



**Dla tych  
którzy odeszli w nieznanym  
świat,  
płomień na wietrze  
kołysze wiatr.  
Dla nich tyle kwiatów  
pod cmentarnym murem  
i niebo jesienne  
u góry  
Dla nich  
harcerskie warty  
i chorągiewek  
gromada,  
i dla nich ten dzień -  
pierwszy dzień listopada.  
"Dla tych, którzy odeszli"  
- Gellnerowa Danuta**

### Zespół Roboczy

• W dniu 19 października odbyło się spotkanie Zespołu Roboczego. W trakcie spotkania omówiono: Podpisanie Protokołu dodatkowego nr 1 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A.; Strony kontynuowały rozmów nt. projektu Porozumienia w zakresie zaprzestania wypłacania dodatków wyrównawczych w AMP S.A. Oddział Sosnowiec. Sprawy różne. Stosownie do ustaleń ze spotkania z dnia 6.10.2011r. Strony Zespołu Roboczego parafowały Protokół dodatkowy nr 1 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników AMP S.A., ustaliły, że jego formalne podpisywanie przez upoważnionych przedstawicieli odbywać się będzie w dniach 24.10.2011. – 31.10.2011. Strona Pracodawcy przypomniła, iż zgodnie z wymogami Rozporządzenia MPIPS z dnia 4 kwietnia 2001r. w sprawie trybu postępowania w sprawie rejestracji układów zbiorowych pracy, prowadzenia rejestru układów i akt rejestrowych oraz wzorów klauzul rejestracyjnych i kart rejestrowych: do rejestracji Protokołu dodatkowego nr 1 w Okręgowym Inspektoracie Pracy konieczne będzie przedstawienie egzemplarzy protokołu w ilości odpowiadającej liczbie podmiotów, które zawarły układ, powiększonej o 2 egzemplarze; ponadto egzemplarze układu powinny zawierać oryginalne podpisy osób reprezentujących strony, które go zawarły, w związku z faktem, że wszystkie wymagane formalnie do rejestracji protokołu dokumenty są w posiadaniu organu rejestrującego, nie zajdzie prawdopodobnie potrzeba ponownego ich dołączania do wniosku o rejestrację układu – pod warunkiem, że protokół dodatkowy będzie podpisywany przez te same osoby, które podpisywały ZUZP.

Strona Pracodawcy poinformowała, iż stosownie do wniosku Organizacji Związkowych, wypracowane zostały zasady wzrostu płac zasadniczych dla pracowników Oddziału Spółki w Sosnowcu, którzy w związku ze zmianą systemu pracy, na mocy Porozumień z roku 2008 i 2009, otrzymują dodatki wyrównawcze. Uwzględniając powyższe, w dniu 19.10.2011r. Stronie Związkowej przekazana zostanie ostateczna wersja Porozumienia ws dodatków wyrównawczych w Sosnowcu. Strona Pracodawcy poinformowała jednocześnie, iż podpisywanie w/w dokumentu odbywać się będzie do dnia 28.10.2011., a w przypadku, gdy w/w Porozumienie nie będzie mogło wejść w życie, wraz z wypłatą za październik 2011r. nie zostanie już pracownikom wypłacony dodatek wyrównawczy..... **cd str nr 2**

Zbliża się Dzień Wszystkich Świętych oraz Zaduszki. Dni pamięci o tych co już odeszli, których już nie ma wśród nas. Polska tradycja nakazuje odwiedzanie w te dni grobów swoich bliskich, zapalenie zniczy, złożenie wieńców i kwiatów. Odwiedzając miejsca wiecznego spoczynku, zachowajmy należyłą powagę, zastanówmy się nad przemijaniem, przywołajmy ulotne wspomnienia. Święto Zmarłych jest to dobry moment na refleksje, także nad własnym życiem, nad przeszłością, teraźniejszością i przyszłością. Jest to okazja do wspomnień, do dzielenia się troskami, kłopotami i radością. Kim była bliska nam osoba? Czy wystarczy kupić kwiaty, zapalić znicz i odmówić modlitwę, by oddać Jej należny hołd? Może nadeszła okazja, aby poświęcić Jej trochę więcej czasu. Dzień Zmarłych jest zachętą do zadumy, do przemyśleń o przemijającej historii, którą warto utrwalić dla potomnych. Pamiętajmy:

**„Człowiek żyje tak długo, jak trwa pamięć o nim.”**



### ŚWIĘTO ZMARŁYCH

*W kulturze chrześcijańskiej są dwa święta związane ze zmarłymi: 1 listopada - Wszystkich Świętych (dla zbawionych) i 2 listopada - Dzień Zaduszny (dla wszystkich innych). To drugie święto jest*

*też dniem poświęconym zmarłym, których się wspomina. W tym dniu modlimy się za duszę wszystkich zmarłych, którzy są w czyśćcu, aby dostąpili łaski boskiej i mogli znaleźć się w niebie. Święta te mają charakter refleksyjny - skłaniają ludzi żyjących do duchowego kontaktu z innymi, zarówno żyjącymi, jak i zmarłymi. Początkowo święto to przypadało na dzień 1 maja i było związane z męczennikami, jednak papież Grzegorz III w 731 roku przeniósł datę na 1 listopada i tak zostało do dzisiaj.*

**Wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci**

**Kol. Tadeusza Ragana**

**Rodzinie zmarłego**

**Składa Zarząd**

**NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A**

**oraz koleżanki i koledzy**

## 2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

**cd ze str nr 1** W części spotkania dotyczących spraw różnych: Strona Pracodawcy poinformowała, iż w związku ze zmienną i pogarszającą się sytuacją makroekonomiczną nie tylko na rynku stali, lecz również w całej gospodarce światowej, prowadzone są analizy dotyczące wielowariantowych rozwiązań w zakresie wielkości produkcji w AMP S.A. oraz ewentualnych zmian w zatrudnieniu z tym związanych. Wszystkie w/w działania, których celem jest przygotowanie Spółki do zmierzenia się z drugą falą światowego kryzysu gospodarczego, mają obecnie w chwili obecnej jedynie charakter analityczny, a przed ich wejściem w życie zostaną one przekazane Stronie Związkowej, celem zapoznania się i przedstawienia swojego stanowiska w przedmiotowym zakresie. W ramach tej części spotkania Strona Pracodawcy poinformowała równocześnie o: wygaśnięciu, z dniem 01.01.2012.r. zintegrowanego pozwolenia na użytkowanie Taśmy Spiekalniczej nr 4 w Krakowie; uwzględniając powyższe, rozpatrywany jest wariant wcześniejszego zakończenia pracy w/w Taśmy z dniem 01.11.2011r.; możliwych wariantach w zakresie pracy Wielkich Pieców w AMP S.A. W trakcie dyskusji Strona Związkowa poinformowała Pracodawcę o podjętych działaniach, których celem jest obrona miejsc pracy. Informacje Pracodawcy przyjmujemy do wiadomości jednak czujnie będziemy obserwować działania kadry zarządzającej. W przypadku pojawienia się realnych zagrożeń likwidacji miejsc pracy Związki Zawodowe podejmą wszelkie działania, które doprowadzą do zaprzestania takich działań ze strony Pracodawcy.

Strona Związkowa poinformowała, iż jak wynika z informacji przekazanych przez pracowników inkorporowanych z AMSS Sp. z o.o. ( stosowne wystąpienie pracowników stanowi załącznik nr 3 do protokołu), część przeliczeń wynagrodzeń pracowników została dokonana nieprawidłowo. Strona Pracodawcy stwierdziła natomiast, iż przy dokonywaniu przeliczeń premii nie zapewniono pracownikom generalnej zasady przeliczenia brutto = brutto w przypadku, gdy premii motywacyjnej nie będzie w AMP S.A.

