

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 36/ 10 / (899)

06. 10. 2010 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

• 30 września odbyła się Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych. W trakcie spotkania rozpatrywano zapomogi losowe i socjalne przedstawione przez Zakłady: PPK i PSK, ZE oraz Komórki Dyrekcyjne. Ponadto Komisja po analizie zaaprobowała złożone wnioski o dofinansowanie wypoczynku po pracy (bilety do kina, koncert oraz na zawody żużlowe na stadionie Wandy). Odrębny punkt dotyczył wniosków o dofinansowanie wycieczek. Większość organizatorów zapewne liczy na piękną Złotą Polską Jesień, gdyż chętnych do organizacji takich wyjazdów jest dużo. Jednym z punktów spotkania była wizyta przedstawicieli Com-Com Zone. Panie reprezentujące tą placówkę przedstawiły bogatą ofertę dotyczącą wypoczynku po pracy. Zachęcamy hutników i ich rodziny do korzystania z tych obiektów rekreacyjnych. Przypominamy, iż w ramach rozprawianych karnetów „Benefit system” można korzystać z wypoczynku po pracy w obiektach Com-Com Zone. Ostatnim punktem spotkania było rozpatrzenie wniosków o nadzwyczajne zapomogi i pożyczki związane z tegoroczną powodzią. Kolejne spotkanie zaplanowano w drugiej połowie października, zostanie na nim omówiony projekt regulaminu ZFŚS na rok 2011.

Odpowiedź w sprawie funduszu Emerytur Pomostowych

• Związki zawodowe otrzymały wiele pytań dotyczących odwołań w sprawie Emerytur Pomostowych. Niestety składający odwołania do dziś nie otrzymali odpowiedzi w tym temacie. 30 września otrzymaliśmy pismo podpisane przez Dyrektora Biura Kadr i Relacji Społecznych Pana Andrzeja Węglarza dotyczące tego tematu:

Uprzejmie informuję i przypominam, iż wraz z wydaniem w dniu 19.07.2010r aneksu nr1 do Pisma Okólnego nr 7/2009 w sprawie stanowisk w ArcelorMittal Poland SA, na których wykonywane są prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, za które przewidziany jest obowiązek opłacania składek na Fundusz Emerytur Pomostowych (FEP), zakończone zostało rozpatrywanie odwołań pracowników od zatwierdzonych wykazów stanowisk pracy, za które opłacane będą składki na w/w Fundusz.

Każdy pracownik, którego odwołanie zostało uwzględnione, ma wykazaną na pasku odprowadzaną przez Pracodawcę składkę na Fundusz Emerytur Pomostowych. Po-

wyższe zakończyło procedurę odwoławczą w ArcelorMittal Poland SA. W przypadku nie umieszczenia pracownika w ewidencji pracowników, za których opłacana jest składka na FEP, pracownikowi przysługuje skarga do Państwowej Inspekcji Pracy.

Według informacji Dyr.. A. Węglarza z przeszło 1500 złożonych odwołań Zespół Odwoławczy powołany do tego celu zaakceptował pozytywnie prawie 300 odwołań. Jak wiemy końcową decyzję w sprawie przyznania emerytury pomostowej i tak podejmie ZUS . Może okazać się w niektórych przypadkach, iż taka emerytura nie zostanie przyznana, a płacona składka przepadnie. W kolejnych numerach Kurierka przypomnimy warunki przyznawania Emerytur Pomostowych.

