

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 37/ 12 / (990)

17. 10. 2012 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Spotkanie Dyr. Generalnego Pana Manfreda Van Vlierberghe z kadra i przedstawicielami związków zawodowych w Zakładzie BWZ

• W dn. 09.10.2012 r. odbyło się spotkanie Dyrektora Generalnego Manfreda Van Vlierberghe z Dyrekcją Zakładu, którą reprezentowali: Dyrektor BWZ Pan Krzysztof Oleś oraz Kierownicy Wsparcia. Na spotkaniu obecny był również Dyrektor Wyrobów Płaskich Pan Janusz Soboszczyk oraz przedstawiciele Związków Zawodowych: NSZZ Pracowników AMP S.A. Pan Janusz Lemański i NSZZ Solidarność Pan Władysław Kielian oraz przewodniczący związków działających w zakładzie BWZ. Po przywitaniu przez Dyrektora BWZ głos zabrał Pan Manfred Van Vlierberghe, który odniósł się do modernizacji kulturowej w ramach WCM, która to ma zmienić sposób myślenia i działania oraz poprawić jakość pracy. Mówił o „spłaszczeniu” zarządzania i docieraniu z informacją do najniższych poziomów zatrudnienia oraz podejmowaniu decyzji w jak najkrótszym czasie. Odniósł się też do działań w ramach BHP oraz do wypadków jakie miały miejsce w AMP SA. Przedstawił też aktualną sytuację w Europie w obszarze wyrobów stalowych, mówił o tendencjach wzrostu cen surowców oraz o spadku zamówień. Ale jak stwierdził Walcownia Zimna na tym tle nie wygląda źle.

W dalszej części spotkania obecni na sali związkowcy zadawali pytania Dyrektorowi Generalnemu. Jedno z kluczowych pytań dotyczyło wydzielenia wysyłki. W odpowiedzi usłyszeliśmy jak zwykle, iż są to plany w fazie projektów i analiz. Szukamy nowych rozwiązań. Na pytanie czy zostały policzone koszty pakowania i wysyłki i jak one wypadają na tle innych zakładów w AMP SA w odpowiedzi usłyszeliśmy, iż praca na wysyłce nie jest w pełni optymalna, i że w dalszym ciągu są liczone wszystkie koszty. Tak więc dalej nie ma odpowiedzi na kluczowe pytanie dotyczące wydzielenia tego obszaru. Związkowcy pytali jaką rolę organizacji związkowych w Zakładzie BWZ widzi dyrekcja Spółki skoro nasze sugestie dotyczące wycofania się z pomysłów dotyczących wydzielenia wykańczalni są pomijane. Dyr.. Generalny stwierdził, iż widzi współpracę na drodze do zera wypadków, widzi także konieczność udziału związkowców w terenowych komisjach BHP, a przede wszystkim ma nadzieję na poprawę stanu BHP poprzez nadzór nad SIP. Kolejne pytanie dotyczyło perspektywy dla walcowni na tle obecnej sytuacji rynkowej? Walcownia Zimna i Gorąca powinny dzięki długoterminowej polityce inwestycyjnej więcej produkować i poprawiać w dalszym ciągu jakość swych wyrobów, co jak stwierdził dyr.. Generalny jest realizowane. Kolejne pytanie dotyczyło dużej ilości auditów, kontroli i przeglądów BHP jak spełniają one swoją rolę? Według dyrekcji są one potrzebne, ale nie do końca w tak dużej ilości dlatego też między innymi po protestach związkowych podjęto decyzję, iż w najbliższej przyszłości nie przewiduje się wprowadzenia nowych programów. Poproszono także, aby jak najszybciej wdrożyć program HANDS służący raportowaniu zgłoszonych anomalii w celu wyeliminowania wersji papierowej. Odniesiono się również do przepustek pracowniczych, ich zostawianiu przelóżonym oraz do posiłków profilaktycznych.

