pęknięcia. Lasery i ultradźwięki zastosowane w nowej linii mogą badać szyny o długości do 75 m z prędkością 1,5 m/s. Nowy blok zastąpił starą jednostkę, która pracowała przez ostatnie 9 lat. Jak poinformowała spółka, przez ostatnie 9 lat w dąbrowskiej hucie wyprodukowano ponad 1,5 miliona ton szyn kolejowych, czyli prawie 22 tysiące kilometrów. Te szyny wystarczyłyby do zbudowania torowiska o długości połowy równika lub pozwoliłyby opasać Polskę wzdłuż granic ponad 6 razy. Pociąg do przewiezienia tych szyn musiałby mieć ponad 43 tysiące wagonów. ArcelorMittal Poland to największy producent stali w Polsce i właściciel sześciu hut. Od prywatyzacji Polskich Hut Stali w 2004 r. ArcelorMittal Poland zainwestował prawie 3,5 mld zł (w umowie prywatyzacyjnej ustalono zobowiązanie na poziomie 2,4 mld zł). Dzięki tym nakładom inwestycyjnym jest dziś jednym z najnowocześniejszych producentów stali w Europie. **Rynek stali: Zdecyduje czwarty kwartał.** Według danych Polskiej Unii Dystrybutorów Stali barometrem rozwoju sytuacji na rynku stali okaże się czwarty kwartał tego roku. Wówczas łatwiej będzie można ocenić, czy poprawa koniunktury na rynku stali, która miała miejsce w trzecim kwartale, będzie mieć trwały charakter, czy też rynek stalowy wróci do fazy stagnacji w zakresie popytu i cen.

**Większe bezrobocie.** Stopa bezrobocia rejestrowanego w październiku 2009r wyniosła 11 proc. I w porównaniu do września wzrosła o 0,1 pkt proc. Liczba bezrobotnych w końcu października 2009r wyniosła 1,74 mln osób i w porównaniu do końca września wzrosła o 26 tys. osób.

**Niskie zasiłki.** Polski bezrobotny dostaje 575 zł zasiłku. W Luksemburgu kwota tego świadczenia może być ponad 20 razy większa. Zasiłki dla polskich bezrobotnych są znacząco niższe niż w innych krajach europejskich. W większości krajów Europy wysokość zasiłku jest uzależniona od wysokości utraconych zarobków. Np. w Danii przez 12 miesięcy bezrobotny może dostać zasiłek równy nawet 90 proc. swoich zarobków w ostatnim miejscu pracy. Szwedzi wypłacają równowartość 80 proc pensji. W efekcie w tych krajach ludzie po utracie pracy uszczuplą swoje dochody o jedną czwartą, a Czesi o połowę. Ale i tak te zasiłki mogą być wyższe, bo w wielu krajach dochodzi do nich szereg dodatków, choćby na dzieci.



**Unihut  
S.A.**

ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE

UNI HUT S.A.

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A

tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)

**Zimowiska i obozy narciarsko snowboardowe w Polsce**

- Wisła zimowisko 9-14 lat
- Bukowina Tatrzańska obóz narciarsko snowboardowy 9-18 lat
- Węgierska Górka - szkoła narciarska 7-15 lat
- Bukowina Tatrzańska - zimowisko narciarskie 9-15 lat
- Białka Tatrzańska - obóz narciarsko- snowboardowy 12-17 lat
- Zwardoń - szkoła narciarsko- snowboardowa 7-15 lat



**NARCIARSKO- SNOWBOARDOWA AKADEMIA SZKRABU-  
SIÓW: Murzasichle k. Zakopanego**

**Obozy narciarsko – snowboardowe:**

- Austria (Zell Am See) - obóz narciarsko- snowboardowy 12-18 lat
- Słowacja (Donovaly) - obóz narciarsko- snowboardowy 13-18 lat
- Włochy (Val di Sole) - obóz narciarsko- snowboardowy 12-19 lat

**Wczasy i obozy narciarsko snowboardowe:**

Val di Fiemme: Obereggen/Pietralba, Cortina d'Ampezzo, Val di Sole Tonale, Alta Valtellina, Sestriere: Via Lattea

