

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 39/ 09 / (854)

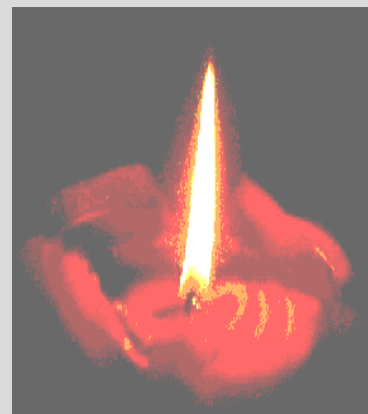
28.10. 2009 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



Na cmentarzu płomyki złote
i groby w chryzantemach.
Ludzie przyszli tu z myślą o
tych,
których już nie ma.

Wspominają drogie imiona,
zastaniają lampki przed wiatrem,
dla tych bliskich wieńce zielone
i bukiety jesienne pełne kwiatów.



Zbliża się Dzień Wszystkich Świętych, a następnie Zadzuszki.. Dni pamięci o tych co już odeszli, których już nie ma wśród nas. Polska tradycja nakazuje odwiedzanie w te dni grobów swoich bliskich, zapalenie zniczy, złożenie wieńców i kwiatów. Odwiedzając miejsca wiecznego spoczynku, zachowajmy należyta powagę, zastanówmy się nad przemijaniem, przywołajmy ulotne wspomnienia. Święto Zmarłych jest to dobry moment na refleksję, także nad własnym życiem, nad przeszłością, teraźniejszością i przyszłością. Jest to okazja do wspomnień, do dzielenia się troskami, kłopotami i radością. Kim była bliska nam osoba? Czy wystarczy kupić kwiaty, zapalić znicz i odmówić modlitwę, by oddać Jej należny hołd? Może nadeszła okazja, aby poświęcić Jej trochę więcej czasu. Dzień

Zmarłych jest zachętą do zadumy, do przemyśleń o przemijającej historii, którą warto utrwalić dla potomnych. Pamiętajmy:

„Człowiek żyje tak długo, jak trwa pamięć o nim.”

**Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ
PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**

• **Oddziałowa Komisja Świadczeń Socjalnych** rozpatrywała złożone wnioski o zapomogi losowe z Walcowni Gorącej, Walcowni Zimnej i Centrali Spółki. Oprócz zapomóg losowych podjęto decyzję o dofinansowaniu wycieczek zakładowych. Jak informuje kol. Marian Skubisz środków finansowych zgromadzonych na rachunku wystarczy do końca roku. Oddziałowa Komisja zaaprobowała także wnioski o dofinansowanie wypoczynku po pracy. Są to głównie wyjścia do kin i teatrów. Mamy nadzieję, że wszyscy indywidualnie pamiętają o limicie dofinansowania do wypoczynku po pracy i dofinansowaniu wycieczek. Dla przypomnienia podajemy, że zostały zarezerwowane fundusze na bony świąteczne. W dniach 27-28 października w Dąbrowie Górniczej odbędą się rozmowy Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych **cd na str 2**

ŚWIĘTO ZMARŁYCH

W kulturze chrześcijańskiej są dwa święta związane ze zmarłymi: 1 listopada - Wszystkich Świętych (dla zbawionych) i 2 listopada - Dzień Zaduszny (dla wszystkich innych). To drugie święto jest też dniem poświęconym zmarłym, których się wspomina. W tym dniu modlimy się za duszę wszystkich zmarłych, którzy są w czyśćcu, aby dostąpili łaski boskiej i mogli znaleźć się w niebie. Święta te mają charakter refleksyjny - składają ludzi żyjących do duchowego kontaktu z innymi, zarówno żyjącymi, jak i zmarłymi. Początkowo święto to przypadało na dzień 1 maja i było związane z męczennikami, jednak papież Grzegorz III w 731 roku przeniósł datę na 1 listopada i tak zostało do dzisiaj.

