KURIER AKTUALNOŚCI

Nr 37/ 10 / (900) **13. 10. 2010 r.**

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Dzień wolontariatu

• **3 grudnia** w ArcelorMittal Poland po raz drugi organizowany będzie **Dzień Wolontariatu**. W tym dniu **w ramach godzin pracy** każdy z pracowników będzie mógł być wolontariuszem i spełnić swoją potrzebę pomagania innym, na przykład odrabiając lekcje z dziećmi, czytając książki ludziom starszym w domach opieki, bądź oddając krew. Każdy z pracowników jest potrzebny. Dla nas to tak mało, a dla innych może znaczyć tak wiele.

Zespół Roboczy

• 5 października odbyło się spotkanie Zespołu Roboczego, którego głównymi tematami były:

- Porozumienia: w sprawie nagród jubileuszowych oraz redystrybucji części środków finansowych pracowników dla pracowników odchodzących na świadczenia przedemerytalne w okresie wrzesień – grudzień 2010r.
- Sprawy różne.

W pierwszej części spotkania Strony kontynuowały rozmowy na temat treści Porozumienia w sprawie nagród jubileuszowych oraz Porozumienia w sprawie redystrybucji części środków finansowych pracowników odchodzących na świadczenia przedemerytalne w okresie wrzesień – grudzień 2010r.

W wyniku dyskusji Strony ustaliły, że kolejne spotkanie w przedmiotowym zakresie odbędzie się w dniu11.10.2010r. od godz. 10.30. w siedzibie Spółki w Dąbrowie Górniczej.

Strony uzgodniły, że przed kolejnym spotkaniem, Strona Pracodawcy przekaże Organizacjom Związkowym zmodyfikowaną treść obu w/w Porozumień, uwzględniającą przebieg dyskusji Stron w w/w temacie.

W drugiej części spotkania Strona Związkowa zwróciła się o wyjaśnienie, czy kierownictwa jednostek organizacyjnych uprawnione są do samodzielnego wprowadzania 5 – cio lub 6-cio brygadowych systemów czasu pracy. *Odnosząc się do w/w kwestii, Strona Pracodawcy poinformowała, iż obowiązujące w Spółce systemy i rozkłady czasu prac, określone są w Regulaminie Pracy, a ewentualna zmiana w przedmiotowym zakresie* ***wymaga uzgodnienia ze Związkami Zawodowymi;***

- poinformowała, że kierownicy niektórych jednostek organizacyjnych nie chcą udzielać pracownikom dodatkowych dni wolnych od pracy z tytułu zatrudnienia w czterobrygadowej organizacji pracy.

W nawiązaniu do w/w kwestii, Strona Pracodawcy poinformowała, iż zasady udzielenia pracownikom tzw. W12 są ściśle określone w załączniku nr 2 do ZUZP, a konkretne przypadki występowania nieprawidłowości w powyższym zakresie powinny być zgłaszane do Dyrektora Biura Kadr i Relacji Społecznych.

Wszystkie zgłoszone przypadki zostaną sprawdzone i wyjaśnione w zakresie przestrzegania wzajemnych uzgodnień.

Rozmowy w Eko-Energii rozpoczęte….

• Związki Zawodowe działające w Spółce wystąpiły z kolejnym pismem do Prezesa Zarządu. Treść pisma przedstawiamy poniżej:

Związki zawodowe działające w Spółce, zgodnie z ustaleniami z dnia 1 marca br., cyt.: „Strony będą monitorować efekty programu naprawczego i dopuszczają możliwość skrócenia zawieszenia ZUZP w przypadku spełnienia łącznie następujących warunków:

1. Spółka będzie generowała zysk na sprzedaży zarówno narastająco jak i przez kolejne 3 miesiące,

2. Uchylenie zawieszenia ZUZP nie spowoduje generowania przez Spółkę strat na sprzedaży".

Związki zawodowe kierowały do Pana pisma datowane na dzień 25 maja i 16 sierpnia br. i do dziś nie otrzymały żadnej odpowiedzi. Nigdy nie otrzymaliśmy informacji na temat „Programu Naprawczego" pod kątem zrealizowanych celów, mimo zobowiązania zawartego w Porozumieniu. Szanowny Panie Prezesie, zwracamy się o wyznaczenie terminu spotkania na ww. tematy nurtujące załogę w nieprzekraczalnym terminie do dnia 12 października br., w przeciwnym wypadku będziemy zmuszeni rozpocząć procedurę sporu zbiorowego.

