

Zespół Roboczy

• 13 października zostały parafowane przez Strony dwa Porozumienia: pierwsze dotyczące: dodatkowych odpraw dla pracowników odchodzących na świadczenia przedemerytalne oraz drugie dotyczące redystrybucji części wynagrodzeń pracowników, z którymi rozwiązywane będą umowy o pracę w roku 2010. Jak zapewnia Pracodawca podpisane porozumienia nie oznaczają bezwzględnego nakazu odejścia pracowników AMP SA na świadczenia przedemerytalne. Strona związkowa na każdym etapie negocjacji przypominała złożoną deklarację Dyr.. Personalnego, iż to pracownik będzie decydował czy skorzysta z możliwości odejścia na świadczenie czy pozostanie w zatrudnieniu. Mamy nadzieję, że te zapewnienia zostaną dotrzymane. Dla osób, które jednak chcą skorzystać z możliwości jakie daje Ustawa z 30 kwietnia 2004 roku zostało wynegocjowane porozumienie o wypłacie dodatkowych środków finansowych Poniżej treść porozumienia

Porozumienie w sprawie dodatkowych odpraw dla pracowników odchodzących na świadczenia przedemerytalne w roku 2010r.

zawarte w dniu 13.10.2010r. pomiędzy: ArcelorMittal Poland S.A. z siedzibą w Katowicach, wpisaną do Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Katowicach pod nr KRS 115891 – zwaną dalej Pracodawcą/Spółką, reprezentowaną przez: Pan Andrzej Wypych oraz Pan Andrzej Węglarz

z jednej strony, oraz

Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi ArcelorMittal Poland S.A, zwanymi dalej „Organizacjami Związkowymi”: Zakładową Organizacją Koordynacyjną NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. oraz NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A oraz Związkami Zawodowymi podpisanymi pod niniejszym Porozumieniem

z drugiej strony, zwanymi dalej Stronami

1. Strony uzgadniają, iż pracownicy posiadający lub nabywający świadczenia przedemerytalne według kryteriów określonych w ustawie z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych (Dz. U. z 2004 r. Nr 120, poz. 1252), z którymi w roku 2010 rozwiązywana będzie umowa o pracę w trybie porozumienia Stron, uprawnieni będą do otrzymania specjalnej odprawy uzupełniającej.

2. Specjalna odprawa uzupełniająca, o której mowa w ust.1. powyżej, stanowić będzie – z uwzględnieniem ust.3. – równowartość nagrody jubileuszowej jaką pracownik otrzymałby w okresie nie dłuższym niż 60 miesięcy, licząc od:

1) dnia nabycia uprawnień do nagrody jubileuszowej w oparciu o postanowienia ust.8. Załącznika nr 5 do ZUZP, 2) dnia rozwiązania stosunku pracy, w przypadku pracowników, którzy nabyli-

by uprawnienie do nagrody jubileuszowej w okresie dłuższym niż 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy.

3. Strony ustalają, że podstawę wymiaru nagrody, o której mowa w ust.2. pkt.2., stanowi miesięczne wynagrodzenia pracownika obliczone jak za urlop wypoczynkowy z ostatniego kwartału poprzedzającego termin rozwiązania umowy (nie więk-sze jednak niż 5000zł), z przyjęciem zasady nie pomniejszania w/w wynagrodzenia w przypadku przebywania pracownika na „postojowym”.

4. Odprawa uzupełniająca wypłacana będzie:

1) dla pracowników zatrudnionych w dniu wejścia w życie Porozumienia - wraz z wynagrodzeniem, po rozwiązaniu umowy o pracę,

*2) dla pracowników, z którymi umowa o pracę rozwiązana została przed dniem podpisania niniejszego Porozumienia - nie później niż wraz z wynagrodzeniem za listopad 2010r **cd str 2***

Spotkanie z Dyr.. Oddziału Wyrobów Płaskich, Surowcowego i Zakładu Energetycznego

