

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Spotkanie Społecznych Inspektorów Pracy z Prezesem Gertem Verbeeckiem

W dniu 1.12.2015 w świetlicy Walcowni Zimnej odbyło się spotkanie Społecznych Inspektorów Pracy AMP Oddział Kraków z Wiceprezesem Dyrektorem Zarządzającym AMP SA Panem Gertem Verbeeckiem. W spotkaniu udział wzięli ponadto, dyrektorzy poszczególnych Zakładów Oddziału Kraków, Dyrektor Biura BHP Pani Teresa Godoj oraz przedstawiciele Związków Zawodowych działających w Krakowie. Spotkanie prowadził Zakładowy SIP kol. Andrzej Grabski.

W pierwszej części spotkania Kol. Andrzej Grabski przedstawił i szeroko omówił projekt „Obserwatorzy BHP na inwestycjach”. Podczas prezentacji zwrócił uwagę na potrzebę takich inicjatyw związanych z bezpieczeństwem. Obserwatorzy są zaangażowani w BWG, obszar pieca, rozbudowę rurociągu COG, w BWZ przy rozbiorce starej hali i rozbudowie nowej oraz przy montażu linii cynkowania. Przy tej okazji zaprezentował schemat struktury obserwatorów. W czasie trwania projektu obserwatorzy wychwycili w BWZ 171 anomalii i zagrożeń potencjalnie wypadkowych, w zakładzie BWG takich zagrożeń wykryto 1221.

Kolejną prezentację przedstawiła Pani Dyr. Teresa Godoj. Po wysłuchaniu przez zebranych głos zabrał Prezes G. Verbeeck, który podkreślił wagę tego projektu na chwilę obecną, podkreślił także dużą rolę jaką odrywa SIP w BHP naszej Firmy. W drugiej części swego wystąpienia, Prezes G. Vereeck poruszył sprawę ograniczenia produkcji związaną z brakiem odbiorców naszych wolumenów. W związku tymi ograniczeniami Dyrektorzy Zakładów dostali polecenie poszukania oszczędności w ramach prowadzonych inwestycji jak i w ramach bieżącej produkcji. Dyr. Zarządzający zapewnił zebranych, iż w 2016 roku będzie dużo szkoleń BHP, między innymi poruszających najcięższe wypadki jakie miały miejsce w AMP SA. Kończąc swoje wystąpienie zapewnił zebranych, że główne inwestycje w Krakowie będą prowadzone pomimo zmniejszenia sprzedaży.

Gościem spotkania był również Pan Paweł Wieczorek z PIP, który wielokrotnie podkreślił w swoim wystąpieniu, iż AMP ma bardzo dobrze zorganizowaną strukturę SIP.

Na zakończenie spotkania Kol. Andrzej Grabski zachęcał do zadawania pytań ale jak to przeważnie bywa na takich spotkaniach zbyt wielu „odważnych” do zadawania pytań brakuje. A szkoda bo właśnie te spotkania powinny służyć dyskusji wszystkich szczebli organizacyjnych z Zarządem AMP SA. Wszyscy oczekują, że sprawy drażliwe będą poruszały tylko organizacje związkowe. Jednak bez wsparcia na takich spotkaniach nasze wystąpienia, dyskusje stają się trochę mało wiarygodne. Jeszcze raz apelujemy wykorzystujmy spotkania z Zarządem AMP SA, dyrektorami Spółki do tego by przedstawiać swoje wątpliwości i zastrzeżenia do działań dyrekcyjnych. Obecni na spotkaniu SIP pytali: o działania dykcji dotyczące uruchomienia bramy nr 6, wzrostu wynagrodzeń w Spółce oraz trzecie pytanie, które zostało zadane dotyczyło zapylenia w Stalowni. Prezes G. Verbeeck pominął odpowiedź na pytanie dotyczące wzrostu płac zasłaniając się dopiero koniecznością rozpoczęcia takich rozmów ze Związkami Zawodowymi. Na pozostałe pytania odpowiadali odpowiedzialni za poszczególne obszary pracownicy.

Na zakończenie spotkania obecni na Sali uroczystie pożegnali Dyr.. Biura BHP Panią Teresę Godoj, która postanowiła zakończyć pracę w naszej Spółce.

