

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 38/ 12 / (991)

24. 10. 2012 r.

Biuletyn Informacyjny  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

## Zespół Roboczy

• 16 października odbyło się kolejne spotkanie Zespołu Roboczego. Udział w spotkaniu wzięła Dyr.. Personalna Pani Monika Roznerska, przedstawiając schemat organizacyjny Służb HR oraz Dyr.. BHP Pani Teresa Godoj, która omówiła działania służb BHP i przedstawiła stanowisko Dyrektoriatu Spółki dotyczące przestrzegania obowiązku trzeźwości. W pierwszej części spotkania Pani Dyr.. M. Roznerska przedstawiła proponowany po programie KOS schemat organizacyjny sobie podległych służb. I tak wzorem zakładów produkcyjnych także w służbach działu personalnego powołano kierowników liniowych tzw „α” oraz kierowników wsparcia tzw „β”. Koordynatorem kierowników liniowych ma zostać Pan Andrzej Węglarz odpowiadający jednocześnie za Dział Społeczny. Kolejne działy to: Kadry, Wynagrodzenia i Świadczenia Społeczne (Pani B. Łapaj); Planowanie i Optymalizacja Zatrudnienia (Pan Jacek Kurland); Komunikacja (Pani S. Winiarek); Rozwój i Szkolenia (vakat). Dział wsparcia tworzą: Koordynator Pani Anna Wyczęsany; Doskonalenie Procesów HR (Pan M. Oszuścik); Informatyzacja Procesów HR (Pan G. Penkaty); Doskonalenie Jakości Satysfakcja Klienta (Pan J. Olender); Kontroling, Raportowanie i Budżetowanie HR (Pan G. Macek). Obsługa kadrowa została podzielona na trzy zespoły - obsługa kadrowa Centrala, DG, Sosnowiec; obsługa kadrowa Świętochłowic, Królewskiej oraz ZKZ; obsługa kadrowa Kraków. Te działy bezpośrednio mają podlegać pod Dział Kadr-Wynagrodzeń i Świadczeń Socjalnych. Jak zapowiada Dyr.. Personalna nowa struktura ma zapewnić jeszcze lepszą (czy aby?) obsługę pracowników oraz wszystkich systemów związanych ze Sprawami Personalnymi. Ponieważ według zapowiedzi Dział Socjalny tymczasowo ma być prowadzony przez Kadry i Wynagrodzenia Strona Społeczna chciała otrzymać odpowiedzi na szereg nurtujących ją w tym zakresie pytań. Na prośbę Dyr.. A. Węglarza o całości spraw dotyczących działu socjalnego będziemy rozmawiać 25 października podczas spotkania GKSS. Udział w spotkaniu zapowiedziała Pani Dyr.. Personalna, która postara się wyjaśnić nową koncepcję dotyczącą działu socjalnego. Tak więc w dyskusji pytania skupiały się głównie na obsłudze kadrowej pracowników oraz celowości utworzenia tak krytykowanego na zakładach produkcyjnych programu KOS. Dla strony związkowej najważniejszą kwestią była sprawa obsługi pracowników. W obecnym czasie gdyby nie zaangażowanie pracowników SSC w Krakowie to cztero osobowa obsługa kadrowa miałaby olbrzymie problemy z załatwieniem wszystkich pracowniczych spraw. Po likwidacji wielu służb w Krakowie tylko nieliczne osoby mają wiedzę i są w stanie przygotować wiele dokumentów potrzebnych pracownikom, jak również poszczególnym służbom zakładowym. Strach pomyśleć co będzie gdy zapowiadana likwidacja szczytków kadrowo płacowych (SSC) w Krakowie zostanie wdrożona w życie. Niestety optymizmu dyrekcji HR nie podzielamy obawiając się dużego chaosu. Pani dyrektor Personalna nie przewiduje wzmocnienia tych służb uważając, że standardy światowe ( 1 osoba w służbach personalnych obsługująca 1000 pracowników) zapewnią właściwy poziom usług. Strona związkowa uważa, iż przy takiej „rewolucji” organizacyjnej należałoby otrzymać stosowne zapewnienia ze strony Pracodawcy (np. w postaci odpowiedniego Porozumienia), które gwarantowałyby wypełnienie na czas wszystkich zobowiązań Pracodawcy w stosunku do pracowników. Oby nie okazało się w przyszłości, że te „wspaniałe” jak mówi o nich Pracodawca programy i wymuszane przez nich zmiany nie okazały się jednym wielkim buble.

