

Główna Komisja Świadczeń Socjalnych

• 30 października w Dąbrowie Górniczej odbyło się spotkanie GKSS. Głównym tematem rozmów było ustalenie dodatkowego świadczenia z § 17 Regulaminu ZFSS, na 2012 r. Strony po burzliwej dyskusji, przedstawieniu możliwości wypłaty dodatkowych świadczeń w poszczególnych Oddziałach przyjęły poniżej przedstawione zasady wypłaty dodatkowego świadczenia w 2012r:

Dodatkowe Świadczenie z § 17 Regulaminu ZFSS, na 2012 r.

Główna Komisja Świadczeń Socjalnych AMP postanawia przyznać pracownikom AMP SA świadczenie pieniężne jako pomoc finansowa w okresie przedświątecznym Bożego Narodzenia 2012 r.: Wysokość świadczenia uzależniona jest od dochodu obliczonego wg § 8 Regulaminu ZFSS na 2012 r. Kwoty świadczenia :

przy dochodzie do 1 000 zł	- 500 zł,
od 1 001 do 2 000 zł	- 450 zł,
od 2001 do 3 000 zł	- 350 zł.
Powyżej 3000 zł	- 50 zł

Świadczenie to zostanie przekazane pracownikowi po złożeniu przez niego stosownego wniosku z oświadczeniem o dochodach, na jego ROR lub w kasie, przez firmę prowadzącą obsługę w zakresie ZFSS tj. HUT- PUS S.A. w przypadku Krakowa lub Partner Sp. z o.o. w przypadku Dąbrowy Górniczej, Sosnowca, Świętochłowic, Centrali i Chorzowa. Kolejnym kryterium do otrzymania ww. świadczenia będzie zatrudnienie na dzień 1 listopada 2012 roku w AMP SA. Wnioski należy składać w terminie do 16 listopada 2012r., jednak nie później niż do 31.12.2012r. Realizacja świadczenia nastąpi wg zasady jak przy świadczeniu pt: „wczasy pod gruszą”.

Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

• 31 października odbyło się spotkanie Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych w Krakowie. Omawiane tematy to wypoczynki po pracy, zapomogi z Zakładów PPK, PKK, Centrali oraz sprawy różne. Poszczególne Zakłady przydzielają ostatnie zapomogi ze środków jakie otrzymały. Terenowa Komisja z rezerwy w sytuacjach wymagających interwencji podnosiła przyznane przez Zakłady kwoty zapomóg losowych. W sytuacji gdy braknie środków na Zakładach, a sytuacja losowa pracowników będzie tego wymagała TKSS postara się z rezerwy wspomóc najbardziej potrzebujących. Komisja Terenowa musi jednak zadbać o to by pozostała określona rezerwa finansowa, z której do końca maja 2013 roku będziemy musieli się gospodarować. Pracodawca już zapowiedział, że nie będzie w stanie przelać na konto ZFSS wcześniej należnych kwot. W drugiej części spotkania rozmawiano na temat projektu Regulaminu ZFSS na 2013 rok.

Zespół Roboczy

• 30 października odbyło się spotkanie Zespołu Roboczego. W trakcie spotkania poruszono następujące tematy: sygnalizacja wstępna dotycząca „zakończenia pracy” systemu BAN i wdrożenia systemu SAP; Pracodawca przekazał projekt premii z analiza

wyłączenia z dotychczasowych zasad pracowników tzw “EXEMPT”; Sprawy różne.

