

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 40/ 11 / (948)

16. 11. 2011 r.

Biuletyn Informacyjny  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



## **UWAGA!!! Spotkanie z Mikołajem.....**

**NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA zaprasza dzieci członków naszego Związku uprawnione do paczek mikołajowych na spotkanie z Mikołajem w dniu 3 grudnia 2011 roku (sobota). Spotkanie odbędzie się w Sali teatralnej w budynku „S” o godzinie 11.00. W trakcie spotkania zaproszony Mikołaj wręczy uczestnikom spotkania słodkie upominki natomiast zabawę z dziećmi poprowadzi „Ciotka Kłotka” znana z naszych Festynów związkowych. Wszyscy chętni zgłaszają swój udział do Przewodniczących Zarządów Zakładowych.  
(Uwaga: ilość miejsc w Sali teatralnej ograniczona)**

### **Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**

- Komitet Protestacyjny powołany przez Prezydium Związku opracował plakat związany z podjętą akcją protestacyjną i przedstawił pozostałym organizacjom związkowym działającym w O/Kraków w ramach wspólnego działania.
- Zakład Energetyczny Kraków jest pierwszym Zakładem gdzie odbędzie się z inicjatywy Naszego Związku spotkanie Kierownictwa Zakładu z pracownikami (w dniu 16.11. godz.13.30 - miejsce spotkania - świetlica siłowni). Tematem oczywiście będzie aktualna sytuacja Zakładu Energetycznego w tym sprawy zatrudnienia.
- Przedstawiciel Fundacji na Rzecz Edukacji, Profilaktyki i Psychoterapii „Droga”, był gościem posiedzenia Zarządu Związku. Fundacja zwraca się do pracowników huty i spółek, w tym Spółki Manpower z ofertą pomocy pracownikom, którzy nie radzą sobie z narastającymi problemami. Fundacja w porozumieniu i we współpracy z AMP S.A. realizuje projekt wpisujący się w tzw. pracownicze programy wsparcia, które zafunkcjonowały w Stanach Zjednoczonych, a następnie zaadaptowane zostały przez duże korporacje w Europie Zachodniej. Projekt pod hasłem „Nie jesteś sam. Zapytaj o Drogę” polega na uruchomieniu bezpłatnej i anonimowej pomocy dla pracowników i członków ich rodzin borykających się z trudnymi życiowymi problemami (np. długotrwała depresja, różnego rodzaju uzależnienia, problemy finansowe, wychowawcze, konflikty w pracy lub rodzinie, kłopoty z prawem). Jak otrzymać taką pomoc? Wystarczy zadzwonić pod wskazany numer (32 268-50-67) i umówić się na wizytę z konsultantem (najczęściej psychologiem lub prawnikiem). Dzięki umowie podpisanej z Hutniczą Fundacją Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej, która udostępnia w tym celu jedno ze swoich pomieszczeń w Centrum Medycznym „Ujastek”, kontakt z konsultantem, który raz w tygodniu (w czwartek) będzie tam urzędować, nie powinien stanowić problemu. Ważne jest to że wizyty, jak i dalsze formy świadczonej tu pomocy są bezpłatne i całkowicie anonimowe. Bliższe informacje można uzyskać wchodząc na stronę [www.eap-zapytajodroge.pl](http://www.eap-zapytajodroge.pl), można też skontaktować się za pomocą e-maila: [eap.zapytajodroge@gmail.com](mailto:eap.zapytajodroge@gmail.com).

Siedziba fundacji znajduje się w Dąbrowie Górniczej, gdzie również dyżurują konsultanci oferujący konkretną pomoc i wsparcie. W trakcie dyskusji wiele osób pytało czy AMP SA wyprzedzając na przykład zwolnienia w Spółce nie stara się poprzez współpracę z tą Fundacją przygotować pracowników i łagodzić skutki zwolnień? Przedstawiciel Fundacji zapewniał jednak, że jest to przede wszystkim inicjatywa Fundacji, a AMP SA zapewnia jedynie wsparcie. Na wniosek Przewodniczącego Związku kol. J. Le-mańskiego ustalono z przedstawicielem Fundacji cykl spotkań na których szczegółowo zostanie omówiona tematyka i możliwość pomocy związkowej zgłaszającym się pracownikom.