ROZMOWY ZWIĄZKOWCÓW Z DYREKTOREM PSK

• 14.09.2010 roku odbyło się spotkanie przedstawicieli związków zawodowych, działających w PSK, z Dyrektorem Zakładu Stalownia Panem Grzegorzem Marachą. W spotkaniu uczestniczyli ponadto: Panowie Bogdan Mikołajczyk, Dyrektor Oddziału Surowcowego, Andrzej Podsiadło Kierownik PSK5 oraz przedstawicielka załogi w Radzie Nadzorczej AMP S.A. Pani Krystyna Procek. Tematami wiodącymi w dyskusji były sprawy związane z planowanymi remontami oraz konserwacjami urządzeń w okresie postoju Stalowni i COS-u, przesunięciami pracowników do pracy w innych zakładach AMP S.A., szkoleniami doszkaldającymi, planowanymi w zakładzie PSK inwestycjami i bieżącymi sprawami pracowniczymi. Na wstępie Pan Dyrektor G. Maracha poinformował zebranych o szkoleniach zatrudnionych w PSK osób, które zostały już zorganizowane lub planowane są do realizacji w najbliższej przyszłości. Między innymi: 12 pracowników zostało przeszkolonych w zakresie obsługi pił i kos elektrycznych oraz spalinowych, 23 osoby zostały skierowane na kurs obsługi wózków akumulatorowych, który rozpoczął się 23 września bieżącego roku.

W doszkaldających kursach komputerowych, organizowanych na terenie zakładu, do końca 2010 roku weźmie udział w sumie 120 pracowników PSK. W dalszym ciągu pracownicy PSK są kierowani do pracy w Dąbrowie Górniczej. Od 20 września znajdzie tam zatrudnienie kolejne 32 osoby. Wszystkie te działania, w ocenie Pana Dyrektora PSK, pozwolą na maksymalne zagospodarowanie załogi i zminimalizowanie ubocznych kosztów związanych z czasowym wyłączeniem Konwertorów i COS-u,... **cd str 2**

cd ze str nr 1....., czego ewidentnym przykładem jest kierowanie pracowników na tzw. postojowe. Ponieważ docierały do nas sygnały, od kolegów pracujących czasowo w DG, o brakach w wyposażeniu w sorty BHP zwróciliśmy się z prośbą do Pana Dyrektora G. Marachy o wyjaśnienia w tym temacie. Z odpowiedzi jakiej udzielił Dyrektor PSK wynikało, że powyższe niedociągnięcia zostały już usunięte, a wszelkie uwagi naszych pracowników w tej sprawie są realizowane na bieżąco, w porozumieniu z Dyrektorem Stalowni z DG. Następnie głos zabrał Dyrektor Oddziału Surowcowego Pan Bogdan Mikołajczyk, który poinformował nas o zatwierdzeniu projektu na tzw. kadziotorpedy do transportu surówki. W ocenie Pana Dyrektora - trudno mu w tym miejscu nie przyznać racji, biorąc pod uwagę przybliżony koszt inwestycji 9 mln Euro - jest to kolejny pozytywny sygnał oraz dowód na istnienie części surowcowej w Krakowie i jej perspektywach rozwojowych. W biznesplanie na przyszły rok ujęto już pracę WP nr 5 w Krakowie oraz Zakładu Stalownia w m-cu kwietniu. My mamy jednak ciągle nadzieję, że termin ten zostanie znacznie skrócony, o czym ostatnio - na razie w formie plotki - zaczyna się głośno mówić w naszej hucie. Dyrektor B. Mikołajczyk wspominał o ograniczeniu, poza TOP-em i Kapexem, bieżących kosztów remontowych, co oczywiście jest związane z remontem i modernizacją WP nr 5. W uzupełnieniu wypowiedzi Dyrektora B. Mikołajczyka Dyrektor PSK podał szereg konkretnych przykładów inwestycji związanych z programem TOP, które są w fazie projektowej, bądź ofertowej, a mają być realizowane już w 2011 roku. Wierzymy, że wszystkie te projekty TOP - skądinąd ciekawe oraz unowocześniające pracę KT i maszyny COS- nie pozostaną na papierze, a naprawdę zostaną wdrożone w życie.