Premia za m-c Październik

• **Koszty działalności Spółki zostały obniżone stąd premia jest wyższa od bazowego funduszu premiowego tj. 4% płac zasadniczych pracowników Spółki i wynosi (4,4%)**

cd ze str nr 1 na temat nowego Zakładowego Regulaminu Świadczeń Socjalnych na 2010 rok. Strona Związkowa opracowała wspólne stanowisko odnośnie propozycji pracodawcy i takie zaprezentuje w trakcie rozmów. Mamy nadzieję, że wszystkie uwagi związkowe zostaną uwzględnione w nowym regulaminie, który po zatwierdzeniu przedstawimy w Kurierku Aktualności.

• **Czas na Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy i Porozumienie Społeczne.** Zespół Roboczy oczekuje na przedstawienie propozycji ZUZP zgodnie z ustaleniami Stron. Podstawą do rozmów będzie częściowo zmodyfikowany projekt związkowy, który Strony Zespołu Roboczego jeszcze w czerwcu tego roku omówiły. Natomiast Projekt Porozumienia Społecznego jest konsultowany w poszczególnych organizacjach związkowych. Co prawda jak to zwykle bywa na początku nie zawiera on zbyt wielu konkretnych zapisów, niemniej jednak wierzymy w to, że końcowe zapisy będą satysfakcjonowały Strony. Wydaje się, że w końcu także pracodawcy zaczęło zależeć na dokończeniu negocjacji zarówno ZUZP jak i Porozumienia Społecznego. Wiele prowadzonych konsultacji napawa optymizmem co do finału rozmów. O szczegółach napiszemy wkrótce.

• Zarząd Spółki kontynuuje konsultacje ze związkami zawodowymi na temat projektu uelastycznienia zatrudnienia. Do zakończenia procesu konsultacyjnego nie będą podejmowane żadne decyzje wykonawcze. O spokojne rozmowy i wyciszenie złych nastrojów zaapelował Prezes Sajany Samaddar, zapewniając jednocześnie, że „siłowo” Zarząd Spółki nie będzie wprowadzał nie akceptowanych projektów.

Najważniejsze problemy nurtujące hutników wyrażone w pytaniach do Prezesa Zarządu ArcelorMittal Poland SA

Pana Sanjaya Samaddara

• Obrona miejsc pracy była najważniejszym tematem w pytaniach Delegatów uczestniczących w Konferencji Sprawozdawczej Związku. Przedstawiciele zakładów pytali ponadto o inwestycje, o wstrzymane remonty, o zamówienia na wyroby hutnicze. Choć mogli w zdecydowany sposób domagać się informacji o podwyżkach wynagrodzenia, o nagrodach, swe zainteresowanie skupili na gwarancji pracy. Bez inwestycji, bez remontów nie będzie produkcji na określonym poziomie, a to przełoży się zapewne na kolejne zmniejszenie zatrudnienia.

Jako pierwszy pytania zadawał kolega Andrzej Bączkowski reprezentujący Zakłady Energetyczne. Mówiąc o trudnej sytuacji w Energetyce, o brakach w normoobsadach pytał dlaczego przydzielani do pracy ludzie w ramach programu alokacji, przeszkoleni już w Zakładzie, którym obiecano stałe zatrudnienie, są odsyłani do macierzystych Zakładów, w których nie mają zatrudnienia? Kiedy skończy się „partyzantka” na tych stanowiskach gdzie bezwzględnie wymagana jest dwuosobowa obsługa? Czy w związku z wprowadzeniem nowych schematów organizacyjnych przewiduje się uzupełnienia stanowisk? Kiedy pojawia się środki finansowe na remonty kotłów energetycznych? Co z zapowiadaną modernizacją Siłowni? Czy plany budowy nowej Elektrowni w Krakowie pozostaną jedynie na papierze? Kolejna tura pytań dotyczyła Stalowni i Wielkich Pieców. Kolega Józef Kawula reprezentujący Stalownię pytał o remonty krakowskich konwertorów? Kolejne pytanie dotyczyło możliwości uruchomienia wielkiego pieca w Krakowie? Zadając pytanie odnośnie wykorzystania mocy produkcyjnych w Krakowie zastanawiał się jaka jest polityka sprzedaży wyrobów

hutniczych? Czy nasza produkcja jest sprzedawana z odpowiednim zyskiem? Czy w Grupie nie ma „nie zdrowej konkurencji”? Andrzej Liszka przedstawiciel Zakładu Koksochemicznego zapytał, kiedy ruszą prace przy oczyszczalni ścieków?, Dlaczego pracuje się na Węglowni tylko na dwie zmiany i płaci niepotrzebnie „osiowe” za wagony? Czy nie warto zatrudnić kolejną zmianę, a więc dać zatrudnienie kolejnym pracownikom?, Jaki jest rachunek ekonomiczny takich działań?

