

Biuletyn Informacyjny  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### Zespół Roboczy

• 1 października odbyło się kolejne posiedzenie Zespołu Roboczego, w całości praktycznie poświęcone negocjacji Porozumienia w sprawie drugiej części nagrody. Porządek spotkania: Porozumienie przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie dodatkowej nagrody dla pracowników w związku z ich wkładem pracy w funkcjonowanie Spółki w roku 2012, Sprawy różne.

Kontynuując rozmowy w sprawie realizacji zapisów, o których mowa w pkt.4. Porozumienia przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w roku 2013, Strony uzgodniły treść „Porozumienia przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie dodatkowej nagrody dla pracowników w związku z ich wkładem pracy w funkcjonowanie Spółki w roku 2013” – w/w dokument drukujemy poniżej. Dodatkowo Strony ustaliły, iż:

1. Uzgodnione zasady wypłaty w/w dodatkowej nagrody mogą mieć pomocnicze zastosowanie w Spółkach Zależnych w przypadku gdy wypłata takiej nagrody lub nagrody o podobnym charakterze, nie spowoduje zwiększenia kosztów TCOE w danej Spółce, wysokość nagrody, o której mowa powyżej, powinna zostać ustalona w Spółkach Zależnych w sposób uwzględniający różnicę wysokości średniego wynagrodzenia w AMP S.A. i w Spółce ( proporcjonalne zmniejszenie nagrody ), z przyjęciem maksymalnej wysokości nagrody w wysokości analogicznej jak w AMP S.A. Przez przepracowanie lub pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za okres za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. W drugiej części spotkania Strony omówiły zgłoszone problemy. Pierwszy dotyczył urlopów okolicznościowych i terminu ich wykorzystania. Pracodawca przypomniał, iż każdy pracownik korzystający z urlopu okolicznościowego (śluby, urodzenia, zgony.. itp) w okresie 14 dni od zaistniałego zdarzenia musi wykorzystać urlop okolicznościowy. W wyjątkowych i uzasadnionych przypadkach może to nastąpić do trzech tygodni po zdarzeniu. Kolejny problem dotyczył obniżenia wartości upominków z okazji jubileuszu pracy. W tym roku wartość zegarków dla Pań (jubilat: 20, 25, 30, 35 lat) to kwota 184,50 co daje podatek w wysokości 33 zł. Wartość zegarków dla Panów (jubilat: 20,25, 30, 35 lat) to kwota 196,80 - wartość podatku 35 zł. Dla jubilatów ze stażem 40 letnim zegarek o wartości 430,50 - podatek 77 zł. Strona Społeczna krytycznie odniosła się do wartości zakupionych zegarków zwłaszcza, że Pracodawca prawdopodobnie by zaoszczędzić lub z zaniedbania nie wygrawerował na zegarkach ilości lat przepracowanych w hutach, ograniczając się jedynie do wygrawerowania nazwy Spółki. Kolejny omówiony problem to w dalszym ciągu występujące błędy w kartach zarobkowych pracowników AMP SA. Na koniec spotkania ustalono termin spotkania z przedstawicielami magazynów odnośnie centralizacji.

### Porozumienie przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie dodatkowej nagrody dla pracowników w związku z ich wkładem pracy w funkcjonowanie Spółki w roku 2013

ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowany przez:

Pani Monika Roznerska – Dyrektor Personalny oraz

Organizacje Związkowe ArcelorMittal Poland S.A., sygnatariusze niniejszego Porozumienia,

działając w oparciu o ust.4. Porozumienia Płacowego z dnia 13.06.2013r., dokonały następującego uzgodnienia:

1. Strony zgodnie uznają, że wraz z wynagrodzeniem za listopad 2013r. pracownikom Spółki wypłacona zostanie dodatkowa nagroda dla pracowników w związku z ich wkładem pracy w funkcjonowanie Spółki – zwana dalej NAGRODĄ.

2. NAGRODA zostanie wypłacona w jednakowej wysokości dla wszystkich uprawnionych pracowników, tj. **300 zł/pracownika**.

3. Z uwzględnieniem ust.4., uprawnionymi do NAGRODY będą pracownicy Spółki, którzy objęci są ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i którzy przepracowali pełnych 11 miesięcy roku 2013 oraz pozostają w zatrudnieniu w dniu wypłaty NAGRODY, przy czym przez pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za okres za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. W przypadku pracowników Spółki, którzy objęci są ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i nie przepracowali pełnych 11 miesięcy roku 2013, wysokość Nagrody zostaje pomniejszona o 1/10 za każdy nie przepracowany pełny miesiąc roku 2013.