W pierwszej części spotkania Strona Pracodawcy poinformowała przedstawicieli Organizacji Związkowych o planowanym wdrożeniu – z dniem 01.01.2013r. - nowego systemu kadrowo-płacowego SAP HR, który zastąpi aktualnie użytkowany program BAN. Zgodnie z założeniami, wraz z wynagrodzeniem za grudzień 2012r., pracownicy Spółki otrzymają dwa paski płacowe, wygenerowane z dwóch w/w programów, celem m.in. dokonania porównania obliczonego wynagrodzenia oraz umożliwienia pracownikom zapoznania się z nową formą graficzną paska z systemu SAP. W ramach tej części spotkania, Strona Pracodawcy poinformowała przedstawicieli Organizacji Związkowych, iż planowane jednorazowe udostępnienie pracownikom dwóch egzemplarzy pasków płacowych, poprzedzone zostało stosownymi wielomiesięcznymi porównaniami prowadzonymi przez pracownicze służby kadrowo-płacowe. Obecna na spotkaniu Pani Sylwia Winiarek (Szef Komunikacji) poinformowała, iż poprzez komunikację bezpośrednią, w której bierze udział około 600 mistrzów i brygadzystów, pracownicy otrzymają najświeższe informacje dotyczące wdrożenia nowego systemu. W trakcie spotkania ustalono także, iż: przed pojawieniem się w miesięczniku „Jedynka” informacji dla pracowników w zakresie zmiany systemu kadrowo-płacowego, zostanie ona przedstawiona na posiedzeniu Zespołu Roboczego, wszystkie pytania przedstawicieli Strony Związkowej, wynikające z wdrożenia systemu SAP HR, powinny być kierowane do Pana Cezarego Kozińskiego oraz Pani Anety Gwóźdź, w dalszym ciągu obowiązuje załącznik nr 1 do pisma wg rozdzielnika KK/0515/1/2012 - Zasady postępowania w zakresie udzielania informacji i wyjaśnień oraz odpowiedzi na skargi, wnioski lub interwencje w sprawach kadrowo-płacowych (zasady dotyczą pracowników obsługiwanych kadrowo-płacowo przez ArcelorMittal Shared Service Center Europe Sp. z o.o.). W trakcie tej części spotkania Strona Związkowa domagała się informacji w sprawie dalszego funkcjonowania służb SSC w Krakowie. Według informacji Pracodawcy na dzień dzisiejszy i co najmniej do połowy przyszłego roku zatrudnione osoby w SSC będą pracowały i nie przewiduje się dla nich wyrażania zgody na odejścia w ramach funkcjonującego programu. Pracodawca przystąpi do rozmów na temat przedłużenia funkcjonującego lub nowego programu osłonowego w SSC w pierwszym kwartale 2013 roku. W drugiej części spotkania Strona Pracodawcy przedstawiła oraz omówiła proponowane zmiany zapisów zasad premiowania pracowników AMP S.A., wynikające z propozycji wdrożenia nowego systemu premiowego dla części pracowników na stanowiskach nierobotniczych - tzw. EXEMPT. Strony uzgodniły, iż będą kontynuowały prace na temat przedstawionej propozycji.

W sprawach różnych Strona Związkowa zwróciła uwagę, iż otrzymała informacje o organizowaniu obowiązkowych szkoleń pracowników, na które kierowani są pracownicy bezpośrednio po zmianie nocnej – co nie powinno mieć miejsca. Sprawa ta zostanie wyjaśniona na kolejnym spotkaniu Zespołu Roboczego.

PODSUMOWANIE SPOŁECZNEGO PRZEGLĄDU „JESIEŃ 2012”

Spółeczna Inspekcja Pracy ARCELORMITTAL POLAND S.A oddział w Krakowie przeprowadziła w wrześniu 2012 r. przegląd stanowisk pracy we wszystkich komórkach organizacyjnych Huty. W pracach zespołów przeglądowych uczestniczyli przedstawiciele związków zawodowych, działających na danym terenie. W wyniku przeglądu wydano ogółem 86 uwag i 52 zalecenia. W poszczególnych zakładach liczba uwag i zaleceń przedstawia się następująco:

Komórka	Uwagi	Zalecenia
PKK	10	4
PPK	13	8
PSK	39	6
BWG	11	2
BWZ	0	26
BEK	5	1
BEC	4	1
KF	4	4
Razem	86	52

