

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 40/13 / (1038)

27. 11. 2013 r.

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



### **UWAGA!!! Spotkanie z Mikołajem.....**

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA zaprasza dzieci wraz z rodzicami, którzy są członkami naszego Związku uprawnionymi do paczek mikołajowych na spotkanie z Mikołajem w dniu **7 grudnia 2013** roku (sobota). Spotkanie odbędzie się w sali gimnastycznej Zespołu Szkół Zawodowych os. Złota Jesień. Rozpoczęcie spotkania z Mikołajem zaplanowano na godzinę 10.00. W trakcie spotkania zaproszony Mikołaj wręczy uczestnikom spotkania słodkie upominki natomiast zabawę z dziećmi poprowadzi „Ciotka Klotka” znana z naszych Festynów związkowych. Dyrekcja szkoły prosi o zabezpieczenie obuwia sportowego dla dzieci, które zostały zgłoszone do udziału w zabawie mikołajowej. Dla rodziców zapewniamy ochronę na obuwie.

**(Uwaga: ilość miejsc ograniczona)**

### **Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych**

• 22.11. odbyło się w Krakowie posiedzenie TKŚS. W pierwszej części spotkania Zarząd Spółki HUT- PUS SA obsługujący ZFŚS w Krakowie omówił swoje wystąpienie do TKŚS w sprawie zmiany lokalizacji obsługi socjalnej pracowników AMP SA. Dotychczasowa obsługa socjalna z budynku „Z” została przeniesiona do budynku Spółki ul. Mrozowa 1. Propozycja Spółki HUT- PUS SA wiąże się ze zmianą Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych AMP S.A. na 2014 rok, oraz utworzeniem Biura Turystycznego, które będzie obsługiwać pracowników AMP SA Kraków, a siedziba jego znajduje się właśnie przy ul. Mrozowej 1. Taka reorganizacja pozwoli Spółce HUT- PUS SA na sprawniejszą obsługę pracowników AMP S.A., oraz umożliwi ujednoczenie bazy danych obsługiwanych pracowników i emerytów AMP S.A., a ponadto połączenie obsługi pozwoli na obsługę pracowników AMP SA bez przerw jak to było do tej pory. Zarząd Spółki zadeklarował uelastycznienie godzin obsługi socjalnej pracowników AMP SA. Członkowie Komisji Socjalnej zwrócili uwagę na przygotowanie przez Spółkę odpowiedniego dojazdu do swoich obiektów tak by pracownicy oraz emeryci i renciści bezproblemowo i bezpiecznie mogli dotrzeć do budynków Spółki. W drugiej części spotkania rozpatrzone zostały wnioski o zapomogi dla: byłych pracowników EiR, pracowników Zakładu Walcownia Gorąca BWG, pracowników Zakładu Walcownia Zimna BWZ, pracowników Zakładu Koksownia ZKK, pracowników Zakładu Wielkie Piece i Stalownia PSK1, PSK2, pracowników Zakładu Energetycznego (BEK i BEC), pracowników komórek scentralizowanych. Niestety także i tym razem niektóre osoby starające się o zapomogi uznały, iż lakoniczne informacje o sytuacji osobistej wystarczą do tego by otrzymać wsparcie finansowe. Wiele razy podkreślaliśmy, iż środków finansowych ZFŚS ma z roku na rok coraz mniej co wiąże się z wprowadzeniem ograniczeń we wszystkich planowanych pozycjach. Dlatego też TKŚS nie może rozpatrywać nieudokumentowanych zdarzeń losowych. Rok 2014 zapowiada się jeszcze gorzej jeśli chodzi o odpis na ZFŚS. Komisja już teraz postanowiła w 2014r przyznawać zapomogi

losowe raz w roku, a jedynie w losowo - zdrowotnych udokumentowanych sytuacjach rozpatrywać drugi raz składane podania o zapomogę finansową. Apelujemy także w tym miejscu o rzetelną analizę składanych wniosków w poszczególnych zakładach naszego Oddziału. Od 2014 roku głównym źródłem informacji dla TKŚS o stanie zdrowia starających się o zapomogę pracowników będzie informacja od lekarza wpisywana do wniosku o zapomogę z **numerem ewidencyjnym choroby**. W szczególnych przypadkach ( np. szpital itp.) będą dopuszczane karty informacyjne ze szpitala. W drugiej części spotkania TKŚS przeanalizowała dotychczasowe wykorzystanie środków z poszczególnych planowanych pozycji ZFŚS. I tak wykorzystanie procentowe środków na dzień 21.11.2013r wygląda następująco: 92%-wypoczynek dzieci, 85%-wczasy pod gruszą, 44%-profilaktyka zdrowotna, 110%-wypoczynek po pracy, 80%-zapomogi, 50%-przedszkole, 98%-pożyczki mieszkaniowe, 40%-dodatkowe świadczenie, 17%- kwota wydzielona.

