

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 37/ 11 / (945)

19. 10. 2011 r.

Biuletyn Informacyjny  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

## **Akcja protestacyjna w obronie miejsc pracy**

• 12 października w trakcie „burzliwego” posiedzenia Zarządu Związku, omawiano aktualną sytuację w poszczególnych Zakładach AMP SA oraz spółkach hutniczych. Obecni na sali przytaczali przykłady prowadzonych działań, które mają doprowadzić do redukcji zatrudnienia. Stanowisko organizacji związkowych w sprawie przekazania części pracowników AMP SA do agencji pracy tymczasowej spowodowało, iż utajniono wszystkie informacje dotyczące prowadzonych działań. Pomimo zakazu udzielania wyjaśnień w sprawach planów dotyczących redukcji zatrudnienia do organizacji związkowych docierały szczegóły niektórych operacji (np. na jednym z Zakładów pozostawiono szczegółowo rozpisaną projekcję odejść pracowników w ogólnodostępnej sali... na tablicy). W innych Zakładach i Spółkach kadra kierownicza w zdecydowany sposób dementowała wcześniej przekazane informacje. Ponieważ obawiamy się, iż pomimo zapewnień (odpowiedź Pracodawcy dotycząca stanowiska organizacji związkowych w sprawie przekazania części pracowników AMP SA do agencji pracy tymczasowej przedstawiamy na str nr 2) o braku działań mogących doprowadzić do likwidacji miejsc pracy, plany takie są dalej tworzone, Zarząd NSZZ Pracowników AMP SA jednogłośnie podjął decyzję o rozpoczęciu akcji protestacyjnej w postaci oflagowania budynku „S” oraz przeprowadzeniu szerokiej akcji informacyjnej wśród załogi. Ponadto zwrócono się do pozostałych organizacji działających w O/Kraków o przyłączenie się do akcji protestacyjnej. W pierwszych dniach protestu prawie wszystkie organizacje związkowe poparły akcję protestacyjną i podpisały się pod stosowną informacją kierowaną do Zarządu AMP SA. Natomiast od 17 października już śmiało możemy napisać, iż jesteśmy wszyscy razem. Tak więc akcja protestacyjna prowadzona jest przez wszystkie organizacje działające w Oddziale Kraków. Została także poparta przez organizacje związkowe działające na Śląsku.

*Organizacje Związkowe działające w Oddziale Kraków ArcelorMittal Poland SA w związku z dalszymi działaniami Kadry Zarządzającej ArcelorMittal Poland SA, które prowadzą do znacznej redukcji zatrudnienia w tym planom przekazania części pracowników Spółki do agencji pracy tymczasowej co doprowadzi do likwidacji linii produkcyjnych w Zakładach ArcelorMittal Poland SA i Spółkach Zależnych, podjęły akcję protestacyjną w postaci oflagowania i szerokiej akcji informacyjnej wśród załogi huty.*

*Na likwidowanie miejsc pracy Organizacje Związkowe zgody wyrazić nie mogą. Obrona miejsc pracy i bezpieczeństwo pracowników jest nadrzędnym celem statutowym Związków Zawodowych. Oczekujemy merytorycznego dialogu społecznego, który doprowadzi do kompromisowego rozwiązania poruszonych przez nas kwestii.*

Pomimo nacisku na przestrzeganie zasad BHP pomimo niewątpliwie dużych nakładów na poprawę BHP, praca w stresie, a taką powoduje „niepewność jutra” jest jednym z najgorszych elementów zagrożeń dla pracowników. Odpowiedzialnymi za

zwiększoną ilość dni chorobowych, gorszą jakość pracy stają się osoby, które postanowiły w sposób dyktatorski i bezkompromisowy i jak im się wydawało w skrytości (?) przygotować plan likwidacji znacznej ilości miejsc pracy.

## **Na to zgody być nie może.**

Pracownicy chcieliby usłyszeć od Prezesa S. Samaddara odpowiedź na nurtujące ich pytania. Dobrze postrzegane spotkania z załogą zostały zaniechane. Oczekujemy jednak, że złożone obietnice spotkania się z pracownikami O/Kraków zostaną dotrzymane. Zarząd Związku upoważnił Prezydium do opracowania planu działań w obronie miejsc pracy.

