

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 35/ 09 / (850)

30. 09. 2009 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ
PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

NIE BĘDZIE ZGODY na dalsze anty-pracownicze działania ArcelorMittal Poland SA

• Nowy pomysł przekazania pracowników AMP SA do Spółki Manpower pośredniczącej w zatrudnianiu i lizingowanie pracowników, spotkał się z oburzeniem i protestem związkowców. Wydawało się, że do tej pory Właściciel prezentuje „ludzką twarz” w procesie restrukturyzacji zatrudnienia, proponując rozwiązania, których zazdrości nie jedna firma w Polsce, toteż nowe rozwiązanie obnaża „wilcze kły” i bezwzględne działanie restrukturyzacyjne pracodawcy. W sytuacji gdy pojawiają się pozytywne sygnały na rynku stalowniczym oraz zanikają powoli obawy głębokiego kryzysu finansowego w świecie, tego typu ruchy wydają się być dużym nieporozumieniem i nadużyciem zaufania społecznego związków zawodowych i całej załogi koncernu. Krótko mówiąc nastąpił „szok” w gremiach związkowych z groźbą radykalizacji działań obronnych, zaś wszelkie próby gloryfikacji alokacji pracowników do innej obcej firmy nie znajdują akceptacji i są odbierane negatywnie. Stąd brak zgody i stanowisko związkowe może być tylko jedno:

„NIE WYRAZIMY NA TAKIE DZIAŁANIE ZGODY”

Poniżej drukujemy propozycję pracodawcy i stanowisko związkowe w odpowiedzi na nią:

Dotyczy: restrukturyzacji Spółki ArcelorMittal Poland SA - wydzielenia Działu Alokacji Pracowników i Usług.

Stosownie do postanowień § 16 ust.4 Pakietu Socjalnego dla pracowników PHS SA, uprzejmie informuję, że rozpoczęte zostały prace nad możliwością wydzielenia z ArcelorMittal Poland SA, Działu Alokacji Pracowników i Usług.

Planuje się, iż w/w obszar zostanie przejęty przez innego Pracodawcę – specjalistyczny podmiot zewnętrzny, którego zadaniem będzie optymalizacja zadań realizowanych na rzecz ArcelorMittal Poland SA celem m.in. minimalizacji pracowniczych urlopów postojowych. Nowy podmiot gospodarczy zapewni przenoszonym pracownikom zdobycie szeregu nowych kwalifikacji, celem pełnego wykorzystania czasu pracy w sytuacji zmiennej produkcji w ArcelorMittal Poland SA i zapewnienia tym samym stabilizacji warunków zatrudnienia i wynagrodzenia przenoszonych pracowników.

Zakłada się, że przejście pracowników do nowego podmiotu gospodarczego odbyłoby się na zasadzie Art. 23¹ kodeksu pracy z uwzględnieniem dodatkowych gwarancji zatrudnieniowo-płacowych na okres 12 miesięcy.

Planowany termin w/w przejścia - 01.12.2009r.

Stanowisko naszego Związku dotyczące restrukturyzacji Spółki ArcelorMittal Poland SA - wydzielenia Działu Alokacji Pracowników i Usług:

Stanowisko NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Zapowiedź przekazania około 1800 pracowników do podmiotu zewnętrznego, budzi zdecydowany sprzeciw naszej Organizacji Związkowej. Jest to przykład zerwania dialogu społecznego i wszelkich dotychczasowych porozumień społecznych, w tym zapisów Pakietu Socjalnego.

Działania tego typu stanowią bezpośrednie zagrożenie bezpiecznych metod pracy, bezpiecznego funkcjonowania ciągów produkcyjnych oraz zagrażają utrzymaniu rytmicznej i bezawaryjnej produkcji.

Pracownicy ArcelorMittal Poland SA nabyli szereg uprawnień wynikających z zapisów Pakietu Socjalnego, porozumień dotyczących nagród jubileuszowych, odpraw emerytalnych, pracy w warunkach szczególnych i uciążliwych, zaciągali często zobowiązania kredytowe, które wymagają stabilnego zatrudnienia, co właściciel Spółki Pan Lakshmi Mittal obiecywał załozdże kupując Polskie Huty Stali.

Dlatego stanowczo żądamy wycofania się pracodawcy z planowanych działań związanych z przenoszeniem pracowników do firmy zajmującej się „pośrednictwem pracy”. Takie pomysły sztucznego zmniejszania zatrudnienia traktujemy jako nadużycie prawa podmiotowego i nadużycie zasad współzycia społecznego (Art.8 Kodeksu Pracy).

Jeżeli pracodawca nie wycofa się z powyższego zamiaru gotowi jesteśmy wraz z wszystkimi Organizacjami Związkowymi podjąć radykalne kroki celem obrony wspólnych interesów pracowniczych, a w szczególności nie dopuścimy do rugowania Członków Naszej Organizacji Związkowej.

Z ostatniej chwili: Dotyczy: wysokości „postojowego”

Działając z upoważnienia Dyrektora Personalnego, uprzejmie informuję, że w zakresie wysokości tzw. postojowego, począwszy od miesiąca października 2009 do odwołania, stosować należy zasady zawarte w „Porozumieniu w sprawie zasad funkcjonowania urlopów „postojowych” w związku z trudną sytuacją produkcyjną w ArcelorMittal Poland S.A., wynikłą z kryzysu na światowym rynku finansowym z dnia 08.04.2009r.” (tj. 75% wynagrodzenia). Informacje przekazał Cezary Koziński - Główny Specjalista Zespołu ds. Współpracy Społecznej.

