

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 35/ 11 / (943)

05. 10. 2011 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Nowe zasady wydawania posiłków

• Po interwencjach związkowych i przeanalizowaniu przez służby HR zasad wydawania posiłków Pracodawca postanowił zmienić w pewnym zakresie dotychczasowe ustalenia. Poniżej przedstawiamy aktualne zasady ESWP:

Uprzejmie informuję, iż dokonana analiza funkcjonowania Elektronicznego Systemu Wydawania Posiłków wykazała potrzebę dokonania zmian w w/w zakresie. Uwzględniając powyższe uwarunkowania, działając z upoważnienia Dyrektora Personalnego ArcelorMittal Poland S.A., informujemy o dokonaniu następujących zmian w Systemie Wydawania Posiłków.

1. Z dniem **01.10.2011r.** uprawniony pracownik Spółki ma prawo do otrzymania odpowiednio posiłków:

a) profilaktycznych w postaci jednego gorącego posiłku dziennie
b) regeneracyjnych – w postaci maksymalnie 4 gorących posiłków dziennie, ale nie więcej niż ilość przysługujących mu posiłków w danym okresie rozliczeniowym wydawanych w punktach gastronomicznych na terenie Spółki z uwzględnieniem postanowień pkt.3

Dyrektor Biura Kadr i Relacji Społecznych lub osoba przez niego wskazana ma prawo do zmiany ilości maksymalnej liczby wydawanych posiłków regeneracyjnych.

2. Z dniem **31.10.2011r.** tracą moc dotychczas udzielone zgody na dostarczanie posiłków profilaktycznych i regeneracyjnych w formie cateringu oraz suszu herbacianego i cukru. W związku z powyższym w uzasadnionych przypadkach dyrektor zakładu/biura może w terminie do **15.10.2011 r.-** złożyć wnioszek o przyznanie cateringu dla imiennie wskazanych pracowników uprawnionych do posiłków profilaktycznych, jak również o ewentualne przyznanie uprawnienia do otrzymywania suszu herbacianego i cukru w zamian za wydawanie herbaty w formie płynnej w danym zakładzie/biurze.

Zgody w powyższym zakresie udzielane są przez Szefa Działu Spraw Socjalno-Bytowych AMP S.A. Pana Janusza Jonkiszę – oraz Głównego Specjalistę ds. Współpracy Społecznej Pana Cezarego Kozińskiego.

3. Od **01.11.2011r.** posiłki profilaktyczne dla pracowników, którzy ze względów technologicznych mają ograniczoną możliwość opuszczenia stanowiska pracy, mogą być dostarczane przez firmy żywieniowe **w formie cateringu** do wskazanych przez kierownika komórki organizacyjnej miejsc (z uwzględnieniem obowiązujących w Spółce przepisów bhp). Imienna lista pracowników uprawnionych do korzystania z cateringu oraz miejsce jego dostarczenia, zatwierdzane będą przez Szefa Działu Spraw Socjalno-Bytowych AMP S.A. Pana Janusza Jonkiszę – oraz Głównego Specjalistę ds. Współpracy Społecznej Pana Cezarego Kozińskiego.

sprawie przygotowania wariantów elastycznego zatrudnienia w AMP SA. Z wielu źródeł słyszymy o 15, 20, a nawet 30 procentowym elastycznym zatrudnieniu. NSZZ Prac. AMP SA zawsze przeciwstawiał się zatrudnieniu w Spółce poprzez Agencje Pracy Tymczasowej. Zapisy ZUZP wyraźnie mówią o sposobie zatrudnienia (zatrudnienie stałe na czas nieokreślony). Do tej pory Strona Społeczna nie została poinformowana o zamierzeniach Zarządu Spółki w sprawie elastycznego zatrudnienia. Jednak w związku z niepokojem pracowników związanych z pracami niektórych Zakładów przygotowujących różne warianty pracy (zwłaszcza w Krakowie) Związki Zawodowe działające w naszym Oddziale domagają się spotkania z dyr.. Oddziały Wyrobów Płaskich Panem Jackiem Wolińskim i z dyrektorami poszczególnych Zakładów aby otrzymać szczegółowe informacje w tej sprawie oraz poznać stanowisko wspomnianych osób. Ponadto Związki Zawodowe działające w O/Kraków przyjęły stanowisko w tej sprawie, które zostało przesłane na ręce Prezesa Zarządu AMP SA oraz członków Zarządu:

Stanowisko Organizacji Związkowych AMP SA – Kraków z dnia 3 października 2011r.

Organizacje Związkowe AMP SA – Kraków, w związku z informacjami, które docierają do Związków Zawodowych jak i pracowników, wyrażają stanowczy protest przeciwko planom przekazania części pracowników AMP SA do agencji pracy tymczasowej. Uważamy, że plany przekazania pracowników z wieloletnim stażem do takiej agencji naruszają ich najbardziej żywotne interesy i mogą być prostą drogą do rozwiązania z nimi umów o pracę. Dotychczas w środkach masowego przekazu Grupa ArcelorMittal Poland SA buduje wizerunek uczciwego i dobrego pracodawcy przedstawiała zatrudnionych w niej pracowników jako jedno z największych bogactw Firmy wpływające na jej rozwój i zyski. Niestety, według docierających do nas sygnałów Zarząd AMP SA rezygnuje z dotychczas przyjętych zasad i wtedy, gdy sytuacja na rynkach światowych ulega poprawie w stosunku do rynku z 2008 roku postanawia podjąć działania psujące swój wizerunek i pod przymusem przekazać pracowników do agencji pracy tymczasowej, która do tej pory miała tylko uzupełniać brakujące obsady na niektórych stanowiskach pracy pracownikami spoza Arcelormittal Poland SA.

Na takie działania Organizacje Związkowe AMP SA – Kraków zgody wyrazić nie mogą.

Nie możemy zgodzić się, aby pracownicy stali się głównymi ofiarami przeprowadzanych w Spółce, nie zawsze trafnych, zmian i częstokroć chybotanych decyzji.

Zwracamy się do innych związków zawodowych działających w naszej Firmie do poparcia tego protestu i do wspólnego podjęcia wszelkich działań mających na celu obronę miejsc pracy w ArcelorMittal Poland SA i w Spółkach Zależnych.

Elastyczne zatrudnienia -zagrożenie czy potrzeba chwili

• W ostatnim okresie nasiliły się działania Zarządu Spółki w



KANDYDATKA REKOMENDOWANA I POPIERANA PRZEZ OPZZ NA LISTACH WYBORCZYCH SOJUSZU LEWICY DEMOKRATYCZNEJ W WYBORACH PARLAMENTARNYCH 2011 R. DO SEJMU RP

• **Dorota Ufir**, woj. małopolskie, okręg wyborczy nr 13, Kraków. Miejsce nr 9, lista SLD. Członkini Prezydium Rady OPZZ województwa małopolskiego, członkini NSZZ Zakładowej Organizacji Związkowej Pracowników ZUS Oddział w Krakowie.

Pani Dorota Ufir uczestniczyła w naszych szkoleniach dotyczących problematyki ubezpieczeń społecznych. Jest chodzącą encyklopedią wiedzy o ubezpieczeniach społecznych i zdrowotnych. Opowiada się za proponowanym przez OPZZ systemem emerytalnym. Nie należy do żadnej partii politycznej deklaruje pełną pomoc wszystkim, którzy zwrócą się do Niej w sprawach emerytalnych.

Komitet Wykonawczy FHZZ

• W dniach 3-4 października w Wierchomli Małej w ośrodku szkoleniowo-wypoczynkowym NSZZ Prac. AMP SA „Chata pod Pustą” odbyło się posiedzenie Komitetu Wykonawczego FHZZ. Obradom FHZZ przewodniczył kol. Eugeniusz Sommer. W pierwszej części spotkania obecni zapoznali się z działalnością statutową i gospodarczą NSZZ Pracowników AMP SA. W kolejnej części spotkania Wice Przewodniczący FHZZ Romuald Bról złożył sprawozdanie z posiedzeń Prezydium i Rady OPZZ w miesiącach czerwiec, lipiec i sierpień. Na tych spotkaniach omawiano między innymi sprawy dotyczące: skuteczności egzekwowania praw pracowniczych w tym mobingu, braku przekazywania składek związkowych, PKZP i innych. Obecny na spotkaniu Prokurator Generalny przyjął płynące wnioski między innymi dotyczący zakładania spraw cywilnych z urzędu gdy pracownik wygra sprawę w sądzie pracy. Rada OPZZ oczekuje od przedstawicieli sądownictwa, iż poważnie zostaną potraktowane zgłaszane uwagi i składane wnioski przez OPZZ. Kolejne poruszane tematy to prezentacja I etapu zarządzania komunikacją w OPZZ, sprawy budżetu na rok 2012, dyskusja na temat poparcia kandydatów na posłów w się wyborach parlamentarnych. Tematy poruszane na posiedzeniach Prezydium OPZZ w miesiącach lipiec i sierpień przedstawił kol. E. Sommer. Omawiano między innymi: poziom płacy minimalnej w Polsce, reprezentatywność związków zawodowych, proponowane zmiany w Kodeksie Pracy, informacja na temat Fundacji „Porozumienie”. Ponadto kol. E. Sommer omówił posiedzenie Rady OPZZ, które odbyło się 28 września 2011r. W części obrad poświęconej sytuacji gospodarczej w Polsce uczestniczył wicepremier, minister gospodarki, przewodniczący Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych Waldemar Pawlak. W części obrad dotyczącej sytuacji gospodarczej w Polsce Rada OPZZ przyjęła:

- Stanowisko w sprawie sytuacji gospodarczej kraju,
- Stanowisko w sprawie nie konsultowania projektu ustawy budżetowej na 2012 rok z partnerami społecznymi.

Ponadto członkowie FHZZ w szczerzej dyskusji omówili przebieg Euro-manifestacji (17 wrzesień - Wrocław). Krytycznie odniesiono się do prezentacji OPZZ na wspomnianej manifestacji. Brak jednakowych „barw” związkowych nie pomaga OPZZ. Na koniec podsumowano działalność FHZZ od poprzedniego posiedzenia Komitetu oraz przyjęto zaproponowane uchwały i wnioski.

Prezydium ERZ ArcelorMittal

• Na posiedzeniu nadzwyczajnym ERZ ArcelorMittal członkowie Prezydium przyjęli wspólne stanowisko dotyczące obecnej sytuacji w Grupie oraz działań jakie powinny zostać wdrożone:

Stanowisko Prezydium ERZ AM z 27 września 2011r

Zespół przedstawicieli pracowników stwierdza, że od pewnego czasu następuje pogorszenie dialogu społecznego w ArcelorMittal. Przypominamy, że ERZ powinna zostać poinformowana w II kwartale 2011r o restrukturyzacjach segmentu wyrobów długich ze stali węglowej w Europie, których skutki silnie odczuwają Luksemburg i Hiszpania. Taki stan rzeczy trwa nadal w segmencie wyrobów płaskich ze stali węglowej w Europie, gdzie stwierdzono wyłączenia instalacji w częściach gorących w Belgii, Niemczech i Francji. Podobna sytuacja istnieje w częściach „zimnych” zwłaszcza w zakresie działalności packaging obejmującej również Hiszpanię. Dotknięty została także sektor dystrybucji, a w Belgii, Francji i Grecji dokonano kilkakrotnie zapowiedzi zamknięcia zakładów. W związku z tym sekretarz ERZ skierował wniosek w sprawie odbycia nadzwyczajnego posiedzenia Prezydium we wrześniu. Przypominamy, że nasz europejski organ jest obligatoryjnym organem w UE i musi być informowany wraz z krajowymi organami reprezentującymi pracowników. Kompetencje ERZ mają charakter ponadnarodowy. Za kwestie ponadnarodowe uważa się kwestie dotyczące całości przedsiębiorstwa o zasięgu wspólnotowym lub przynajmniej dwóch przedsiębiorstw lub zakładów pracy mających swą siedzibę w dwóch różnych państwach członkowskich, które SA zaangażowane ze względu na ewentualne skutki lub znaczenie dla zatrudnionych w Europie. Te kwestie powinny być rozpatrywane przed podjęciem decyzji we właściwym czasie, a nie ze skutkiem wstecznym, tak jak miało to miejsce w lipcu w przypadku segmentów wyrobów długich ze stali węglowej w Europie. Dowiedzieliśmy się, że sektor ten nadal odczuwa poważne skutki w Hiszpanii oraz Republice Czeskiej. Postawa dyrekcji w ciągu letnich miesięcy dyskredytuje wszystkie lata dobrych praktyk naszego europejskiego organu i wpływa negatywnie na wizerunek Grupy w Europie. Czy jest nam potrzebne pogorszenie obrazu relacji społecznych biorąc pod uwagę wartość giełdowa akcji ArcelorMittal? Brak informacji może jedynie wzbudzić większe obawy wśród pracowników, ludności lokalnej oraz aktorów sceny politycznej. Z tego względu nadszedł najwyższy czas, aby kierownictwo różnych sektorów działalności zaczęło ponownie słuchać „SKIPPERA”, którego zadaniem jest opracowanie wspólnych wytycznych dla dialogu społecznego w przedsiębiorstwach w celu poprowadzenia statku w jednym i tym samym kierunku. W obliczu burzy musimy zapewnić spójność postępowania zamiast działać bez liczenia się z pozostałymi.

Proponujemy również reaktywowanie procedury informowania i konsultowania w trybie ciągłym przypominając dyrekcji, że trzeba wzmacniać dialog społeczny zwłaszcza w trudnych momentach tym bardziej, że okresy wyłączenia instalacji mogą być dłuższe niż w 2009 roku, a ponowne rozruchy będą bardziej przypadkowe. Zwalnianie tysięcy pracowników w Europie w zależności od koniunktury musi stanowić jeden z czynników uruchamiających taką procedurę. W przypadku odmowy będziemy zobowiązani zastosować Art. 12 Porozumienia o utworzeniu ERZ uznając, że dyrekcja łamie swoje zobowiązania oraz będziemy wnioskować o mianowanie mediatora co stanowi ostateczną próbę dojścia do porozumienia przed wdrożeniem procedury prawnej, która bez wątpliwości przyniesie szkody obu stronom w dziedzinie relacji społecznych. Niepewność panująca w świecie gospodarczym powinna zmuszać nas do szybszego reagowania i przewidywania zmian, aby skuteczniej zarządzać skutkami dotyczącymi hutnictwa i Grupy ArcelorMittal, a w szczególności konsekwencjami dla miejsc pracy pracowników, którzy w ostatecznym rozrachunku ponoszą największe koszty, chociaż nie są w żadnej mierze odpowiedzialni za katastrofę gospodarczą.

**Uwaga pracownicy AMP SA i Spółek**

UWAGA! Wszystkich pracowników Service Group inkorporowanych do AMP SA od 1 października Br prosimy o pilny kontakt z Biurem Obsługi PZU Życie SA w celu podpisania nowej deklaracji (zmiana nr polisy). Przypominamy ponadto wszystkim pracownikom ArcelorMittal Poland oraz hutniczych spółek, że do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie można zapisywać swoją najbliższą rodzinę (współmałżonka i dorosłe dzieci)! Grupowe ubezpieczenie na życie jest znacznie korzystniejszą formą ubezpieczenia aniżeli indywidualne (wyższe świadczenia przy niższych składkach). Pracowników, którzy do tej pory nie posiadają grupowego ubezpieczenia na życie serdecznie zapraszamy do biura obsługi. Do grupowego ubezpieczenia na życie mogą również zapisywać się byli pracownicy ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek (do 69 roku życia). Pracownicy ArcelorMittal Poland ubezpieczeni grupowo w PZU Życie, którzy do tej pory nie odebrali „Karty Opieki Medycznej”, proszeni są o zgłoszenie się do biura obsługi. Informujemy pracowników spółek: HUT-PUS, MADROHUT, AM REFRACTORIES, IMPEL SECURITY, a od maja br. pracowników KOLPREM i EKO-ENERGIA, że obsługa osób ubezpieczonych w PZU Życie realizowana jest, podobnie jak Pracowników ARCELORMITTAL POLAND, w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Z Biura Obsługi PZU Życie mogą również korzystać pracownicy spółki PROFIL. Czas oczekiwania na wypłatę świadczenia dla pracowników wyżej wymienionych podmiotów zmalał do minimum po wprowadzeniu elektronicznego przesyłania danych. Ubezpieczony nie musi również udawać się do siedziby PZU Życie, jak było to do tej pory. Prosimy pracowników starających się o wypłatę świadczenia o posiadanie przy sobie aktualnego nr konta bankowego.

na akcję profilaktyczną. Tym razem było to USG naczyń kończyn dolnych oraz badanie USG tętnic szyjnych z oceną dopplerowską przepływu wraz z konsultacją specjalistyczną dr J. Zduleczonego. Badania te cieszą się bardzo dużym zainteresowaniem. We wrześniu skorzystało z nich 60 osób, a w maju aż 124. Od początku roku z bezpłatnych akcji skorzystało ponad 560 osób.

Aktualnie, jak co roku, Fundacja serdecznie zaprasza swoich Darczyńców wraz z osobą wskazaną do skorzystania z bezpłatnych szczepień ochronnych przeciwko grypie. Do szczepienia należy zgłaszać się w Gabinetcie Zabiegowym PL „Centralna” Centrum Medycznego „Ujastek”, ul. Ujastek 3, Kraków – paw. B, pok. 22. Ponadto w dniach 6, 11, 17 i 26 października jest możliwość skorzystania przez Darczyńców z bezpłatnego badania videodermatoskopowego w Pracowni Dermatologii /po wcześniejszej rejestracji w Centrum Medycznym pod nr tel. 12 68 33 844/.

W sierpniu br. Zarząd Fundacji podjął Uchwałę na podstawie której istnieje możliwość udostępnienia przez Fundację Subkonta. Zgodnie z Regulaminem środki na subkoncie mogą pochodzić z darowizn oraz z wpłat 1% podatku dochodowego od osób fizycznych na rzecz OPP, od osób prawnych lub z indywidualnych, imiennych wpłat od osób fizycznych przeznaczonych dla strony zainteresowanej. Stroną zainteresowaną mogą być osoby fizyczne, tj.: Darczyńcy Fundacji, Pracownicy ArcelorMittal Poland S.A., jej spółek zależnych i stowarzyszonych oraz członkowie ich rodzin, emeryci i renciści objęci opieką AMP, a także inne osoby stosownie do decyzji Zarządu Fundacji. Warunkiem utworzenia subkonta jest potwierdzona dokumentacyjnie choroba strony zainteresowanej oraz związane z nią koszty wykonania zabiegu, leczenia rehabilitacyjnego, zakupu sprzętu medycznego, w tym. m.in. rehabilitacyjnego, ortopedycznego, zakupu leków, a także wykonania specjalistycznych badań oraz trudna sytuacja materialna strony zainteresowanej, nie pozwalająca na samodzielne pokrycie w/ wym. kosztów. Założenie subkonta następuje po zawarciu przez strony stosownego Porozumienia. We wrześniu zawarte zostało już pierwsze Porozumienie.

Z Regulaminem udostępniania subkonta można zapoznać się szczegółowo na stronie internetowej Fundacji www.hfoz.pl lub kontaktując się z Biurem Fundacji czynnym pon.-śr. w godz. 10-14. lub pod nr telefonu 12 290 41 58. Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej będzie indywidualnie przeznaczać do 10% wpływów pochodzących z rocznych wpłat z tytułu 1% dla osób, którym zostaną założone subkonta w Fundacji.

W tym roku, w związku z odejściami na emeryturę nastąpiły zmiany w składzie Rady. HFOZ i PS. W miejsce długoletnich Członków Rady w osobach Mariana Skubisza i Stanisława Pechcińskiego weszli - Jerzy Łąka przyjmując funkcje Sekretarza Prezydium Rady Fundacji oraz Marian Czajkowski.

I na koniec wszystkim Ofiarodawcom wpłat na akcję PDF „Podaruj dzieciom ferie” przekazujemy informację od Dyrektora Domu Dziecka w Sieborowicach Pana Konrada Urbańczyka, że zorganizowane z tych środków wakacje dla dzieci były bardzo udane! Czekamy na jakiś reportaż od samych uczestników.....

Pamiętaj Wielu może więcej. Podaruj nam 1%.



Wielu może więcej Podaruj sobie 1 KRS 0000052378

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej jak co roku serdecznie zaprasza Darczyńców Fundacji

na bezpłatne szczepienia ochronne przeciwko grypie /szczepionką Vaxigrip lub Influvac/

w sezonie wrzesień 2011 – czerwiec 2012.

Do szczepienia należy zgłaszać się w Gabinetcie Zabiegowym PL „Centralna” Centrum Medycznego „Ujastek”, ul. Ujastek 3, Kraków – paw. B, pok. 22.

Ze szczepienia może skorzystać również 1 osoba wskazana przez Darczyńcę. ZAPRASZAMY

Co nowego słyhać w Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej...

W ramach cyklicznych akcji profilaktycznych Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej zorganizowała we wrześniu dla swoich **Darczyńców** kolejną, 14-tą w tym roku, bezpłat-

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNI HUT S.A.**
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**
turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe do Wierchomli. Cena pobytu- 65/os za dobę - w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji - na zamówienie.

Wierchomla Mała jest miejscowością turystyczną w Popradzkim Parku Krajobrazowym, pomiędzy Muszyną a Piwniczną-Zdrój. Urzeka tu nie tylko przyroda, ale również ciekawostki architektury - piękna cerkiew, chałupy łemkowskie, Bacówka nad Wierchomlą. Latem i jesienią, okoliczne lasy obfitują w jagody, poziomki a także w grzyby. Nasz ośrodek CHATA POD PUSTĄ to idealne miejsce dla wypoczynku rodzinnego, gdzie wśród czystego powietrza i przepięknych krajobrazów można odpocząć od zgiełku panującego w mieście, oraz zregenerować swe siły

Węgierska Górką 21-23.10.2011 Cena: Pracownicy 130 zł/os.; Emeryci 143 zł/ os W cenie: 2 noclegi, 2 śniadania, grill , uroczysta kolacja , dyskoteka z DJ-em, obiad, ubezpieczenie, przejazd autokarem, bilety wstępu na kolejkę na Górę Żar oraz do Muzeum Browaru w Żywcu.

UWAGA!!! Ostatnie wolne miejsca
Wypoczynek po pracy

- Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Zespół ds. Socjalnych Hut-Pus S. A. (pokój 39 bud. Z" tel. 99 28 74I) sprzedaje bilety na **spektakl „BOŻYSZCZE KOBIET”**, który odbędzie się w Nowohuckim Centrum Kultury, 10.10.2011r. , godz. 20.30 Reżyseria: Cezary Morawski. Występują : Piotr Gąsowski, Hanna Śleszyńska, Anna Dereszowska, Anna Modrzejewska. Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFSS wynosi 45 lub 35 zł za bilet,(pełny koszt odpowiednio 90 lub 70 zł). **Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w pok.39 bud „Z” tel 99 28-74,**

- Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Zespół ds. Socjalnych Hut-Pus S. A. (pokój 38 bud. Z" ,tel. 99 28 91, 99 28 14) przyjmuje rezerwacje na bilety na **film „Bitwa Warszawska 1920”(3D) , w Kinie Kijów 15.10.2011r. , godz. 15.30**

Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFSS wynosi 7 zł za bilet,(pełny koszt 15 zł)

Organizator zapewnia darmowy parking w dniu seansu.

Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w pok.38 bud „Z” tel 99 28-91, 99 28 14

Jednocześnie informujemy, że pracownik w roku kalendarzowym 2011 może skorzystać z dofinansowania do nie więcej niż 10 imprez w ramach tzw. „wypoczynku po pracy”.

Uwaga... Dyrekcja Teatru Ludowego serdecznie zapraszamy na spektakl **UDAJĄC OFIARĘ** w dniu 02.10.2011, godz. 18.00.

Na hasło: **ArcelorMittal** promocyjne ceny biletów - **12 zł w kasie Teatru Ludowego**

**Kol. Władysławowi i Bernadecie Kucharskim
Wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci
Mamy**

**Składają Zarządy Zakładowe AM DS Sp. z o. o.
AM Tubular Product Kraków Sp. z o.o.
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA
oraz koleżanki i koledzy**

Z prasy: Z prasy: ArcelorMittal rozpoczyna wydobycie rudy żelaza w Liberii. ArcelorMittal rozpoczyna wydobycie rudy żelaza ze złóż znajdujących się w Liberii. Oficjalne uruchomienie działalności wydobywczej nastąpi w trzecim kwartale 2011 roku. Projekt udało się zrealizować mimo globalnego kryzysu gospodarczego. ArcelorMittal szacuje, że do końca 2012 roku wielkość wysyłek rudy żelaza z Liberii osiągnie poziom 4 milionów ton rocznie. Do tej pory ArcelorMittal zainwestował 800 mln USD w naprawę dróg i infrastruktury. Firma zaangażowała się także w takie projekty, jak odbudowa 240 km linii kolejowej, portu, obiektów szpitalnych i szkolnych. Są to inwestycje, które będą służyć zarówno lokalnej społeczności, jak również umożliwią efektywne wydobywanie rudy żelaza na terenie kraju. W ramach zaangażowania firmy w działania zmierzające do minimalizacji wpływu przemysłu na środowisko, ArcelorMittal powołał zespół złożony z lokalnych i międzynarodowych ekspertów oraz organizacji pozarządowych i upoważnił go do przeprowadzenia kompleksowego badania różnorodności ekosystemów pasma górskiego Nimba w Liberii. Zagwarantuje ono, że wydobycie rudy żelaza nie wpłynie na stan lokalnego ekosystemu. Koncern ArcelorMittal jest jedną z pierwszych dużych firm, które rozpoczęły działalność w tym kraju po dekadach niestabilności. Rozpoczęcie komercyjnej działalności wydobywczej w Liberii to istotny krok w drodze do rekonstrukcji gospodarki kraju, zniszczonego w wyniku trwającej 14 lat wojny domowej. ArcelorMittal po raz pierwszy wszedł na ten rynek w 2005 roku, dostrzegając ogromny potencjał zasobów mineralnych w Liberii, który może zostać wykorzystany do odbudowy infrastruktury przemysłowej tego kraju.

ArcelorMittal sponsorem pracowni multimedialnych w szkołach. W Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 15 w Sosnowcu otwarto pracownię nauczania wiedzy o kulturze. Projekt został zrealizowany we współpracy z patronem szkoły - firmą ArcelorMittal Poland, która pokryła koszty umeblowania i wyposażenia pracowni. Spółka ArcelorMittal Poland od lat wspiera projekty związane z promowaniem kultury. Spółka m.in. współpracuje z Krakowskim Biurem Festiwalowym przy organizacji festiwalu Sacrum Profanum i Festiwalu Muzyki Filmowej w hali ocywni krakowskiego oddziału. Łącznie koncerty w krakowskim oddziale ArcelorMittal Poland ogląda rocznie ok. 20 tysięcy osób.



UWAGA !!! 2 grudnia w ArcelorMittal Poland po raz trzeci organizujemy **Dzień Wolontariatu**. W tym dniu **w ramach godzin pracy** każdy z nas będzie mógł

być wolontariuszem i podzielić się swoją wiedzą i pracą z innymi. Wypełnione **zgłoszenie uczestnictwa** prosimy przesyłać na adres: Magdalena.kusmierz@arcelormittal.com W razie pytań prosimy o kontakt pod numerem 32 – 776 7954

Przypominamy również, że pytaliśmy o Wasze **opinie dotyczące organizacji Dnia Wolontariatu**. Jeszcze do końca tygodnia można wypełnić **anonimową ankietę** i wrzucić do jednej ze skrzynek zlokalizowanych w wydziałach, budynku Z w Krakowie, budynku dyrekcyjnym i inżynieringu w Dąbrowie Górniczej lub przesyłać do nas pocztą wewnętrzną