W pytaniach ze strony związkowej ponownie wróciła sprawa bieżących remontów i konserwacji urządzeń oraz ich zabezpieczeniem przed zimą. Tu, jak zapewniał nas Pan Dyrektor G. Maracha, wszystko przebiega zgodnie z ustalonym harmonogramem i zima nie powinna nas zaskoczyć. Z uwagi na oddelegowania pracowników do pracy w DG, PPK, PKK, absencję urlopową, chorobowe (łącznie około 400 osób) oraz wydłużony czas remontu WP nr 5, wszelkie prace konserwacyjno-remontowe rozłożone są na dłuższy okres czasu. Dyrektor jeszcze raz wspominał o ograniczeniach w wydatkach na bieżące remonty, w związku z czym większość prac na terenie zakładu dopasowywana jest do aktualnych możliwości finansowych. Przy czym zabezpieczenie przed zimą urządzeń strategicznych np. kotłów będzie wykonane zgodnie z planem i na to, jak zapewnił Dyrektor PSK, środków finansowych nie zabraknie.

Nie wszystko przebiega tak różowo, o czym przekonał nas z kolei Pan Dyrektor Bogdan Mikołajczyk, wspominając o kłopotach z wsadem dla Walcowni Gorącej w Krakowie, a właściwie z jego transportem do miejsca przeznaczenia. Tu głównym winowajcą i sprawcą całego zamieszania związanego z wysyłką slabów do Krakowa jest PKP, które

nie odbiera na czas składów z DG i zdarza się, że o jednokowym czasie wychodzą np. 3 składy pociągów jednocześnie. W trakcie dyskusji poruszony został również problem sprzątnięcia pomieszczeń socjalnych w zakładzie, a właściwie znacznymi ograniczeniami w tym zakresie. Na przykład szatnie pracowników będą sprzątnięte raz na dobę, a pozostałe pokoje administracyjne lub inne pomieszczenia socjalne jeszcze rzadziej. Kierownik PSK5 Pan Andrzej Podsiądo poinformował zebranych, że decyzję taką podjęto na Oddziałowej Komisji BHP w związku z czasowym wyłączeniem produkcji i zmniejszeniem liczby pracowników, którzy korzystają z ww. pomieszczeń socjalnych i biurowych. Pozostawiamy ją bez komentarza. Bardzo istotną kwestią poruszoną w trakcie spotkania przez nasz związek była sprawa wliczenia do płacy brutto dodatków brygadzystowskich dla mistrzów UR, którzy awansowali i zostali powołani na to stanowisko z dniem 01.01.2010 roku. Miło nam donieść, że to dzięki interwencji przedstawicieli naszego związku - trwało to parę miesięcy - oraz wydatnej pomocy Dyrektora Oddziału Surowcowego Pana Bogdana Mikołajczyka sprawa ta doczekała się szczęśliwego finału, o czym zostaliśmy poinformowani następnego dnia po spotkaniu.

Dobrze by było żeby tego typu comiesięczne spotkania przedstawicieli związków zawodowych, jak na przykład z Dyrektorem Stalowni Panem Grzegorzem Marachą, który zresztą jest ich organizatorem - tu ukłon w jego stronę - weszły na stałe do kalendarza wielu innych Dyrektorów Zakładów czy Wydziałów, a z tym niestety w naszej hucie bywa bardzo różnie. Szkoda, bo jest to czasami niepowtarzalna okazja do nieskrępowanej wymiany zdań i poglądów, o co w dzisiejszych czasach tak trudno. Może warto dowiedzieć się od podwładnych i związkowców, co w trakcie piszczy, co ludzi naprawdę interesuje lub jakie mają problemy. Na pewno przyniesie to korzyści obu zainteresowanym stronom, nie wspominając o eliminowaniu w zarodku tak często niepotrzebnych napięć społecznych, czy niedomówień.