### Ograniczenia kosztów w Spółkach

• W trakcie spotkania Prezydium Zarządu Związku została poruszona między innymi temat wpływu ograniczeń kosztów stałych w Spółkach działających na terenie O/Kraków AMP SA na sytuację zatrudnionych pracowników. Pierwsza Spółka, która chcąc ograniczyć koszty stałe (transport wewnątrz AMP SA) spowoduje utrudnienia i wzrost indywidualnych kosztów dojazdu do pracy to AM Tubular Products Kraków. Z otrzymanych informacji dowiedzieliśmy się, iż Zarząd tej Spółki zamierza wypowiedzieć umowę o świadczenie usług transportowych Spółce PTS SA, która rozwozi pracowników po terenie krakowskiej huty ze względu na duże koszty w porównaniu do wykorzystania tego transportu przez pracowników AM TP Kraków. W zamierzeniach Zarządu, ruch osobowy miałby odbywać się tylko bramą nr 3 zlokalizowaną w pobliżu Spółki., przepustki osobowe zostałyby wymienione tym samym nie byłoby możliwości wejścia na teren AMP SA O/Kraków inną bramą niż brama nr 3. Natomiast z informacji otrzymanych od pracowników znacząca Ich ilość przyjeżdża pod główną bramę huty i korzysta z tej bramy. Decyzje Zarządu Spółki spowodują konieczność zakupu biletów miejskich by jedynym tramwajem (Nr 22) dojechać w okolice **Cd str nr 2**



### **Stanowisko Prezydium Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych w sprawie dialogu społecznego i oczekiwań związków zawodowych**

Ogólnopolskie Dni Protestu zakończyły się sukcesem związków zawodowych. Dziękujemy wszystkim, którzy w ciągu tych czterech dni aktywnie uczestniczyli w ich przebiegu. Wspólne działania trzech central związkowych pozwoliły na dotarcie do polskiego społeczeństwa z przesłaniem naszej działalności i informacją o naszych postulatach. Poparcie społeczeństwa upoważnia nas do dalszego konsekwentnego działania zmierzającego do ich realizacji.

Koalicja rządząca PO-PSL zamiast odniesienia się do zawartych w petycjach postulatów i propozycji zmian kontynuuje kampanię oskarżeń pod adresem związków zawodowych zarzucając nam brak otwartości na dialog i upolitycznienie działań. Zamiast wspólnego poszukiwania poprawy sytuacji Obywateli Rzeczypospolitej otrzymujemy propozycje dyskusji na zastępcze tematy.

W ciągu ostatnich lat, pomimo wzrostu gospodarczego, sytuacja polskich pracowników pogarsza się. Potwierdzają to oficjalne statystyki. Jako reprezentanci pracowników chcemy i musimy działać na rzecz poprawy warunków życia i pracy.

Antypracownicze zmiany w Kodeksie pracy dotyczące czasu pracy, wydłużenie i zrównanie wieku emerytalnego, patologiczna skala stosowania umów na czas określony i umów śmieciowych, bardzo niski poziom płacy, zamrożenie płac w sferze budżetowej, cięcia wydatków na politykę społeczną - generują negatywne skutki tak dla gospodarki jak i obywateli. Tworzą coraz większe obszary biedy i wykluczenia.

Brak stabilizacji i poczucia bezpieczeństwa, szczególnie ludzi młodych, przekłada się na niespotykaną dotąd zapaść demograficzną. Nie wolno też zapominać o tak bulwersujących zjawiskach jak niedożywienie dzieci, rosnące rozwarstwienie społeczne, ubóstwo pracujących. Dramatycznie pogarsza się dostęp do bezpłatnej opieki medycznej i edukacji. To są realne, nierozwiązywane od lat problemy, którymi żyje coraz więcej Polek i Polaków. To one są główną przyczyną naszego niezadowolenia.

Rażącym przejawem złej polityki jest rozrost „szarej strefy” i lawinowy wzrost ilości form dochodów nie objętych składką na ubezpieczenia społeczne.

W efekcie masowo świadczona jest praca poza systemem ubezpieczeń społecznych i bez ochrony prawnej. Taka sytuacja, w połączeniu ze złą polityką wobec OFE, przyczynia się do zapaści funduszu ubezpieczeń społecznych. Pozbawia też kolejne rzesze młodych ludzi szansy na jakąkolwiek ochronę na starość.

