

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 37/09 / (852)

14.10. 2009 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ
PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Negocjacje Porozumienia Społecznego

• Po wielu wystąpieniach organizacji związkowych do pracodawcy aby rozpoczął ze Stroną Społeczną rozmowy na temat przedłużenia Pakietu Socjalnego lub podjął negocjacje nowego porozumienia, otrzymaliśmy zaproszenie do rozmów. Co dziwne teraz pracodawca chce rozmawiać o porozumieniu społecznym i zakończyć rozmowy podpisaniem stosownych uzgodnień: *...Biorąc pod uwagę fakt, że z dniem 31.12.2009r upływa okres obowiązywania Pakietu Socjalnego dla pracowników ArcelorMittal Poland SA, za zasadne uznajemy jednocześnie aby rozmowy dotyczące treści Porozumienia Społecznego rozpoczęły i zakończyły się w możliwie jak najszybszym czasie.* Jak sam pracodawca wskazuje do końca obowiązywania Pakietu Socjalnego pozostało niespełna trzy miesiące. Czy w tym czasie uda nam się zawrzeć stosowne porozumienie? Do tej pory pracodawca przedłużał wszelkie negocjacje, a fiaskiem rozmów lub przedłużanie się ich w czasie obarczał Związki Zawodowe. Mamy nadzieję, że tym razem deklaracje pracodawcy są szczerze i oczekiwane przez pracowników Porozumienie Społeczne, którego zapisy zabezpieczą pracowników na kolejne lata zostanie wynegocjowane, a osiągnięty kompromis zadowoli obie Strony.

9 października w Dąbrowie Górniczej odbyło się pierwsze spotkanie pracodawcy i Zespołu Roboczego poświęcone właśnie negocjacją Porozumienia Społecznego. Strona Związkowa otrzymała tekst porozumienia przygotowany przez pracodawcę. Pomimo, że naszym zdaniem rozmowy powinny toczyć się nad zapisami Pakietu Socjalnego i to jego treść powinna być tekstem źródłowym Strona Społeczna do proponowanego porozumienia będzie wносиła swoje uwagi. Pracodawca jak do tej pory nie wypełnił zapisów Pakietu Socjalnego dotyczących przeniesienia do ZUZP „...niektórych zapisów Pakietu Socjalnego”. Zespół Roboczy otrzymał zapewnienie od pracodawcy, że „... Porozumienie Społeczne powinno być elementem uzupełniającym Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy, a rokowania Stron w przedmiotowym zakresie powinny toczyć się równoległe z rozmowami na temat ZUZP”. Takiego stwierdzenia Związki Zawodowe oczekiwały. Dość długo już

czekamy na kolejną turę rozmów dotyczącą wspólnego ZUZP. To właśnie Strona Społeczna jako ostatnia przedstawiła pracodawcy wspólny projekt ZUZP, który mógł być podstawą do rozmów. Tak się jednak do tej pory nie stało. Co dziwne wprowadzając nowe schematy organizacyjne w Spółce pracodawca według własnego uznania przywoływał zapisy poszczególnych ZUZP funkcjonujących w AMP SA nie licząc się z tym, że wiele z nich nie powinno być stosowanych.

Strony ustaliły terminarz rozmów zarówno w zakresie Porozumienia Społecznego jak i wspólnego ZUZP dla pracowników Spółki. O postępach w negocjacjach będziemy pisać na łamach Kurierka Aktualności.