- Kolejnym poruszonym tematem, zgłaszanym przez nasze Panie była sprawa Poradni dla Kobiet. Według przekazanych informacji od zainteresowanych, Centrum Medyczne „Ujastek” likwiduje (???) jakże ważną dla Pań na terenie huty poradnię. Ponieważ nie są to informacje potwierdzone Zarząd Związku wystąpi pismem o wyjaśnienie tej sprawy. Finał sprawy przedstawimy na łamach Kuriera Aktualności.

- Omawiając sprawy różne przedstawiciele Zarządów Zakładowych AMP SA informowali o kontynuowaniu prac, których celem jest ograniczenie zatrudnienia przez dyrekcje poszczególnych Zakładów. Mamy nadzieję, że na spotkaniach z pracownikami kierujący Zakładami odniosą się do tych zgłaszanych uwag.

- W kolejnej części spotkania omówiono stan finansów poszczególnych zarządów zakładowych oraz podjęto dyskusje na temat preliminarzy na rok 2012.

- W ostatniej części spotkania przedstawiono zebrany stan rozmów z Zarządem AMP SA zarówno dotyczący jednorazowej wypłaty, o którą występowały największe organizacje związkowe jak i stan rozmów w sprawie podwyżek wynagrodzeń na 2012 rok oraz perspektywę ich pozytywnego zakończenia.

### **POROZMAWIAJ z PREZESEM**

**UWAGA !!!!** W piątek, **18 listopada** odbędzie się spotkanie pracowników krakowskiego oddziału z prezesem Zarządu i dyrektorem generalnym ArcelorMittal Poland SA, Panem Sanjayem Samaddarem. Godz. 12.00-14.00 Miejsce – budynek S, sala teatralna

*Zapraszamy do licznego udziału w spotkaniu.*



**PROGRAM UBEZPIECZENIOWY DLA PRACOWNIKÓW AMP SA I SPÓŁEK WCHODZĄCYCH W SKŁAD GRUPY**

Mamy przyjemność przedstawić nową, udoskonaloną wersję programu ubezpieczeniowego skierowanego do **pracowników ArcelorMittal Poland SA oraz ich współmałżonków i pełnoletnich dzieci**. Aby zapewnić Państwu jak największe poczucie bezpieczeństwa proponowany program gwarantuje nie tylko wyższe kwoty świadczeń ale także nowe ubezpieczenia dodatkowe. W trosce o Państwa zdrowie pakiet usług medycznych został wzbogacony o bezpłatny dostęp do wybranych specjalistów i badań diagnostycznych. Dotychczasowe warunki ubezpieczenia przestają obowiązywać najpóźniej po upływie 3 miesięcy od momentu wejścia w życie nowego programu (koniec stycznia 2012 roku). Proponujemy pięć wariantów ubezpieczeniowych różniących się zakresem i wysokością świadczeń. Dzięki temu każdy z Państwa ma możliwość wyboru najbardziej optymalnego zakresu ochrony ubezpieczeniowej.

**Warianty 1, 2 i 3** - obejmują pełen zakres ochrony ubezpieczeniowej, łącznie ze świadczeniem z tytułu urodzenia dziecka, a także dodatkowo wprowadzono świadczenie z tytułu utraty zdrowia przez dziecko ubezpieczonego.

