

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 40/ 09 / (855)

04.11. 2009 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Regulamin ZFŚS na 2010 rok parafowany

• W dniach 27-28 października w Dąbrowie Górniczej odbyły się negocjacje w sprawie ustalenia regulaminu ZFŚS na 2010 rok. Rozmowy zostały zakończone parafowaniem Regulaminu przez Strony. Teraz oczekujemy formalnego zatwierdzenia przyjętych uzgodnień przez Zarząd Spółki. Z ważniejszych ustaleń, w dalszym ciągu funkcjonować będą terenowe Komisje Socjalne, do których przypisani będą pracownicy z określonego terenu pracy i zamieszkania, pomimo dużych rozbieżności w dalszym ciągu pozostają w gestii terenowych Komisji Świadczeń Socjalnych odpisy dla emerytów i rencistów. Niestety zgodnie z zapisami Ustawy o Emeryturach pomostowych, zwiększony odpis na ZFŚS będzie przysługiwał tylko na te stanowiska, które znajdują się w wykazie stanowisk uprawnionych. Do tej pory zwiększony odpis na stanowiskach gdzie występowały warunki szczególne pozwalał na spokojne gospodarowanie się środkami finansowymi jednak już od 2009 roku przy zmniejszonym wykazie stanowisk odpis na ZFŚS będzie zdecydowanie mniejszy (zwłaszcza w Krakowie). Po zatwierdzeniu przez Zarząd AMP SA, Regulamin ZFŚS przedstawiemy w Kurierku Aktualności.

Uzgodnienie z posiedzenia GKŚS w dniach 27-28 października 2009 r.

Dodatkowe Świadczenie z § 16 Regulaminu ZFŚS, na 2009 r.

Uzgodniono:

Wysokość świadczenia uzależniona jest od dochodu i we wszystkich Oddziałach i Centrali jednakowa:

przy dochodzie do 1 500 zł	- 300 zł,
od 1 501 do 3 000 zł	- 250 zł,
powyżej 3 000 zł	nie przysługuje

Świadczenie zostanie przekazane pracownikowi po złożeniu przez niego stosownego wniosku z oświadczeniem o dochodach, na jego ROR lub w kasie, przez firmę prowadzącą obsługę w zakresie ZFŚS tj. PUS Hut-Pus S.A. w przypadku O/Kraków lub Partner Sp. z oo. w przypadku Oddziałów w Dąbrowie Górniczej, Sosnowcu, Świętochłowicach i Centrali. Dodatkowym kryterium będzie zatrudnienie na czas określony i nieokreślony na dzień 1 listopada 2009 r.

Wyniki finansowe Grupy za trzeci kwartał 2009 r. zostały już ogłoszone.

List otwarty Lakshmi Mittala - Prezesa i dyrektora generalnego do pracowników Grupy ArcelorMittal.

Dane wyglądają następująco:

- Wysyłki na poziomie 18,2 milionów ton, o 7% większe niż w drugim kwartale 2009 r.
- EBIDTA 1,6 miliarda USD, większa o 30% w porównaniu z drugim kwartałem 2009 r.
- Zysk netto 0,9 miliarda USD w trzecim kwartale 2009.

Wyniki te są zgodne z przewidywaniami z końca drugiego kwartału (EBIDTA 1,4 -1,8 miliarda USD) Biorąc pod uwagę bieżący rok, który był dla nas pełen wyzwań, to istotne, że po trzech kolejnych kwartałach zakończonych stratami wypracowaliśmy zysk na poziomie 0,9 miliarda USD. Zgodnie z przewidywaniami, od niedawna zaczęliśmy odczuwać poprawę w związku z wyrównywaniem się popytu rzeczywistego i pozornego. Oczekujemy, że ten trend utrzyma się w czwartym kwartale i w kwartałach kolejnych. Na świecie pojawiają się dobre wiadomości – pakiety stymulacyjne przynoszą oczekiwane efekty, widać poprawę na giełdach, a w wielu krajach ogłoszono formalnie koniec recesji. To dobra informacja po tak trudnej pierwszej połowie roku. Nie było łatwo, ale z pewnością jest to dla nas cenna lekcja na przyszłość. Przede wszystkim udowodniliśmy, że ArcelorMittal nigdy się nie poddaje. W obliczu kryzysu pozostaliśmy nieugięci. Te same wartości, które pomogły nam przetrwać w trudnych czasach, przeprowadzą nas przez kolejne etapy naszych działań. Mamy nadzieję, że będą one charakteryzowały się stałym postępem, nawet jeśli wzrost nie nabierze od razu takiego tempa, jakiego byśmy sobie życzyli.

