

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 38/ 09 / (853)

21.10. 2009 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Konferencja Sprawozdawcza Delegatów NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

• 14 października odbyła się Konferencja Sprawozdawcza Delegatów NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Wśród zaproszonych gości byli: Prezes Zarządu Spółki Pan Sanjay Samaddar, Członek Zarządu Dyr.. Personalny Pan Andrzej Wypych, Dyr.. Części Wyrobów Płaskich Pan Jacek Woliński, Dyr.. Części Surowcowej Pan Bogdan Mikołajczyk, Dyr.. Zakładów Energetycznych Pan Andrzej Curyło, Prezes Service Group Pan Jan Stokłosa, Służby HR reprezentowali Pan Cezary Koziński Gł. Specjalista ds. Kontaktów Społecznych oraz Pan Zbigniew Gąska - Szef Działu Kadr i Płac w Krakowie. Na Konferencję przybyli także SIP Pan Andrzej Grabski, Alfred Miodowicz- Honorowy Przewodniczący OPZZ oraz Dyrekcja krakowskiego PCK z Panią Sekretarz Okręgowego PCK Pers Józefą i Panem Andrzejem Woźniakiem. Spółkę UNIHUT SA reprezentowali Pani Bujak Justyna, Daniel Wróblewski i Józef Bukowiec, Spółkę Madrohut reprezentował Pan Marek Szymocha. Konferencja rozpoczęła się od dekoracji sztandaru Związku medalem II stopnia za zasługi dla PCK. Pani Józefa Pers odznaczając Sztandar Związku dziękowała nie tylko za wsparcie finansowe ale także za zaangażowanie Związku w codziennej działalności PCK. Kolejnym punktem Konferencji było sprawozdanie Przewodniczącego NSZZ Prac. AMP SA, Janusza Lemańskiego podsumowujące miniony rok działalności związkowej. W swym wystąpieniu Przewodniczący mówił między innymi:

„.....Przed laty głównym problemem determinującym nasze działania związkowe, było utrzymanie w Krakowie huty o

pełnym cyklu produkcyjnym. W ostatnim kryzysowym czasie gdzie Europejski Koncern wyłączył 16 z 25 Wielkich Pieców, drżeliśmy o los naszej huty. Chwała tym którzy utrzymali pracę Wielkiego Pieca, choć nie obeszło się bez wyłączeń ciągów produkcyjnych, z uspieniem koksowni włącznie. W konsekwencji ograniczeń produkcyjnych, nasza zawodowa społeczność doświadczyła nowych rozwiązań, nigdy dotąd nie-stosowanych w praktyce jak : urlopy postojowe czy dyslokacje pracowników do innych prac. Nie obeszło się bez nerwowych reakcji , oświadczeń, protestów ze strony pracowników czujących zagrożenie swej pracy zawodowej. Ostatnio zaś gdy z jednej strony odczuwamy już powiew wiatru pokryzysowego, powolny powrót do normalnej produkcji, a z drugiej, po stronie pracodawcy dalszy proces redukcji zatrudnienia, szczególnie odczuwamy napiętą atmosferę, stąd oświadczenia i stanowiska związkowe. Związek zawodowy ma niezbywalne prawo i obowiązek obrony miejsc pracy, zaś w ostatnim czasie skala odejść z bonusem finansowym zarówno w hucie jak i spółkach zależnych przybrała niespotykaną wielkość .”

Przed oddaniem głosu Prezesowi Zarządu Spółki, Janusz Lemański uhonorował Pana S. Samaddara pamiątkową statuetką „Lajkonika”. Tradycją się stało, że na każdej Konferencji honorowego związkowego lajkonika otrzymuje osoba, która przyczynia się do dialogu społecznego i pochodzi z poza Krakowa. Niemniej jednak zagrożenie miejsc pracy jakie obecnie doświadczamy w Spółce było także przewodnią myślą w wystąpieniu Prezesa Zarządu Pana S. Samaddara. Przypominał lata „tłuste i lata chude” , które kiedyś się skończą. Obecny okres to największy kryzys gospodarczy od lat trzydziestych poprzedniego wieku. Trzeba zrobić wszystko aby wyjść mocniejszym z tej trudnej sytuacji. Prezes Zarządu Spółki chce współpracować ściśle