Tym razem Zarząd Spółki zdecydował się podjąć rozmowy ze Stroną Społeczną, chcąc zapewne przedstawić aktualną sytuację Firmy. Rozmowy rozpoczęły się 8 października i były kontynuowane 12 października. Pierwsze wspólne stwierdzenia dają nadzieję na pomyślne zakończenie rozmów, gdyż obie Strony stwierdziły, *iż największym dobrem Spółki są pracownicy.* Przypomnijmy, iż w programie naprawczym wprowadzonym w Spółce, czasowo uzgodniono ograniczenie zatrudnienia oraz obniżenie wynagrodzenia. Porozumienie zakłada wcześniejsze skrócenie uzgodnionych ograniczeń w sytuacji polepszenia wyników finansowych Spółki. Stąd też naciski związkowe aby wspólnie przeanalizować działania naprawcze i przywrócić pracownikom zawieszone wynagrodzenia. Z otrzymywanych informacji wynika, iż sytuacja finansowa Firmy znacznie się poprawiła. Stąd pracownicy oczekują, iż te rozmowy zakończą się kompromisem.

ArcelorMittal
European Works Council

Prezydium ERZ...

W dniach 6-7 października odbyło się Prezydium ERZ na którym przedstawiciele pracowników ArcelorMittal przyjęci dwa stanowiska. Pierwsze w sprawie „wyodrębnienia wyrobów ze stali nierdzewnej" oraz drugie w sprawie „wyłączania informatyki". Oba są krytyczne i nie kończą walki o właściwe traktowanie pracowników ArcelorMittal.

Stanowisko Europejskiej Rady Zakładowej w sprawie wyodrębnienia sektora wyrobów ze stali nierdzewnej na posiedzenie Komitetu o zmniejszonym składzie w dniu 6 października 2010 r

W chwili obecnej zajęcie stanowiska w sprawie projektu SpinCo jest dość trudne zważywszy, że procedura informowania i konsultowania jest zaprogramowana we Francji na listopad (9 listopada Rada Zakładowa we Francji), a w Belgii nie można było uzyskać niezależnej ekspertyzy. Jeśli odniesiemy się do raportu eksperta Europejskiej Rady Zakładowej, informacje finansowe przekazane przez Dyrekcję są niewystarczające i niemożliwe do sprawdzenia. Reasumując, Dyrekcja prosi nas, żeby jej zaufać. Od dziesiątków lat zbiorowe doświadczenie nauczyło nas, że szefowie przemysłu stalowego nie dotrzymywali wielu obietnic, nawet tych zaprotokołowanych. Dialog społeczny, tak promowany przez Dyrekcję Generalną, musi być potwierdzony konkretnymi czynami i może odbywać się wyłącznie na zasadzie swobodnej pracy z organizacjami związkowymi. Ubolewamy także, że Dyrekcja nie wyraziła zgody na zaproszenie przedstawiciela pracowników brazylijskich na rozszerzone posiedzenia Komitetu o zmniejszonym składzie, co uniemożliwiło nam zapoznanie się z opinią personelu TIMOTEO w tej sprawie, podczas gdy menadżerowie organizowali „road show" na obu kontynentach.