Na koniec Pan Dyrektor Soboszczyk poinformował o pracach nad programem, który pozwoli elastycznie przesunąć środki finansowe związane z gospodarką remontową w Oddziale Wyrobów Płaskich. Po spotkaniu wszyscy uczestnicy udali się do hali Walcowni Zimnej. Spotkanie było potrzebne, choć nie do końca nas związkowców usatysfakcjonowało, gdyż na zadawane pytania nie otrzymywaliśmy w pełni konkretnych odpowiedzi. Oby takie spotkania odbywały się częściej ale były bardziej merytoryczne.
Mirosław Kopeć

Refleksje po ostatnich wizytach w krakowskim Oddziale

Pracownicy naszej Huty mają wrażenie, że „wraca stare”, już w przeszłości tak bywało, że przed wizytami decydentów malowano na biało krawężniki, „trawę na zielono”, a pracowników obsługujących urządzenia „chowano” w różnych pomieszczeniach. Niestety tak to obecnie zaczyna wyglądać, podczas otwarcia zarówno oczyszczalni gazu w krakowskiej koksowni jak i wizyty Dyr. Generalnego w BWZ pokazuje się tylko i wyłącznie to co decydenci chcieliby zobaczyć. Dochodzi do tego, że obsługę urządzeń przesuwają poza obszar zwiedzania by przypadkiem nie natknęła się na zwiedzających. Szkoda, iż dyrekcja AMP SA zaprzestała spotkań z pracownikami poszczególnych Zakładów ale takimi gdzie bez skrupowania można zadać pytanie. Sporadyczne wizyty są wymuszone przez Związki Zawodowe. Jeśli mamy zmieniać tak szeroko rozumianą modernizację kulturową to Zarząd i Kierownictwo AMP SA powinno rozpocząć ją od siebie. Tego właśnie oczekujemy. Spróbujmy być partnerami tam gdzie jest to możliwe, a wówczas zmiany na pewno nastąpią.



OŚWIADCZENIE

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych nie udziela wotum zaufania rządowi Donalda Tuska

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych z rozczarowaniem przyjęło wystąpienie premiera w Sejmie. Szeferządu nie przedstawił żadnych propozycji odnośnie spraw kluczowych dla setek tysięcy Polaków i Polek. Nie znaleźliśmy w exposé pomysłów na przeciwdziałanie narastającym negatywnym zjawiskom takim jak: wzrost bezrobocia, likwidacja setek zakładów pracy, tysiące zlikwidowanych szkół, zamykanie szpitali i pogarszanie dostępu do opieki medycznej, spadek realnych wynagrodzeń, rosnące ubóstwo, masowa emigracja. Premier wbrew początkowym deklaracjom nie przedstawił też żadnych propozycji dotyczących ograniczenia umów „śmieciowych”. Niezadowolone społecznie i zdenerwowane pracowników rośnie w zastraszającym tempie. Dzisiaj mamy już pierwsze negatywne efekty: narastające napięcia na kolei, rozpoczynające się strajki w górnictwie czy przemyśle metalowym. Dlatego OPZZ nie udziela wotum zaufania rządowi Donalda Tuska. W ocenie OPZZ ważniejsze od poparcia rządu w Sejmie jest uzyskanie akceptacji społecznej.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych

Odpowiedź ZIKiT w sprawie ograniczeniach w komunikacji miejskiej

• Po interwencji NSZZ Prac. AMP SA, „S”-80 oraz dyrekcji AMP SA otrzymaliśmy wyjaśnienie dotyczące zmian w funkcjonowaniu komunikacji miejskiej (prezentujemy poniżej). Niestety pomimo „dobrych chęci” pracownicy AMP SA i Spółek hutniczych nie będą usatysfakcjonowani tymi zmianami. Nasz Związek podjął także rozmowy z branżowym związkiem zawodowym w MPK by wspomógł naszą interwencję. Pomimo niesatysfakcjonującej nas odpowiedzi będziemy temat transportu miejskiego dowożącego pracowników do huty nadal drążyć by w finale wszyscy byli zadowoleni.

Zarząd Infrastruktury Komunalnej i Transportu w Krakowie w nawiązaniu do korespondencji przesłanej w dniu 18 września 2012 roku dotyczącej linii 132 i 501 zwraca się o przyjęcie poniższych wyjaśnień.

