

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 36/09 / (851)

07.10.2009 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

• Zarząd Związku po dyskusji przyjął jednogłośnie uchwałę „w sprawie rozpoczęcia prac nad możliwością przeniesienia pracowników Spółki do nowego podmiotu gospodarczego”. Uchwała zobowiązuje nas do podjęcia wszelkich działań aby nie dopuścić do anty-pracowniczych pomysłów pracodawcy.

Uchwała Zarządu NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA z dnia 30.09 2009 rok

W sprawie rozpoczęcia prac nad możliwością przeniesienia pracowników Spółki do nowego podmiotu gospodarczego.

Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA otrzymaną informację o rozpoczęciu prac nad możliwością przeniesienia pracowników Spółki do nowego podmiotu gospodarczego traktuje jako działanie anty-pracownicze, zagrażające bezpieczeństwu pracy w Oddziałach, Zakładach i Wydziałach Spółki. Zagrożeniu może ulec prawidłowe funkcjonowanie ciągów produkcyjnych oraz utrzymanie rytmicznej i bezawaryjnej produkcji.

Pracownicy ArcelorMittal Poland SA nabyli szereg uprawnień wynikających z zapisów Pakietu Socjalnego, porozumień dotyczących nagród jubileuszowych, odpraw emerytalnych, pracy w warunkach szczególnych i uciążliwych, zaciągali często zobowiązania kredytowe, które wymagają stabilnego zatrudnienia, co właściciel Spółki Pan Lakshmi Mittal obiecywał załodze kupując Polskie Huty Stali.

Dlatego też Zarząd Związku wyraża stanowczy protest przeciwko prezentowanym planom przez pracodawcę, jednocześnie zobowiązuje Prezydium Związku NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA do podjęcia wszelkich działań ze strajkiem włącznie wraz z pozostałymi organizacjami związkowymi działającymi w Spółce, celem obrony miejsc pracy.

ZESPÓŁ CENTRALNY

5 października pracodawca zapoznał organizacje związkowe z programem Omnibus. Program ten ściśle związany jest z przeniesieniem pracowników do Spółki zajmującej się pośrednictwem pracy. Strona Społeczna postanowiła nie podejmować dyskusji z dyr.. Personalnym oraz z

prezentującymi szczegóły programu przedstawicielami Manpower. Jesteśmy wszyscy zdeterminowani w działaniu i mamy nadzieję, że nie będziemy zmuszeni przez pracodawcę do zdecydowanych działań, nawet do strajku włącznie. Anty-pracownicze pomysły Dyr.. Personalnego szkodzą załodze Spółki, zagrażają bezpieczeństwu pracy. Apelujemy do pracodawcy o wycofanie się z tych pomysłów. Na znak protestu Strona Społeczna nie pojawi się na podsumowaniu realizacji zobowiązań pakietowych. Stosowne oświadczenie związkowe zostało przesłane Właścicielowi Panu Lakshmi Mittalowi, Pani Elżbiecie Dmitruk, która jest Dyrektorem Delegatury Ministerstwa Skarbu Państwa w Katowicach, Panu Sanjay Samaddarowi Prezesowi Zarządu ArcelorMittal Poland S.A.

Oświadczenie.

Dotyczy: oceny realizacji zobowiązań z Pakietu Socjalnego – Umowy dotyczącej gwarancji pracowniczych i socjalnych dla Pracowników Spółki „Polskie Huty Stali” S.A., podpisanego w dniu 25 lutego 2004 r.