15 października odbyło się spotkanie przedstawicieli organizacji związkowych działających w Oddziale Kraków z Dyrektorami Oddziału Wyrobów Płaskich (Jacek Woliński), Surowcowego (Jerzy Kućmierz) oraz Zakładu Energetycznego (Andrzej Curyło). Tematami, które poruszono na spotkaniu to przede wszystkim remont wielkiego pieca, produkcja w krakowskim Oddziale. Prace remontowe przebiegają według harmonogramu i mimo „plotek” o wcześniejszym uruchomieniu WP, planowany termin rozruchu to marzec 2011r. W ramach remontu należy pamiętać o odtworzeniu komina, który uległ zniszczeniu podczas styczniowej awarii. Dyrekcja Oddziału „zagospodarowała” pracowników, którzy chwilowo nie mieli zatrudnienia w Oddziale Surowcowym. I tak 100 osób dojeżdża do Dąbrowy Górniczej, 58 pracuje w Zakładzie Koksowniczym pozostali znaleźli zatrudnienie w Zakładzie. Strona Społeczna zgłosiła potrzebę rotacji pracowników dojeżdżających do Dąbrowy Górniczej. W drugiej części spotkania dyr.. J. Woliński przedstawił planowaną i wykonywaną produkcję w Krakowie. W październiku plan wynosi 135-140 tys. ton produkcji wyrobów płaskich, dostawa do Świętochłowic na poziomie 28 tys ton półwyrobów. Produkcja na Walcowni Gorącej to 6 tys ton na dobę. Natomiast z Krakowa wysyłamy 45 tys ton koksu do Dąbrowy Górniczej, 65 tys ton spieku do Ostrawy i 35 tys ton spieku do Dąbrowy. Planowana jest także dostawa spieku do huty Eko-Stil. Dyr.. J. Wolińskiego z zadowoleniem poinformował zebranych, iż nasza Walcownia Gorąca ma najlepsze wyniki w Grupie ArcelorMittal, także produkcja koksu jest wzorcem dla innych zakładów Grupy.. **cd str 3**

cd ze str 1... poniżej przedstawiamy treść drugiego porozumienia parafowanego przez Strony, dotyczącego redystrybucji środków finansowych:

Porozumienie w sprawie redystrybucji części wynagrodzeń pracowników, z którymi rozwiązywane będą umowy o pracę w roku 2010

zawarte w dniu 13.10.2010r. pomiędzy: ArcelorMittal Poland S.A. z siedzibą w Katowicach, wpisaną do Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Katowicach pod nr KRS 115891 – zwaną dalej Pracodawcą/Spółką, reprezentowaną przez: Pan Andrzej Wypych oraz Pan Andrzej Węglarz

z jednej strony, oraz

Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi ArcelorMittal Poland S.A, zwanymi dalej „Organizacjami Związkowymi”:

Zakładową Organizacją Koordynacyjną NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. oraz NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. oraz Związkami Zawodowymi podpisanymi pod niniejszym Porozumieniem

z drugiej strony, zwanymi dalej Stronami

1. Strony uzgadniają, iż w przypadku rozwiązywania – w okresie od 01.09.2010r. – 31.12.2010r. - umów o pracę z pracownikami:

1) posiadającymi lub nabywającymi świadczenia przedemerytalne według kryteriów określonych w ustawie z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych (Dz. U. z 2004 r. Nr 120, poz. 1252),

2) nabywającymi uprawnienia do emerytur i rent,

3) w trybie art. 52 i 53 kodeksu pracy,

20% wynagrodzeń brutto pracowników, o których mowa powyżej, przeznaczonych zostanie na wzrost płac zasadniczych pracowników danej jednostki organizacyjnej (z uwzględnieniem pochodnych), z przyjęciem poniższych uwarunkowań.

2. Środki finansowe, o których mowa powyżej:

1) uruchamiane są w przypadku, gdy nie zostaną przejęte zadania wykonywane przez zwolnionego pracownika,

2) naliczane są od 1 dnia miesiąca następnego po dniu rozwiązania umowy o pracę z pracownikiem, o którym mowa w ust.1.,

3) przeznaczone są na wzrost płac zasadniczych pracowników w danej jednostce organizacyjnej (z uwzględnieniem pochodnych), którzy przejmą całość lub część obowiązków zwolnionych pracowników – wg decyzji kierownika jednostki organizacyjnej.

3. Wzrost płac zasadniczych pracowników, o których mowa w ust.2. pkt.3., dokonywany jest nie później niż w ciągu 4 miesięcy od dnia rozpoczęcia naliczania redystrybuowanych środków finansowych (wraz z dokonaniem ewentualnego wyrównania).

