

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 39/ 14 / (1080)

12. 11. 2014 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Wybory samorządowe - nasi związkowi przedstawiciele Kandydaci na radnych do Rady Miasta Krakowa

- **Halina Szpakowska - (okręg nr VI poz. nr 4)** Wiceprzewodnicząca ds. Finansowych Zarządu NSZZ Pracowników AMP SA; Z-ca Gł. Księgowej w Spółce HUT-PUS SA, matka dwóch dorosłych córek, szczęśliwa babcia wnuczki Weroniki.



- **Tomasz Ziolek - (okręg nr VII poz. nr 9)** Wiceprzewodniczący ds. Spółek Zarządu NSZZ Prac. AMP SA. Zawodowo związany z Zakładem Transportu Klejowego (obecnie KOLPREM).



- **Krzysztof Bak - (okręg III poz. nr 10)** Przewodniczący Zarządu Zakładowego Stalowni i WP NSZZ Prac. AMP SA. Żona, syn Aleksander. Od lat działacz związkowy, działacz TKKF. Obecnie Wiceprzewodniczący Rady OPZZ miasta Krakowa i powiatu krakowskiego.



Kandydat na radnego do Sejmiku Województwa Małopolskiego - Okręg nr 3 miasto Kraków Lista SLD - Lewica Razem poz. nr 3

- **Krzysztof Wójcik** - Przewodniczący NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Popierany przez OPZZ, bezpartyjny.



Kandydat na radnego Dzielnicy Dzielnica XV okręg VII

- **Marek Żelichowski** - Przewodniczący Zarządu Zakładowego ZKK - NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA - lat 51, aktywny działacz związkowy, organizator rajdów, popierany w wyborach przez Związek Zawodowy.



Przedstawiani kandydaci na radnych swoim doświadczeniem zawodowym są gwarantem skutecznej pracy dla mieszkańców Nowej Huty i Krakowa. To ludzie, którzy się sprawdzili w pracy zawodowej jak i działalności społecznej, łączy ich umiejętność wsłuchania się w potrzeby pracowników krakowskiej Huty, nie są im także obce potrzeby krakowian. Łączy ich także idea dzielnicy oraz miasta przyjaznego, otwartego i bogatego. Prezentowani kandydaci na radnych wszystkich samorządowych szczeblu popierani są przez NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA.

Tą drogą zwracają się do wszystkich pracowników ArcelorMittal Poland SA o wzięcie udziału w wyborach samorządowych i oddanie głosu na nich. Chcą być głosem hutników w Dzielnicy, Radzie Miasta i Sejmiku Województwa Małopolskiego.

Nadzwyczajne posiedzenie Zarządu NSZZ Pracowników AMP SA z udziałem Prezydenta Miasta Krakowa Panem Prof.. Jackiem Majchrowskim i Dyrekcją AMP SA

- 5 listopada na zaproszenie NSZZ Pracowników AMP SA przybył Pan Prof.. Jacek Majchrowski Prezydent Miasta Krakowa by wziąć udział w nadzwyczajnym posiedzeniu Zarządu Związku oraz Zarządów Zakładowych naszej organizacji związkowej. Obecni na spotkaniu byli także: Wiceprzewodniczący Rady Miasta Krakowa Pan Sławomir Pietrzyk oraz reprezentujący dyrekcję AMP SA: Pan Tomasz Ślęzak - Dyrektor Biura Nadzoru Właścicielskiego odpowiadający za kontakty z Rządem RP, Pan Jacek Woliński - dyr.. Biura Ochrony Środowiska, Pan Andrzej Węglarz - dyr.. Dialogu Społecznego, Pan Cezary Koziński - Gł. Specjalista ds. Dialogu Społecznego. W pierwszej części spotkania Prezydent Krakowa omówił wdrażany „Program Kraków Nowa Huta przyszłości”. Projekt „Kraków - Nowa Huta Przyszłości” to koncepcja ożywienia wschodniej części miasta. Była ona przedmiotem międzynarodowego konkursu urbanistycznego, który rozstrzygnięto w lipcu 2012 r. Projekt zakłada rewitalizację terenów poprzemysłowych i zagospodarowanie w sumie 5,5 tys. ha. Na tym obszarze ma powstać nowa dzielnica, w której działałyby firmy z branży inżynierii materiałowej, mechaniki, automatyki, inżynierii środowiskowej. Byłaby także zabudowa mieszkaniowa, usługi oraz tereny rekreacyjne. Dzielnica ma się rozwijać w sposób zrównoważony przy wykorzystaniu nowych technologii i dbałości o ochronę zasobów naturalnych. Osią, dookoła której ma się rozwijać nowa dzielnica, jest ul. Igołomska, a najważniejszą inwestycją będzie stworzenie Parku Technologicznego w Branicach przeznaczonego dla inwestorów, w szczególności dla innowacyjnych przedsiębiorstw technologicznych i nowoczesnego przemysłu. Wartość projektu „Kraków - Nowa Huta Przyszłości” wstępnie szacowana jest na ponad 2 mld zł. Większość pieniędzy ma pochodzić ze środków Unii Europejskiej na lata 2014-20. Prezydent Krakowa kończąc prezentację Projektu poinformował zebranych, iż 12 listopada wraz z Marszałkiem powołają Spółkę, która będzie realizowała to ważne dla mieszkańców Huty przedsięwzięcie. Następnie złożył zaproszenie na ręce Dyr.. T. Ślęzaka by w tym ważnym dla AMP SA przedsięwzięciu (akt założycielski Spółki) udział wzięli członkowie Zarządu ArcelorMittal Poland SA.