**cd str nr 2**

## Posiedzenie Komitetu Wykonawczego FHZZ

• 17 października w Katowicach odbyło się posiedzenie Komitetu Wykonawczego Federacji Hutniczych Związków Zawodowych. W programie przyjęto przeprowadzenie korekty budżetu FHZZ na 2012 rok; przedstawienie informacji o bieżącym opłacaniu składek członkowskich na FHZZ i OPZZ; zatwierdzenie Regulaminu wyróżnień i odznaczeń FHZZ w Polsce oraz informację z posiedzenia organów statutowych OPZZ. Obecny na posiedzeniu FHZZ kol. Józef Kawula przedstawił przyjęte przez Komitet Wykonawczy decyzje i przedstawione informacje. Według informacji Przewodniczącego FHZZ kol. E. Sommera ściągalność składek zarówno na FHZZ jak i OPZZ jest zadawalająca. Mimo tego planowany budżet na 2013 rok do dnia dzisiejszego jeszcze nie jest „domknięty”. Zarząd FHZZ pracuje nad przedstawieniem na kolejnym posiedzeniu pełnego budżetu. Równolegle prowadzone są prace nad systematyczną informacją na temat uzwiązkowania w poszczególnych organizacjach związkowych należących do FHZZ. Komitet Wykonawczy zatwierdził Regulamin wyróżnień i odznaczeń Federacji Hutniczych Związków Zawodowych. Komitet przyjął wprowadzenie do swych wyróżnień przyznawanie odznaki „Zasłużony Działacz FHZZ” oraz „Za zasługi dla FHZZ”. Pierwsza odznaka ma być dwustopniowa natomiast druga jednostopniowa. W ostatniej części spotkania przedstawiono informację z posiedzenia organów statutowych OPZZ. Ciekawostką jest informacja o nowych organizacjach związkowych zgłaszających swój akces do OPZZ z pominięciem struktur federacyjnych. Czy jest to dobry kierunek pokaże przyszłość. Kolejny komitet Wykonawczy FHZZ poświęcony zostanie omówieniu i zatwierdzeniu budżetu na 2013 rok.



## **Informacja w sprawie działań OPZZ na rzecz zmian polityki sektora bankowego**

W nawiązaniu do interesującej dyskusji, która odbyła się na posiedzeniu Prezydium OPZZ, chciałbym podzielić się z Wami kilkoma spostrzeżeniami na temat działań podejmowanych przez naszą Centralę na rzecz zmiany polityki sektora bankowego. OPZZ od wielu miesięcy postuluje o złagodzenie kryteriów udzielania przez banki kredytów konsumpcyjnych. Mówimy o tym przy każdej nadarżającej się okazji. Podczas tegorocznych prac w Komisji Trójstronnej nad projektem budżetu państwa na rok 2013 apelowaliśmy o wycofanie obostrzeń dotyczących udzielania kredytów gotówkowych. Wyraźnie widać, że na obowiązujących rozwiązaniach tracą konsumenci, którzy nie mogą sfinansować zakupu towarów i usług. Trudno się dziwić, że część z dotychczasowych klientów instytucji bankowych, pracujących np. na tzw. „umowach śmieciowych”, nie mogą liczyć na pozytywne rozpatrzenie wniosku o kredyt, odwróciła się od nich i korzysta z możliwości zaciągnięcia pożyczki w poza bankowych instytucjach. Nie pytają one o dochody i nie sprawdzają zdolności kredytowej, bo nie mają takiego obowiązku. Niestety, taka pożyczka, udzielona na lichwiarskich zasadach, skutkuje często popadnięciem klienta w pętlę zadłużenia i powoduje olbrzymie kłopoty związane z windykacją należności. OPZZ stale podnosi, że optymistyczne prognozy rządu dotyczące zwiększenia dynamiki popytu wewnętrznego w 2013 roku nie mają żadnych szans na realizację ponieważ maleje optymizm konsumentów, spadają płace realne w gospodarce i spożycie krajowe, planowane jest zamrożenie płac w budżetówce. Często zapomina się, że dzisiaj nie sztuką jest wyprodukować towar .