W kolejnej części spotkania TKŚS rozpatrzyła wnioski w sprawie pożyczek na cele mieszkaniowe (złożone po wyznaczonym terminie). Komisja ze względu na brak środków finansowych przyznała pożyczkę jedynie pracownikowi dotkniętemu indywidualnym zdarzeniem losowym (zalane mieszkanie - udokumentowana sytuacja ze spółdzielni mieszkaniowej). W kolejnej części spotkania przyznano dofinansowania do wypoczynku opiekunom dzieci niepełnosprawnych, korzystających z turnusów rehabilitacyjnych. W końcowej części spotkania Komisja omówiła temat przyjętych zasad współpracy w zakresie wycieczek pomiędzy zakładowymi organizacjami związkowymi, a firmą obsługującą ZFŚS w Krakowie oraz obowiązki firmy obsługującej ZFŚS. TKŚS podjęła decyzję, iż po przedstawieniu składów Komisji Świadczeń Socjalnych na 2014 rok w AMP SA podejmie decyzję o możliwym ustaleniu szczegółowych zasadach współpracy zarówno organizacji związkowych jaki i dotychczas współpracujących firm turystycznych z firmą obsługującą ZFŚS w Krakowie.

### **Centralizacja Magazynów**

• 25.11. odbyło się spotkanie przedstawicieli organizacji związkowych z dyrekcją Biura Zakupów, która odpowiada także za obszar magazynów w AMP SA. Stronę pracodawcy reprezentowali: dyr.. Pathak Rajendra, Bouda Ivo, Golińska Krystyna, Andrzej Węglarz, Kiełtyka Jacek. Główne cele jakie przyświecały realizacji tego projektu to: zły stan budynków magazynowych zagrażający bezpiecznym metodom pracy, uporządkowanie procesów magazynowych poprzez wprowadzenie czytników kodów kreskowych co powinno usprawnić przyjmowanie i wydawanie materiałów i zamiennych, ograniczenie tzw podwójnego zamawiania zamiennych (przez jednostkę centralną i magazyny rejonowe), zorganizowanie wysoko wydajnego systemu pracy poprzez wprowadzenie czytelnych punktów „5S”. **cd str nr 2**

### **Premia w AMP SA za m-c Listopad 2013 r.**

- Koszty działalności Spółki zostały obniżone stąd premia jest wyższa od bazowego funduszu premiowego tj. **7%** płac zasadniczych pracowników Spółki i wynosi **8,4%**