W swoich wypowiedziach na temat omawianego „Programu” dyr.. T. Ślęzak i dyr.. J. Woliński podkreślali jak ważny będzie on dla **cd str 2**



Z życia Spółek**Wybory SIP e Spółce KOLPREM**

W dniach 18-19 listopada w Spółce Kolprem odbędą się wybory SIP. Lokal wyborczy będzie się mieścić w budynku administracyjnym PUK Kolprem Sp. z o. o. . Naszymi kandydatami są:

- **P1K - Wiesław Niewiadomski**
- **R1K - Roman Roszczypała**

Są to doświadczeni pracownicy znający potrzeby i zagrożenia w dziedzinie BHP. Zarząd Zakładowy KOLPREM NSZZ Pracowników AMP SA z pełną odpowiedzialnością rekomenduje naszych kolegów na stanowiska Społecznych Inspektorów Pracy. Liczymy, że każdy członek naszego Związku zgłasza na nich.

Z dniem 01.11.2014 nowym Prezesem Kolpremu został Pan Dirk Stroo. W najbliższym czasie planowane jest spotkanie Organizacji Związkowych działających w Spółce KOLPREM z nowym Prezesem. Nasza Organizacja Związkowa ma nadzieję na kontynuowanie dobrych relacji z Zarządem Spółki na czele którego stoi teraz Pan Dirk Stroo. Oczekujemy partnerskich rozmów o problemach firmy, których jest wiele. Chcemy aby nasz głos był brany pod uwagę przy podejmowaniu ważnych decyzji, zwłaszcza tych dotyczących pracowników.

T. Ziolk

cd ze str nr 1...Rozwoju naszej krakowskiej huty. Jakie daje możliwości stworzenia nowych miejsc pracy, w tym także dodatkową pracę dla hutniczych Spółek. Dyr.. T. Słezak przedstawił możliwości zaangażowania się AMP SA w tym „Projekcie”. Przypomniał o powołaniu przez Wojewodę Małopolski Spółki, która zajmie się administrowaniem budynków „Z” i „S”, tak by „zatętniło w nich życie”. Zarząd ArcelorMittal Poland SA widzi duże możliwości współpracy z podmiotami gospodarczymi, które mogłyby rozpocząć swoją działalność w nowej strefie gospodarczej zorganizowanej na uwolnionych terenach Spółki.