4. Pracodawca przekazuje, w formie pisemnej, Organizacjom Związkowym – sygnatariuszom porozumienia, comiesięczne informacje o wielkościach środków finansowych przeznaczonych na wzrost wynagrodzeń pracowników w oparciu o postanowienia ust. 2 i 3. powyżej, w rozbiciu na poszczególne jednostki organizacyjne, w terminie do 20 dnia następnego miesiąca.

5. Treść postanowień niniejszego porozumienia wyjaśniają wspólnie jego strony w formie pisemnej.

6. Strony dopuszczają możliwość przedłużenia niniejszego porozumienia.

Członkowie Zespołu Roboczego oprócz dyskusji na temat Parafowanych Porozumień w sprawach różnych przedstawiali szereg uwag dotyczących pracy w poszczególnych Oddziałach. Oczekujemy także na wyjaśnienie spraw prezentowanych na poprzednich spotkaniach Zespołu Roboczego.

Szkolenie związkowe

• W dniach 18-19 października w naszym ośrodku związkowym w Wierchomli odbyło się szkolenie, w którym udział wzięli wszyscy Przewodniczący Zarządów Zakładowych Związku. W pierwszym dniu z zaproszonych gości udział wzięli: Pan Andrzej Szuperski (prawnik OPZZ), Prezes AM GS Sp. z o.o. Pan Jan Stokłosa dyr.. Personalny AM GS Pan Jerzy Sułkowski oraz Prezes naszej związkowej Spółki UNIHUT SA Pan Daniel Wróblewski. Mecenas A. Szuperski omówił procedurę odwoławczą związaną z emeryturami pomostowymi, wskazał na niektóre zapisy Kodeksu Pracy, które Pracodawcy dowolnie interpretują pomimo wyroków sądowych (szczegółowo omówiono zapisy dotyczące urlopu na żądanie oraz bezprawnych oczekiwań wielu przełożonych dotyczących urlopów pracowniczych). Niestety w AMP SA i niektórych Spółkach część kadry kierowniczej próbuje „dysponować” urlopem pracowników. Są to niedopuszczalne metody, które będziemy przedstawiać władzom Spółki żądając wyjaśnienia. Korzystając z obecności Pana A. Szuperskiego Przewodniczący Zarządów Zakładowych w bloku poświęconemu dyskusji i odpowiedzi pytali o nurtujące ich sprawy. Wiele niejasnych sytuacji zostało w dużej mierze wspólnie zinterpretowanych i wyjaśnionych. W drugiej części dnia o sprawach Spółek zależnych funkcjonujących na terenie AMP SA mówili: Panowie J. Stokłosa, J. Sułowski i D. Wróblewski. Głównymi wątkami rozmów był temat remontu WP i zaangażowania przy nim pracowników Spółek oraz zasady udziału w przetargach na prace. Zebrani na sali podkreślali jak „złą robotę” wykonują tak zwane Spółki teczkowe, kierowane niejednokrotnie przez byłych pracowników AMP SA i Spółek zależnych. Wszyscy zadawali pytanie gdzie są zapewnienia Prezesa Zarządu AMP SA Pana S. Samaddara o usunięciu takich „firm”. Dziwi nas także podejście pracowników AMP SA odpowiedzialnych za przetargi, że dopuszczają do przetargów nie sprawdzone firmy, które „psują rynek”. Te sprawy na pewno będziemy przedstawiać Zarządowi AMP SA. Mamy nadzieję, że normalność w zamówieniach i przetargach w końcu weźmie górę. W drugim dniu gościliśmy Dyr.. Kadr i Płac i Relacji Społecznych Pana Andrzeja Węglarza (pełni on jednocześnie funkcję Przewodniczącego Związku Pracodawców Przemysłu Hutniczego), oraz Pana Cezarego Koziańskiego odpowiedzialnego za kontakty ze Związkami Zawodowymi. Obaj Panowie prezentowali proponowane zmiany do Kodeksu Pracy omówili zasady przejścia na wcześniejsze emerytury oraz odpowiadali na wiele pytań związanych z pracą w AMP SA. Większość pytań dotyczyła planowanej restrukturyzacji zatrudnienia, która pociąga za sobą zwolnienia pracowników. Parafowane porozumienia odnośnie większych środków dla pracowników odchodzących na świadczenia przedemerytalne mogą jedynie pomóc w podjęciu decyzji przez pracowników, którym zostaną przedstawione stosowne propozycje. W dyskusji Strony podkreślały, iż to pracownik powinien decydować o możliwości skorzystania z odejścia **Cd Str 4**