Ten projekt wyodrębnienia dotyczy 10 000 osób na świecie, szczególnie w Brazylii oraz około 6 000 osób w Europie, zwłaszcza w dwóch krajach - we Francji i w Belgii. Biorąc pod uwagę pośrednie miejsca pracy, chodzi o całe regiony zależne od tej działalności przemysłowej. Według Dyrekcji celem wyodrębnienia byłoby umożliwienie branży wyrobów ze stali nierdzewnej uzyskania większej niezależności oraz porozumienia z innymi podmiotami: górnikami, producentami, dystrybutorami….., czego koncern ArcelorMittal nie mógł zrealizować od wielu lat! Branża wyrobów ze stali nierdzewnej, wyceniona na około 5 mld dolarów, będzie wyodrębniona z grupy ArcelorMittal pod koniec operacji, chociaż akcjonariusze przyszłego Zarządu będą tacy sami. Trzeba zauważyć różnicę wielkości: akcjonariuszem większościowym nie będzie już ArcelorMittal, ale rodzina Mittal!

Wyodrębnienia, cesje, sprzedaże, obejmowanie udziałów, przejęcia, fuzje są w pełni operacjami czysto finansowymi nie uwzględniającymi w rzeczywistości interesu pracowników, którzy z obserwatorów podczas przeprowadzania operacji giełdowych stają się ofiarami w ramach generowanych przez nie restrukturyzacji. NIE! Pracownicy sektora wyrobów ze stali nierdzewnej i stopów niczego nie zyskują w tego rodzaju operacji finansowej, której ostatecznym celem jest wzbogacenie przyszłych akcjonariuszy! Ten projekt nie zawiera żadnego czynnika wzrostu w części europejskiej i wskazuje renegocjację porozumień społecznych w ciągu 15 miesięcy od dnia wyodrębnienia.

Zważywszy, że prawdziwe odpowiedzi na nasze pytania dotyczące przemysłu zostaną udzielone dopiero w przyszłym Zarządzie SpinCo, przywołujemy oficjalnie nasze żądanie, by Pan Mittal przedstawił swój przemysłowy i strategiczny projekt w organie europejskim będącym jedynym oficjalnym organem ustawowym, którego jest Przewodniczącym, wiedząc, że będzie również przewodniczącym organu SpinCo. Na tym etapie rozmów nie jesteśmy w stanie wydać uzasadnionej opinii i z tego względu możemy tylko przyjąć do wiadomości intencje ArcelorMittal dotyczące wycofania się z sektora wyrobów ze stali nierdzewnej! Pragniemy jednak zapewnić obecną Dyrekcję, a przede wszystkim przyszłą Dyrekcję, że pracownicy sektora wyrobów ze stali nierdzewnej będą walczyć o utrzymanie i rozwój swoich narzędzi i miejsc pracy jak również o utrzymanie nabytych praw społecznych w ramach silnej jednostki związkowej!

- Stanowisko w sprawie wyłączenia informatyki:

WYŁĄCZENIE Informatyki Czy Wielka Iluzja Na kogo kolej?

Dyrekcja znalazła rozwiązanie na wszelkie bolączki. Rozwiązanie to mieści się w jednym słowie: **WYŁĄCZANIE.**

Tak zwane cudowne rozwiązanie, które ma pozwolić na zmniejszenie kosztów przy jednoczesnym polepszeniu jakości usług... Więc dlaczego sobie go odmawiać? Dział Księgowych Usług Wspólnych był pierwszym który poniósł koszty takiego rozumowania. Czy nie wystarczy zobaczyć do czego prowadzi dziś przekazanie tej części działalności firmie Wipro (firma indyjska!) Następnie Informatyka grupy w trakcie rozbiórki: utrzymywanie systemów i projektów jest teraz powierzone indyjskim firmom SATYAM czy MINDTREE (z wyjątkiem zarządzania produkcją, nie są szaleni...) a skrzynki pocztowe (maile) - WIPRO. Wewnętrzne ekipy (tam gdzie jeszcze jakieś zostały) mają służyć za łączników z pracownikami indyjskimi. Dziś, przyszła kolej na infrastrukturę informatyczną: Projekt wyłączenia i przekazania działalności firmie HCL (firma indyjska) lub firmie CSC (firma amerykańska) jest właśnie studiowany. W rezultacie: 600 zagrożonych stanowisk pracy w Europie (157 we Francji, 98 w Belgii, 70 w Polsce, 70 w Rumunii, 68 w Hiszpanii, 58 w Czechach, 44 w Luksemburgu, 17 w Niemczech, 7 we Włoszech…) Jutro, wszystkie działy pomocnicze będą zagrożone.