J. Kawula

Spotkanie z Mikołajem



NSZZ Pracowników AMP SA jak co roku dla dzieci członków naszego Związku przygotował paczki mikołajowe. Dodatkową atrakcją była zabawa mikołajowa. Tym razem uprawnionych do słodkich smakołyków było 850 dzieci. 5 grudnia 2015 roku w Zespole Szkół Zawodowych na os. Złota Jesień grupa ponad 85 dzieci, członków naszego Związku oraz sympatyków uczestniczyła w tradycyjnym spotkaniu „z Mikołajem”. Tym razem wesołe gry i zabawy z dziećmi jedynie nadzorowała znana uczestnikom naszych festynów związkowych „Ciotka Kłotka”. Tym razem jej pomocnicy „festynowi” zajęli się naszymi milusińskimi. Ciekawe zabawy i konkursy zmobilizowały do udziału rodziców przybyłych dzieci. Jak zawsze dzieci mogły otrzymać ciekawy malunek twarzy, ekologicznymi farbami, które w sprawnych dłoniach plastyczek zmieniały roześmiane buzie w groźne koty i postacie z bajek. Tym razem pierwszym punktem zabawy było przybycie oczekiwanego przez wszystkich Mikołaja. Wszystkie dzieci niecierpliwie czekały na swoją kolej gdy Mikołaj wręczył im oczekiwany prezent. Przybyłe na spotkanie dzieci były grzeczne więc paczki wypełnione słodkościami otrzymały wszystkie pociechy bez wyjątku. Spotkanie zakończono wspólną fotografią obdarowanych dzieci z Mikołajem, jego pomocnikami i organizatorami tegorocznego spotkania Mikołajowego.

Organizatorzy - NSZZ Prac. AMP SA dziękują Dyrekcji Zespołowi Szkół Zawodowych HTS SA, a szczególnie dyr. Mirosławowi Ziarkowi oraz naszemu koledze Włodkowi Hukowi za umożliwienie zorganizowania tegorocznego spotkania dzieci członków Związku z Mikołajem. **KW**



Kolejne „kukulcze jajo” podrzucone Spółkom wydzielonym oraz jednostkom zewnętrznym

Poniżej przedstawiamy „Aneks nr 6 do zarządzenia dotyczącego przepustek”. Jego zapisy dotyczące kolejnego obciążenia finansowego Spółek wydzielonych oraz jednostek zewnętrznych stały się ostatnio jednym z głównych tematów rozmów nie tylko w gronie samych Spółek ale także pomiędzy Zarządem AMP SA, a Związkami Zawodowymi. Bulwersuje wszystkich zapis dotyczący obowiązkowej miesięcznej opłaty w wysokości 15 zł od każdej osobowej przepustki stałej lub tymczasowej ważnej i niezatrzymanej, którą mają opłacać wspomniane podmioty zewnętrzne. Dla wielu Spółek roczna opłata wyniesie kilkadziesiąt tysięcy złotych i będzie bardzo dużym wydatkiem finansowym. Temat ten poruszony został na spotkaniu największych organizacji związkowych z Prezesem Gertem Verbeeckiem. Niestety nie otrzymaliśmy stosownych wyjaśnień, które mogłyby usprawiedliwiać takie działania AMP SA. Wiele Spółek w umowach dotyczących dzierżawy obiektów ma gwarantowaną ochronę i zapewniony dojazd do obiektów. Strona Społeczna uważa, że jest to podwójne obciążanie podmiotów zewnętrznych. Jest bardzo dużo wątpliwości dotyczących tego działania, które Strona Społeczna starała się przekazać Zarządowi Spółki za pośrednictwem Dyr.. Personalnej AMP SA. Oczekujemy od osób, które „wymyśliły i wprowadziły” ten wielce kontrowersyjny zapis jego wycofania. Mamy nadzieję, że dojdziemy z Zarządem Spółki do kompromisowego rozwiązania, które zapewni wszystkim Stronom zadowolenie.

K.W.