Związki Zawodowe będące stroną Pakietu Socjalnego – Umowy dotyczącej gwarancji pracowniczych i socjalnych dla Pracowników Spółki „Polskie Huty Stali” S.A., podpisanego w dniu 25 lutego 2004 r. dokonując na podstawie § 46 ww. Pakietu Socjalnego oceny realizacji zobowiązań oświadczają, że Inwestor Strategiczny (obecnie – ArcelorMittal) i Pracodawca (obecnie – ArcelorMittal Poland S.A. z siedzibą w Dąbrowie Górniczej) od dnia podpisania ww. Pakietu uporczywie nie realizują części zapisanych w nich zobowiązań, o czym wielokrotnie informowały w swoich pismach dotyczących realizacji zobowiązań Pakietu Socjalnego (ostatnie pismo znak: S/164/2009 z dnia 23.02.2009 r.).

Związki Zawodowe kategorycznie przeciwstawiają się restrukturyzacji Spółki ArcelorMittal Poland S.A. polegającej na wydzieleniu pracowników zatrudnionych na podstawie umów o pracę na czas nieokreślony sztucznie przeniesionych do Działu Alokacji Pracowników i Usług do spółki z Grupy Manpower Polska Sp. z o.o. (tj. do Manpower Business Solution Sp. z o.o.). Zrealizowanie tego zamiaru oznaczałoby, że kolejny raz z rzędu doszłoby do złamania zasady trwałości stosunków pracy Pracowników Spółki, o której mowa w § 10 w Rozdziale IV „Gwarancja Zatrudnienia” ww. Pakietu Socjalnego. Powyższy zamiar jest sprzeczny również z zasadami stosowania przepisów prawa pracy określonymi w art. 8 Kodeksu Pracy ponieważ możemy mieć do czynienia z pozornym przekazaniem zorganizowanej części przedsiębiorstwa ArcelorMittal Poland S.A. wraz z pracownikami. Oczywiście jest fakt, . cd str nr 2

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

cd ze str 1 iż Dział Alokacji Pracowników i Usług został stworzony tylko po to, aby stworzyć pozory legalności tych bezprawnych działań.

Związki Zawodowe stwierdzają również, że dalsze obniżanie stanu zatrudnienia na stanowiskach technologicznych i wspomagających produkcję jest niedopuszczalne ponieważ stwarza bezpośrednio niebezpieczeństwo wypadkowe dla pracowników oraz zagraża wielkości i efektywności produkcji ArcelorMittal Poland S.A. Obecny stan zatrudnienia w hutach wchodzących w skład ArcelorMittal Poland S.A. jest niewystarczający nawet przy obniżonej produkcji i nie jesteśmy już w stanie wykonywać podstawowych zadań produkcyjnych. Wobec faktów, iż dotychczasowe uwagi i wnioski (wciąż aktualne) zawarte w pismach Związków Zawodowych oceniających realizację zapisów ww. Pakietu Socjalnego od wielu lat są przez Inwestora Strategicznego i Pracodawcę lekceważone oraz w arogancki sposób odrzucane, zwłaszcza przez Przedstawicieli Pracodawcy ArcelorMittal Poland S.A., **Związki Zawodowe podpisane pod niniejszym pismem** oświadczają, że na znak protestu nie wezmą udziału w kolejnym spotkaniu dotyczącym oceny realizacji zobowiązań zawartych w Pakiecie Socjalnym, zaplanowanym na dzień 06.10.2009 r. Związki Zawodowe z ubolewaniem informują, że nie mają zamiaru dłużej brać udziału w farsie powtarzanej co pół roku, którą Inwestor Strategiczny i Pracodawca nazywają wspólną oceną realizacji zobowiązań Pakietu Socjalnego oraz dialogiem społecznym prowadzonym wg standardów Grupy ArcelorMittal

Związki Zawodowe zwracają się do Adresatów niniejszego stanowiska o podjęcie wszelkich działań mających na celu przywrócenie porządku prawnego i rzeczywistego dialogu społecznego w ArcelorMittal Poland S.A.

• Zarząd Związku na swym posiedzeniu przyjął zmiany do ordynacji wyborczej. W przyszłym roku kończy się czteroletnia kadencja, Zarząd Związku zdecydował aby po konferencji sprawozdawczej już mogły odbywać się konferencje sprawozdawczo- wyborcze w poszczególnych Zarządach Zakładowych.