W przeprowadzanych przeglądach szczególnie zwrócono uwagę: 1. w zakresie przygotowania Zakładów do Zimy:

- A) kontrole magazynów odzieżowych w zakresie przygotowania odzieży i środków ochrony (kurtki spodnie ocieplane, kalesony, kominarki, buty ocieplane itp.)
- B) wyposażenie oraz stan techniczny grzejników, klimatyzatorów w zakresie grzania, kurtyn oraz centralnego ogrzewania ze szczególnym zwróceniem uwagi na suwnice i mostki sterownicze.
- C) stan urządzeń higieniczno-sanitarnych.
- D) Stan techniczny bram, drzwi, okien (w zakresie zamykania i brakujących szyb)
- E) Zamknięcia świetlików.

Do zadań zespołów przeglądowych należało m.in.:

1. Przeprowadzenie kontroli warunków pracy bezpośrednio na stanowiskach pracy i w pomieszczeniach zakładu pracy,
2. Zaznajomienie się z opiniami i wnioskami pracowników dotyczącymi poprawy warunków pracy oraz z uwagami i zaleceniami SIP,
3. Kontrola realizacji planu poprawy warunków bhp za okres I i II kwartał.

Duże słowa podziękowania należą się organizacjom związkowym, które czynnie uczestniczą w przeglądach „Jesień 2012”. Wszystkim osobom zaangażowanym w przegląd składam tą drogą serdeczne podziękowania.

Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy AMP SA - Andrzej Grabski

Zmiany na stanowiskach w ArcelorMittal Poland.

Rafał Zawada został nominowany dyrektorem generalnym spółki ArcelorMittal FCE Services Poland. W ramach tej funkcji będzie raportował do Jean-Paul Ordioni, dyrektora finansowego FCE. Nadal pozostaje dyrektorem Biura Operacji Finansowych ArcelorMittal Poland i raportuje częściowo do Surojit Ghosh, Country Manager i członka Zarządu ArcelorMittal Poland. Rafał dołączył do grupy ArcelorMittal w 2006 roku, obejmując stanowisko dyrektora Biura Operacji Finansowych. Rafał rozpoczął swoją pracę zawodową w Grupie ING w 1997 roku. W latach 1998 i 1999 pracował w ING Barings w Holandii najpierw jako specjalista, a później jako Project Manager w polskim oddziale tej spółki. W 1999 roku Rafał podjął pracę w Nationale Nederlanden Life Insurance w Holandii jako menadżer ds. projektów w Biurze Projektowym. W 2001 Rafał wrócił do Polski gdzie pracował w ING Banku Śląskim na wielu stanowiskach kierowniczych. Rafał uzyskał tytuł magistra ekonomii i zarządzania strategicznego w Uniwersytecie Ekonomicznym im. Oskara Langego we Wrocławiu.

Filip Kuźniak 1 października dołączy do zespołu Biura BHP jako kierownik wsparcia odpowiedzialny za COS i projekty ciągłego do-

skonalenia. Jego przełożona będzie Teresa Godoj, dyrektor Biura BHP. Filip rozpoczął prace w firmie w 2002 roku przed samym rozpoczęciem procesu prywatyzacji. Przez kilka pierwszych lat pracował w Biurze Komunikacji i PR, potem w Biurze Współpracy z Instytucjami Rządowymi. W 2008 roku dołączył do Akademii Postępu i do 2010 roku jako Lider Zmian zajmował się prowadzeniem projektów ciągłego doskonalenia: poprawiania procesów Biura Jakości i produktu, biura HR, reorganizacją utrzymania ruchu w ArcelorMittal Poland. Od 2011 – 2012 roku wspierał kierownictwo zakładów i biur we wdrażaniu modelu COS. Filip z wykształcenia jest prawnikiem, specjalizacja: prawo międzynarodowe. Tytuł ten zdobył na Uniwersytecie Śląskim. Zachowanie równowagi między pracą a życiem osobistym pozwala mu spędzać każdą wolną chwilę z rodziną, regularnie trenować i brać udział w wyścigach kolarskich.