ANEKS NR 6 do Zarządzenia Nr 3/2010 DG z dnia 14.04.2010r. w sprawie: systemu dla ruchu osób i pojazdów w AMP SA

W celu uaktualnienia zapisów systemu przepustkowego dla ruchu osób i pojazdów, wprowadzam następujące zmiany do Zarządzenia i Instrukcji wprowadzonej przedmiotowym Zarządzeniem:

1. W Zarządzeniu i Instrukcji w miejsce nazwy:

a) "Dyrektor Biura Nadzoru Właścicielskiego i Zarządzania Majątkiem" oraz "Szef Ochrony Obiektów AMP" wprowadza się nazwę "Szef Biura Ochrony",

b) "Biuro Nadzoru Właścicielskiego i Zarządzania Majątkiem 1 Ochrona" wprowadza się nazwę "Biuro Ochrony".

2. W Instrukcji w rozdziale I, pkt 2 przyjmuje nowe następujące brzmienie: „2. Zadania ochrony osób i mienia w Spółce, w zależności od decyzji właściwego miejscowo wojewody, wykonują specjalistyczne uzbrojone formacje ochronne (zwane s.u.f.o.) lub podmioty nie będące s.u.f.o., posiadające koncesję Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji na wykonywanie usług ochrony, zgodnie z ustawą z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia (tekst jednolity Dz.U. z 2014 r. poz. 1099 wraz z późniejszymi zmianami) oraz w oparciu o opracowane i uzgodnione plany ochrony.”

3. W Instrukcji w rozdziale III, pkt 14 przyjmuje nowe następujące brzmienie: „14. Od decyzji, o której mowa w pkt 13, przysługuje tryb odwoławczy, który rozpatruje - na pisemny wniosek kierownika jednostki zatrudniającej pracownika - Szef Biura Ochrony. W przypadku negatywnej decyzji Szefa Biura Ochrony przysługuje odwołanie do Dyrektora Zarządzającego ds. Produkcji Koksu i Projektów Specjalnych. Złożenie odwołania nie wstrzymuje wykonania decyzji zakazu wstępu.”

W Instrukcji, w rozdziale III dodaje się nowe punkty 15.-17 o następującym:

„15. Spółki wydzielone oraz jednostki zewnętrzne zobowiązane są uiszczać na rzecz Spółki opłatę miesięczną w wysokości 15 zł od każdej osobowej przepustki stałej lub tymczasowej ważnej i niezatrzymanej, według stanu na pierwszy dzień danego miesiąca. Utrata ważności lub zatrzymanie przepustki po upływie pierwszego dnia danego miesiąca nie zwalnia z obowiązku poniesienia pełnej opłaty za ten miesiąc.

16. Opłata, o której mowa w pkt 15 dotyczy każdej wydanej osobowej przepustki stałej lub tymczasowej, niezależnie od tego przez kogo i dla której lokalizacji Spółki została wydana. Od przepustki upoważniającej do wejścia na teren wszystkich lokalizacji Spółki obowiązuje jedna opłata.

17. Biuro Ochrony na podstawie posiadanych wykazów i ewidencji ustala łączną wysokość opłaty należnej w danym miesiącu dla każdej spółki wydzielonej oraz jednostki zewnętrznej.”

5. W Instrukcji w rozdziale VII, pkt 27 przyjmuje nowe następujące brzmienie: „27. Od decyzji, o której mowa w pkt. 24 przysługuje tryb odwoławczy, który rozpatruje Szef Biura Ochrony. W przypadki

Negatywnej decyzji Szefa Biura Ochrony przysługuje odwołanie do Dyrektora Zarządzającego ds. Produkcji Koksu i Projektów Specjalnych. Złożenie odwołania nie wstrzymuje decyzji dotyczącej Odebrania zezwolenia.”

6. Pozostałe postanowienia Zarządzenia oraz załączonej Instrukcji pozostają bez zmian.

7. Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od 01.01.2016r.