**cd ze str nr 1....** Zmniejszenie kosztów poprzez zmniejszenie ilości magazynów, kontrola zapasów - materiały zlokalizowane w jednym miejscu, wdrożenie w Krakowie i Dąbrowie Górniczej centralnego rozwożenia materiałów dostawy na czas, dostępność materiałów 24 godz. na dobę w ramach procedury awaryjnej. Dyr. Pathak Rajendra przedstawił zastaną sytuację magazynową przed podjęciem decyzji o przeprowadzeniu centralizacji magazynów. W Krakowie większość budynków magazynowych (18 magazynów) była w nie najlepszym stanie ogólnobudowlanym. Dyrekcja Biura Zakupów wystąpiła do Zarządu AMP SA o środki finansowe na remont wybranych budynków magazynowych. Kraków otrzymał 750 tys. na remont powierzchni magazynowych. W Krakowie z 18 magazynów ma pozostać 6 (2 budynki magazynowe - BWG, 2 budynki magazynowe - Stalownia, centralny magazyn, budynek magazynowy - Inwestycje). Zmniejszenie magazynów nastąpi także w pozostałych oddziałach. I tak w DG z 13 ma pozostać 5, w Świętochłowicach budynki magazynowe zostaną przeniesione do nowej części zakładu, w Sosnowcu z 3 zostaną 2, w Chorzowie z 5 zostanie 2. Według zapowiedzi dyrekcji BZ punkty wydawania odzieży oraz środków ochrony osobistej mają pozostać niezmienione. W kolejnej części prezentacji proponowanych zmian dotyczących centralizacji magazynów Strona Pracodawcy omówiła obecne i planowane zatrudnienie w tym obszarze. Centralne magazyny liczyły 54 osoby, w poszczególnych Zakładach Dyrektorzy „ocenili”, iż pełnych etatów magazynowych można określić na 113 (obliczono wszystkie procesy mające udział w pracy magazynów, sprawdzono czas pracy pracowników przyjmujących i wydających materiały). Centralne Magazyny przejmują 29 pracowników (14 osób zajmie się magazynami odzieżowymi i środkami czystości, 15 będzie odpowiadać za części zamienne) i będą liczyć obecnie 83 osoby, 64 pracowników dyrektorzy poszczególnych zakładów pozostawiają dalej w swoich strukturach (znajdą zatrudnienie w procesach produkcyjnych), 15 pracowników nabyło uprawnienia do emerytury, świadczeń przedemerytalnych lub ze względów zdrowotnych rezygnują z pracy. Z całej grupy pracowników objętych centralizacją 5 osób zostanie przekazanych do alokacji. Jednak jak zapewnił przedstawiciel HR odpowiedzialny za restrukturyzację dla tych pracowników już „szukane” są miejsca pracy w AMP SA. Pracownicy magazynów mają nadzieję, że ktoś z Biura Zakupów spotka się z nimi (taka deklaracja została złożona jeszcze w 2012 roku) i szczegółowo przedstawi nowe zadania oraz plany na przyszłość. Pozwoli to spokojnie pracować bez stresu związanego z „niepewnym jutrem”. W ostatniej części spotkania Strona Związkowa starała się zadając pytania dowiedzieć więcej szczegółów. Główne pytanie dotyczyło prowadzonych prac w sprawie sprzedaży obszaru magazynów. Według dyr.. Pathaka Rajendra są to jedynie rozmowy, które mają dać obraz kosztów takiej decyzji. Jak zapewniał Dyr.. Biura Zakupów, AMP SA nie zamierza sprzedawać magazynów. Obszar ten jest zbyt strategicznie ważny by się go „pozbywać”. Będą prowadzone natomiast prace nad wdrożeniem większego automatyzmu we wszystkich obszarach Biura Zakupu tak by wypracować odpowiednie procedury zakupu materiałów i usług. Tak więc wydaje się, iż z „dużej chmury mały deszcz” ponieważ jak zapewniła dyrekcja BZ wszyscy pracownicy znajdą zatrudnienie w zdecydowanie lepszych warunkach na swoich stanowiskach oraz otrzymają nowe zaplecza socjalne. Mamy nadzieję, że nowe zależności służbowe (Centralne Magazyny) będą odpowiednie i pracownicy przeniesieni do nowego obszaru będą czuli się tam komfortowo z pełnym bezpieczeństwem pracy. K.W.

### **Spotkanie z dyr.. Januszem Sboszczykiem w Krakowie**

• 25.11. odbyło się w Krakowie spotkanie organizacji związkowych z dyrektorem Obszaru Wyrobów Płaskich Panem Januszem Sboszczykiem, które poświęcone w całości było planowanym zmianom w tym Obszarze. Obecni na spotkaniu byli: Dyr. Części Surowcowej Pan Patrick Deforche, Dyr.: Jan Staniewski, Witold Dymek (BWG),