**cd str nr 3**

**cd ze str nr 1**....W drugiej części spotkania Pani Teresa Godoj dyr.. BHP omówiła działania służ BHP i przedstawiła stanowisko Dyrektoriatu Spółki dotyczące przestrzegania obowiązku trzeźwości w ramach programu „zero tolerancji dla nietrzeźwych pracowników na terenie AMP SA”. Z przekazanej informacji wynika, iż od 1 listopada 2012 roku każdy pracownik Spółki AMP SA oraz Spółek pracujących na terenie ArcelorMittal Poland SA zatrzymany podczas próby wejścia na teren huty oraz przebywający na terenie AMP SA pod wpływem alkoholu bezwzględnie zostanie zwolniony dyscyplinarnie. W takich przypadkach nawet podczas rozpatrywania wniosku na Komisji Pojedynczej, Pracodawca nie będzie wyrażał zgody na inną formę rozwiązania umowy o pracę niż art 52 KP. W 2012 roku zatrzymano ponad 30 osób w stanie nietrzeźwym na terenie AMP SA (większość stanowili pracownicy spółek pracujących na terenie AMP SA). We wszystkich oddziałach uruchomiono alkomaty do indywidualnego badania (**w Krakowie alkomat znajduje się w bud. „S” w pomieszczeniu ochrony** ) Apeluujemy do wszystkich pracowników by w sytuacjach wątpliwych skorzystali z możliwości badania i uniknięcia tym sposobem problemów życiowych. W dyskusji strona społeczna podkreślała brak możliwości oddziaływania na pracowników spółek zależnych, którzy podejmują próbę wejścia na teren AMP SA pod wpływem alkoholu, narażając tym samym same Spółki na finansową karę. Ta kwestia narzucona Spółkom budzi wątpliwości prawne, mamy nadzieję, że zostanie ona ponownie przeanalizowana i zmieniona we wzajemnych umowach. Pani T. Godoj odpowiadała na liczne uwagi dotyczące wprowadzania częstych zmian w odzieży ochronnej i dodatkowym zabezpieczeniu pracowników (detektory gazowe, które nie zawsze były w pełni wyposażone, kaski, okulary ochronne). Jak stwierdziła, Spółka poniesie wszelkie koszty by zabezpieczyć pracowników przed zagrożeniami. Dużo zastrzeżeń zgłoszono do pracy samych służ BHP (zamiast nauki jedynie karanie i szukanie „z ukrycia” przewinień pracowniczych). Wiele kontrowersji wzbudzają także patrole bezpieczeństwa. Mamy nadzieję, że w tej „przesadzie formy postawionej na BHP” nie będzie zagrożenia właśnie w bezpieczeństwie pracy i wyjdzie to na dobre wszystkim.

W sprawach różnych przedstawiono problem dotyczący nakłaniania pracowników do udostępnienia swoich zdjęć w celu umieszczenia ich w ramach wdrażanych programów w AMP SA. Pani dyr.. M. Roznerska potwierdziła, iż AMP SA dane osobowe jak i wizerunek pracowników udostępnia tylko i wyłącznie za zgodą pracowników i odmowa udostępnienia swego wizerunku nie będzie skutkowałą negatywnie w indywidualnej ocenie pracownika. Takie też zalecenia by nie „wymuszano” zgody na zamieszczanie wizerunku pracowników jeśli sobie tego nie życzą w informatorach zostanie przekazane odpowiednim służbom w oddziałach AMP SA.

### **Prezydium ERZ**

• Prezydium ERZ zaniepokojone dalszym funkcjonowaniem Europejskiej Rady Zakładowej po wewnętrznej analizie przesłało do Zarządu Grupy ArcelorMittal Deklaracje, w której przedstawia problemy z jakimi przyszło się nam borykać mimo, iż dialog społeczny w Grupie według Dyrekcji jest priorytetem. Poniżej Deklaracja prezentująca zastrzeżenia Strony Społecznej:

#### **Deklaracja przedstawicieli grupy pracowniczej w Prezydium z dnia 11 października 2012 r. w sprawie funkcjonowania Europejskiej Rady Zakładowej**

Po raz kolejny jesteśmy zmuszeni do interwencji w sprawie związanej z funkcjonowaniem naszej Europejskiej Rady Zakładowej. Zasady rozpowszechniania projektów sprawozdań z naszych zebrań, w tym także ostatecznej wersji sprawozdania, były przedmiotem głośnej krytyki ze strony zasiadających w Prezydium przedstawicieli pracowników, budząc wątpliwości co do możliwości podjęcia ewentualnej konsultacji dot. reorganizacji działów ogólnych firmy w sektorze Wytwarzania ze Stali Węglowej w Europie. Do tego dochodzi jeszcze niezbyt kurtuazyjne zachowanie dyrekcji w stosunku do kancelarii ekspertów Syndex. Pod przykrywką redukcji kosztów

