

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 39/13 / (1037)

20. 11. 2013 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



UWAGA!!! **Spotkanie z Mikołajem.....**

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA zaprasza dzieci wraz z rodzicami, którzy są członkami naszego Związku uprawnionymi do paczek mikołajowych na spotkanie z Mikołajem w dniu **7 grudnia 2013** roku (sobota). Spotkanie odbędzie się w sali gimnastycznej Zespołu Szkół Zawodowych os. Złota Jesień. Rozpoczęcie spotkania z Mikołajem zaplanowano na godzinę 10.00. W trakcie spotkania zaproszony Mikołaj wręczy uczestnikom spotkania słodkie upominki natomiast zabawę z dziećmi poprowadzi „Ciotka Klotka” znana z naszych Festynów związkowych. Wszyscy chętni zgłaszają swój udział do Przewodniczących Zarządów Zakładowych Naszego Związku. Ze względów organizacyjnych impreza mikołajowa odbędzie się przy zainteresowaniu i obecności minimum 60 dzieci. Termin zgłaszania chętnych - **25.11.2013** r. Dyrekcja szkoły prosi o zabezpieczenie obuwia sportowego dla dzieci biorących udział w zabawie mikołajowej. Dla rodziców zapewniamy ochronę na obuwie.

(Uwaga: ilość miejsc ograniczona)

Zarząd i Prezydium

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

• Głównymi tematami poruszonymi zarówno przez członków Prezydium jak i członków Zarządu Związku były sprawy dotyczące: rozpoczęcia negocjacji płacowych na 2014; planowanych zmian organizacyjnych w Zakładach BWG i BWZ; centralizacji magazynów w AMP SA; przygotowania do kampanii sprawozdawczo wyborczej Związku; zmian własnościowych w Spółce KOLPREM oraz sprawy różne między innymi dotyczące nowej procedury związanej z otrzymaniem zezwolenia na wjazd na teren krakowskiego oddziału AMP SA.

Dyskusję dotyczącą rozpoczęcia negocjacji płacowych można by podsumować jednym zdaniem: **pracownicy nie wyobrażają sobie braku podwyżek płac zasadniczych w 2014 roku.**

Od 2009 roku kiedy „ogłoszono” kryzys gospodarczy pracownicy AMP SA czekają na poprawę sytuacji finansowej Spółki, która pozwoli na przeprowadzenie znacznych podwyżek wynagrodzeń zapowiadanych przez Pracodawcę w latach poprzednich. Spółka miała uporać się z nadmiernym zatrudnieniem, niskim wskaźnikiem produktywności i dokonać wówczas odczuwalnych wzrostów płac wszystkich pracowników. W każdym roku zwalniano setki pracowników praktycznie nie dokonując uzupełnienia wakatów na wielu stanowiskach, znacznie obniżono koszty produkcji poprawiając tym samym zdecydowanie wskaźnik produktywności, a podwyżek jak nie było tak nie ma. Co prawda Pracodawca wykazuje w każdym roku wzrost wskaźnika wynagrodzeń ale w większości opiera się on na zapisach i przywilejach pracowniczych z ZUZP wynegocjowanych przez związki zawodowe. Co roku mimo kryzysu Prezes Grupy ArcelorMittal Pan L. Mittal