Krzysztof Oleś (BWZ), Andrzej Węglarz, Cezary Koziński, Marek Grochal (HR). W spotkaniu NSZZ Prac. AMP SA reprezentowali: Janusz Lemański oraz Jerzy Łąka - BWG i Mirosław Kopeć - BWZ. Spotkanie jednak nieoczekiwanie rozpoczęło się od zainicjowania przez znaczną grupę pracowników tych dwóch zakładów swojego zdania przed salą obrad. Okrzyki „zostawcie nas w spokoju”, „dość nerwówki”, „chcemy spokojnie pracować” - powitały przybyłych na spotkanie. Rzadko się zdarza, że w takich sytuacjach dyrektor chce rozmawiać z wyrażającymi spontanicznie swoje zdanie pracownikami. W tym wypadku dyr.. J. Sboszczyk w spokoju rozpoczął dyskusję odpowiadając na pytania pracowników. Czy odpowiedzi były zadawalające i uspokoiły pracowników to inna sprawa ważne, że była chęć dyskusji. Po burzliwej wymianie zdań na korytarzu z załogą BWZ i BWG, spotkanie dotyczące zmian organizacyjnych w obszarze FLAT rozpoczęło się z prawie godzinnym opóźnieniem. Dyr.. Janusz Sboszczyk przedstawił prezentację przygotowaną przez zespół powołany do opracowania tych zmian. Główne zmiany polegają na wydzieleniu z Zakładów BWG, BWZ i Zakładu w Świętochłowicach, Zakładu Transportu i Logistyki. Nowy Zakład pracowałby dla potrzeb wszystkich wymienionych wcześniej zakładów. W skład Zakładu Logistyki mają wejść wydziały z BWG i BWZ oraz Świętochłowic : Pakowanie, Wysyłka, Wózkownie, Suwnice, Linia cięcia, magazyn olejów, transport kołowy. W ramach tego zakładu ma zostać utworzony Dział Gospodarczy, który ma zajmować się stopniowym przejmowaniem wszystkich prac wykonywanych przez firmy zewnętrzne np.: porządkowaniem terenów zewnętrznych, koszeniem trawy, transportem wody i materiałów biurowych, pracami konserwacyjnymi, drobnymi pracami naprawczymi, dystrybucją środków sanitarnych, czyszczeniem klatek walcowniczych. Zakład Transportu i Logistyki ma liczyć 506 pracowników „fizycznych” i 56 pracowników „umysłowych”, łącznie 562 pracowników. Dyr.. J Sboszczyk przedstawił korzyści i efekt synergii płynący z takiego rozwiązania, nie zapominając o zagrożeniach. **Korzyści:** Płaska struktura zarządzania; Rozdzielenie procesów produkcji od pomocniczych; Jednoznaczny podział kompetencji i odpowiedzialności; Ruchoma załoga dopasowana do poziomu produkcji. **Możliwość** dokładnego monitorowania kosztów na poszczególnych etapach procesu; Optymalizacja zatrudnienia; Uproszczenie funkcji biura wsparcia; Koncentracja na celach wynikających z funkcji logistycznych; Redukcja kosztów usług zewnętrznych; Koncentracja na działaniach logistycznych; **Efekt synergii:** Połączenie wysiłków (zamawianie materiałów, usług – redukcja kosztów, elastyczność zatrudnienia – wymiennosc pracowników, możliwość wykonania elementów opakowań zamiennie w KR lub SW, poprawa efektywności zarządzania, współdziałanie w rozwiązywaniu problemów, wymiana doświadczeń pomiędzy lokalizacjami i pracownikami (WCM, MES, samokontrola). **Zagrożenia:** Brak współpracy i zrozumienia problemów pomiędzy Zakładami i Logistyką; Przerzucanie problemów i odpowiedzialności; W początkowej fazie zwiększenie biurokracji; Powielanie czynności; Utrudniony przepływ informacji; Koordynacja procesów w zakładach (kierownik zmiany, dyspozytor); Rozproszenie lokalizacyjne obszarów funkcjonowania Logistyki; Opór na zmiany (szczególnie dozór średni). Po zakończeniu prezentacji rozpoczęła się dyskusja. Szczegółową relację, pytania i odpowiedzi przedstawimy w kolejnym wydaniu Kuriera Aktualności.



### **Halowy Turniej Piłki Nożnej o Puchar Dyrektora**

• W dniu 14.12.2013r w hali sportowej w Zielonkach, TKKF ArcelorMittal jest organizatorem tradycyjnego Halowego Turnieju Piłki Nożnej o Puchar Dyrektora Energetyki i Ochrony Środowiska ArcelorMittal Poland SA Pana Jacka Wolińskiego. Informacji udziela i zgłoszenia przyjmuje kol. Kazimierz Pyż tel 600 360 653 do dnia 09.12.2013r. Zapraszamy



### **BADŹ UBEZPIECZONY - BADŹ BEZPIECZNY**

Tych którzy nie są ubezpieczeni informujemy, że do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie może zapisać się każdy z pracowników Huty lub hutniczych spółek. Do ubezpieczenia grupowego można również dopisać współmałżonków i dorosłe dzieci. Osoby, które starają się o wypłatę świadczenia prosimy by miały przy sobie numer konta bankowego

- **Biuro Obsługi PZU Życie**, mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

- **Biuro Obsługi PZU** poleca ubezpieczenia: \* komunikacyjne, \* majątkowe, \* turystyczne, \* finansowe, \* obowiązkowe i dobrowolne OC, \* rolne, \* wypadkowe i inne.