**Wariant 4 i 5** - swoim zakresem nie obejmują świadczeń z tytułu urodzenia dziecka.

(informacje o wysokości składki oraz wysokość świadczeń wraz z nową polisą są dostępne: **BWZ** – Lidia Szczerek tel 60-24; **BWG** – Bożena Przyłucka tel 20-09; **ZE** - Anna Śladowska tel 48-72, Jadwiga Sterkowicz tel 49-22; **PPK** - Marzena Migas tel 35-59; **PSK** - Joanna Jamrozik tel 36-16, Ewa Siemieniec tel 55-58; **PKK** – Aneta Stolarska tel 57-12; **BUR (ZU)** - Małgorzata Sułkowska tel 59-98; **CENTRALA** - Bud „S” pok 206 tel 3904050 Program oparty jest na warunkach ogólnych grupowego ubezpieczenia pracowniczego TYP P PLUS oraz ubezpieczeń dodatkowych. Składka we wszystkich wariantach wzrasta o 7 zł ale jednocześnie wzrastają świadczenia i zakres dodatkowych osłon. Świadczenia wypłacane na wypadek kłopotów zdrowotnych:

**Wystąpienie ciężkiej choroby ubezpieczonego:** wypłata świadczenia w razie wystąpienia: anemia aplastyczna, białowiec mózgu, chirurgiczne leczenie choroby naczyń wieńcowych (by-pass), choroba Creutzfelda-Jakoba, masywny zator tętnicy płucnej leczony operacyjnie, niewydolność nerek, nowotwór złośliwy, odkleszczowe wirusowe zapalenie mózgu, ropień mózgu, sepsa, tężec, udar, wścieklizna, zakażenie wirusem HIV, o którym mowa w § 3 pkt 32 OWU, zakażenie wirusem HIV, o którym mowa w § 3 pkt 33 OWU, zawał serca, zgorzel gazowa. Zakres rozszerzony dodatkowo: oparzenia, transplantacja organów, utrata wzroku, oponiak, choroba Parkinsona.

**Leczenie specjalistyczne:** (dla nowych osób - karencja 90 dni) wypłata świadczenia w razie przeprowadzenia u ubezpieczonego leczenia specjalistycznego tj.: chemioterapia lub radioterapia, terapia interferonowa, wszczepienie kardiowertera/defibrylatora, wszczepienie rozrusznika serca, abłacja.

**Karta apteczna:** w przypadku pobytu w szpitalu objętego odpowiedzialnością PZU ŻYCIE SA, zostaje przyznane ubezpieczonemu - poprzez wydanie Karty aptecznej – prawo do bezgotówkowego odbioru produktów aptecznych o wartości 200 zł w sieci aptek „DBAM o ZDROWIE”. W roku polisowym mogą być przyznane maksymalnie trzy karty.

**Leczenie szpitalne:** pobyt min. 4 doby:

- Pobyt na OIT – trwający nieprzerwanie minimum 48 godzin pobyt na Oddziale Intensywnej Terapii w trakcie pobytu w szpitalu.
- Rekonwalescencja – trwający nieprzerwanie maksymalnie 30 dni – bezpośrednio po pobycie w szpitalu – pobyt na zwolnieniu lekarskim wydanym przez oddział szpitalny, w którym odbywało się leczenie szpitalne, o ile pobyt w szpitalu trwał co najmniej 14 dni.

• Odpowiedzialność PZU ŻYCIE SA obejmuje pobyty w szpitalu na terytorium kraju należącego do Unii Europejskiej lub na terytorium: Australii, Islandii, Japonii, Kanady, Monako, Norwegii, Nowej Zelandii, Stanów Zjednoczonych Ameryki, Szwajcarii, Watykanu.

**Operacje chirurgiczne:** (dla nowych osób - karencja 90 dni) wypłata świadczenia za przebyta przez ubezpieczonego operację chirurgiczną.

PZU ŻYCIE SA ponosi odpowiedzialność za ponad 500 operacji chirurgicznych ujętych w wykazie ogólnych warunków ubezpieczenia.

**Wystąpienie ciężkiej choroby małżonka** (karencja 180 dni): wypłata świadczenia w razie wystąpienia: anemia aplastyczna, białowiec mózgu, chirurgiczne leczenie choroby naczyń wieńcowych-by-pass, choroba Creutzfelda-Jakoba, masywny zator tętnicy płucnej leczony operacyjnie, niewydolność nerek, nowotwór złośliwy, odkleszczowe wirusowe zapalenie mózgu, ropień mózgu, sepsa, tężec, udaru, wścieklizna, zakażenie wirusem HIV o którym mowa w § 3 pkt 32 OWU, zakażenie wirusem HIV o którym mowa w § 3 pkt 33 OWU, zgorzel gazowa, zawał serca.