Pozostałe zmiany:

Biuro Nadzoru Właścicielskiego i Zarządzania Majątkiem, którego dyrektorem jest Tomasz Ślęzak, od 1 listopada będzie podlegało dyrektorowi finansowemu Sushilowi Jainowi.

Biuro Ochrony 1 października zostało włączone w struktury Biura Nadzoru Właścicielskiego i Zarządzania Majątkiem, którego przełożonym jest Tomasz Ślęzak. Na jego czele stoi Paweł Pirański.

Odejścia z firmy: Ali Karvar

Z prasy: Najgorszy kwartał ArcelorMittal w ostatnich trzech

latach. ArcelorMittal ogłosił wyniki trzeciego kwartału i pierwszych 9 miesięcy roku. Słabe wyniki spowodowały, że firma zapowiedziała obniżenie dywidendy i skupienie się na redukcji swoich zobowiązań. ArcelorMittal ogłosił EBITDA na poziomie 1,34 mld USD. To najniższy wynik w ciągu ostatnich trzech lat. W sumie strata netto za trzeci kwartał wynosi 709 milionów USD, a nie jak szacowano wcześniej 193 mln USD. Po 9 miesiącach EBITDA firmy wynosi 5,757 mld USD, podczas gdy w tym samym okresie roku 2011 było to 8,403 mld USD. Źródło kłopotów firma widzi w osłabieniu wzrostu na rynku chińskim i dalszym pogłębieniu kryzysu w Europie. W ocenie jej analityków popyt na stal spadnie w Europie o kolejne 8 proc., sięgając poziomu o 29 proc. niższego niż przed kryzysem. ArcelorMittal zamyka wielkie piece w Belgii i Francji, ale zwolnienia pracowników także generują koszty. Lakshmi Mittal, prezes ArcelorMittal, uważa, że w czwartym kwartale warunki działania będą dla firmy również trudne. Spodziewany zysk EBITDA za cały rok 2012 oszacowano na 7 miliardów USD. Agencja Moody's zapowiedziała, że ArcelorMittal musi zredukować swoje zadłużenie o 5 miliardów USA do początku 2013 roku, bo inaczej grozi mu obniżenie ratingu. Na początku notowań wartość akcji ArcelorMittal spadła o 28 proc. Firma zapowiedziała redukcję dywidendy w roku 2013 do poziomu 0,2 USD, podczas gdy w tym roku wypłaciła 0,75 USD za akcję.

Huta pod kroplówką. Bez wsparcia rosyjsko-ukraińskiego właściciela Huta Częstochowa by nie przetrwała. Świątecznym w tunelu jest budowa South Stream 1,2 mld zł - tyle siedem lat temu stalowy koncern ISD - należący do inwestorów finansowych, związanych z rosyjskim Ewrazem (51 proc.), i ukraińskich menedżerów (49 proc.) - zapłacił za akcje Huty Stali Częstochowa. "Dziś, gdyby nie pomoc właściciela, huta nie byłaby w stanie działać. Na wsparcie jej bieżącego funkcjonowania poszła już niemal połowa kwoty, którą wydaliśmy na zakup i inwestycje" - mówi Konstanty Litwinow, szef ISD Polska. Firmy nie stać na spłatę rat kredytów zaciągniętych na inwestycje. "Prowadzimy rozmowy z bankami. Mamy nadzieję, że wkrótce osiągniemy porozumienie" - twierdzi Konstanty Litwinow. Źródłem problemów spółki są m.in. wysokie ceny surowca i spadku popytu na stoczniowe blachy. Prezes ma jednak nadzieję, że w drugim kwartale 2013 r. huta zacznie wychodzić na prostą. "Spodziewamy się, że zostaniemy jednym z dostawców blach, z których będą produkowane rury do gazociągu South Stream. To około 200 tys. ton rocznie, co zagwarantowałoby hucie funkcjonowanie na dwa-trzy lata" - mówi Konstanty Litwinow.