dyrekcja zamierza podjąć decyzję dotyczącą ograniczenia raportów kancelarii do maksymalnie 25 stron liczących po 250 słów, co uniemożliwi przekazywanie naszym przedstawicielom odpowiednio wyczerpujących informacji lub analiz naszego eksperta. Brak przedziału czasowego przeznaczonego na wystąpienie eksperta podczas posiedzenia Prezydium – gdy tymczasem od 2007 roku rozkład dnia uwzględniał to wystąpienie – budzi nasze wątpliwości co do Państwa rzekomego zamiaru utrzymania wysokiej jakości dialogu społecznego z wszystkimi interesariuszami wymienionymi w naszym porozumieniu o ERZ! Te dwa ostatnie postanowienia, narzucone przez dyrekcję, mogłyby wydać się nawet zabawne, gdyby nie stanowiły kontynuacji wcześniejszych działań, którym przedstawiciele pracowników już się sprzeciwiali: - usunięcie z sieci intranet strony Europejskiej Rady Zakładowej i biblioteki, w której udostępniane były dokumenty przekazywane przez dyrekcję, kancelarię ekspertów i członków Europejskiej Rady Zakładowej, a także opinie lub oświadczenia przedstawicieli pracowników;

- zniknięcie parytetowego dziennika ERZ o nazwie „Dialog” – powód: przedstawiciele pracodawcy nie pisali już żadnych artykułów;

- likwidacja biura sekretarza w siedzibie firmy w Luksemburgu, gdzie członkowie Prezydium i grup roboczych mogli spotykać się, aby wspólnie pracować

– skutkiem tego jest zerwanie relacji pomiędzy obsadą pracodawcy a przedstawicielami pracowników;

- likwidacja zdecentralizowanych spotkań Prezydium, pouczających dla jego członków, ponieważ umożliwiających zapoznanie się z innymi technologiami, kulturami i sposobami prowadzenia dialogu społecznego;

- odmowa zorganizowania wizyty członków Prezydium w ośrodku badawczym w Maizière-les-Metz, podczas gdy zaledwie kilka dni później zorganizowano tam dzień „drzwi otwartych” dla wszystkich pracowników ArcelorMittal;

- interwencja sekretarza niezbędna, aby cokwartalne zebrania Prezydium i ERZ nie zostały przeniesione do Budyńku Pétrusse;

- postawa „rewanżu” dyrekcji w stosunku do kancelarii Syndex - dyrekcja nie chce już obecności eksperta na posiedzeniach sekretariatu.

- rosnące trudności w podjęciu podróży piętrzące się przed niektórymi przedstawicielami pracowników udającymi się do Luksemburga na spotkania

Prezydium – coraz częściej konieczna jest interwencja ze strony sekretarza lub przedstawicieli pracodawcy. Świadczy to o lekceważeniu, ale przede wszystkim o nieznanym naszym europejskiemu organu i związanych z nim obowiązków ze strony Dyrektorów Zasobów Ludzkich w zakładach. Powyższa lista nie jest wyczerpująca, ponieważ należałoby jeszcze wspomnieć o naszych interwencjach dotyczących wznowienia procesu ciągłej Informacji w sytuacji kryzysowej itp. Wszystkie te fakty pozwalają stwierdzić, że sytuacja w zakresie dialogu społecznego prowadzonego w ramach Europejskiej Rady Zakładowej, jedynej prawnej, obowiązkowej i międzynarodowej instancji, z tygodnia na tydzień pogarsza się. Dla przedstawicieli pracowników oczywistym jest, że w oczach Dyrekcji Europejska Rada Zakładowa ma pełnić rolę studia nagrań, i żeby tylko nie było konsultacji! Czy jest to wynik politycznej woli? Niewystarczających wysiłków podejmowanych przez dyrekcję dla zapewnienia prawidłowego funkcjonowania instancji? Anglosaskiej kultury przedsiębiorstwa, niezaznajomionej z europejską kulturą dialogu uznawaną przez Prezesa naszej firmy za zbyt biurokratyczny? Redukcji kosztów naszego organu, uznawanego za jednostkę nieprzynoszącą grupie zysków? Nieważne – w każdym przypadku faktów nie da się ukryć! Z olbrzymim smutkiem obserwuję trwający obecnie proces niszczenia rezultatów pracy, jaką udało nam się wykonać w ciągu ostatnich dziesięciu lat, podczas gdy porozumienie zawarte w naszej firmie oraz sposób funkcjonowania rady stanowiły prawdziwy „wzór” na terenie Europy. Przedstawiciele pracowników uważają, że zagrożenie nam rozwiązaniem porozumienia z pewnością nie przyczyni się do poprawy dialogu społecznego, a tego rodzaju szantaż stanowi z Państwa strony jedynie kolejne działanie o charakterze negatywnym,