Uwaga pracownicy Huty i spółek hutniczych

W dalszym ciągu można zapisywać siebie, jak i swoją najbliższą rodzinę, do grupowego ubezpieczenia, w PZU Życie. Do grupowego ubezpieczenia na życie, którego składki są znacznie niższe od ubezpieczenia indywidualnego, mogą zapisywać się pracownicy ArcelorMittal Poland SA i hutniczych spółek. Prosimy wszystkich pracowników Huty, którzy przychodzą po świadczenia do biura obsługi PZU o posiadanie przy sobie aktualnego numeru konta bankowego.

Biuro obsługi PZU Życie dla pracowników zatrudnionych w ArcelorMittal Poland SA mieści się w budynku administracyjnym: „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, wew. 99 40-50.



APEL RADY OPZZ Z DNIA 5 PAŹDZIERNIKA 2010 R. W SPRAWIE WYBORÓW SAMORZĄDOWYCH

Budowa społeczeństwa obywatelskiego wymaga powszechnej aktywności – związkowcy nie mogą być obojętni wobec zbliżających się wyborów samorządowych. Samorząd terytorialny jest gospodarzem na swoim terenie, zajmującym się praktycznie wszystkimi dziedzinami życia społecznego, a wieloletnia praktyka potwierdza, że skuteczność i efektywność jego działalności zależy w znacznej mierze od postaw i aktywności radnych, których będziemy wybierali w najbliższych wyborach. Oczekujemy samorządów kompetentnych i nowoczesnych, ale także samorządów działających na rzecz polepszenia bytu lokalnych środowisk pracowniczych, aktywnie walczących z bezrobociem na swoim terenie działania. Samorządów wrażliwych, w których nie ma przyzwolenia na likwidację miejsc pracy i łamanie praw pracowniczych. Szanse na wybór takich kandydatów stwarza aktywne poparcie naszych kandydatów na listach wyborczych.

Rada Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych zwraca się z apelem do członków organizacji członkowskich o poparcie kandydatów do samorządów wszystkich szczebli rekomendowanych przez struktury OPZZ.

21 listopada będzie liczył się każdy głos!

Udział naszych kandydatów w wyborach samorządowych to także możliwość zaprezentowania w środowisku lokalnym programu i dokonania Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.



Dzień wolontariatu

● **3 grudnia** w ArcelorMittal Poland po raz drugi organizowany będzie **Dzień Wolontariatu**. W tym dniu **w ramach godzin pracy** każdy z pracowników będzie mógł być wolontariuszem i spełnić swoją potrzebę pomagania innym, na przykład odrabiając lekcje z dziećmi, czytając książki ludziom starszym w domach opieki, bądź oddając krew. Każdy z pracowników jest potrzebny. Dla nas to tak mało, a dla innych może znaczyć tak wiele.



**Wielu może więcej
Podaruj sobie 1%
KRS 0000052378**

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej

proponuje nową formę pomocy dla Darczyńców Fundacji

W celu ułatwienia Darczyńcom załatwiania spraw związanych z uzyskaniem pomocy społecznej - Fundacja proponuje **bezpłatne porady prawne**. Poradę udzielał będzie Radca Prawny w szczególności w zakresie wniosków o:

ustalenie niezdolności do pracy dla celów rentowych, ustalenie stopnia niepełnosprawności i przyznanie świadczeń z tym związanych, pomoc z instytucji publicznych, np. samorządowych

Porady udzielane będą w siedzibie Fundacji, w Spółce Ujastek (dawne Centrum Medyczne) w pok. Nr 10 (przy RTG) w dniach:

- 26 października 2010 r., w godz. 14-16,
- 14 grudnia 2010 r. w godz. 14-16.