Krzysztof Bak

Kolejne rozmowy w ZE

• Pan Tomasz Marcowski— SzeF Zakładu Energetycznego spotkał się z przedstawicielami Związków Zawodowych. Głównymi poruszonymi tematami były: aktualna sytuacja w Zakładzie oraz prace nad nowym schematem organizacyjnym. Kierownictwo Zakładu zapoznało Stronę Społeczną z sytuacją związaną z remontem WP-5, przedstawiono proces wykorzystania przerwy produkcyjnej w Zakładzie Energetycznym. W dyskusji na temat prac projektowych dotyczących nowego schematu organizacyjnego obie Strony przekazały swe uwagi. Załoga ZE jest zaniepokojona „plotkami” dotyczącymi nowej organizacji oraz proponowaną obsadą nowych stanowisk kierowniczych. Radykalne „odmłodzenie” kadry kierowniczej nie zawsze wychodzi na dobre. Pan T. Marcowski przypomniał, iż są to projekty, które wymagają zatwierdzenia przez Zarząd Spółki. Zapowiedział regularne spotkania ze Związkami.

Z prasy: Święto Trzech Króli wolne od pracy

• Sejm przyjął projekt nowelizacji Kodeksu pracy i ustawy o dniach wolnych, ustanawiający święto Trzech Króli dniem wolnym od pracy. Za przyjęciem głosowało 370 posłów, 44 było przeciw, a 1 poseł wstrzymał się od głosu. Projekt zakłada także, że z kodeksu pracy zniknie obowiązek przyznawania pracownikom dnia wolnego za święto przypadające w sobotę. Autorem zmian jest PO, która przekonuje, że przyjęcie takiego rozwiązania nie skróci czasu pracy Polaków, a tym samym nie odbije się negatywnie na gospodarce. Według wstępnych obliczeń wprowadzenie dodatkowego dnia wolnego od pracy w Święto Trzech Króli od roku 2011 do roku 2020 przyniesie dodatkowo 9 dni wolnych od pracy, zaś zniesienie uprawnienia do "odzyskiwania" dnia wolnego za święto przypadające w sobotę w tym samym okresie "zwróci" gospodarce 8 dni roboczych. Tak więc bilans dni roboczych w okresie najbliższych 10 lat wskazuje na ubytek 1 dnia, co nie powinno istotnie wpłynąć na wyniki polskiej gospodarki. Inicjatorzy zmian argumentują ponadto, że w Polsce występuje na masową skalę zjawisko niewykorzystanych urlopów wypoczynkowych. Może się więc okazać, że okres obejmujący Święto Trzech Króli stanie się dla pracowników dogodnym sposobem wykorzystania zaległego urlopu wypoczynkowego, przyczyniając się w ten sposób do urealnienia prawa do urlopu.

**UWAGA !!!!**

• Rusza akcja szczepień przeciwko grypie. W najbliższym wydaniu "Jedynki" znajdziecie Państwo ulotkę informacyjną w tej sprawie. Poniżej harmonogram szczepień na rok 2010:

• Dąbrowa Górnicza „Unimed” Sp. z o.o., Poradnia Medycyny Pracy, 15.09.2010 do 29.10.2010, w godzinach od 8.00 do 14.00

• Sosnowiec Ambulatorium, 20 – 22.09.2010 i 18 – 20.10.2010 w godzinach od 12.00 do 16.00 lub „Unimed” Sp. z o.o., Poradnia Medycyny Pracy w Dąbrowie Górniczej, 15.09.2010 do 29.10.2010, w godzinach od 8.00 do 14.00

• **Kraków CM Ujastek Sp. z o.o., Pawilon B, pokój 22, 13.09.2010 do 29.10.2010; poniedziałek, wtorek i piątek 8.00 – 14.00; środa i czwartek 8.00 – 18.00**

• Świętochłowice „PORAD – MED” Sp. z o.o., parter, pokój zabiegowy, 13.09.2010 do 29.10.2010, w godzinach od 8.00 do 16.00

• Chorzów – Huta Królewska Budynek Dyrekcji, parter (były punkt medyczny), 22.09. i 04.10.2010 od godziny 12.00 lub w „PORAD – MED” Sp. z o.o. w Świętochłowicach, parter, pokój zabiegowy, 13.09.2010 do 29.10.2010, w godzinach od 8.00 do 16.00