Informacja AMP SA w sprawie zwrotu skorygowanych składek na ubezpieczenia społeczne od wypłaconego wynagrodzenia z tytułu Karty Hutnika

- Spółka ArcelorMittal Poland S.A. z siedzibą w Dąbrowie Górniczej, następcą prawnym spółek:
 - „Polskie Huty Stali” - Huta Katowice Spółka Akcyjna z siedzibą w Dąbrowie Górniczej,
 - „Polskie Huty Stali” - Huta im. Tadeusza Sendzimira Spółka Akcyjna z siedzibą w Krakowie,
 - „Polskie Huty Stali” - Huta Cedler Spółka Akcyjna z siedzibą w Sosnowcu,
 - „Polskie Huty Stali” - Huta Florian Spółka Akcyjna z siedzibą w Świętochłowicach

informuje, że zwrot skorygowanych składek na ubezpieczenia społeczne od wypłaconego wynagrodzenia z tytułu Karty Hutnika za rok 2003 oraz lata poprzednie (od roku 1999), dla osób zatrudnionych w Spółce lub byłych pracowników wyżej wymienionych podmiotów, nie posiadających rachunków bankowych, odbywać się będzie od dnia **20 października 2009 r.** we wszystkich oddziałach **ING Banku Śląskiego**. O terminach i trybie wypłat skorygowanych składek za lata następne informację można uzyskać pod numerami telefonów:

- a) strefa numeryczna Kraków: (12) 290 3713, (12) 290 3714, (12) 290 3715
- b) strefa numeryczna Katowice: (32) 776 6822, (32) 776 6828, (32) 776 6832.

Skorygowane składki wypłacane będą w kasach placówek ING Bank Śląski w oparciu o aktualny „nowy” dowód

cd na str nr 2

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

cd ze str 1 osobisty. W przypadku osób, które posiadają „stary” (karteczkowy) dowód osobisty lub dokonały zmiany dowodu osobistego po rozwiązaniu stosunku pracy, prosi się o **osobisty kontakt z zespołem kadrowym Biura Kadr i Relacji Społecznych** w danej lokalizacji, celem zaktualizowania danych osobowych niezbędnych do wypłaty wyżej wymienionego świadczenia.

Dla przypomnienia pracownicy oraz osoby, które podały nr konta osobistego otrzymują zwroty właśnie na podane konta bankowe. Mamy nadzieję, że uda się nam przekonać pracodawcę do przyspieszenia tej regulacji płacowej i jeszcze w tym roku wszystkie należności pracownicze zostaną wypłacone.

Pracodawca podsumował realizację zapisów Pakietu Socjalnego

• Jak można się było domyślać pracodawca w swym podsumowaniu pisze o wypełnieniu zapisów Pakietu Socjalnego w 100%. Strona Społeczna wielokrotnie w swych wystąpieniach przedstawiała przykłady **nie wypełniania zapisów Pakietu Socjalnego** jednak nasze monity pozostawały bez echa, pozostaliśmy bez wsparcia. Zarówno Właściciel jak i Ministerstwo Skarbu nigdy nie zajęło stanowiska w tej sprawie. Dlatego też jednym z powodów ostatniego bojkotu podsumowania Pakietu Socjalnego było lekceważenie przez pracodawcę naszych wystąpień:

....Wobec faktów, iż dotychczasowe uwagi i wnioski (wciąż aktualne) zawarte w pismach Związków Zawodowych oceniających realizację zapisów ww. Pakietu Socjalnego od wielu lat są przez Inwestora Strategicznego i Pracodawcę lekceważone oraz w arogancki sposób odrzucane, zwłaszcza przez Przedstawicieli Pracodawcy ArcelorMittal Poland S.A., **Związki Zawodowe podpisane pod niniejszym pismem oświadczają, że na znak protestu nie wezmą udziału w kolejnym spotkaniu dotyczących oceny realizacji zobowiązań zawartych w Pakiecie Socjalnym, zaplanowanym na dzień 06.10.2009 r.** Związki Zawodowe z ubolewaniem informują, że nie mają zamiaru dłużej brać udziału w farsie powtarzanej co pół roku, którą Inwestor Strategiczny i Pracodawca nazywają wspólną oceną realizacji zobowiązań Pakietu Socjalnego oraz dialogiem społecznym prowadzonym wg. standardów Grupy ArcelorMittal.....

W związku z dużą krytyką służb HR, zwłaszcza dyr. Personalnego, za jego opieszałość w działaniu dyktatorskie podejście do wielu prezentowanych tematów, pracodawca przedstawił ważniejsze wspólne według niego osiągnięcia Stron w latach 2004-2009. Czytelnikom pozostawiamy ocenę tych zaprezentowanych wydarzeń. Pomimo krytyki jaka ostatnio spada na służby HR, kilka ważnych tema-

tów udało nam się doprowadzić do zakończenia. I to, że jeszcze jest dobra wola do rozmów Strona Społeczna uważa za sukces, że mimo wielu spornych sytuacji wracaliśmy do stołu dając podstawy mieć nadzieję na przyszłość. Związki Zawodowe w wielu kwestiach poszły na daleko idące ustępstwa, ale jeśli pracodawca będzie w dalszym ciągu sprawdzał naszą wytrzymałość może się okazać, że nic porozumienia zostanie zerwana. Ostatnie propozycje restrukturyzacji zatrudnienia poprzez **elastyczne zatrudnienia** jak nazywa przeniesienie do firmy zajmującej się pośrednictwem pracy, pracodawca jest tego przykładem. Jesteśmy wszyscy zdeterminowani w działaniu i mamy nadzieję, że nie będziemy zmuszeni przez pracodawcę do zdecydowanych działań, nawet do strajku włącznie.

WAŻNIEJSZE WSPÓLNE OSIĄGNIĘCIA STRON DIALOGU SPOŁECZNEGO ARCELORMITTAL POLAND S.A. z lat 2004-2009

Podpisanie Pakietu Socjalnego dla Pracowników PHS SA

- Podpisanie Pakietów Socjalnych dla 100% Spółek ArcelorMittal Poland .

- Podpisanie i wdrożenie Pracowniczego Programu Emerytalnego w AMP.

Popisanie w AMP:

- Porozumienia w sprawie informowania pracowników i przeprowadzania z nimi konsultacji,

- Porozumienia z dnia 22.01.2004r. w sprawie trybu rozwiązywania umów o pracę z przyczyn nie dotyczących pracowników z pracownikami Spółki IPS S.A.,

-Porozumienia dotyczącego Zasad wyboru przedstawicieli pracowników do Rady Nadzorczej,

- Nowych Zasad Premiowania – rok 2005 i 2008,

- Nowych jednolitych Zasad Wynagradzania i jego kolejnych aneksów,

- Regulaminu Pracy i jego aneksów,

- Porozumień płacowych w latach 2004-2009,

- Porozumienia w sprawie odpraw dla pracowników odchodzących na świadczenia przedemerytalne w grudniu 2008r.,

- Porozumienia w sprawie działań związanych z trudną sytuacją produkcyjną w ArcelorMittal Poland S.A., wynikłą z kryzysu na światowym rynku finansowym (I kwartał 2009).

-Porozumienia w sprawie zasad funkcjonowania urlopów „postojowych” w związku z trudną sytuacją produkcyjną w ArcelorMittal Poland S.A., wynikłą z kryzysu na światowym rynku finansowym (II kwartał 2009),

- Uzgodnienia z Organizacjami Związkowymi w sprawie zmiany systemu pracy dla części pracowników w Zakładzie Walcowni Średniej i Gospodarki Walcami w Dąbrowie Górniczej,

- Połączenie Pracowniczego Programu Emerytalnego w ArcelorMittal Poland S.A. z PPE w dawnej Hucie Batory.

- Podpisanie – w związku z trudną sytuacją produkcyjną ArcelorMittal Poland S.A. oraz koniecznością utrzymania płynności finansowej, niezbędnej do właściwego funkcjonowania Spółki - Porozumienia w sprawie zawieszenie naliczania i odprowadzania składek podstawowych na PPE w okresie od dnia 01.12.2009r. do 28.02.2010.

OMNIBUS w ArcelorMittal Poland SA

• Związki zawodowe otrzymały prezentację Programu OMNIBUS. Prezentacja została przygotowana i przedstawiona przez Firmę Manpower. Najogólniej mówiąc pracownikom będzie proponowane przeniesienie do firmy zewnętrznej, dzięki temu pracodawca uelastyczni stanowiska pracy. Pracownicy, którzy zostaliby przeniesieni do firmy Manpower otrzymaliby dwunastomiesięczną gwarancję płacy i zatrudnienia. ???

Na czym polega OMNIBUS według pracodawcy:

- Grupa pracowników najbardziej narażona na postoję w przypadku spadku produkcji byłaby zatrudniona w firmie zewnętrznej - Manpower Business Solutions

- Zostaje przeprowadzona ocena osób w OMNIBUSIE pod kątem predyspozycji i potrzeb szkoleniowych

- Pracownicy OMNIBUSA najbardziej narażeni na przedłużające się postoję, otrzymują niezbędne przeszkolenie, dzięki którym zyskują dodatkowe kwalifikacje – Manpower postara się o fundusze z UE

- Mobilna grupa pracowników OMNIBUSA jest cały czas zarządzana tak, aby optymalizować zasoby i realizację zadań, minimalizować postoję, uzupełniać braki kadrowe na produkcji

- Nowozatrudnieni pracownicy będą pozyskiwani i weryfikowani w ramach OMNIBUSA

To lista życzeń ale do tego dochodzi szara rzeczywistość: Konieczność zmniejszenia zatrudnienia do określonego poziomu ze względu na: konieczność dostosowania do wielkości produkcji oraz konieczność osiągnięcia światowych standardów wydajności. Przeniesienie do Firmy pośredniczącej w zatrudnianiu pracowników 20% załogi uważamy, za działania bezpośrednio zagrażające bezpiecznym metodom pracy, bezpiecznego funkcjonowania ciągów produkcyjnych oraz za działania zagrażające utrzymaniu rytmicznej i bezusterkowej produkcji. Ponadto te pomysły sztucznego zmniejszenia zatrudnienia uważamy za działania szkodzące interesom Spółki, Grupy ArcelorMittal i ich pracownikom.

Poniżej przedstawiamy krótką informację o Firmie Manpower: Manpower Polska Sp. z o.o. istnieje na polskim rynku od marca 2001 roku. Pod marką Manpower w Polsce działa prawie 50 agencji. W chwili obecnej usługi Manpower w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację pracowników stałych, zatrudnienie zewnętrzne oraz doradztwo personalne. Z grupy Manpower, w Polsce obecne są również Manpower Business Solutions, Manpower Professional, Right Management i Elan. Firma Manpower Inc. jest światowym liderem w sektorze usług pośrednictwa pracy. Założona w 1948 roku firma oferuje pracodawcom gamę usług dla całego cyklu zatrudnienia i działalności, w tym pracę tymczasową, rekrutację pracowników stałych i kontraktowych, zatrudnienie zewnętrzne, outplacement, ocenę i dobór pracowników, szkolenia i doradztwo. Światowa sieć Manpower obejmująca 4100 biur w 82 krajach, pozwala firmie zaspokajać potrzeby 400 000 klientów rocznie, w tym małych i średnich przedsiębiorstwach ze wszystkich sektorów, a także największych światowych korporacji. W swej pracy Manpower kładzie nacisk na zwiększanie wydajności poprzez poprawę jakości, efektywno-

ści i redukcję kosztów, co pozwala firmom koncentrować się na ich podstawowej działalności. Manpower Inc. skupia 5 marek: Manpower, Manpower Professional, Elan, Jefferson Wells i Right Management. Do grupy należy także Manpower Business Solution.

Związki Zawodowe widząc ogromne zagrożenie wspólnie podjęły działania, których celem jest doprowadzenie do wycofania się pracodawcy z tych niebezpiecznych pomysłów. Nasze zdeterminowanie w działaniu jest duże do strajku włącznie. Mamy jednak nadzieję, że pracodawca w porę zaprzestanie wdrażania antypracowniczych pomysłów.