W dyskusji obecni na sali związkowcy pytali Prezydenta Krakowa, Pana Jacka Majchrowskiego nie tylko o szczegóły „Programu” ale także o gospodarowanie dzielnicą Nowa Huta. I tak pytano o infrastrukturę komunikacyjną, o skumulowanie remontów ulic w tym samym czasie, o problemy z parkowaniem w Nowej Hucie, o remont ul. Igołomskiej, o problemy z komunikacją autobusową i tramwajową? Na te pytania odpowiadali zarówno Prezydent Krakowa jak i Wiceprzewodniczący RM Pan Sławomir Pietrzyk. W odpowiedzi usłyszeliśmy między innymi, iż plan remontów zakładał różne terminy prac zarówno ronda Czyżyńskiego jak i Placu im. R. Regana (dawny Pl. Centralny) w tym także remont linii tramwajowych. Protesty Firm startujących w przetargach spowodowały opóźnienie rozpoczęcia pierwszej inwestycji i nałożenia się prac z remontem drugiej. Jednak Miasto stara się maksymalnie ograniczyć uciążliwość tych remontów i naciska na wykonawców by prace przebiegały bez opóźnień. Odpowiadając na pytania dotyczące komunikacji (niejednokrotnie teraz zastępczej) otrzymaliśmy zapewnienie, iż ZIKiT przeprowadzi rzetelne badanie obciążenia linii tramwajowych i autobusowych po zakończeniu wspomnianych remontów, a wówczas możliwy będzie powrót do „dawnego” rozkładu jazdy, dodatkowo gdy ruszą inwestycje zaplanowane w „Programie...” wówczas powinna zdecydowanie zostać wzmocniona komunikacja w naszej dzielnicy. Odpowiadając na pytania dotyczące parkingów i wąskich ulic stwierdzono, iż tam gdzie jest to możliwe tworzy się nowe miejsca parkingowe przebudowując przy tym wąskie ulice. Jednak nie zawsze będzie to możliwe, „Stara Huta” została tak zbudowana, że rozbudowa nie zawsze będzie możliwa. Z kolei mówiąc o remoncie ul. Igołomskiej Prezydent Krakowa zapewnił, iż ruszyły prace przy oczyszczaniu drogi, które także wpisują się w planowaną budowę obwodnicy S7. Mamy nadzieję, że tym razem nic nie zakłóci zapowiadanego remontu ul. Igołomskiej. W remont ten także wpisuje się przebudowa wielu ulic znajdujących się na trasie ul. Igołomskiej. Kolejne pytania dotyczyły rozwoju szeroko rozumianej „kultury” w Nowej Hucie. Brakuje teatrów, kin, obiektów gdzie można miło spędzić czas (jak choćby lodowiska czy sale sportowe)? Odpowiadając na te pytania Pan S. Pietrzyk informował, iż tam gdzie jest to możliwe Miasto podpisuje umowy na dzierżawę obiektów, które mogłyby służyć mieszkańcom

Nowej Huty, jest też wiele (mało odwiedzanych Domów Kultury), gdzie rozwija się szczególnie dla dzieci i młodzieży koła zainteresowań. Wiele wskazuje na to, że zarówno stadion Arena jak i obiekty Com-Com-Zone będą przystosowane do publicznych „ślizgawek”. Kontynuując swoją wypowiedź przypomniał, iż Nowa Huta ma, najwięcej w Krakowie ogródków jordanowskich. Z jednej strony to powód do dumy, z drugiej, przy ograniczeniu budżetu – powód do żałoby. Stan techniczny wielu placów zabaw zagraża bezpieczeństwu dzieci. Uchwała RM da możliwości odbudowy technicznej tych ogródków, które powinny cieszyć się zainteresowaniem naszych dzieci.

Kończąc spotkanie z Prezydentem Krakowa zaapelowano o to by w „Programie Kraków Nowa Huta Przyszłości” stawiano na Spółki hutnicze, na Firmy z Nowej Huty, na bezrobotnych zarejestrowanych w naszym urzędzie pracy, by ta inwestycja zmieniła życie mieszkańców Nowej Huty. Pan Prof.. Jacek Majchrowski zapowiedział kończąc swój udział w spotkaniu związkowym, iż gdy z woli wyborców zostałby wybrany na kolejną kadencję zrobi wszystko by Firmy związane z Hutą znalazły pracę w ramach tej inwestycji. Zapowiedział zorganizowanie spotkania Spółek hutniczych (i swój udział w nim także) z odpowiedzialnymi za realizację Projektu.

W drugiej części spotkania poświęconej prowadzonym rozmowom, które dotyczą: zmian w ZUZP, wzrostu płac w 2015 roku oraz projektu „wykupu” tzw W12, dopłaty do chorobowego oraz dopłaty do posiłków dla EiR, głos zabierali Dyr.. A. Węglarz i Gł. Specjalista C. Koziński. Na wstępie dyr.. A. Węglarz przeprosił za nieobecność na naszym spotkaniu, Zarządu Spółki AMP SA. Zarówno Prezes S. Samaddar jak i Dyr.. Generalny Pan Manfred Van Vlierberghe przebywali w tym czasie w Luksemburgu w siedzibie ArcelorMittal prezentując budżet na 2015 rok i przyszłe planowane inwestycje Spółki.