Powinniśmy być dumni ze sposobu, w jaki zareagowaliśmy na kryzys, ale jednocześnie bardzo ostrożni w tych pierwszych, niestabilnych miesiącach wzrostu. Oczekiwania, aby wyjść z największej recesji od czasów II wojny światowej w ciągu dwóch tygodni są nierealne. Chociaż zaczęliśmy zauważać korzyści płynące ze zwiększenia popytu pozornego, nie wiemy jeszcze do końca kiedy na dobre wróci popyt rzeczywisty, szczególnie na rynkach rozwiniętych. Ostatnio powiedziałem, że jestem optymistą jeśli chodzi o kraje rozwijające się, natomiast podchodziłbym ostrożnie do krajów rozwiniętych. Tak też jest. Na świecie można zaobserwować różną dynamikę wzrostu. Ostatnio, podczas mojej wizyty w Chinach, zaskoczyła mnie dynamika tamtejszej gospodarki. Do końca roku popyt wzrośnie tam o około 15 proc., głównie dzięki programowi stymulującemu gospodarkę, który został z rozmachem wdrożony przez rząd. Dążąc do zrealizowania niektórych z wcześniej rozpoczętych projektów, będziemy się koncentrować na rynkach wschodzących, gdzie zawsze chcieliśmy zaznaczyć naszą obecność. W Brazylii planujemy podwoić wydajność zakładu Monlevade poprzez zbudowanie tam kolejnego wielkiego pieca. Poszukujemy też możliwości dalszego rozwijania naszej kopalni w regionie Serra Azul.

cd str 3

Program Akcjonariatu Pracowniczego 2009

• ArcelorMittal jest liderem, a siłą napędową sukcesu są nasi pracownicy. Pragniemy wynagrodzić wkład naszych pracowników w osiągnięcia Grupy, możliwością nabycia akcji ArcelorMittal na preferencyjnych warunkach cenowych. Program Akcjonariatu Pracowniczego 2009 ma w zamierzeniu zwiększyć liczbę pracowników będących właścicielami części ArcelorMittal. Przez swoje udziały pracownicy będą mieć bezpośredni wpływ na przyszły wzrost i rozwój Spółki. Jesteśmy przekonani, że będzie to korzystnie sprzyjać rozwojowi świadomości ekonomicznej i finansowej w ArcelorMittal. W ramach Programu Akcjonariatu Pracowniczego 2009 Grupa oferuje możliwość nabycia na korzystnych warunkach maksymalnie 200 akcji ArcelorMittal. Okres subskrypcji do programu ESPP 2009 rozpoczyna się 10 listopada 2009 i kończy 19 listopada 2009. W tym okresie można podjąć decyzję co do ilości akcji do zakupu w ramach programu ESPP 2009.

