

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 39/ 11 / (947)

09. 11. 2011 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Prezydium NSZZ Pracowników AMP SA podsumowało dotychczasowe działania **W OBRONIE MIEJSC PRACY**. Zapewnienia Pracodawcy, zarówno te przesłane w odpowiedzi na stanowiska Strony Związkowej po ogłoszeniu Akcji Protestacyjnej jak i szeroko propagowana wypowiedź Członka Zarządu AMP, Dyr.. Personalnego Pana A. Wypycha (- *Dotychczas nie zapadły żadne decyzje dotyczące redukcji zatrudnienia w zakładach ArcelorMittal Poland. Prowadzone są analizy różnych rozwiązań, jednakże mają one charakter wyłącznie poglądowy. Zgodnie z polityką firmy, dalsze decyzje podejmowane będą w oparciu o analizę przewidywanego poziomu popytu, do którego dostosowany zostanie poziom wykorzystania mocy produkcyjnych. Jeżeli rzeczywiście nadszły druga fala kryzysu, dostosowanie poziomu zatrudnienia do poziomu produkcji może się okazać koniecznością. Wszelkie decyzje w tym zakresie będą jednak poprzedzone konsultacjami z organizacjami związkowymi działającymi w ArcelorMittal Poland, prowadzonymi zgodnie z polityką dialogu społecznego.*), **NIE przekonują nas**, ponieważ: po pierwsze służby HR zapowiadając przesłanie planu zatrudnienia na 2012r dają do zrozumienia, iż zwolnienia grupowe w przyszłym roku będą, po drugie: aktywnie prowadzone są działania zespołu Członka Zarządu Dyr.. Zarządzającego Pana Manfreda Van Vlierberghena prowadzące do kolejnej redukcji zatrudnienia. Tym razem „wymusza” się dostosowanie struktur organizacyjnych poszczególnych Zakładów do wdrażanego systemu KOS. Tak więc w konsekwencji tych działań to nie Zarząd AMP SA ale same Zakłady przygotowują, a właściwie już przygotowały kolejną redukcję zatrudnienia (według informacji przekazanych przez Przewodniczących Zarządów Zakładowych, Dyrektorzy Zakładów mają przygotować listy pracowników - 15%, którym będzie można zaproponować rozwiązanie umowy o pracę). Mamy nadzieję, iż Dyrektorzy i Kierownicy z poszczególnych Zakładów nie będą „ślepo” wykonywać sugerowanych rozwiązań i pomyślą o bezpieczeństwie pracowników, właściwej normoobsadzie i pracy Zakładów, która zabezpieczy urządzenia i produkcję.

Prezydium Zarządu podjęło decyzję aby powołać Komitet Protestacyjny, który będzie koordynował wszystkie działania **W OBRONIE MIEJSC PRACY**. W skład Zespołu weszli: J. Lemański, K. Wójcik, J. Kawula, A. Bączkowski, J. Łąka, M. Kopec, T. Ziółek, M. Żelichowski. Apelujemy do pozostałych organizacji związkowych działających w Krakowie o powołanie wspólnego Komitetu Protestacyjnego, którego zadaniem byłoby koordynowanie działań w obronie miejsc pracy. Nie chcemy na dzień dzisiejszy zaostreżać protestu (oprócz oflagowania) jednak uważamy, że musimy być gotowi na niekorzystne działania Zarządu Spółki w stosunku do pracowników. Mamy nadzieję, iż pozostałe organizacje związkowe nie bacząc na to kto był inicjatorem działań ale mając na uwadze zachowanie miejsc pracy, spokojnej pracy i

wreszcie godnych wynagrodzeń, bez partykularnych interesów pozostaną aktywni w dalszych działaniach.

Prezydium Zarządu Związku podjęło decyzję o organizacji przez poszczególne zarządy zakładowe spotkań z załogą i kierownictwem poszczególnych Zakładów. Na tych spotkaniach chcemy by Dyrektorzy odpowiedzieli na szereg pytań dotyczących zatrudnienia, produkcji i utrzymania właściwego urządzeń czyli środków na remonty. Relacje z tych spotkań przedstawimy w Kurierku Aktualności.