TO JEST NIE DO PRZYJĘCIA!!! z co najmniej pięciu powodów:

- UTRATA LOKALNYCH STANOWISK PRACY

Wyłączanie jest podobne do delokalizacji. Jest to zwykła utrata stanowisk w Europie. Do tego dochodzi uczucie braku bezpieczeństwa u pracowników, którzy zostają i wzrastająca nieufność w stosunku do kierownictwa firmy.

- UTRATA KOMPETENCJI, WIEDZY I WIEDZY O ZAWODZIE

Nie można do wszystkiego tworzyć odpowiednich procedur, duża część wiedzy o zawodzie zachowuje się w doświadczeniu i umiejętnościach pracowników. Rozstanie z nimi jest równoznaczne z utratą części tych kompetencji.

- UTRATA JAKOŚCI USŁUG I MOŚLIWOŚCI SZYBKIEGO REAGOWANIA

«Będziemy mieli to czego chcieliśmy » i ryzyko jest duŜe... Przy ciągłym obniżaniu kosztów cierpi jakość usług i pojawia się ryzyko że ucierpią na tym także narzędzia produkcyjne.

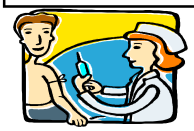
- ZALEŻNOŚĆ, UTRATA MOŻLIWOŚCI ZARZĄDZANIA INFORMACJĄ I JEJ POUFNOŚCI

Utrata możliwości zarządzania informacjami i ich poufności. Duża zależność od dostawcy, który będzie mógł z przyjemnością podwyższać swoje ceny jak tylko poczuje, że jesteśmy w sytuacji bez wyjścia.

- NIESPRAWDZONA RENTOWNOŚĆ:

żadne studium nie pozwala na zatwierdzenie modelu ekonomicznego. Zamaskowane lub niebezpośrednie koszty, utrata jakości – wszystko to kończy wielką iluzję. Cyfry mówią za siebie : 70% firm które zdecydowały się na wyłączenie informatyki zawraca z tej drogi… **Nasza ekspertyza na usługi firmy:**

NIE WYŁĄCZENIOM NASZYCH STANOWISK PRACY, NASZYCH KOMPETENCJI!



UWAGA !!!!

• Ruszyła akcja szczepień przeciwko grypie. Poniżej harmonogram szczepień na rok 2010:

• **Kraków CM Ujastek Sp. z o.o., Pawilon B, pokój 22, 13.09.2010 do 29.10.2010; poniedziałek, wtorek i piątek 8.00 – 14.00; środa i czwartek 8.00 – 18.00**

Uwaga pracownicy Huty i spółek hutniczych

W dalszym ciągu można zapisywać siebie, jak i swoją najbliższą rodzinę, do grupowego ubezpieczenia, w PZU Życie. Do grupowego ubezpieczenia na życie, którego składki są znacznie niższe od ubezpieczenia indywidualnego, mogą zapisywać się pracownicy ArcelorMittal Poland SA i hutniczych spółek. Prosimy wszystkich pracowników Huty, którzy przychodzą po świadczenia do biura obsługi PZU o posiadanie przy sobie aktualnego numeru konta bankowego.

Biuro obsługi PZU Życie dla pracowników zatrudnionych w ArcelorMittal Poland SA mieści się w budynku administracyjnym: **„S", kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, wew. 99 40-50.**

Szanowni Państwo

Informujemy, że Centrum Medyczne "UJASTEK" realizuje na zlecenie Urzędu Miasta Krakowa w latach 2010—2012 programy profilaktyczne, skierowane do mieszkańców Krakowa.