Kolega Jerzy Łąka z Walcowni Gorącej pytał kiedy warunki socjalne pracowników zakładu będą zgodne ze standardami Grupy ArcelorMittal? Pomimo oddania do użytku Walcowni Gorącej w 2007 roku do dnia dzisiejszego nie są skończone sanitariaty i pomieszczenia socjalne? Pytał również dlaczego dokonuje się zmian organizacyjnych w systemie pracy zmianowej w Walcowni Gorącej, jaki to ma sens?

Kolega Jacek Krupa z Grupy Serwisowej pytał jakie są prawdziwe plany dotyczące Spółki? Dlaczego po raz kolejny niszczy się tworzone z takim zapałem zaplecze remontowe hut? Jaki będzie los pracowników, którym proponuje się inkorporację do AMP SA, gdy w hutach jest tak duża restrukturyzacja zatrudnienia?

Z kolei Marian Skubisz v-ce Przewodniczący ds. Pracowniczych poinformował, iż od nowego roku wchodzi w życie ustawa o emeryturach pomostowych, w związku z tym pytał czy gdyby pracownicy zostali przekazani do nowego podmiotu gospodarczego Np.. „Manpower” nie utracą praw do świadczeń pomostowych skoro stanowiska uprawnione będą w AMP SA? „Co dalej z Zakładem Mechanicznym”, który jako jeden z nielicznych dla Spółki wypracowywał zysk, a jako jeden z pierwszych jest praktycznie likwidowany? - pytał kolega Stanisław Piechciński.

Krzysztof Bąk ze Stalowni zapytał czy Zarząd Spółki może pomóc w utrzymaniu upadającego lecz zasłużonego dla dzielnicy i hutników Klubu Sportowego „Hutnik”?

Kolega Janusz Lemański pytał dlaczego nie waloryzuje się cen posiłków profilaktycznych zgodnie z zawartą umową z PUS „HUT-PUS” S.A.?

Pojawiły się także pytania dotyczące wzrostu płac, negocjacji ZUZP, a także przedłużenia lub podpisania nowego Pakietu Socjalnego?

Na wiele pytań nie usłyszeliśmy odpowiedzi. Prezes Spółki Pan S. Samaddar zapisał wszystkie pytania i jak zapewniał odpowiednie służby przygotowują odpowiedzi, a dyr.. Personalny na specjalnym spotkaniu wyjaśni wszystkie wątpliwości. Odpowiedzi przedstawimy w kolejnych wydaniach kurierka.



OBRADY PREZYDIUM I RADY OPZZ

• 7 października 2009 r. odbyło się posiedzenie Rady OPZZ.

Na pierwszy ogień poszedł - przysłany do konsultacji - projekt ustawy budżetowej na 2010 r. Prezentując opinię OPZZ w tej sprawie, Franciszek Bobrowski podkreślał, że rząd stara się łątać olbrzymią - bo wynoszącą 52 mld zł - dziurę budżetową kosztem edukacji, nauki, ochrony zdrowia i pomocy społecznej. Tnie się wydatki na żłobki, przedszkola, uczelnie, bary mleczne, a dodaje się Kancelarii Sejmu (8,5%), Kancelarii Prezydenta, Biuru Bezpieczeństwa Narodowego (26%), Instytutowi Pamięci Narodowej (4,6%), Trybunałowi Konstytucyjnemu (19%) itp.

cd na str nr 3

cd ze str nr 2 Zwrócono uwagę, że nie zaplanowano środków na tworzenie alternatywnych miejsc pracy, co jest związane z likwidacją miejsc tradycyjnych, a to wynika z obowiązku dostosowania Polski do unijnych wymogów klimatycznych. Związkowcy skrytykowali rządową politykę niskich płac, jako jednej z recept na kłopoty finansowe. Środki na łatanie dziury ma też przynieść prywatyzacja. Zaplanowano, że w tym roku z tego tytułu do budżetu wpłynie około 12,5 mld zł, a w przyszłym roku około 25 mld zł. Jest to jednak założenie życzeniowe, wręcz nierealne, bowiem w tym roku pozyskano zaledwie 4,7 mld zł. Dramatycznie zapowiada się przyszły rok, bo dług publiczny może przekroczyć 55% a nawet 60% PKB, a to rodzi poważne reperkusje dla państwa. **Emerytura według stażu pracy.** Wychodząc naprzeciw sytuacji osób mogących pozostać bez pracy, zasiłku, emerytury, a więc bez żadnego źródła dochodu, OPZZ przygotowało roboczy projekt zmiany ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. - Chodzi o to, by prawo do świadczenia emerytalnego miały kobiety, które przepracowały 35 lat i mężczyźni po przepracowaniu 40 lat, niezależnie od tego, ile mają lat. Oczywiście muszą to być lata składkowe. Przypomnijmy, że przypisy obowiązujące od 1 stycznia 2009 r. dają prawo do emerytury osobom, które ukończyły 60 lat - kobiety i 65 lat - mężczyźni, niezależnie od ich stażu pracy. Tak więc mężczyźni, mający 65 lat, a tylko 5 lat pracy, otrzyma emeryturę, zaś mężczyźni legitymujący się 40-letnim stażem pracy, a mający 60 lat - emerytury nie dostanie. Jest to według OPZZ - społecznie niesprawiedliwe. Niestety, należy się liczyć, że świadczenia, wynikające z projektu OPZZ byłyby niskie, bowiem środki zgromadzone na koncie pracownika należy podzielić przez liczbę lat średniego trwania życia, ale budżet państwa byłby zobowiązany do dopłaty w przypadku, gdyby świadczenie było niższe niż najniższa emerytura. Wprawdzie zgłoszono wątpliwości, że prawo do emerytury może być wykorzystywane do zwalniania tych osób, jako mających źródło dochodu, lecz przeważał pogląd, iż jest to właściwy kierunek działania. Uznanie Rady pozyskała propozycja ustawy jako projektu obywatelskiego, co łączy się z zebraniem 100 tys. podpisów (może być także przekazanie do Klubu Lewicy jako projektu poselskiego). Zdecydują o tym organizacje członkowskie OPZZ, jako że projekt ustawy zostanie przekazany do konsultacji. Dobrze byłoby, gdyby pod tym projektem podpisały się inne centrale związkowe.

Wiadomości z prasy: Zapowiada się dobry rok dla rynku stali.

- Polska będzie liderem, jeśli chodzi o budownictwo mieszkaniowe i infrastrukturalne - mówi Andrzej Ciepiela, dyrektor Polskiej Unii Dystrybutorów Stali. Jak zakończy się ten rok dla rynku stali? - Perspektywy stalowego rynku wyglądają całkiem nieźle. Wprawdzie rok 2009 nie będzie nadzwyczajny, ale też nienajgorszy zważywszy na spowolnienie rynku stali spowodowane światowym kryzysem. Prognozy - zarówno światowe jak i lokalne - są natomiast optymistyczne i wskazują na rosnącą produkcję stali. Jeżeli produkcja stali rośnie, nie dzieje się to bez powodu. Są ku temu przesłanki ekonomiczne. Według prognoz ekspertów w 2010 roku światowa produkcja stali osiągnie poziom 1 mld 200 mln ton, chociaż trudno obecnie przewidywać jak to się rozłoży

na poszczególne kraje i asortymenty produkowanych wyrobów. Jedno jest pewne. Rynek konstrukcji budowlanych będzie znakomitym terenem do działania nie tylko w Polsce. Przewidujemy wzrost, zarówno w budownictwie mieszkaniowym jak i infrastrukturalnym na poziomie 20 procent. Patrząc na to z perspektywy ostatniego, nienadzwyczajnego 2009 roku czeka nas „ostra jazda”. Być może prognozy są zbyt optymistyczne, ale generalnie nie jest źle. Wraca zapotrzebowanie na stal.

Jacques Braun, ArcelorMittal: stali nie zastąpi. Zdaniem ekspertów stal jest materiałem niezastąpionym, zwłaszcza w budownictwie. Z drugiej strony stal jest materiałem, który najbardziej nadaje się do odzysku. Jak podkreśla Jacques Braun, executive sales manager ArcelorMittal Commercial Sections, stal jest niezastąpiona. Jest najlepszym i najbardziej trwałym materiałem budowlanym. Przykładowo koncern ArcelorMittal ma w swej ofercie specjalne kształtowniki ciężkie, znajdujące zastosowanie przy budowie drapaczy chmur m.in. w Nowym Jorku. Wyroby stalowe są ponadto wykorzystywane do budowy hal przemysłowych, parkingów i wielu innych obiektów infrastrukturalnych. Zdaniem Jacquesa Brauna rygorystyczne normy ekologiczne sprawiają, że koncerny stalowe coraz większy nacisk kładą na recykling stali. - Stal może być przetwarzana bez końca - mówi Jacques Braun. - Najczęściej stosowanym sposobem recyklingu jest złomownia stali, ale nie jedynym. Coraz większym zainteresowaniem cieszą się konstrukcje stalowe, które po rozmontowaniu mogą znaleźć inne zastosowanie. Przykładem jest hala parkingowa samochodowego przy lotnisku w Monachium, rozmontowana i przeniesiona do Hanoweru. Podobnie było w przypadku zbudowanego w 1957 roku mostu w Brukseli, który przeniesiono w 2000 roku do Duisburga, a następnie wykorzystano ponownie na trasie A3 w Niemczech.

2010 rok będzie lepszy dla rynku stali. Przyszły rok powinien okazać się lepszy dla branży stalowej - mówi Jacques Braun, executive sales manager ArcelorMittal Commercial Sections podczas Konferencji Rynek Stali w Europie Środkowo-Wschodniej, odbywającej się w ramach Międzynarodowych Targów Metali i Stali Steelmet. - Rynek wróci do normy, nie będzie gwałtownych wzrostów ani spadków cen. Jak podkreśla Jacques Braun, executive sales manager ArcelorMittal Commercial Sections, na rynku stali pojawiają się pierwsze sygnały świadczące o poprawie sytuacji na rynku. Rynek stabilizuje się, stalowe koncerny zapowiadają uruchomienie nowych mocy produkcyjnych. Przykładem jest nowa walcownia w Hiszpanii (Gallardo), inwestycja Celsy w Polsce i uruchomienie nowej walcowni w Rumunii. Nie należy jednak zapominać o zagrożeniach. Największe zagrożenie stwarzają problemy finansowe odbiorców. Polityka banków jest dość restrykcyjna, co utrudnia firmom dostęp do źródeł finansowania. - Przyszły rok powinien okazać się lepszy dla branży stalowej - podkreśla Jacques Braun. - Rynek wróci do normy, nie będzie gwałtownych wzrostów ani spadków cen. Na pewno Europa Wschodnia i Środkowa ma lepsze perspektywy i szybciej wyjdzie z kryzysu w porównaniu do Europy Zachodniej. Ocenia się, że PKB dla krajów Unii Europejskiej powinien być na poziomie plus 0,5, przy czym dla krajów starej Unii będzie to znacznie więcej.

ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A

tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

Boże Narodzenie w Wierchomli

• Zapraszamy do spędzenia Świąt Bożego Narodzenia w naszym ośrodku Chata pod Pustą. Oferujemy miłą atmosferę i bardzo smaczne posiłki.

Dla naszych Gości dostępna jest świetlica z TV SAT, video sprzętem nagłaśniającym. Cena pakietu 4 dniowego: W pokoju 2 os. z łazienką lub w domku ok. 700 PLN

Cena zawiera 4 noclegi, całodienne wyżywienie, uroczystą Kolację Wigilijną – tradycyjne 12 potraw, wspólne śpiewanie kolęd, ciasta domowego wypieku. Dla członków NSZZ Prac. AMP SA obniżka o 50% kosztów noclegu. Obok naszego obiektu znajduje się nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich Dwie Doliny Muszyna – Wierchomla Wyciągi krzesełkowe: **Wierchomla:** dotychczas najdłuższy wyciąg w Wierchomli, ma długość 1600 m, różnica poziomów wynosi 300 m, „Jest oświetlony, sztucznie śnieżony, **Szczawnik:** drugi wyciąg krzesełkowy, ma 1525 metrów, różnica poziomów wynosi 273 metry, przepustowość 2400 osób. Stanowi połączenie Wierchomli ze Szczawnikiem. Oraz 7 wyciągów orczykowych.