W związku z powyższym pracownikom, u których stwierdzone zostaną w/w błędy, a którzy przyjęli nową umowę o pracę z dniem 01.10.2011r., zostanie wydany nowy angaż z dniem 01.11.2011r., a za okres października zostanie wypłacone stosowne wyrównanie; nieprawidłowości w przeliczeniach związanych z wliczeniem do płacy dodatku szkodliwego w sytuacji, kiedy pracownik w okresie obliczeniowym przebywał na zwolnieniu ( okres taki powinien być wyłączony z przeliczeń) - Strona Pracodawcy dokona sprawdzenia przeliczeń związanych z dodatkiem szkodliwym i w przypadku potwierdzenia się, iż przeliczenia dokonane zostały błędnie, pracownikom którzy przyjęli nową umowę o pracę z dniem 01.10.2011r., zostanie wydany nowy angaż z dniem 01.11.2011r., a za okres października zostanie wypłacone stosowne wyrównanie; taki sam problem dotyczy nie uwzględniania w niektórych przeliczeniach dodatku zmianowego; Strona Pracodawcy także w tym zakresie dokona sprawdzenia prawidłowości przeliczeń i w przypadku potwierdzenia się, iż przeliczenia dokonane zostały błędnie, pracownikom którzy przyjęli nową umowę o pracę z dniem 01.10.2011r., zostanie wydany nowy angaż z dniem 01.11.2011r., a za okres października zostanie wypłacone stosowne wyrównanie.

W ostatniej części spotkania strona związkowa zwróciła się o weryfikację stanowiska Pracodawcy w sprawie cateringu oraz uprawnień do „zamienników” wydawanych napojów ( susz herbaciany oraz cukier). Kolejny poruszony temat dotyczył uprawnień do EP dla części pracowników UR przeniesionych do krakowskiej koksowni. Tematy te będą kontynuowane na kolejnych spotkaniach Zespołu Roboczego.

### **Oddziałowa Komisja Świadczeń Socjalnych**

• 20 października odbyła się Oddziałowa Komisja Świadczeń Socjalnych. Omawiane tematy to: zapomogi Zakładów ZE i PPK, oraz wypoczynek po pracy i sprawy różne. Wszystkie zapomogi były właściwie umotywowane, w niektórych przypadkach (sprawy szczególnie przedstawiane przez przedstawicieli Zakładu) Komisja korzystając ze swych uprawnień zwiększyła stosowne zapomogi. W sprawach różnych dyskutowano na temat funkcjonowania dofinansowania do wycieczek. Komisja skłania się aby w szczegółowych zasadach w 2012 roku każdy ubiegający się o dofinansowanie na wyjazd grupowy, takie otrzymywał od działu socjalnego i z potwierdzeniem (wysokość świadczenia i informacja o potrąceniu podatku) zgłaszał się do organizatora wycieczki. Taka sytuacja zapobiegnie nieporozumieniom powstałym w trakcie zgłaszania się pracowników na dofinansowywane wyjazdy grupowe. Przewodnicząca Komisji Pani Iwona Lasota poinformowała, iż na posiedzeniu GKSS (26-27.10) zostaną ustalone wielkości bonów na święta Bożego Narodzenia.

### **ArcelorMittal**

European Works Council

### **Wniosek Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej z dnia 12.10. 2011**

Szanowne Panie i Szanowni Panowie, przedstawiciele zespołu pracodawcy, Wystąpiliśmy podczas posiedzenia w dniu 27 września 2011 r., ponieważ stwierdziliśmy, że w ArcelorMittal następuje wyraźne pogorszenie dialogu społecznego. Rosnąca dysfunkcja naszego europejskiego organu staje się dla nas coraz mniej akceptowalna. Od wiosny tego roku nie udzielają już Państwo pisemnych odpowiedzi na pisma kierowane przez sekretarza. Zlikwidowali Państwo jego biuro w Luksemburgu, co pokazuje, jakim wielkim poważaniem go darzycie!

Panuje stagnacja w zakresie sprawozdań z posiedzeń, a dokumenty są nam przekazywane w języku angielskim i w momencie zebrania. Zespół przedstawicieli pracodawcy nie redaguje już artykułów w gazecie ERZ „Dialog” lub robi to z dużym opóźnieniem. Poważniejsza kwestia: informują Państwo pracowników o zmianie w zakresie Business Division w dniu 5 października 2011 roku, podczas gdy na takie pytanie postawione na posiedzeniu nadzwyczajnym Komitetu o zmniejszonym składzie dnia 27 września 2011 roku została udzielona odpowiedź przecząca.