Od dnia 29 września 2012 roku wprowadzone zostały zmiany w funkcjonowaniu komunikacji miejskiej, między innymi uruchomiona została linia przyspieszona 572 kierująca w relacji Bronowice Małe - Kombinat, zatrzymująca się na wybranych przystankach na trasie. Godziny funkcjonowania linii zapewniają sprawne dotarcie pracowników huty na wszystkie zmiany zarówno w dni robocze jak i soboty i niedziele. Pasażerowie, którzy korzystali z kursów wczesno rannych lub wieczornych realizowanych przez linie 501 lub w sobotę i niedziele z linii 132 mają zapewnione połączenie w kierunku ulicy opolskiej a dalej z przesiadką w wybrany rejon Krakowa. Należy także pamiętać że obsługę przystanku "Kombinat" zapewnia także szereg linii tramwajowych i autobusowych (m.in. dzienne linie miejskie: 4, 16, 21, 22, 132, 138, 139, 142, 163, 174) z pośród których linie 4, 16, 21, 22, 138, 139, 142 i 174 funkcjonują w weekendy, a przy zaproponowanej częstotliwości i regularności linii z pewnością będą w stanie zaspokoić występujące potrzeby przewozowe.

Należy pamiętać że komunikacja miejska jako transport zbiorowy ma służyć wszystkim pasażerom w konsekwencji czego nie można oferty przewozowej planować z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb w taki sposób żeby każdy pasażer miał odpowiednie połączenie o żądanej częstotliwości, porze i komfortie. Przy organizacji publicznego transportu zbiorowego pod uwagę brana jest efektywność komunikacji miejskiej jak również dostępne środki finansowe (które są ograniczone) przeznaczone przez miasto na ten cel. Należy także zwrócić uwagę na układ połączeń komunikacyjnych zarówno w Krakowie jak i w innych miastach nie zapewnia wykonywania wszystkich podróży w sposób bez przesiadkowy.

Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

• 10 października odbyła się Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych w Krakowie. Pomimo niekorzystnych informacji dotyczących dalszego funkcjonowania Działu Socjalnego w AMP SA obecni na spotkaniu podjęli rozmowy na temat proponowanego Regulaminu ZFŚS na 2013 rok. Strona związkowa w dalszym ciągu uważa, iż propozycje Pracodawcy są nie do przyjęcia. Zamykanie tabel wyklucza możliwość skorzystania z ZFŚS dla wielu pracowników co już uważamy za niemoralne i niezgodne z zapisami Ustawy o ZFŚS. Pozostałe propozycje także budzą wiele kontrowersji, mamy nadzieję, że dla dobra pracowników jest możliwy kompromis i z takim przekonaniem przystąpimy do rozmów z Pracodawcą. W drugiej części spotkania omówiono dofinansowanie wypoczynku po pracy, zaakceptowano złożone wnioski na wycieczki oraz podjęto decyzję, iż w związku z przekroczeniem limitu pożyczek remontowych składane wnioski będą rozpatrywane w 2013 roku. Apelujemy do pracowników aby pamiętali o terminach związanych ze składaniem wniosków na wszelkiego rodzaju wsparcie socjalne by w przyszłości uniknąć sytuacji gdy Komisja będzie zmuszona odmówić przyznania świadczenia, a powodem będzie między innymi zakończenie terminu składania wniosków. Komisja Terenowa rozpoczęła pracę nad szczegółowymi postanowieniami do Regulaminu ZFŚS w O/Kraków.

Informacje z prasy AMP SA:

Wielki piec nr 2 w DG powoli wraca do formy

Cały zespół wielkich pieców wraz kierownikami pracował bez wytchnienia nad uruchomieniem wielkiego pieca nr 2 po dość poważnej awarii, która miała miejsce prawie dwa tygodnie temu.

W niedzielę 23 września w Zakładzie Wielkie Piece, wewnątrz wielkiego pieca nr 2, nastąpiło przepalenie okolicy otworu spustowego nr 3. W wyniku tej awarii został uszkodzony blok węglowy i chłodnica okołootworowa. Piec został natychmiast zatrzymany i wszelkie środki bezpieczeństwa przedsięwzięte: pracowników wycofano z miejsca zagrożenia zgodnie z procedurą, gaz został odłączony i wezwano straż pożarną. Na czym polegało usunięcie awarii?