#### Polecamy korzystne ubezpieczenie domu lub mieszkania.

Teraz zawierając nową umowę w promocji Bądź z Nami 2013 dostaniecie Państwo aż do 30% zniżki i dodatkowo darmowy pakiet usług Assistance - PZU Pomoc w Domu w wariantach Komfort. Zapewnia on szybką pomoc hydraulika, elektryka, ślusarza lub innego specjalisty, kiedy będzie potrzebny. Polecamy także bardzo korzystne ubezpieczenia komunikacyjne. Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. komórkowy).

#### **Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z szeroką i bardzo atrakcyjną ofertą ubezpieczeń w PZU S.A.**

• Pamiętajmy o dodatkowym 10% rabacie przy kontynuacji ubezpieczenia w PZU (posiadacze kart PZU Pomoc w Życiu). Przy ubezpieczeniu zwracamy uwagę wysokość składki połączonej z zakresem ochrony, jakością likwidacji szkody, czy też dodatkowych możliwości, jakie w tym przypadku oferuje PZU. W wymienionych kwestiach pozostałe firmy ubezpieczeniowe nie dorównują ofercie PZU.

**UWAGA!** Każda osoba, która ubezpieczy grupowo w PZU Życie siebie wraz z innym, dorosłym członkiem rodziny lub zawrze ubezpieczenie komunikacyjne (powyżej kwoty 1000 zł) lub inny rodzaj ubezpieczenia (powyżej 400 zł) otrzyma prezent w postaci pendrive 4GB. Prezent otrzyma również każda osoba, która ubezpieczy dom lub mieszkanie od kwoty ubezpieczenia 100 zł.

#### **Forum pokrzywdzonych - porady prawne - wypadek przy pracy zasady postępowania**

• Każda praca niesie za sobą ryzyko wypadku. Wypadek może mieć miejsce zarówno z przyczyn leżących po stronie pracodawcy jak i po stronie pracownika. Procedura ustalania przyczyn okoliczności wypadku przy pracy ma ogromne znaczenie przede wszystkim z powodu świadczeń, które pracownik może otrzymać. Jeśli wypadek został wyrządzony z winy umyślnej pracownika lub z powodu jego rażącego niedbalstwa to pracownik w razie zwolnienia lekarskiego otrzyma zwykle świadczenie chorobowe – 80% wynagrodzenia. Wyjątek stanowią lepsze zapisy przyjęte w ZUZP. Jeśli jednak pracownik nie ponosi winy za wypadek, to otrzyma świadczenie wypadkowe, czyli łącznie 100 % wynagrodzenia i będzie miał prawo do odszkodowania. Zaczniemy jednak od początku, czyli od odpowiedzi na pytanie, czym jest wypadek przy pracy. Za wypadek przy pracy uważa się nagle zdarzenie wywołane przyczyną zewnętrzną powodujące uraz lub śmierć, które nastąpiło w związku z pracą:

1) podczas lub w związku z wykonywaniem przez pracownika zwykłych czynności lub poleceń przełożonych;

2) podczas lub w związku z wykonywaniem przez pracownika czynności na rzecz pracodawcy, nawet bez polecenia;