Zmiany w Zarządzie Spółki

Otrzymaliśmy informację od Prezesa Zarządu AMP SA Pana S. Samaddara o zmianach w Zarządzie Spółki:

Z dniem 1 października 2009 w życie wchodzi następujące zmiany w kierownictwie:

Stefan Dzienniak, Członek Zarządu, rozpocznie pracę w Biurze Dyrektora Generalnego, jako Dyrektor Wykonawczy ds. projektów specjalnych. Nowe stanowisko Dyrektora Dzienniaka oraz związane z nim obowiązki zostaną sprecyzowane w schemacie organizacyjnym, w najbliższym czasie. Stefan Dzienniak będzie raportował do Dyrektora Generalnego i Prezesa Zarządu ArcelorMittal Poland S.A.

Czesław Sikorski, Członek Zarządu i Dyrektor Generalny ZKZ, przejmie obowiązki Stefana Dzienniaka w charakterze Dyrektora Wykonawczego ds. Wyrobów Długich. W nowej funkcji Dyrektor Sikorski będzie raportował do Wima Van Gerven, Dyrektora Operacyjnego i Zarządzającego ArcelorMittal Poland S.A.

Z kolei od 28 września 2009 nastąpiła zmiana na stanowisku dyrektora regionalnego ds. zakupów na Europę Wschodnią **Thirumalai Srinivasa Raghavan** dyrektor regionalny ds. zakupów na Europę Wschodnią przeszedł na emeryturę z dniem 30 września 2009. Thirumalai Srinivasa Raghavan rozpoczął pracę w organizacji w 1997 w Meksyku, gdzie odpowiadał za zakupy materiałów oraz dział komunikacji. W 2005 został dyrektorem zakupów w ArcelorMittal Poland, a do jego zakresu obowiązków należało koordynowanie sfery zakupów surowców i materiałów, usług oraz inwestycji.

Hrishikesh Kamat zastąpi na stanowisku dyrektora regionalnego ds. zakupów na Europę Wschodnią pana Thirumalai Srinivasa Raghavana. Hrishikesh Kamat rozpoczął pracę w grupie ArcelorMittal w 2003 jako dyrektor zaopatrzenia w Mittal Steel Hamburg. Kierował działem zakupów usług oraz materiałów, koordynował proces zakupu palet rud żelaza dla całej grupy oraz złomu dla wszystkich lokalizacji w Europie. W 2006 roku został dyrektorem projektu TCO. Przed wstąpieniem do grupy pracował jako szef pionu łańcucha dostaw w Dow Agrosienices w Indiach. W latach 1992-2002 pracował dla Sesa Goa Limited, największego prywatnego eksportera rudy żelaza w Indiach. Hrishikesh Kamat jest absolwentem Uniwersytetu w Bombaju, gdzie studiował inżynierię mechaniczną. Jest również absolwentem zarządzania materiałami Indyjskiego Instytutu Zarządzania Materiałami, zdobył dyplom z zarządzania na Uniwersytecie Otwartym im. Indira Gandhi.

Konferencja Sprawozdawcza

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Przypominamy wszystkim delegatom Związku: Konferencja Sprawozdawcza odbędzie się **14 października godz. 11.00 Bud. „S” sala teatralna**. Obecność delegatów i Przewodniczących Zarządów Zakładowych Obowiązkowa