przedstawia dobre wyniki Firmy dziękując za wkład pracy ale zapowiadanych i oczekiwanych podwyżek płac nie widać. Także przedstawione wyniki Grupy w tym roku, między innymi wypłaty dywidend dla akcjonariuszy powinny dawać nadzieję na zapowiadane od lat podwyżki płac. Oczekujemy od Pracodawcy spełnienia nadziei pracowników na godną płacę. Na łamach Kuriera Aktualności będziemy informować o prowadzonych rozmowach. Kolejny temat dotyczył prac prowadzonych przez powołany zespół w obszarze FLAT w celu zmiany organizacji pracy ze szczególnym uwzględnieniem krakowskich walcowni BWG i BWZ. Jak zawsze w takich przypadkach prace projektowe prowadzone są w „wielkiej tajemnicy”. Niemniej jednak wiele informacji tzw „pocztą pantoflową” do nas dociera. Nikt niestety z kierownictwa wspomnianych zakładów nie potwierdza zapowiadanych zmian jednak w każdej „plotce” zawsze jest sporo prawdy. 25 listopada Dyr.. J. Soboszczyk zapowiedział comiesięczne spotkanie z przedstawicielami organizacji związkowych mamy nadzieję, że na tym spotkaniu dyrekcja obszaru wyrobów płaskich odpowie na wszystkie stawiane pytania dotyczące zmian organizacyjnych w obszarze FLAT. Pracownicy obu krakowskich zakładów pamiętają wypowiedziane na spotkaniu z nimi słowa Wiceprezesa Zarządu AMP SA Pana Manfreda Van Vlierberghe o tym, iż nie będzie w najbliższym czasie zmian organizacyjnych w tych zakładach. Czyżby ten „najbliższy czas” odnosił się jedynie do kwartału tego roku? Ponieważ potwierdzonych w 100% informacji o planowanych zmianach nie mamy na głos związkowy dotyczący tego tematu poczekajmy do spotkania z dyr. J. Soboszczykiem. W kolejnym temacie członkowie Zarządu Związku pytali o centralizację magazynów. Większość tam zatrudnionych pracowników już otrzymała zmianę miejsca zatrudnienia z podległością służbową pod Centralę Spółki. Obecni na sali informowali o przeniesieniu i magazynowaniu wielu części zamiennych w wybranych magazynach, o ograniczeniu dostępności do tych magazynów oraz o możliwych problemach w organizacji wydawania i zamawiania wielu części zamiennych, a także odzieży roboczej i środków BHP. Niestety do dnia dzisiejszego pomimo zdecydowanych nalegań na spotkanie z odpowiedzialnymi osobami za ten stan rzeczy nie udało się doprowadzić do przekazania stosownych wyjaśnień i dyskusji w tym temacie. Kolejny zapowiedziany termin to 26 listopad, spotkanie Zespołu Roboczego w trakcie którego Pan Pathak Rajendra (dyr. Biura Zakupów) oraz Pani Krystyna Golińska odpowiedzialni między innymi za ten obszar mają przedstawić Stronie Społecznej odpowiedzi na nasze wątpliwości i przedstawić proponowane zmiany. Niezwłocznie na łamach Kuriera Aktualności przedstawimy informacje dotyczące tego tematu. Kolejny temat dotyczył przygotowania do kampanii sprawozdawczo wyborczej naszego Związku. Aby sprawnie przeprowadzić wybory związkowe (21.05. - nowa kadencja 2014-2018) wszystkie zebrania sprawozdawczo wyborcze powinny zakończyć się do końca I kwartału 2014 roku tak by można było wszystkie organizacyjne sprawy zamknąć w kwietniu przyszłego roku....

cd str 2

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

cd ze str nr 1..... Przewodniczący poszczególnych Zarządów Zakładowych zadeklarowali zakończenie wyborów w ustalonym terminie. Po zatwierdzeniu ordynacji wyborczej już w listopadzie rozpoczęły się zebrania sprawozdawco - wyborcze. Kolejny temat dotyczył zmian własnościowych w Spółce KOLPREM. Według informacji kol. T. Ziołka - Przewodniczącego Zarządu Zakładowego naszego Związku w Spółce trwa ocena finansowa przedsiębiorstwa przez Firmy, które zgłosiły akces zakupu udziałów w Spółce KOLPREM. Po wyłonieniu przez AMP SA Firm biorących udział w końcowych rozmowach nastąpi negocjacja pakietu socjalnego. O szczegółach będziemy informować na łamach Kuriera Aktualności. W ostatniej części spotkania został poruszony temat zezwoleń na wjazd, na teren Oddziału Kraków samochodów prywatnych. Członkowie Zarządu podnosili problem zapisów szczegółowych w podpisywanych przez pracowników oświadczeniach. Wiele kontrowersji wzbudzają zwłaszcza dwa punkt oświadczenia:

1. *Pracownik używa pojazdu na terenie Spółki na własne ryzyko – we własnym zakresie zabezpiecza go przed kradzieżą i zniszczeniem oraz sam odpowiada za szkody powstałe w trakcie używania lub postoju pojazdu,*