UWAGA PRACOWNICY UBEZPIECZENI W PZU ŻYCIE

PZU to firma najbardziej ceniona za doświadczenie, tradycję, polskie pochodzenie, silną pozycję finansową oraz łatwy dostęp do agentów i oddziałów firmy. Czołowa pozycja Grupy PZU na polskim rynku usług ubezpieczeniowych i finansowych znajduje potwierdzenie w wielu niezależnych rankingach prasowych i konkursach. To między innymi dlatego ponad 90 pracowników ArcelorMittal Poland oraz hutniczych spółek jest grupowo ubezpieczonych w PZU Życie S.A. Każdy z pracowników ArcelorMittal Poland ubezpieczony w PZU Życie wybrał jeden z pięciu wariantów ubezpieczenia różniących się zakresem i wysokością świadczeń. Dzięki temu uzyskał możliwość optymalnego ubezpieczenia siebie, jak i członków swojej rodziny. Jakie są dodatkowe korzyści z ubezpieczenia w PZU Życie?

* Po pierwsze - każdy z ubezpieczonych w przypadku pobytu w szpitalu otrzyma Kartę Apteczną, która upoważnia do bezgotówkowego zakupu w sieci aptek „Dbam o Zdrowie” dowolnych produktów aptecznych o wartości 200 zł;

* Po drugie - każdy z pracowników ubezpieczonych w PZU Życie otrzymał na adres domowy Kartę Opieki Medycznej, która uprawnia do bezpłatnego dostępu do lekarzy następujących specjalizacji: ginekologia, urologia, chirurgia i do 50% zniżki do innych lekarzy oraz bezpłatnych badań: glukoza we krwi, morfologia krwi, OB, badanie ogólne moczu i do 20% zniżki innych badań; do lekarzy specjalistów w tym przypadku nie potrzeba skierowania, a każda wizyta po zgłoszeniu telefonicznym (całodobowy nr infolinii: tel. Stacjonarny 801 033 200, tel. kom. 58 775 95 99) musi zostać zrealizowana w ciągu 5 dni roboczych, a w przypadku lekarza podstawowej opieki w ciągu 2 dni

* Po trzecie - pracownicy ubezpieczający członków swoich rodzin mogą wybrać dla współmałżonków i dorosłych dzieci inny wariant, np. starszy pracownik wybrał wariant bez świadczenia z tytułu urodzenia dziecka, a dla swojej dorosłej córki czy syna wariant z urodzeniem dziecka;

* Po czwarte - każdy z pracowników ubezpieczonych w PZU Życie otrzymał (jeśli chciał) Kartę PZU Pomoc w Życiu, która uprawia do wielu zniżek w tym np. dodatkowych bonifikat w wysokości 10% przy ubezpieczeniach komunikacyjnych i majątkowych. W kwestii tej ostatniej korzyści warto odnotować, że dodatkowy rabat stosowany będzie poza już przysługującymi zniżkami np. z tyt. bezszkodowej jazdy albo dobrego zabezpieczenia mieszkania czy domu.

Klub PZU Pomoc w Życiu to program lojalnościowy dla klientów PZU Życie SA objętych ubezpieczeniem na życie w ramach polisy grupowej. Aby móc z niej skorzystać Kartę należy aktywować dzwoniąc pod numer infolinii 801 102 102 i podając nr znajdujący się pod kodem kreskowym. UWAGA - Jeżeli karta będzie nieaktywna lub nie będzie znany nr karty przy wykupie polisy, nie będzie można otrzymać dodatkowego rabatu. Szczegóły: www.pzu.pl/pomocwzyciu.