Regulamin Pracy - Pracodawca proponuje zmiany

Strona Społeczna otrzymała informację o potrzebie zmiany zapisów Regulaminu Pracy odnoszących się do korzystania z poczty elektronicznej. Proponowane zmiany w § 24 Regulaminu Pracy wraz z załącznikiem nr 6 Strona Pracodawcy tłumaczy szybkim rozwojem technologii informatycznych oraz komunikacyjnych. Sytuacja ta powoduje, iż również AMP SA stoi przed wyzwaniem, jakim jest wprowadzenie skutecznej strategii w zakresie stałego zwiększania bezpieczeństwa informatycznego. Uwzględniając powyższe, w celu zwiększenia świadomości pracowników związanej z korzystaniem ze sprzętu i systemów komputerowych, poczty elektronicznej i internetu, Strona Pracodawcy proponuje dokonanie zmian, które według Niej powinny zapewnić poprawę bezpieczeństwa informatycznego w AMP SA. Temat ten będzie omawiany na kolejnym posiedzeniu Zespołu Roboczego. Poniżej prezentujemy proponowane nowe zapisy w Regulaminie Pracy:

Treść proponowanego nowego § 24 Regulaminu Pracy: ZASADY KORZYSTANIA ZE SPRZĘTU I SYSTEMÓW KOMPUTEROWYCH, POCZTY ELEKTRONICZNEJ I INTERNETU

§ 24

1. Sprzęt i systemy komputerowe wykorzystywane w Spółce służą wyłącznie wykonywanej pracy.
2. Pracodawca zastrzega sobie prawo nadzoru nad przestrzeganiem przez pracowników obowiązku wyrażonego w ust. 1, w szczególności poprzez:
 - a) monitorowanie poprawności użytkowania przez pracowników firmowych skrzynek mailowych,
 - b) kontrolę korzystania z zasobów Internetu przez pracowników,
 - c) kontrolę treści (dokumentów, aplikacji) zamieszczonych (przechowywanych) na urządzeniach służbowych oraz przesyłanych drogą elektroniczną.
3. Za zgodą bezpośredniego przełożonego, dopuszcza się możliwość ograniczonego korzystania z Internetu do celów niezwiązanych bezpośrednio z pracą, z zastrzeżeniem że korzystanie takie:
 - nie może naruszać prawa, dobrych obyczajów ani dobra pracodawcy,
 - podlega pełnej kontroli pracodawcy, z czym pracownicy powinni się liczyć.
4. Pracownicy zobowiązani są do przestrzegania zasad bezpieczeństwa określonych w Załączniku Nr 6 do Regulaminu, a także innych procedur użytkowania technologii informatycznej wprowadzanych przez pracodawcę.

Załącznik Nr 6 do Regulaminu Pracy AMP SA

zasady bezpieczeństwa przy korzystaniu ze sprzętu komputerowego i technologii informatycznej

I. Pracownicy nie mogą korzystać z zasobów technologii informatycznej pracodawcy:

- w celu wysyłania, pobierania, przysyłania lub rozpowszechniania jakichkolwiek treści lub oferowania wykonania takich samych czynności w odniesieniu do treści, które są sprzeczne z prawem, oszczercze, napastliwe, obraźliwe, fałszywe, obsceniczne lub w inny sposób naruszają prawo;
- w celu prowadzenia zewnętrznej działalności biznesowej lub w innych zewnętrznych celach komercyjnych;
- do prowadzenia wszelkich działań niezgodnych z prawem, takich jak nielegalna wymiana plików;
- w celu wykonania jakiejkolwiek działalności, która może zaszkodzić reputacji lub publicznemu wizerunkowi pracodawcy;
- w celu wykonania jakiejkolwiek działalności niezgodnej z polityką firmy ArcelorMittal;
- w inny sposób niż za pośrednictwem interfejsów dostarczanych przez pracodawcę.

II. Pracownicy nie mogą korzystać z kont nienależących do firmy ArcelorMittal, w tym prywatnych adresów e-mailowych..... **cd str nr 3**

cd ze str nr 2... w celu przekazywania jakichkolwiek informacji firmowych. Ogólna zasada nakazuje, aby wszystkie firmowe wiadomości i dokumenty były wysyłane i odbierane poprzez firmowe konta e-mailowe lub inne zasoby informatyczne firmy ArcelorMittal. Wyjątkiem od tej zasady może być sytuacja awaryjna lub wymagająca rozwiązania specyficznego i pilnego problemu zawodowego, w której pracownicy mogą skorzystać z prywatnego konta e-mail przez ograniczony okres, pod warunkiem, że pracownicy zawsze przesyłają kopię takiej wiadomości na adres firmowy lub inne zasoby informatyczne firmy ArcelorMittal, oraz pracownicy usuną informacje biznesowe przechowywane na prywatnym koncie e-mail tak szybko, jak to możliwe, oraz wymiana takich informacji nie obejmuje danych poufnych.