2. *Stwierdzenie choćby jedнокrotnego przekroczenia ustaleń lub obowiązujących przepisów w tym zakresie spowoduje utratę prawa wjazdu na teren Spółki, a w rażących wypadkach – skierowanie sprawy na drogę sądową.*

Koleżanki i koledzy pytali czy dotychczasowe ustalenia dotyczące jednokrotnych przekroczeń (czasowe wstrzymanie wjazdu samochodem prywatnym na teren AMP SA) będą respektowane przez Pracodawcę w 2014 roku? Po konsultacji tych wątpliwości, Szef Ochrony O/Kraków zapowiedział kontynuację wcześniejszych ustaleń. Pozostałe wątpliwości postaramy się wyjaśnić i przedstawić wszystkim zainteresowanym pracownikom.

GKŚS - rozmowy w sprawie Regulaminu ZFŚS

• W trakcie posiedzenia GKŚS Przewodnicząca Komisji przekazała zebranym informację o wykorzystaniu środków z ZFŚS za 10 miesięcy tego roku. Niestety O/Kraków praktycznie środki zgromadzone na subkoncie wykorzystał w 100%. Z trudem będziemy gospodarowali środkami przez pierwsze pięć miesięcy 2014r do czasu zasilenia ZFŚS odpisem przez Pracodawcę zgodnie z ustawą. Mamy nadzieję, że po końcowym rozliczeniu wydatkowanych środków z ZFŚS za 2013 r oraz planowanych potrąceniach rat pożyczek, pozostałe środki pozwolą nam dotrzeć do 31 maja 2014 roku. GKŚS w drugiej części spotkania zaakceptowała wystąpienia TKŚS w sprawie indywidualnych sytuacji losowych. Przewodnicząca GKŚS przekazała zweryfikowaną listę Zakładowych Organizacji Związkowych, które będą uprawnione do współpracy z Firmami obsługującymi ZFŚS. Ponadto GKŚS działając zgodnie z postanowieniami § 14 pkt. 4 Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w AMP S.A. w 2014 r ustaliła zasady współpracy w zakresie wycieczek pomiędzy zakładową organizacją związkową, a firmą obsługującą w 2014 ZFŚS AMP SA

Zasady współpracy w zakresie wycieczek pomiędzy zakładowymi organizacjami związkowymi a firmą obsługującą w 2014 r. ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

I. Podstawa prawna: § 14 pkt. 4 Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w ArcelorMittal Poland S. A. w 2 0 1 4 r

II. Lokalizacyjny podział pomiędzy firmami obsługującymi ZFŚS:
W przypadku zakładowej organizacji związkowej w:

- Krakowie - HUT- PUS S.A.

- pozostałych lokalizacjach - Biuro Podróży „Partner” Sp. Komandytowa

III. Obowiązki Przewodniczącego GKŚS

1. Przekazanie listy organizacji związkowych działających w AMP S.A. i posiadających status zakładowej organizacji związkowej, otrzymanej z Dialogu Społecznego do firmy wg podziału kompetencji z pkt II.

2. Niezwłocznie aktualizowanie ww. listy na wniosek Dialogu Społecznego.

IV. Obowiązki zakładowej organizacji związkowej:

1. Zakładowa organizacja związkowa wyznacza swojego przedstawiciela uprawnionego do pełnienia funkcji koordynatora/kierownika wycieczki.

2. Niezwłocznie przekazuje dane koordynatora do firmy wg podziału kompetencji z pkt II oraz do Przewodniczącego GKŚS , a także aktualizuje ww. dane wg potrzeb.

V. Obowiązki KOORDYNATORA/KIEROWNIKA WYCIECZKI (zwanego dalej koordynatorem):

1. Współpraca z firmą w celu prawidłowego przygotowania oferty na właściwą TKŚS w celu przyznania dofinansowania z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Termin złożenia wniosku o przygotowanie/zorganizowanie wycieczki to 10 dni roboczych przed posiedzeniem TKŚS.