Z Karty PZU Pomoc w Życiu, oprócz pracowników ArcelorMittal Poland, już mogą korzystać pracownicy ubezpieczeni w PZU Życie: PUK Kolprem, ArcelorMittal Refractories, PPUH Eko-Energia, Unihut, Centrum Medyczne Ujastek i ArcelorMittal Tubular Products Kraków.

Biuro Obsługi PZU Życie mieści się w budynku administracyjnym „S” AMP, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S” AMP, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 778 523 796 czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00- 15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. komórkowy).

Dla Klientów, którzy w tym roku zawrą w ww. Biurze Obsługi PZU

S.A. ubezpieczenie komunikacyjne (powyżej kwoty 800 zł) lub pozostałe (powyżej 200 zł) przygotowano atrakcyjne upominki.

Serdecznie zapraszamy



**Wielu może więcej
Podaruj sobie 1%**

KRS 0000052378

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej zaprasza



na następujące bezpłatne konsultacje lekarzy specjalistów oraz badania organizowane przy wykorzystaniu środków finansowych z grantu przyznanego przez ArcelorMittal Fundation, na działania realizowane na rzecz profilaktyki zdrowia

w dniu 23 listopada /piątek/ 2012 r.

Laryngologiczne; Urologiczne; Reumatologiczne; Dermatologiczne Endokrynologiczne; USG jamy brzusznej

Rejestracja telefoniczna na powyższe konsultacje odbędzie się w dniach od **9 listopada do 16 listopada 2012 r.** w godz. **9.00-18.00**
tel.: 12 644 24 74

Ponadto będzie można skorzystać z następujących badań: videodermatoskopowych /profilaktyka czerniaka skóry/ – od godz. 8.00 – 13.00

oraz spirometrycznych – od godz. 8.00. – 13.00

Do badań videodermatoskopowych i spirometrycznych nie obowiązują rejestracja.

Konsultacje oraz badania będą przeprowadzane w Przychodni Specjalistycznej NZOZ MARK-MED Kraków, os. Urocze 2, w godz.: 8.00 – 18.00, wg ustalonego harmonogramu.



ArcelorMittal

Dzień Wolontariatu

• 5 grudnia został w tym roku ogłoszony **Dniem Wolontariatu Pracowniczego** w grupie ArcelorMittal. Gorąco zatem zachęcamy do włączenia się w różne inicjatywy, które będą **organizowane w listopadzie i grudniu** w ramach Dnia Wolontariatu również w Polsce. Każdy z nas w ramach godzin pracy będzie mógł być wolontariuszem i podzielić się swoją wiedzą i pracą z innymi.

Prosimy przesłać informację o chęci uczestnictwa drogą mailową na adres: magdalena.kusmierz@arcelormittal.com lub telefonicznie pod numerem 32 – 776 7954

**Koledze Markowi Żmudzie
wyraży głębokiego współczucia z powodu śmierci
OJCA**

**składa Zarząd Zakładowy Wielkich Pieców i Stalowni
NSZZ Pracowników AMP SA oraz koleżanki i koledzy z PSK**

**Koledze Mieczysławowi Stopie
wyraży głębokiego współczucia z powodu śmierci
OJCA**

**składa Zarząd Zakładowy BWG
NSZZ Pracowników AMP SA oraz koleżanki i koledzy**

**Koleżance Ewie Klinke
wyraży głębokiego współczucia z powodu śmierci
MAMY**

**składa Zarząd Zakładowy DA i Centrum
NSZZ Pracowników AMP SA oraz koleżanki i koledzy**

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.
UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

„Chata pod Pustą” w Wierchomli

• Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

• Zapraszamy do spędzenia świąt Bożego Narodzenia w naszym Ośrodku **„Chata pod Pustą”** w Wierchomli Małej. Cena w zależności od standardu zakwaterowania od 121 zł/doba/osoba plus dodatek świąteczny 150 zł / osoba/pobyt, dzieci 75 zł Zapewniamy: zakwaterowanie w pokojach z łazienkami, wyżywienie, uroczystą Kolację Wigilijną – tradycyjne 12 potraw, ciasta domowego wypieku oraz wspólne śpiewanie kołęd i miłą rodzinną atmosferę. Obok naszego obiektu znajduje się nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich Dwie Doliny Muszyna