cd str nr 2



cd ze str nr 1 z organizacjami związkowymi. Większość zagadnień, tematów spornych jest konsultowana ze Związkami Zawodowymi. Pomimo lepszych wyników w trzecim kwartale tego roku zapowiedzi polepszenia koniunktury nie ma. Czwarty kwartał może ponownie zakończyć się minusową ebiddą dla Spółki i całej Grupy. Prezes Samaddar z lekkim optymizmem patrzy w przyszłość, kończąc wystąpienie oczekiwał pytań od zebranych delegatów. Pytania zadawali przedstawiciele Zakładów ArcelorMittal (Andrzej Bączkowski, Andrzej Liszka, Zbigniew Przybylski, Józef Kawula, Jerzy Łąka, Krzysztof Bąk) jak i Spółek zależnych (Stanisław Pechciński, Jacek Krupa, Włodek Huk). O dziwo przedstawiciele zakładów pytali o inwestycje, o wstrzymane remonty, o zamówienia na wyroby hutnicze, choć mogli w zdecydowany sposób domagać się informacji o podwyżkach wynagrodzenia, o nagrodach. Wiele pytań dotyczyło programu Omnibus i reperkusji z nim związanych. ...*"To, że jest dziś tutaj tak spokojnie, że nie ma palenia opon, wybuchu petard i sporej grupy pracowników huty to dlatego, że daliśmy sobie wzajemnie jedną z ostatnich szans aby porozumieć się i aby pracodawca wycofał się z antypracowniczych pomysłów"*- te słowa padały pod adresem Zarządu Spółki, a głównie Dyr.. Personalnego, którego wszyscy kojarzą ze zwolnieniami i z wdrażaniem tych niepopularnych programów.*"to między innymi głosami także przedstawicieli załogi w Radzie Nadzorczej ArcelorMittal Poland SA został Pan wybrany do Zarządu Spółki i to także oni i załoga mogą wyrazić wotum nieufności dla Pańskich działań"*... grzmiał jeden z delegatów. Prezes Spółki próbował łagodzić sytuację tłumacząc, że decyzji co do wdrożenia programu nie ma, jest on poddany w chwili obecnej procesowi konsultacji społecznej, a głos Związków Zawodowych jest dla Zarządu ważnym odnośnikiem. Odnosząc się do pytań związanych z inwestycjami i remontami niestety stwierdził, że Spółka musi pracować z pewnym ryzykiem gdyż obecnie trudno o pozyskanie środków finansowych. Jak stwierdził Prezes Samaddar na najpotrzebniejsze remonty środki finansowe muszą się znaleźć (mowa tu między innymi o remontach konwentorów w Krakowie i Dąbrowie Górniczej). Wspominając o inwestycjach przypomniał o kończeniu modernizacji Walcowni Zimnej i środkach wydanych na ten cel. Prezes Spółki mówiąc o produkcji, przypominał, że w Grupie liczy się konkurencyjność i musimy wszystko zrobić

aby nasze wyroby były cenowo porównywalne z cenami wyrobów hut zachodnich. ...*"W sytuacji gdy mamy do wyboru wydać środki finansowe na remont budynku, części socjalnej czy urządzeń technologicznych bez, których nie da się produkować to wybierzemy ten drugi wariant"*.. Podsumował swe odpowiedzi dotyczące inwestycji i modernizacji. Część pytań dotyczyła między innymi zatrudnienia pracowników. Na te pytania odpowiadał dyr.. Personalny Pan Andrzej Wypych. Nie została wyjaśniona sprawa braku zatrudnienia w Zakładach Energetycznych pracowników alokowanych z Koksowni, Walcowni Zimnej. Jak zapowiedział dyr.. Personalny ta kwestia zostanie szczegółowo rozpatrzona, a decyzje powinny satysfakcjonować wszystkie strony. W trakcie dyskusji koledzy z Koksowni udowodnili (rację Stronie Związkowej przyznała Dyr.. Części Surowcowej Pan Bogdan Mikołajczyk), że większe oszczędności w tym Zakładzie będą przy zatrudnieniu dodatkowych pracowników na węglowni (dodatkowa zmiana) niż płacenie tzw. osiowego PKP za przestój wagonów. Szybkie decyzje między dyrektorami (dyr.. Wypych i dyr. Mikołajczyk) mogą tylko napawać optymizmem, że rozsądek zwycięża i czasami trzeba w głos załogi się wsłuchać. Wiele pytań zadali przedstawiciele Spółek zależnych. Pytano między innymi o drastyczną redukcję zatrudnienia w Grupie Serwisowej, o inkorporowanie pracowników utrzymania ruchu do AMP SA. Choć Prezes Service Group Pan Jan Stokłosa wspólnie z dyr.. Personalnym AMP SA próbowali odpowiadać na pytania delegatów, to w dalszym ciągu pozostaje nie wyjaśniona kwestia tak drastycznego zmniejszenia zatrudnienia, a właściwie likwidacji dawnego ZM w Krakowie. Wiele uwagi poświęcono chaotycznej (wg. Strony Związkowej) akcji dobrowolnych odejść. Pomimo zapewnień Prezesa Spółki o dużej skali zamówień i doborze właściwych pracowników delegaci wyrazili swoje niezadowolenie i niepokój o dalsze losy pracowników i Spółki.