Pracownicy zakładu najpierw oczyścili miejsce awarii. Wykonali nowy fragment pancera, który zastąpił uszkodzoną część. Później wstrzyknęli masę węglową do odtworzenia bloku, na końcu zaspawali w tym miejscu nową łatę i uruchomili nowy obiekt chłodzący. Trwało to sześć dni. W ubiegłą niedzielę, tydzień po wydarzeniu około godziny 21.30 po zakończeniu remontu, podjęta została decyzja o zadmuchaniu pieca dwunastoma dyszami, bezpośrednio nad otworami nr 1 i 4. O 7.00 rano w poniedziałek nastąpił pierwszy spust surówki w bardzo małych ilościach. Jednakże ponad 24 godziny zajęło ogrzewanie otworu spustowego tak, aby usunąć skrzepy. W wyniku niezaplanowanego i relatywnie długiego postoju piec produkował bardzo zimną surówkę i zimny żużel. Stwarza to problemy z ewakuacją żużla. - Potrzebujemy jeszcze parę dni, aby piec doszedł do siebie. Musimy bardziej upłynnić żużel, żeby spusty były lepsze jakościowo. Dopiero wtedy będziemy mogli uruchomić więcej zestawów dyszowych i prowadzić produkcję w normalnym trybie. Główne uszkodzenia spowodowane awarią zostały usunięte i do dzisiaj nie występują żadne przegrzania w rejonie otworu nr 3 – komentuje Gabriel Gilis, kierownik ds. doskonalenia i rozwoju produkcji Zakładu Wielkie Piece.

Niestrudzenie przy remoncie pracował cały zespół Zakładu Wielkie Piece. Pracownicy liniowi ramię w ramię z dozorem zakładu, na wszystkich zmianach starali się jak najszybciej i najlepiej usunąć awarię tak, aby piec mógł ruszyć. – Jestem pod ogromnym wrażeniem determinacji i profesjonalizmu całego zakładu – mówi dyrektor generalny Manfred Van Vlierbergh. – Zaangażowanie i poświęcenie pracowników są najlepszym dowodem na to, że możemy na sobie polegać w trudnych chwilach. Bardzo Wam wszystkim dziękuję za tą godną naśladowania pracę zespołową!

Droższe posiłki, ale czy lepsze

Od 1 września w ArcelorMittal Poland wzrosła kwota posiłku regeneracyjnego i profilaktycznego przysługującego uprawnionym pracownikom Spółki – z dotychczasowych 8,70 do 9,78 złotych brutto, bez konieczności współfinansowania tego wzrostu przez pracownika. Oznacza to, że cały koszt posiłku w dalszym ciągu będzie ponoszony przez pracodawcę.

Dla dokonania takiej zmiany konieczne było podpisanie Aneksu do Porozumienia Okołoukładowego z 5 stycznia 2010 roku, w którym uzgodniono, że wzrost ceny posiłku będzie finansowany w 50 proc. przez pracodawcę i pracownika. - Zmiana ta podyktowana ciągłym wzrostem cen ma na celu podniesienie jakości serwowanych posiłków - podkreśla Monika Roznerska, dyrektor personalny ArcelorMittal Poland. – W grudniu zamierzamy przeprowadzić wśród pracowników ankietę, na podstawie której będzie można stwierdzić, czy wyższa wartość posiłku wpłynęła na jego jakość. Jeśli nic się nie zmieni, aneks może być wypowiadziany. Od 1 marca 2011 roku w ArcelorMittal Poland funkcjonuje nowy model żywienia, zgodnie z którym każdy pracownik Spółki może korzystać z bezpłatnego posiłku w dniu pracy. Zamiast posiłku regeneracyjnego i profilaktycznego pracownik może również zjeść inny posiłek lub danie barowe, dopłacając różnicę w cenie na miejscu w bufecie.

Żywnieniem zbiorowym w naszej firmie zajmują się dwie spółki – Consensus w Dąbrowie Górniczej i HUT- PUS w Krakowie. W pozostałych zakładach – w Chorzowie, Sosnowcu i Świętochłowicach - dystrybucja posiłków odbywa się w formie cateringowej; posiłki dowożone są w wyznaczone miejsca z centralnej kuchni w DG.