• Chorzów – WBG Batory budynek szatni (punkt medyczny), 24.09. i 06.10.2010 od godz. 12.00 lub w „PORAD – MED” Sp. z o.o. w Świętochłowicach, parter, pokój zabiegowy, 13.09.2010 do 29.10.2010, w godzinach od 8.00 do 16.00

Prosimy o zabranie legitymacji pracowniczej na szczepienie!**Polscy związkowcy razem protestowali 29 września**

Okolo 10 tysięcy pracowników demonstrowało w Warszawie, 29 września, 2010, w ramach Europejskiego Dnia Protestu, na wezwanie Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych. Związkowcy z OPZZ i „Solidarność” piketowali przez dwie godziny Kancelarię Premiera w al. Ujazdowskich, śpiewając i wznosząc hasła: „Nie będziemy płacić za wasz kryzys”, „Chcemy żyć godnie tu i teraz”, „Myślcie realnie, pozwólcie żyć normalnie”, „Kwitnie kryzys, naród płaci, oligarchia się bogaci”. Pochód prowadziła platforma, na której stała grupa ludzi ściskana pasem przez dwie osoby przebrane za premiera Donalda Tuska i ministra finansów Jacka Rostowskiego. Symbolizuje to, że rząd zaciska nam pasa - powiedział jeden z protestujących. W ramach demonstracji przed KPRM odbył się happening z udziałem młodych związkowców "Co wy wiecie o naszym świecie?". Organizowane we wrześniu 2010 roku przez Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych i Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” manifestacje są odpowiedzią na niskie płace wielu grup zawodowych, redukcje zatrudnienia, szukanie oszczędności kosztem emerytów i rencistów, niewłaściwą, naszym zdaniem, polityką gospodarczą państwa. Współorganizatorem manifestacji nie jest żadna partia polityczna. Rząd PO-PSL musi liczyć się z tym, że jeśli w dalszym ciągu koszty kryzysu gospodarczego będą ponosić pracownicy, emeryci i renciści zamiast Złotej Polskiej Jesieni będzie Polska Jesień pełna manifestacji i strajków.



Uwaga pracownicy Huty i spółek hutniczych

W dalszym ciągu można zapisywać siebie, jak i swoją najbliższą rodzinę, do grupowego ubezpieczenia, w PZU Życie. Do grupowego ubezpieczenia na życie, którego składki są znacznie niższe od ubezpieczenia indywidualnego, mogą zapisywać się pracownicy ArcelorMittal Poland SA i hutniczych spółek. Prosimy wszystkich pracowników Huty, którzy przychodzą po świadczenia do biura obsługi PZU o posiadanie przy sobie aktualnego numeru konta bankowego.

Biuro obsługi PZU Życie dla pracowników zatrudnionych w ArcelorMittal Poland SA mieści się w budynku administracyjnym: „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, **tel. (12) 390-40-50, wew. 99 40-50.**



Szanowni Państwo

Informujemy, że Centrum Medyczne "UJASTEK" realizuje na zlecenie Urzędu Miasta Krakowa w latach 2010—2012 programy profilaktyczne, skierowane do mieszkańców Krakowa.

1. Program prewencji raka prostaty

Dla mężczyzn w wieku od 50 roku życia. Informacja i rejestracja w Poradni Urologicznej, ul. Ujastek 3 (tel 12 6833-942 lub 12 6833851)

2. Program prewencji miażdżycy, cukrzycy typu 2 i nadciśnienia

Dla osób, które w latach 2004-2009 brały udział w programie oraz dla osób, które dotychczas nie brały udziału w Programie, w wieku 25-65 lat, które nie przebyły zawału mięśnia sercowego lub mózgu i nie są w momencie badania leczone z powodu cukrzycy typu 2

Informacja i rejestracja w poradniach lekarza POZ, ul. Ujastek 3 (tel 12 6833848), os. Złotej Jesieni (tel 12 375-1464), os. Na Skarpie (tel. 12 6448489), ul. Wystouchów (tel. 12 6540402)



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNI HUT S.A.

**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe do Wierchomli. Cena pobytu– 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

Biuro Związkowe zaprasza na jesienne wycieczki objazdowe:

- Złota Praga 9-12.09. 497 zł; 16-19.09.– 468 zł; 7-10.10. 447 zł— ceny z rabatem
- Praga, Wiedeń, Morawski Kras 16-19.09. 585 zł; 14-17.10. 585 zł— ceny z rabatem

Szczegółowa oferta znajduje się w Biurze Turystycznym.

Z prasy: ArcelorMittal wszedł do walki o walcownie rur. Oprócz Romana Karkosika na zaproszenie do rokowań w sprawie kupna Walcowni Rur Silesia i Walcowni Rur Andrzej odpowiedział też ArcelorMittal. Według dziennika właściciele walcowni czyli Towarzystwo Finansowe Silesia dostało trzy odpowiedzi w sprawie WRA i cztery dotyczące WRS. Wraz z WRS mogą być też sprzedane elementy związane z Walcownią Rur Jedność (wierzytelności i prawo własności nieruchomości). Według "Parkietu" część inwestorów chce rozmawiać o kupnie obu zakładów. Są wśród nich Roman Karkosik oraz ArcelorMittal

ArcelorMittal zmniejsza zatrudnienie w zagranicznych spółkach. ArcelorMittal Annaba w Algierii zmniejszy stan zatrudnienia o około 400 pracowników. Redukcja zatrudnienia będzie realizowana w ramach dwóch etapów - odejść na świadczenia emerytalne lub przedemerytalne oraz w ramach programu dobrowolnych odejść. Koncern ArcelorMittal obniży także zatrudnienie w kompleksie Krzywy Róg w ramach programu dobrowolnego zwolnienia pracowników. Osoby, które zdecydują o odejściu z huty otrzymają odprawę. Program zwolnień będzie dotyczył pracowników zatrudnionych w administracji i pracowników w wieku emerytalnym. Pracownicy biorący udział w tym programie dostaną wsparcie materialne. Wielkość odprawy będzie zależała od stażu i wieku pracowników. Na odprawę maksymalnie może się składać 45 pensji zasadniczych.

Sambud: kryzys mamy za sobą. - Dajemy sobie radę, chociaż nie wykluczamy możliwości współpracy, gdyby pojawił się inwestor z konkretnymi propozycjami dotyczącymi naszej firmy - mówi Krzysztof Stępak, prezes zarządu firmy Sambud 2. Jakimi wynikami Sambud zamknie trzeci kwartał? Wprowadzie lipiec był nieco słabszym miesiącem, ale już sierpień i wrzesień były zdecydowanie lepsze. A zatem wyniki trzeciego kwartału będą dodatnie. W mojej ocenie trzeci kwartał będzie dobry dla większości firm dystrybucyjnych, choć brakuje wzrostu popytu. Obecnie wolumen sprzedaży zastępowany jest marżą. Nasza firma trudny okres, będący następstwem dekonstrukcji na rynku stali, ma już za sobą. Przeprowadziliśmy restrukturyzację zatrudnienia oraz znacząco ograniczyliśmy koszty. Obecnie zamierzamy wzmocnić pozycję naszych oddziałów. Chcemy zakończyć zaplanowane wcześniej inwestycje - przede wszystkim linię do produkcji rur i profili zamkniętych. W przyszłym roku uruchomimy nową linię, dzięki której poszerzymy dotychczasowy asortyment i pozyskamy nowych klientów. Czy Sambud jest zainteresowany pozyskaniem inwestora? Po nieudanej próbie sprzedaży udziałów firmy koncernowi ArcelorMittal Poland, temat związany z pozyskaniem inwestora na razie odkładamy. Konsolidacja na rynku dystrybucji wyrobów stalowych jest nieunikniona, jednak w naszym przypadku jest zbyt wcześnie, by rozważać taką możliwość. Dajemy sobie radę, choć nie wykluczamy możliwości współpracy, gdyby pojawił się inwestor z konkretnymi propozycjami dotyczącymi naszej firmy.