Na wiele pytań nie usłyszeliśmy odpowiedzi (Prezes Spółki zapisał 18 pytań) i jak zapewniał odpowiednie służby przygotują odpowiedzi, a dyr.. Personalny na specjalnym spotkaniu wyjaśni wszystkie wątpliwości. Odpowiedzi na szczegółowe pytania przedstawimy w kolejnych nr Kurierka Aktualności.

Po przerwie Delegaci wysłuchali sprawozdania finansowego Związku, realizacji Uchwały Konferencji Delegatów z dn. 7.11.2008 roku oraz po dyskusji przyjęli do realizacji Uchwałę Sprawozdawczego Walnego Zebrania Delegatów NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Uchwała nr 1 Sprawozdawczego Walnego Zebrania Delegatów NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. podjęta w dn. 14.10.2009r

1. Sprawozdawcze Walne Zebranie Delegatów NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. na wniosek Komisji Rewizyjnej zatwierdza sprawozdanie z działalności Zarządu za rok sprawozdawczy 2008

Sprawozdawcze Walne Zebranie Delegatów NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. zobowiązuje Zarząd Związku do realizacji następujących wniosków:

1. Zobowiązuje się Zarząd Związku do rozpoczęcia rozmów w sprawie negocjacji Porozumienia Społecznego, które będzie kontynuowało zapisy osłonowe oraz gwarancje zatrudnienia wobec pracowników ArcelorMittal Poland SA i Spółek Zależnych

cd str nr3





2. Zobowiązuje się Zarząd Związku do przeprowadzenia negocjacji z Pracodawcą, aby opracował system zatrudniania pracowników w ArcelorMittal Poland S.A. z uwzględnieniem przywileju preferującego rodziny hutnicze.

3. Zobowiązuje się Zarząd Związku, aby prowadził rozmowy z Pracodawcą, które pozwolą uzupełnić normoobsady zgodne z obowiązującymi schematami organizacyjnymi.

4. Zobowiązuje się Zarząd Związku do wynegocjowania ZUZP tak by zawierał najkorzystniejsze zapisy obowiązujące w ZUZP poszczególnych Oddziałów oraz aby zostały wprowadzone niezbędne postanowienia Pakietu Socjalnego.

5. Zobowiązuje się Zarząd Związku do kontynuowania szkoleń związkowych finansowanych przez Pracodawcę.

6. Zobowiązuje się wszystkich członków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA do konsolidacji działań na rzecz zwiększenia naszego uzwiązkowienia.

7. Zobowiązuje się Zarząd Związku do promowania wszelkich inicjatyw związanych z inwestowaniem w O/Kraków, opartym na pełnym cyklu produkcyjnym z uwzględnieniem pełnej mocy produkcyjnej Nowej Walcowni Gorącej.

8. Zobowiązuje się Zarząd Związku do wynegocjowania wyższej składki na PPE, obowiązujący w AMP SA

9. Zobowiązuje się Zarząd Związku aby utrzymać posilki profilaktyczne dla pracowników Spółki oraz kontrolować ich jakość.

10. Zobowiązuje się Zarząd Związku do prowadzenia prac celem ujednolicenia ubezpieczenia grupowego obowiązującego w ArcelorMittal Poland SA oraz zorganizowania nadzoru nad przepływem składek pracowniczych.

11. Zobowiązuje się Zarząd Związku do wspierania inicjatyw OPZZ zmierzających do wyeliminowania patologii w Prawie Pracy i Ustawie o Związkach Zawodowych

12. Zobowiązuje się Zarząd Związku do inicjowania i wspierania działań mających na celu zabezpieczenie pracowników Spółek Zależnych przed nadmierną restrukturyzacją zatrudnienia

13. Zobowiązuje się Zarząd Związku do opracowania nowych schematów organizacyjnych zakładowych zarządów związkowych działających w AMP SA i Spółkach Zależnych, z uwzględnieniem ich stanu liczebnego oraz zgodności z schematami organizacyjnymi w AMP SA i Spółek Zależnych