**Cd ze str nr 2....**przyczyniające się do dalszego pogarszania już teraz niekorzystnego wizerunku naszej grupy w Europie. Jeżeli jednak jest to jedyne rozwiązanie, jakie może zaproponować dyrekcja w celu wznowienia szczerego i otwartego dialogu, to niech tak będzie – zastosowanie postanowień nowej dyrektywy z 2009 roku zapewni nam jeszcze więcej możliwości odwołania się do procesu Informacji - Konsultacji, stanowiącego fundamentalny aspekt praw przysługujących Europejskim Radom Zakładowym. Należy również przypomnieć przedstawicielom najwyższych szczebli zarządzania, że nasza instancja nigdy nie uchylała się od ciężkiej na niej odpowiedzialności w zakresie konsultacji, a jeżeli tylko informacje przekazywane przez dyrekcję umożliwiały przedstawicielom pracowników wyrażenie ich opinii, była ona zawsze przedstawiana w wymaganym terminie, współgrając z procesem Informacji - Konsultacji na poziomie krajowym. Tak więc działalność naszego organu nigdy nie stanowiła źródła komplikacji i opóźnień dla realizacji strategii grupy. Dowodem może być tutaj przebieg ostatniego procesu konsultacyjnego, dotyczącego definitywnego zakończenia funkcjonowania procesu obróbki na gorąco w zakładzie w Liège, gdzie – pomimo olbrzymiego znaczenia ekonomicznego i społecznego tej decyzji dla całego regionu Liège i dzięki poczuciu odpowiedzialności walońskich przedstawicieli pracowników – opinia została wydana jeszcze przed zakończeniem procedury "Renault" w tym belgijskim zakładzie. *Sekretarz ERZ*

**cd ze str nr 1....** – sztuką jest go sprzedać. Wszystko wskazuje na to, że postulaty OPZZ znalazły zrozumienie w instytucji kontrolującej m.in. rynek bankowy – Komisji Nadzoru Finansowego (KNF). Dotychczasowe regulacje, zbyt rygorystyczne i szkodzące gospodarce, zostaną złagodzone. Komisja Nadzoru Finansowego przedstawiła niedawno projekt nowej Rekomendacji T, która ma regulować działalność banków w zakresie kredytów konsumenckich. Chodzi o to, aby dopuścić możliwość stosowania przez banki, spełniające kryteria KNF, uproszczonych zasad oceny zdolności kredytowej. Dzisiaj nie udzielają one kredytu osobom, które przeznaczają na spłatę rat wcześniej zaciągniętych kredytów więcej niż 50% swoich dochodów. W przypadku osób zarabiających więcej niż średnia krajowa limit ten wynosi 65% dochodów. Komisja chce zlikwidować te progi i pozostawić bankom decyzję, jak oceniają zdolność kredytową klienta. Maksymalna kwota kredytu ratalnego, np. na zakup sprzętu RTV, udzielanego w procedurze uproszczonej nie będzie mogła przekroczyć dwukrotności średniego wynagrodzenia, czyli dzisiaj 7 372,90 zł. Osoba, która ma konto w banku od pół roku będzie mogła zaciągnąć kredyt do wysokości trzykrotności średniej pensji, czyli ponad 11 tys. zł. Gdy klient współpracuje z bankiem co najmniej rok, mógłby liczyć na równowartość sześciu średnich pensji - ponad 22 tys. zł. Klientowi bez historii bank mógłby pożyczyć tylko połowę średniej pensji - około 1,8 tys. zł. I rzecz równie ważna. Bank wyliczać będzie zdolność kredytową na podstawie oświadczenia klienta o wysokości osiągniętych dochodów oraz ponoszonych wydatkach. Nowa regulacja powinna zmniejszyć biurokrację i konieczność występowania przez pracownika z wnioskiem o wystawienie przez pracodawcę zaświadczenia o wysokości wynagrodzenia. Ma wejść w życie od 2013 roku. Komisja dała bankom kwartał na dostosowanie się do jej zapisów. Czas pokaże czy nowa regulacja przyniesie oczekiwane efekty w postaci zwiększenia liczby udzielanych kredytów, ale z pewnością jest krokiem we właściwym kierunku. Nie jest jednak, mam tego świadomość, panaceum na problemy finansowe gospodarstw domowych. Nie rozwiązuje jakże ważnego problemu stóp procentowych i kosztów kredytów. Czekamy teraz na szczegółowe wytyczne KNF w zakresie zmiany zasad przyznawania kredytów mieszkaniowych. Komisja zapowiedziała już zamiar zmiany tzw. rekomendacji S, dotyczącej rynku kredytów hipotecznych. Tak jak dotychczas będziemy na bieżąco komentowali zapowiedziane zmiany. *Przewodniczący OPZZ J. Guz*