Zestawienie zbiorcze dotyczące realizacji Programu Odejść Pracowniczych raport na dzień 30 wrzesień 2009

- Stan zatrudnienia na 01.07.2009

- O/Kraków - „U”-684; „F”- 3630—razem 4 314
- Spółka - „U”-2572; „F”- 8217—razem 10 798

- Złożone wnioski o przedstawienie Oferty

- O/Kraków - „U”- 32; „F”- 288—razem 320
- Spółka - „U”-141; „F”- 576—razem 717

- Rozwiązano umowę o pracę

- O/Kraków - „U”- 32; „F”- 286—razem 318
- Spółka - „U”-140; „F”- 572—razem 712

Stan zatrudnienia w O/Kraków na dzień 30 września 2009 roku wyniósł 3051 pracowników.

Wiadomości z prasy: Dystrybutorzy stali czekają na inwestycje infrastrukturalne. Dla większości firm działających w branży dystrybucyjnej trzeci kwartał był bardzo dobry. Wiązało się to z uzupełnieniem magazynów i zwyczajami cenowymi. Na rynku zaczęło brakować materiałów. Czwarty kwartał też zapowiada się nienajgorzej. Stabilizują się ceny, nie ma problemów z dostępnością do materiałów. Cały rok powinien się zamknąć pozytywnie, chociaż w przypadku niektórych firm może się zdarzyć, że dobre wyniki trzeciego i czwartego kwartału nie pokryją strat z początku roku. Perspektywy dla sektora są korzystne. Dystrybutorzy spodziewają się większego zapotrzebowania na wyroby stalowe wiosną. Wtedy powinny ruszyć pełną parą zapowiadane inwestycje infrastrukturalne i te związane z Euro 2012. Rynek ustabilizuje się i nie będzie gwałtownych zmian cen, co miało miejsce w tym roku. **ArcelorMittal rezygnuje z gigantycznej inwestycji.** Problemy z kupnem działek mogą spowodować, że koncern stalowy ArcelorMittal rezygnuje z dwóch inwestycji o wartość 20 mld dolarów. Koncern planował wybudowanie dwóch nowoczesnych zakładów stalowych w indyjskich stanach Dżharkhand i Urisa. Jednak okazało się, że ma poważny problem z zakupem działek pod inwestycje.- Miejscowa ludność nie chce sprzedawać ziemi. Obawia się, że stracą jedyne miejsca pracy – przyznają przedstawiciele stalowego potentata. Kłopoty z inwestycją oznaczają, że główny właściciel koncernu Lakszmi Mittal nie spełni obietnic wybudowania co najmniej jednej nowoczesnej stalowni w rodzimym kraju. Zgodnie z planami Mittal chciał, aby do 2015 jego koncern wybudował w Indiach nowoczesne zakłady stalowe o zdolności rocznej produkcji 24 mln ton stali.

ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A

tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.plUnihut
S.A.**Boże Narodzenie w Wierchomli**

• Zapraszamy do spędzenia Świąt Bożego Narodzenia w naszym ośrodku Chata pod Pustą. Oferujemy miłą atmosferę i bardzo smaczne posiłki.

Dla naszych Gości dostępna jest świetlica z TV SAT, video sprzętem nagłaśniającym. Cena pakietu 4 dniowego: W pokoju 2 os. z łazienką lub w domku ok. 700 PLN

Cena zawiera 4 noclegi, całodzienne wyżywienie, uroczystą Kolację Wigilijną – tradycyjne 12 potraw, wspólne śpiewanie kolęd, ciasta domowego wypieku. Dla członków NSZZ Prac. AMP SA obniżka o 50% kosztów noclegu. Obok naszego obiektu znajduje się nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich Dwie Doliny Muszyna – Wierchomla Wyciągi krzeselkowe: **Wierchomla:** dotychczas najdłuższy wyciąg w Wierchomli, ma długość 1600 m, różnica poziomów wynosi 300 m, jest oświetlony, sztucznie śnieżony, **Szczawnik:** drugi wyciąg krzeselkowy, ma 1525 metrów, różnica poziomów wynosi 273 metry, przepustowość 2400 osób. Stanowi połączenie Wierchomli ze Szczawnikiem. Oraz 7 wyciągów orczykowych.