Wiadomości z prasy: ArcelorMittal Warszawa: szanse na lepsze perspektywy w roku 2010. Duży potencjał tkwi w inwestycjach infrastrukturalnych - mówi dla portalu wnp.pl Ewa Karpińska, PR manager ArcelorMittal Warszawa. - Dotacje unijne będą dostępne do 2013 roku. Jest to zatem najlepszy czas na realizację inwestycji. Jak ocenia Pani perspektywy rynku, na którym działa spółka? - ArcelorMittal Warszawa obsługuje dwa podstawowe sektory: budowlany oraz motoryzacyjny i maszynowy. Oba te sektory zostały znacząco dotknięte kryzysem w 2009 roku. Jednocześnie trzeba podkreślić, że oba rodzą niezłe perspektywy w roku 2010. Wedle obecnych prognoz powinny one jako jedne z pierwszych wydostawać się z kryzysu. Ekonomiści zakładają obecnie, że w 2010 roku Polska powinna osiągnąć PKB rządu 2,5 procent. To niezły prognostyk dla całego systemu gospodarczego. Naszym zdaniem duży potencjał tkwi w inwestycjach infrastrukturalnych. Dotacje unijne będą dostępne do 2013 roku. Jest to zatem najlepszy czas na realizację inwestycji. Spodziewamy się, że budownictwo, które zanotowało w 2009 roku spadek produkcji o ponad 50 procent od wiosny 2010 roku zacznie się również rozwijać. Wedle obecnych prognoz ilościowych w 2010 roku najwięcej będzie realizowanych projektów drogowych. Ponadto - obiektów stanowiących bazę rekreacyjno-sportową, obiektów związanych z energetyką oraz przeznaczonych na przestrzenie biurowe. Wedle aktualnych prognoz również przemysł samochodowy będzie w 2010 zwiększał produkcję. Uważamy zatem, że po przetrwaniu trudnego dla wszystkich producentów stali 2009 roku, mamy szanse na lepsze perspektywy w roku 2010. Jaki był miniony kwartał dla spółki? - Trzeci kwartał 2009 roku był lepszy od drugiego. Zwiększyliśmy ilość zamówień o około 10 procent. W trzecim kwartale spółka ArcelorMittal Warszawa sprzedała więcej wyrobów na rynek krajowy podczas gdy w drugim kwartale bardziej znaczący był eksport. Generalnie jednak rok 2009 okazała się bardzo trudny. W stosunku do ubiegłego roku spadek sprzedaży wyniósł ponad 30 procent. Jak przedstawiają się plany spółki? - ArcelorMittal Warszawa jest w trakcie opracowywania planów inwestycyjnych mających na celu rozszerzenie asortymentu wyrobów i doskonalenie jakości. Ich realizacja zakładana jest etapami w 2010 i 2011 roku.

ArcelorMittal Poland wychodzi z kryzysu. ArcelorMittal Poland oczekuje powrotu do poziomu produkcji sprzed kryzysu dopiero w 2012 r. Jednak jak zapewnia w rozmowie z "Rzeczpospolitą" Sanjay Samaddar, prezes ArcelorMittal Poland, poziom zatrudnienia pozostanie bez zmian, a grupa nie spodziewa się kolejnego programu odejść pracowników. Prezes ocenił w dzienniku, że nie ma na razie na rynku zwiększenia realnego popytu, a sytuacja sprzed kryzysu powróci dopiero w 2012 r. Podsumowując ostatnie dziesięć miesięcy, Sanjay Samaddar wyliczył w, że średnie wykorzystanie zdolności produkcyjnych ArcelorMittal Poland oscyluje w okolicach 50 proc., a przychody spółki są o 62 proc. niższe niż rok temu. Jednak grupa wciąż jest zainteresowana ekspansją w Polsce, szczególnie w segmencie hurtowego handlu stałą, a także przejęciami, które są ściśle związane z działalnością w Polsce. Tym samym prezes uciął plotki o wycofaniu się ArcelorMittal z Polski, które on sam określił w "Rzeczpospolitej" jako złośliwe.

ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A

tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

Boże Narodzenie w Wierchomli

• Zapraszamy do spędzenia Świąt Bożego Narodzenia w naszym ośrodku Chata pod Pustą. Oferujemy miłą atmosferę i bardzo smaczne posiłki.