Tak dalej być nie może.

OPZZ podtrzymuje wolę współpracy trzech central związkowych w celu poprawy warunków pracy i życia Polek i Polaków.

Drogą do rozwiązywania najtrudniejszych polskich spraw musi być dialog. Niestety Trójstronna Komisja do Spraw Społeczno-Gospodarczych nie przyczyniała się do rozwiązywania najważniejszych problemów pracowniczych, społecznych i gospodarczych. Cele dialogu społecznego trzeba zdefiniować na nowo.

OPZZ oczekuje, że najważniejsze zmiany dotyczące spraw społecznych i pracowniczych będą przedmiotem negocjacji i uzgodnień, a nie — jak to dotychczas miało miejsce — jedynie informowania. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych domaga się podjęcia pilnych rozmów nad umową, społeczną z udziałem przedstawicieli Parlamentu, rządu, pracodawców i związków zawodowych pod patronatem Prezydenta RP.

Nasze podstawowe oczekiwania to:

1. Przyznanie prawa do emerytury również w zależności od stażu opłacania składki emerytalnej,
2. Przyjęcie ustawy skutkującej szybszym tempem wzrostu płacy minimalnej do osiągnięcia poziomu 60% płacy średniej oraz wprowadzenie godzinowej płacy minimalnej w wysokości 11 zł brutto,
3. Ograniczenie stosowania umów śmieciowych, między innymi

poprzez przyjęcie za zasadę opodatkowania podatkiem na ubezpieczenia społeczne wszystkich dochodów z pracy oraz zmniejszenie ilości osób pracujących na umowach okresowych,

4. Przyjęcie jako zasady, że wprowadzanie w zakładzie pracy elastycznych form pracy przewidzianych w Kodeksie pracy, możliwe jest tylko w formie układów zbiorowych pracy,

5. Podjęcie prac nad postulatami zgłoszonymi w trakcie pikiet branżowych w dniu 11 września br,

Prezydium OPZZ zwraca się do wszystkich organizacji członkowskich i członków związków zawodowych o poparcie postulatów i prowadzenie szerokiej akcji informacyjnej w tym zakresie.

**Prezydium OPZZ**

**Cd ze str nr 1...** Bramy nr 3. Kolejny problem to częstotliwość z jaką kursuje ta linia tramwajowa. Pracownicy pracujący na zmianie popołudniowej i nocnej mogą mieć duże kłopoty z dotarciem na czas do pracy i dojazdem do domu po pracy. Nasz Związek Zawodowy działający w Spółce nie zgadza się z takim postępowaniem Pracodawcy. Zadajemy pytania: czy zawsze tylko pracownicy muszą ponosić koszty ograniczeń finansowych w Spółkach? Czy nie jest możliwe do osiągnięcia kompromisu w rozmowach oświadczenie usług transportowych z PTS SA? Co się stanie gdy inne Spółki zechcą transport wewnętrzny „zrestrukturyzować”? Zarząd Zakładowy AM TP NSZZ Prac. AMP SA zaapelował do zarządu Spółki o takie działania oszczędnościowe, które nie spowodują utrudnień dla pracowników i nie będą „sięgać” do Ich kieszeni.

### **Prezydium Zarządu Związku**

• Prezydium Zarządu Związku poddało pod dyskusję zapisy ordynacji wyborczej. Obecna Kadencja powoli dobiega końca, aby rozpocząć kampanię sprawozdawczą - wyborczą na nową kadencję 2014 - 2018 należało pozostawić lub przyjąć zmiany w ordynacji wyborczej. W dyskusji podkreślano przede wszystkim, iż wraz ze się zatrudnieniem w krakowskiej hucie zmniejsza się także uzwiązkowienie. Ten stan rzeczy przekłada się także na Spółki działające na terenie AMP SA O/Kraków. Prezydium po dyskusji będzie rekomendować członkom Zarządu Związku zmianę §15 ordynacji wyborczej odnoszącą się do wyboru delegatów na Walne Zebranie Delegatów NSZZ Prac. AMP SA. Nowa propozycja mówi o tym by na 20 członków Związku przypadał jeden delegat (AMP SA i Spółki), a w organizacji EiR jeden delegat na 70 członków tej grupy. Ustalono także, iż konferencje sprawozdawcze - wyborcze powinny zakończyć się do 10 kwietnia 2014 roku. Zaproponowano także datę konferencji - Sprawozdawczo wyborczej nowej kadencji Związku na dzień **21 maj 2014 roku.**

• Kolejny poruszany temat to przygotowanie do akcji „Mikołaj 2013”. Uzgodniony został projekt graficzny plakatu. Na kolejnym posiedzeniu Zarządu Związku zostanie zaprezentowana paczka mikołajowa. Dla przypomnienia paczki mikołajowe otrzymują dzieci z rocznika 2001 - 2012. Przypominamy o uaktualnieniu list uprawnionych dzieci.