2. Współpraca z firmą w celu prawidłowego zorganizowania i rozliczenia wycieczki z kontrahentem oraz przyznanego dofinansowania do wycieczki z ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A., a w szczególności:

a) umieszczenie oferty/ogłoszenia o wycieczce w prasie związkowej / tablicach informacyjnych lub na stronie związkowej w celu powiadomienia wszystkich zainteresowanych wg poniższych zasad:
- treść ogłoszenia musi być zgodna z treścią oferty zaakceptowanej przez TKŚS ,

- każda wycieczka musi być ogólnodostępna tj. dla wszystkich uprawnionych do korzystania z ZFŚS,

- nie można umieszczać na ofertach / ogłoszeniach informacji o wysokości zaliczek i że nie podlegają one zwrotowi

b) określenie liczby uczestników w celu przygotowania zamówienia na transport zakwaterowania, wyżywienie i inne składowe wycieczki

c) bieżące przekazywanie do firmy danych uczestników wycieczki

d) bieżące informowanie uczestników wycieczki o konieczności skontaktowania się osobistego z firmą w celu zweryfikowania osób uprawnionych do dofinansowania z ZFŚS , ustalenia kwoty dofinansowania, przygotowania wniosków informujących o wysokości dofinansowania oraz uregulowania zaliczki/należności. Wymagane terminy kontaktowania się uczestników wycieczki z firmą, ustala firma we współpracy z koordynatorem.

3. WAZNE INFORMACJE DODATKOWE:

- Zapisy na wycieczkę oraz wymagane wpłaty (w tym zaliczki) dokonywane w formie, w miejscu i terminie wskazanym przez firmę.

- Ostateczne wpłaty dokonywane są osobiście przez osoby uprawnione nie później niż 5 dni roboczych przed wyjazdem na wycieczkę
- Koordynator ma obowiązek poinformować uczestników o konieczności posiadania dokumentu tożsamości i okazania go w trakcie odprawy/kontroli wycieczki.

- W organizowanej wycieczce uczestniczy Koordynator. W uzasadnionych przypadkach w wycieczce zamiast koordynatora może uczestniczyć osoba przez niego wyznaczona do pełnienia zadań koordynatora (po wcześniejszym poinformowaniu firmy).

- Koordynator jest zobowiązany do bieżącej współpracy z firmą na każdym etapie organizowania, trwania i rozliczania wycieczki.

VI. Obowiązki firmy obsługującej ZFŚS:

1. Przygotowanie ofert wycieczek do akceptacji właściwej TKŚS we współpracy z koordynatorem.

2. Prawidłowe zorganizowanie wycieczki po uzyskaniu akceptacji TKŚS , a w szczególności:

a) umieszczenie oferty/ogłoszenia o wycieczce w miejscu dostępnym dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS (np. strona internetowa, tablice ogłoszeń itp.). Treść ogłoszenia musi być zgodna z treścią oferty zaakceptowanej przez TKŚS.

b) zapewnienie zakwaterowania, transportu, ubezpieczenia, wyżywienia i innych składowych wycieczki,

c) poinformowanie koordynatora o miejscu, w którym dokonywane są zapisy na daną wycieczkę wraz ze sposobem dokonania zapłaty zaliczki/ należności za wycieczkę oraz wymaganymi terminami,

d) zweryfikowania osób uprawnionych do dofinansowania z ZFŚS,
 e) ustalenie kwoty dofinansowania i przygotowania wniosków informujących o wysokości dofinansowania (ewentualne zawarcie umów),
 f) pobranie wymaganych zaliczek/należności za wycieczkę zgodnie z warunkami uczestnictwa firmy obsługującej ZFŚS, a w przypadku emerytów i rencistów pobranie zaliczki na zryczałtowany podatek dochodowy od osób fizycznych,
 g) sporządzenie listy uczestników wycieczki ze wskazaniem osób korzystających z dofinansowania z ZFŚS,
 h) dokonywanie wyrwykowych odpraw/kontroli wycieczek,
 i) bieżąca współpraca z koordynatorem na każdym etapie organizowania, trwania i rozliczania wycieczki.
 3. Prawidłowe rozliczenie wycieczki z kontrahentem oraz przyznanego dofinansowania do wycieczki z ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A..