• **Boże Narodzenie w Rabce**

Termin: 22.12.2009 - 27.12.2009 r W ramach pakietu świątecznego oferujemy : - 5 noclegów , Śniadaniem w formie bufetu szwedzkiego , Obiadokolacje serwowane, Górska Wigilia , Wieczór góralski

Cena za osobę: 850 PLN/osoba

• **Boże Narodzenie w Koninkach****Termin: 23.12.2009 - 27.12.2009 r.**

Cena za pobyt z pełnym wyżywieniem 458 zł/osoba

• **Boże Narodzenie w Szczytnej k/Dusznik****Termin: 20.12.2009 - 27.12.2009 r.**

Cena za pobyt 7-dniowy z pełnym wyżywieniem 714 zł/os.

Cena pobytu 7-dniowy z 2 posiłkami 630 zł/os.

• **Boże Narodzenie w Rabie Niżnej****Termin: 22.12.2009 - 28.12.2009 r.**

Cena 750 zł – osoba dorosła, Cena 600 zł – dziecko 3 – 12 lat

Cena obejmuje: przejazd autokarem lub bussem, 6 noclegów w pokojach z łazienkami, wyżywienie :6 x śniadanie, 4 xobiad, 4 xkolacja, 1 xobiadokolacja, Kolację Wigilijną, zabawę przy lampce wina i muzyce mechanicznej, ognisko z pieczeniem kiełbasek przy góralskiej muzyce, wyjazd do Szaflar – baseny termalne, 4xtransfer na narty oraz NNW

AUSTRIA - SYLWESTER - SKIPASS W CENIE

KARYNTIA

HAUS WIDMAYER/apartamenty

26.12.-02.01.2010

CENA: 1650 ZŁ/os.

ROZPOCZĘCIE SEZONU NARCIARSKIEGO**AUSTRIA LODOWIEC MÖLLTA****Dojazd autokarem z KRK lub KTW****HOTEL PACHER*** - OBERVELLACH****Centrum Termin: 10.11-14/15.11.2009 Cena: 1060 PLN****4 DNI JAZDY NA NARTACH**

Cena obejmuje: Transport autokarem, zakwaterowanie w pokojach i apartamentach 2 osobowych – 3 noclegi, wyżywienie: 3 x śniadania i obiadokolacje, ubezpieczenie Signal Iduna S.A.- SKI, NNW i KL (opcjonalnie OC SKI dodatkowo płatne). **Cena nie obejmuje:** karnetu narciarskiego 2 dni - 69 €, 3 dni- 101,5 €, 3 ½ dnia – 116 €; napojów do obiadokolacji

MAX POŻYCZKA

MINI RATA

Po pożyczkę do PKO BP

6,99% oprocentowanie

Oferta sprawdzona przez miliony Polaków Teraz prowizja 0% za udzielenie pożyczki w kwocie od powyżej 3000 do 5000 złotych. Maksymalna kwota pożyczki - 20 000 zł

www.pkobp.pl infolinia: 0 801 302 302; +48 (81) 535 65 65

prowizja

Specjalna Oferta dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

**Przyjdź do PKO BP SA Oddział 14 Kraków
ul. Ujastek 1 (Budynek S)**

**otwórz konto lub sięgnij po Max Pożyczkę
a otrzymasz prezent.**

Promocja obowiązuje do 30 listopada 2009 r



Podaruj sobie 1% KRS 0000052378

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia
i Pomocy Społecznej
serdecznie zaprasza**

Darczyńców Fundacji

wraz ze współmałżonkami

**na bezpłatne szczepienia ochronne przeciw grypie
(szczepionką Vaxigrip)**

**Do szczepienia należy zgłaszać się
w Rejestracji Głównej**

Centrum Medycznego „Ujastek” (Kraków, ul. Ujastek 3)

**Zawsze jesteśmy
dla Ciebie**

Wielu może więcej!