### UWAGA PRACOWNICY UBEZPIECZENI W PZU ŻYCIE

Jakie są dodatkowe korzyści z ubezpieczenia w PZU Życie? **\* Po pierwsze** - każdy z ubezpieczonych w przypadku pobytu w szpitalu otrzyma Kartę Apteczną, która upoważnia do bezgotówkowego zakupu w sieci aptek „Dbam o Zdrowie” dowolnych produktów aptecznych o wartości 200 zł; **\* Po drugie** - każdy z pracowników ubezpieczonych w PZU Życie otrzymał na adres domowy Kartę Opieki Medycznej, która uprawnia do bezpłatnego dostępu do lekarzy następujących specjalizacji: ginekologia, urologia, chirurgia i do 50% zniżki do innych lekarzy oraz bezpłatnych badań: glukoza we krwi, morfologia krwi, OB, badanie ogólne moczu i do 20% zniżki innych badań; do lekarzy specjalistów w tym przypadku nie potrzeba skierowania, a każda wizyta po zgłoszeniu telefonicznym (całodobowy nr infolinii: tel. Stacjonarny 801 033 200, tel. kom 58 775 95 99) musi zostać zrealizowana w ciągu 5 dni rob., a w przypadku lekarza podstawowej opieki w ciągu 2 dni **\* Po trzecie** - pracownicy ubezpieczający członków swoich rodzin mogą wybrać dla współmałżonków i dorosłych dzieci inny wariant, np. starszy pracownik wybrał wariant bez świadczenia z tytułu urodzenia dziecka, a dla swojej dorosłej córki czy syna wariant z urodzeniem dziecka; **\* Po czwarte** - każdy z pracowników ubezpieczonych w PZU Życie otrzymał (jeśli chciał) Kartę PZU Pomoc w Życiu, która uprawia do wielu zniżek w tym np. dodatkowych bonifikat w wysokości 10% przy ubezpieczeniach komunikacyjnych i majątkowych W kwestii tej ostatniej korzyści warto odnotować, że dodatkowy rabat stosowany będzie poza już przysługującymi zniżkami np. z tyt. bezszkodowej jazdy albo dobrego zabezpieczenia mieszkania czy domu. Klub PZU Pomoc w Życiu to program lojalnościowy dla klientów PZU Życie SA objętych ubezpieczeniem na życie w ramach polisy grupowej. Aby móc z niej skorzystać Kartę należy aktywować dzwoniąc pod numer infolinii 801 102 102 i podając nr znajdujący się pod kodem kreskowym. UWAGA - Jeżeli karta będzie nie aktywna lub nie będzie znany nr karty przy wykupie polisy, nie będzie można otrzymać dodatkowego rabatu. Szczegóły: [www.pzu.pl/pomocwzyciu](http://www.pzu.pl/pomocwzyciu). **Biuro Obsługi PZU Życie** mieści się w budynku administracyjnym „S” AMP, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. **Biuro Obsługi PZU** mieści się w budynku administracyjnym „S” AMP, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 778 523 796 czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00- 15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. komórkowy). Dla Klientów, którzy w tym roku zawrą w ww. Biurze Obsługi PZU S.A. ubezpieczenie komunikacyjne (powyżej kwoty 800 zł) lub pozostałe (powyżej 200 zł) przygotowano atrakcyjne upominki.



### KOLPREM z Pucharem TKKF

• 13 października 2012 roku rozegrany został na boisku Orlika Turniej piłki nożnej z okazji 55 lecia TKKF Arcelor-Mittal. Zwycięzcą Turnieju została drużyna reprezentująca Spółkę KOLPREM. Drugie miejsce przypadło zespołowi METALODLEW. Kolejne miejsca wywalczyły drużyny reprezentujące MPO i Complex. Na zakończenie Turnieju organizatorzy wybrali wyróżniających się zawodników. Najlepszym zawodnikiem uznano Mariusza Stanulę reprezentującego drużynę METELODLEW, najlepszym bramkarzem został Paweł Ramut z drużyny MPO, a królem strzelców Paweł Rosiek zawodnik z drużyny KOLPREM. Wyróżnieni zawodnicy otrzymali pamiątkowe puchary. Wszystkie drużyny uhonorowano okazałymi pucharami, które wręczał Prezes hutniczego TKKF kol. Kazimierz Pyż.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: [krzysztof.wojcik@arcelormittal.com](mailto:krzysztof.wojcik@arcelormittal.com) [www.nszpzs.pl](http://www.nszpzs.pl);

**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.****UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A****tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)