3) w czasie pozostawiania pracownika w dyspozycji pracodawcy między siedzibą pracodawcy, a miejscem wykonywania obowiązku wynikającego ze stosunku pracy. **UWAGA:** Konkretnie zdarzenie może być zakwalifikowane jako wypadek przy pracy tylko wtedy, gdy spełnia równocześnie wszystkie warunki podane powyżej. Wina jest umyślna, jeśli pracownik z premedytacją działa w taki sposób, aby spowodować wypadek, natomiast co do rażącego niedbalstwa – w tym zakresie pojawia się mnóstwo definicji. Generalnie pojęciem rażącego niedbalstwa określa się takie zachowanie, w którym pracownik dopuszcza się takich zaniedbań, że powinien mieć świadomość, że zaniedbania te mogą spowodować wypadek przy pracy. Innymi słowy przez działanie z rażącym niedbalstwem należy rozumieć między innymi sytuacje, w których poszkodowany pracownik zdaje sobie sprawę z grożącego mu niebezpieczeństwa, gdyż zwykle ono występuje w danych okolicznościach faktycznych, tak że każdy człowiek o przeciętnej przezorności ocenia je jako ewidentne - a mimo to, z naruszeniem przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, naraża się na to niebezpieczeństwo, ignorując następstwa własnego zachowania się. W razie wypadku poszkodowany powinien zgłosić pracodawcy wypadek. Pracodawca z kolei ma obowiązek zbadać okoliczności wypadku i ustalić jego przyczynę. Wynikiem tego jest sporządzenie protokołu, który ma ogromne znaczenie, ponieważ od wniosków w nim zawartych najczęściej będą zależały nasze świadczenia wypadkowe. Pracodawca powołuje zespół powypadkowy, który po ustaleniu okoliczności i przyczyn wypadku, sporządza nie później niż w ciągu 14 dni od dnia uzyskania zawiadomienia o wypadku protokół powypadkowy. W ramach swoich działań zespół przesłuchuje świadków, dokonuje wizji lokalnej, zbiera dokumenty itp. Wnioski zespołu muszą być poparte dowodami. Do protokołu powypadkowego dołącza się protokoły z przesłuchania poszkodowanego, świadków, a także inne dokumenty zebrane w czasie ustalania okoliczności i przyczyn wypadku, np. pisemną opinię lekarza, opinię innych specjalistów, szkice lub fotografie miejsca wypadku. Protokół ten pracodawca zatwierdza nie później niż w terminie 5 dni od dnia jego sporządzenia. Pracownik może wnieść swoje uwagi do protokołu. Jeśli protokół zawiera ustalenia sprzeczne z faktycznym przebiegiem zdarzenia lub zawiera niewłaściwe wnioski – sprzeczne z tym co wynika z opisu zdarzenia, pracownik może sądowo żądać sprostowania treści protokołu. Jeśli protokół jest niekorzystny sugerujemy w pierwszej kolejności sądowe postępowanie o sprostowanie protokołu. Pracownik sam zgłasza wypadek przy pracy do ZUS. Może to uczynić także przez pracodawcę, niemniej zazwyczaj pracownik samodzielnie zgłasza wypadek do ZUS. W tym celu należy przedłożyć w ZUS odpowiednie dokumenty, m.in. protokół powypadkowy. Następnie ZUS wydaje decyzję administracyjną, w której określa, czy przyznaje świadczenie wypadkowe. Jeśli decyzja ZUS jest wtedy pracownik ma prawo złożyć odwołanie do sądu pracy. Przed sądem pracy sprawa toczy się na zasadach określonych w kodeksie postępowania cywilnego, a to oznacza, że w sprawie zapadnie wyrok, od którego służy apelacja. Wyrok ten nie zostanie pracownikowi doręczony do domu z urzędu, a to oznacza, że jeśli pracownik chce go zaskarżyć, to musi w ciągu 7 dni od daty jego wydania złożyć pisemny wniosek o uzasadnienie i doręczenie wyroku. Nie ma przy tym znaczenia, czy pracownik był obecny na ogłoszeniu wyroku. Jeśli pracownik nie jest pewien swoich praw w zakresie dochodzenia uprawnień z wypadku przy pracy powinien skonsultować się ze związkiem zawodowym, w którym jest zrzeszony. Bardzo ważne jest także niezwłoczne zgłoszenie wypadku, bowiem pracownicy często boją się zgłaszać wypadek, a potem mają ogromny problem z udowodnieniem, że dane zdarzenie miało miejsce właśnie w pracy. Zresztą im szybciej zgłosimy wypadek, tym szybciej zostanie nam udzielona fachowa pomoc.

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**

**Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**

**Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.**

**Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;**

**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.**

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A

tel. 12-644-68-16 12-390-35-64

[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)**„Chata pod Pustą” w Wierchomli**

• Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe. Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

**Zapraszamy na wycieczki z zatwierdzonym dofinansowaniem**

• **BOŻE NARODZENIE KRYNICA** 23.– 27.12.2013 CENA 930 Zł/OS  
Dofinansowanie dla Pracowników emerytów i rencistów huty i osób uprawnionych 400 zł/os. Cena zawiera: pobyt od 23.12 od obiadu do 27.12.2013 do śniadania, zakwaterowanie w pokojach 2 os. z łazienką, wyżywienie 3 x dziennie, wyżywienie świąteczne, tradycyjna bogata Kolać Wigilijną ze świątecznymi wypiekami, koncert kolęd, kulig, ubezpieczenie, transport autokarem