III. Pracownicy są zobowiązani stosować się do zapisów Procedury Użytkowania IT oraz wewnętrznych procedur i polityk bezpieczeństwa informatycznego pracodawcy (np. w zakresie stosowania haseł dostępu, obsługi wiadomości mailowych, gromadzenia, przechowywania i udostępniania danych, ochrony sprzętu itd.).

IV. Pracodawca zastrzega sobie prawo do monitorowania użytkowania zasobów informatycznych firmy ArcelorMittal z uzasadnionych powodów biznesowych, powodów związanych z bezpieczeństwem, w przypadku naruszenia procedur wewnętrznych lub podejrzanego ich naruszenia itp. **K.W.**

Zmiany na stanowiskach w obszarze zakupów na poziomie Europy Środkowo-Wschodniej – wyroby płaskie

W ostatnim czasie został wdrożony nowy schemat organizacyjny; ruszyły ośrodki w Gandawie i Dąbrowie Górniczej. Nowa organizacja - wspierana przez doświadczonych ekspertów technicznych ma osiągnąć zmianę strategii dostaw, co ma przełożyć się na pozytywne zmiany w procesach zakupowych dzięki wykorzystaniu obecności ArcelorMittal w całej Europie:

Biju Thomas - został dyrektorem portfolio i odpowiada za UR, remonty, części zamienne - standardowe i niestandardowe, usługi przemysłowe, funkcje wsparcia, odpady, materiały ogniotrwałe, walce i elektrody. Jego przełożonym będzie Patrick Louis, dyrektor Biura Technologii.

Maria Buszko - została dyrektorem portfolio odpowiedzialnym za paliwa stałe. W swojej nowej roli Maria Buszko przejmie obowiązki lead usera (tłum. wiodącego użytkownika) z obszaru paliw stałych. Jej przełożoną będzie Veronika Chipper, kierownik ds. optymalizacji procesów i surowców w części surowcowej w Europie Wschodniej. W zakresie sprzedaży koksu, materiałów węglipochodnych i negocjacji handlowych Maria podlega Patrickowi Louis.

Tomasz Frankiewicz - Oprócz swojej obecnej funkcji dyrektora Biura Informatyki dla segmentu wyrobów płaskich w Europie Wschodniej, będzie pełnił funkcję dyrektora portfolio dla IT i Telekomunikacji. Jego przełożonym nadal będzie Sushil Jain, dyrektor finansowy na Europie Wschodnią.

Ajay Singh - został dyrektorem portfolio odpowiadającym za produkty przemysłowe, logistykę (wewn. oraz zewn.), produkty uboczne oraz złom dla Dąbrowy i Krakowa w ramach europejskiej części odpowiadającej za metale. Jego przełożonym będzie Patrick Louis, dyrektor technologii w Europie Wschodniej. Oprócz tych zadań Ajay będzie zajmował się nadal logistyką związaną z surowcami na potrzeby części wschodniej.

Tomasz Cieśla - został lead userem odpowiadającym za logistykę zewnętrzną. Jego przełożonym będzie Ajay Singh, dyrektor portfolio dla produktów przemysłowych, logistyki, metali i produktów ubocznych.

Josef Fedas - został lead userem w zakresie logistyki wewnętrznej. Jego przełożonym będzie Ajay Singh, dyrektor portfolio dla produktów przemysłowych, logistyki, metali i produktów ubocznych.