CO DALEJ ZE SPIEKALNIA w Krakowie?

• Od dwóch miesięcy trwają nieustanne dyskusje wśród pracowników PSK1 dotyczące przyszłości pracy w Spiekalni Zakładu Wielkie Piece. Szereg plotek i niepotwierdzonych informacji potęgowały tylko wśród pracowników nastroj frustracji oraz niepewności, co do perspektyw dalszego istnienia tego oddziału. Jak bumerang wraca więc temat istnienia części surowcowej w Krakowie, a każdy logicznie myślący pracownik naszej huty wie, że zamknięcie Spiekalni było by początkiem jej końca. W środę 02.11.2011 odbyło się spotkanie Dyrekcji Zakładu PPK z pracownikami tego oddziału, które miało na celu wyjaśnienie tych wszystkich niedomówień oraz określenie perspektyw związanych z produkcją spieku w Krakowie. Pracodawcę reprezentowali Panowie Andrzej Uchto – Dyrektor Zakładu Wielkie Piece oraz Wojciech Gajewski – Kierownik Spiekalni. Na wstępie Dyrektor poinformował zebranych, że z dniem 02.11.2011 zostaje zatrzymana produkcja spieku na taśmie DL-4, natomiast praca taśmy spieku DL-2 będzie kontynuowana do końca 2012 roku. Decyzja ta jest podyktowana względami ekonomicznymi. W związku ze spadkiem zamówień na nasze wyroby Zarząd Spółki podjął decyzję o wstrzymaniu pracy WP-3 w Dąbrowie Górniczej, na czas nieokreślony (prawdopodobnie do marca 2012 roku), a tym samym z ograniczeniem produkcji spieku. By zachować ciągłość produkcji będą pracowały 2 taśmy spieku w DG i jedna w Krakowie. Według słów Pana Dyrektora zdolność produkcyjna taśmy DL-2 w Krakowie ma wynieść około 600-700 tys. ton rocznie. Pozostały wsad do WP-3 w naszym oddziale będzie uzupełniany spiekami z DG. W związku z powyższym została podjęta decyzja o budowie stacji przeładunkowej spieku w Krakowie. Inwestycja zostanie prawdopodobnie oddana do użytku w czerwcu przyszłego roku. W trakcie dyskusji poruszono również sprawę zamknięcia taśmy spieku DL-4 ze względów ekologicznych. Strona pracodawcy informowała nas, że z dniem 01.01.2012 wygasa zintegrowane pozwolenie na pracę tej taśmy. Wg posiadanej przez nas wiedzy, zezwolenie to wygasa z dniem 31.12.2017 roku. Komu więc służy taka dezinformacja? **cd str 2**

Premia za m-c Październik

- Koszty działalności Spółki zostały obniżone stąd premia jest wyższa od bazowego funduszu premialnego tj. **6%** płać zasadniczych pracowników Spółki i wynosi **6,72%**

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

Główna Komisja Świadczeń Socjalnych

• W Dąbrowie Górniczej odbyło się spotkanie GKSS. Głównymi tematem rozmów był Regulamin ZFSS AMP SA na 2012 rok oraz ustalenie dodatkowego świadczenia z § 17 Regulaminu ZFSS, na 2011 r. W pierwszej części spotkania Strony omówiły wzajemne uwagi do Zakładowego Regulaminu Świadczeń Socjalnych. Po dyskusji przyjęto kompromisowe rozwiązania, które satysfakcjonowały obie Strony. Główne zmiany to: zwiększenie kwoty pożyczek remontowych do 8 tys zł oraz pożyczek udzielanych w szczególności trudnych sytuacjach losowych pracowników do 15 tys zł.— o wysokości przyznawanych środków w dalszym ciągu będą decydowały Terenowe Komisje Świadczeń Socjalnych, kolejna zmiana dotyczyła rozszerzenia ilości uprawnionych osób do świadczeń rehabilitacyjnych. Zwiększono także kwoty dofinansowania do wypoczynku dzieci i młodzieży oraz dofinansowanie do wczasów pod gruszą w najniższych progach zarobkowych. Szczegóły przedstawimy w kolejnych wydaniach Kuriera Aktualności. W kolejnej części spotkania Strony po burzliwej dyskusji i przedstawieniu możliwości wypłaty dodatkowych świadczeń w poszczególnych Oddziałach przyjęły poniżej przedstawione zasady wypłaty dodatkowego świadczenia w 2011r:

Dodatkowe Świadczenie z § 17 Regulaminu ZFSS, na 2011 r.