Przedsiębiorcy zapłacą nowe składki za pracowników

• Od 1 stycznia 2010 r. firmy zatrudniające pracowników, którzy mają prawo do emerytur pomostowych, będą musiały za nich płacić dodatkowe składki w wysokości 1,5 proc. podstawy wymiaru. Pracodawcy muszą opłacać składki na Fundusz Emerytur Pomostowych (FEP) za pracowników urodzonych po 31 grudnia 1948 r. wykonujących prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze. Obowiązek ich opłacania dotyczy jednak wszystkich pracowników wykonujących takie prace, a nie tylko tych, którzy nie spełniają warunków do uzyskania emerytury pomostowej. W praktyce to oznacza, że firmy muszą także zapłacić składki za tych pracowników, którzy nie wykonywali takich prac przed 1 stycznia 1999 r. Podstawę wymiaru składek do FEP będzie stanowił przychód w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych z tytułu ich zatrudnienia na podstawie stosunku pracy. W przypadku pracowników, którzy zawarli z własnym pracodawcą umowę agencyjną, umowę zlecenia albo inną umowę o świadczenie usług będzie także uwzględniony przychód z wykonywania tych umów.

GRUPA SERWISOWA w trakcie masowych zwolnień

• Od lipca tego roku w Spółce jest realizowany Program Odejść Pracowniczych. Programem objęci są zarówno pracownicy, którzy nabyli prawa do świadczeń przed-emerytalnych, do emerytury oraz jak to określił pracodawca "zbędni dla zakładu". Niestety tych ostatnich w założeniach pracodawcy jest najwięcej. Zakłada się zmniejszenie zatrudnienia o 570 osób, co stanowi 25% ogólnego zatrudnienia w Spółce. Analizując strukturę zwolnień można zaobserwować: 1) największa grupa zwalnianych pracowników to pracownicy produkcyjni (którzy teoretycznie powinni zarabiać na utrzymanie Spółki), 2) rozłożenie zwalnianych pracowników w poszczególnych zakładach jest bardzo nierównomierne (50% zwalnianych pracowników z Krakowa to pracownicy ZM, strategiczny wydział P-1, mimo bardzo dobrych wyników zostaje najbardziej "odchudzony", o prawie 70% załogi ???). Pomimo szczytnych założeń ("w Spółce powinni pozostać najlepsi"), właśnie tym pracownikom proponuje się odejście (w wielu przypadkach są to propozycje **"z tych nie do odrzucenia"**.) Przyjęte jednostronnie kryteria pracodawcy w regulaminie zwolnień :

1. Likwidacja stanowiska, 2. Kwalifikacje, 3. Jakość świadczonej pracy, pozostają zapisami na papierze. Kadra zarządzająca woli pozostawić w zatrudnieniu...*miernych ale wiernych*...Niestety takie postępowanie obserwujemy we wszystkich Spółkach i Zakładach związanych z AMP SA. Patrząc na tą (?) dziwną restrukturyzację zadajemy pytanie: jak ta Spółka będzie funkcjonowała w przyszłości?, co będzie wytwarzała?, i kto w końcu będzie tak naprawdę w niej pracował?. Nie trzeba być wielkim ekonomistą aby przewidzieć, że ta niewielka grupa ludzi, którzy pozostaną w zatrudnieniu nie zarobi na utrzymanie Spółki. Ponadto dość kontrowersyjne nowe obsady stanowisk kierowniczych (obym się mylił) nie przyniosą nic dobrego. Pracownicy z wieloletnim stażem pracy z żalem, a czasem z rozpaczą patrzą jak na ich oczach ulega likwidacji zakład w, którym przepracowali całe swoje życie zawodowe.

Uczestnik procesu restrukturyzacji Spółki

Zmiany w komunikacji wewnętrznej

• Otrzymałmśmy informację o ograniczeniu ruchu osób i pojazdów w rejonach bram nr 2 i 8. Informację podpisał Szef Działu Ochrony Oddziału Kraków Pan Krzysztof Pietrzakiewicz.

W związku z decyzją Prezesa Zarządu AMP SA akceptującą program działań zmierzający do ograniczenia kosztów ochrony we wszystkich oddziałach AMP SA uprzejmie informujemy, że w Oddziale Kraków trwa przebudowa ogrodzeń w rejonie dotychczasowych bram wjazdowych nr 2 i nr 8. W wyniku prowadzonych prac nastąpią zmiany w przebiegu ogrodzenia oraz organizacji ruchu osób i pojazdów.