Zarząd Związku został poinformowany, iż pomimo napiętej sytuacji dotyczącej planowanych działań Pracodawcy, największe organizacje związkowe działające w Spółce postanowiły zwrócić się do Zarządu Spółki o rozważenie możliwości wypłaty środków finansowych powstałych po stronie Pracodawcy w związku z zakładanym zwrotem składek ZUS od karty hutnika. Stosowne wystąpienie zostało złożone na ręce Prezesa S. Samaddara:

*Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland SA mając na względzie zapisy Porozumień około-układowych z dnia 8.09.2009r oraz z dnia 5.01.2010r, zwracają się do Pana Prezesa o podjęcie decyzji w sprawie wypłaty dodatkowych środków finansowych dla pracowników ArcelorMittal Poland SA wynikających ze wspomnianych zapisów około-układowych.*

*Przedstawiciele Organizacji Związkowych sygnujący to wystąpienie proponują dokonać jednorazowej wypłaty wszystkich zakładanych oszczędności od dnia 1.06.2010 roku tj. od dnia wejścia w życie ZUZP, do 31.12.2011 roku, w jednakowej wysokości dla wszystkich pracowników ArcelorMittal Poland SA. Mając na względzie znaczny wzrost kosztów utrzymania, a za tym idącą trudną sytuację finansową rodzin hutniczych wypłacone środki finansowe niewątpliwie wspomogłyby budżety rodzinne.*

*Wnosimy o pozytywne rozpatrzenie naszego wystąpienia oraz podpisanie stosownego Porozumienia regulującego zapisy około-układowe.*

Pomimo zapowiadanej drugiej fali kryzysu gospodarczego realizacja wystąpienia niewątpliwie poprawiłaby nastroje wśród hutników, w lepszym świetle zostałyby postrzegany Zarząd Spółki, a przede wszystkim te środki finansowe polepszyłyby budżety domowe.

W kolejnej części spotkania Zarząd Związku udzielił pełnomocnictwa kol. J. Lemańskiemu i K. Wójcikowi do podpisania Protokołu dodatkowego nr1 do ZUZP dla pracowników AMP SA. Zebrani otrzymali także informację o pracach Zespołu Roboczego.

W ostatniej części spotkania przekazano zebrany informację o rozpoczęciu akcji mikołajowej w 2011 roku oraz o spotkaniu wigilijnym. Przewodniczący Zarządów Zakładowych zostali zobowiązani do przygotowania list dzieci uprawnionych do paczek mikołajowych (1999 - 2010). Podobnie jak w poprzednim roku taki i teraz wręczenie paczek odbędzie się dla chętnych w obecności mikołaja i jego pomocników.