Dyr.. A. Węglarz omówił wszystkie przygotowywane projekty porozumień (były omawiane na łamach naszego Kuriera Aktualności) przedstawiając przy tym aktualne stanowisko Strony Pracodawcy. W sprawie rozmów na temat wzrostu płac Strona Pracodawcy po analizie wystąpień proponuje termin rozpoczęcia rozmów. Natomiast jeśli chodzi o porozumienia dotyczące: chorobowego, premii, wykupy W-12 oraz dopłaty do posiłków dla EiR rozmowy zbliżają się do zakończenia. Zespół Roboczy prowadzi negocjacje w zakresie wszystkich wspomnianych porozumień. Stronie społecznej udało się obronić 70 % dopłaty do posiłków dla EiR (początkowo Strona Pracodawcy chciała zlikwidować całkowicie ten przywilej krakowskich EiR). W sprawie premii rozpatrywany jest zaproponowany projekt złożony między innymi przez Nasz Związek. Z pewnymi modyfikacjami jest on możliwy do przyjęcia przez Stronę. Strona Społeczna nie zgadza się natomiast na całkowitą likwidację dopłaty do chorobowego i proponuje „elastyczne” przejście na nowe rozwiązania. Zaoszczędzone środki natomiast powinny bezwzględnie wrócić do tych pracowników, którzy nie chorowali. To porozumienie będzie w dalszym ciągu negocjowane. W temacie wykupu W-12 (który budzi najczęściej kontrowersji) Strony zaprezentowały swoje stanowiska. Pracodawca chciałby przy tej okazji zrobić niewielką harmonizację tego dodatku na co nie koniecznie będzie zgoda ze strony społecznej. Żeby dobrze zrozumieć zaistniały problem, prezentujemy na stronie nr 3 „rozmowę z Panem Cezarym Kozińskim” dotyczącą wykupienia W12.

Dyr.. A. Węglarz przedstawił także sytuację związaną z powołaniem nowej Spółki TAMEH Polska i planowanym przeniesieniem do niej pracowników z krakowskiej Siłowni (BEC). W trakcie dyskusji związkowcy pytali o szczegółowe rozwiązania dotyczące wspomnianych porozumień. Obecni na sali przedstawiciele Pracodawcy zadeklarowali udzielenie odpowiedzi na wszystkie pytania, na które nie zdążono odpowiedzieć oraz na te, które jeszcze pracownicy chcą zadać poprzez pocztę internetową. Tą drogą zwracamy się o zadawanie takich pytań by rozwiać wszystkie wątpliwości. W sprawach różnych poruszono temat zamiany inspektorów BHP między Zakładami. Temat ten zostanie omówiony w obecności służb BHP na spotkaniu Zespołu Robczego.

Kończąc spotkanie podkreślono, iż miało ono charakter jak najbardziej roboczy z poruszeniem spraw dotyczących pracowników AMP SA i hutniczych Spółek, a nie jak zarzucały nie zawsze życzliwe nam osoby wiecu wyborczego. Dziękujemy za udział.



Zmiany na stanowiskach w AMP SA

Dirk Stroo 1 listopada 2014 r. objął stanowisko dyrektora generalnego i prezesa zarządu spółki Kol-

prem. Jego przełożonym jest Czesław Sikorski, dyrektor zarządzający ds. produkcji koksu i projektów specjalnych w ArcelorMittal Poland. Dirk Stroo rozpoczął karierę na Uniwersytecie w Gandawie, zajmując się badaniami nad numerycznymi modelami dynamiki płynów. W 1989 r. dołączył do firmy Sidmar (Grupa Arbed) jako kierownik wsparcia w biurze IT tworząc modele techniczne dla procesów walcowania na gorąco, na zimno, wytrawiania i pracując nad optymalizacją pracy zakładu. W 1994 r. Dirk Stroo dołączył do zespołu walcowni gorącej jako kierownik utrzymania ruchu w dziale materiałów ogniotrwałych i kierownik produkcji. Od 2000 do 2006 r. pracował na stanowisku kierownika składowiska słabów, a pomiędzy lutym 2007 r. a grudniem 2011 r. był szefem działu surowców, transportu i recyklingu. Od 1 stycznia 2012 r. do 30 czerwca 2012 r. pełnił funkcję dyrektora zarządzającego ArcelorMittal Ostrava. Przed objęciem obecnego stanowiska Dirk Stroo pełnił funkcję dyrektora generalnego ArcelorMittal Frydek Mistek od 1 lipca 2012r Dirk Stroo ukończył Uniwersytet w Gandawie w Belgii, uzyskując tytuł inżyniera budownictwa.