Aby doprowadzić do nadzwyczajnego posiedzenia Komitetu o zmniejszonym składzie we wrześniu, trzeba było prowadzić zawzięte rozmowy z sekretariatem wówczas, gdy każdego dnia dowiadywaliśmy się o wyłączaniu licznych instalacji produkcyjnych w wielu krajach Unii Europejskiej.

W związku z powyższym i w kontekście obecnej sytuacji gospodarczej wydaje się nam, że sekretariat i kierownictwo powinny spotykać się częściej w celu wspólnego określenia kierunku, w którym powinniśmy podążać w ramach informowania na bieżąco i podejmowania przez kierownictwo decyzji, które w znacznym stopniu dotyczą interesów pracowników.

Dzisiaj zrobili Państwo następny krok opracowując porządek obrad Komitetu o zmniejszonym składzie w sposób prawie jednostronny w przeddzień zebrania przygotowawczego. Odmowa przyjęcia pytań postawionych przez europejskich delegatów na temat działalności segmentów wyrobów długich i wyrobów płaskich ze stali węglowej. Wycofanie tematu dotyczącego przeniesienia usług informatycznych do CSC. Tysiące pracowników branży hutniczej zastanawiają się nad swoją przyszłością, a my nie jesteśmy w stanie udzielić im jakiegokolwiek odpowiedzi z powodu braku poważnych wyjaśnień ze strony kierownictwa. Poprzez niniejszy wniosek zespół przedstawicieli pracowników oświadcza, .....

**cd na str nr 3**

że rozpoczyna tryb informowania i konsultowania w sprawie segmentu wyrobów długich ze stali węglowej w Europie i segmentu wyrobów płaskich ze stali węglowej w Europie w celu uzyskania właściwych odpowiedzi na następujące podstawowe pytania:

- Skąd pochodzi dodatkowy zysk EBIDTA rzędu miliarda dolarów obiecany inwestorom? Co na niego się składa?

- Jakie zakłady są zakładami z niskimi i wysokimi kosztami? Informacje szczegółowe na temat różnic w poziomie cen, klasyfikacji zakładów.

- Jakie będą kryteria ponownego rozruchu różnych instalacji produkcyjnych? Jakimi terminami przewidziano dla ponownego uruchomienia wyłączonych narzędzi?

W ramach tej procedury żądamy również odbycia posiedzenia Komitetu o zmniejszonym składzie w listopadzie, aby otrzymać umotywowane odpowiedzi w formie pisemnej na nasze pytania dotyczące aktywów segmentu wyrobów długich ze stali węglowej w Europie, a przede wszystkim segmentu wyrobów płaskich ze stali węglowej w Europie, sektora, który może być szczególnie dotknięty w wyniku poszukiwania dodatkowego zysku EBIDTA rzędu miliarda dolarów. Pozwala nam to sądzić, że niektóre narzędzia produkcyjne zostają wyłączone w sposób definitywny

#### **Wypoczynek po pracy**

• Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Spraw Socjalnych i Bytowych sprzedaje bilety na spektakl „**Wejście Smoka- Trailer**”, który odbędzie się w **Łażni Nowej w dniach 18,19 i 20 listopada godz.19.00**. Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **15 zł** za bilet,( pełny koszt 30 zł). Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w pok.31 bud „Z” tel 16-76, 16-34

• Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Zespół ds. Socjalnych Hut-Pus S. A. ( pokój 38 bud. Z” ,tel. 99 28 91, 99 28 14) przyjmuje rezerwacje na bilety na **spektakl „Prywatna Klinika” w Teatrze Ludowym, 17.12.2011r.** , godz. **18.00** Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi 18 zł za bilet,( pełny koszt 37 zł). **Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w pok.38 bud „Z” tel 99 28-91, 99 28 14**

• Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Zespół ds. Socjalnych Hut-Pus S. A. ( pokój 38 bud. Z” ,tel. 99 28 91, 99 28 14) przyjmuje rezerwacje na bilety na Koncert galowy Zbigniewa Wodeckiego, który odbędzie w Krakowskiej Filharmonii (miejscu debiutu artysty) w dniu 29.11.11. o godzinie 19. Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi 50 zł, 40zł, 30 zł (balkon) za bilet,( pełny koszt odpowiednio 100,80,60 zł

• Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Spraw Socjalnych i Bytowych ( pokój 31 bud. Z” ,tel. 16-76, 16-34) przyjmuje rezerwacje na bilety na koncert "Niezwykła opowieść o niezwykłym człowieku - Paderewski KRÓL PIANISTÓW", który odbędzie się w sali koncertowej Centrum Sztuki i Techniki Japońskiej MANGHA, 5.11.2011r. , godz. 17.00 ( szczegóły poniżej)

Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi 45 zł,( pełny koszt 90 zł )

**Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w pok.31 bud „Z” tel 16-76, 16-34**

Jednocześnie informujemy, że pracownik w roku kalendarzowym 2011 może skorzystać z dofinansowania do nie więcej niż 10 imprez w ramach tzw. „wypoczynku po pracy”.



#### **Uwaga pracownicy AMP SA i Spółek**

**UWAGA!** Wszystkich pracowników Service Group in korporowanych do AMP SA od 1 października br. prosimy o pilny kontakt z Biurem Obsługi PZU Życie SA w celu podpisania nowej deklaracji (zmiana nr polisy). Przypominamy ponadto wszystkim pracownikom ArcelorMittal Poland oraz hutniczych spółek, że do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie można zapisywać swoją najbliższą rodzinę (współmałżonka i dorosłe dzieci)! Grupowe ubezpieczenie na życie jest znacznie korzystniejszą formą ubezpieczenia aniżeli indywidualne (wyższe świadczenia przy niższych składkach). Pracowników, którzy do tej pory nie posiadają grupowego ubezpieczenia na życie serdecznie zapraszamy do biura obsługi. Do grupowego ubezpieczenia na życie mogą również zapisywać się byli pracownicy ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek (do 69 roku życia). Pracownicy ArcelorMittal Poland ubezpieczeni grupowo w PZU Życie, którzy do tej pory nie odebrali „Karty Opieki Medycznej”, proszeni są o zgłoszenie się do biura obsługi. Informujemy pracowników spółek: HUT-PUS, MADROHUT, AM REFRACTORIES, IMPEL SECURITY, a od maja br. pracowników KOLPREM i EKO-ENERGIA, że obsługa osób ubezpieczonych w PZU Życie realizowana jest, podobnie jak Pracowników ARCELORMITTAL POLAND, w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Z Biura Obsługi PZU Życie mogą również korzystać pracownicy spółki PROFIL. Czas oczekiwania na wypłatę świadczenia dla pracowników wyżej wymienionych podmiotów zmalał do minimum po wprowadzeniu elektronicznego przesyłania danych. Ubezpieczony nie musi również udawać się do siedziby PZU Życie, jak było to do tej pory. Prosimy pracowników starających się o wypłatę świadczenia o posiadanie przy sobie aktualnego nr konta bankowego.



***Wielu może więcej Podaruj sobie 1 % KRS 0000052378 Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej***

**jak co roku serdecznie zaprasza Darczyńców Fundacji** na bezpłatne szczepienia ochronne przeciwko grypie /szczepionką Vaxigrip lub Influvac/ w sezonie wrzesień 2011 – czerwiec 2012.

Do szczepienia należy zgłaszać się w Gabinetce Zabiegowym PL „Centralna” Centrum Medycznego „Ujastek”, ul.Ujastek 3, Kraków – paw. B, pok. 22.

**Ze szczepienia może skorzystać również 1 osoba wskazana przez Darczyńcę. ZAPRASZAMY**

#### **Bezpłatne badania słuchu!**

Zapraszamy Państwa na bezpłatne badania słuchu, które będą przeprowadzane przez firmę Medicus. Z badań mogą skorzystać wszyscy pracownicy świadczący pracę na terenie AMP S.A.

Kraków– badania w dniu 28.10.2011r — sala 107 budynek Z — Zapisy przyjmuje Magdalena Ciurkot tel. 12 290 18 40 magdalena.ciurkot@arcelormittal.com -

**zapisy przyjmowane są do 27.10.2011r.**

*Kurier Aktualności* Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE**

UNI HUT S.A.