## 2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

### **Spotkanie Dyr. Wolińskiego z przedstawicielami organizacji związkowych**

• W spotkaniu z przedstawicielami organizacji związkowych oprócz dyr. Jacka Wolińskiego udział wzięli Dyr. Bogdan Mikołajczyk, Dyr. Andrzej Curyło oraz Zbigniew Gąska. Spotkanie rozpoczął dyr. J. Woliński, który omówił sytuację w jakiej znajduje się nasza krakowska huta. Niestety zamówienia na IV kwartał, a zwłaszcza na listopad i grudzień są niewielkie i należy się spodziewać znacznego ograniczenia produkcji. Pociągnie to za sobą zapewne potrzebę skorzystania z urlopów postojowych. Mówiąc o produkcji dyr. J. Woliński wspominał także o problemach z zamówieniami w hutach pracujących w Koncernie (miedzy innymi w Galati (Rumunia) i w hutach na Słowacji). Przedstawił także informację o planowanych ograniczeniach produkcji w krajach UE. Następnie Pan J. Woliński poinformował zebranych o zmianach kadrowych w Grupie ArcelorMittal, a szczególnie o zmianach dotyczących Polski (nowe awanse przedstawiliśmy w poprzednim nr Kuriera Aktualności). Obecny na spotkaniu dyr. B. Mikołajczyk (objął stanowisko dyr. Części Wyrobów Długich) przedstawił plany produkcyjne „Części Surowcowej.. w tym plany dotyczące produkcji krakowskiej Aglomerowni. Obniżenie kosztów produkcji związane z pracą taśm spiekalniczych jest możliwe, a to jak stwierdził dyr. B. Mikołajczyk kolejny krok w stronę „bezpiecznej pracy– konkurencyjnej” w naszych hutach. Ponieważ pozwolenia na produkcję spieku w krakowskiej aglomerowni kończą się, a ponadto koszty dowozu rudy szerokim torem bezpośrednio do Dąbrowy dają kolejne oszczędności, Zarząd AMP SA planuje wyłączenie jeszcze w tym roku jednej taśmy w Krakowie. Druga taśma mogłaby jeszcze pracować w przyszłym roku lecz jeśli okaże się, że korzystniejsze jest rozwiązanie z produkcją spieku w Dąbrowie wówczas i ta taśma może zostać wyłączona. Mamy nadzieję, iż koncepcja pracy taśm spiekalniczych w Krakowie i Dąbrowie zwycięży. Dyr. B. Mikołajczyk na usilne wystąpienia strony społecznej zapowiedział spotkanie z pracownikami Aglomerowni. Do dnia dzisiejszego nikt nie potrafi tym pracownikom powiedzieć jaki ich czeka los. Na koniec swego wystąpienia obiecał, iż w miarę swych możliwości będzie w dalszym ciągu pomagał w organizacji i produkcji części surowcowej w Krakowie. W trzeciej części spotkania Dyr. Andrzej Curyło omówił pracę krakowskiej energetyki oraz zmiany jakie zostały wprowadzone w ostatnim czasie w krakowskiej części ZE. Odniósł się także do problemu emisji CO<sub>2</sub> do 2013 roku oraz SO<sub>2</sub> (do 2016 roku trzeba będzie zmniejszyć o 2/3 emisję pyłu), a także do opłat za akcyzę oraz VAT wprowadzane od przyszłego roku za nośniki energetyczne. Koszty z tego tytułu mogą powodować, iż produkcja stali może stać się mało opłacalna w naszym kraju. Potrzeba w tym zakresie interwencji rządowej, nad czym obecnie prowadzone są prace. W ostatniej części spotkania przedstawiciel służb HR Pan Z. Gąska omówił między innymi stan zatrudnienia w naszym Oddziale oraz planowaną wielkość tzw postojowego do końca roku. W dyskusji związkowcy pytali przede wszystkim o plany związane z redukcją zatrudnienia i pracą w agencji pracy tymczasowej. Oczekiwali jednoznacznej odpowiedzi na pytanie: dlaczego kadra zarządzająca przygotowuje listy z pracownikami do zwolnienia oraz przygotowuje przesunięcia do agencji pracy tymczasowej? Niestety dyrektorzy obecni na spotkaniu poza informacjami, które przedstawiono w odpowiedzi na stanowisko związkowe niewiele mogli więcej powiedzieć. Zakaz przekazywania informacji dotyczący tego tematu był tak widoczny, że aż budził niesmak w rozmowie. Mamy nadzieję, że przygotowywane plany zwolnień po pisemnym oświadczeniu Pracodawcy, że jest to plotka i także słownym zapewnieniu dyrektorów obecnych na spotkaniu nie potwierdzą się. Obecni na spotkaniu przedstawi-

cieli organizacji związkowych poinformowali przedstawicieli Pracodawcy o celach akcji protestacyjnej, która ma służyć obronie miejsc pracy.

### **Odpowiedź Pracodawcy w sprawie stanowiska Organizacji Związkowych krakowskiego Oddziału Spółki z dnia 03.10.2011.**

*W nawiązaniu do stanowiska Organizacji Związkowych Arcelor-Mittal Poland S.A. z dnia 03.10.2011., dotyczącego „planu przekazania części pracowników AMP S.A. do agencji pracy tymczasowej”, działając w imieniu Prezesa Zarządu Pana Sanjay Samadara, uprzejmie informuję i wyjaśniam, że zgodnie z obowiązującymi w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy zapisami oraz przyjętą formułą postępowania, w razie przewidywanych zmian lub zamierzonych działań, Pracodawca każdorazowo przekazuje Organizacjom Związkowym informacje dotyczące:*

*1) stanu, struktury i przewidywanych zmian zatrudnienia oraz działań mających na celu utrzymanie poziomu zatrudnienia, 2) działań, które mogą powodować istotne zmiany w organizacji pracy lub podstawach zatrudnienia.*