Maria Buszko 1 listopada objęła stanowisko dyrektora zakupów i sprzedaży węgla, koksu i węglopochodnych w ArcelorMittal Poland oraz BD East. Bezpośrednim przełożonym Marii Buszko jest Rajendra Pathak, dyrektor zakupów ArcelorMittal Poland oraz BD East. Maria Buszko swoją zawodową karierę związała z AMP, oddział w Zdzeszowicach, zaraz po studiach w 1981. Przeszła przez wszystkie szczeble kariery, pracując na różnych stanowiskach, w tym kierowniczych związanych z handlem i marketingiem. W roku 2004 została dyrektorem handlowym w Zakładach Koksowniczych w Zdzeszowicach. Na swoim stanowisku jako lider wspierała wiele projektów, których głównym celem była optymalizacja kosztów zakupu surowców, logistyki, czy poprawa satysfakcji klienta. W ramach swoich zadań zarządzała koordynacją sprzedaży koksu i węglopochodnych w FCE oraz BD East, nadzorowała i negocjowała zakup surowców dla obszaru BD East, przyczyniając się do wygenerowania oszczędności w tym obszarze. Maria Buszko uzyskała tytuł magistra inżynierii na kierunku inżynierii chemicznej na Politechnice Śląskiej. Ukończyła również studia podyplomowe „Zarządzanie w przemyśle hutniczym zgodnie z międzynarodowymi standardami” na AGH w Krakowie, a także uzyskała tytuł MBA na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu.

INFORMACJA dla pracowników korzystających z kart Benefis Systems

W związku z informacją otrzymaną z Firmy Benefit Systems, dotyczącą realizacji umowy zawartej z AMP S.A. na prośbę Komisji Socjalnej - sporządzono raport z którego wynika, że znaczna ilość pracowników i osób uprawnionych nie korzystała z zakupionych kart w 2014r. W związku z powyższym - prosimy o przeanalizowanie i określenie chęci korzystania z ww kart w następnych miesiącach.

Przypominamy, że zakupione karty są dofinansowana z Zakładowego Funduszu Socjalnego AMP S.A., który to fundusz powinien być przeznaczony i wykorzystany na świadczenia faktycznie realizowane. W związku z zaistniałą sytuacją sporządzone raporty przez Benefis System będą analizowane co miesiąc przez Komisję Socjalną AMP S.A. .

W przypadku braku właściwego wykorzystania kart w 2014r - Komisja podejmie odpowiednie decyzje w sprawie dofinansowań do ww. kart. Dodatkowe informacje można uzyskać w Zespole Socjalnym ul. Mrozowa 1, pok.6 tel. 12/643-87-16

Rozmowa z Panem Cezarym Kozińskim, Głównym Specjalistą z Biura Dialogu Społecznego – przedstawicielem Strony Pracodawcy w Zespole Roboczym

Co da pracownikowi wykupienie e-S-ki

Skąd propozycja wykupienia dawnej „eski”, obecnie zwanej W12?

Propozycja w tym zakresie złożona przez Pracodawcę spowodowana jest w istocie trzema głównymi czynnikami.

Pierwszy to chęć ujednolicenia zapisów układowych pomiędzy AMP S.A. i AMP S.A. Oddział w Zdzeszowicach – tj. dawną Koksownią Zdzeszowice, w której dokonano wykupu „eski” kilkanaście lat temu, oczywiście również w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w Zdzeszowicach.

Ujednolicenie zapisów układowych jest jednocześnie niezbędne z uwagi na planowane połączenie Koksowni z AMP z dniem 1 stycznia 2015r.

Drugi to potrzeba uproszczenia obecnie stosowanych zasad rozliczania czasu pracy pracowników zmianowych. Są one obecnie bardzo skomplikowane, często bazują na pewnych uśrednieniach kwartalnych bądź rocznych, co powoduje, iż nie wszyscy pracownicy zmianowi są w stanie samodzielnie prawidłowo obliczyć należne im wynagrodzenia. Taka sytuacja powinna ulec zmianie.

No i ostatni argument dla dokonania wykupu W12 : w jego efekcie istotnemu wzmocnieniu ulegnie płaca zasadnicza pracowników zmianowych, o co wielokrotnie wnioskowała Strona Związkowa.

Czyli ta sama płaca brutto obliczana nie tak samo (prościej), czy do tego daży pracodawca?

Dokładnie tak. Omawiając kwestię wykupu W12 warto bowiem pamiętać, że podczas spotkania Organizacji Związkowych z Dyrektorem Generalnym, jakie odbyło się 14 lutego 2014r. uzgodniono, iż nowe zasady rozliczania czasu pracy systemu zmianowego po wykupie W12 nie mogą spowodować obniżenia dotychczasowego poziomu łącznego wynagrodzenia z tytułu pracy w systemie zmianowym.