Benoit Fournel - obejmie funkcję lead usera odpowiedzialny za walcę (wyroby płaskie) oraz metal nieszlachetny (Zn) wspierając Biju

Thomasa odpowiedzialnego za walce i Ajaya Singa odpowiedzialnego za metale nieszlachetne. Dodatkowo do tych zadań, Benoit nadal będzie pracował w biurze technologii odpowiadając za rozwój doskonałości operacyjnej dla produktów gorąco i zimnowalcowanych, powlekanych, a także rozwój jakości i produktów oraz badań i rozwoju. Jego przełożonym nadal będzie Patrick Louis, dyrektor technologii na Europie Środkowo-Wschodnią ArcelorMittal Europe, wyroby płaskie.

Pramod Kumar Gupta - został lead userem w zakresie rud i surowców oraz optymalizacji parametrów pracy piekarni i wielkich pieców. Jego przełożoną będzie Veronika Chipper, kierownik ds. optymalizacji procesów i surowców w części surowcowej. Dzięki bogatemu doświadczeniu i wiedzy na temat procesów wielkopiecowych, Pramod pomoże zwiększyć wydajność naszych podstawowych instalacji.

Romuald Kubiczek - został lead userem w obszarze produktów ubocznych. Jego przełożonym będzie Ajay Singh, dyrektor portfolio dla produktów przemysłowych, logistyki, metali i produktów ubocznych.

Jacek Lembas - został lead userem w obszarze koksu i paliw stałych. W swojej nowej roli Jacek będzie się koncentrował na działaniach w obszarze paliw stałych, gdzie jego pracę będzie nadzorowała Maria Buszko. Jacek będzie się również zajmował rozwijaniem procesów TCO, współpracując z użytkownikami końcowymi, zespołem AMFE PO i zespołem ds. badań i rozwoju. Jeśli chodzi o te działania, jego pracę będzie nadzorowała Veronika Chipper.

Agnieszka Miernik - została lead userem dla biur wsparcia. Jej pracę będzie nadzorował Thomas Biju, dyrektor portfolio odpowiadający za UR, remonty, części zamienne standardowe i niestandardowe, usługi przemysłowe, funkcje wsparcia, odpady, materiały ogniotrwałe, walce i elektrody. Obok swojej dodatkowej funkcji, Agnieszka nadal będzie pełniła obowiązki szefa administracji, raportując do Tomasza Ślęzaka, dyrektora biura nadzoru korporacyjnego i relacji z sektorem publicznym.

Paweł Nowakowski - został lead userem w obszarze ogólnych usług przemysłowych. Jego pracę będzie nadzorował Thomas Biju, dyrektor portfolio odpowiadający za UR, remonty, części zamienne, standardowe i niestandardowe, usługi przemysłowe, funkcje wsparcia, odpady, materiały ogniotrwałe, walce i elektrody.

Shesha Prasad Rajeevalochana - został lead userem odpowiedzialnym za utrzymanie ruchu i remonty oraz części zamienne, (mechaniczne, elektryczne, standardowe i niestandardowe). Jego pracę będzie nadzorował Biju Thomas, dyrektor portfolio odpowiadający za UR, remonty, części zamienne, standardowe i niestandardowe, usługi przemysłowe, funkcje wsparcia, odpady, materiały ogniotrwałe, walce i elektrody.

Anna Suszyńska - została lead userem w obszarze żelazostopów. Będzie raportować do Veroniki Chipper, kierownika ds. optymalizacji procesów i surowców w części surowcowej w Europie Wschodniej.

Rafał Jurusik - został lead userem dla obszaru energii dla Polski - Dąbrowa i Kraków (koncepcja satelitów, klastrow). Jego przełożonym w obszarze energii i spraw z nią związanych w ramach nowej koncepcji satelitów/klastrow będzie Patrick Louis



Szanowni Państwo,
Przypominamy, że trwają **zbiórki na rzecz bezdomnych zwierząt**. Dzięki Waszej pomocy udało nam się już wspomóc schronisko w Chorzowie. Kontenery stoją w **recepcji budynku dyrektorskiego w Dąbrowie Górniczej, w recepcji budynku SSC oraz w Krakowie – parter budynku LTT**. Można do nich wkładać karmę, niepotrzebne koce, ręczniki, pościel, smycze, miski dla zwierząt itp. Zebrane rzeczy zostaną przekazane **schroniskom dla bezdomnych zwierząt w woj. śląskim i w Krakowie**, które dzięki naszej pomocy zadbają o zwierzęta w okresie zimowym. **Zespół Odpowiedzialności Biznesu**

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;


Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.

Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16
ul. Mrozowa 1 I piętro pok. 15, 16
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl
BT HUT - PUS S.A. oraz UNIHUT S.A. zaprasza do Wierchomli
„Chata pod Pustą” tel. 18 44 68 289

Zapraszamy na wczasy noclegi i wypoczynek do Wierchomli obok Piwnicznej. Czyste powietrze, bliskość szlaków turystyki pieszej i rowerowej oraz nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich jest atutem tej okolicy. Dysponujemy bazą noclegową z przeznaczeniem na wypoczynek rodzinny, wycieczki, zielone szkoły, kolonie, obozy. Ośrodek prowadzi całodniowe wyżywienie.


Oferta zakupu biletów na : Koncert Zespołu STRONG BAND

wraz z uroczystym przywitaniem Nowego Roku 2016 W dniu **31.12.2015r** godz. 20.00 **SALA TEATRALNA Bud. „S”** Cena biletu - **190,00zł**
Sześciuosobowy zespół muzyczny STRONG BAND z Wieliczki to grupa osób z pasją. Istnieje od początku 2008 roku, uczestnicząc w wydarzeniach w Krakowie i okolicach, ale też na terenie całej Małopolski. Działalność zdołała od lat zdobyć sobie uznanie i znaleźć szerokie grono odbiorców na rynku muzycznym. Występują na weselach, studniówkach, dancingach, imprezach firmowych, zabawach sylwestrowych, piknikach w plenerze. Podczas występów zapewniają doskonałą zabawę. Wykonują najbardziej znane przeboje krajowe i zagraniczne, stale aranżując w ciekawy sposób nowe hity. Repertuar oparty na przebojach lat 60, 70, 80 aż do współczesnych czasów.

Dofinansowanie zgodne z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS AMP S.A.


Nowa siedziba Zarządu Związku

Informujemy wszystkich członków oraz sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA, iż od 12 listopada 2015 roku siedziba Zarządu Związku mieści się w budynku LTT, pierwsze piętro pokój nr 108. Budynek znajduje się przy bramie nr 2. Numery telefonów oraz adresy e-mail pozostały nie zmienione. Zapraszamy. **Zarząd NSZZ Prac. AMP SA**


Ubezpiecz samochód, mieszkanie, dom - otrzymasz zniżkę i prezent

Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: * **komunikacyjne**, * **majątkowe**, * **turystyczne**, * **finansowe**, * **obowiązkowe i dobrowolne OC**, * **rolne**, * **wypadkowe i inne**.

- **Biuro Obsługi PZU** mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 15 (obok PKZP), tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.00 -16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00 -15.00.

- **Biuro Obsługi PZU Życie**, mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 14 (obok PKZP), tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.00 -16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00 -15.00.

Dlaczego warto mieć OC w PZU?

Bezpośrednia likwidacja szkody, Najszybsza na rynku likwidacja szkody, Dostęp do największej sieci serwisów, Naprawa na miejscu zdarzenia lub bezpłatne holowanie, Ochrona zniżek.

Tylko teraz z polisą OC w PZU:

- dostaniesz kartę, na podstawie której otrzymasz 10 gr rabatu na litr paliwa na stacjach Lotos, masz szansę na atrakcyjne nagrody w loterii (samochody i rowery), otrzymasz zniżkę na nowe ubezpieczenie domu lub mieszkania w wysokości 100 zł za ubezpieczenie w wysokości minimum 250 zł.

UWAGA!!! Każda osoba, która do końca bieżącego roku ubezpieczy grupowo w PZU Życie siebie wraz z innym, dorosłym członkiem rodziny lub zawrze ubezpieczenie komunikacyjne nowe (dotychczasowy inny ubezpieczyciel) powyżej kwoty 600 zł, a przy kontynuacji od kwoty 1000 zł, lub zawrze inny rodzaj ubezpieczenia powyżej kwoty 400 zł, lub ubezpieczy dom, mieszkanie powyżej kwoty 250 zł - otrzyma specjalny prezent (kijki trekkingowe).