**Utrata zdrowia przez dziecko** (karencja 3 miesiące): dziecko ubezpieczonego, którego wiek w dniu wystąpienia u niego ciężkiej choroby nie przekracza 25 lat - ciężkie oparzenie, dystrofia mięśni, gorączka reumatyczna z przetrwałymi powikłaniami sercowymi, łagodny guz mózgu, nabyta niedokrwistość aplastyczna, nabyta niedokrwistość hemolityczna, nabyta przewlekła choroba serca, nagminne porażenie dziecięce, niewydolność nerek, nowotwór złośliwy, porażenie (paraliż), przewlekłe wirusowe zapalenie wątroby typu B lub C, śpiączka, tężec, utrata kończyn, utrata słuchu, utrata wzroku (ślepotą), zakażenie HIV w wyniku transfuzji krwi, zapalenie mózgu, zapalenie opon mózgowo-rdzeniowych.

Proponowanym ubezpieczeniem mogą zostać objęci współmałżonkowie i pełnoletnie dzieci pracowników. Współmałżonek bądź pełnoletnie dziecko pracownika mogą przystąpić do innego wariantu ubezpieczeniowego niż sam pracownik. Np. pracownik wybiera wariant 5 natomiast jego pełnoletnie dziecko wariant 3.

**Prywatne Ubezpieczenie zdrowotne OPIEKA MEDYCZNA**

Proponujemy rozszerzenie dotychczasowego wariantu Intro poprzez wprowadzenie **bezpłatnego dostępu do następujących specjalistów:** • chirurg; • urolog; • ginekolog; oraz bezpłatnego dostępu do badań diagnostycznych (szczegółowe badania otrzyma każdy pracownik przy odbiorze nowej polisy)

**Prywatne Ubezpieczenie zdrowotne OPIEKA MEDYCZNA.**

Zapewniamy Państwu dostęp do usług medycznych przez sprawdzonego świadczeniodawcę jakim jest POLMED. Dzięki rozbudowanej sieci prywatnych placówek medycznych w całym kraju, posiadających wykwalifikowany personel oraz nowoczesny sprzęt medyczny, każdy ubezpieczony będzie miał zapewnioną obsługę na najwyższym poziomie. Do Państwa dyspozycji jest także całodobowa infolinia medyczna. Otrzymacie Państwo nowe karty potwierdzające możliwość korzystania z OPIEKI MEDYCZNEJ.

**Standardy obsługi:**

- wyłącznie telefoniczna rejestracja wizyt;
- dostęp do lekarza podstawowej opieki zdrowotnej - do 2 dni roboczych;
- dostęp do lekarza specjalisty (bez skierowania) - do 5 dni roboczych.

Istnieje możliwość współubezpieczenia swoich bliskich (współmałżonkowie i dzieci) w ramach OPIEKI ZDROWOTNEJ.

Ulotka jest wyłącznie materiałem informacyjnym i nie stanowi oferty w rozumieniu art. 66 Kodeksu Cywilnego.

Ogólne warunki ubezpieczeń dostępne są w zakładce pracy u osób obsługujących ubezpieczenie oraz na stronie internetowej [www.pzu.pl](http://www.pzu.pl).