Telefon kontaktowy: **Wierchomla (tel 18 446 82 89)**



Jednodniowe zwiedzanie i jarmarki świąteczne

- **BERLIN** - 200 Zł 01 - 02.12, 08 – 09.12,15 - 16.12,
- **BUDAPESZT** - 190 Zł 01 - 02.12, 08 – 09.12,15 - 16.12
- **PRAGA** - 195 Zł 01 - 02.12,08 – 09.12,15 - 16.12
- **WIEDŃ** - 190 Zł 01 - 02.12,08 – 09.12,15 - 16.12
- **PRAGA WIEDŃ** - 355 Zł 30.11 – 02.12,07-09.12, 14-16.12

CENA ZAWIERA: przejazd autokarem klasy lux lub komfortowym bussem, opiekę pilota, ubezpieczenie NNW do 2000 EUR, KL do 15.000 EUR, bagażu do 200 EUR, podatek VAT Cena nie zawiera biletów wstępów do zwiedzanych obiektów: Berlin, Budapeszt, Wiedeń – ok. 20 EUR, Praga – ok. 250 CZK; cena dodatkowo zawiera 1 nocleg w hotelu 3* w Znojmie (pok. 2-3 os.) 1 śniadanie i 1 obiadokolacja z winem

ŚWIĘTA BOŻEGO NARODZENIA 2012

- **Krynica** 21-26.12.2012 680 zł/os
- **Krynica** 23-27.12.2012 450 zł/os
- **Rabka** 19-26.12.2012 (minimum 5 dni) 550 zł/os
- **Szczawnica** 22-29.12.2012 1111 zł/os
- **Zawoja** 22-27.12.2012 500 zł/os
- **Biały Dunajec** 22-27.12.2012 570 zł/os
- **Węgierska Górka** 22-27.12.2012 550 zł/os
- **Międzybrodzie Bialskie** 23-27.12.2012 600 zł/os
- **Cedzyna k/Kielc** 23-26.12.2012 506 zł/os
- **Zakopane** 22-27.12.2012 645 zł/os



Wypoczynek po pracy

Uprzejmie informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Socjalny „HUT-PUS” S.A. sprzedaje bilety na :

1. **Koncert „Przystanek Europejskiego Festiwalu im. Jana Kiepury”**, który odbędzie się w Auli Audytorium Maximum UJ , 18 listopada br. o godz.18.00. Ceny biletów 120 zł, 100zł , 60 zł; odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi odpowiednio 60, 50, 30 zł za bilet. Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w pok.39, bud „Z” tel. 99 28 74.

3. **Koncert „Ale Kino! Z Alla Vienna” - 11 listopada 2012 o godz. 19.00.** Ceny biletów 30 zł i 50 zł (z poczęstunkiem) ; odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi odpowiednio **15 i 25 zł** za bilet. Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w **pok.38, bud „Z” tel. 99 28 91**

Jednocześnie informuję , że pracownik może skorzystać z dofinansowania łącznie do 8 imprez w roku kalendarzowym w ramach wypoczynku po pracy, w tym nie więcej niż do 3 wycieczek wielodniowych oraz dodatkowo do 4 wyjść do imprez gdzie dofinansowanie nie przekracza 10 zł do biletu



**ZIMA ZNÓW ZASKOCZY DROGOWCÓW?!
 CIEBIE NIE MUSI!**

zaprasza na **SEZONOWĄ WYMIANĘ OPON** oraz **KOMPLEKSOWY SERWIS OGUMIENIA.** *Oferujemy:*