w trudnej sytuacji materialnej. Jego celem jest dotarcie do tych najbardziej potrzebujących i udzielenie im niezbędnego wsparcia. Aby pomóc, wystarczy wejść na stronę www.szlachetnapaczka.pl gdzie dostępna jest baza rodzin potrzebujących pomocy. Można wybrać rodzinę ze swojej okolicy, przygotować dla niej paczkę a następnie dostarczyć ją do magazynu, z którego wolontariusze rozwieżą dary bezpośrednio do rodzin. Darczyńcami mogą zostać nie tylko pojedyncze osoby, ale i grupy osób (rodziny, uczniowie w szkołach, współpracownicy w firmie). Zachęcamy abyście Państwo w ramach działów / biur podjęli inicjatywę stworzenia paczki dla wybranej rodziny. W Biurze Odpowiedzialności Biznesu dostępne są pudła i taśmy do pakowania paczek, tel. 32-776 7954.

Zespół Odpowiedzialności Biznesu



BADŹ UBEZPIECZONY - BADŹ BEZPIECZNY

Tych którzy nie są ubezpieczeni informujemy, że do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie może zapisać się każdy z pracowników Huty lub hutniczych spółek. Do ubezpieczenia grupowego można również dopisać współmałżonków i dorosłe dzieci. Osoby, które starają się o wypłatę świadczenia prosimy by miały przy sobie numer konta bankowego

- **Biuro Obsługi PZU Życie**, mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

- **Biuro Obsługi PZU** poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.

Polecamy korzystne ubezpieczenie domu lub mieszkania.

Teraz zawierając nową umowę w promocji Bądź z Nami 2013 dostanie Państwo aż do 30% zniżki i dodatkowo darmowy pakiet usług Assistance - PZU Pomoc w Domu w wariantach Komfort. Zapewnia on szybką pomoc hydraulika, elektryka, ślusarza lub innego specjalisty, kiedy będzie potrzebny. Polecamy także bardzo korzystne ubezpieczenia komunikacyjne. Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. komórkowy).

Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z szeroką i bardzo atrakcyjną ofertą ubezpieczeń w PZU S.A.

• Pamiętajmy o dodatkowym 10% rabacie przy kontynuacji ubezpieczenia w PZU (posiadacze kart PZU Pomoc w Życiu). Przy ubezpieczeniu zwracamy uwagę wysokość składki połączonej z zakresem ochrony, jakością likwidacji szkody, czy też dodatkowych możliwości, jakie w tym przypadku oferuje PZU. W wymienionych kwestiach pozostałe firmy ubezpieczeniowe nie dorównują ofercie PZU.

UWAGA! Każda osoba, która ubezpieczy grupowo w PZU Życie siebie wraz z innym, dorosłym członkiem rodziny lub zawrze ubezpieczenie komunikacyjne (powyżej kwoty 1000 zł) lub inny rodzaj ubezpieczenia (powyżej 400 zł) otrzyma prezent w postaci pendrive 4GB. Prezent otrzyma również każda osoba, która ubezpieczy dom lub mieszkanie od kwoty ubezpieczenia 100 zł.



Szlachetna paczka

ArcelorMittal

Jak co roku zachęcamy do zaangażowania się w projekt Stowarzyszenia WIOSNA „Szlachetna paczka”. Stowarzyszenie Wiosna jest organizacją pożytku publicznego istniejącą od 2001 r., którego misją jest pomaganie ludziom w tym, aby mogli skutecznie pomagać sobie nawzajem. „Szlachetna Paczka” to projekt pomocowy skierowany do osób, które znalazły się



STANOWISKO RADY OPZZ W SPRAWIE NARAJĄCYCH KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH W POLSCE

Rośnie poparcie społeczne dla działań związków zawodowych, a tymczasem rząd wciąż lekceważy oczekiwania środowisk pracowniczych i nie dostrzega dramatycznej sytuacji w wielu branżach gospodarki. Narasta konflikt w oświacie. Na skutek działań Ministerstwa Edukacji Narodowej coraz bardziej realna staje się możliwość przekazywania szkół i placówek oświatowych do prowadzenia innym niż samorząd terytorialny osobom prawnym i fizycznym, w tym także związkom komunalnym. Podejmowana jest też kolejna próba wdrażania rozwiązań godzących w status prawny zawodu nauczyciela. Działania te powodują, że coraz bardziej realna staje się możliwość ogólnopolskiej akcji protestacyjnej.