**Wypoczynek po pracy**

- Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Spraw Socjalnych i Bytowych sprzedaje bilety na spektakl „Wejście Smoka- Trailer”, który odbędzie się w Łażni Nowej w dniach 18,19 i 20 listopada godz.19.00. Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi 15 zł za bilet,( pełny koszt 30 zł). Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w pok.31 bud „Z” tel 16-76, 16-34
- Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Zespół ds. Socjalnych Hut-Pus S. A. ( pokój 38 bud. Z” ,tel. 99 28 91, 99 28 14) przyjmuje rezerwacje na bilety na spektakl „Prywatna Klinika” w Teatrze Ludowym, 17.12.2011r. , godz. 18.00 Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi 18 zł za bilet,( pełny koszt 37 zł). Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w pok.38 bud „Z” tel 99 28-91, 99 28 14

- Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Zespół ds. Socjalnych Hut-Pus S. A. ( pokój 38 bud. Z” ,tel. 99 28 91, 99 28 14) przyjmuje rezerwacje na bilety na Koncert galowy Zbigniewa Wodeckiego, który odbędzie w Krakowskiej Filharmonii w dniu 29.11.11. o godzinie 19. Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi 50 zł, 40zł, 30 zł (balkon) za bilet, ( pełny koszt odpowiednio 100, 80, 60 zł )

- Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Spraw Socjalnych i Bytowych pok. 31 bud. Z (tel. 16-76, 16-34) rozprowadza bilety na koncert: Żanny Biczewskiej - Ballady , romanse, piosenki Bułata Okudźawy który odbędzie się 4 grudnia 2011 r. godz. 18.00 w Auditorium Maximum. Bilety dla pracowników i członków rodzin uprawnionych do korzystania z ZFŚS w cenie - 30 zł

Jednocześnie informujemy, że pracownik w roku kalendarzowym 2011 może skorzystać z dofinansowania do nie więcej niż 10 imprez w ramach tzw. „wypoczynku po pracy”.

**Siatkarze - Hutnicy rozpoczynają sezon halowy**

- Informujemy siatkarzy, że w listopadzie rozpoczyna się Turniej Siatkarski Hutników ArcelorMittal Poland S.A. o/Kraków. Wszystkie mecze odbywać się będą na sali sportowej ZSZ HTS (os. Złotej Jesieni 2). Za sprawy organizacyjne odpowiada kol. B. Pierucki (tel. 668 472 686), do którego powinni zgłaszać się opiekunowie i kapitanowie drużyn. Rozpoczęcie turnieju - 19.11.2011, runda finałowa - 3.12.2011. 19 listopada br. Zbiórka: **Grupy A** - godz. 7.30 (PPK Oldboys, PPK Młodzi, Oldboys ArcelorMittal, UNIHUT, PSK Młodzi); **Grupa B** - zbiórka o godz. 9.30 (BWZ-2, PSK Reprezentacja, PKK Reprezentacja, BWZ Reprezentacja, ZE, ZSZ HTS)



**Wielu może więcej Podaruj sobie 1%**

**KRS 000052378**

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej**

**zaprasza**

**na bezpłatne specjalistyczne konsultacje w dniach**

**28 listopada (poniedziałek):**

**Urologiczne - od godz. 14.00**

**29 listopada (wtorek):**

**Laryngologiczne - od godz. 11.00**

**30 listopada (środa):**

**Ginekologiczne - od godz. 13.00**

**Kardiologiczne - od godz. 14.50**

**Ortopedyczne - od godz. 15.00**

**1 grudnia (czwartek):**

**Neurologiczne - od godz. 11.00**

**2 grudnia (piątek):**

**Okulistyczne - od godz. 8.30**

**Rejestracja telefoniczna na konsultacje**

odbędzie się w dniu **23 listopada 2011 r.**, w godz. **9.00-13.00**

**tel.: 787 610 696** Konsultacje będą przeprowadzane w siedzibie

Ujastek Spółka z o.o. sp. kom. (Kraków, ul. Ujastek 3)

**Posiedzenie Naczelnej Rady Zatrudnienia**

27 października 2011 r. Naczelna Rada Zatrudnienia omawiała plan finansowy Funduszu Pracy na 2012 rok oraz plan finansowy Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Plany obydwu Funduszy uzyskały negatywną opinię Naczelnej Rady Zatrudnienia. Negatywna opinia dotycząca Funduszu Pracy związana była ze zbyt niskimi nakładami na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Natomiast negatywna opinia planu finansowego FGŚP determinowana była niezrozumiałą decyzją dotyczącą pozbawienia tego funduszu osobowości prawnej. Pomimo nadal dramatycznie wysokiego bezrobocia, rząd utrzymuje skandalicznie niskie nakłady na aktywne walkę z bezrobociem (przypominamy, że z budżetu państwa nie dokłada się ani złotówki do Funduszu Pracy), a zmniejszenie wydatków pozwala na to, aby pozostałe pieniądze przekazywać w depozyt Ministerstwa Finansów.