Aby skorzystać z porady konieczne jest wcześniejsze zgłoszenie telefoniczne do Biura Fundacji pod numer tel. 12 290 41 58 (w poniedziałki, wtorki, środy w godz. 9-14).

cd ze str nr 1...(Spotkanie z dyrekcją..) ArcelorMittal. W kolejnej części spotkania informacje o produkcji Zakładu Energetycznego przedstawił Dyr.. Andrzej Curyło. Na produkcję huty wpływ ma zużycie energii elektrycznej, a ta w Polsce jest najdroższą w Europie. Do tego zapowiada się jeszcze podwyżka o 7% w 2011 roku. Właściciel naszych hut podejmuje działania aby obniżyć koszty produkcji (w tym energii elektrycznej). Podjęte zostały kroki i złożone deklaracje L. Mittala o partycypacji w budowie elektrowni jądrowej w Polsce. To może wydatnie w przyszłości wpłynąć na cenę energii elektrycznej tym samym obniżą się koszty produkcji naszych wyrobów hutniczych. W zakładzie Energetycznym pomimo remontu WP wszyscy pracownicy mają zatrudnienie. Przeprowadzane są konserwacje urządzeń energetycznych i niezbędne remonty. W Zakładzie w dalszym ciągu opracowuje się nowy schemat organizacyjny. W ostatniej części spotkania podsumowano wykorzystanie urlopów postojowych w naszym Oddziale. Na koniec Strona Społeczna przekazała swe uwagi dyrekcji Oddziału.


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNI HUT S.A.**
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**
turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe do Wierchomli. Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

• ZFŚS proponuje....

- 22 listopada 2010 Opera Krakowska godz. 17.00 i 20.00
TEATR POLONIA - GRUBE RYBY reżyseria KRYSZYNA JANDA
Występują: IGNACY GOGOLEWSKI, ARTUR BARCIŚ, CEZARY ŻAK/Sławomir Orzechowski, Wiesława Mazurkiewicz, Krzysztof Kiersznowski, Małgorzata Kocik, Justyna Kulig, Piotr Bajtlik, Witold Bieliński - „*Ta komedia urzekła widzów swoim niewymuszonym humorem, rozbijającymi gagami i mistrzowską grą aktorów.*”

- Dział Spraw Socjalnych i Bytowych rozprowadza bilety na spektakl komediowy „Adam i Ewa”, który odbędzie się 23 listopada 2010r o godz.19,00 w Nowohuckim Centrum Kultury – al. Jana Pawła II 232.

Spektakl reżyserowany jest przez Tomasza Mędrzaka na podstawie „Pamiętników Adama i Ewy” Marka Twaina w przekładzie Teresy Truszkowskiej. Występują: Piotr Szwedec, Agnieszka Sitek, Tomasz Mędrzak.

Cena biletu 30,00 zł odpłatność dla uprawnionych pracowników i członków rodzin **15,00zł/** bilet.

- Zespół ds. Socjalnych Hut-Pus S. A. (pokój 39 bud. Z”, tel. 99 28 74 oraz 99 28 85) przyjmuje zapisy na koncert Janusza Radka pt. „Dom za Miastem”, który odbędzie się na scenie teatralnej PWST, ul. Straszewskiego 22 w dniu 27 października br. (oferta w zał.) Cena biletów 60 zł; dla uprawnionych do korzystania z ZFŚS – 30 zł

Jednocześnie informuję, że pracownik w roku kalendarzowym 2010 może skorzystać z dofinansowania do nie więcej niż 10 imprez w ramach tzw. „wypoczynku po pracy”.

cd ze str 2 ...*Szkolenie związkowe...* Według przedstawionych informacji 95% osób uprawnionych do świadczeń przedemerytalnych ma okres do 5 lat, do uzyskania pełnej emerytury. Jak podkreślił dyr.. A. Węglarz osobom, które będą potrzebne dla Zakładu, a dyrektorzy i kierownicy zdecydowali o tym by pozostali w zatrudnieniu nie będą wręczane propozycje odejścia na zasiłek przedemerytalny. Obaj Pano wie w trakcie dyskusji cierpliwie odpowiadali na wiele pytań. Całość szkolenia podsumował Przewodniczący Zarządu Związku Janusz Lemański, zapowiadając kontynuowanie tych cyklicznych spotkań. Zmieniając temat rozmów przedstawił zebrany historię kupna i rozbudowy ośrodka związkowego „Chata pod Pustą”. Historyczne szkice dawnej szkoły, a obecnie naszego ośrodka wczasowego gościom oraz Przewodniczącym Zarządów Zakładowych pokazały jak zmieniał się obraz tej części doliny. Kolejne szkolenie związkowe zapowiadamyjuż na wiosnę 2011 roku.