Brak dialogu społecznego i aktywnej polityki rządu doprowadził pracowników największego polskiego przewoźnika pasażerskiego – Przewozów Regionalnych – do podjęcia decyzji o strajku, który może rozpocząć się już w pierwszych dniach grudnia. Pracownicy Przewozów Regionalnych walczą nie tylko o zachowanie miejsc pracy, ale też o utrzymanie pasażerskiego transportu publicznego w Polsce.

Akcja protestacyjna trwa w Telewizji Polskiej, gdzie walka się toczy o utrzymanie setek miejsc pracy. Nieodpowiedzialne decyzje władz spółki doprowadziły też do sytuacji przedstrajkowej w Kompanii Węglowej SA.

W związku z brakiem realizacji postulatów związków zawodowych, OPZZ rozpoczęło procedury referendum strajkowego w polskich zakładach pracy.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych w pełni solidaryzuje się ze związkowcami i pracownikami zakładów pracy walczącymi o swoje podstawowe prawa.

Rada OPZZ

Z prasy: Manifestacja trzech związków zawodowych - Solidarności, OPZZ oraz FZZ - w Gdańsku. Około trzech tysięcy osób uczestniczyło 9 listopada w Gdańsku w proteście pod hasłem "Dość lekceważenia społeczeństwa" zorganizowanym przez regionalne struktury trzech central związkowych: NSZZ "Solidarność", OPZZ oraz Forum Związków Zawodowych. Manifestujący wyruszyli w sobotę w południe z placu przy Pomniku Poległych Stoczniovców i przeszli główną ulicą miasta, mijając Dworzec Główny PKP, na Długi Targ, gdzie przewidziano wiec z przemówieniami liderów Solidarności Piotra Dudy, OPZZ Jana Guza i Forum Związków Zawodowych Tadeusza Chwałki. Związkowcy żądali przestrzegania dialogu społecznego, obniżenia wieku emerytalnego, wycofania przepisów o elastycznym czasie pracy i ograniczenia stosowania umów śmieciowych. Wśród postulatów demonstrujących były także wzrost płacy minimalnej wraz ze wskaźnikiem wzrostu PKB i wprowadzenie obowiązkowych referendum po zebraniu odpowiedniej liczby podpisów. Manifestujący mieli ze sobą transparenty z takimi hasłami jak: "Idziemy PO ciebie Donaldzie", "Tusk pod sąd", "Stop dla bezrobocia i emigracji młodych" oraz "Dość władzy szkodników".

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;

**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.**

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A

tel. 12-644-68-16 12-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl**„Chata pod Pustą” w Wierchomli**

• Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe. Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

Zapraszamy na wycieczki z zatwierdzonym dofinansowaniem• **BOŻE NARODZENIE KRYNICA** 23.– 27.12.2013 CENA 930 ZŁ/OS

Dofinansowanie dla Pracowników emerytów i rencistów huty i osób uprawnionych 400 zł/os. Cena zawiera: pobyt od 23.12 od obiadu do 27.12.2013 do śniadania, zakwaterowanie w pokojach 2 os. z łazienką, wyżywienie 3 x dziennie, wyżywienie świąteczne, tradycyjna bogata Kolać Wigilijną ze świątecznymi wypiekami, koncert kolęd, kulig, ubezpieczenie, transport autokarem

Jarmarki Świąteczne TANIE ZWIEDZANIE- **BERLIN** + Tropical Island z noclegiem **359 ZŁ**

7.12 – 8.12

- **BUDAPESZT** **199 ZŁ** 30.11 – 1.12; 7.12 -

8.12; 14.12 - 15.12 wyjazd potwierdzony

- **PRAGA** **199 ZŁ** 30.11 – 1.12, 7.12 - 8.12,

14.12 - 15.12

- **PRAGA** z noclegiem **299 ZŁ** 30.11 – 1.12, 7.12 - 8.12, 14.12 - 15.12- **WIEN** **199 ZŁ** 30.11 – 1.12, 7.12 - 8.12, wyjazdy potwier-

dzone 14.12 - 15.12

- **WIEN BRATYSŁAWA** z noclegiem **329 ZŁ** 30.11 – 1.12, 7.12

- 8.12, 14.12 - 15.12

- **SALZBURG** z noclegiem **389 ZŁ** 6.12 – 8.12, 13.12 – 15.12,

wyjazdy potwierdzone

- **DREZNO** **220 ZŁ** 30.11 – 1.12, 7.12 - 8.12, 14.12 - 15.12

Oferta AT ARION CENA ZAWIERA :