1.Program prewencji raka prostaty

Dla mężczyzn w wieku od 50 roku życia. Informacja i rejestracja w Poradni Urologicznej, ul. Ujastek 3 (tel 12 6833942 lub 12 6833851)

2. Program prewencji miażdżycy, cukrzycy typu 2 i nadciśnienia

Dla osób, które w latach 2004-2009 brały udział w programie oraz dla osób, które dotychczas nie brały udziału w Programie, w wieku 25-65 lat, które nie przebyły zawału mięśnia sercowego lub mózgu i nie są w momencie badania leczone z powodu cukrzycy typu 2

Informacja i rejestracja w poradniach lekarza POZ, ul. Ujastek 3 (tel 12 6833848), os. Złotej Jesieni (tel 12 3751464) , os. Na Skarpie (tel. 12 6448489), ul. Wysłouchów (tel. 12 6540402)

Propozycja wypoczynku po pracy

• Zespół ds. Socjalnych Hut-Pus S.A. (pokój 39 bud. Z" , tel. 99 28 74 oraz 99 28 85) przyjmuje zapisy na koncert Janusza Radka pt. „Dom za Miastem", który odbędzie się na scenie teatralnej PWST , ul. Straszewskiego 22 w dniu **27 października** br. (oferta w zał.) Cena biletów 60 zł; dla uprawnionych do korzystanie z ZFŚS – **30 zł**

• Multikino: ***„Jedz, módl się, kochaj"*** na dzień 22 października (piątek). Seans rezerwowany jest na godz.18. Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi 6 zł za bilet. Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą do dnia 19 października sierpnia do godz.13,00 w pok.39 bud „Z" tel 99 28 85 lub 99 28 74.

Oświadczenie Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych z dnia 6 października 2010 roku w sprawie ustalenia płacy minimalnej na rok 2011

• Postanowienie Rady Ministrów określające wzrost minimalnego wynagrodzenia na rok 2011 z 1317 zł do 1386 zł jest bolesnym ciosem wymierzonym w policzek społeczeństwa i reprezentujących jego interesy partnerów społecznych. Decyzja rządu jest w opinii Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych jawnym i zamierzonym ignorowaniem partnerów społecznych, którzy w ramach prac Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych doszli do porozumienia w sprawie wysokości płacy minimalnej i ustalili jej wysokość na 1408 zł.

Rząd nie podał uzasadnienia swojej decyzji. Związkowcy i pracodawcy zachęcani do współpracy zakończyli negocjacje porozumieniem. Dziś czujemy się oszukani. Pracodawcy przekonani argumentacją związków zawodowych zaakceptowali utrzymanie relacji między płacą minimalną a przeciętnym wynagrodzeniem na poziomie 41,9 proc., czyli de facto na niepogorszenie prognozowanej relacji na rok 2010. Był to z niemałym trudem wypracowany kompromis, który rząd postanowił jednak zignorować.

To skandal, że rząd zapowiadając podwyżki i likwidację ulg podatkowych jednocześnie zmniejsza uposażenie najuboższych. Dzieje się to równolegle ze wzrostem płacy kominowej dla managerów o niebagatelną kwotę ponad 800 zł miesięcznie.

Degradacja dialogu społecznego w Polsce jest faktem. Ustalenia i obietnice rządu dotyczące pakietu antykryzysowego z 2009 roku, które zakładały systematyczny wzrost płacy minimalnej do poziomu 50% średniego wynagrodzenia zostały zupełnie zignorowane.

Wobec takiej sytuacji przewodniczący OPZZ Jan Guz wystąpił do wicepremiera i przewodniczącego Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych Waldemara Pawlaka o zwołanie Prezydium Trójstronnej Komisji w trybie pilnym.

W Polsce ponad 23 miliony osób żyją poniżej minimum socjalnego. Zachowanie polityków w kwestii podniesienia wynagrodzeń dla najmniej zarabiających to więcej niż egoizm. Rząd wstrzymuje wszelkie inicjatywy polepszenia losu najuboższych, choć w tym przypadku to głównie pracodawcy ponieśliby ich ciężar.