Dla naszych Gości dostępna jest świetlica z TV SAT, video sprzętem nagłaśniającym. Cena pakietu 4 dniowego: W pokoju 2 os. z łazienką lub w domku ok. 700 PLN

Cena zawiera 4 noclegi, całodienne wyżywienie, uroczystą Kolację Wigilijną – tradycyjne 12 potraw, wspólne śpiewanie kolęd, ciasta domowego wypieku. Dla członków NSZZ Prac. AMP SA obniżka o 50% kosztów noclegu. Obok naszego obiektu znajduje się nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich Dwie Doliny Muszyna – Wierchomla Wyciągi krzesełkowe: **Wierchomla:** dotychczas najdłuższy wyciąg w Wierchomli, ma długość 1600 m, różnica poziomów wynosi 300 m, „Jest oświetlony, sztucznie śnieżony, **Szczawnik:** drugi wyciąg krzesełkowy, ma 1525 metrów, różnica poziomów wynosi 273 metry, przepustowość 2400 osób. Stanowi połączenie Wierchomli ze Szczawnikiem. Oraz 7 wyciągów orczykowych.

• **Boże Narodzenie w Rabce**

Termin: 22.12.2009 -27.12.2009 r W ramach pakietu świątecznego oferujemy : - 5 noclegów , Śniadaniem w formie bufetu szwedzkiego , Obiadokolacje serwowane, Górska Wigilia , Wieczór góralski

Cena za osobę: 850PLN/osoba

• **Boże Narodzenie w Koninkach****Termin: 23.12.2009 -27.12.2009 r.**

Cena za pobyt z pełnym wyżywieniem 458 zł/osoba

• **Boże Narodzenie w Szczytnej k/Dusznik****Termin: 20.12.2009 -27.12.2009 r.**

Cena za pobyt 7-dniowy z pełnym wyżywieniem 714 zł/os.

Cena pobytu 7-dniowy z 2 posiłkami 630zł/os.

• **Boże Narodzenie w Rabie Niżnej****Termin: 22.12.2009 -28.12.2009 r.**

Cena 750 zł –osoba dorosła, Cena 600zł – dziecko 3 – 12 lat

Cena obejmuje: przejazd autokarem lub busem, 6 noclegów w pokojach z łazienkami, wyżywienie :6 x śniadanie, 4 xobiad, 4 xkolacja, 1 xobiadokolacja, Kolację Wigilijną, zabawę przy lampce wina i muzyce mechanicznej, ognisko z pieczeniem kiełbasek przy góralskiej muzyce, wyjazd do Szaflar – baseny termalne,4xtransfer na narty oraz NNW

AUSTRIA - SYLWESTER - SKIPASS W CENIE

KARYNTIA

HAUS WIDMAYER/apartamenty

26.12.-02.01.2010

CENA: 1650 ZŁ/os.

ROZPOCZĘCIE SEZONU NARCIARSKIEGO**AUSTRIA LODOWIEC MÖLLTA****Dojazd autokarem z KRK lub KTW****HOTEL PACHER*** - OBERVELLACH****Centrum Termin:10.11-14/15.11.2009Cena: 1060PLN****4 DNI JAZDY NA NARTACH**

Cena obejmuje: Transport autokarem, zakwaterowanie w pokojach i apartamentach 2 osobowych – 3 noclegi, wyżywienie: 3 x śniadania i obiadokolacje, ubezpieczenie Signal Iduna S.A.- SKI, NNW i KL (opcjonalnie OC SKI dodatkowo płatne). **Cena nie obejmuje:** karnetu narciarskiego 2 dni - 69 €, 3 dni- 101,5 €, 3 ½ dnia – 116 €; napojów do obiadokolacji

MAX POŻYCZKA

MINI RATA

Po pożyczkę do PKO BP

6,99% oprocentowanie

Oferta sprawdzona przez miliony Polaków Teraz prowizja 0% za udzielenie pożyczki w kwocie od powyżej 3000 do 5000 złotych. Maksymalna kwota pożyczki - 20 000 zł

www.pkobp.pl infolinia: 0 801 302 302; +48 (81) 535 65 65

prowizja

%

Specjalna Oferta dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

**Przyjdź do PKO BP SA Oddział 14 Kraków
ul. Ujastek 1 (Budynek S)**

**otwórz konto lub sięgnij po Max Pożyczkę
a otrzymasz prezent.**

Promocja obowiązuje do 30 listopada 2009 r

**Podaruj sobie 1% KRS 0000052378**

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia
i Pomocy Społecznej
serdecznie zaprasza**

Darczyńców Fundacji**wraz ze współmałżonkami**

**na bezpłatne szczepienia ochronne przeciw grypie
(szczepionką Vaxigrip)**

Do szczepienia należy zgłaszać się
w Rejestracji Głównej

Centrum Medycznego „Ujastek” (Kraków, ul. Ujastek 3)

**Zawsze jesteśmy
dla Ciebie**

Wielu może więcej!