Z prasy: Jak kryzys zahartował europejską stal? - Hutnictwo, a także branże z nim związane, wychodzą z okresu największego załamania koniunktury od wielu lat - uważa Janusz Specjał, prezes zarządu firmy Montan Stal. O tym, jak z kryzysem poradził sobie rynek stali w Europie Środkowo-Wschodniej, będzie można się przekonać 20 października br. podczas konferencji towarzyszącej targom Steelmet w Sosnowcu. Organizatorem konferencji jest Polska Unia Dystrybutorów Stali (PUDS). - To jedna z największych tego typu imprez w polskiej branży stalowej. Mamy ambicje pokazywania nie tylko tego, co dzieje się w naszym rodzimym hutnictwie, ale też w krajach regionu. Do uczestnictwa w konferencji zapraszamy przedstawicieli dystrybutorów stali, ale też jej odbiorców oraz producentów. Ich opinie są dla nas szczególnie ważne, zwłaszcza teraz, gdy gospodarka dopiero co wychodzi ze stagnacji - mówi Robert Wojdyna, prezes PUDS oraz szef Konsorcjum Stali. Uczestnicy konferencji przedstawiają sektor stalowy w Polsce i w naszym regionie Europy. Dyskutować będą m.in. na temat inwestycji infrastrukturalnych (w budownictwie, transporcie, energetyce) oraz ich wpływie na branżę stalową. Przedstawiciele sektora omówią sytuację rynkową u głównych odbiorców stali m.in. na rynku wyrobów płaskich, długich oraz stali nierdzewnej. Dyskutować także będą o rynku surowców. - Hutnictwo, a także branże z nim związane wychodzą z okresu największego załamania koniunktury od wielu lat - mówi Janusz Specjał, prezes zarządu firmy Montan Stal. - Będziemy więc mieli okazję podsumować minione kilkanaście miesięcy oraz porozmawiać o perspektywach rozwoju - dodaje.

Kraszewski: przełomu ws. ograniczenia emisji CO2 w Cancun raczej nie będzie. Rozmowy dotyczące ochrony klimatu są trudne i raczej nie należy oczekiwać podpisania nowego porozumienia dotyczącego redukcji gazów cieplarnianych - poinformował dziennikarzy w poniedziałek minister środowiska Andrzej Kraszewski. Minister odniósł się do obrad Rady Unii Europejskiej ds. środowiska w Luksemburgu, w których uczestniczył w ubiegłym tygodniu. Podczas tego spotkania ministrowie środowiska wypracowali i przyjęli wspólne stanowisko UE na światową Konferencję Klimatyczną ONZ, która odbędzie się w Cancun w Meksyku od 29 listopada do 10 grudnia 2010 r. "Nie spodziewamy się wielkiego przełomu, trwają wysiłki społeczności międzynarodowej, by uzgodnić tekst porozumienia, które zastąpi porozumienie protokołu z Kioto" - powiedział Kraszewski. UE, pomimo rozbieżności, wypracowała jednak jednolite stanowisko. Unia jest nadal liderem negocjacji i jej deklaracja redukcji jest najwyższa, wynosi ona 20 proc. redukcji emisji CO2 do 2020 r. - przypomina w komunikacie ministerstwo środowiska.

IMPONUJĄCY WZROST PRODUKCJI STALI "SUROWEJ" W UE W OKRESIE SIĘDMIU MIESIĘCY 2010 ROKU. Producenci stali w państwach członkowskich Unii Europejskiej wytworzyli w okresie od stycznia do lipca 2010 roku prawie 104 mln ton tego tworzywa, co stanowi około 41 % wzrost produkcji w odniesieniu do analogicznego okresu 2009 roku.. W lipcu 2010 roku wyprodukowano w UE prawie 14 mln ton stali „surowej”, co stanowi wzrost 22,9 % w stosunku do lipca 2009 roku.