*Uwzględniając powyższe uwarunkowania Strona Pracodawcy rozpoczęła prace w zakresie Planu Zatrudnienia na rok 2012, celem zapoznania Organizacji Związkowych z tym dokumentem. W związku ze zmienną i pogarszającą się sytuacją makroekonomiczną nie tylko na rynku stali, lecz również w całej gospodarce światowej, w ramach prac na w/w dokumentem prowadzone są analizy dotyczące wielowariantowych rozwiązań w zakresie ewentualnych zmian w zatrudnieniu, w zależności od poziomu produkcji w Spółce oraz osiąganego stopnia produktywności.*

*Wszystkie w/w działania, których celem jest przygotowanie Spółki do zmierzenia się z drugą falą światowego kryzysu gospodarczego, mają obecnie - jak już wspomnieliśmy – jedynie charakter analityczny.*

*Pragnę zapewnić Stronę Związkową, iż bez względu na przyjęte przez Spółkę rozwiązania, przed ich wejściem w życie zostaną one przekazane Stronie Związkowej, celem zapoznania się i przedstawienia swojego stanowiska w przedmiotowym zakresie. Strona Pracodawcy zakłada, iż projekcje dotyczące Planu Zatrudnienia na rok 2012 zostaną przekazane Stronie Związkowej nie wcześniej jak w grudniu br. Wszelkie zatem wcześniejsze spekulacje i plotki, dotyczące możliwych zmian w zatrudnieniu zarówno w roku bieżącym jak i przyszłym, pojawiające się w chwili obecnej, są jedynie spekulacjami, nie mającymi swojego odniesienia w jakichkolwiek decyzjach władz Spółki. Zajmowanie przez Pracodawcę stanowiska w przedmiotowym zakresie jest zatem w zaistniałej sytuacji bezprzedmiotowe.*

*Zwracamy jednocześnie uwagę, iż podejmowanie przez Stronę Związkową jakichkolwiek działań protestacyjnych, celem „obrony miejsc pracy” jest, zdaniem Spółki, działaniem mogącym w chwili obecnej zaszkodzić jej żywotnym interesom i doprowadzić do zaniepokojenia wśród odbiorców naszych produktów, czego efektem mogłoby być dalsze zmniejszenie zamówień, a w konsekwencji utrata wielu miejsc pracy, o utrzymanie których Państwo apelują.*

Odpowiedź Pracodawcy pozostawiamy bez komentarza. Pracownicy naszej huty zapewne odczytają wszystkie przesłanki umieszczone w tym piśmie, a kierowane do nas wszystkich. Przyjmujemy zatem, iż prawdą jest to co zostało napisane i sygnowane przez Członka Zarządu Dyr. Personalnego Pana Andrzeja Wypycha, że.... *Wszelkie zatem wcześniejsze spekulacje i plotki, dotyczące możliwych zmian w zatrudnieniu zarówno w roku bieżącym jak i przyszłym, pojawiające się w chwili obecnej, są jedynie spekulacjami, nie mającymi swojego odniesienia w jakichkolwiek decyzjach władz Spółki...* Takiej deklaracji oczekiwaliśmy i wierzymy, że zostanie dotrzymana.



### Uwaga pracownicy AMP SA i Spółek

UWAGA! Wszystkich pracowników Service Group in korporowanych do AMP SA od 1 października br. prosimy o pilny kontakt z Biurem Obsługi PZU Życie SA w celu podpisania nowej deklaracji (zmiana nr polisy). Przypominamy ponadto wszystkim pracownikom ArcelorMittal Poland oraz hutniczych spółek, że do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie można zapisywać swoją najbliższą rodzinę (współmałżonka i dorosłe dzieci)! Grupowe ubezpieczenie na życie jest znacznie korzystniejszą formą ubezpieczenia aniżeli indywidualne (wyższe świadczenia przy niższych składkach). Pracowników, którzy do tej pory nie posiadają grupowego ubezpieczenia na życie serdecznie zapraszamy do biura obsługi. Do grupowego ubezpieczenia na życie mogą również zapisywać się byli pracownicy ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek (do 69 roku życia). Pracownicy ArcelorMittal Poland ubezpieczeni grupowo w PZU Życie, którzy do tej pory nie odebrali „Karty Opieki Medycznej”, proszeni są o zgłoszenie się do biura obsługi. Informujemy pracowników spółek: HUT-PUS, MADROHUT, AM REFRACTORIES, IMPEL SECURITY, a od maja br. pracowników KOLPREM i EKO-ENERGIA, że obsługa osób ubezpieczonych w PZU Życie realizowana jest, podobnie jak Pracowników ARCELORMITTAL POLAND, w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Z Biura Obsługi PZU Życie mogą również korzystać pracownicy spółki PROFIL. Czas oczekiwania na wypłatę świadczenia dla pracowników wyżej wymienionych podmiotów zmalał do minimum po wprowadzeniu elektronicznego przesyłania danych. Ubezpieczony nie musi również udawać się do siedziby PZU Życie, jak było to do tej pory. Prosimy pracowników starających się o wypłatę świadczenia o posiadanie przy sobie aktualnego nr konta bankowego.