Zaproponowane Stronie Związkowej Zespołu Roboczego rozwiązanie **gwarantuje zatem, iż w okresie rozliczeniowym tj. w okresie kwartału jak i roku kalendarzowego, wynagrodzenie pracownika zmianowego będzie co najmniej takie jak obecnie.**

Może oczywiście nastąpić sytuacja, że w jednym miesiącu wynagrodzenie pracownika będzie niższe np. o 50 zł od obecnie otrzymywanego, jednak w kolejnych miesiącach różnica ta zostanie zniwelowana. Te swiste „odchylenia od normy” są czy też będą konsekwencją rozkładu czasu pracy brygad w danym miesiącu na podstawie tzw. kalendarza pracy brygad 4BOP

Co tak naprawdę znaczy wykup W12 ?

Niezwykle istotne jest w tym miejscu abyśmy wszyscy zrozumieli pojęcie wykupu W12. Mówiąc skrótowo - w obecnym systemie jest to dzień wolny od pracy (przysługujący za każdy miesiąc zatrudnienia w systemie zmianowym), w którym pracownik zachowuje prawa do wynagrodzenia, obliczonego według zasad jak za urlop wypoczynkowy

Po wykupie W12 („eSki”) byłby to nadal dzień wolny, w istocie dodatkowy uzupełniający dzień wolny (kolejny tzw. UDW), za który co prawda nie przysługuje już wynagrodzenie, jednak niejako w zamian wzrasta płaca zasadnicza pracownika o ok. 5% do 6% - w zależności od aktualnie posiadanej stawki zaszeregowania, przy czym Strona Pracodawcy proponuje, aby większy przyrost płacy zasadniczej otrzymaliby pracownicy z niższymi płacami. W efekcie tak dokonanych zmian sumaryczne kwartalne czy też roczne wynagrodzenie pracownika za pracę w systemie zmianowym po wykupie W12 i uproszczeniu zasad rozliczania czasu pracy będzie co najmniej takie jak obecnie.

Zdaję sobie oczywiście sprawę, że to tylko omówienie propozycji Pracodawcy i część z Pracowników byłaby zainteresowana szczegółowymi przykładami przeliczeń.

Z oczywistych przyczyn technicznych (sytuacja każdego Pracownika jest inna i nie ma tzw. przykładów reprezentatywnych) trudno było mi je przedstawić w niniejszym materiale. Zostały one jednakże przekazane Stronie Związkowej Zespołu Roboczego i sądzę, że każdy z zainteresowanych Pracowników Spółki bez problemu może zapoznać się z tym i innymi materiałami przeliczeniowymi w siedzibach Związków Zawodowych. Warto też wspomnieć, że dokonanie wykupu W12 i wzrost płacy zasadniczej z tym związany będzie miał pozytywny wpływ również na inne składniki wynagrodzenia zależne od płacy zasadniczej.

Na koniec jeszcze jedno krótkie pytanie. W stosunku do jakich pracowników zmieniają się zasady rozliczania czasu pracy i co z W12, które nie zostaną wykorzystane do dnia ich wykupu?

Zgodnie z propozycją Pracodawcy, wykup W12 zostałby dokonany poprzez wzrost płacy zasadniczej każdego pracownika, który zgodnie z umową o pracę jest zatrudniony w systemie zmianowym (tj. 4BOP). Jednocześnie wszystkie niewykorzystane, a przysługujące do dnia wykupu W12, zostałyby jednorazowo przekształcone w urlop wypoczynkowy dla pracowników.

Dziękuję za wyjaśnienia

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1500 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;



**Biuro Turystyczne HUT-PUS SA — ul. Mrozowa 1,
30-969 Kraków tel. 12 643-87-40, 12 643-87-41**
e-mail: turystyka@hutpus.com.pl www: hpturystyka.pl
**OFERTA 2014 Z DOFINANSOWANIEM DLA
PRACOWNIKÓW AMP SA i EIR**

Krynica Zdrój – ANDRZEJKI 28-30.11.2014 cena 399,00 zł

W cenie transport autokarem, noclegi, wyżywienie – śniadania, obiad, kolacja, uroczysta kolacja andrzejkowa przy muzyce mechanicznej, ubezpieczenie NNW, podatek VAT

Szczawnica – SYLWESTER 30.12.2014 - 02.01.2015 cena 570,00 zł

W cenie transport autokarem: Kraków – Szczawnica – Kraków, noclegi w pokoju 1 lub 2-osobowym z łazienką, całodienne wyżywienie (śniadanie, obiad, kolacja), ubezpieczenie NNW, taksę klimatyczną, podatek VAT.