Zdaniem Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych decyzja rządu w kwestii wzrostu płacy minimalnej jest nie tylko dowodem na jego niekompetencję, ale także świadczy o okrucieństwie rządzącej koalicji wobec społeczeństwa, które kilka dni temu manifestowało pod siedzibami rządu i parlamentu. Widocznie krzyczeliśmy zbyt cicho lub rząd jest już zupełnie głuchy na potrzeby społeczeństwa i ślepy na rzeczywistość, która nie ma nic wspólnego z wizją Polski wykreowaną przez rządzących na potrzeby własnej popularności.

Postępujący rozkład dialogu społecznego w Polsce każe podjąć związkom zawodowym głęboką refleksję nad jej sensem oraz możliwościami kontynuacji takiego rodzaju „współpracy". Po raz kolejny rząd odsunął od siebie głos mówiący w imieniu całego społeczeństwa, które miejmy nadzieję w końcu na podstawie czynów oceni obiektywnie postępowanie rządzących i w niedalekiej przyszłości każe im żyć w warunkach, które sami wykreowali.

Przewodniczący OPZZ Jan Guz

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.
Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.
Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;

ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNIHUT S.A.
UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64
turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl
Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe do Wierchomli. Cena pobytu– 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

SZKOLENIE W PORONINIE

• W dniach 01-03.10.2010r. członkowie naszego związku z AM SERVICE GROUP przebywali na trzydniowym szkoleniu w Ośrodku Wypoczynkowym' „ HALINA" w Poroninie. Nic tak nie łagodzi trudów szkolenia jak dobra zabawa. Tak tez było. W piątek w szałasie przy grillu przygrywała kapela góralska. Okazało się że przy góralskiej muzyce też można się świetnie bawić. Z soboty na niedziele przy muzyce mechanicznej uczestnicy bawili się do białego rana. Zabawa połączona była z wyborem najlepszej tańczącej pary. Każdy wywijał jak mógł i umiał. Najlepszymi okazali się Teresa i Marek Mleko, Barbara i Adam Karbowscy oraz Grażyna i Tadeusz Rogala. Zwycięzcy otrzymali pamiątkowe kapelusze góralskie i ciupagi. Nie zapomniano o Tereniach, które w tym dniu obchodziły imieniny złożono im życzenia , odśpiewano tradycyjne „sto lat" oraz wręczono drobne upominki . Uczestnicy szkolenia, w wolnych chwilach, pluskali się w basenach termalnych oraz zaliczyli Dolinę Chochołowską z dojściem do schroniska „na butach". Niektórzy jak „Czarna Mamba" woleli pokonać tę trasę bryczką. Była też próba kupna konia z bryczką od bacy niestety transakcja nie powiodła się ponieważ baca nie posiadał czytnika kart płatniczych, a kupujący nie miał przy sobie tylu dutków co chciał baca. Wszyscy cali, zdrowi i zadowoleni wrócili do Krakowa z myślą o przyszłorocznym wyjeździe. Aleksander Laburda

GRZYBOBRANIE

• W dniu 25.09.2010r. o godz. 6 rano dwa autokary z blisko 80 pracownikami ArcelorMittal Service Group Sp. z o.o. wyjechały do Chotowa na grzyby. Organizatorzy wyjazdu (NSZZ Prac. AMP SA w AM SG) idealnie „wstrzelili" się w termin. Przez cały dzień uczestnikom wyjazdu dopisywała piękna pogoda i świetne humory, gdyż grzybów zebrano bardzo dużo. Organizator zadbał również o gorący posiłek w porze obiadowej. Każdy z uczestników dostał porcję bigosu i pieczonej kiełbasy. W godzinach wieczornych wszyscy grzybiarze we wspaniałych humorach powrócili do Krakowa. Jacek Krupa