• W przypadku zakupu do 100 akcji oferowana jest zniżka w wysokości 15% z zastrzeżeniem maksymalnej wartości inwestycji 7 500 USD, natomiast w przypadku zakupu kolejnych akcji do maksymalnej ilości 200 akcji oferowana jest zniżka 10%, z zastrzeżeniem maksymalnej wartości inwestycji ogółem 15 000 USD. Ponadto, zakup akcji nie jest obciążony żadnymi opłatami (o ile inne warunki nie są podane w suplemencie lokalnym). Okres blokady: W zamian za preferencyjne warunki cenowe przy zakupie akcji, nie można ich sprzedać, ani scedować w ciągu trzech kolejnych lat zatrudnienia w Spółce („okres blokady”). Okres blokady kończy się 21 stycznia 2013 (trzy lata od daty rozliczenia) i po tym dniu można podjąć decyzję co do sprzedaży lub zatrzymania akcji ArcelorMittal. W przypadku wcześniejszego wystąpienia z programu akcje będzie można sprzedać lub przekazać.

Program obejmuje 2,5 miliona akcji dostępnych do nabycia. Jeśli popyt przewyższy ilość przydzielonych akcji, wnioski o zakup dotyczące więcej niż jednej akcji będą proporcjonalnie zmniejszane o ilość powyżej jednej akcji w zaokrągleniu do najbliższej liczby całkowitej. Wszelkie wynikające z tego nadpłaty zostaną zwrócone.

cd ze str nr 1**Wynik Grupy za III kw 2009r**

Wzrostu należy oczekiwać przede wszystkim na rynkach wschodzących, ale i rynki rozwinięte mają ważną rolę do odegrania, szczególnie w kontekście rozwoju i produkcji stali wysokojakościowej. Nasi eksperci od Badań i Rozwoju w Europie pracują nad rozwojem wysoko wytrzymałościowej Lżejszej stali, na którą zapotrzebowanie będzie wzrastać globalnie. Na przykład Toyota, Honda i Ford planują Dni Innowacji, które w Ameryce Północnej odbędą się w listopadzie, a w Europie w pierwszym kwartale 2010 r. Będzie to świetna okazja do promocji najbardziej innowacyjnych produktów i rozwiązań w dziedzinie stali wypracowanych przez ArcelorMittal. Takie inicjatywy, jak i te w obrębie naszej Grupy, pokazują jak ważną rolę na rynkach ma do odegrania przemysł stalowy. Ale obecny kryzys nauczył nas też, że żaden zakład produkcyjny nie ma szans na przetrwanie, jeżeli nie jest efektywny i konkurencyjny kosztowo. Zbliżamy się powoli do końca roku, a to dobry czas aby sobie obiecać, że to, czego nauczyliśmy się w ciągu ostatnich dwunastu miesiącach stanie się częścią naszej kultury i będzie miało zna-

czenie dla naszego rozwoju. Kiedy nastąpi pełne ożywienie, będziemy silni i gotowi wykorzystać fakt, że jesteśmy organizacją bardziej efektywną. Dlatego musimy dołącznie zaplanować naszą przyszłość. Musimy codziennie analizować okoliczności, w których funkcjonujemy. Musimy ciągle pytać samych siebie czy mamy szansę utrzymać postęp. Jako Grupa musimy myśleć o zmianach, które należy wprowadzić w naszym modelu biznesowym. Musimy stać się liderem w obszarze kosztów; świadczyć najlepsze usługi i dostarczać najlepsze produkty naszym klientom, pamiętając jednocześnie o trwałym charakterze naszych wysiłków i zrównoważonym rozwoju naszej firmy. W latach 2008 i 2009 udało nam się wiele osiągnąć, ale dalej musimy się koncentrować na ograniczaniu kosztów. Na całym świecie bycie liderem w obszarze kosztów nabiera coraz większego znaczenia. Chciałbym podziękować wszystkim z Was za Waszą ciężką pracę i zaangażowanie. Poprawa nie nastąpi z dnia na dzień, ale najgorsze już za nami i powinniśmy czerpać motywację z faktu, że czwarty kwartał roku 2009 i rok 2010 przyniosą już tylko zmiany na lepsze. Wiemy, że sporo jeszcze przed nami wyzwań, ale jako Grupa jesteśmy silni. Udowodniliśmy, że jesteśmy w stanie poradzić sobie w bardzo trudnych warunkach operacyjnych i że umiemy podejmować decyzje niezbędne do tego, aby ArcelorMittal dostarczał stal do budowy infrastruktury nowoczesnego świata jeszcze przez wiele lat. Pozdrawiam serdecznie,