W 2012 roku z tych dwóch funduszy będzie to 5 miliardów złotych. Na oba fundusze składki płać przedsiębiorcy. Rząd planuje, że w 2012 r. ich składki na Fundusz Pracy wyniosą 9,98 mld zł, a na FGSP – 0,38 mld zł. Oba fundusze przysły rok zaczną z dużą nadwyżką. Fundusz Pracy będzie miał 5,3 mld zł. W ciągu roku jego przychody zwiększą się o 10,6 mld zł (w tym 9,98 mld zł składek od pracodawców). Wydanych zostanie 8,8 mld zł, w tym na zasiłki dla bezrobotnych 3,2 mld zł, a na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu 3,43 mld zł. Resort finansów zaś w depozyt i zarządzanie dostanie 2,3 mld zł.

W Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na początku 2012 r. będzie 4,96 mld zł. Rząd planuje, że w ciągu roku z funduszu zostanie wydane ponad 252 mln zł. Na koniec roku zostanie w nim ponad 5,1 mld zł. A resort finansów przez cały rok będzie miał w dyspozycji 2,7 mld zł.

Z krytyką przedstawiciela OPZZ Bogdana Grzybowskiego spotkały się też ostatnie pomysły minister pracy Jolanty Fedak, aby obniżyć składkę na Fundusz Pracy, lub zwolnić pracodawców z obowiązku jej płacenia przez kilka lat. Zdaniem przedstawiciela OPZZ należy zwiększać, a nie zmniejszać środki na Fundusz Pracy, aby przywrócić na rynek pracy 1 milion 860 tysięcy zarejestrowanych bezrobotnych i 930 tysięcy niezarejestrowanych bezrobotnych zniechęconych bezskutecznością poszukiwania pracy. Jako powolną eksterminację, przedstawiciel OPZZ określił pomysł PKPP Lewiatan, aby zmniejszyć zasiłki dla Bezrobotnych (dzisiaj nie spełniających żadnych europejskich norm).

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE****UNI HUT S.A.****UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A****tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**
[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)

• **Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.**



**Zapraszamy do spędzenia Świąt Bożego Narodzenia w naszym ośrodku**

**„Chata pod Pustą” w Wierchomli**

pokój 2 osobowy z łazienką 130 zł /doba

pokój 3 osobowy z łazienką 160 zł/doba

pokój 2 osobowy z łazienką (nowe skrzydło) 160 zł /doba

domek 6 osobowy 270 zł /doba

**wyżywienie:** całodzienne 56 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 43 zł/os., dzieci 4-10 lat: całodzienne wyżywienie 28 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 22 zł/os; plus dodatek świąteczny: 150 zł os dorosła i 75 zł dziecko 4-10 lat. Zapewniamy: zakwaterowanie, wyżywienie, uroczystą Kolację Wigilijną – tradycyjne 12 potraw, ciasta domowego wypieku oraz wspólne śpiewanie kołęd i miłą rodzinną atmosferę

**Rabka Termin: 19.12.2011 -26.12.2011 r.**

Cena za osobę: 654 PLN/osoba dorosła, 537 PLN/dzieci do 12 lat  
W cenie: 7 noclegów, Wyżywienie całodzienne, Kolację Wigilijną przy muzyce góralskiej, Ognisko z pieczeniem kiełbasek, Spacer po Rabce z przewodnikiem

**Koninki Termin: 22.12.2011 -27.12.2011**

Cena za pobyt 500 zł/os W cenie : nocleg, całodzienne wyżywienie, kolację Wigilijną oraz świąteczne posiłki przy wspólnym stole