1. Dotychczasowe bramy nr2 i 8 będą przez całą dobę bez stałego punktu kontrolnego ochrony

2. W drodze nr102 (dojazd od starej bramy nr2 do drogi głównej nr 100) zostaje zabudowana na wysokości obiektu nr 151 (dawna spółka Sentel) nowa brama automatyczna; brama ta będzie udostępniana dla ruchu osób i pojazdów osobowych (prywatnych i służbowych), dostawczych oraz ciężarowych nie wymagających ważenia; okresowo wg poniższego harmonogramu:

- w dni robocze: otwarta tylko na tzw. "Łamaniu zmian" w godz. Od 5.00 do 7.00; od 13.00 do 15.00 oraz od 21.00 do 23.00, w pozostałych godzinach zamknięta

- w święta oraz dni ustawowo wolne od pracy: stale zamknięta; ruch pieszych przejmują bramy nr1 i 3, ruch pojazdów osobowych i dostawczych—brama nr1, ruch pojazdów ciężarowych—brama nr3

- droga nr 410 będzie czynna tylko na odcinku od starej bramy nr 8 do obiektów granulacji żużla; na pozostałym odcinku nie będzie przejazdu

- przebywanie osób i pojazdów na terenach należących do AMP, a pozostających poza nowym ogrodzeniem, wymagać będzie posiadania zezwolenia zgodnie z obowiązującymi zasadami (Zarządzenie nr 12.2005 DG z dn 2005.11.18) w sprawie systemu przepustkowego dla ruchu osób i pojazdów w AMP SA; tereny te będą patrolowane przez służby ochrony ; obiekty AMP w ww. Rejonie muszą być zabezpieczone przez pracowników AMP na stanowiskach pracy i w ramach ich obowiązków służbowych.

Nowe zasady będą obowiązywać po zakończeniu przebudowy ogrodzenia. Planowany termin zakończenia prac— 30.10.2009r.



Podaruj sobie 1%
KRS 000052378
Wielu może więcej!
Centrum Medyczne
„Ujastek”



wraz z

Hutniczą Fundacją Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej oraz Fundacją Pro Vitalis

zapraszają

w ramach akcji prozdrowotnej

w dniu 10 października 2009 roku

na bezpłatne badania przesiewowe i konsultacje lekarskie:

- konsultacje chirurgiczne w zakresie schorzeń układu ruchu,
- porady rehabilitacyjne,
- konsultacje internistyczne w kierunku chorób cywilizacyjnych,
- porady dietetyczne,
- porady pulmonologiczne z badaniem spirometrycznym,
- porady dla kobiet w ciąży i młodych matek,
- praktyczna nauka opieki nad noworodkiem – dla kobiet w ciąży zająca na fantomie,
- badania videodermatoskopowe zmian skóry w kierunku czerniaka,
- badania EKG i elektroniczne pomiary ciśnienia,
- pomiary glukozy i cholesterolu we krwi,

które odbędą się w godzinach 9⁰⁰-14⁰⁰
w Przychodni Lekarskiej, os. Na Skarpie 64



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A

tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.plUnihut
S.A.**Boże Narodzenie w Wierchomli**

• Zapraszamy do spędzenia Świąt Bożego Narodzenia w naszym ośrodku Chata pod Pustą. Oferujemy miłą atmosferę i bardzo smaczne posiłki.

Dla naszych Gości dostępna jest świetlica z TV SAT, video sprzętem nagłaśniającym. Cena pakietu 4 dniowego: W pokoju 2 os. z łazienką lub w domku ok. 700 PLN

Cena zawiera 4 noclegi, całodzienne wyżywienie, uroczystą Kolację Wigilijną – tradycyjne 12 potraw, wspólne śpiewanie kołęd, ciasta domowego wypieku.

Obok naszego obiektu znajduje się nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich Dwie Doliny Muszyna – Wierchomla Wyciągi krzeselkowe: **Wierchomla:** dotychczas najdłuższy wyciąg w Wierchomli, ma długość 1600 m, różnica poziomów wynosi 300 m, „Jest oświetlony, sztucznie śnieżony, **Szczawnik:** drugi wyciąg krzeselkowy, ma 1525 metrów, różnica poziomów wynosi 273 metry, przepustowość 2400 osób. Stanowi połączenie Wierchomli ze Szczawikiem. Oraz 7 wyciągów orczykowych.

• **Boże Narodzenie w Rabce**

Termin: 22.12.2009 -27.12.2009 r W ramach pakietu świątecznego oferujemy : - 5 noclegów , Śniadaniem w formie bufetu szwedzkiego , Obiadokolacje serwowane, Góralska Wigilia , Wieczór góralski

Cena za osobę: 850PLN/osoba

• **Boże Narodzenie w Koninkach**

Termin: 23.12.2008 -27.12.2008 r.

Cena za pobyt z pełnym wyżywieniem 458 zł/osoba

• **Boże Narodzenie w Szczytnej k/Dusznik**

Termin: 20.12.2008 -27.12.2008 r.

Cena za pobyt 7-dniowy z pełnym wyżywieniem 714 zł/os.

Cena pobyt 7-dniowy z 2 posiłkami 630zł/os.

• **Boże Narodzenie w Rabie Niższej**

Termin: 22.12.2008 -28.12.2008 r.

Cena 750 zł –osoba dorosła, Cena 600zł - dziecko 3 – 12 lat

Cena obejmuje: przejazd autokarem lub bussem, 6 noclegów w pokojach z łazienkami, wyżywienie :6 x śniadanie, 4 obiady, 4 xkolacja, 1 obiadokolacja, Kolację Wigilijną, zabawę przy lampce wina i muzyce mechanicznej, ognisko z pieczeniem kiełbasek przy góralskiej muzyce, wyjazd do Szaflar – baseny termalne,4xtransfer na narty oraz NNW

AUSTRIA - SYLWESTER - SKIPASS W CENIE

KARYNTIA

HAUS WIDMAYER/apartamenty

26.12.-02.01.2010

CENA: 1650 ZŁ/os.

**ROZPOCZECIE SEZONU NARCIARSKIEGO**

AUSTRIA LODOWIEC MÖLLTA

Dojazd autokarem z KRK lub KTW

HOTEL PACHER*** - OBERVELLACH

Centrum **Termin:10.11-14/15.11.2009**Cena: **1060PLN**

4 DNI JAZDY NA NARTACH

Cena obejmuje: Transport autokarem, zakwaterowanie w pokojach i apartamentach 2 osobowych – 3 noclegi, wyżywienie: 3 x śniadania i obiadokolacje, ubezpieczenie Signal Iduna S.A.- SKI, NNW i KL (opcjonalnie OC SKI dodatkowo płatne). **Cena nie obejmuje:** karnetu narciarskiego 2 dni - 69 €, 3 dni- 101,5 €, 3 ½ dnia – 116 €; napojów do obiadokolacji