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A

tel. 12-644-68-16 12-390-35-64

[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)

Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe do Wierchomli. Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

**Zapraszamy do spędzenia Świąt Bożego Narodzenia w naszym ośrodku**

**„Chata pod Pustą” w Wierchomli**

pokój 2 osobowy z łazienką 130 zł /doba

pokój 3 osobowy z łazienką 160 zł/doba

pokój 2 osobowy z łazienką (nowe skrzydło) 160 zł /doba ; domek 6 osobowy 270 zł /doba



**wyżywienie:** całodzienne 56 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 43 zł/os., dzieci 4-10 lat: całodzienne wyżywienie 28 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 22 zł/os; plus dodatek świąteczny: 150 zł os dorosła i 75 zł dziecko 4-10 lat.

**Zapewniamy:** zakwaterowanie, wyżywienie, uroczystą Kolację Wigilijną – tradycyjne 12 potraw, ciasta domowego wypieku oraz wspólne śpiewanie kolęd i miłą rodzinną atmosferę.

**Rabka Termin: 19.12.2011 -26.12.2011 r.**

Cena za osobę: 654 PLN/osoba dorosła, 537 PLN/dzieci do 12 lat  
W cenie: 7 noclegów , Wyżywienie całodzienne , Kolację Wigilijną przy muzyce góralskiej , Ognisko z pieczeniem kiełbasek , Spacer po Rabce z przewodnikiem

**Koninki Termin: 22.12.2011 -27.12.2011**

Cena za pobyt 500 zł/os

W cenie : nocleg, całodzienne wyżywienie, kolację Wigilijną oraz świąteczne posiłki przy wspólnym stole

**Zawoja Termin: 23.12.2011 -27.12.2011**

350 zł –osoba dorosła, 170zł - dziecko 3 – 10 lat

**Krynica Termin: 23.12.2010 -27.12.2010 r.**

Cena za pobyt w pok. 2-osobowym 370 zł/os

Cena zawiera: 4 noclegi, całodzienne wyżywienie, uroczystą kolację Wigilijną w rodzinnej atmosferze z kapelą góralską

**Krościenko Pobyt 3 doby między 21.12.2011 -27.12.2011**

Cena: 430 zł/osoba

Cena obejmuje: zakwaterowanie w pokojach z pełnym węzłem sanitarnym, wyżywienie 3 x dziennie, kolacja Wigilijna przy muzyce góralskiej, ognisko z pieczeniem kiełbasek

**Szczawnica Termin: 23.12.2010 -27.12.2010 r.**

Cena: 500 zł/os. W cenie: 4 noclegi , 4 śniadania w formie bufetu szwedzkiego - do wyboru wykwinne i urozmaicone menu, 3 obiadokolacje w restauracji hotelowej Hotelu Solar\*\*\*\*- możliwość wyboru dań obiadowych. Uroczysta Kolacja Wigilijna z tradycyjnymi polskimi dwunastoma potrawami. Powitalna niespodzianka w pokoju - słodki upominek. 1 godzina dziennie pobytu w parku wodnym hotelu Solar - do dyspozycji basen z atrakcjami (sztuczna fala, ławka do masażu, gejzer, masaż trójdyszowy) , brodzik dla dzieci, trzy wanny jacuzzi, rynna zjazdowa, sauna infrared - promieniowanie podczerwone, sauna fińska - wyposażona w aromaterapie i koloroterapię. Za dodatkową odpłatnością istnieje możliwość wykupienia szerokiej gamy zabiegów spa i medycyny estetycznej. Dla miłośników narciarstwa w odległości 50 metrów wyciąg narciarski Palenica