Lakshmi N Mittal - Prezes i dyrektor generalny ArcelorMittal

Zespół zadaniowy ds. Emerytur Pomostowych

• Na kolejnym spotkaniu Zespół, którego zadaniem jest ustalenie wykazu stanowisk w Spółce ArcelorMittal Poland SA (na których wykonywane są prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze) uprawniających do emerytur pomostowych analizował stanowiska w obszarach Części Surowcowej i Części Wyrobów Płaskich. Szczegółowe rozmowy na poszczególnych Zakładach i Wydziałach będą prowadzone. Przedstawiciele SIP i organizacji związkowych będą brali udział w tych rozmowach tak aby nie „zgubić” żadnego stanowiska. Pierwsze rozmowy wykazują duże rozbieżności w stanowiskach pracodawcy i strony związkowej. Mamy jednak nadzieję, że rozmowy zakończą się konsensusem i stosowny wykaz stanowisk zostanie ustalony.

Zespół Roboczy - negocjacje ZUZP i Porozumienia Społecznego

• 3 października Zespół Roboczy powrócił do negocjacji ZUZP oraz Porozumienia Społecznego. Pracodawca przekazał Stronie Związkowej projekt części ogólnej ZUZP oraz Porozumienia Społecznego. W trakcie spotkania Strona Związkowa przedstawiła uwagi do projektu ZUZP. Pozostaje kilka paragrafów do dłuższej dyskusji: między innymi miejsce zatrudnienia i powiązane z nim zapisy w Porozumieniu Społecznym, sposób oraz termin negocjacji porozumienia płacowego, dodatki szkodliwe oraz urlopy zdrowotne (pracodawca proponuje wykupić te świadczenia na „zero”) szczegółowe zapisy dotyczące Komisji BHP oraz SIP znajdują się w porozumieniu społecznym. Strona związkowa wniosła ponadto uwagi do: zapisów odnośnie godzin nadliczbowych, badań okresowych, posiłków profilaktycznych oraz zapisów dotyczących odpisu na ZFŚS oraz powiązanych z nim zapisów w Porozumieniu Społecznym **cd str 3**

cd ze str nr 2 Negocjacje będą też dotyczyły także czasu obowiązywania ZUZP, zabezpieczeń pracowniczych w PS (rekompensata w postaci wydłużonego czasu wypowiedzenia z możliwością jego skrócenia). Mamy nadzieję, że intencją Stron jest wynegocjowanie ZUZP i PS, a rozbieżności, które się pojawiają zostaną wspólnie usunięte i nowy ZUZP oraz Porozumienie Społeczne uda się nam podpisać i wdrożyć do końca roku.

Główna Komisja BHP po nowemu

• Pierwsze posiedzenie Głównej Komisji BHP w nowym składzie i formule dostosowanej do nowej struktury organizacyjnej ArcelorMittal Poland odbyło się 15 października w Dąbrowie Górniczej. W Komisji Głównej zasiadają przedstawiciele strony społecznej (społeczni inspektorzy pracy i przedstawiciele związków zawodowych) oraz reprezentanci pracodawcy. Najważniejszym zadaniem Komisji jest ustanowić takie środki komunikacji, aby dzięki nim pracownicy mogli ujawniać potencjalne zagrożenia zdrowia i bezpieczeństwa lub zasugerować odpowiednie działania. W największym skrócie zakładowa wspólna komisja BHP powinna dążyć do wzajemnego zrozumienia i dobrej pracy zespołowej między kierownictwem a pracownikami w celu poprawienia bezpieczeństwa. Spotkania Komisji odbywać się będą co kwartał, za każdym razem w innym oddziale. W agendzie każdego z nich powinno znaleźć się: omówienie wypadków i zdarzeń potencjalnie wypadkowych, wnioski z przeglądów zakładów i wnioski z regionalnych Komisji BHP. Nowością jest możliwość zgłaszania tematów do agendy poprzez skrzynkę, pocztę zaufania lub komisje terenowe.

Zakłady Energetyczne - co dalej z Utrzymaniem Ruchu

• 2 listopada Kierownictwo Zakładu spotkało się ze Związkami Zawodowymi. Tematem były informacje o nowej (?) strukturze organizacyjnej Utrzymania Ruchu i możliwości przejęcia pracowników Grupy Serwisowej przez LTE. Dyrektor ZE Pan Andrzej Curyło przedstawił strukturę UR w Zakładach Energetycznych. Szczegółowe informacje o normo-obsadach przekazał Szef Inżynierii Remontowej Pan Jerzy Molenda. Zatwierdzona struktura UR zakłada docelowe zatrudnienie na poziomie 175 pracowników (obecnie pracuje 55 osób). Jednym z kierunków uzupełnienia planowanej obsady będzie alokacja pracowników z GS i Spółek zależnych. Nie rozwiązana sprawa pozostaje forma zatrudnienia „przeniesionych” pracowników. Strona Związkowa domaga się stałego zatrudnienia tych pracowników w ZE. Kierownictwo ZE potwierdziło wystąpienie do służb HR o przejęcie 40 pracowników z GS. Czekamy na decyzję Zarządu AMP SA w tej sprawie. Mamy nadzieję, że dążenie do normalnej pracy w Energetyce nie pozostanie tylko pustym życzeniem Związków Zawodowych.

A. Bączkowski



Rusza Jesienna Liga siatkówki hutników

21 listopada rozpoczyna rozgrywki jesienna liga siatkarska hutników. Zainteresowane drużyny (przedstawiciele) proszeni są o kontakt z Bogdanem Pieruckim tel. kontaktowy 668 472 686 w celu ustalenia terminarza rozgrywek. Jak zawsze pomoc w rozgrywkach (udostępnia, nie odpłatnie salę gimnastyczną w szkole na os. Żłota Jesień 2) zaoferowała Spółka CKiS. Zapraszamy wszystkich chętnych do udziału w rozgrywkach.

Wiadomości z prasy: Wzrosnie zapotrzebowanie na wyroby stalowe. Krajowa produkcja stali wyniesie w 2009 roku około 7,7 mln ton. To o 44 procent mniej w porównaniu do 2008 roku. Zdaniem ekspertów zwiększenie produkcji stali do poziomu 10-10,5 mln ton, może nastąpić dopiero w 2012 roku. -Polski rynek wyrobów stalowych jest częścią rynku globalnego, a zatem kryzys, z jakim mamy do czynienia na świecie, odbija się także na naszym rynku - mówi Jerzy Bernhard, prezes zarządu Stalprofilu SA.- Choć trzeba przyznać, że skutki spowolnienia nie były tak dotkliwe dla naszego rynku. Produkcja kształtowników w pierwszym półroczu spadła o 44 procent w porównaniu do analogicznego okresu 2008 roku. Z kolei o 22 procent spadła produkcja walcówki. Wzrosła natomiast produkcja prętów zbrojeniowych. -Rozpoczęły się inwestycje infrastrukturalne i tym samym zwiększyło się zapotrzebowanie na wyroby stalowe - podkreśla J.Bernhard. - Nie świadczy to jednak o jakimś boomie na stal. Zużycie jawne (produkcja plus import minus eksport) w wyrobach długich spadło o 42 proc., eksport zmniejszył się o 22 proc., natomiast import o 74 proc. Pozytywne jest zatrzymanie spadków cen. Co więcej, na przełomie drugiego i trzeciego kwartału odnotowano niewielkie podwyżki cen - zwłaszcza w prętach zbrojeniowych. Rynek stabilizuje się, jednak moim zdaniem dopiero czwarty kwartał pokaże, na ile są to trwałe tendencje. Jak dodaje J.Bernhard prognozy dla branży stalowej są korzystne. Szacuje się, że w ciągu najbliższych lat zwiększy się produkcja stali do poziomu 10-10,5 mln ton. Tym samym zapotrzebowanie na wyroby stalowe wzrosnie, zważywszy na planowane inwestycje infrastrukturalne.

Mniej stali nierdzewnej w tym roku. Jak prognozuje MEPS światowa produkcja stali nierdzewnych w tym roku wyniesie około 21,6 mln ton. To o 16,7 proc. mniej niż w 2008 roku. Produkcja stali odpornych na korozję w Europie wyniesie w 2009 roku 5,7 mln ton, co oznacza spadek rzędu 27 procent w porównaniu do ubiegłego roku. Według ekspertów MEPS na rynku stali nierdzewnych widać jednak niewielkie ożywienie. Wzrost cen niklu spowodował większe niż dotąd zainteresowanie stalami nierdzewnymi ze strony odbiorców, którzy obawiając się dalszego wzrostu cen wyrobów ze stali nierdzewnych zwiększyli swoje zamówienia. Z danych MEPS wynika, że końcówka tego roku powinna być nieco lepsza dla rynku stali nierdzewnej, zwłaszcza w kontekście zapowiedzi zwiększenia produkcji przez światowych producentów nierdzewki i wzrostu cen. Przy czym nie będą to znaczące wzrosty. Szacuje się, że produkcja w Japonii wyniesie około 2 mln ton. Niewielki wzrost produkcji zapowiadają producenci z Korei Południowej. Z kolei większy wzrost odnotują producenci z Chin i Tajwanu i Indii.

Kolejna edycja programu "ZainSTALuj się" w ArcelorMittal Poland. ArcelorMittal Poland SA we współpracy z Polskim Stowarzyszeniem Zarządzania Kadrami i Business for Society z początkiem października rozpoczął drugą edycję Programu Edukacyjnego "ZainSTALuj się". Program powstał w październiku 2008 roku a jego głównymi adresatami są studenci kierunków inżynierskich, uczniowie technicznych szkół średnich oraz gimnazjaliści zainteresowani dalszą edukacją techniczną. W pierwszej edycji programu, zrealizowanej w roku akademickim 2008/-2009 uczestniczyło ponad 2000 studentów i uczniów oraz 500 członków Klubu ArcelorMittal Politechniki Śląskiej i Akademii Górniczo-Hutniczej. Zorganizowano 16 spotkań ze specjalistami dla ponad 400 studentów obu uczelni i 13 spotkań z uczniami szkół średnich i gimnazjalnych.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji 38-76 lub 38-11, sekretariat 15-32, 012 2901532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;

ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A

tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl**Boże Narodzenie w Wierchomli**

• Zapraszamy do spędzenia Świąt Bożego Narodzenia w naszym ośrodku Chata pod Pustą. Oferujemy miłą atmosferę i bardzo smaczne posiłki.

Dla naszych Gości dostępna jest świetlica z TV SAT, video sprzętem nagłaśniającym. Cena pakietu 4 dniowego: W pokoju 2 os. z łazienką lub w domku ok. 700 PLN

Cena zawiera 4 noclegi, całodzienne wyżywienie, uroczystą Kolację Wigilijną – tradycyjne 12 potraw, wspólne śpiewanie kolęd, ciasta domowego wypieku. Dla członków NSZZ Prac. AMP SA obniżka o 50% kosztów noclegu. Obok naszego obiektu znajduje się nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich Dwie Doliny Muszyna – Wierchomla Wyciągi krzeselkowe: **Wierchomla**: dotychczas najdłuższy wyciąg w Wierchomli, ma długość 1600 m, różnica poziomów wynosi 300 m, jest oświetlony, sztucznie śnieżony, **Szczawnik**: drugi wyciąg krzeselkowy, ma 1525 metrów, różnica poziomów wynosi 273 metry, przepustowość 2400 osób. Stanowi połączenie Wierchomli ze Szczawnikiem. Oraz 7 wyciągów orczykowych.