GRYPA BEZPŁATNE SZCZEPIENIA

dla pracowników ArcelorMittal Poland, Manpower (MPS i MPT) oraz ABC. **Kim jest wróg?** Grypa to ostra, wirusowa i wyjątkowo zaraźliwa choroba. W wyniku powikłań pogrypowych umiera od 250 tys. do 500 tys. osób rocznie! W Polsce na sezonową grypę zapada od kilkuset tysięcy do kilku milionów osób. Najskuteczniejszym sposobem uniknięcia infekcji są szczepienia. **Teraz jest na nie najlepszy moment!!!** Grypa przenosi się drogą kropelkową, najczęściej podczas kichania, kaszlu czy rozmowy z osobą zakażoną. **Pamiętaj!** Grypa często myłona jest z przeziębieniem lub innymi infekcjami układu oddechowego.

HARMONOGRAM SZCZEPIEŃ Kraków CM Ujastek Sp. z o.o., Pawilon B, pokój 22, 17.09.2012 do 31.10.2012; poniedziałek, wtorek i piątek 8.00 – 14.00; środa i czwartek 8.00 – 18.00
Pracownicy są proszeni o zabranie na szczepienie legitymacji pracowniczej!!! Bez okazania dokumentu **NIE ZOSTANĄ** zaszczepieni!!!

Biuro BHP i Ochrony



**Wielu może więcej
Podaruj sobie 1%**
ArcelorMittal
**Hutnicza Fundacja Ochrony
Zdrowia i Pomocy Społecznej**

ArcelorMittal

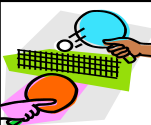
Zaprasza w dniu 8 listopada 2012 roku

na bezpłatne badania metodą Dopplera wraz z konsultacją angiologiczną, organizowane przy wykorzystaniu środków finansowych z grantu przyznanego przez ArcelorMittal Fundation, na działania realizowane na rzecz profilaktyki zdrowia, tj:

- badanie przepływu krwi przez naczynia krwionośne w kończynach dolnych LUB
- badanie przepływu krwi przez tętnice szyjne

**Rejestracja telefoniczna
w dniu 22 października 2012 r. w godz. 9-14,
tel.: 12 290 41 58**

Badania i konsultacje odbędą się w siedzibie „Centrum Medycznego” Ujastek Sp. z o.o. pawilon B gab. nr 33. Ilość miejsc ograniczona.



55 lat TKKF ArcelorMittal Turniej tenisa stołowego

W dniu 6 października 2012r. w Zespole Szkół HTS os. Żłota Jesień hutniczy TKKF zorganizował turniej tenisa stołowego z okazji 55 lecia swojego istnienia. W turnieju udział wzięło dwudziestu czterech zawodników w tym młodzież w kategorii do lat 15 oraz starsi w kategorii open. W grupie młodzieżowej wśród dziewcząt zwyciężyła Monika Mundała przed Anną Słiską i Aleksandrą Gądek wszystkie MDK Kraków. Natomiast wśród chłopców najlepszym okazał się Mateusz Zębała który wyprzedził swego brata Pawła obaj Bronowianka. Trzecie miejsce zajął Mateusz Mrozek reprezentujący KSOS. W kategorii open zwyciężyła Dorota Nowacka która wyprzedziła Tadeusza Głębą oraz Cezarego Romanowskiego. Dorota Nowacka to wielokrotna uczestniczka mistrzostw Europy i Świata osób niepełnosprawnych. Czołowi zawodnicy uhonorowani zostali pamiątkowymi pucharami i medalami oraz okolicznościowymi dyplomami które wręczał organizator turnieju członek zarządu TKKF ArcelorMittal Pan Władysław Łopatka.



UWAGA PRACOWNICY UBEZPIECZENI W PZU ŻYCIE

PZU oferuje swym klientom najszerszą gamę produktów na polskim rynku ubezpieczeniowym w ramach podstawowej działalności ubezpieczeniowej, obejmującej ubezpieczenia majątkowe, ubezpieczenia na życie oraz pozostałe ubezpieczenia osobowe, klienci Grupy PZU mają do wyboru blisko 200 rodzajów ubezpieczeń. PZU to firma najbardziej ceniona za do-

świadczenie, tradycję, polskie pochodzenie, silną pozycję finansową oraz łatwy dostęp do agentów i oddziałów firmy. Czołowa pozycja Grupy PZU na polskim rynku usług ubezpieczeniowych i finansowych znajduje potwierdzenie w wielu niezależnych rankingach prasowych i konkursach. To między innymi dlatego ponad 90 pracowników ArcelorMittal Poland oraz hutniczych spółek jest grupowo ubezpieczonych w PZU Życie S.A. Każdy z pracowników ArcelorMittal Poland ubezpieczony w PZU Życie wybrał jeden z pięciu wariantów ubezpieczenia różniących się zakresem i wysokością świadczeń. Dzięki temu uzyskał możliwość optymalnego ubezpieczenia siebie, jak i członków swojej rodziny. Jakże są dodatkowe korzyści z ubezpieczenia w PZU Życie?