**Z prasy: ArcelorMittal Poland: wielki piec w Dąbrowie Górniczej zostanie wygaszony.** Szefostwo ArcelorMittal Poland podjęło decyzję o okresowym wstrzymaniu pracy na wielkim piecu nr 3 w oddziale spółki w Dąbrowie Górniczej. Wielki piec nr 3 w Dąbrowie Górniczej ma stanąć z końcem listopada. Jak długo ma trwać zatrzymanie produkcji? - Dopóty, dopóki poziom zamówień nie zwiększy się o tyle, że będzie uzasadniona praca trzech wielkich pieców - mówi dla portalu wnp.pl Sylwia Winiarek, rzeczniczka ArcelorMittal Poland. - Powodem tymczasowego wyłączenia wielkiego pieca nr 3 jest spadek poziomu zamówień. Od sierpnia odnotowaliśmy spadek o kilkadziesiąt procent. Tak więc, będą pracować dwa wielkie piece - w Dąbrowie Górniczej i w Nowej Hucie. W spółce liczą na to, że ożywienie przyniesie drugi kwartał 2012 roku. Związkowcy z ArcelorMittal Poland obawiają się jednak, że wygaszenie wielkiego pieca nr 3 w dąbrowskim oddziale spółki to nie koniec problemów. Pracownicy z oddziału, gdzie zostanie wygaszony wielki piec, mają znaleźć pracę przy wygaszaniu oraz w pozostałych oddziałach. Związkowcy wskazują, że do końca 2011 roku w ArcelorMittal Poland obowiązuje porozumienie, na mocy którego pracodawca - w przypadku ograniczenia produkcji - maksymalnie wykorzysta szkolenia, dodatkowe i uzupełniające dni wolne, urlopy zaległe i bieżące pracowników. Porozumienie przewiduje też tzw. postojowe. Pracownicy mają otrzymywać 80 proc. wynagrodzenia obliczonego jak za urlop wypoczynkowy.

**Wygaszenie wielkiego pieca przez ArcelorMittal Poland odbije się na JSW.** To właśnie ArcelorMittal Poland jest w gronie głównych odbiorców węgla koksowego z kopalń JSW. ArcelorMittal Poland podjął decyzję o wygaszeniu wielkiego pieca nr 3 w oddziale spółki w Dąbrowie Górniczej. Piec ma stanąć z końcem listopada. Decyzja spowodowana jest znaczącym spadkiem zamówień od sierpnia tego roku. Może ona wpłynąć na sytuację Jastrzębskiej Spółki Węglowej, której ArcelorMittal Poland jest jednym z wiodących odbiorców węgla koksowego. - Po wygaszeniu wielkiego pieca przychody Jastrzębskiej Spółki Węglowej w 2012 roku mogą być niższe o ok. 800 mln zł, natomiast zysk operacyjny byłby mniejszy o jakieś 450 mln zł - ocenia w rozmowie z portalem wnp.pl Krzysztof Zarychta, analityk DM BDM. Z kolei Jerzy Markowski, były wiceminister gospodarki, wskazuje, że wygaszenie wielkiego pieca i zmniejszenie odbioru węgla koksowego przez ArcelorMittal Poland nie powinno drastycznie odbić się na wynikach Jastrzębskiej Spółki Węglowej. - To zbyt mało dotknie JSW, bo ona i tak wydobywała o wiele mniej węgla niż było go potrzeba na rynku - zaznacza w rozmowie z portalem wnp.pl Jerzy Markowski.

**Wiceminister gospodarki: chcemy zmniejszyć akcyzę na energię.** Chcemy zmniejszyć akcyzę na energię, ewentualna obniżka powinna uwzględniać sytuację budżetu państwa - mówi Maciej Kaliski, wiceminister gospodarki. Obecnie stawka akcyzy wynosi 20 zł na 1MWh energii elektrycznej, jest to maksymalna stawka jaką można było opodatkować w ten sposób energię. Maciej Kaliski przyznał podczas VIII Kongresu Nowego Przemysłu, że jest to stawka bardzo wysoka i należałoby ją obniżyć, jednak ewentualna obniżka musiałaby uwzględniać potrzeby budżetu państwa. Obniżki akcyzy na energię od dawna domagają się energochłonne przedsiębiorstwa, uzasadniający, że w innych krajach UE stawka akcyzy na energię jest niższa. Maciej Kaliski poinformował również, że resort gospodarki prowadzi prace nad zmniejszeniem kosztów tzw. kolorowych certyfikatów. Zapowiedział, że do końca 2011r. zostanie opracowana formuła, jak to obniżenie kosztów miałyby przebiegać.

Kol. Grzegorzowi Raganowi

Wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci

Ojca

Składają Zarządy Zakładowe: Zakładu Energetycznego

oraz Emerytów i Rencistów

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA