

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 35/12 / (988)

03.10.2012 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Protest Związków Zawodowych w sprawie zapowiadanych zmian w strukturach działu socjalnego

• Związki Zawodowe działające w ArcelorMittal Poland SA przesyłały do Pana Sanjay Samaddara pismo, w którym wyrażają protest przeciwko planowanym przez Pracodawcę działaniom, które mają doprowadzić do likwidacji służb socjalnych w AMP SA. Równoległe z protestem zostanie złożony wspólnie parafowany przez organizacje związkowe projekt regulaminu ZFŚS na 2013 rok. Jesteśmy otwarci na dyskusję odnośnie zapisów regulaminu jednak oczekujemy merytorycznego dialogu społecznego nie „dyktatu jednej strony”. Mamy nadzieję, że Zarząd Spółki weźmie pod uwagę zdanie „praktyków” w sprawie funkcjonowania służb socjalnych, a jeśli już powierza „eksperymentowanie” poprzez wprowadzanie różnych programów w AMP SA tzw „młodym wilkom” (jak ich określa większość pracowników Spółki) dla dobra Firmy lepiej by te działania nie dotyczyły struktur pracowniczo - socjalnych. Poniżej wystąpienie do Prezesa S. Samaddara:

Związki zawodowe działające w ArcelorMittal Poland SA po otrzymaniu informacji od Dyr. Personalnej Pani Moniki Roznerskiej, podczas spotkania Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych dotyczącej dalszego funkcjonowania działu świadczeń socjalnych w AMP SA

protestują

przeciwko zapowiedzi likwidacji tych służb i przekazaniu w administrowanie ZFŚS do spółki zależnej. W założeniu Pani Dyrektora ta zmiana ma doprowadzić do znacznych oszczędności oraz ma poprawić funkcjonowanie ZFŚS. Dla przypomnienia w ocenie pracowników przy badaniu zadowolenia z działalności służb AMP SA, to właśnie dział socjalny jako jedyny został uznany za najlepszy, do którego nie było zastrzeżeń. Na zadane pytanie dla Pracodawcy chce „psuć coś co bardzo dobrze funkcjonuje”, strona społeczna nie uzyskała odpowiedzi. Według naszej oceny proponowane zmiany spowodują zdecydowane pogorszenie warunków utrzymania pomocy z ZFŚS przez pracowników Spółki, ponadto zamiast obniżyć koszty zwiększą je. Do tej pory funkcjonujące Terenowe Komisje Świadczeń Socjalnych działały społecznie, a wszystkie sprawy socjalne były realizowane niezwłocznie. Proponowane zmiany struktury Komisji Świadczeń Socjalnych poprzez centralizację będą obciążone kosztami, dodatkowymi oddelegowaniami, a ponadto co jest najważniejsze dla pracowników wydłużą czas oczekiwania na otrzymanie świadczenia z ZFŚS.

Z kolei zapowiedź likwidacji niektórych świadczeń oraz ograniczenia dostępu do nich traktujemy jako próbę łamania zapisów Ustawy o ZFŚS i Ustawy o Związkach Zawodowych. Przekazaną informację przez Pracodawcę dotyczącą funkcjonowania działu służb socjalnych chcemy traktować jako jeden z wielu pomysłów zwłaszcza, że nie otrzymaliśmy żadnego zawiadomienia zgodnie z zapisami Art. 23¹ §3 KP.

Strona Społeczna chce brać czynny udział w życiu zawodowym i społecznym pracowników wspomagając Pracodawcę, dlatego też

oczekujemy, iż deklarowany przez Pana Prezesa dialog społeczny będzie także w tym zakresie prowadzony.

Apelujemy do Pana Prezesa o ponowną analizę zapowiadanych zmian i pozostawienie obecnych struktur Komisji Socjalnych funkcjonujących w Spółce ArcelorMittal Poland SA.

KOLPREM - niepokój wśród załogi

• Zarząd Zakładowy NSZZ Pracowników AMP SA w Spółce KOLPREM z niepokojem obserwuje sytuację w Firmie. Zapowiedzi kolejnej redukcji zatrudnienia i kolejnych wydziałów, między innymi służb utrzymania ruchu i służb remontowo - technicznych są dla nas nie do przyjęcia. W minionych latach Spółka przerażała podobne wydziałenia ze swych struktur. Jak wiemy te eksperymenty nie udały się i Spółka działała do dziś z korzyścią dla wszystkich. Czy tak będzie nadal? To pytanie zadają sobie wszyscy pracownicy, zwłaszcza że Zarząd rozpatruje kolejny pomysł, a mianowicie pracę lokomotyw tylko zdalnie sterowanych oraz leasing niektórych nastawni. Zarząd Związku chciałby przedstawienia rzetelnego rachunku ekonomicznego tego typu działań. Wiemy, że te pomysły narażą Spółkę na olbrzymie koszty. Nasuwa się pytanie kto za to wszystko zapłaci? Kto wyłoży pieniądze? Wielomilionowe nakłady nie zwrócą się tak szybko, a zadłużenie odbije się na pracownikach. Przy opracowaniu tabel, zestawień tych wszystkich wyliczanek gubi się pracowników. Magia statystyki powoduje, że pracownicy są traktowani przedmiotowo. Gdzie słynne zasady etyki biznesu, gdzie troska o pracowników, o której tak często czytamy w publikacjach Pracodawcy. Wygląda na to, że wszystkie te wypowiediane i pisane słowa są bez pokrycia. Wszystkie te pomysły na restrukturyzację to naszym zdaniem pogorszenie warunków BHP załogi Spółki. Wszyscy zastanawiają się czy KOLPREM to „pole” dla eksperymentów, które w zależności od efektów mogą zostać przeniesione do struktur AMP SA lub innych Spółek. Związkowcy chcą rozmawiać o przyszłości Spółki chcą prawdziwego dialogu, zdecydowanie przeciwstawiamy się działaniom, które uderzą negatywnie w pracowników. Zarząd Spółki powinien pamiętać, że ta Firma to przede wszystkim pracownicy. T. Ziolek

Zespół Roboczy

• 2 października po miesięcznej przerwie odbyło się spotkanie Zespołu Roboczego. Strona Związkowa wniosła aby spotkanie zostało rozszerzone o "Informację Dyrektora Personalnego ArcelorMittal Poland S.A. Pani Moniki Roznerskiej dotyczącą dalszego funkcjonowania Działu Socjalnego w AMP i obsługi socjalnej pracowników AMP."

cd str nr 2

Premia za m-c Wrzesień

• Koszty działalności Spółki zostały obniżone stąd premia jest wyższa od bazowego funduszu premiowego tj. **7%** płac zasadniczych pracowników Spółki i wynosi **7,14%**

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

cd ze str nr 1...Niestety otrzymaliśmy informację, iż prace w zakresie określenia modelu funkcjonowania Biura Dyrektora Personalnego - którego częścią jest aktualnie Dział Socjalny - nie zostały jeszcze zakończone, Strona Pracodawcy zaproponowała, aby wprowadzenie do porządku posiedzenia Zespołu Roboczego proponowanego punktu odbyło się po końcowym określeniu struktury organizacyjnej HR, co planowane jest w najbliższym czasie. Odpowiedź tą Stronę Społeczną nie usatysfakcjonowała dlatego też w dyskusji starano się przedstawić argumenty za dialogiem społecznym przed zakończeniem prac nad nowym schematem służb HR. Nie chcemy ingerować w obsady stanowisk w strukturę służb (zresztą jak stwierdził dyr.. A. Węglarz za bardzo nie mamy do tego prawa), mamy za to prawo moralne by wypowiadać się w tematach, które żywotnie dotyczą pracowników AMP SA, a wszystko co dotyczy działalności socjalnej wpływa na pomoc pracownikom Firmy. Mamy nadzieję, iż dla dobra Spółki i zatrudnionych w niej pracowników Zarząd AMP SA spowoduje, że zostaniemy wysłuchani, a nasze argumenty dotyczące służb socjalnych zostaną rzetelnie przeanalizowane przed podjęciem ostatecznej decyzji. Po długiej i momentami burzliwej dyskusji, Strona Pracodawcy zaproponowała spotkanie 8 października w obecności Pani Dyr.. Personalnej Moniki Roznerskiej, na którym zostanie przedstawiony plan zmian w strukturach HR w tym działu socjalnego. Strona Społeczna zaproponowała by udział w spotkaniu wzięł także odpowiedzialny za wprowadzanie programu KOS w służbach HR Pan Filip Kuźniak. Oczekujemy merytorycznej dyskusji ze Strony Pracodawcy, wysłuchania opinii związkowej i rzetelnego rozważenia wszystkich argumentów.

W drugiej części spotkania Strona Pracodawcy ponownie przedstawiła Organizacjom Związkowym graficzny projekt dokonania zmian zasad premiowania dla części pracowników na stanowiskach nierobotniczych tzw. EXEMPT (m.in. kierownicy, szefowie i główni specjaliści), zgodnie z którym wysokość Funduszu Motywacyjnego dla tych osób byłaby ściśle uzależniona od ich oceny rocznej w ramach systemu ocen GEDP. Zgodnie z założeniami zaprezentowanymi przez Pracodawcę, Fundusz Motywacyjny dla pracowników EXEMPT uruchamiany byłby w okresach rocznych, z możliwością „zaliczkowego” płacenia premii za poszczególne miesiące danego roku. Strona Związkowa odnosząc się do powyższej propozycji Pracodawcy dokonania zmian zasad premiowania dla części pracowników na stanowiskach nierobotniczych tzw. EXEMPT stwierdziła, że ze względu na bezpośredni wpływ proponowanych zmian zasad premiowania na wskaźniki wzrostu płac w 2013 i 2014 roku, rozmowy dotyczące zmian zasad premiowania polegająca na powiązaniu premii z roczną oceną GEDP dla części pracowników na stanowiskach nierobotniczych powinny być prowadzone łącznie z negocjacjami zmiany płacy pracowników AMP S.A. na 2013 rok, o których mowa w § 31 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników AMP. Strona Pracodawcy uważa, że wprowadzenie zmian zasad premiowania może mieć rzeczywiście wpływ na wielkość wskaźnika wzrostu płac roku 2013 i 2014 jednak wpływ ten może zostać wyeliminowany poprzez odpowiednie zapisy Stron umieszczone w Zasadach Premiowania, bez konieczności bezpośredniego łączenia tego tematu z negocjacjami płacowymi roku 2013. Strony pozostały przy swoich stanowiskach.

W sprawach różnych zgłoszono tematy do rozwiązania na kolejnych spotkaniach dotyczące między innymi: zmiany angaży (nazwa stanowiska) pracowników krakowskiej piekarni i decyzji do dalszych uprawnień tych pracowników do emerytury pomostowej; wyjaśnienia sytuacji związanej z pracami na temat dalszej działalności wykańczalni w Krakowie i Dąbrowie Górniczej; informacji na temat działalności „patroli bezpieczeństwa” - czy są pomocne czy bardziej szkodzą poprawie stanu BHP?; informacji na temat regulacji porozumień dotyczących pracowników huty Królewska (wyplata nagród jubileuszowych); informacji na temat stosowania dodatku mistrzowskiego w sytuacjach gdy nastąpiło zastępstwo mistrza. Strona Pracodawcy na kolejnych spotkaniach postara się wyjaśnić zgłaszane problemy przez Stronę Społeczną.

Dzień wolontariatu

• 5 grudnia został w tym roku ogłoszony **Dniem Wolontariatu Pracowniczego** w grupie ArcelorMittal. Pracodawca gorąco zatem zachęca do włączenia się w różne inicjatywy, które będą **organizowane w listopadzie i grudniu** w ramach Dnia Wolontariatu również w Polsce. Każdy z nas w ramach godzin pracy będzie mógł być wolontariuszem i podzielić się swoją wiedzą i pracą z innymi. AMP SA prosi przesłać informację o chęci uczestnictwa drogą mailową na adres: magdalena.kusmierz@arcelormittal.com lub telefonicznie pod numerem 32 – 776 7954

Z prasy: UWAGA!!! Trybunał Konstytucyjny orzekł, iż za święto w dzień wolny należy się dodatkowe wolne.

• Trybunał Konstytucyjny uznał we wtorek za niekonstytucyjny przepis odbierający pracownikom dodatkowy dzień wolny za święto przypadające w dzień wolny od pracy - wynika z wyroku ogłoszonego przez przewodniczącego składu sędziego TK Stanisława Biernata. Jak orzekł Trybunał, przepis pozbawiający dodatkowego dnia wolnego za dzień wolny przypadający w święto jest niezgodny z konstytucyjną zasadą równości. Obowiązek oddawania pracownikom takiego dnia uchylono po wprowadzeniu od 2011 r. wolnego w święto Trzech Króli (6 stycznia). "Zgodnie z art. 14 kodeksu pracy oraz art. 66 ust. 2 konstytucji wszyscy pracownicy mają prawo do określonych w ustawie dni wolnych od pracy. W związku z tym ustawowe ograniczenie liczby dni wolnych od pracy w danym okresie rozliczeniowym powinno w równej mierze dotyczyć wszystkich pracowników i być oparte na racjonalnych i zobiektywizowanych, a także przewidywalnych kryteriach"

TK nie określił żadnego okresu przejściowego; wyrok jest ostateczny, co oznacza, że zakwestionowany przepis straci moc z chwilą opublikowania wyroku w Dzienniku Ustaw.



POSIEDZENIE RADY OPZZ

26 września 2012 r. w Warszawie odbyło się posiedzenie Rady OPZZ z udziałem Głównej Inspektor Pracy Iwony Hickiewicz, która przedstawiła „Sprawozdanie z działalności PIP w roku 2011” oraz wyniki kontroli PIP przeprowadzonych w okresie 8 miesięcy 2012 r. w zakresie przestrzegania przez pracodawców przepisów prawa pracy i BHP. Po dyskusji Rada przyjęła „Wnioski dotyczące współdziałania organizacji związkowych zrzeszonych w OPZZ z PIP w obszarze ochrony pracy” (opublikowane w poprzedniej „Kronice Związkowej”). Rada przyjęła „Apel w sprawie Światowego Dnia Godnej Pracy” ustanowionego przez Międzynarodową i Europejską Konfederację Związków Zawodowych.. Rada OPZZ zwróciła się do ogólnokrajowych organizacji członkowskich OPZZ o podjęcie własnych działań w zakresie uczczenia i nagłośnienia idei godnej pracy a do rad wojewódzkich OPZZ o przeprowadzenie w tym dniu konferencji, seminariów na temat Światowego Dnia Godnej Pracy Rada OPZZ przyjęła uchwałę w sprawie wystąpienia do Trybunału Konstytucyjnego w celu zbadania zgodności z przepisami Konstytucji RP przepisów ustawy budżetowej na rok 2012. Konieczność przyjęcia w tej sprawie nowej uchwały (poprzednia uchwała w tej sprawie została przyjęta przez Radę OPZZ w dniu 27 marca 2012 r.) wynikała z faktu uzupełnienia podstawy prawnej wystąpienia do TK. Radę podjęła uchwałę w sprawie skierowania do Trybunału Konstytucyjnego wniosku o zbadanie zgodności z Konstytucją RP przepisów ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych – ponieważ ustawa narusza zasadę równości osób uprawnionych do otrzymywania świadczeń rzeczowych z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, poprzez bezzasadne wyłączenie ze zwolnienia z opodatkowania osób uprawnionych otrzymujących bony, talony i inne znaki, uprawniające do ich wymiany na towary lub usługi. Rada omówiła również dokumenty „Strategia OPZZ” i tezy „Kampanii Programowej OPZZ”.



GRYPA BEZPŁATNE SZCZEPIENIA

dla pracowników ArcelorMittal Poland, Manpower (MPS i MPT) oraz ABC. **Kim jest wróg?** Grypa to ostra, wirusowa i wyjątkowo zaraźliwa choroba. W wyniku powikłań pogrypowych umiera od 250 tys. do 500 tys. osób rocznie!

W Polsce na sezonową grypę zapada od kilkuset tysięcy do kilku milionów osób. Najskuteczniejszym sposobem uniknięcia infekcji są szczepienia. **Teraz jest na nie najlepszy moment!!!** Grypa przenosi się drogą kropelkową, najczęściej podczas kichania, kaszlu czy rozmowy z osobą zakażoną. **Pamiętaj!** Grypa często mylona jest z przeziębieniem lub innymi infekcjami układu oddechowego.

HARMONOGRAM SZCZEPIEŃ

Dąbrowa Górnicza „Unimed” Sp. z o.o., Poradnia Medycyny Pracy, 10.09.2012 do 31.10.2012, w godzinach od 9.00 do 14.00

Sosnowiec Ambulatorium, 12-13.09.2012 oraz 22-23.10.2012 w godzinach od 13.00 do 15.00 lub „Unimed” Sp. z o.o., Poradnia Medycyny Pracy w Dąbrowie Górniczej, 10.09.2012 do 31.10.2012, w godzinach od 9.00 do 14.00

Kraków CM Ujastek Sp. z o.o., Pawilon B, pokój 22, 17.09.2012 do 31.10.2012; poniedziałek, wtorek i piątek 8.00 – 14.00; środa i czwartek 8.00 – 18.00

Świętochłowice 17.09.2012, 24.09.2012 oraz 8.10.2012, 22.10.2012, w godzinach 13.00 – 15.00, salka Kolprem lub 10.09.-31.10.2012, NZOZ Św. Pawła 11A, punkt szczepień, pokój 7, codziennie 11.00 – 17.00

Huta Królewska 18.09.2012 oraz 15.10.2012, w godzinach 14.00 – 15.30, pokój pierwszej pomocy lub 10.09.-31.10.2012, NZOZ Św. Pawła 11A, punkt szczepień, pokój 7, codziennie 11.00 – 17.00

Pracownicy są proszeni o zabranie na szczepienie legitymacji pracowniczej!!! Bez okazania dokumentu NIE ZOSTANĄ zaszczerpieni!!!
Biuro BHP i Ochrony

10% dodatkowego rabatu z karta „Klub PZU Pomoc w Życiu”

Uwaga pracownicy AMP i hutniczych spółek! Dla Klientów, którzy w tym roku zawrą w ww. Biurze Obsługi PZU S.A. ubezpieczenie komunikacyjne (powyżej kwoty 800 zł) lub pozostałe (powyżej 200 zł) przygotowano atrakcyjne upominki. **SERDECZNIE ZAPRASZAMY!**



Rodzinna nauka pływania!

Zapraszamy wszystkich chętnych na rodzinną naukę pływania!



Na zajęcia zapraszamy rodziców i dziadków z dziećmi od lat 7. Oprócz zajęć typowo pływackich, ratownicy przeprowadzą krótkie szkolenia z pierwszej pomocy i zagrożenia w wodzie. Na zajęcia należy zabrać ze sobą legitymację pracowniczą, obuwie zmienne (kłapki), czepek i strój kąpielowy.

Zajęcia odbędą się w Dąbrowie Górniczej i Krakowie.

Dąbrowa Górnicza: 4.10.2012 (czwartek), Techniczne Zakłady Naukowe, pawilon B, ul. Łańcuckiego 10, godz. 20.00 – 20.45

Kraków: 4.10.2012 (czwartek), ul. Krowoderska, (Śródmieście, dawne Centrum Młodzieży), godz. 18.15 – 19.00 I grupa, 19.00 – 19.45 II grupa

Serdecznie zapraszamy! Biuro BHP i Ochrony



**Wielu może więcej
Podaruj sobie 1%**

KRS 000052378

ArcelorMittal

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej zaprasza

na następujące bezpłatne badania laboratoryjne organizowane przy wykorzystaniu środków finansowych z grantu, przyznanego przez ArcelorMittal Fundation, na działania realizowane na rzecz profilaktyki zdrowia:

- **18.10.2012 r. PSA i eGFR** - dla mężczyzn w ramach profilaktyki raka prostaty oraz przewlekłej choroby nerek /PChN/

- **19.10.2012 r. TSH i eGFR** - dla kobiet w ramach profilaktyki chorób tarczycy oraz przewlekłej choroby nerek /PChN/

Badanie eGFR, czyli badanie poziomu kreatyniny we krwi, pozwala na wczesne wykrycie i wdrożenie odpowiedniej terapii, która ma na celu ochronę funkcji nerek. W stadium I i II znajdują się osoby z **eGFR powyżej 60 ml/min**. Z nefrologicznego punktu widzenia można je uznać za osoby zdrowe. Natomiast badani, którzy znaleźli się w stadium III i IV budzą niepokój z powodu **wskaźnika eGFR poniżej 60 ml/min** (stadium III) **lub poniżej 30 ml/min** (stadium IV) i powinni zostać poddani dalszej diagnostyce, mającej na celu ustalenie rodzaju schorzenia nerek lub układu moczowego. Wszyscy pacjenci, u których stwierdzono wskaźnik eGFR na poziomie **poniżej 60 ml/min**, powinni to odczytać jako sygnał alarmowy i zgłosić się do lekarza rodzinnego. Ten z kolei skieruje ich na konsultację nefrologiczną.

Rejestracja telefoniczna na badania odbędzie się w dniach

8 i 10 października 2012 r., w godz. 9.00-14.00 pod numerami:

PSA i eGFR 787 610 696, TSH i eGFR – tel. 12 290 41 58

Do badań należy zgłosić się o wyznaczonej godzinie do Rejestracji Laboratorium Analitycznego / nie trzeba być na czczo/
w siedzibie Centrum Medycznego Ujastek Spółka z o.o. (ul.Ujastek 3)

Dla osób, których wynik badania PSA i TSH przekroczy wskazaną normę - Fundacja planuje zapewnić w kolejnych akcjach - konsultację właściwych Specjalistów.



UWAGA PRACOWNICY UBEZPIECZENI W PZU ŻYCIE

Każdy z pracowników AMP i niżej wymienionych spółek hutniczych ubezpieczony w PZU Życie i posiadający kartę „Klub PZU Pomoc w Życiu” od dnia 1.06.br

Uprawniony jest do dodatkowych zniżek w zakresie ubezpieczeń komunikacyjnych i majątkowych. Dodatkowy rabat stosowany będzie poza już przysługującymi zniżkami np. z tyt. bezszkodowej jazdy albo dobrego zabezpieczenia mieszkania czy domu. Aby móc skorzystać z Karty „Klub PZU Pomoc w Życiu” należy ją aktywować dzwoniąc pod numer infolinii 801 102 102 i podając nr znajdujący się pod kodem kreskowym. UWAGA- Jeżeli karta będzie nie aktywna lub nie będzie znany nr karty przy wykupie polisy, nie będzie można otrzymać dodatkowego rabatu. Szczegóły: [www.pzu.pl/pomoc w zyciu](http://www.pzu.pl/pomoc_w_zyciu). Podmioty, których pracownicy ubezpieczeni grupowo w PZU Życie mogą korzystać z dodatkowego rabatu: ArcelorMittal Poland, PUK Kolprem, ArcelorMittal Refractories, PPUH Eko-Energia, Unihut, Ujastek, ArcelorMittal Tubular Products Kraków.

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, od 1 czerwca br. czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. komórki).

Biuro Obsługi PZU Życie mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.
UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

„Chata pod Pustą” w Wierchomli

• *Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.*

U W A G A !!!!!

Do wszystkich zainteresowanych: Dział Spraw Socjalnych i Bytowych uprzejmie informuje, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków Związkowe Biuro Turystyczne „UNIHUT” S.A., przyjmuje zapisy na wycieczki:

1. WILNO – KOWNO - TROKI w terminie 10 – 14.10.2012 **Cena zawiera:** przejazd autokarem klasy lux (WC, video, klimatyzacja, barek), 3 noclegi w hotelu **/** na obrzeżach Kowna i Wilna (pokoje 2, 3 os. z łazienkami), 3 śniadania, 3 obiadokolacje, opiekę przewodnika lokalnego podczas zwiedzania Kowna, Wilna i Trok, opiekę pilota, ubezpieczenie NNW do 2 000 EUR, KL do 15.000 EUR, bagażu do 2020 EUR, podatek VAT. Cena nie zawiera biletów wstępu do zwiedzanych obiektów, około 60 LT Doplata do pokoju 1 os. 150 zł. Kolejność zwiedzania może ulec zmianie

CENA DLA EMERYTÓW, PRACOWNIKÓW AMP I ICH RODZIN 425 ZŁ (Pełny koszt 855 Zł.)

2. POZNAŃ + BERLIN 19 -21.10.2012

Dla pracowników ArcelorMittal, Emerytów i Rencistów Huty oraz uprawionych członków rodziny cena: **360zł/os. (pełny koszt 720PLN)**

Cena obejmuje: transport autokarem, 2 noclegi, 2 obiadokolacje, 2 śniadania, 1 obiad w drodze powrotnej, opiekę pilota, przewodników, bilety wstępu po stronie polskiej, ubezpieczenie. Cena nie zawiera biletów wstępu w Berlinie do zwiedzanych obiektów – ok.45 EUR

Wypoczynek po pracy

UWAGA!!!! Do wszystkich zainteresowanych:

Uprzejmie informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Socjalny „HUT-PUS” S.A. sprzedaje bilety na :

1. Koncert Jubileuszowy Jerzego Połomskiego , który odbędzie się w Piwnicy pod Baranami 25 października 2012r. o godz.18.30. Ceny biletów 60 zł; odpłatność dla pracowników AMP SA uprawionych do korzystania z ZFŚS wynosi 30zł za bilet

2. Koncert „ Wspaniali artyści zapraszają w niezwykłą podróż muzyczną”, który odbędzie się w Filharmonii Krakowskiej , 14 października 2012 o godz. 17.00 W programie m.in. najpopularniejsze hity muzyki operetkowej, musicalowej i filmowej w wykonaniu Krystyny Tyburowskiej , Magdaleny Pilarz-Bobrowskiej, Jana Zakrzewskiego, Tadeusza Szlenkiera , Salonowej Orkiestry Camerata pod dyrekcją Wiesława Murzańskiego . Ceny biletów 90 zł i 50 zł ; odpłatność dla pracowników AMP SA uprawionych do korzystania z ZFŚS wynosi odpowiednio 45 i 25 zł za bilet.

3. Koncert Kasi Kowalskiej , który odbędzie się w Auli Audytorium Maximum 4 listopada 2012r. o godz.19.30 .o godz.19.30 . Ceny biletów 45 zł ; odpłatność dla pracowników AMP SA uprawionych do korzystania z ZFŚS wynosi 22 zł za bilet.

4. Koncert „Przystanek Europejskiego Festiwalu im. Jana Kiepury”, który odbędzie się w Auli Audytorium Maximum UJ , 18 listopada br. o godz.18.00. Ceny biletów 120 zł, 100zł , 60 zł; odpłatność dla pracowników AMP SA uprawionych do korzystania z ZFŚS wynosi odpowiednio 60, 50, 30 zł za bilet. Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w pok.39, bud „Z” tel. 99 28 74.

Jednocześnie informuję , że pracownik może skorzystać z dofinansowania łącznie do 8 imprez w roku kalendarzowym w ramach wypoczynku po pracy, w tym nie więcej niż do 3 wycieczek wielodniowych oraz dodatkowo do 4 wyjść do imprez gdzie dofinansowanie nie przekracza 10 zł do biletu

Z prasy: ArcelorMittal zamyka hutę w północnej Francji.

Największy na świecie, międzynarodowy koncern stalowy ArcelorMittal zdecydował się zamknąć dwa piece w Florange w północnej Francji. Produkcja w zakładzie była już zawieszona wcześniej. O dalsze funkcjonowanie zakładu zabiegał francuski rząd. Jak podają francuskie media, socjalistyczny rząd chciałby kupić zakład za symboliczne euro. Następnie chciałby szukać dla niego inwestora, który wznowiłby produkcję. Definitywne zamknięcie zakładu to cios dla socjalistycznego prezydenta Francoisa Hollande. Obiecywał on ożywić sektor przemysłowy i zapobiec dalszej likwidacji miejsc pracy. We Francji w ostatnim dziesięcioleciu zostało zlikwidowanych 750 tysięcy. miejsc pracy. Zakład we Florange był ostatnią czynną hutą w okręgu przemysłowym w północno- wschodniej Francji, po tym jak zamknięto hutę w sąsiednim mieście Gandrange. Poprzedni centroprawicowy prezydent Francji N. Sarkozy podobnie jak Hollande nakłaniał ArcelorMittal do utrzymania produkcji w hucie Gandrange. Zdaniem analityków, szanse że koncern sprzeda hutę państwu są niskie. Na jeszcze niższe ocenia się szanse na wznowienie we Florange produkcji.

Stalprodukt negocjuje ze związkowcami ZGH Bolesław.

W Zakładach Górniczo-Hutniczych Bolesław rozpoczęły się dziś rozmowy przedstawicieli Stalproduktu ze związkami zawodowymi. Negocjacje pakietu socjalnego to kolejny etap transakcji nabycia akcji ZGH Bolesław przez Stalprodukt. Ministerstwo Skarbu Państwa ma nadzieję, że cały proces zostanie zakończony jeszcze w tym roku. Umowa między Ministerstwem Skarbu Państwa i Stalproduktem została parafowana 17 września br. W czasie najbliższych trzech tygodni powinny zostać zakończone negocjacje pakietu socjalnego, a więc umowa może być podpisana w końcu października. Będzie to jeszcze transakcja warunkowa. Stanie się obowiązująca, jeżeli w ciągu dwóch miesięcy nie wniesie do niej zastrzeżeń Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów. Wniosek o zgodę na koncentrację, przygotowywany obecnie wspólnie przez obie firmy, ma trafić do UOKiK w przyszłym tygodniu. Rozpoczęte w lutym tego roku rozmowy na temat prywatyzacji Zakładów Górniczo-Hutniczych Bolesław dotyczyły sprzedaży Stalproduktowi 10 961 600 imiennych akcji tej spółki, co stanowi 86,92 proc. jej kapitału zakładowego. Do czasu wydania zgody na transakcję przez UOKiK jej szczegółowe postanowienia będą utrzymywane w tajemnicy. Wartość transakcji i plany rozwoju ZGH w strukturze nowego właściciela nie są jeszcze znane. Firma produkująca wysoko przetworzone wyroby ze stali wykorzystuje cynk w procesach cynkowania barier drogowych czy elementów konstrukcyjnych, we własnych ocynkowniach STP Elbud w Bukowanie i Krakowie, a także w cynkowni taśm Cynk-Mal w Legnicy. ZGH Bolesław produkuje cynk elektrolityczny i stopy ocynkownicze, kwas siarkowy oraz koncentraty cynku i ołowiu. Stalprodukt zwraca uwagę m.in. na problemy wynikające z ograniczonych zdolności wydobycia rud cynku i ołowiu w należącej do ZGH Bolesław kopalni Olkusz-Pomorzany. Własne surowce były jednym z najważniejszych atutów tej firmy, ale według szacunków złożo wyczerpie się i w roku 2016 jego eksploatacja zostanie zakończona. Spółka stara się o nowe możliwości pozyskiwania materiałów wsadowych do huty. Częścią nowej strategii jest inwestowanie w wydobycie na Bałkanach, gdzie firma przejęła kopalnię Gradir Montenegro w Czarnogórze. Przejęcie ponad połowy akcji zakładu i inwestycje w wydobycie to w sumie ok. 20 mln EUR. Sprowadzanie rudy z Bałkanów nie rozwiązuje jednak problemów, bo niewielka, odkrywkowa kopalnia jest w stanie zapewnić 20-30 proc. wsadu. Kolejnym kierunkiem ma być mocniejsze postawienie na recykling. Stalprodukt na razie nie chce się wypowiadać na temat kierunków rozwoju ZGH.