Z prasy: Znika Corus, będzie Tata Steel. Hinduski koncern Tata Steel, właściciel europejskiego koncernu stalowego Corus, rozpoczął likwidację nazwy tej przejętej w 2007 roku spółki. Nazwa i logo Tata Steel zaczną się ukazywać na dokumentach transakcyjnych, dostawach produktów, obiektach i pojazdach, na których do teraz widniała nazwa Corus. Jak informuje Tata Steel nie wszystko zmieni się od razu. Będzie to stopniowy proces. Corus powstał w 1999 r. z połączenia British Steel z holenderskim Koninklijke Hoogovens. W kwietniu 2007 europejski koncern przejął hinduski gigant Tata Steel w wyniku czego powstał jeden z największych producentów stali na świecie. - To właściwy czas, by wkroczyć w nową erę pod nazwą Tata Steel, gdy już z sukcesem wróciliśmy do zysków po światowym kryzysie mówi cytowany w komunikacie spółki Kirby Adams, prezes Tata Steel Europe.

Stalowy kryzys mamy za sobą. - To fakt, że kryzys spowodował spadek przychodów i zysków, ale generalnie to nie "przewróciło" hut i nie przeszkodziło im w prowadzeniu działalności - mówi dla portalu wnp.pl Wojciech Szulc, kierownik Zakładu Analiz Techniczno Ekonomicznych Instytutu Metalurgii Żelaza. Jak ocenia Pan rynek stali po okresie dekoniunktury? - Kryzys mamy za sobą, choć niepewność zostaje. Rynek stopniowo odbudowuje się, trzeci kwartał był dla firm stalowych korzystny, choć trzeba mieć na uwadze fakt, że kryzys osłabił kondycję finansową wielu firm. W związku z tym nadal aktualne są strategie przetrwania, przygotowywane na czas kryzysu, polegające w znacznej mierze na redukcji kosztów i dostosowaniu możliwości firm do potrzeb rynku. Uważam jednak, że te huty, które przeszły proces restrukturyzacji zgodny z wymogami Unii Europejskiej, całkiem nieźle poradziły sobie na rynku w czasie spowolnienia konkiunktury gospodarczej. Ponadto sytuacja w Polsce w porównaniu do innych krajów nie była aż tak zła, by można mówić o olbrzymich stratach. To fakt, że kryzys spowodował spadek przychodów i zysków, ale generalnie to nie "przewróciło" hut i nie przeszkodziło im w prowadzeniu działalności. Także sytuacja finansowa hut - choć trudniejsza niż w poprzednich latach - nie doprowadziła do spektakularnych upadków firm. Reasumując - strategia przetrwania spółek polegała na maksymalnym wykorzystaniu potencjału rynku, minimalizowaniu strat i radykalnej obniżce kosztów. Warto zauważyć, że nawet z początkiem wiosny tego roku, gdy sytuacja nieco się poprawiła, firmy stalowe nadal wykazywały się daleko idącą ostożnością. Mimo ożywienia rynku żadna ze spółek nie rozpoczęła dużych inwestycji. Moim zdaniem na inwestycje te z pewnością przyjdzie pora, gdy rynek ustabilizuje się i nie będzie innych zagrożeń.

Wkrótce sprzedaż aktywów Cognora. Cognor, właściciel Złomrex Centrum Sp. z o.o., przeniesie aportem do tej spółki swoje przedsiębiorstwo lub jego zorganizowaną część, poinformował Cognor w raporcie. Aktywa te mogą być sprzedane do końca 2010 r. Sprawa ma być omawiana 29 października br. na NWZ Cognora. **Ukraińska prokuratura wycofała skargę wobec ArcelorMittal.** Ukraińska prokuratura wycofała we wtorek skargę wobec koncernu hutniczego ArcelorMittal, który obawiał się, że postępowanie to pozbawi go własności zakładów, nabytych w ramach prywatyzacji za 4,8 mld dolarów. "Sąd handlowy podjął decyzję o umorzeniu sprawy z powodu wycofania skargi" - oświadczył w Kijowie sędzia Ołeh Chrypun, odczytując pisemny werdykt. Naczelny dyrektor zakładów hutnictwa stali w Krzywym Rogu, na wschodzie Ukrainy, Rinat Starkow z uznaniem powitał decyzję sądu, zaznaczając, że pomoże ona przywrócić wizerunek Ukrainy jako państwa, gdzie opłaca się inwestować.