Główna Komisja Świadczeń Socjalnych AMP postanawia przyznać pracownikom AMP świadczenie pieniężne jako pomoc finansowa w okresie przedświątecznym Bożego Narodzenia 2011 r.: Wysokość świadczenia uzależniona jest od dochodu obliczonego wg § 8 Regulaminu ZFSS na 2011 r. Kwoty świadczenia :

| | |
|-----------------------------------|------------------|
| <i>przy dochodzie do 1 000 zł</i> | <i>- 450 zł,</i> |
| <i>od 1 001 do 2 000 zł</i> | <i>- 430 zł,</i> |
| <i>powyżej 2 000 zł</i> | <i>- 400 zł.</i> |

Świadczenie zostanie przekazane pracownikowi po złożeniu przez niego stosownego wniosku z oświadczeniem o dochodach, na jego ROR lub w kasie, przez firmę prowadzącą obsługę w zakresie ZFSS tj. Hut-Pus S.A. w przypadku Krakowa lub Partner Sp. z oo. w przypadku Dąbrowy Górniczej, Sosnowca, Świętochłowic, Centrali i Chorzowa. Kolejnym kryterium do otrzymania ww. świadczenia będzie zatrudnienie na czas nieokreślony na dzień 1 listopada 2011 r. Świadczenie przysługuje również pracownikom, którzy zostali przekazani do innego pracodawcy na mocy art. 23' kp. Wnioski należy składać w terminie do 18 listopada 2011r., jednak nie później niż do 31.12.2011r. Realizacja świadczenia nastąpi wg zasady jak przy świadczeniu pt: „wczasy pod gruszą”.

Kolejną kwestią, którą należało omówić to szczegółowe zasady stosowania Regulaminu ZFSS w poszczególnych Oddziałach. Komisja Socjalna krakowskiego Oddziału AMP SA opracowała projekt szczegółowych zasad. Nowością na pewno w 2012 roku będzie sposób otrzymywania dofinansowania do wycieczek. W 2012 roku każdy z uczestników wycieczki chcąc otrzymać dofinansowanie do wyjazdu będzie odbierał stosowne zaświadczenie o wysokości dofinansowania (łącznie z ryczałtem za transport) oraz informacją o wysokości podatku, z działu socjalnego Hut-Pus SA. Pozwoli to na uniknięcie kłopotów związanych z potrącaniem podatku od przyznanych dofinansowań oraz powinno zapewnić właściwe stosowanie zapisów regulaminowych. Ponadto ze względu na mniejsze środki, które zasilają Fundusz koniecznością stanie się ograniczenie ilości „imprez” dofinansowanych z ZFSS (z 10 do 8, w tym zmniejszenie dofinansowania wycieczek z 4 do 3). Po przyjęciu szczegółowych zasad przez Terenową Komisję Świadczeń Socjalnych zapisy Regulaminu przedstawimy w Kurierku Aktualności.