• Zapraszamy do spędzenia świąt Bożego Narodzenia w naszym Ośrodku "**Chata pod Pustą**" w Wierchomla Małej. Cena w zależności od standardu zakwaterowania od 121 zł/doba/osoba (w tym wyżywienie: 3 posiłki dziennie 56 zł, 2 posiłki dziennie 43 zł; dzieci 4-10 lat odpowiednio 28 zł i 22 zł) plus dodatek świąteczny 150 zł / osoba/pobyt, dzieci 75 zł Zapewniamy: zakwaterowanie w pokojach z łazienkami, wyżywienie, uroczystą Kolację Wigilijną – tradycyjne 12 potraw, ciasta domowego wypieku oraz wspólne śpiewanie kolęd i miłą rodzinną atmosferę. Obok naszego obiektu znajduje się nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich Dwie Doliny Muszyna – Wierchomla (tel 18 446 82 89)

**Zaprasza na jednodniowe zwiedzanie i jarmarki świąteczne**

- **BERLIN** - 200 Zł 01 - 02.12, 08 – 09.12,15 - 16.12,
- **BUDAPESZT** - 190 Zł 01 - 02.12, 08 – 09.12,15 - 16.12
- **PRAGA** - 195 Zł 01 - 02.12,08 – 09.12,15 - 16.12
- **WIEDEŃ** - 190 Zł 01 - 02.12,08 – 09.12,15 - 16.12
- **PRAGA WIEDEŃ** - 355 Zł 30.11 – 02.12,07-09.12, 14-16.12

CENA ZAWIERA: przejazd autokarem klasy lux lub komfortowym bussem, opiekę pilota, ubezpieczenie NNW do 2000 EUR, KL do 15.000 EUR, bagażu do 200 EUR, podatek VAT Cena nie zawiera biletów wstępów do zwiedzanych obiektów: Berlin, Budapeszt, Wiedeń – ok. 20 EUR, Praga – ok. 250 CZK; cena dodatkowo zawiera 1 nocleg w hotelu 3\* w Znojmie (pok. 2-3 os.) 1 śniadanie i 1 obiadokolacja z winem

**ŚWIĘTA BOŻEGO NARODZENIA 2012**

- **Krynica** 21-26.12.2012 680 zł/os
- **Krynica** 23-27.12.2012 450 zł/os
- **Rabka** 19-26.12.2012 (minimum 5 dni) 550 zł/os
- **Szczawnica** 22-29.12.2012 1111 zł/os
- **Zawoja** 22-27.12.2012 500 zł/os
- **Biały Dunajec** 22-27.12.2012 570 zł/os
- **Węgierska Górka** 22-27.12.2012 550 zł/os
- **Międzybrodzie Bialskie** 23-27.12.2012 600 zł/os
- **Cedzyna k/Kielc** 23-26.12.2012 506 zł/os
- **Zakopane** 22-27.12.2012 645 zł/os

**Wypoczynek po pracy**

Upzejmie informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Socjalny „HUT-PUS” S.A. sprzedaje bilety na :

**1. Koncert Kasi Kowalskiej**, który odbędzie się w Auli Audytorium Maximum 4 listopada 2012r. o godz.19.30 .o godz.19.30 . Ceny biletów 45 zł ; odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi 22 zł za bilet.

**2. Koncert „Przystanek Europejskiego Festiwalu im. Jana Kiepury”**, który odbędzie się w Auli Audytorium Maximum UJ , 18 listopada br. o godz.18.00. Ceny biletów 120 zł, 100zł , 60 zł; odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi odpowiednio 60, 50, 30 zł za bilet. Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w pok.39, bud „Z” tel. 99 28 74.

**3. Koncert „ Ale Kino! Z Alla Vienna” - 11 listopada 2012 o godz. 19.00.** Ceny biletów 30 zł i 50 zł (z poczęstunkiem) ; odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi odpowiednio 15 i 25 zł za bilet. Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w **pok.38, bud „Z” tel. 99 28 91**

Jednocześnie informuję, że pracownik może skorzystać z dofinansowania łącznie do 8 imprez w roku kalendarzowym w ramach wypoczynku po pracy, w tym nie więcej niż do 3 wycieczek wielodniowych oraz dodatkowo do 4 wyjść do imprez gdzie dofinansowanie nie przekracza 10 zł do biletu