ŚWIADCZENIA NIE ZWARTE W CENIE Bal sylwestrowy – 80,00zł/ osoba

Krynica Zdrój – SYLWESTER 31.12.2014 – 04.01.2015 cena 500 zł

W cenie transport autokarem klasy Lux, ubezpieczenie NNW i KL, opłata klimatyczna, 4 noclegi, wyżywienie: 4 śniadania i 4 obiadowe kolacje, informacja turystyczno-krajoznawcza

Szczawnica – ŚWIĘTA 23-27.12.2014 cena 740,00 zł

W cenie przejazd autokarem, noclegi w pokojach 1 lub 2 osobowych z łazienką, całodienne wyżywienie (śniadanie, obiad, kolacja), uroczysta kolacja wigilijna, ubezpieczenie NNW, taksę klimatyczną, podatek VAT.

Wiedeń – Jarmarki Bożonarodzeniowe 6-7.12.2014 cena 379,00 zł

W cenie przejazd autokarem, 1 nocleg w hotelu k. Bratysławy (pok. 2-3os.), 1 x śniadanie, 1 x obiadowa kolacja, opieka pilota, ubezpieczenie KL+NNW, podatek VAT. ŚWIADCZENIA NIE ZAWARTE W CENIE: ubezpieczenie od kosztów rezygnacji z imprezy i chorób przewlekłych.

Salzburg Jarmarki Bożonarodzeniowe 13-14.12.2014 cena 465,00 zł

W cenie przejazd autokarem, 1 nocleg w hotelu **/*** (pok. 2-3os. z łazienkami), 1x śniadanie, 1 x obiadowa kolacja, opieka pilota, ubezpieczenie KL+NNW, podatek VAT. ŚWIADCZENIA NIE ZAWARTE W CENIE: ubezpieczenie od kosztów rezygnacji z imprezy i chorób przewlekłych.

Suche k/Poronina – ŚWIĘTA 23-27.12.2014 cena 750,00 zł

W cenie przejazd autokarem, 4x noclegi, 4 x wyżywienie (śniadanie, obiad, kolacja), impreza regionalna, uroczysta kolacja wigilijna, ubezpieczenie NNW, podatek VAT

Sielcia – ANDRZEJKI 28-30.11.2014 cena 380,00 zł

W cenie transport autokarem, 2 x noclegi, 2 x wyżywienie (śniadanie, obiad, kolacja), impreza regionalna z DJ, uroczysta kolacja andrzejkowa przy zespole muzycznym, bilety wstępu do muzeum i na zamek, ubezpieczenie NNW, podatek VAT

Na wyjazd obowiązują paszporty lub też dowody osobiste (w zależności od miejsca wyjazdu) ważne minimum trzy miesiące po powrocie z danej wycieczki !!

W naszej ofercie również: kolonie i obozy dla dzieci i młodzieży krajowe i zagraniczne; wczasy regeneracyjne dla pracowników AMP; wycieczki krajowe i zagraniczne z dofinansowaniem dla Pracowników i Emerytów AMP

BT HUT-PUS S.A. oraz UNIHUT S.A. zaprasza do Wierchomla „Chata pod Pustą”

Obok obiektu wypoczynkowego znajduje się nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich Dnie Doliny Muszyna – Wierchomla. Wyżywienie: całodienne 56 zł/os., śniadanie i obiadowa kolacja 43 zł/os. dzieci 4-10 lat: całodienne wyżywienie 28 zł/os., śniadanie i obiadowa kolacja 22 zł/os. Ceny pokoi: pokój 2 osobowy z łazienką 130 zł/doba, pokój 3 osobowy z łazienką 160 zł/doba, pokój 4 osobowy z łazienką 260 zł/doba, pokój 2 osobowy z łazienką (nowe skrzydło) 160 zł/doba, apartament 260 zł/doba, domek 6 osobowy 270 zł/doba.



**Z MYŚLA O BEZPIECZEŃSTWIE TWOIM
I TWOICH BLISKICH!**

Każda osoba, która do końca bieżącego roku ubezpieczy grupowo w PZU Życie siebie wraz z innym, dorosłym członkiem rodziny lub zawrze ubezpieczenie komunikacyjne nowe (dotychczasowy inny ubezpieczyciel) powyżej kwoty 800 zł, a przy kontynuacji od kwoty 1000 zł, lub zawrze inny rodzaj ubezpieczenia powyżej kwoty 400 zł, lub ubezpieczy dom, mieszkanie powyżej kwoty 200 zł - otrzyma specjalny prezent.