• **Boże Narodzenie w Rabce**

Termin: 22.12.2009 -27.12.2009 r W ramach pakietu świątecznego oferujemy : - 5 noclegów , Śniadaniem w formie bufetu szwedzkiego , Obiadokolacje serwowane, Góralska Wigilia , Wieczór góralski

Cena za osobę: 850PLN/osoba

• **Boże Narodzenie w Koninkach****Termin: 23.12.2008 -27.12.2008 r.**

Cena za pobyt z pełnym wyżywieniem 458 zł/osoba

• **Boże Narodzenie w Szczytnej k/Dusznik****Termin: 20.12.2008 -27.12.2008 r.**

Cena za pobyt 7-dniowy z pełnym wyżywieniem 714 zł/os.

Cena pobyt 7-dniowy z 2 posiłkami 630zł/os.

• **Boże Narodzenie w Rabie Niższej****Termin: 22.12.2008 -28.12.2008 r.**

Cena 750 zł –osoba dorosła, Cena 600zł – dziecko 3 – 12 lat

Cena obejmuje: przejazd autokarem lub bussem, 6 noclegów w pokojach z łazienkami, wyżywienie :6 x śniadanie, 4 obiady, 4 xkolacja, 1 obiadokolacja, Kolację Wigilijną, zabawę przy lampce wina i muzyce mechanicznej, ognisko z pieczeniem kiełbasek przy góralskiej muzyce, wyjazd do Szaflar – baseny termalne, 4xtransfer na narty oraz NNW

AUSTRIA - SYLWESTER - SKIPASS W CENIE

KARYNTIA

HAUS WIDMAYER/apartamenty

26.12.-02.01.2010

CENA: 1650 ZŁ/os.

**ROZPOCZECIE SEZONU NARCIARSKIEGO**

AUSTRIA LODOWIEC MÖLLTA

Dojazd autokarem z KRK lub KTW

HOTEL PACHER*** - OBERVELLACH

Centrum **Termin: 10.11-14/15.11.2009** Cena: **1060PLN****4 DNI JAZDY NA NARTACH**

Cena obejmuje: Transport autokarem, zakwaterowanie w pokojach i apartamentach 2 osobowych – 3 noclegi, wyżywienie: 3 x śniadania i obiadokolacje, ubezpieczenie Signal Iduna S.A.- SKI, NNW i KL (opcjonalnie OC SKI dodatkowo płatne). **Cena nie obejmuje:** karnetu narciarskiego 2 dni - 69 €, 3 dni- 101,5 €, 3 ½ dnia – 116 €; napojów do obiadokolacji



MAX POŻYCZKA

MINI RATA

Po pożyczkę do PKO BP

Oferta sprawdzona przez miliony Polaków Teraz prowizja 0% za udzielenie pożyczki w kwocie od powyżej 3000 do 5000 złotych. Maksymalna kwota pożyczki - 20 000 zł

www.pkobp.pl infolinia: 0 801 302 302; +48 (81) 535 65 65



prowizja

%

Specjalna Oferta dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Przyjdź do PKO BP SA Oddział 14 Kraków
ul. Ujastek 1 (Budynek S)

i

otwórz konto lub sięgnij po Max Pożyczkę
a otrzymasz prezent.

Promocja obowiązuje do 31 listopada 2009 r

**Podaruj sobie 1% KRS 000052378**

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia
i Pomocy Społecznej
serdecznie zaprasza

Darczyńców Fundacji
wraz ze współmałżonkami

na bezpłatne szczepienia ochronne przeciw grypie
(szczepionką Vaxigrip)

Do szczepienia należy zgłaszać się
w Rejestracji Głównej

Centrum Medycznego „Ujastek” (Kraków, ul. Ujastek 3)

Zawsze jesteśmy
dla Ciebie

Wielu może więcej!