* Po pierwsze - każdy z ubezpieczonych w przypadku pobytu w szpitalu otrzyma Kartę Aptechną, która upoważnia do bezgotówkowego zakupu w sieci aptek „Dbam o Zdrowie” dowolnych produktów aptecznych o wartości 200 zł;

* Po drugie - każdy z pracowników ubezpieczonych w PZU Życie otrzymał na adres domowy Kartę Opieki Medycznej, która uprawnia do bezpłatnego dostępu do lekarzy następujących specjalizacji: ginekologia, urologia, chirurgia i do 50% zniżki do innych lekarzy oraz bezpłatnych badań: glukoza we krwi, morfologia krwi, OB, badanie ogólne moczu i do 20% zniżki innych badań; do lekarzy specjalistów w tym przypadku nie potrzeba skierowania, a każda wizyta po zgłoszeniu telefonicznym (całodobowy nr infolinii: tel. Stacjonarny 801 033 200, tel. kom. 58 775 95 99) musi zostać zrealizowana w ciągu 5 dni roboczych, a w przypadku lekarza podstawowej opieki w ciągu 2 dni

* Po trzecie - pracownicy ubezpieczający członków swoich rodzin mogą wybrać dla współmałżonków i dorosłych dzieci inny wariant, np. starszy pracownik wybrał wariant bez świadczenia z tytułu urodzenia dziecka, a dla swojej dorosłej córki czy syna wariant z urodzeniem dziecka;

* Po czwarte - każdy z pracowników ubezpieczonych w PZU Życie otrzymał (jeśli chciał) Kartę PZU Pomoc w Życiu, która uprawia do wielu zniżek w tym np. dodatkowych bonifikat w wysokości 10% przy ubezpieczeniach komunikacyjnych i majątkowych W kwestii tej ostatniej korzyści warto odnotować, że dodatkowy rabat stosowany będzie poza już przysługującymi zniżkami np. z tyt. bezszkodowej jazdy albo dobrego zabezpieczenia mieszkania czy domu.

Klub PZU Pomoc w Życiu to program lojalnościowy dla klientów PZU Życie SA objętych ubezpieczeniem na życie w ramach polisy grupowej. Aby móc z niej skorzystać Kartę należy aktywować dzwoniąc pod numer infolinii 801 102 102 i podając nr znajdujący się pod kodem kreskowym. UWAGA - Jeżeli karta będzie nie aktywna lub nie będzie znany nr karty przy wykupie polisy, nie będzie można otrzymać dodatkowego rabatu. Szczegóły: www.pzu.pl/pomocwzyciu.

Z Karty PZU Pomoc w Życiu, oprócz pracowników ArcelorMittal Poland, już mogą korzystać pracownicy ubezpieczeni w PZU Życie: PUK Kolprem, ArcelorMittal Refractories, PPUH Eko-Energia, Unihut, Centrum Medyczne Ujastek i ArcelorMittal Tubular Products Kraków.

Biuro Obsługi PZU Życie mieści się w budynku administracyjnym „S” AMP, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S” AMP, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 778 523 796 czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. komórkowy).

Dla Klientów, którzy w tym roku zawrą w ww. Biurze Obsługi PZU S.A. ubezpieczenie komunikacyjne (powyżej kwoty 800 zł) lub pozostałe (powyżej 200 zł) przygotowano atrakcyjne upominki.

Serdecznie zapraszamy

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.
UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

„Chata pod Pustą” w Wierchomli

• Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe. Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

U W A G A !!!!!