**Jarmarki Świąteczne TANIE ZWIEDZANIE**- **BERLIN** + Tropical Island z noclegiem **359 Zł**

7.12 – 8.12

- **BUDAPEST** **199 Zł** 30.11 – 1.12; 7.12 -

8.12; 14.12 - 15.12 wyjazd potwierdzony

- **PRAGA** **199 Zł** 30.11 – 1.12, 7.12 - 8.12,

14.12 - 15.12

- **PRAGA** z noclegiem **299 Zł** 30.11 – 1.12, 7.12 - 8.12, 14.12 - 15.12- **WIEN** **199 Zł** 30.11 – 1.12, 7.12 - 8.12, wyjazdy potwier-

dzone 14.12 - 15.12

- **WIEN BRATYSŁAWA** z noclegiem **329 Zł** 30.11 – 1.12, 7.12

- 8.12, 14.12 - 15.12

- **SALZBURG** z noclegiem **389 Zł** 6.12 – 8.12, 13.12 – 15.12,

wyjazdy potwierdzone

- **DREZNO** **220 Zł** 30.11 – 1.12, 7.12 - 8.12, 14.12 - 15.12

Oferta AT ARION CENA ZAWIERA :

- przejazd autokarem klasy lux (WC, video, barek, klimatyzacja) lub bussem (klimatyzacja); opiekę pilota, podatek VAT; ubezpieczenie NNW do 7.000 zł, KL do 15.000 EUR, bagażu do 800 zł; w wycieczkach z noclegiem nocleg i śniadanie w cenie, dopłata do obiadokolacji: Berlin + wyspa 60 zł, Praga 40 zł, Bratysława – Wiedeń 40 zł, Salzburg 60 zł  
Cena nie zawiera biletów wstępów do zwiedzanych obiektów

**NARTY SARAJEWO (ośrodek Jahorina) Cena: 1530 zł**

TERMINY: 24.01.– 2.02.2014; 31.01.– 9.02.2014; 7.02. – 16.02.2014

14.02 – 23.02.2014; 21.02 – 2.03.2014

Cena zawiera: transport autokarem, 7 noclegów w hotelu Hollywood 4\*, wyżywienie 2 x dziennie (bogaty szwedzki stół), transfery na stoki narciarskie, **wycieczkę do Mostaru**, opiekę pilota i rezydenta, ubezpieczenie KL NNW SKI. Cena nie obejmuje: kartonów na wyciągi: 6 -dniowy ok. 80 euro/os (płatne pilotowi), taksy klimatycznej: 1,5 euro/os/dzień (płatne na miejscu), szkolenia nauki jazdy na nartach. Zniżki: dzieci do 2 l.- gratis, dzieci 2-12 l.: 300 zł mniej (jako 3-cia i 4-ta os. w pokoju).



- Produkcja i sprzedaż wzrosły zarówno ilościowo jak i wartościowo. Równolegle obserwowaliśmy pozytywny trend w zakresie naszej rentowności choć przyrost marż nie był tak znaczący jak wzrost sprzedaży - napisano w komunikacie grupy. Napisano w nim także, że grupa zdołała poprawić zyskowność na wszystkich poziomach analizy mimo tego, iż osiągnięte ceny nie uległy poprawie. Przychody grupy w porównaniu do trzeciego kwartału roku 2012 zwiększyły się o 10,2 proc. sięgając 343,035 mln zł. Zysk brutto wynosi 27,29 mln zł, co stanowiło wzrost o 31,7 proc. Zysk netto wzrósł z 1,371 mln zł w roku 2012 do 1,507 mln zł obecnie. - Widoczna poprawa naszej działalności operacyjnej w porównaniu do trzeciego kwartału 2012 roku pozwoliła nam osiągnąć wyniki podobne do tych z kwartału poprzedniego, co oceniamy jako pozytywny symptom ze względu na zwykle obserwowane latem spowolnienie na rynkach stali i podejmowane wówczas główne nakłady remontowe w roku. Przeprowadziliśmy je w miesiącach sierpniu i wrześniu co wpłynęło na zwiększenie kosztów produkcji w analizowanym okresie - czytamy w komunikacie zarządu spółki. Cognor stara się obecnie znaleźć nowe sposoby finansowania długoterminowego, co ma związek ze zbliżaniem się terminu zapadalności wyemitowanych obligacji. Ma on nadzieję w lutym 2014 roku. Spółka stara się bezpośrednio rozmawiać z jak największą grupą obligatariuszy. Na razie zawarto porozumienia z posiadaczami 68,9 proc. obligacji. Biorąc pod uwagę trzy kwartały przychody w tym roku są jednak niższe niż w ubiegłym, podobnie jak zyski. Przychody wyniosły 965,129 mln zł (przed rokiem przekraczały 1,1 mld zł), natomiast zysk brutto spadł z 90,546 mln zł do 69,955 mln zł. Wynik netto za trzy kwartały to strata wysokości 39,032 mln zł, podczas gdy przed rokiem ten sam okres zakończono zyskiem 11,887 mln zł. Spółka podtrzymuje pozytywną ocenę możliwości lekkiej poprawy wyników rocznych w porównaniu z rokiem 2012. Ma też nadzieję, że trend wzrostowy w zakresie produkcji i sprzedaży utrzyma się, co pozwoli na bardziej znaczącą poprawę wyników w przyszłym roku