Uwaga! W związku z przeniesieniem dotychczasowego biura PZU, które mieściło się na os. Centrum B, aż na ul. Pilotów, Biuro Obsługi PZU w bud. administracyjnym „S” AMP, jest najbliższym biurem PZU gdzie korzystnie można zawrzeć każdy rodzaj ubezpieczenia.

UWAGA!!! Każdy pracownik ArcelorMittal Poland lub hutniczej Spółki posiadający kartę PZU Pomoc w Życiu upoważniony jest do dodatkowego 10% rabatu przy kontynuacji ubezpieczenia. Rabat udzielany jest wyłącznie w ww. Biurze Obsługi PZU.

- **Biuro Obsługi PZU** poleca ubezpieczenia: * **komunikacyjne**, * **majątkowe**, * **turystyczne**, * **finansowe**, * **obowiązkowe i dobrowolne OC**, * **rolne**, * **wypadkowe i inne**.

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. kom.).

- **Biuro Obsługi PZU Życie**, mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

UWAGA! Biuro Obsługi PZU Życie przypomina, że każdej osobie ubezpieczonej grupowo przebywającej w szpitalu co najmniej przez 14 dni, przysługuje świadczenie z tytułu rekonwalescencji. Zwolnienie lekarskie powinno być wystawione przez szpital.

PZU Życie wypłaca również świadczenie za pobyt na oddziale intensywnej terapii (OIT), jeżeli pobyt ten trwał nieprzerwanie 48 godzin i był w trakcie pobytu w szpitalu. Ubezpieczenia te obejmują zdarzenia, które miały miejsce na terytorium kraju należącego do Unii Europejskiej lub na terytorium: Szwajcarii, Norwegii, Islandii, Watykanu, Monako, USA, Kanady, Japonii, Australii i Nowej Zelandii.

UWAGA!!! Doradca finansowy (Pan Łukasz Duda) od 1 listopada będzie udzielał porad po uprzednim kontakcie telefonicznym:
nr tel. 695 426 226. **Zapraszamy**

Z prasy: ArcelorMittal Europe zaliczył kolejny dobry kwartał. Trzeci kwartał roku 2014 był także trzecim z rzędu kwartałem, w którym ArcelorMittal Europe uzyskał dodatni wynik operacyjny, po sześciu kolejnych kwartałach strat. Wyniki były słabsze niż w drugim kwartale tego roku, ale lepsze od ubiegłorocznych. Zdaniem koncernu to wynik nie tylko poprawy na rynku, ale optymalizacji kosztów, która pozwoliła zwiększyć marżę mimo spadku cen. Produkcja stali surowej wyniosła 10,837 mln ton - to więcej niż przed rokiem, ale o 0,9 proc. mniej niż w poprzednim kwartale. W wypadku cen jest jeszcze gorzej, bo uzyskane średnio 760 dolarów za tonę w przypadku obu porównawczych oznacza spadek. Dostawy stali wyniosły 9,8 mln ton i spadły o 3,6 proc. w porównaniu do poprzedniego kwartału, ale wzrosły o 6,2 w stosunku rok do roku. Spadek z kwartału na kwartał dla wyrobów płaskich był znacznie mniejszy niż dla wyrobów długich. W pierwszym wypadku to 2,2 proc., a w drugim 5,9 proc. Spadki cen są odwrotne - w wyrobach płaskich o 5,4 proc., a w długich o 4 proc. Licząc 9 miesięcy mamy do czynienia ze wzrostem produkcji stali o ponad milion ton do 32,677 mln ton, dostaw stali do 30,029 mln ton. Niestety cena stali także w tym zestawieniu spada. Sezonowe spowolnienie i osłabienie euro spowodowało, że wynik EBITDA w trzecim kwartale tego roku był o 21,7 proc. niższy od uzyskanego w poprzednim kwartale. W zestawieniu rok do roku oznacza jednak wzrost o 72,8 proc. Taką poprawę umożliwiła poprawa sytuacji na rynku, obniżenie kosztów i zwiększenie marży. Marża EBITDA wzrosła w Europie o 20 dolarów na tonie, czyli o 61 procent. W ujęciu całych 9 miesięcy EBITDA wzrósł z 1,213 mld dolarów przed rokiem do 1,747 mld dolarów obecnie. Zysk operacyjny w trzecim kwartale wyniósł 166 mln dolarów i był o około połowę mniejszy niż w drugim kwartale tego roku. Przed rokiem jednak europejski oddział ArcelorMittal zakończył trzeci kwartał ze stratą 184 mln dolarów. W przypadku trzech kwartałów wynik operacyjny zmienił się ze straty w wysokości 440 mln dolarów w ubiegłym roku do zysku na poziomie 580 mln dolarów obecnie.