Wiadomości z prasy: Kłopoty Mittala. Władze indyjskiego stanu Andhra Pradeś zagroziły cofnięciem koncesji na wydobycie węgla kamiennego koncernowi potentata hutniczego Lakshmi Mittala. Z powodu spadku koniunktury koncern nie eksploatuje złóż, na które otrzymał koncesję. Koncern Mittala, posiadający huty także w Polsce, odnotował straty w ostatnich trzech kwartałach - przypomina Informacyjna Agencja Radiowa Lakshmi Mittal deklaruje, iż jego koncern prowadzi prace górnicze przede wszystkim w Senegalu i Liberii, ale jest zainteresowany ekspansją wydobycia węgla. W branży hutniczej chce natomiast obniżyć produkcję, nawet o 35 procent, a także zamknąć część hut. W przeciwnym wypadku straty koncernu będą jeszcze większe. Mittal, który zaliczany jest do dziesiątki najbogatszych ludzi świata, zapowiada inwestycje głównie w Indiach oraz Brazylii, a także w krajach Wspólnoty Niepodległych Państw. Indyjski miliarder jest przekonany, że oznaki wychodzenia ze światowego kryzysu gospodarczego pojawią się dopiero w 2012 roku, właśnie na wschodzących rynkach gospodarczych, do których zaliczane są Indie i Brazylia.

ArcelorMittal Poland: zatrudnienie powinno być dostosowane do poziomu produkcji. Obecnie trwają analizy dla różnych modeli zatrudnienia, które są przedmiotem konsultacji ze związkami zawodowymi - mówi dla portalu wnp.pl Łukasz Cioch, dyrektor ds. Odpowiedzialności Biznesu i Komunikacji ArcelorMittal Poland. Od dziesięciu miesięcy średnia produkcja w spółce ArcelorMittal Poland oscyluje na poziomie 50 procent zdolności produkcyjnych. To oznacza, że w wielu obszarach operacyjnych koszty stałe - w tym zatrudnienia - muszą być dostosowane do poziomu produkcji. Zwłaszcza, że w perspektywie kilku miesięcy, może nawet lat, jest bardzo niewiele przesłanek dla powrotu popytu do poziomu początku 2008 roku. - Sytuacja ekonomiczna wymusza na spółce konieczność redukcji kosztów - mówi Łukasz Cioch, dyrektor ds. Odpowiedzialności Biznesu i Komunikacji ArcelorMittal Poland. - Przy mniejszej produkcji przedmiotem analiz jest również „uelastycznienie zatrudnienia”. Prace analityczne i konsultacyjne są w toku, więc na obecnym etapie trudno jest mówić o konkretnej liczbie pracowników, ewentualnych grupach zawodowych jak i o docelowym modelu, który będzie podlegał finalnym konsultacjom społecznym. Jak podkreśla Ł.Cioch część pracowników skorzystała z możliwości odejścia z firmy z wysoką, jak na warunki kryzysu i sektora ciężkiego w Polsce, odprawą. Produkcja w zakładach Europy Zachodniej, które wiele lat temu wydzieliły szereg usług, utrudniając tym samym porównania statystyczne, sięga nawet 1000 ton na zatrudnionego, podczas gdy w Polsce, uwzględniając różnice w obowiązujących modelach zatrudnienia, statystyki wypadają niekorzystnie. Dodatkowo, w Europie Zachodniej państwo wspiera zakłady, ponosząc na przykład koszty postojowego. W Polsce obciążają one pracodawcę. **Blachy drożeją.** Ceny blach dla motoryzacji i AGD szybko rosną. Powód? Dystrybutorzy uzupełniają zapasy. Blachy drożeją, ale wyraźnego wzrostu popytu nie widać - powiedział "Pulsowi Biznesu" Robert Wojdyna, prezes Konsorcjum Stali. Ceny idą w górę ponieważ producenci ograniczyli produkcję, a u dystrybutorów znacznie zmniejszyły się zapasy. Zaczęli więc je uzupełniać. W ocenie Grzegorza Dołkowskiego, wiceprezesa Drozapolu Profil blachy mogą podrożeć jeszcze o 10 proc. Jak pisze "Puls Biznesu" podwyżek spodziewają się też zachodni analitycy. Brytyjska agencja MEPS przewiduje, że ceny blach gorącowalcowanych w kręgach wzrosną z 433 euro za tonę obecnie do 450 euro w marcu, a w przypadku blach zimnowalcowanych wzrost wyniesie ok. 6 proc. - z 495 euro za tonę do 525.