ZUZP i Regulamin premiowy w Spółce KOLPREM

• 27 października podpisano w Spółce Kolprem dwa bardzo wa-

żne dokumenty - Nowy Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy i Regulamin Premiowy. W ten sposób zostały definitywnie zakończone wielomiesięczne trudne rozmowy Organizacji Związkowych z Zarządem Spółki. Dzięki determinacji strony związkowej, a także dobrej woli Pracodawcy w końcowym etapie negocjacji udało się osiągnąć porozumienie w najważniejszych zapisach. W nowym regulaminie premiowym przyjęto korzystne rozwiązania dla wszystkich pracowników Spółki. Włączono do podstawy 8% dotychczasowej premii a pozostała część premii tj.6% będzie wyliczana tak jak w AMP SA. Również zapisy w nowym ZUZP, który skierowano teraz do zatwierdzenia w PIP, są w większości korzystne dla pracowników Kolprem. Wszystko to zbliża nas do tych rozwiązań, które obowiązują w AMP. W natłoku niewesołych informacji, które ostatnio pojawiły się myślę, że te pochodzące ze Spółki Kolprem są niewielką pociechą dla wszystkich pracowników AMP SA. Okazuje się, że determinacja strony związkowej w ważnych dla pracowników sprawach przynosi wymierne efekty i niech to będzie kierunkiem naszych działań w trudnych czasach, które zdaniem pracodawcy zbliżają się nieuchronnie.

Tomasz Ziolek

POROZUMIENIE W AM SSCE SP. Z O.O.

• Realizując wniosek strony związkowej dotyczący przedłużenia „Porozumienia z dnia 15.02.2011r. w sprawie trybu rozwiązywania umów o pracę z pracownikami ArcelorMittal Shared Service Centre Europe Spółka z o.o. w roku 2011”, Strony podpisały stosowne Porozumienie, które umożliwi odeszcie pracowników SSC w 2012 roku z wynegocjowanymi odprawami. Na wniosek Strony Związkowej odbędzie się spotkanie Stron w SSC dotyczące funkcjonowania Spółki w 2012 roku oraz omówione zostaną sprawy dotyczące relacji Pracodawca - Pracownicy, a także realizacja zadań na rzecz pracowników AMP SA.

POROZUMIENIE Z DNIA 02.11.2011R. W SPRAWIE TRYBU ROZWIĄZYWANIA UMÓW O PRACĘ Z PRACOWNIKAMI AM SSCE SP. Z.O.O. W ROKU 2012

W związku z kontynuowaniem procesu restrukturyzacji organizacyjnej, Strony ustalają, iż okres obowiązywania „Porozumienia z dnia 15.02.2011r. w sprawie trybu rozwiązywania umów o pracę z pracownikami ArcelorMittal SSCE Spółka z o.o. w roku 2011” zostaje przedłużony do dnia 31.12.1012.r

cd ze str nr 1.....Najistotniejsze informacje, które przekazał nam Pan Dyrektor Andrzej Uchto, dotyczyły spraw pracowniczych. Zapewnił zebranych, że w związku z zamknięciem taśmy DL-4 nie przewiduje się, przy najmniej na razie, zwolnień wśród pracowników spiekalni. Część osób będzie musiała skorzystać – rotacyjnie – z tzw. urlopów postojowych, a w momencie uruchomienia WP-3 w DG czekają ich również dojazdy do pracy w Krakowie. O szczegółach tych oddelegowań Dyrektor poinformuje zainteresowanych w przyszłym roku. Pan Dyrektor Andrzej Uchto przedstawił plan funkcjonowania spiekalni w wersji optymistycznej, kładąc głównie nacisk na podniesienie wydajności oraz obniżenie kosztów produkcji spieku przy pracy jednej taśmy, ale nie możemy też zapominać o „czarnym scenariuszu”, który może być fatalny w skutkach dla wszystkich pracowników części surowcowej w Krakowie. Pracujemy w takim czasie, gdzie zmienność decyzji lub ich brak ze strony pracodawcy powodują niepotrzebne nikomu napięcia i tego typu spotkania są jak najbardziej potrzebne, by chociaż w części wyciszyć obawy pracowników dotyczące bytu ich własnego oraz najbliższych. Następne spotkanie - być może już z udziałem nowego Dyrektora Oddziału Surowcowego - ma się odbyć w połowie grudnia. Relację prześlemy na łamach naszego „Kuriera”. **Krzysztof Bąk**