Austria: Saalbach Hinterglemm

**WCZASY ZIMOWE:**

Francja Tignes, Val di Fiemme: Passo Rolle - San Martino, Apeniny Corno Alle Scale, Peganella

**Bogata oferta wyjazdów narciarskich do Austrii, Włoch i Francji, z dojazdem autokarem lub z dojazdem własnym.**

**OFERTA LETNIA DLA DZIECI I MŁODZIEŻY:**

Sprawdzone miejsca: Hiszpania: Costa Brava – Lloret de Mar; Włochy – Sardynia: Tortoli, Sycylia - Messyna, Katania; Riwiera Adriatycka- Rimini; Grecja – Riwiera Olimpijska – Nei Pori.

**W CIĄGŁEJ SPRZEDAŻY: OFERTA BOŻONARODZENIOWA  
I SYLWESTROWA W POLSCE, JARMARKI ŚWIĄTECZNE W  
PRADZE, BERLINIE, WIEDNIU, LWOWIE.**

**Boże Narodzenie w Wierchomli**

• Zapraszamy do spędzenia Świąt Bożego Narodzenia w naszym ośrodku Chata pod Pustą. Oferujemy miłą atmosferę i bardzo smaczne posiłki.

Dla naszych Gości dostępna jest świetlica z TV SAT, video sprzętem nagłaśniającym. Cena pakietu 4 dniowego: W pokoju 2 os. z łazienką lub w domku ok. 700 PLN

Cena zawiera 4 noclegi, całodzienne wyżywienie, uroczystą Kolację Wigilijną – tradycyjne 12 potraw, wspólne śpiewanie koled, ciasta domowego wypieku. Dla członków NSZZ Prac. AMP SA obniżka o 50% kosztów noclegu. Obok naszego obiektu znajduje się nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich Dwie Doliny Muszyna – Wierchomla Wyciągi krzeselkowe: **Wierchomla:** dotychczas najdłuższy wyciąg w Wierchomli, ma długość 1600 m, różnica poziomów wynosi 300 m, .Jest oświetlony, sztucznie śnieżony, **Szczawnik:** drugi wyciąg krzeselkowy, ma 1525 metrów, różnica poziomów wynosi 273 metry, przepustowość 2400 osób. Stanowi połączenie Wierchomli ze Szczawikiem. Oraz 7 wyciągów orczykowych.



MAX POŻYCZKA

MINI RATA

**Po pożyczkę  
do PKO BP**



**Oferta sprawdzona przez miliony Polaków Teraz  
prowizja 0% za udzielenie pożyczki w kwocie od po-  
wyżej 3000 do 5000 złotych. Maksymalna kwota po-  
życzki - 20 000 zł**

[www.pkobp.pl](http://www.pkobp.pl) infolinia: 0 801 302 302; +48 (81) 535 65 65



**provizja**

**%\***

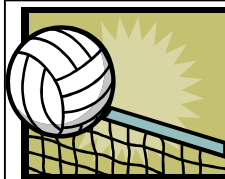
**Specjalna Oferta dla pracowników ArcelorMittal  
Poland S.A.**

**Przyjdź do PKO BP SA Oddział 14 Kraków  
ul. Ujastek 1 (Budynek S)**

**i**

**otwórz konto lub sięgnij po Max Pożyczkę  
a otrzymasz prezent.**

**Promocja obowiązuje do 30 listopada 2009 r**



**Rusza Jesienna Liga siatkówki hutników**

21 listopada rozpoczyna rozgrywki jesienna liga siatkarska hutników. Zainteresowane drużyny (przedstawiciele drużyn) proszeni są o kontakt z Bogdanem Pieruckim (tel. kontaktowy 668 472 686) w celu ustalenia terminarza rozgrywek. Jak zawsze pomoc w rozgrywkach (udostępnia, nie odpłatnie salę gimnastyczną w szkole na os. Złota Jesień 2) zaoferowała Spółka CKiS. Zapraszamy wszystkich chętnych do udziału w rozgrywkach.