**Z prasy: Organiczne stale z ArcelorMittala.** ArcelorMittal wypuścił nową linię stali Nature, zabezpieczanych antykorozyjnie powłokami organicznymi. Tego typu powłoki mają zastąpić rozwiązania wykorzystujące chromian strontu, który może być stosowany w Europie jeszcze tylko 4 lata. Stale z linii Nature będą zabezpieczane antykorozyjnie powłokami organicznymi, co pozwoli wyeliminować stosowany dotąd chromian strontu. Powłoki z wykorzystaniem tego związku chemicznego były przez lata stosowane w przemyśle budowlanym. Wprowadzone w życie w 2007 roku przepisy REACH ( skrót angielskiej nazwy: Rejestracja, Ocena, Udzielanie zezwoleń i Stosowanych ograniczeń w zakresie Substancji Chemicznych) zakładają zakaz stosowania opartych na chromianie strontu, uznawanym za rakotwórczy. Nowe powłoki organiczne, wykorzystują pigmenty hamujące rozwój korozji, takie jak polifosforany, krzemiany i żywice jonowymiennne. ArcelorMittal FCE (Flat Carbon Europe) we współpracy z producentami farb prowadzi badania nad nowymi rodzajami zabezpieczeń antykorozyjnych od niemal 15 lat. Tylko w 2011 roku zainwestowano 306 mln dolarów w badania nad nowymi produktami i procesami mającymi ograniczyć emisję dwutlenku węgla. Pokrywana organicznymi powłokami stal jest szeroko stosowana w budownictwie, zarówno wewnątrz jak i na zewnątrz budynków. Nowe powłoki Nature nie zawierają związków chromu sześciowartościowego (SVHC), ołowiu i innych metali ciężkich. Mają być objęte gwarancją do 30 lat. Zastosowanie powłok odbłaskowych pozwala na obniżenie poziomu nagrzewania się stali, a więc obniżenie temperatury wewnątrz budynków o kilka stopni.

**Tata Steel Europe zapowiada miliardowe inwestycje w Europie.** Tata Steel zapowiada kolejne inwestycje w Europie. Należy się także spodziewać kolejnych zwolnień pracowników i ograniczeń produkcji. To przygotowanie do przetrwania w pogarszającej się sytuacji ekonomicznej Europy. - W ciągu najbliższych pięciu lat chcemy zainwestować około dwóch miliardów GBP w oddział w Europie. W ubiegłym roku zainwestowaliśmy 450 milionów GBP - powiedział dr Karl Ulrich Kohler, dyrektor zarządzający Tata Steel Europe. Według serwisu Steelguru inwestycje mają służyć m.in. stworzeniu nowych linii produktów. Nowe inwestycje, łączą się niestety ze zwolnieniami załóg i ograniczeniami produkcji. - Kilka trudnych decyzji musieliśmy już podjąć, a jeszcze kilka mamy przed sobą – powiedział Kohler. Tata Steel Europe nie spodziewa się w najbliższym czasie poprawy sytuacji w Europie. - Prognozy zapotrzebowania na ten rok zmniejszyły się o 5 proc. i dziś nie mamy żadnych znaków zapowiadających, że przyszły rok będzie lepszy. Nie będziemy na to czekać. Zaczniemy sprzedawać wszędzie - mówi Kohler. Skompensować spadek sprzedaży w Europie ma większe otwarcie się zwłaszcza na inne kraje basenu Morza Śródziemnego i Afryki. Możliwe, że część produktów europejskich uzupełni także ofertę Tata Steel w Indiach.

**Senat za przywróceniem ulgi internetowej w ustawie o PIT.** Na posiedzeniu w ubiegłym tygodniu Sejm wykreślił z ustawy o PIT ulgę internetową. Podczas sobotniej konferencji prasowej minister finansów Jacek Rostowski zapowiedział jednak, że ulga nie zostanie zlikwidowana. Mówił wówczas, że zmienią się zasady jej obliczania, miałyby przysługiwać tylko osobom, które zaczynają korzystać z internetu. Poprawkę przywracającą ulgę internetową przegłosował w czwartek Senat. Zgodnie z nią skorzysta z ulgi będą mogli podatnicy, którzy w latach 2005-2011 nie dokonywali odliczeń z tego tytułu lub po raz pierwszy uwzględnią tę ulgę w rozliczeniu za rok 2012. Poprawka przewiduje, że odliczyć będzie można - tak jak obecnie - 760 zł, jednak tylko w dwóch następujących po sobie latach. Zmiana miałyby obowiązywać od 1 stycznia 2013 roku. Ponadto ustawa przewiduje zmiany w uldze podatkowej na dzieci. Ulga nie będzie przysługiwać rodzinom, które uzyskują dochody ponad 9,3 tys. zł miesięcznie, czyli 112 tys. zł rocznie, i mają tylko jedno dziecko. Dla rodzin z dwójką dzieci nic się nie zmienia; w przypadku trzeciego dziecka ulga wzrośnie o 50 proc., a na czwarte i kolejne wzrośnie o 100 proc.

**Koledze Tadeuszowi Pietrzykowi**  
**Wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci**  
**Teścia**  
**Składa Zarząd Zakładowy**  
**AM DS. Sp. z o. o. NSZZ Pracowników AMP S.A.**  
**oraz koleżanki i koledzy**