**Raport DM Consus: w latach 2013- 2020 CO2 po 6,65 euro.**

Średnia cena uprawnień do emisji CO2 ( EUA) w trzecim okresie rozliczeniowym ETS będzie wynosić 6,65 euro, a jednostki CER będą średnio warte 0,55 euro - podał Dom Maklerski Consus w raporcie "Podsumowanie 300 dni trzeciego okresu rozliczeniowego systemu ETS". Dom Maklerski Consus ( DM Consus ) uznał warszawski szczyt klimatyczny ONZ za dobrą okazję do oceny pierwszych miesięcy funkcjonowania trzeciego okresu rozliczeniowego systemu EU ETS (2013-2020 ) i przygotował raport "Podsumowanie 300 dni trzeciego okresu rozliczeniowego systemu ETS". W ocenie spółki największym problemem ETS jest nadwyżka uprawnień na rynku, co ma wielki wpływ na ceny europejskich uprawnień. Obecnie cena uprawnień kształtuje się na poziomie 4,50 euro, co stanowi niemal 40-proc. spadek w odniesieniu do listopada 2012 r. Jednostki EUA charakteryzują się dużym ryzykiem i zmiennością. Uprawnienia, które jeszcze w styczniu kosztowały 6,50 euro, najniższą wartość zanotowały w kwietniu, kiedy ich wartość spadła na poziom ok. 2,50 euro. Duży wpływ na cenę w pierwszych kwartałach trzeciego okresu miały przeprowadzane aukcje, w efekcie których co tydzień napływało na rynek kolejne kilkanaście milionów jednostek. Do tej pory sprzedano w ramach aukcji pierwotnych niemal 700 mln EUA, ale to "backloadingu", czyli propozycja opóźnienia aukcji 900 mln ton EUA o kilka lat. DM Consus wskazuje, że zmiana harmonogramu tych aukcji w zeszłym tygodniu dostała "zielone światło" od rządów krajów członkowskich UE i najprawdopodobniej zostanie wdrożona. Deklaracja ta nie wpłynęła jednak znacząco na cenę EUA. W obecnej sytuacji, przy dużym ryzyku regulacyjnym i udokumentowanej nadpodaży, DM Consus utrzymuje swoją prognozę dla EUA, według której średnia cena w latach 2013- 2020 wyniesie 6,65 euro. W obliczu braku międzynarodowego porozumienia post-Kioto prognoza DM Consus mówi, że cena uprawnień CER będzie się kształtowała na niskim poziomie i średnio w trzecim okresie rozliczeniowym wyniesie 0,45 euro. Zarazem spółka zauważa, że ryzyko związane z rynkiem CO2 oraz możliwość interwencji politycznej w ETS mogą drastycznie wpłynąć na cenę uprawnień w najbliższych latach

Z głębokim smutkiem informujemy, iż po długiej i ciężkiej chorobie zmarła Nasza Koleżanka

**Dorota Wnek**

Rodzinie zmarłej składamy wyrazy szczerego współczucia

Zarząd Zakładowy Centrum NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA oraz koleżanki i koledzy

***Nikt nie umiera na ziemi******Dopóki żyje w sercach tych, którzy zostają*****Z prasy: Cognor: wzrost ilościowy i jakościowy w III kwartale.**

W trzecim kwartale grupa Cognor zwiększyła się ilość i wartość sprzedaży. Grupie udało się także poprawić rentowność na wszystkich poziomach analizy. Grupa Cognor poinformowała, że w porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku trzeci kwartał 2013 przyniósł kontynuację stopniowej poprawy popytu na półprodukty i wyroby gotowe.