### Bezpłatne badania słuchu!

Zapraszamy Państwa na bezpłatne badania słuchu, które będą przeprowadzane przez firmę Medicus. Z badań mogą skorzystać wszyscy pracownicy świadczący pracę na terenie ArcelorMittal Poland S.A.

Kraków – badania w dniu 28.10.2011r – sala 107 budynek Z – Zapisy przyjmuje Magdalena Cieurkot tel. 12 290 18 40  
magdalena.cieurkot@arcelormittal.com -  
**zapisy przyjmowane są do 27.10.2011r.**



**Wielu może więcej Podaruj sobie 1 % KRS 0000052378 Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej**

**jak co roku serdecznie zaprasza Darczyńców Fundacji** na bezpłatne szczepienia ochronne przeciwko grypie /szczepionką Vaxigrip lub Influvac/ w sezonie wrzesień 2011 – czerwiec 2012. Do szczepienia należy zgłaszać się w Gabinetcie Zabiegowym PL „Centralna” Centrum Medycznego „Ujastek”, ul. Ujastek 3, Kraków – paw. B, pok. 22.

**Ze szczepienia może skorzystać również 1 osoba wskazana przez Darczyńcę. ZAPRASZAMY**

### PODZIĘKOWANIE

• Zarząd Związku otrzymał podziękowanie od Organizatorów III Nowohuckiego Biathlonu Rowerowego:  
*Organizatorzy III Nowohuckiego Biathlonu Rowerowego składają serdeczne podziękowanie za okazaną pomoc oraz przychylność w organizacji i przygotowaniu III Nowohuckiego Biathlonu Rowerowego. Pomoc, która została nam zaoferowana jest bezcenna. Mamy nadzieję, że ten sposób propagowania sportu przyczyni się do pozytywnego wychowania młodzieży. Żywimy nadzieję, iż w przyszłości również będziemy mogli liczyć na fachowe wsparcie i pomoc. Życzymy wiele sukcesów.*



### Zmiana godzin szczepień przeciwko grypie

Szczepienia przeciwko grypie – stacjonarne – Centrum Medyczne Ujastek, Pawilon B, pokój nr 22. Godziny szczepień: poniedziałek, wtorek i piątek 8.00 – 14.00; środa i czwartek 8.00 – 18.00. Szczepienia są bezpłatne, dostępne dla pracowników AMP i Manpower. Aby umożliwić większej ilości pracowników skorzystanie ze szczepień na Zakładach, godziny szczepień będą następujące:

- 17.10.2011 **Koksownia**, budynek administracyjny nr 2, pom. socjalne na parterze, godziny: 12.00 – 14.30
- 19.10.2011 **Stalownia**, świetlica stalowni konwertorowej, godziny: 12.00 – 14.30
- 21.10.2011 **Walcownia Gorąca Stara**, punkt pierwszej pomocy (przychodnia lekarska), godziny: 12.00 – 14.30
- 24.10.2011 **Walcownia zimna**, budynek administracyjny (parter), godziny: 12.00 – 14.30
- 26.10.2011 **Walcownia Gorąca Nowa**, pokój śniadań w budynku administracyjnym, godziny: 12.00 – 13.30
- 26.10.2011 **Zakład Energetyczny**, budynek administracyjny elektrociepłowni, godziny 13.30 – 15.00
- 28.10.2011 **Administracja**, budynek Z, pokój 106, godziny: 12.00 – 14.30



**Przedsiębiorstwo Transportu Samochodowego SA** zaprasza do swoich warsztatów serwisowych gdzie doświadczeni mechanicy przygotują Twoje auto do zbliżającej się zimy! Wszystkie

usługi w bardzo atrakcyjnych cenach, np.:

- wymiana opon letnich na zimowe już od 69 zł 50 zł
- wymiana kół już od 39 zł 25 zł
- przegląd techniczny samochodu + wymiana oleju wraz z filtrem oleju za jedyne 130 zł 69 zł

PROMOCJA! Tylko do końca roku sezonowe przechowanie wymienionych u nas opon GRATIS! Zapraszamy od poniedziałku do piątku w godz. 7.00-21.00. Dogodny dojazd od ul. Mrozowej **Kontakt: 12 390-32-33 ; 604-447-666**  
[serwis@pts.auto.pl](mailto:serwis@pts.auto.pl)

**Kol. Sławomirowi Krzyżkowi**  
**Wyraży głębokiego współczucia z powodu śmierci**  
**Ojca**  
**Składa Zarząd Zakładowy ZE**  
**NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA**  
**oraz koleżanki i koledzy**

*Kurier Aktualności* Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE  
UNI HUT S.A.**
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A  
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**
[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)

*Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe do Wierchomli. Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.*

Wierchomla Mała jest miejscowością turystyczną w Popradzkim Parku Krajobrazowym, pomiędzy Muszyną a Piwniczną-Zdrój. Urzeka tu nie tylko przyroda, ale również ciekawostki architektury - piękna cerkiew, chałupy łemkowskie, Bacówka nad Wierchomlą. Latem i jesienią, okoliczne lasy obfitują w jagody, poziomki a także w grzyby. Nasz ośrodek CHATA POD PUSTĄ to idealne miejsce dla wypoczynku rodzinnego, gdzie wśród czystego powietrza i przepięknych krajobrazów można odpocząć od zgiełku panującego w mieście, oraz zregenerować swe siły

**Węgierska Górka 21-23.10.2011** Cena: Pracownicy 130 zł/os.; Emeryci 143 zł/ os W cenie: 2 noclegi, 2 śniadania, grill , uroczysta kolacja , dyskoteka z DJ-em, obiad, ubezpieczenie, przejazd autokarem, bilety wstępu na kolejkę na Górę Żar oraz do Muzeum Browaru w Żywcu.

**UWAGA!!! Ostatnie wolne miejsca**

**Wypoczynek po pracy**

• Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Spraw Socjalnych i Bytowych sprzedaje bilety na spektakl „**Wejście Smoka- Trailer**”, który odbędzie się w **Łażni Nowej w dniach 18,19 i 20 listopad godz.19.00**. Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **15 zł** za bilet,( pełny koszt 30 zł). Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w **pok.31 bud „Z” tel 16-76, 16-34**

• Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Zespół ds. Socjalnych Hut-Pus S. A. ( pokój 38 bud. Z” ,tel. 99 28 91, 99 28 14) przyjmuje rezerwacje na bilety na **spektakl „Prywatna Klinika” w Teatrze Ludowym, 17.12.2011r.** , godz. **18.00** Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi 18 zł za bilet, ( pełny koszt 37 zł). **Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w pok.38 bud „Z” tel 99 28-91, 99 28 14**

• Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Zespół ds. Socjalnych Hut-Pus S. A. ( pokój 38 bud. Z” ,tel. 99 28 91, 99 28 14) przyjmuje rezerwacje na bilety na Koncert galowy Zbigniewa Wodeckiego, który odbędzie w Krakowskiej Filharmonii (miejscu debiutu artysty) w dniu 29.11.11. o godzinie 19. Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi 50 zł, 40zł, 30 zł(balkon) za bilet,( pełny koszt odpowiednio 100,80,60 zł

• Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Spraw Socjalnych i Bytowych ( pokój 31 bud. Z” ,tel. 16-76, 16-34) przyjmuje rezerwacje na bilety na koncert "Niezwyczajna opowieść o niezwykłym człowieku - Paderewski KRÓL PIANISTÓW", który odbędzie się w sali koncertowej Centrum Sztuki i Techniki Japońskiej MANGHA, 5.11.2011r. , godz. 17.00 ( szczegóły poniżej)

Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi 45 zł,( pełny koszt 90 zł )

**Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w pok.31 bud „Z” tel 16-76, 16-34**

Jednocześnie informujemy, że pracownik w roku kalendarzowym 2011 może skorzystać z dofinansowania do nie więcej niż 10 imprez