• Na wniosek Przewodniczącego Zarządu Związku kol. Janusza Lemańskiego Prezydium Zarządu będzie rekomendować na posiedzeniu Zarządu Związku by skład Prezydium został uzupełniony ( po śmierci kol. Eugeniusza Machyni ) przez Przewodniczącego Zarządu Zakładowego Stalowni i Wielkich Pieców kol. Krzysztofa Bąka.

• Prezydium omówiło problemy z właściwym funkcjonowaniem ZFŚS w Spółkach działających w krakowskiej hucie. W stosunku do najbardziej łamiących zapisy Ustawy o ZFŚS będziemy zmuszeni wystąpić do PIP. W kolejnych wydaniach Kuriera Aktualności przedstawimy szczegóły.



### Szczepienia ochronne w AMP SA

Przypominamy, że od 30 września do 30 listopada trwa akcja szczepień przeciwko grypie. Szczepienia dla pracowników są bezpłatne i ze zwrotem potrąconego podatku. W **Krakowie** szczepienia będą się odbywać w punkcie szczepień Centrum Ujastek pok. nr 22 pawilon B: poniedziałek, wtorek, piątek 8.00-14.00, środa i czwartek 8.00 -18.00



Szanowni Państwo,  
ArcelorMittal Informujemy, że od 7 października (poniedziałek) w recepcji budynku dyrekcyjnego w Dąbrowie Górniczej oraz w budynku Z w Krakowie (parter) zostaną postawione kontenery, do których będzie można wrzucać **karmę, niepotrzebne koce, ręczniki, pościel itp.** Zebrane rzeczy zostaną przekazane **schroniskom dla bezdomnych zwierząt w woj. śląskim i w Krakowie**, które dzięki naszej pomocy zadbają o zwierzęta w okresie zimowym. Gorąco zachęcamy również do przynoszenia **obroży i smyczy**, które zostaną zawieszane do schronisk. Jak zawsze liczymy na Wasze wsparcie i aktywny udział w akcji. Dziękujemy i pozdrawiamy



### BĄDŹ UBEZPIECZONY - BĄDŹ BEZPIECZNY

Tych którzy nie są ubezpieczeni informujemy, że do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie może zapisać się każdy z pracowników Huty lub hutniczych spółek. Do ubezpieczenia grupowego można również dopisać współmałżonków i dorosłe dzieci. Osoby, które starają się o wypłatę świadczenia prosimy by miały przy sobie numer konta bankowego

- **Biuro Obsługi PZU Życie**, mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

- **Biuro Obsługi PZU** poleca ubezpieczenia: \* komunikacyjne, \* majątkowe, \* turystyczne, \* finansowe, \* obowiązkowe i dobrowolne OC, \* rolne, \* wypadkowe i inne.

Polecamy korzystne ubezpieczenie domu lub mieszkania.

Teraz zawierając nową umowę w promocji Bądź z Nami 2013 dostanie Państwo aż do 30% zniżki i dodatkowo darmowy pakiet usług Assistance - PZU Pomoc w Domu w wariantach Komfort. Zapewnia on szybką pomoc hydraulika, elektryka, ślusarza lub innego specjalisty, kiedy będzie potrzebny. Polecamy także bardzo korzystne ubezpieczenia komunikacyjne. Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. komórkowy).

### Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z szeroką i bardzo atrakcyjną ofertą ubezpieczeń w PZU S.A.

• Pamiętajmy o dodatkowym 10% rabacie przy kontynuacji ubezpieczenia w PZU (posiadacze kart PZU Pomoc w Życiu). Przy ubezpieczeniu zwracamy uwagę wysokość składki połączonej z zakresem ochrony, jakością likwidacji szkody, czy też dodatkowych możliwości, jakie w tym przypadku oferuje PZU. W wymienionych kwestiach pozostałe firmy ubezpieczeniowe nie dorównują ofercie PZU.