Do wszystkich zainteresowanych: Dział Spraw Socjalnych i Bytowych uprzejmie informuje, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków Związkowe Biuro Turystyczne „UNIHUT” S.A., przyjmuje zapisy na wycieczki:

POZNAŃ + BERLIN 19 -21.10.2012

Dla pracowników ArcelorMittal, Emerytów i Rencistów Huty oraz uprawnionych członków rodziny cena: **360zł/os. (pełny koszt 720PLN)**
 Cena obejmuje: transport autokarem, 2 noclegi, 2 obiady, 2 wycieczki, 2 śniadania, 1 obiad w drodze powrotnej, opiekę pilota, przewodników, bilety wstępu po stronie polskiej, ubezpieczenie. Cena nie zawiera biletów wstępu w Berlinie do zwiedzanych obiektów – ok.45 EUR

Wypoczynek po pracy

UWAGA!!!! Do wszystkich zainteresowanych:

Uprzejmie informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Socjalny „HUT-PUS” S.A. sprzedaje bilety na :

1. Koncert Jubileuszowy Jerzego Połomskiego , który odbędzie się w Piwnicy pod Baranami 25 października 2012r. o godz.18.30. Ceny biletów 60 zł; odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi 30zł za bilet

2. Koncert Kasi Kowalskiej , który odbędzie się w Auli Audytorium Maximum 4 listopada 2012r. o godz.19.30 .o godz.19.30 . Ceny biletów 45 zł ; odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi 22 zł za bilet.

3. Koncert „Przystanek Europejskiego Festiwalu im. Jana Kiepury”, który odbędzie się w Auli Audytorium Maximum UJ , 18 listopada br. o godz.18.00. Ceny biletów 120 zł, 100zł , 60 zł; odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi odpowiednio 60, 50, 30 zł za bilet. Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w pok.39, bud „Z” tel. 99 28 74.

4. Koncert Ani Rusowicz - 25 października 2012r. o godz.20.00 . Ceny biletów 30 zł – stojące, 60 zł siedzące z poczęstunkiem; odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi odpowiednio 15 zł i 30 zł za bilet.

5. Koncert „ Ale Kino! Z Alla Vienna” - 11 listopada 2012 o godz.19.00 (informacja poniżej).Ceny biletów 30 zł i 50 zł(z poczęstunkiem) ; odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi odpowiednio 15 i 25 zł za bilet. Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w **pok.38, bud „Z” tel. 99 28 91.**

Jednocześnie informuję , że pracownik może skorzystać z dofinansowania łącznie do 8 imprez w roku kalendarzowym w ramach wypoczynku po pracy, w tym nie więcej niż do 3 wycieczek wielodniowych oraz dodatkowo do 4 wyjazdów do imprez gdzie dofinansowanie nie przekracza 10 zł do biletu

6. Dla zainteresowanych przedstawiamy program koncertów jakie odbędą się w Centrum Kultury Rotunda (bilety do nabycia bezpośrednio w Rotundzie): Śpiewać każdy może. Gwiazda wieczoru: Adam Grzanka data wydarzenia: środa 17.10.2012 - 20:00 wstęp: 8 zł. - ulgowy/10 zł. – normalny

Apteka - data wydarzenia: niedziela, 18.10. 2012 - 20:00 wstęp: 25 zł. w przedsprzedaży/ 30 zł. w dniu koncertu. Bilety do nabycia od 15.08. w sieci ticketpro.pl., a od 01.09. również w kasie Rotundy

COOL KIDS OF DEATH / TRES. B

data wydarzenia: sobota, 20.10. 2012 - 20:00

wstęp: 25 zł. w przedsprzedaży/ 30 zł. w dniu koncertu

Z prasy: Trudna sytuacja hutnictwa uderza w JSW. Trudna sytuacja na światowym rynku stali doprowadziła do niskich cen rud żelaza oraz koksu i węgla koksowego. To powoduje, że wyniki JSW w czwartym kwartale br. mogą być dość słabe. - Zakładany przez nas scenariusz ożywienia na rynku stali przebiega z wielkim trudem. Po decyzjach banków centralnych ceny stali nieznacznie wzrosły, jednak w porównaniu z innymi surowcami reakcja jest rozczarowująca – oceniają analitycy Domu Inwestycyjnego BRE Banku. Największe wzrosty od "dołka" (87 dolarów za tonę) notuje ruda żelaza (o 63,5 proc.), która obecnie wyceńniana jest na ok. 112 dolarów za tonę. Ceny drugiego komponentu do produkcji stali w procesie wielkopiecowym, tj. koksu i węgla koksowego, nadal utrzymują się na swoich minimach (benchmark australijski typu hard ok. 150 dolarów za tonę). Dla JSW oznacza to jeszcze bardzo słaby co najmniej czwarty kwartał 2012. - Wygląda na to, że podobnie jak w 2009 roku rynek węgla koksowego będzie reagował na ożywienie gospodarcze z dużym opóźnieniem – prognozują analitycy Domu Inwestycyjnego BRE Banku. Analitycy DI BRE Banku oceniają jednak, że obecne ceny wyznaczają już dno cyklu, dlatego podtrzymują rekomendację kupna dla akcji JSW.