**Z prasy: Dystrybutorzy stali o rynku: nie grozi nam kolejny kryzys.** Stal wciąż pozostaje niezbędnym produktem w budowie nowoczesnej infrastruktury transportowej, mieszkań, hoteli i stadionów. Dlatego zdaniem dystrybutorów zapotrzebowanie na nią utrzyma się także po Euro 2012. Warunkiem realizacji programu rozwoju Polski do 2020 roku, jest dostarczenie około 13-14 mln ton wyrobów stalowych w skali roku. Niemal połowa z tej ilości przypadnie na projekty w budownictwie i w sektorze konstrukcji stalowych. Jak zauważają dystrybutorzy, kryzys finansowy nie pozostał bez wpływu na kondycję budownictwa mieszkaniowego. I choć tego sektora nie można nazwać kołem zamachowym polskiej gospodarki, ma on przed sobą wiele zadań. Jeśli więc ruszą zapowiadane inwestycje, istnieje szansa na wzrost zapotrzebowania na wyroby stalowe.

**Limity CO2 i VAT mogą osłabić konkurencyjność hutnictwa.** To nie kryzys, ale rygorystyczne normy w zakresie emisji dwutlenku węgla nałożone przez Komisję Europejską oraz nieuczciwa konkurencja ze strony firm niepłacących podatku VAT mogą wpłynąć na osłabienie konkurencyjności branży.- Sektor stalowy będzie musiał poradzić sobie z problemem emisji dwutlenku węgla - podkreśla Jerzy Bernhard, prezes zarządu Stalprofilu SA. - Tu jednak potrzeba wsparcia ze strony rządu. Nałożone przez Komisję Europejską limity nie mogą hamować konkurencyjności krajowego sektora stali. Jak dodaje Jerzy Bernhard, nie da się jednak uniknąć emisji CO2 w procesie wielkopiecowym. Jeśli zatem restrykcyjne limity okażą się barierą nie do przejścia, można się spodziewać, że inwestorzy będą szukać innych możliwości i na przykład zrealizują swe plany tam, gdzie warunki do prowadzenia biznesu są bardziej liberalne

**Huta Częstochowa optymalizuje zatrudnienie.** W ISD Huta Częstochowa trwa restrukturyzacja zatrudnienia. Proces ma doprowadzić do optymalizacji stanu zatrudnienia. - W hucie mamy nadmiar pracowników zatrudnionych w administracji - mówi Jacek Łęski, rzecznik prasowy ISD Huta Częstochowa.-Oceniamy tę "nadwyżkę" na około 250 osób. Obecnie huta jest w trakcie procesu restrukturyzacji zatrudnienia. Pracownicy administracyjni stanowią w hucie 30 procent zatrudnionych z 3,5-tysięcznej załogi. - To jest zachwianie proporcji, wynikające m.in. z tego, że spółki, które ISD Huta Częstochowa sprzedawała, przejmowały tylko pracowników produkcyjnych - podkreśla Jacek Łęski. - Pozostali zostawali w hucie. Dotyczy to 350 osób. Jak dodaje Jacek Łęski pracodawca oferuje możliwość przekwalifikowania lub odprawy przede wszystkim tym, którzy nie są niezbędni w procesie produkcyjnym. Ci pracownicy, którzy w ocenie menedżerów przedsiębiorstwa są potrzebni, nawet jeśli zechcą odejść dobrowolnie i wziąć odprawę, mogą nie dostać zgody na rozwiązanie umowy o pracę. Rozwiązanie umowy za porozumieniem stron daje pracownikowi szansę na odszkodowanie nie mniejsze niż 120 tys PLN.

• Wrzesień przyniósł wzrost liczby uczestników w otwartych funduszach emerytalnych do poziomu 15 459 tys. W stosunku do poprzedniego miesiąca, grono tych osób powiększyło się zatem o +11,8 tys., tj. o +0,08%. Dla porównania w analogicznym okresie 2010 r. było to o +7,1 tys. osób więcej.

• Przeciętne wynagrodzenie brutto we wrześniu wyniosło 3.581,94 zł, co oznacza, że rok do roku wzrosło o 5,2 proc., a miesiąc do miesiąca spadło o 0,3 proc. - podał GUS. GUS podał także że w przedsiębiorstwach we wrześniu było zatrudnionych 5.514,7 tys. osób, czyli o 2,8 proc. więcej niż przed rokiem i o 0,1 proc. mniej wobec sierpnia.