

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 35/ 14 / (1076)

15. 10. 2014 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



**Ludzie przychodzą, ludzie odchodzą.
Wiemy o tym, ale za każdym razem,
gdy się to zdarza, jesteśmy zaskoczeni.
To jedyna rzecz w naszej egzystencji,
której możemy być pewni, ale często łamie nam serce.**

Cecelia Ahern

Rodzinie zmarłego
kol. Tadeusza Stasielaka
Wiceprzewodniczącego KRH NSZZ Solidarność
wyrazy głębokiego współczucia
składa
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Tak bardzo zaskoczyło nas nagle i niespodziewane odejście na wieczny spoczynek kolegi

Tadeusza Stasielaka

że do dziś wielu z nas nie chce w to wierzyć. Życie przynosi nam niespodziewane rozwiązania. Zapamiętamy kol. Tadeusza przede wszystkim jako człowieka kompromisu, starającego się maksymalnie zabezpieczyć we wszelkich negocjacjach pracowników. Pamiętamy jak zaangażował się w walce o utrzymanie Jego ukochanego Zakładu Mechanicznego, a później Grupy Serwisowej, jak bardzo przeżywał wszystkie zmiany dotyczące pracowników tam zatrudnionych. Ale zapamiętamy Go także jako człowieka pełnego humoru, potrafiącego nieoczekiwanie w trudnych chwilach wesołą anegdotą wyciszyć napiętą sytuację. Będzie nam Ciebie Tadku brakowało.....

**"Pamiętaj o śmierci - ostatnim swym celu,
gdzie nie chce iść nikt - a dochodzi wielu."**

Sebastian Poskier

Szkolenie związkowe

W dniach 9 - 11 października 2014 r w Szczawnicy odbyło się wyjazdowe szkolenie naszej organizacji związkowej. W szkoleniu udział wzięli członkowie Zarządu Związku, przedstawiciele Komisji Rewizyjnej, Przewodniczący oraz przedstawiciele Zarządów Zakładowych naszego Związku. W tym roku tematami szkolenia były z zakresu ZUS: emerytury pomostowe oraz prawo do nowej emerytury z art.184 Ustawy emerytalnej, z zakresu prawa pracy: uprawnienia Związków Zawodowych, ochrona pracowników przed zwolnieniem, tryb postępowania oraz terminy złożenia odwołań od decyzji pracodawcy, a także tryb odwoławczy dotyczący decyzji emerytalnych wydanych przez ZUS. Drugi dzień szkolenia poświęcony został na analizę ZUZP AMP SA w kontekście łączenia dwóch układów zbiorowych (AMP SA i ZKZ Zdzeszowice) szczególnie w odniesieniu do wykupu tzw. W-12 oraz różne systemy pracy występujące w hutnictwie. Ponadto po podziale na grupy, przedstawiciele AMP SA omawiali projekt regulaminu premiowania, regulamin ZFSS, a z kolei grupa przedstawicieli Spółek hutniczych omówiła problemy z jakimi borykają się Firmy pracujące na terenie krakowskiej Huty.

Prowadzącymi szkolenie z zakresu emerytur były: Kierownik Inspektoratu ZUS w Sosnowcu Pani Justyna Pasteczka oraz Pani Bożena Pardała odpowiedzialna w tym inspektoracie za „inne” świadczenia emerytalne. Dla przypomnienia ten właśnie Inspektorat i właśnie te Panie głównie odpowiadają za

przyznawane decyzje o emeryturach pomostowych dla wszystkich pracowników południowej Polski. Do Inspektoratu w Sosnowcu wpływają wszystkie składane wnioski z południowej Polski i tam następuje weryfikacja i ostateczna decyzja w sprawie emerytury pomostowej. Panie w sposób skrótowy ale zarazem „dosadny” przypomniały podstawy prawne, określenia ustawy, komu przysługuje prawo do emerytur pomostowych, wszystkie założenia dotyczące emerytur pomostowych, jak obliczać wysokość emerytury pomostowej, jak obliczać rentę rodzinną i rekompensatę po zmarłym posiadającym uprawnienia do emerytury pomostowej, obowiązki płatnika składek oraz co to jest za instytucja FEP. My też w skrócie przypomnimy najważniejsze informacje przekazane przez przedstawicielki ZUS.

EMERYTURY POMOSTOWE - PODSTAWY PRAWNE

- Ustawa z dnia 17.12.1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2009 r. Nr 153, poz. 1227);
- Ustawa z dnia 19.12.2008r. o emeryturach pomostowych (Dz. U. Nr 237, poz. 1656);
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 07.02.1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz. U. Nr 8, poz. 43 z późn. zm.)

Prawo do emerytury pomostowej przysługuje pracownikowi, który spełnił łącznie następujące warunki:

- urodził się po 31.12.1948r.
- ma okres pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze wynoszący co najmniej 15 lat
- osiągnął wiek wynoszący co najmniej 55 lat dla kobiet i co najmniej 60 lat dla mężczyzn
- ma okres składowy i nieskładowy ustalony na zasadach określonych w art. 5-9 i art. 11 ustawy o emeryturach i rentach z FUS, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn
- przed dniem 1 stycznia 1999r. wykonywał prace w szczególnych warunkach lub prace w szczególnym charakterze, w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3 ustawy lub art. 32 i art. 33 ustawy o emeryturach i rentach
- po dniu 31 grudnia 2008 r. wykonywał prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3
- nastąpiło z nim rozwiązanie stosunku pracy

Wysokość emerytury pomostowej

- Podstawę obliczenia emerytury pomostowej stanowi kwota składek na ubezpieczenie emerytalne, z uwzględnieniem ich waloryzacji, zaewidencjonowanych na koncie ubezpieczonego do końca miesiąca, poprzedzającego miesiąc, od którego przysługuje wypłata emerytury, oraz zwaloryzowanego kapitału początkowego.

cd str nr 2



Paczki mikołajowe w 2014 roku

- 1 października Prezydium Zarządu Związku podjęło decyzję o rozpoczęciu corocznej akcji mikołajowej dla dzieci członków naszej organizacji związkowej. Przewodniczący poszczególnych Zarządów Zakładowych Związku zostali zobowiązani do dostarczenia list dzieci członków Związku urodzonych w latach 2002 - 2013. Weryfikację list przeprowadzi Wiceprzewodnicząca Zarządu Związku kol. Halina Szpakowska

UWAGA!!! przypominamy, że za święto 1 listopada, które przypada w tym roku w sobotę, pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. będą mieli dzień wolny od pracy w poniedziałek 10 listopada 2014 roku.

Z życia Spółek**W trosce o los pracowników Spółki EKO-ENERGIA**

Przedsiębiorstwo Produkcyjno Usługowo Handlowe EKO-ENERGIA Sp. z o.o. funkcjonuje na rynku od 01 lipca 2000 roku. Powstało w wyniku restrukturyzacji zatrudnienia służb utrzymania ruchu w Hucie im. T. Sendzimira

EKO-ENERGIA zatrudnia obecnie ponad 300 pracowników, którzy swoje losy i życie swoich rodzin związali z Hutą. Ponad 90% załogi naszej spółki to byli pracownicy Huty, w której uczyli się zawodu i zdobywali doświadczenie. Początki działalności Spółki to tworzenie nowego ZUZP, Regulaminu Pracy i ZFŚS, były też pasmem poszukiwania własnej drogi rozwoju i budowania renomy. Znaczącym kierunkiem w tych działaniach była troska i dbałość o bezpieczeństwo zatrudnionych pracowników. Wzorcem w realizacji tych starań stawały się wszystkie kolejne inicjatywy Huty dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy połączone z dużymi nakładami finansowymi, kosztem wzrostu wynagrodzeń dla pracowników

Dziś EKO-ENERGIA może pochwalić się posiadaniem 5 certyfikatów zarządzania jakością, bezpieczeństwem i środowiskiem. W historii funkcjonowania Spółki w aspekcie bezpieczeństwa pracy statystyka pokazuje bezwypadkowość w kilku kolejnych latach.

Niestety ostatnie wydarzenia związane z wypadkiem śmiertelnym naszego kolegi spowodowały diametralną zmianę opinii o Spółce a nałożone sankcje przez Zarząd AMP S.A., powodują nieodwracalne skutki ekonomiczno-finansowe. Obecnie Spółka konsekwentnie i zdecydowanie wprowadza szereg działań naprawczych realizując wszelkie pozytywne inicjatywy. Dbałość o pracowników pod względem bezpieczeństwa i higieny pracy jest głównym celem kierownictwa Spółki. Panujące relacje oparte są na wzajemnym poszanowaniu i współpracy. Dobro firmy i ludzi zatrudnionych w niej jest nadal wspólnym, najważniejszym celem działania Zarządu Spółki, Dyrekcji i Związków Zawodowych.

Niestety sankcje ekonomiczne dotyczą w największym stopniu zwykłych pracowników ciężko pracujących na utrzymanie swoich rodzin. Los Spółki, pracowników i ich rodzin został uzależniony od decyzji Zarządu AMP S.A.

Nasuwa się pytanie czy tą metodą da się osiągnąć oczekiwany cel i czy jest to najlepsze rozwiązanie?

Każdy ma świadomość, że centrum bezpieczeństwa pracy znajduje się w umyśle pracownika a nie w statystykach. Jeżeli pracownicy będą cały czas myśleli o swojej niepewnej przyszłości (egzystencji) to z pewnością ucierpi na tym bezpieczeństwo pracy. Sankcje nałożone na Spółkę są tym czynnikiem które to ryzyko podwyższają. Utrzymanie zakazu udziału w przetargach powyżej 3 miesięcy spowoduje następną tragedię - zwolnienia pracowników. Pracowników, którzy przez lata byli i nadal są związani zawodowo i mentalnie z Hutą. Obecna sytuacja nie pozwala nam myśleć o spokojnej i bezpiecznej przyszłości wszystkich pracowników i naszych rodzin.

Dlatego też cała załoga Spółki EKO-ENERGIA Sp. z o.o. zwraca się do Zarządu ArcelorMittal Poland SA o rzetelną analizę podjętych działań Dyrekcji Spółki, gdyż wiemy, że te działania zdecydowanie zwiększają bezpieczeństwo pracy pracowników naszej Spółki. Mamy nadzieję, że wszyscy, którzy będą decydować w AMP SA o dalszych losach Spółki, odpowiedzialnie podejść do dalszego funkcjonowania Firmy EKO-ENERGIA Sp. z o.o. i zatrudnionych tam pracowników oraz ich rodzin.

A. Kosek -Przewodniczący Zarządu Zakładowego Związku w Spółce Eko-Energia.

cd ze str nr 1 (szkolenie związkowe).... • Jeżeli ubezpieczony jest członkiem otwartego funduszu emerytalnego – przy ustalaniu podstawy obliczenia emerytury – składki na ubezpieczenie emerytalne, zewidencjonowane na jego koncie w Zakładzie, zwiększa się przez pomnożenie wskaźnikiem korygującym 19,52/12,22, stanowiącym stosunek pełnej wysokości składki na ubezpieczenie emerytalne do wysokości zewidencjonowanej na koncie ubezpieczonego w Zakładzie.

• Kwota emerytury pomostowej nie może być niższa niż kwota najniższej emerytury z FUS (obecnie 844,45 zł).

• Emerytura pomostowa podlega waloryzacji przewidzianej dla emerytur i rent.

Fundusz Emerytur Pomostowych

• FEP jest państwowym funduszem celowym powołanym w celu finansowania emerytur pomostowych.

• Dysponentem FEP jest Zakład.

• Stopa składki na FEP wynosi 1,5% podstawy wymiaru ze środków płatnika,

• Podstawę wymiaru składki na FEP stanowi podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w rozumieniu ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, oznacza to że podstawę wymiaru składek na FEP stanowi przychód w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych z tytułu stosunku pracy

• Składkę na FEP oblicza, rozlicza i opłaca co miesiąc płatnik w deklaracji rozliczeniowej w terminach na opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne

To tylko nieliczne wybrane zagadnienia związane z emeryturami pomostowymi. Równie ważnym tematem było uzyskanie prawa do emerytury z art. 184 ustawy emerytalnej oraz przypomnienie zasad dotyczących świadczeń przedemerytalnych.

Ubezpieczonym urodzonym po dniu 31.12.1948r. przysługuje emerytura po osiągnięciu wieku przewidzianego w art. 32, 33, 39 i 40, jeżeli w dniu wejścia w życie ustawy (tj. 01.01.1999r.) osiągnęli:

• okres zatrudnienia w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wymaganym w przepisach dotychczasowych do nabycia prawa do emerytury w wieku niższym niż 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn;

• okres składkowy i nieskładkowy wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn.

cd str nr 3

Zasady premiowania w AMP SA

13 października trzy organizacje związkowe: ZZ Hutnik, MZZP AM DG oraz NSZZ Prac. AMP SA złożyły na ręce Dyrektora Personalnej Pani Moniki Roznerskiej Projekt Załącznika nr 7 do ZUZP AMP SA dotyczący zasad uruchamiania i przyznawania Funduszu Premiowego i Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego dla pracowników ArcelorMittal Poland SA. Złożony Projekt nie zakłada rewolucyjnych zmian w dotychczasowych obowiązujących zapisach Regulaminu Premiowego, uściśla jedynie sposób podziału premii na poszczególne Zakłady, Komórki, Wydziały i Brygady. Określa także obowiązki bezpośrednich przełożonych, którzy decydują o wysokości indywidualnej premii przyznawanej pracownikom.

Oczekujemy, iż zostanie on poddany analizie przez odpowiednie komórki organizacyjne i przedstawiony do negocjacji w trakcie obrad Zespołu Roboczego. K.W.

Regulamin ZFŚS

13 października wszystkie zakładowe organizacje związkowe działające w ArcelorMittal Poland SA podpisały wspólnie uzgodniony projekt Regulaminu ZFŚS dla AMP SA. Projekt ten został przekazany na ręce Pani Dyrektora Personalnej Moniki Roznerskiej.

Strona Społeczna w odpowiednim czasie uzgodniła i przekazała wspomniany projekt Pracodawcy. Teraz oczekujemy przystąpienia do negocjacji złożonego projektu przez GKŚS. Zdając sobie sprawę z ograniczeń finansowych, nasze propozycje nie są wygórowane. Chcielibyśmy by zapisy nowego Regulaminu nie odbiegały znacząco od obowiązującego regulaminu ZFŚS w 2014 roku. Mamy świadomość, iż niektóre zmiany wymuszają na nas przepisy prawne, ale z drugiej strony gdy Fundusz Socjalny w trudnych latach wspomagał Pracodawcę zabezpieczając wypłaty jednorazowe dla pracowników, teraz liczy na dodatkowy „zastrzyk finansowy”, który pozwoliłby nie ograniczać wielu świadczeń socjalnych.

Mamy nadzieję osiągnąć kompromis, tak by pracownicy AMP SA szybko mogli zaznajomić się z jego zapisami. K.W.

**Podsumowanie Marszobiegu Charytatywnego**

W tegorocznym Drugim Marszobiegu Charytatywnym wzięło udział 1531 uczestników. Biegliśmy dla 12 potrzebujących dzieci naszych pracowników. Pokonaliśmy w sumie 10 654 km, co pozwoliło nam zbierać kwotę 53 270 zł. Cieszy każdy „oddany” kilometr w akcji, która pokazuje, że jesteśmy wrażliwi na potrzeby innych i potrafimy małymi krokami dojść do wielkich celów.

Wszystkim uczestnikom tegorocznego marszobiegu serdecznie dziękujemy. Biuro BHP, Fundacja Nasze Dzieci

cd ze str nr 2... Kolejnym punktem szkolenia było spotkanie z prawnikiem reprezentującym „Forum Pokrzywdzonych Przez Państwo”. Pani Małgorzata Pundyk omówiła: Uprawnienia organizacji związkowych w tym podstawy związkowości, najważniejsze obowiązki organizacji związkowych w stosunku do pracodawcy i wynikające z tego tytułu konsekwencje, reprezentatywność związkową, sprawy wymagające uzgodnienia ze związkami zawodowymi, sprawę objęcia szczególną ochroną pracowników, sprawy wymagające konsultacji z zakładową organizacją związkową, spory zbiorowe i pozostałe uprawnienia związków zawodowych na szczeblu krajowym. Uczestnicy szkolenia otrzymali przygotowany przez FPP Poradnik Prawny „Z prawem bez prawnika”, który zawiera zbiór pytań zadawanych na szkoleniach związkowych i obszernie odpowiedzi na nie. W dyskusji uczestnicy szkolenia analizowali przedstawiane, różne sytuacje życiowe gdzie dochodziło do spięcia na linii pracodawca związek zawodowy. Kolejny punkt szkolenia dotyczył różnic układowych między AMP SA, a ZKZ w kontekście otrzymanych informacji o połączeniu tych dwóch Zakładów. Szczególnie ważnym przykładem była sprawa wykupienia tzw W-12. Przedstawiciel Pracodawcy, Główny Specjalista ds. Dialogu Społecznego Pan Cezary Kosiński przedstawił założenia dotyczące tego tematu oraz podał przykładowe wyliczenia włączenia W-12 do płacy zasadniczej jednej ze zmian za okres całego roku. W dyskusji uczestnicy szkolenia przedstawiali pozytywne strony takiego rozwiązania jak i negatywne. Sprawa jest otwarta ale należy o niej rozmawiać tak by osiągnąć najlepsze rozwiązanie dla pracowników 4BOP. W sprawach różnych Pan C. Kosiński omówił między innymi przygotowania do wydzielienia, do nowej Spółki Energetycznej pracowników krakowskiej Siłowni. W dyskusji pojawiały się pytania dotyczące zabezpieczenia lub wręcz wynegocjowania odpowiedniego „porozumienia socjalnego”, które przenoszonym pracownikom powinno zapewnić warunki na nie gorszym poziomie niż obecnie. Temat, jak zapewnił Pan C. Kosiński nabierze przyspieszenia w najbliższym czasie. Niestety nie potrafił odpowiedzieć na pytania dotyczące przyszłości krakowskiego wielkiego pieca i dalszych inwestycji. Czekamy na decyzje Grupy ArcelorMittal.

W ostatnim punkcie szkolenia uczestnicy omówili sprawy dotyczące naszej organizacji. Przedstawiciele Spółek hutniczych dyskutowali o problemach z jakimi przychodzi im się obecnie borykać. Przedstawiciele AMP SA omówili propozycję nowych zasad premiowania oraz przygotowywany projekt związkowy ZFSS.

Oprócz przekazywanej wiedzy, wzajemnych dyskusji był także czas na wspólny spacer z przewodnikiem po jakże malowniczej o tej porze Szczawnicy, była także chata grillowa z wesołym grajkami. Mamy nadzieję, że uzyskane informacje będą pomocne wszystkim uczestnikom w pracy związkowej. K.W.



Tydzień zdrowia

7 października Hutniczy Klub Honorowych Dawców Krwi PCK zorganizował akcję krwiodawstwa przed budynkiem administracyjnym „Z” - AMP SA O/Kraków. Po badaniach z 19 zgłoszonych osób krew mogło oddać 17 pracow-

ników. HDK dziękując za oddane 7. 650 ml krwi zaprasza na kolejną akcję 5 grudnia 2014 roku, która także jest planowana przed budynkiem AMP SA O/Kraków.



Z MYŚLI O BEZPIECZEŃSTWIE TWOIM I TWOICH BLISKICH!

Ubezpiecz siebie, rodzinę, swój samochód, mieszkanie, dom- otrzymasz prezent!

Każda osoba, która do końca bieżącego roku ubezpieczy grupowo w PZU Życie siebie wraz z innym, dorosłym członkiem rodziny lub zawrze ubezpieczenie komunikacyjne nowe (dotychczasowy inny ubezpieczyciel) powyżej kwoty 800 zł, a przy kontynuacji od kwoty 1000 zł, lub zawrze inny rodzaj ubezpieczenia powyżej kwoty 400 zł, lub ubezpieczy dom, mieszkanie powyżej kwoty 200 zł - otrzyma specjalny prezent.

Uwaga! W związku z przeniesieniem dotychczasowego biura PZU, które mieściło się na os. Centrum B, aż na ul. Pilotów, Biuro Obsługi PZU w bud. administracyjnym „S” AMP, jest najbliższym biurem PZU gdzie korzystnie można zawrzeć każdy rodzaj ubezpieczenia.

- **Biuro Obsługi PZU** poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. kom.).

- **Biuro Obsługi PZU Życie**, mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

UWAGA ! W myśl przepisów od 1 września br. Elementy odbłaskowe powinniśmy założyć poza obszarem zabudowanym, kiedy zapada zmierzch. Powinno się ich używać także zawsze, kiedy widoczność jest ograniczona, czyli także podczas intensywnych opadów deszczu, czy śniegu, a także podczas mgły. Pieszy, który nie ma odbłasków poza obszarem zabudowanym może zapłacić mandat nawet w wysokości 500 złotych, chociaż policja zapowiada, że będzie na razie pouczać, a nie karać. Warto również pamiętać, że należy chodzić lewą stroną drogi, wówczas odbłaskowe elementy należy nosić na prawej stronie ciała (ręce czy nogi).

UWAGA! Każda osoba, która chce otrzymać odbłaskowy breloczek, dla siebie, czy swojej rodziny, może zgłosić się do Biura Obsługi PZU. W związku z dużym zainteresowaniem elementami odbłaskowymi informujemy, iż w Biurze Obsługi PZU mogą czasowo pojawić się braki wspomnianych elementów odbłaskowych. PZU będzie sukcesywnie dostarczało breloczki odbłaskowe.

Zgłoś, otrzymasz paczkę dla niemowlaka!

UWAGA ! Promocja skierowana jest do wszystkich uczestników Klubu PZU Pomoc w Życiu, którzy spodziewają się dziecka lub którym urodziło się dziecko. Każdy rodzic, który poinformuje PZU Pomoc SA o tym miłym momencie w jego życiu otrzyma bezpłatną Paczkę, w której znajdzie wyjątkowe prezenty.

Odebrałeś już Paczkę w pierwszej edycji naszej promocji? Nic nie szkodzi. Możesz wypełnić formularz zgłoszeniowy i odebrać kolejną paczkę. Zachęcamy do zgłaszania się po Paczkę. Zgłoszenia należy dokonać na specjalnym formularzu znajdującym się na stronie www.pzu.pl/paczka lub telefonicznie pod nr 801 102 102 tonowo wybierając 5, następnie 2. Paczka będzie wysłana na adres wskazany w formularzu. **Już dzisiaj zgłoś się po Paczkę.**

Coś dla podniebienia hutników....

Restauracja "Złoty Forint" serdecznie zaprasza Pracowników Arcelor Mittal Poland SA oraz pracowników Spółek hutniczych do organizowania imprez okolicznościowych, pożegnań emerytalnych oraz spotkań koleżeńskich, etc. Dla wszystkich organizatorów

10% zniżki!!!

Równocześnie zapraszamy codziennie na dobre i nie drogie obiady oraz najlepsze w Krakowie Placki po Węgiersku.



Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1500 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszphs.pl;



**Biuro Turystyczne HUT-PUS SA — ul. Mrozowa 1,
30-969 Kraków tel. 12 643-87-40, 12 643-87-41**

e-mail: turystryka@hutupus.com.pl www: hpturystyka.pl

**OFERTA 2014 Z DOFINANSOWANIEM DLA
PRACOWNIKÓW AMP SA i EIR**

Krynica Zdrój – ANDRZEJKI 28-30.11.2014 cena 399,00 zł

W cenie transport autokarem, noclegi, wyżywienie – śniadania, obiad, kolacja, uroczysta kolacja andrzejkowa przy muzyce mechanicznej, ubezpieczenie NNW, podatek VAT

Słowacja – Rajeckie Teplice 8-15.11.2014 cena 1380,00 zł

W cenie przejazd autokarem Kraków – Rajeckie Teplice – Kraków, nocleg w pokojach 2-osobowym z łazienką, wyżywienie, śniadania - szwedzki stół i obiadokolacja: zupa + 1 danie do wyboru + woda, uroczysta kolacja z lampką wina, korzystanie z **Wodnego Świata i fitness**, taksa klimatyczna, ubezpieczenie KL + NNW + bagaż, podatek VAT. ŚWIADCZENIA NIE ZWARTE W CENIE dopłaty do pokoju 1-osobowego: **200 zł**

Szczawnica – SYLWESTER 30.12.2014 - 02.01.2015 cena 570,00 zł

W cenie transport autokarem: Kraków – Szczawnica – Kraków, noclegi w pokoju 1 lub 2-osobowym z łazienką, całodzienne wyżywienie (śniadanie, obiad, kolacja), ubezpieczenie NNW, takse klimatyczną, podatek VAT. ŚWIADCZENIA NIE ZWARTE W CENIE Bal sylwestrowy – 80,00zł/ osoba

Krynica Zdrój – SYLWESTER 31.12.2014 – 04.01.2015 cena 500 zł

W cenie transport autokarem klasy Lux, ubezpieczenie NNW i KL, opłata klimatyczna, 4 noclegi, wyżywienie: 4 śniadania i 4 obiadokolacje, informacja turystyczno-krajoznawcza

Warszawa 8-10.11.2014 cena 420,00 zł

W cenie transport autokarem: Kraków – Warszawa – Kraków, noclegi w pokoju 1 lub 2-osobowym z łazienką, wyżywienie, przewodnik, ubezpieczenie NNW, takse klimatyczną, podatek VAT.

Zwiedzanie Starego Miasta: Plac Zamkowy, Zamek Królewski, Rynek Starego Miasta, Barbakan, Mury Obronne, Pomnik Małego Powstańca. Spacer Krakowskim Przedmieściem m.in. Pałac Prezydencki, Plac M. J. Piłsudskiego – Grób Nieznanego Żołnierza, BUW- ogrody dachowe, wizyta na Stadionie Narodowym, Łazienki Królewskie Traktem Królewskim, zwiedzanie XVIII-wiecznego zespołu pałacowo-ogrodowego, Belweder, Pomnik Fryderyka Chopina Stara Pomarańczarnia, Wodociąg, Biały Dom, Pałac na Wyspie, Amfiteatr, Pomnik Jana III Sobieskiego, cmentarz na Starych Powązkach. Przejazd i zwiedzanie Wilanowa, XVII-wieczny zespół pałacowo-ogrodowy Króla Jana III Sobieskiego, Pałac w Wilanowie.

ŚWIADCZENIA NIE ZWARTE W CENIE bilety wstępu ok 65zł

Busko Zdrój – ŚWIĘTA 23-29.12.2014 cena 1050,00 zł

W cenie przejazd autokarem, noclegi w pokojach 2 osobowych z łazienką, wyżywienie 3 posiłki (śniadania i kolacje w formie bufetu szwedzkiego, obiady podawane do stołu, do wyboru z proponowanych dań), dostęp do basenu z hydromasażem, sauna i jacuzzi, uroczysta kolacja wigilijna, taksa klimatyczna, ubezpieczenie NNW, podatek VAT. **Brak zniżek dla dzieci. Dopłata do pokoju 1osobowego + 350,00 zł.**

Szczawnica – ŚWIĘTA 23-27.12.2014 cena 740,00 zł

W cenie przejazd autokarem, noclegi w pokojach 1 lub 2 osobowych z łazienką, całodzienne wyżywienie (śniadanie, obiad, kolacja), uroczysta kolacja wigilijna, ubezpieczenie NNW, taksa klimatyczna, podatek VAT.

Zawoja – SYLWESTER 30.12-03.01.2014 cena 750,00 zł

W cenie przejazd autokarem, opłaty drogowe i parkingowe, noclegi, wyżywienie – śniadania i obiadokolacje, kulig z ogniskiem z pieczeniem kiełbasy, impreza integracyjna przy kapeli góralskiej, impreza z gawędziarzem przy ognisku, spacer po górach z przewodnikiem beskidzkim, bal sylwestrowy z DJ-em, ubezpieczenie NNW. **Brak zniżek dla dzieci.**

Wiedeń – Jarmarki Bożonarodzeniowe 6-7.12.2014 cena 379,00 zł

W cenie przejazd autokarem, 1 nocleg w hotelu k. Bratysławy (pok. 2-3os.), 1 x śniadanie, 1 x obiadokolacja, opieka pilota, ubezpieczenie KL+ NNW, podatek VAT.

ŚWIADCZENIA NIE ZWARTE W CENIE: ubezpieczenie od kosztów rezygnacji z imprezy i chorób przewlekłych.

Salzburg Jarmarki Bożonarodzeniowe 13-14.12.2014 cena 465,00 zł

W cenie przejazd autokarem, 1 nocleg w hotelu **/*** (pok. 2-3os. z łazienkami), 1x śniadanie, 1 x obiadokolacja, opieka pilota, ubezpieczenie KL+ NNW, podatek VAT.

ŚWIADCZENIA NIE ZWARTE W CENIE: ubezpieczenie od kosztów rezygnacji z imprezy i chorób przewlekłych.

W naszej ofercie również:

- kolonie i obozy dla dzieci i młodzieży krajowe i zagraniczne
- wczasy regeneracyjne dla pracowników AMP
- wycieczki krajowe i zagraniczne z dofinansowaniem dla Pracowników i Emerytów AMP

Na wyjazd obowiązują paszporty lub też dowody osobiste (w zależności od miejsca wyjazdu) ważne minimum trzy miesiące po powrocie z danej wycieczki !!

Z prasy: Hutnicy: politykę klimatyczną trzeba oprzeć na realnych podstawach.

Przed nadchodzącym szczytem klimatycznym 60 prezesów i dyrektorów zarządzających europejskich firm metalurgicznych wystosowało list otwarty, w którym przypominają, że decyzja w sprawie nowych, ambitniejszych celów klimatycznych będzie także decyzją dotyczącą przyszłości wzrostu gospodarczego i milionów miejsc pracy w przemyśle Unii Europejskiej. - Chcemy walczyć za zmianami klimatu, ale ramy polityki europejskiej na rok 2030, które szefowie unijnych rządów mają przyjąć za dwa tygodnie nie mogą zagrażać milionom miejsc pracy zapewnianych przez europejski przemysł stalowy - napisano w liście podpisanym przez 60 prezesów i dyrektorów zarządzających europejskich firm z branży stalowej. Reprezentują oni niemal 100 proc. tej branży w Europie. Pod listem podpisali się m.in. Aditya Mittal, prezes ArcelorMittal Europe, Karl Köhler, prezes Tata Steel Europe, Andreas J. Goss, prezes Thyssenkrupp Steel Europe, Francesc Rubialta i Rubio, prezes Celsa Group, Heinz Jörg Fuhrmann, prezes Salzgitter oraz Jerzy Kozicz, prezes CMC Zawiercie. Zdaniem Eurofer, które koordynowało powstanie listu ramy polityki klimatycznej i energetycznej na rok 2030 bez jasnych wytycznych zapewniających konkurencyjność w skali globalnej mogą zagrażać 335 tys. zatrudnionych bezpośrednio w metalurgii i 1,5 mln pracowników firm pracujących na jej rzecz. W sumie biorąc pod uwagę całość zatrudnienia w europejskich branżach energochłonnych w grę wchodzi nawet 4 miliony miejsc pracy, do których trzeba doliczyć pracowników firm świadczących usługi czy znajdujących się w łańcuchu dostaw tych branż. W liście wskazano, że obciążenia narzucone przez nowe wymagania klimatyczne spowodują, że nawet najbardziej efektywne zakłady metalurgiczne w Europie staną się niekonkurencyjne. Tylko sam system handlu emisjami będzie kosztował europejskie hutnictwo od 70 do 100 miliardów euro w latach 2020 - 2030. Koszty te mogą przekroczyć wynik EBITDA całej branży, pozbawić ją marż i możliwości inwestowania. W liście prezesi przypominają, że nawet dla najbardziej efektywnych firm metalurgicznych w Europie ilość bezpłatnych pozwoleń na emisję zostanie zmniejszona o 75 proc. Zdaniem hutników ilość ta powinna być utrzymana na poziomie 100 proc. Nie powinno się jej zmniejszać, ani redukować "tylnymi drzwiami", wykorzystując tzw. czynniki korygujące. Wskazują oni także, że ceny energii elektrycznej dla europejskiego przemysłu są już prawie dwukrotnie wyższe niż gdzie indziej i wciąż rosną.

Grabowski: kompromis klimatyczny na szczycie UE jest możliwy.

Osiągnięcie kompromisu na październikowym szczycie UE dot. nowej polityki klimatycznej Wspólnoty jest możliwe - ocenił w piątek minister środowiska Maciej Grabowski. Dodał, że Europa jest lepiej wyczulona na polskie stanowisko w tej sprawie. Minister przypomniał, że w ostatnim czasie m.in. premier Ewa Kopacz, wiceminister spraw zagranicznych Rafał Trzaskowski czy pełnomocnik rządu ds. polityki klimatycznej Marcin Korolec prowadzą liczne spotkania z przywódcami państw członkowskich Wspólnoty. "Na pewno poskutkowały tym, że nasi partnerzy w Europie jakby lepiej są wyczuli nasze stanowisko. Stąd mój większy optymizm, że jest szansa na osiągnięcie kompromisu na szczycie w październiku" - powiedział.

Import stali do Europy wciąż bardzo wysoki. W lipcu i sierpniu import stali do Europy wzrósł o 32 proc. Szczególnie mocno wzrósł przywóz wyrobów długich, który w ciągu ośmiu miesięcy roku wzrósł niemal o połowę. W tym czasie popyt wzrósł o 5 proc., co oznacza, że z niewielkiej poprawy sytuacji na rynku korzystają w większym stopniu importerzy, niż krajowi producenci. Według statystyk Eurofer w pierwszym kwartale roku import wyrobów gotowych do Unii Europejskiej wzrósł o 6 proc., a w drugim kwartale wzrost w porównaniu rok do roku wyniósł już 33 proc. W lipcu i sierpniu dynamika utrzymała się na niewiele niższym poziomie. W sumie w pierwszych ośmiu miesiącach roku import do Unii wzrósł o 21 proc., przy czym dla wyrobów płaskich wzrost wyniósł 15 proc., a dla wyrobów długich 49 proc. Taka dynamika importu znacznie odbiega od wzrostu zapotrzebowania na stal, które w pierwszym półroczu 2014 wyniosło w UE 5,5 proc., a w ciągu całego roku ma wynieść 3,5 proc.

Częstochowa szuka nowego dostawcy słabów. Według doniesień ukraińskiej prasy huta w Alczewsku nie podejmie pracy w październiku. Huta w Częstochowie czeka na ostatni transport słabów z Ukrainy i rozgląda się za nowym dostawcą. Decyzji w sprawie ewentualnego wznowienia pracy częstochowskiej stalowni wciąż nie ma. Mimo stabilizacji sytuacji w regionie wciąż pozostaje ona bardzo trudna. Alczewsk od dawna był dostawcą słabów dla walcowni huty ISD Częstochowa. Obecnie zakład czeka jeszcze na jedną dostawę z Ukrainy, ale wie, że nie może liczyć na następne. - W najbliższym czasie nie możemy spodziewać się dostaw słabów. W tej chwili trwają starania o pozyskanie dostawcy w Polsce - powiedział Jacek Łęski, rzecznik ISD.