Zespół Roboczy

• 3 listopada odbyło się kolejne spotkanie Zespołu Roboczego. W pierwszej części spotkania Pracodawca (Dyr.. T. Godoj, dyr.. J. Kantor) zaprezentował nowy pomysł poprawy bezpieczeństwa i oceny ryzyka zawodowego. Patrole bezpieczeństwa bo tak mają nazywać się zespoły pracujące w poszczególnych Oddziałach oprócz oceny ryzyka zawodowego i zagrożeń BHP mają po raz kolejny według strony związkowej „oceniać” przestrzeganie zasad BHP. W pięciu lokalizacjach AMP (Walcownia Średnia DG, Spiekalnia DG, COS DG, Koksownia KR, Konwertory KR) rozpoczynają pracę zespoły zwane Patrolami Bezpieczeństwa. Praca powołanych zespołów przebiegać będzie w II etapach.

Etap I - Patrol Bezpieczeństwa zajmuje się wprowadzeniem zmian w pierwszej kolejności w 5 w/w obszarach pilotażowych i stopniowym rozszerzeniem ich na kolejne obszary poprzez:

- Sprawdzenie poziomu wdrożenia FPS (Standardów Operacyjnych) i tworzenie Czynnościowej Karty Oceny Ryzyka oraz identyfikacja problemów wymagających wypracowania trwałych rozwiązań; Weryfikacje sposobu raportowania elementów Piramidy Bezpieczeństwa ; Utrwalenie wypracowanych praktyk.

Etap II - Lokalna Transformacja:

-Wypracowanie rozwiązań problemów zidentyfikowanych przez PB; Przeprowadzenie lokalnych transformacji, jako utrwalenie rozwiązań wypracowanych przez PB; Zmiana mentalności i zachowań w miejscu pracy.

Skład PB: Lider Projektu (Dyrektor Zakładu), Pracownik BHP, Pracownik Wsparcia BHP, Społeczny Inspektor Pracy, Lider Zmian Niefortunnie próbuje się do tych Patroli zaangażować SIP. Strona Społeczna po raz kolejny dowiaduje się po fakcie o planach pracodawcy, a dodatkowo organ społeczny (SIP) administracyjnie chce się wnieść w coś do czego nie mamy przekonania. Strona związkowa Zespołu Roboczego poddała krytyce sposób powołania i samej pracy PB. Według nas to kolejny organ, który będzie wyszukiwał przewinienia i karał pracowników. My pytamy głośno, a gdzie jest nagradzanie pracowników za dobrze wykonywane zadania? Ponadto uważamy, iż to Zespół Centralny ma prawo decydować o obecności SIP w takich dziwnych zadaniach. Dlatego też strona związkowa wniosła do protokołu swoje stanowisko:

Stanowisko Strony ZwiązkowejAdministracyjno – Związkowego Zespołu Roboczego ds. ZUZP.

Dotyczy: prezentacji idei Patroli Bezpieczeństwa w ArcelorMittal Poland S.A.

Strona Związkowa Administracyjno – Związkowego Zespołu Roboczego ds. ZUZP odnosząc się do prezentacji idei Patroli Bezpieczeństwa w ArcelorMittal Poland S.A. stwierdza, co następuje:

1. Strona Związkowa Administracyjno – Związkowego Zespołu Roboczego ds. ZUZP nie jest upoważniona przez Organizację Związkową działającą w ArcelorMittal Poland S.A. do zajmowania jakiegokolwiek stanowisk w sprawach dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz podejmowania jakiegokolwiek decyzji ds. funkcjonowania Społecznej Inspekcji Pracy w ArcelorMittal Poland S.A.
2. Przypominamy, iż zgodnie z zapisami Ustawy o Związkach Zawodowych oraz Ustawy o Społecznej Inspekcji Pracy, to Organizacje Związkowe kierują działalnością Społecznej Inspekcji Pracy.
3. Społeczni Inspektorzy Pracy wykonują swoje działania w oparciu o powyższe dokumenty, jak również w oparciu o Porozumienie Organizacji Związkowych w sprawie organizacji, zasad funkcjonowania i wyboru Społecznej Inspekcji Pracy w ArcelorMittal Poland S.A. oraz

na podstawie planów pracy zatwierdzanych przez te organizacje.