Mniejszy wzrost zapotrzebowania na stal. Stowarzyszenie World Steel Association obniżyło prognozy wzrostu zapotrzebowania na stal w tym roku. Poprawy sytuacji eksperci spodziewają się za to w przyszłym roku. Podczas dorocznego spotkania World Steel Association Hans Jurgen Kerkhoff z niemieckiej federacji WV Stahl poinformował, że stowarzyszenie obniżyło prognozy wykorzystania stali na ten rok. Początkowo zakładano, że w tym roku zapotrzebowanie na stal wzrośnie o 2,1 proc. w porównaniu z rokiem ubiegłym. Teraz szacuje się, że wzrost ten wyniesie tylko 1,5 proc. W przyszłym roku zapotrzebowanie ma wynieść 1455 milionów ton, a więc wzrosnąć o 3,2 proc. Na początku tego roku widzieliśmy pewne sygnały końca spowolnienia, jakie nastąpiło w ostatnim kwartale 2011 roku i oczekiwaliśmy poprawy w drugiej połowie tego roku. Jednakże sytuacja ekonomiczna pogorszyła się w drugim kwartale tego roku z powodu narastającego kryzysu w strefie Euro i ostrzejszego niż się spodziewano spowolnienia w Chinach – tłumaczy Hans Jurgen Kerkhoff. Na zmianę prognoz miało także obniżenie przez Międzynarodowy Fundusz Walutowy prognoz globalnego wzrostu ekonomicznego na ten rok z 3,5 do 3,3 proc. Przeciwnie do MFW, który obniżył także prognozy na przyszły rok, WSA spodziewa się jednak stopniowej poprawy na rynku stali w roku 2013. Według prognoz podanych przez Kerkhoffa w tym roku zapotrzebowanie na stal w Europie spadnie o 5,6 proc. Największe spadki są spodziewane w Hiszpanii i Włoszech, gdzie kryzys jest najostrzejszy, wyniosą one odpowiednio 11,9 i 12,6 proc. W najsilniej opierającej się kryzysowi gospodarce niemieckiej spadek popytu na stal wyniesie 4,7 proc. W przyszłym roku natomiast zapotrzebowanie członków Unii Europejskiej na stal ma wzrosnąć o 2,4 proc. To prognozy znacznie ostrożniejsze od poprzednich, z kwietnia tego roku, kiedy wzrost popytu szacowano na 3,3 proc.

ThyssenKrupp sprzedaje swoje amerykańskie huty. Niemiecki gigant postanowił skupić się na swoich działaniach w Europie i sprzedaje hutę w Brazylii oraz dwie w USA. W pierwszej rundzie składania ofert wzięło udział 7 firm. Ostateczne zamknięcie transakcji może nastąpić jeszcze w tym roku. Huty w Brazylii i USA miały być przyczółkami do amerykańskiej ekspansji niemieckiego giganta. Na przeszkodzie stanęły rosnące koszty i spadający popyt. W maju firma poinformowała, że straty jakie przyniosą te inwestycje zmuszają do szukania partnerów lub nowych właścicieli tych przedsiębiorstw. Dwie huty w USA mogą w tym roku przynieść łącznie ponad 1 miliard EUR strat. Według danych za pierwsze 9 miesięcy roku strata przed opodatkowaniem wyniosła 778 milionów EUR. Agencja Reutersa, powołując się na anonimowe źródło poinformowała, że w pierwszej rundzie składania ofert wzięło udział 7 firm: ArcelorMittal, US Steel, POSCO, Nucor, JFE Steel Corp, Bao Steel i CSN