- przejazd autokarem klasy lux (WC, video, barek, klimatyzacja) lub busem (klimatyzacja); opiekę pilota, podatek VAT; ubezpieczenie NNW do 7.000 zł, KL do 15.000 EUR, bagażu do 800 zł; w wycieczkach z noclegiem nocleg i śniadanie w cenie, dopłata do obiadokolacji: Berlin + wyspa 60 zł, Praga 40 zł, Bratysława – Wiedeń 40 zł, Salzburg 60 zł. Cena nie zawiera biletów wstępów do zwiedzanych obiektów

NARTY SARAJEWO (ośrodek Jahorina) Cena: 1530 zł

TERMINY: 24.01.– 2.02.2014; 31.01.– 9.02.2014; 7.02. – 16.02.2014

14.02 – 23.02.2014; 21.02 – 2.03.2014

Cena zawiera: transport autokarem, 7 noclegów w hotelu Hollywood 4*, wyżywienie 2 x dziennie (bogaty szwedzki stół), transfery na stoki narciarskie, **wycieczkę do Mostaru**, opiekę pilota i rezydenta, ubezpieczenie KL NNW SKI. Cena nie obejmuje: kartonów na wyciągi: 6-dniowy ok. 80 euro/os (płatne pilotowi), taksy klimatycznej: 1,5 euro/os/dzień (płatne na miejscu), szkolenia nauki jazdy na nartach. Zniżki: dzieci do 2 l.- gratis, dzieci 2-12 l.: 300 zł mniej (jako 3-cia i 4-ta os. w pokoju).



co trzecia tona stali. Daleko do optymizmu - Rynek po związanym z budownictwem infrastrukturalnym zakłóceniami z końca ubiegłego roku jeszcze się całkiem nie otrząsnął i trudno go odbudować, kiedy największy klient hutnictwa ma takie problemy - mówi Stefan Dzienniak, prezes Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej. Pierwsze półrocze upłynęło pod znakiem znacznych spadków w stosunku do roku 2012. W sumie stworzyło to mozaikę niepokojących sygnałów. - Widzimy, co się dzieje w przemyśle budowlanym, na rynku cementu, w górnictwie, energetyce.

Niewielkie sygnały poprawy pojawiły się jednak w końcu drugiego kwartału 2013 r. Na razie nie wiadomo jednak, czy poprawa popytu to tylko chwilowe odbicie, czy zapowiada to trwalszy trend. Większość firm liczy jednak, że to zapowiedź poprawy sytuacji, ale realnej zmiany spodziewa się dopiero w roku 2014. W połowie 2013 r. nastąpił jednak przełom na rynku, o którym wiele firm w ostatnich latach starało się zapomnieć - w sprzedaży stali zbrojeniowej. Przez kilka lat był to element mocno obciążający rynek. Według szacunków, około połowy prętów zbrojeniowych na naszym rynku pochodziło od dostawców nieplacących podatku VAT, co pozwalało im oferować je znacznie taniej, niż mogli to robić legalnie działający i odprowadzający podatki dostawcy. Prowadziło to nie tylko do deregulacji cen na rynku stali zbrojeniowej, ale także w innych asortymentach, w których ten proceder, choć w mniejszym stopniu, także występował. Po pojawieniu się projektu zmian w ordynacji podatkowej i objęciu odwróconym sposobem naliczania VAT wielu półwyrobów stalowych część odbiorców zaczęła wracać do legalnych dostawców.