**Zawoja Termin: 23.12.2011 -27.12.2011**

350 zł –osoba dorosła, 170zł - dziecko 3 – 10 lat

**Krynica Termin: 23.12.2010 -27.12.2010 r.**

Cena za pobyt w pok. 2-osobowym 370 zł/os Cena zawiera: 4 noclegi, całodzienne wyżywienie, uroczystą kolację Wigilijną w rodzinnej atmosferze z kapelą góralską

**Krościenko Pobyt 3 doby między 21.12.2011 -27.12.2011**

Cena: 430 zł/osoba Cena obejmuje: zakwaterowanie w pokojach z pełnym węzłem sanitarnym, wyżywienie 3 x dziennie, kolacja Wigilijna przy muzyce góralskiej, ognisko z pieczeniem kiełbasek

**Szczawnica Termin: 23.12.2010 -27.12.2010 r.**

Cena: 500 zł/os. W cenie: 4 noclegi, 4 śniadania w formie bufetu szwedzkiego - do wyboru wykwiłtne i urozmaicone menu, 3 obiadokolacje w restauracji hotelowej Hotelu Solar\*\*\*\*- możliwość wyboru dań obiadowych. Uroczysta Kolacja Wigilijna z tradycyjnymi polskimi dwunastoma potrawami. Powitalna niespodzianka w pokoju - słodki upominek., 1 godzina dziennie pobytu w parku wodnym hotelu Solar - do dyspozycji basen z atrakcjami (sztuczna fala, ławka do masażu, gejzer, masaż trójdyszowy), brodzik dla dzieci, trzy wanny jacuzzi, rynna zjazdowa, sauna infrared - promieniowanie podczerwone, sauna fińska - wyposażona w aromaterapie i koloroterapie. Za dodatkową odpłatnością istnieje możliwość wykupienia szerokiej gamy zabiegów spa i medycyny estetycznej. Dla miłośników narciarstwa w odległości 50 metrów wyciąg narciarski Palenica

**WAKACJE 2012**

**Wycieczka ALBANIA Saranda 19.06 – 30.06.2012 r.**

**Hotel Mediterane \*\*\*\* Położenie:** Na wzniesieniu, ok. 600 m od zwirowej plaży. Do centrum Sarandy ok. 800 m.

**Wyposażenie:** Do dyspozycji gości: duży hol z recepcją, jadalnia, taras zewnętrzny, cafe-bar z TV satelitarną, bezpłatny dostęp do internetu WiFi. Basen zewnętrzny z barem i ogrodem (parasole i leżaki na basenie bezpłatne). Duży, bezpłatny parking przy hotelu.

**Pokoje:** 2, 3, 4 i 5-osobowe z klimatyzacją, łazienką z WC i prysznicem lub wanną, mini-barem, telewizorem, telefonem i balkonem. **Obsługa:** polska i miejscowa; **Cena: osoba dorosła 1535 zł - pokój z widokiem na morze. Pokój bez widoku na morze minus 200 zł/pokój**

- dziecko 7-13 lat, na dostawce, ½ wyżywienia przy 2 os. pełnopłatnych – 1123 zł; dziecko 7-10 lat bez osobnego łóżka, ½ wyżywienia przy 2 os. pełnopłatnych – 1004 zł; dziecko do 7 lat bez świadczeń 431 zł (możliwa dopłata do ½ wyżywienia 170 zł) przy 2 os. pełnopłatnych

**UWAGA! Wiek 7, 10 i 13 lat oznacza nieukończony 7, 10 i 13 rok życia w momencie rozpoczęcia podróży**

**Cena obejmuje** - 9 noclegów w pokojach z widokiem na morze; pokoje bez widoku na morze (od strony ulicy) **zniżka 200 PLN/pokój;** wyżywienie 3 razy dziennie, suchy prowiant na drogę powrotną do Polski; ubezpieczenie TU Signal Iduna Polska S.A. KL 10.000 EUR, NNW 7.000 PLN na 12 lub 13 dni; gwarancję zwrotu udokumentowanych kosztów utraty bagażu do kwoty 500 PLN; opiekę polskiej i miejscowej obsługi; korzystanie z basenu przy hotelu; podatek VAT