Wobec powyższego Strona Związkowa Administracyjno – Związkowego Zespołu Roboczego ds. ZUZP wnosi o przedstawienie prezentacji idei Patroli Bezpieczeństwa w ArcelorMittal Poland S.A. wszystkim Organizacjom Związkowym działającym w ArcelorMittal Poland S.A., np. poprzez zwołanie posiedzenia Zespołu Centralnego.

W kolejnej części spotkania strony podpisały porozumienie w sprawie przedłużenia trybu rozwiązywania umów o pracę z pracownikami AM SSCE Sp. z o.o. na 2012 rok (szczegóły na str nr2)

W ostatniej części spotkania strona związkowa wniosła szereg wniosków i zapytań. Wróciła sprawa bezpiecznego poruszania się po terenie AMP w Krakowie (sprawa Br nr 5 i 4) oraz wyłączenia z użytkowania bramy wejściowej w DG. Niestety kolejne oszczędności w kosztach powodują, że te ważne dla BHP zadania eliminuje się. Nie możemy zgodzić się z tym, że zdrowie pracowników jest wyceniane w zł i jeśli jest tego za dużo to po prostu zadania się skreśla nie bacząc na zagrożenia. Zadajemy pytanie gdzie w takim razie w tym wszystkim jest zapewnienie Pana L. Mittala, iż zdrowie pracowników jest najważniejsze i bezcenne???

Kolejny poruszany temat dotyczył pracy zmianowej. Koledzy z DG zaproponowali rozważenie innej kolejności zmian (na wzór Zdzieszowic). Temat ten będzie omawiany w poszczególnych Oddziałach z pracownikami zmianowymi. Nie przewidujemy na razie żadnych zmian w tym zakresie. Kolejny poruszony problem dotyczył pracowników FI tzn. regulacji płacowych przy powrocie ich do AMP SA z ZA - chodzi o grupę teletechników. Po analizie zgłoszonego problemu przez pracodawcę mamy nadzieję na podjęcie kompromisowych rozwiązań. Strona związkowa wniosła także wniosek o przedstawienie informacji o przejściu do nowego Pracodawcy informatyków. Strona Pracodawcy poinformowała o zamiarze zintensyfikowania prac na temat wzrostu wynagrodzeń w 2012r w m-cu grudniu. Oczekujemy, iż te rozmowy zakończą się pozytywnie dla pracowników i zapowiadane podwyżki płac zostaną wynegocjowane jeszcze w tym roku.

Wyniki finansowe Grupy

• W liście do pracowników Pan. L. Mittal przedstawia wyniki Grupy za trzy kwartały. I pomimo, że są one lepsze niż przewidywano zwraca On uwagę na problemy gospodarki światowej. Apeluje w dalszym ciągu do obniżania kosztów, zwłaszcza stałych, tak by do końca 2012 roku zaoszczędzić dodatkowo 1 mld dolarów. Niestety oprócz zapewnień list jest mało optymistyczny. Poniżej przedstawiamy najważniejsze wskaźniki Grupy za trzy kw 2011r:

1. Wskaźnik częstotliwości wypadków z przerwą w pracy w III kw. 2011 roku utrzymał się na poziomie 1,5. Zdrowie i bezpieczeństwo nadal jest dla nas priorytetem, ale kwestie BHP omówię w dalszej części listu
2. Wskaźnik EBITDA w III kw. 2011 roku wzrósł o 11,4% do 2,4 mld dolarów w porównaniu z III kw. 2010 roku; EBITDA za pierwsze 9 miesięcy 2011 roku osiągnęła wartość 8,4 mld dolarów, czyli o 25,9% wyższą w porównaniu z pierwszymi 9 miesiącami 2010 roku
3. Wysyłka stali w III kw. 2011 roku osiągnęła wartość 21,1 Mt. W porównaniu z III kw. 2010 roku odnotowaliśmy wzrost wysyłki o 2,7%
4. Wydobycie rudy żelaza wzrosło w ujęciu rok do roku o 8,4% do 14,1 Mt
5. Dług netto na 30 września 2011 roku wyniósł 24,9 mld dolarów w porównaniu z 25,0 mld dolarów na 30 czerwca 2011 roku.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNI HUT S.A.**
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**
turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

• Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwości organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

Zapraszamy do spędzenia Świąt Bożego
Narodzenia w naszym ośrodku
„Chata pod Pustą” w Wierchomla


pokój 2 osobowy z łazienką 130 zł/doba
pokój 3 osobowy z łazienką 160 zł/doba
pokój 2 osobowy z łazienką (nowe skrzydło) 160 zł/doba ; domek 6 osobowy 270 zł/doba

wyżywienie: całodzienne 56 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 43 zł/os., dzieci 4-10 lat: całodzienne wyżywienie 28 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 22 zł/os; plus dodatek świąteczny: 150 zł os dorosła / 75 zł dziecko 4-10 lat. Zapewniamy: zakwaterowanie, wyżywienie, uroczystą Kolację Wigilijną – tradycyjne 12 potraw, ciasta domowego wypieku oraz wspólne śpiewanie kolęd i miłą rodzinną atmosferę

Rabka Termin: 19.12.2011 -26.12.2011 r.

Cena za osobę: 654 PLN/osoba dorosła, 537 PLN/dzieci do 12 lat
W cenie: 7 noclegów , Wyżywienie całodzienne , Kolację Wigilijną przy muzyce góralskiej , Ognisko z pieczeniem kiełbasek, Spacer po Rabce z przewodnikiem

Koninki Termin: 22.12.2011 -27.12.2011

Cena za pobyt 500 zł/os

W cenie : nocleg, całodzienne wyżywienie, kolację Wigilijną oraz świąteczne posiłki przy wspólnym stole

Zawoja Termin: 23.12.2011 -27.12.2011

350 zł –osoba dorosła, 170zł - dziecko 3 – 10 lat

Krynica Termin: 23.12.2010 -27.12.2010 r.

Cena za pobyt w pok. 2-osobowym 370 zł/os

Cena zawiera: 4 noclegi, całodzienne wyżywienie, uroczystą kolację Wigilijną w rodzinnej atmosferze z kapelą góralską

Krościenko Pobyt 3 doby między 21.12.2011 -27.12.2011

Cena: 430 zł/osoba

Cena obejmuje: zakwaterowanie w pokojach z pełnym węzłem sanitarnym, wyżywienie 3 x dziennie, kolacja Wigilijna przy muzyce góralskiej, ognisko z pieczeniem kiełbasek

Szczawnica Termin: 23.12.2010 -27.12.2010 r.

Cena: 500 zł/os. W cenie: 4 noclegi , 4 śniadania w formie bufetu szwedzkiego - do wyboru wykwintne i urozmaicone menu, 3 obiadokolacje w restauracji hotelowej Hotelu Solar****- możliwość wyboru dań obiadowych. Uroczysta Kolacja Wigilijna z tradycyjnymi polskimi dwunastoma potrawami. Powitalna niespodzianka w pokoju - słodki upominek., 1 godzina dziennie pobytu w parku wodnym hotelu Solar - do dyspozycji basen z atrakcjami (sztuczna fala, ławka do masażu, gejzer, masaż trójdyszowy) , brodzik dla dzieci, trzy wanny jacuzzi, rynnna zjazdowa, sauna infrared - promieniowanie podczerwone, sauna fińska - wyposażona w aromaterapie i koloroterapię. Za dodatkową odpłatnością istnieje możliwość wykupienia szerokiej gamy zabiegów spa i medycyny estetycznej. Dla miłośników narciarstwa w odległości 50 metrów wyciąg narciarski Palenica

Wypoczynek po pracy

• Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Spraw Socjalnych i Bytowych sprzedaje bilety na spektakl „Wejście Smoka- Trailer”, który odbędzie się w Łąźni Nowej w dniach 18,19 i 20 listopad godz.19.00. Odpłatność dla

pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi 15 zł za bilet,(pełny koszt 30 zł). Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w pok.31 bud „Z” tel 16-76, 16-34

• Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Zespół ds. Socjalnych Hut-Pus S. A. (pokój 38 bud. Z” ,tel. 99 28 91, 99 28 14) przyjmuje rezerwacje na bilety na spektakl „Prywatna Klinika” w Teatrze Ludowym, 17.12.2011r. , godz. 18.00 Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi 18 zł za bilet,(pełny koszt 37 zł). Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w pok.38 bud „Z” tel 99 28-91, 99 28 14

• Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Zespół ds. Socjalnych Hut-Pus S. A. (pokój 38 bud. Z” ,tel. 99 28 91, 99 28 14) przyjmuje rezerwacje na bilety na Koncert galowy Zbigniewa Wodeckiego, który odbędzie w Krakowskiej Filharmonii w dniu 29.11.11. o godzinie 19. Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi 50 zł, 40zł, 30 zł (balkon) za bilet,(pełny koszt odpowiednio 100,80,60 zł

• Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Spraw Socjalnych i Bytowych pok. 31 bud. Z (tel. 16-76, 16-34) rozprowadza bilety na koncert: Żanny Biczewskiej - Ballady , romanse, piosenki Bułata Okudźawy który odbędzie się 4 grudnia 2011 r. godz. 18.00 w Auditorium Maximum. Bilety dla pracowników i członków rodzin uprawnionych do korzystania z ZFŚS w cenie - 30 zł
Jednocześnie informujemy, że pracownik w roku kalendarzowym 2011 może skorzystać z dofinansowania do nie więcej niż 10 imprez w ramach tzw. „wypoczynku po pracy”.

Z prasy: ArcelorMittal rezygnuje z węglowego joint venture.

Największy koncern stalowy na świecie ArcelorMittal zrezygnował z udziału w przejęciu australijskiego koncernu węglowego Macarthur Coal. Wspólne przedsięwzięcie z amerykańskim Peabody Energy miało doprowadzić do zdobycia kontroli nad firmą z antypodów. - To mógłby być zbyt odważny krok w obecnej sytuacji, gdy realne jest osłabienie światowej koniunktury gospodarczej – poinformował koncern. Pierwotnie ArcelorMittal miał wydać na przejęcie 1,2 mld dol. Około 1,8 mld miał wydać koncern amerykański. W sumie pieniądze te pozwoliłyby na zdobycie kontroli nad wartym około 5 mld Macarthur Coal. Po wycofaniu się stalowego potentata, jeśli dojdzie do przejęcia, całkowitą kontrolę zdobędzie Peabody Energy. Zdaniem analityków decyzja stalowego giganta pokazuje, że ArcelorMittal przygotowuje się na pogorszenie koniunktury na rynku stali. Być może zaoszczędzone w ten sposób pieniądze wyda na przejęcia później – jeśli ceny spółek z branży spadną. Pozostawienie w kasie stalowej spółki 1,2 mld dol. to także krok w poprawie bilansu spółki, zadłużonej na wiele miliardów dolarów.

W 2012 roku wzrośnie popyt na stal. Z prognoz World Steel Association wynika, że jawna konsumpcja stali na świecie wzrośnie w tym roku o 6,5 proc. i wyniesie około 1,4 mld ton. Jak szacują eksperci w przyszłym roku popyt zwiększy się o kolejne 5,4 proc., osiągając wielkość 1,47 mld ton Motorem napędowym wciąż pozostają Chiny. Analizy World Steel Association potwierdzają, że jawna konsumpcja stali w Chinach wzrośnie w tym roku o 7,5 proc., do 643,2 mln ton, natomiast w 2012 roku - o 6,0 proc., do 681,6 mln ton. Według prognoz World Steel Association także producenci stali z krajów unijnych mogą liczyć na wzrost konsumpcji. Eksperci szacują, że w tym roku popyt na stal może się zwiększyć o 7 proc., do 155 mln ton, natomiast w 2012 roku - o 2,5 proc., do 158,9 mln ton.