- **Wymiana opon + wyważanie kół już od 50 zł**
- **Wymiana kół już od 25 zł**

PROMOCJA! Skorzystaj z naszych usług **TERAZ**, a wymienione opony przechowamy **GRATIS!!!** Podczas akcji **ZIMA** zakup kompletu opon jest premiowany bezpłatną wymianą wraz z wyważeniem i przechowaniem. **Pakiet promocyjny w cenie 69 zł*** obejmujący:
 - ZIMOWY PRZEGLĄD TECHNICZNY
 - WYMIANĘ OLEJU SILNIKOWEGO
 - WYMIANĘ FILTRA OLEJU

• **ZABIEG KONSERWUJĄCY** eliminujący zamarzanie drzwi, uszczelkę, zamków **NOWOŚĆ!!!** BY UNIKNĄĆ ŚNIEGU BRYZGU, WJEJDŹAJ W ZIMĘ BEZ POŚLIZGU! **ZAPRASZAMY Pn-pt 7.00-21.00**
 KONTAKT: Tel. 604-447-666; 12 390-32-33 www.pts.auto.pl
 Kraków ul. Mrozowa 6 *Promocja trwa do 31 XII 2012r
Cena nie obejmuje kosztów materiałów.



UWAGA!!! Specjalna oferta dla pracowników ArcelorMittal Poland SA przygotowana przez Bank Pocztowy. Szczegóły oferty można otrzymać tel: 523 499 499

Kredyt gotówkowy Raz Dwa

Specjalna oferta dla pracowników ARCELORMITTAL



- prowizja za udzielenie kredytu **0%!**
- oprocentowanie tylko 11,49%
- atrakcyjne ubezpieczenie NNW
- do 150 000 zł
- do 150 miesięcy
- do 15 000 zł
- bez zgody współmałżonka

Oferta ważna do 31 grudnia 2012 r.

RRSO w rozumieniu Ustawy o kredycie konsumenckim z dnia 12 maja 2011 roku wynosi 12,11% przy założeniu: kredyt udzielony w dniu 15.10.2012r., całkowita kwota kredytu 17 520 zł, okres kredytowania 60 m-cy, spłacany w równych ratach kapitałowo-odsetkowych w kwocie 314 zł do 15 dnia każdego miesiąca, oprocentowanie zmienne 11,49% w stosunku rocznym, prowizja 0%, ubezpieczenie NNW 19 zł/mie. Całkowity koszt kredytu dla powyższego reprezentatywnego przykładu wynosi 7 630 zł w tym: odsetki 7 630 zł, prowizja 0 zł. Całkowita kwota do zapłaty 25 150 zł.

Warunkiem skorzystania z oferty jest zawarcie umowy dobrowolnego ubezpieczenia NNW lub przedstawienie zabezpieczenia w formie poręczenia wg prawa cywilnego 7 osób fizycznych.

Powinny być informacje nie stanowią oferty w rozumieniu art. 66 Kodeksu cywilnego.

Informacja na podstawie art. 7 ust. 4 i 5 Ustawy o kredycie konsumenckim z dnia 12 maja 2011 r. (Dz. U. Nr 126, poz. 715 z późn. zm.); Poczta Polska S.A. jest uprawniona do dokonywania w imieniu i na rzecz Banku Powszechnego S.A. czynności faktycznych i prawnych związanych z przygotowaniem, oferowaniem lub zawieraniem umów w zakresie kredytów konsumenckich i umów rachunku bankowego. Poczta Polska S.A. nie współpracuje z innymi kredytodawcami niż Bank Powszechny S.A.



Kraków os. Willowe (Urząd Pocztowy)
 Sylwia Sentyż
 tel: 785 897 946
 Marcin Kulig
 tel: 785 897 947

Kraków ul. Westerplatte 20 (Poczta Główna)
 Joanna Juszcak
 tel: 785 897 903
 Katarzyna Kurowska
 tel: 785 897 902

infolinia 801 100 500
 z telefonów komórkowych 52 34 99 499
(opłata zgodnie z taryfą operatora)

www.pocztowy.pl

bezpieczny polski bank