• **Boże Narodzenie w Rabce**

Termin: 22.12.2009 -27.12.2009 r W ramach pakietu świątecznego oferujemy : - 5 noclegów , Śniadaniem w formie bufetu szwedzkiego , Obiadokolacje serwowane, Góralska Wigilia , Wieczór góralski

Cena za osobę: 850PLN/osoba

• **Boże Narodzenie w Koninkach****Termin: 23.12.2009 -27.12.2009 r.**

Cena za pobyt z pełnym wyżywieniem 458 zł/osoba

• **Boże Narodzenie w Szczytnej k/Dusznik****Termin: 20.12.2009 -27.12.2009 r.**

Cena za pobyt 7-dniowy z pełnym wyżywieniem 714 zł/os.

Cena pobyt 7-dniowy z 2 posiłkami 630zł/os.

• **Boże Narodzenie w Rabie Niższej****Termin: 22.12.2009 -28.12.2009 r.**

Cena 750 zł –osoba dorosła, Cena 600zł - dziecko 3 – 12 lat

Cena obejmuje: przejazd autokarem lub bussem, 6 noclegów w pokojach z łazienkami, wyżywienie :6 x śniadanie, 4 obiady, 4 xkolacja, 1 obiadokolacja, Kolację Wigilijną, zabawę przy lampce wina i muzyce mechanicznej, ognisko z pieczeniem kiełbasek przy góralskiej muzyce, wyjazd do Szaflar – baseny termalne, 4xtransfer na narty oraz NNW

AUSTRIA - SYLWESTER - SKIPASS W CENIE

KARYNTIA

HAUS WIDMAYER/apartamenty

26.12.-02.01.2010

CENA: 1650 ZŁ/os.

**ROZPOCZĘCIE SEZONU NARCIARSKIEGO**

AUSTRIA LODOWIEC MÖLLTA

Dojazd autokarem z KRK lub KTW

HOTEL PACHER*** - OBERVELLACH

Centrum **Termin:10.11-14/15.11.2009**Cena: **1060PLN****4 DNI JAZDY NA NARTACH**

Cena obejmuje: Transport autokarem, zakwaterowanie w pokojach i apartamentach 2 osobowych – 3 noclegi, wyżywienie: 3 x śniadania i obiadokolacje, ubezpieczenie Signal Iduna S.A.- SKI, NNW i KL (opcjonalnie OC SKI dodatkowo płatne). **Cena nie obejmuje:** karnetu narciarskiego 2 dni - 69 €, 3 dni- 101,5 €, 3 ½ dnia – 116 €; napojów do obiadokolacji

**ZMIANA ORGANIZACJI WJAZDÓW**

W związku z zakończeniem przebudowy ogrodzeń w krakowskim oddziale ArcelorMittal Poland, począwszy od 30.10. 2009, od godziny 12.00 wprowadzone zostaną nowe zasady organizacji ruchu osób i pojazdów przemieszczających się przez bramy oddziału.

- **Bramy nr 1A (wjazd) i 1B (wyjazd) - ul. Ujastek** – dostępne są wyłącznie dla ruchu osób i pojazdów (prywatnych i służbowych) oraz pojazdów dostawczych o ładowności do 3,5 tony. **Będą otwarte przez całą dobę we wszystkie dni w roku.**

- **Brama nr 2:** (ul. Mrozowa)

- **Brama stara**, otwarta będzie przez całą dobę i dostępna dla ruchu osób i pojazdów udających się do obiektów PTS SA, PU SED-HUT SA, warsztatów szkolnych CKiS, nowej drukarni.