**Cena nie obejmuje**

- ubezpieczenia od chorób przewlekłych  
- ubezpieczenia od kosztów rezygnacji z imprezy  
- opłaty klimatycznej płatnej w hotelu: dorośli 1 EUR/os./dzień, -  
- dzieci 13-18 lat 0,75 EUR/os./dzień; dzieci 2-13 lat 0,50 EUR/os./dzień; dzieci 0-2 lat bez opłaty  
- serwisu plażowego; dopłaty za pokój 1-osobowy **250 zł**  
- napojów do obiadów i kolacji

**WARUNKI REZERWACJI: Wpłata 100 zł do 15.12.2011, II wpłata 361 zł do 27.01.2012 Reszta kwoty płatna do 10.05.2012**

**UWAGA!!! Możliwe dofinansowanie dla Pracowników ArcelorMittal Poland do 600 zł/os.**

**Z prasy: Wyroby płaskie: tendencja wzrostowa zostanie utrzymana.**

W pierwszej połowie 2012 roku będzie możliwe stopniowe i lekkie umacnianie cen w oparciu o powracający popyt - ocenia Jakub Gróbarczyk, dyrektor handlowy spółki Serwistal Sp. z o.o. Według prognoz Euroferu realny popyt na stal w Unii Europejskiej wzrośnie w 2011 roku o 6,4 proc., natomiast w 2012 o 2,3 proc. Tendencja wzrostowa zostanie utrzymana w najbliższych czterech latach. Średnie wykorzystanie mocy produkcyjnych wyrobów płaskich w krajach Unii w 2011 roku wyniesie 80 proc., przy czym w wyrobach długich jedynie 60 proc. Wykorzystanie mocy produkcyjnych wyrobów płaskich koncernu ArcelorMittal w tym roku wyniesie 75 proc. i jest to poziom zbliżony do ubiegłego roku. Koncern nie przewiduje wzrostu produkcji do rekordowych poziomów z 2007 roku aż do 2016 roku. Jednak rynek wyrobów płaskich ma przed sobą dobre perspektywy. -Zagrożenie dla rynku może stanowić nadprodukcja wyrobów płaskich w UE, mniejsza niż w wyrobach długich- ocenia Jakub Gróbarczyk, dyrektor handlowy spółki Serwistal Sp. z o.o. - Zwiększenie udziału producentów stali w rynku dystrybucji może być wyzwaniem dla niezależnych dystrybutorów wyrobów stalowych. Znaczne obniżenie uzyskiwanych marż może z kolei stanowić w długim okresie zagrożenie dla rentowności firm. Ponadto istnieją zagrożenia finansowe, takie jak zatory płatnicze, limity kredytowe oraz ubezpieczeniowe. Nie należy jednak zapominać o szansach, których jest więcej niż zagrożeń. Od marca tego roku na rynku obserwowane są spadki cen przy niewielkiej obniżce popytu. -To skuteczna obrona rynku przed nadmiernym importem- Ponadto, prognozowany jest wzrostu zużycia jawnego wyrobów płaskich w Polsce w skali roku o około 10 proc. Co więcej - nadal mamy dobre prognozy wzrostu gospodarczego w Polsce oraz w Niemczech na 2012 rok. Jak dodaje Jakub Gróbarczyk obniżanie produkcji hutniczej i konieczne uzupełnianie stanów magazynowych przez wstrzymujących się od większych zakupów przed końcem roku dystrybutorów, pozwoli zatrzymać spadki cen już na początku 2012 roku. To oznacza, że w pierwszej połowie 2012 roku będzie możliwe stopniowe i lekkie umacnianie cen w oparciu o powracający popyt. - To niewątpliwie wpłynie na zmniejszenie niepewności rynkowej - podsumowuje Jakub Gróbarczyk.