Dodatkowy nabór dzieci do przedszkoli

Fundacja Nasze Dzieci uprzejmie informuje, że od 26 listopada do 9 grudnia prowadzony jest dodatkowy nabór dzieci na rok przedszkolny 2015/2016 do Niepublicznego Przedszkola AMP Równe Przedszkolaki w Dąbrowie Górniczej oraz do Niepublicznego Przedszkola ArcelorMittal Poland Akademia Małych Pociech w Krakowie. Do rozpatrzenia przyjmowane są wnioski dotyczące dzieci urodzonych w okresie pomiędzy 01.01.2010 r. a 31.12.2012 r. (oraz starszych na zasadach opisanych w prawie oświatowym – np. dot. odroczenia obowiązku szkolnego), które są jednocześnie dziećmi pracowników: ArcelorMittal Poland S.A., ArcelorMittal Service Group Sp. z o.o., ArcelorMittal Shared Service Centre Europe Sp. z o.o. Sp. k., Kolprem Sp. z o.o., ArcelorMittal Refractories Sp. z o.o., CUTIRON Shared Service Centre Europe Sp. z o.o. Sp. k. oraz innych spółek należących do grupy ArcelorMittal, a także świadczących pracę na rzecz ArcelorMittal Poland S.A. pracowników spółek Synergy Platform Sp. z o.o., Ananke Business Communication Sp. z o.o. również wnioski dot. dzieci pracowników ww. przedszkoli. W razie wolnych miejsc, w przypadku dzieci pracowników ArcelorMittal Poland S.A., istnieje możliwość przyjęcia do przedszkola dzieci urodzonych w okresie pomiędzy 01.01.2013 r. a 31.12.2013 r. z datą przyjęcia od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym dziecko ukończy 2,5 roku. Zainteresowani rodzice/opiekunowie prawni proszeni są o zgłaszanie się w wyznaczonym terminie do dyrekcji przedszkola w celu pobrania i złożenia wypełnionych dokumentów zgłoszeniowych:

Równe Przedszkolaki, Dąbrowa Górnicza, ul. Kasprzaka 74a, kom. 668 -514-940, e-mail: przedszkole@rowne-przedszkolaki.pl; Akademia Małych Pociech, Kraków os. Centrum A nr 14, tel. 12 349-08 -02, kom 501-354-901, e-mail: przedszkole@ampkrakow.pl.

Druki dokumentów zgłoszeniowych oraz "Zasady dodatkowego naboru dzieci do przedszkoli..." można pobrać ze strony internetowej: www.fundacja-naszedzieci.pl. Zapraszamy Fundacja Nasze Dzieci KRS: 0000377619 Przekaz 1% podatku

Serdecznie zapraszamy na:

BAL SYLWESTROWY 2015/2016

który odbędzie się 31 grudnia o godz. 20.00
w SALI TEATRALNEJ NA BUDYNEK „S”

W cenie biletu

- szampan
- dania zimne i gorące
- napoje zimne i gorące
- alkohol

MENU:

Przystawka-ser camembert panierowany z zurawiną

Gorące dania

Szab faszerowany z pieczarkami, ziemniaki opiekane, zestaw surowek

Filet drobiowy w suszonych pomidorach, ryż, surówka

Zurek staropolski z pieczywem

Zielona płyta

Sałata z brzoskwiniami i szynką, kabanos, kaski drobiowe, dip, pieczywo

Napoje

Alkohol – 0,5l/para

Kawa herbata – nielimitowane

Woda 0,5l/os.

Sok naturalny 0,5l/os.

Pepsi 0,5l/os.

Rogaliki, ciastka

Cena 380 zł od pary

GRA ZESPÓŁ MUZYCZNY

! MUZYKA NA ŻYWO !

ZAPRASZA

HUT – PUS S.A.

Informacja i rezerwacja: **Biuro Turystyki** tel.: 12 643 87 44 lub 12 643 87 41
e-mail: turystyka@hutpus.com.pl
Wydział Handlu i Zwywania tel.: 12 643 87 06,
e-mail: zwyzanie@hutpus.com.pl