- **Nowa brama wjazdowa nr 2**, w związku z przesunięciem ogrodzenia krakowskiego oddziału AMP funkcjonować będzie na drodze wewnętrznej nr 102 – dojazd od ul. Mrozowej do drogi wewnętrznej 100. Będzie dostępna dla ruchu osób i pojazdów osobowych (prywatnych i służbowych), dostawczych do 3,5T oraz niektórych pojazdów ciężarowych PTS SA okresowo:

- **W dni robocze – od godz. 5.00 do 7.30, od 13.00 do 15.30 oraz od 21.00 do 23.00**

- W pozostałych godzinach brama „nowa” będzie zamknięta.

- **W święta oraz dni ustawowo wolne od pracy: stale zamknięta.** Wówczas ruch pieszych przejmują bramy nr 1, nr 3, nr 5 w godzinach jej otwarcia, ruch pojazdów osobowych i dostawczych –brama nr 1, ruch pojazdów ciężarowych –brama nr 3

- **Brama nr 3** (ul. Mrozowej, pętla tramwajowa)

- Dla ruchu osób otwarta będzie przez całą dobę, przez wszystkie dni w roku.

- Dla ruchu pojazdów wymagających ważenia – tylko w dni robocze od poniedziałku, od godz. 6.00 do soboty, do godz. 6.00.

- Dla ruchu innych pojazdów o ładowności powyżej 3,5 T – otwarta będzie od soboty, od godz. 6.00 do poniedziałku, do godz. 6.00.

- **Brama nr 5 (ul. Igołomska)**

– dostępna będzie dla ruchu osób i pojazdów osobowych (prywatnych i służbowych), dostawczych oraz ciężarowych nie wymagających ważenia, okresowo:

- w dni robocze: od poniedziałku, od godz. 5.00 do piątku, do godz. 23.00

- w święta oraz dni ustawowo wolne od pracy brama nr 5 będzie otwarta w godzinach łamania zmian: od 5.00 do 7.00, od 13.00 do 15.00 oraz od 21.00 do 23.00.

W pozostałych godzinach brama będzie zamknięta. W tym czasie ruch pieszych przejmują bramy nr 1 i nr 3, pojazdów osobowych i dostawczych – brama nr 1, ruch pojazdów ciężarowych – brama nr 3.

- **Brama nr 8 (ul. Igołomska)**

- **Stara brama** otwarta będzie przez całą dobę we wszystkie dni w roku. Brama ta będzie możliwy dojazd i dojście osób do nieruchomości położonych w Specjalnej Strefie Ekonomicznej (AZAL, Polski Asfalt) oraz dzierżawionych od AMP (Madrohut).

- **Droga nr 410** będzie czynna **tylko na odcinku od starej bramy nr 8 do obiektów granulacji żużla**. Na pozostałym odcinku nie będzie przejazdu – droga została przegrodzona stale zamkniętą, nową bramą mechaniczną nr 8.)

Począwszy od 2.11.2009, od godz. 00 ulega zmianie sposób kontroli pojazdów osobowych prywatnych i służbowych. Kierowcy będą przejeżdżać przez bramy, po okazaniu dokumentów uprawniających do wjazdu na teren Oddziału Kraków.

Kierowca takiego pojazdu jest obowiązany okazywać dokumenty bez wezwania do kontroli i przejeżdżać przez punkt kontroli po uzyskaniu wyraźnego zezwolenia, udzielonego przez pracownika ochrony, w sposób powszechnie przyjęty, jako zezwolenie – ruchem głowy, ręką bądź głosem. Kierowca przejeżdża przez punkt kontrolny z maksymalną prędkością 20 km/godz. Niektóre pojazdy będą poddawane szczególnej kontroli. W takim przypadku kierowca otrzyma od pracownika ochrony znak nakazujący zatrzymanie się, a następnie – aby nie blokować ruchu innych pojazdów – zostanie poproszony o zjechanie w wyznaczone przez służby ochrony miejsce, celem przeprowadzenia kontroli. Niestosowanie się do powyższych zasad skutkować będzie zatrzymaniem zezwolenia i zakazem wjazdu na teren Oddziału Kraków.