**UWAGA!** Każda osoba, która ubezpieczy grupowo w PZU Życie siebie wraz z innym, dorosłym członkiem rodziny lub zawrze ubezpieczenie komunikacyjne (powyżej kwoty 1000 zł) lub inny rodzaj ubezpieczenia (powyżej 400 zł) otrzyma prezent w postaci pendrive 4GB. Prezent otrzyma również każda osoba, która ubezpieczy dom lub mieszkanie w październiku br. Od kwoty ubezpieczenia 100 zł.

Miło nam poinformować, że w Programie Edukacyjnym zorganizowanym przez Grupę PZU SA jednym z najlepszych uczestników tego programu okazał się Bartłomiej Dziuba (syn naszego członka Związ-

ku, który pracuje w krakowskiej Hucie). Zgłoszenia dokonała Spółka POLISHUT Sp. z o.o. prowadząca obsługę ubezpieczenia w krakowskim Oddziale ArcelorMittal Poland SA. W nagrodę Bartek pojedzie na obóz językowy w przyszłym roku. Nie pozostaje zatem nic innego jak pogratulować i zachęcić do uczestnictwa w innych programach, które na pewno będą organizowane przez Grupę PZU S

### Gazeta Prawna: Kosztowne rozstanie. Milionowe odprawy

• Trzyletnie kontrakty na wniosek prezesa skończyły się po roku. Rozwiązanie z początkiem września kontraktów z wiceprezesami KGHM może być bardzo kosztowne. Jak się nieoficjalnie dowiedział "DGP", spółka będzie musiała zapłacić Włodzimierzowi Kicińskiemu i Adamowi Sawickiemu ponad 2 mln zł odprawy. To mniej więcej tyle, ile obaj zarobili przez nieco ponad rok pracy w Polskiej Miedzi. Dorota Włoch, która sama zrezygnowała z funkcji, nie dostanie odszkodowania. – Odprawy należą się menedżerom, ponieważ mieli podpisane trzyletnie kontrakty. Umowa została rozwiązana przed czasem, więc otrzymają półroczne odprawy i dodatkową kwotę w wysokości 40 proc. rocznej pensji z tytułu zakazu konkurencji – tłumaczy nam osoba związana z miedzianą spółką. KGHM oficjalnie jednak nie chce komentować, ile będą kosztowały go rozstania w zarządzie. Kiciński i Sawicki do kierowania Polską Miedzią zostali powołani w lipcu zeszłego roku. Ostatnio rada nadzorcza odwołała ich na wniosek Herberta Wirtha, prezesa koncernu. Jak wynika z raportu rocznego miedzianego koncernu, dochody Włodzimierza Kicińskiego za pracę od końca czerwca do 31 grudnia 2012 r. wyniosły 750 tys. zł. W przypadku Adama Sawickiego, który pracę na stanowisku rozpoczął we wrześniu 2012 r., było to 438 tys. zł. Kiciński przed pracą w Polskiej Miedzi był przez wiele lat prezesem Nordea Bank Polska. Gdy w listopadzie 2011 r. rozstawał się z Nordeą, dostał 6,8 mln zł (więcej w tym czasie spośród prezesów spółek zarobiła tylko Alicja Kornasiewicz z Pekao). Milionowe odprawy wśród menedżerów dużych spółek nie są nowością. Jan Krzysztof Bielecki, który odszedł ze stanowiska prezesa Banku Pekao, zainkasował 7,2 mln zł, a razem z wynagrodzeniem podstawowym nawet 8,8 mln zł. Marek Józefiak, który w 2006 r. odchodził z Telekomunikacji Polskiej, otrzymał 5,3 mln zł, a kolejne 2 mln zł, gdy w 2012 r. zegnał się z Mostostalem Warszawą. Odprawa Ludwika Sobolewskiego, byłego szefa GPW, przekroczyła milion złotych. Kosztowne rozstania mają na koncie też Bioton i gdański Centrostal. Janusz Guy, prezes tej pierwszej spółki, za niecały rok pracy dostał cztery lata temu 2,7 mln zł odprawy. Z kolei Zbigniew Canowiecki, odchodząc z zarządu Centrostalu, w ramach zakazu konkurencji otrzymał niemal 5 mln zł. Z danych firmy Sedlak & Sedlak wynika, że w 2012 r. mediana rocznego wynagrodzenia całkowitego prezesów, wiceprezesów i członków zarządów spółek giełdowych, którzy przepracowali cały 2012 r., wyniosła 557 tys. zł. To o 7 proc. więcej niż w roku 2011.

Ta informacja prasowa wielu pracowników zapewne zszokuje. Pojawiające się kwoty odpraw dla „szarych pracowników” są zawrotne. Niestety w wielu przypadkach (Firmy państwowe) odprawy te pośrednio obciążają nas wszystkich. O tym jakoś nasi rządzący zapominają. Łatwo jest „przyłożyć” (jak to ostatnio się działo) w walce ze związkowcami gdy upominają się o prawa pracownicze ich zarobkami, robić nagonkę prasową na ustawowe zapisy zapominając o wydawanych milionach na odprawy dla osób z bliskiego kręgu biznesu. Wielu zadaje pytanie czy kiedyś się to zmieni? Czekamy na lepsze czasy dla pracowników.

**Koledze Wiesławowi Głogowskiemu  
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci  
OJCA  
składa Zarząd Zakładowy BWG NSZZ Prac. AMP S.A.  
oraz koleżanki i koledzy**

*Kurier Aktualności* Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;





**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.**  
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A**  
**tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**

[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)

**„Chata pod Pustą” w Wierchomli**

• Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.



**Zapraszamy na wycieczki z zatwierdzonym dofinansowaniem**

• **BOŻE NARODZENIE KRYNICA** 23.– 27.12.2013 CENA 930 ZŁ/OS  
 Dofinansowanie dla Pracowników emerytów i rencistów huty i osób uprawnionych 400 zł/os. Cena zawiera: pobyt od 23.12 od obiadu do 27.12.2013 do śniadania, zakwaterowanie w pokojach 2 os. z łazienką, wyżywienie 3 x dziennie, wyżywienie świąteczne, tradycyjna bogata Kolację Wigilijną ze świątecznymi wypiekami, koncert kolęd, kulig, ubezpieczenie, transport autokarem



**Wyjątkowa oferta PRZEGLĄDÓW REJESTRACYJNYCH!** Zarejestruj auto w PTS, a zyskasz dodatkowe możliwości!

W ramach promocji, każdorazowo po wykonaniu przez stację diagnostyczną PTS rejestracji Państwa pojazdu, **oferujemy GRATIS\*** (do wyboru): **napelnienie układu klimatyzacji, wymianę filtra i oleju silnikowego, sezonowe przechowanie opon.** \*oferta nie obejmuje materiałów podlegających wymianie

**ZADZWOŃ – PRZYJEDŹ – SKORZYSTAJ !!!**

**PRZEKONAJ SIĘ, ŻE WARTO!**

**OBSŁUGUJEMY SAMOCHODY WSZYSTKICH TYPÓW I MAREK**

**ZAPRASZAMY!!!** Kraków, ul. Mrozowa 6

**KONTAKT tel. 604-447-666 pn - pt, w godz. 6.00 - 15.00**



**Wielu może więcej Podaruj sobie 1%**

**KRS 0000052378**

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia  
i Pomocy Społecznej**

zaprasza **Darczyńców Fundacji na bezpłatne specjalistycznie badanie USG jamy brzusznej w dniach 21 – 31.10.2013 r.**

**Rejestracja telefoniczna na badanie**

**odbędzie się w dniu 14 października 2013 r.,**

**w godz. 9.00-10.30 tel.: 787 610 696**

Badania będą przeprowadzane

**W Pracowni USG, os. Handlowe bl. 8 w Gabinetach lek. med.**

**Bożeny Stępień.**

**Ilość miejsc ograniczona**

**Wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci**

**Kolegi Zbigniewa Łacha**

**Rodzinie**

**składa Zarząd Zakładowy BWZ NSZZ Prac. AMP S.A.**

**oraz koleżanki i koledzy**

**Z prasy: Magazyn hutniczy. 1 miliard dolarów na rozbudowę zakładu.** Koncern ArcelorMittal wyda do 2017 roku około 1 mld dolarów na rozbudowę zakładu w Annaba. Modernizacja huty rozpocznie się jeszcze w tym roku. Celem przedsięwzięcia jest zwiększenie mocy wytwórczych zakładu z obecnych 580 tys ton rocznie do 2,4 mln ton.

**Erbud kupuje u Konsorcjum Stali.** Od października ubiegłego roku Erbud zawarł z Konsorcjum Stali umowy na dostawę zbrojeń prefabrykowanych o łącznej wartości ok. 22,86 mln zł netto. Największa z umów została zawarta 3 października 2013 r. Jej szacunkowa wartość wynosi ok. 10 mln zł netto. Przewidywany termin zakończenia dostaw to 30 listopada 2014 r. Po pierwszym półroczu 2013 r. grupa Erbudu miała 525,9 mln zł przychodów wobec 603,4 mln zł rok wcześniej. Natomiast zysk netto wyniósł 2,6 mln zł wobec 8,3 mln zł rok wcześniej.

**Trudny proces restrukturyzacji w Hucie Częstochowa.** Dobrze wykwalifikowanych pracowników trzeba było zatrzymać siłą. Dla nich nowa praca znalazła się z dnia na dzień. Najmniej mobilną grupą byli pracownicy administracyjni - twierdzi Andrzej Stelmach z Brad Consulting. Informacje o problemach Huty Częstochowa pojawiły się wiosną 2010 r. Wtedy pierwszy raz pracownicy nie dostali pensji. Sytuacja dotyczyła 3 tys. częstochowskich hutników. Firmę pograżyły dwa problemy: duży spadek zamówień od armatorów i firm samochodowych na blachy grube oraz wysokie koszty pracownicze. Jak doszło do zwolnienia 1,5 tys. osób? Przypomnijmy: ukraińska grupa ISD przejęła częstochowską hutę w 2005 r. Wtedy podpisany został pakiet dający załodze gwarancję zatrudnienia przez 10 lat. W maju 2013 r. władze huty, które docelowo zaplanowały zredukowanie zatrudnienia o ok. 1,5 tys. pracowników, zaproponowały im wzięcie odpraw i dobrowolne odejście z zakładu. Pracownikom powiedziano, że jeśli skorzystają z oferty dobrowolnych odejść, to otrzymają trzy pensje plus szesnastacie pensji za rozwiązanie umowy przed wynikającym z pakietu socjalnego gwarantowanym okresem zatrudnienia. Dla osób, które straciły pracę w częstochowskiej hucie, powiatowy urząd pracy przygotował program aktywizacji bezrobotnych „Pomoc dla hutników”, który na początku lipca został przesłany do resortu pracy. W programie wnioskowano o wsparcie w wysokości 5,2 mln zł. Dzięki tym środkom pomocą miały zostać objęte 270 osoby zarejestrowane w urzędzie. Dla zwalnianych hutników utworzono punkt konsultacyjny, który funkcjonował przez trzy miesiące. - Dzwoniliśmy do różnych firm, głównie na Śląsku i wysyłaliśmy im profile zawodowe zwalnianych hutników. W trakcie indywidualnych konsultacji uczyliliśmy ich, jak i gdzie szukać pracy oraz jak profesjonalnie przygotować komplet dokumentów takich jak CV czy list motywacyjny - twierdzi Adam Cichocki, prezes Brad Consulting. Z oferowanej pomocy skorzystało kilkaset pracowników, z niektórymi specjalistami spotykali się kilka razy.

**6 mln osób otrzymało już informację o prognozowanej emeryturze z ZUS.** Ok. 6 mln Polaków dostało już informację o stanie swojego konta w ZUS i prognozowanej wysokości przyszłej emerytury. ZUS planuje jeszcze wysłać informację do ok. 13 mln ubezpieczonych. Ostatnie listy mogą być wysłane na początku przyszłego roku. W czerwcu ZUS poinformował, że po dwóch latach przerwy wznawia wysyłkę listów do ubezpieczonych. W sumie ok. 19 mln Polaków miało otrzymać informację o stanie swojego konta w ZUS i prognozowanej wysokości przyszłej emerytury. Wielu przyszłych emerytów dotąd czeka na swoje wyliczenia. W listownej informacji przyszli emeryci znajdą dane o wysokości: zwaloryzowanego kapitału początkowego, zwaloryzowanych składek na ubezpieczenie emerytalne, składek na ubezpieczenie emerytalne w wysokości nominalnej w podziale na miesiące (za rok 2011 i 2012), składek zaewidencjonowanych na subkoncie, zwaloryzowanych składek na subkoncie, hipotetycznej emerytury, składek na OFE. Dzięki informacji ZUS o stanie konta ubezpieczeni mogą się też upewnić, czy pracodawca odprowadza należne składki.