Stalprofil: wyższe przychody, niższe zyski. Grupa kapitałowa Stalprofilu w trzecim kwartale osiągnęła wyższe przychody, ale nieco niższe zyski. Spodziewana w trzecim kwartale poprawa nastąpiła nieco później niż się oczekiwano. Zdaniem Jerzego Bernharda, prezesa Stalprofilu perspektywy na najbliższe miesiące są bardzo dobre. Po trzech kwartałach 2013 przychody grupy kapitałowej Stalprofilu były nieznacznie wyższe od osiągniętych w tym samym okresie ubiegłego roku. Wynosiły one odpowiednio 689,773 mln PLN i 686,116 mln PLN. Zysk z działalności operacyjnej był jednak znacznie niższy - w tym roku wynosił 21,91 mln PLN, a w ubiegłym 33,337 mln PLN. Zysk netto wynosił 12,405 mln PLN po trzech kwartałach tego roku i 12,095 mln PLN przed rokiem. Biorąc pod uwagę wyniki tylko trzeciego kwartału sytuacja jest podobna - wyższe przychody, ale większe koszty i niższe zyski. Przychody wynosiły 242,295 mln PLN, zysk brutto 18,662 mln PLN, a zysk netto 5,381 mln PLN. Przed rokiem wyniki trzeciego kwartału wynosiły odpowiednio: 208,582 mln PLN, 22,736 mln PLN i 5,598 mln PLN.

Zwolnienia w Hucie Częstochowa potrwają do końca roku. Spodziewamy się, że proces zwolnień w ISD Huta Częstochowa potrwa do końca tego roku - poinformował w piątek rzecznik grupy ISD Polska. Liczba osób, które stracą pracę w wyniku trwającej od kilku miesięcy redukcji zatrudnienia obejmie od 1500 do 1550 osób. W maju tego roku zatrudniający ok. 3050 pracowników zakład, poinformował, że planuje zredukować zatrudnienie o ok. 1,5 tys. osób w związku ze zmianami na światowym rynku stali. Uruchomiono program dobrowolnych odejść, z którego skorzystało dotąd 1250 osób. Liczba ta nie osiągnęła jednak zakładanego poziomu redukcji zatrudnienia w hucie, w związku z czym we wrześniu ogłoszono przeprowadzenie zwolnień grupowych. Jak poinformował w piątek PAP rzecznik grupy ISD Polska Jacek Łęski, do tej pory procedura zwolnień grupowych, w oparciu o podpisaną na początku sierpnia aneks do obowiązującego od 2005 roku pakietu socjalnego, została uruchomiona w stosunku do ok. 100 osób. "Znaczna część z nich zdecydowała się w tej sytuacji na odejście na zasadzie porozumienia stron, które jest dla nich korzystniejsze finansowo". W związku z redukcją etatów w hucie, uruchomiono w Częstochowie program "Pomoc dla hutników". Przewiduje on szkolenia, staże, a także dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej oraz zatrudnienie na rezerwowanych stanowiskach pracy - dla hutników, którzy stracili lub stracą pracę. Samorząd Częstochowy dostał na ten cel ok. 4,1 mln zł z Funduszu Pracy.

Z prasy: Dystrybutorzy stali: Sezon opóźnionych wzrostów.

Dystrybutorom stali szczególnie mocno daje się we znaki zapaść rynku budowlanego. W Polsce pojawiają się niewielkie oznaki poprawy, ale nie wiadomo, czy przekształcą się w trwały trend. Rynek dystrybucji stali znalazł się w trudnej sytuacji, co wynika z wielu czynników. - Światowa gospodarka jest mocno zadłużona, systemem ekonomicznym, zarówno rozwiniętych, jak i rozwijających się krajów, brakuje równowagi, co spowalnia wzrost wielu gospodarek, a branża stalowa jest bardzo wrażliwa na takie sprawy. Oprócz tego, w ostatnich latach obserwowaliśmy znaczący przyrost mocy produkcyjnych w naszym sektorze. Te wszystkie elementy składają się na trudną sytuację firm stalowych - mówi Andrejs Aleksejevs, prezes Severstal Silesia. W Polsce na problemy wynikające ze światowej recesji nałożyły się kwestie krajowe - spiętrzenie inwestycji przed Euro 2012 minęło, skończyła się jedna transza środków unijnych, a nie pojawiły się środki z nowej perspektywy. Największym problemem jest jednak kryzys budownictwa, do którego trafia