Premia za m-c Wrzesień

• Koszty działalności Spółki zostały przekroczone stąd premia jest niższa od bazowego funduszu premiowego tj. 4% płac zasadniczych pracowników Spółki i wynosi (3,88%)

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

Informacja Sekretarza ERZ Pana Jacques LAPLANCHEA

• Przedstawiamy podsumowanie oraz ocenę ostatniego Prezydium ERZ przez jej sekretarza. W dalszym ciągu w konsultacji jest sprawa zatrudnienia w obszarze finansowym. Po dyskusji oczekujemy przyjęcia trybu konsultacji ale na szczeblu ERZ między innymi takich propozycji jak przenoszenie pracowników do firm zajmujących się pośrednictwem pracy.

Drodzy koledzy,

Na prośbę dyrekcji zwołano 16 września nadzwyczajne spotkanie Prezydium Europejskiej Rady Związkowej. Głównym celem tego spotkania było poinformowanie nas o reorganizacji w serwisach „Finanse i Księgowość”. Dyrekcja wybrała skoncentrowanie części tych serwisów w jednej platformie w Polsce (najtaniej w Europie) i zlikwidowanie serwisów we Francji, w Belgii, w Luksemburgu i w Hiszpanii a także ekstermalizację zadań uznanych za „księgowość rutynową” i przekazanie ich indyjskiej firmie WIPRO. Ostatecznie chodzi o około 300 miejsc pracy, które znikną w tych serwisach i które powiększą liczbę 6000 stanowisk już zaprogramowanych do likwidacji w Działach Ogólnych i Administracyjnych (SG&A). Dyrekcja próbowała na siłę zmusić nas do wydania opinii jak tylko przekazano nam tę informację. Uważając, że jedynie udzielono nam „informacji” i że Prezydium nie zostało w żadnym wypadku „skonsultowane”, członkowie tej instancji zdecydowali jednoznacznie, że nie wydadzą opinii.

W związku z tym udzieliłiśmy naszemu Ekspertowi (Gabinet Syndex) mandatu w celu uzyskania dodatkowych informacji w odpowiedzi na nasze pytania. Pozwoli nam to na wyrażenie uzasadnionej opinii na kolejnym spotkaniu Prezydium, przewidzianym na 4 listopada.

Do zanotowania:

- Lekka poprawa sytuacji na poziomie Wyrobów Długich i Płaskich ze stali węglowej, lecz według dyrekcji poprawa ta jest jedynie czasowa.

- **Likwidacja tysięcy miejsc pracy lub zastępowanie ich pracownikami czasowymi zatrudnianymi przez biura pośrednictwa pracy.**

- Kadry kierownicze przyznały sobie w pierwszym semestrze bonusy w wysokości 277 milionów dolarów podczas gdy nasze płace są zablokowane!!

Z poważaniem, Jacques LAPLANCHE Sekretarz ERZ



Podaruj sobie 1% KRS 0000052378

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej serdecznie zaprasza

Darczyńców Fundacji wraz ze współmałżonkami

na bezpłatne szczepienia ochronne przeciw grypie (szczepionką Vaxigrip)

Do szczepienia należy zgłaszać się w Rejestracji Głównej

Centrum Medycznego „Ujastek” (Kraków, ul. Ujastek 3)

Zawsze jesteśmy dla Ciebie

Wielu może więcej!



Konferencja Sprawozdawcza

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Przypominamy wszystkim delegatom Związku: Konferencja Sprawozdawcza odbędzie się **14 października godz. 11.00 Bud. „S” sala teatralna**. Obecność delegatów i Przewodniczących Zarządów Zakładowych obowiązkowa

Propozycje do Regulaminu Świadczeń Socjalnych

• 28 września przedstawiciele wszystkich organizacji związkowych działających w Krakowie przyjęli wspólne stanowisko dotyczące zmian do regulaminu ZFŚS:

Związki zawodowe AMP S.A. oddział w Krakowie proponują w projekcie Regulaminu ZFŚS AMP S.A. na rok 2010 dokonanie następujących zmian:

- § 4 ust.2 – pozostawić zapis z Regulaminu ZFŚS AMP S.A. na rok 2009 (Przychody z tytułu sprzedaży, dzierżawy i likwidacji środków trwałych służących działalności socjalnej, przeznaczają się na utrzymanie lub odtworzenie pozostałych obiektów socjalnych należących do ArcelorMittal Poland S.A. Przy czym środki niewykorzystane w danym roku kalendarzowym na powyższe cele zasilają Fundusz. Nadwyżki, o których mowa, Pracodawca przekazuje na rachunek ZFŚS w terminie 14 dni od zatwierdzenia sprawozdania finansowego spółki, po konsultacji z Główną Komisją Świadczeń Socjalnych) Propozycja pracodawcy zmierzająca do przekazania środków jedynie na ośrodek „Jaskółka” w Ustroniu.

- § 12 – pozostawić zapis z Regulaminu ZFŚS AMP S.A. na rok 2009 dotyczący urlopów pracowników i innych osób uprawnionych do wypoczynku, łącznie z zapisem o wczasach zorganizowanych; Pracodawca proponuje pozbawić dofinansowania do wczasów dla emerytów i rencistów.

- § 13 - Związki Zawodowe proponują aby zmodyfikować zapis dotyczący profilaktyki zdrowotnej „Ze świadczenia korzystają pracownicy zatrudnieni w szczególnie uciążliwych warunkach, uprawnieni do **emerytur pomostowych.**” Zapis ten wydaje się gwarantować w profilaktyce zdrowotnej turnusy rehabilitacyjne.

- § 14 ust. 2 – pozostawić zapis z Regulaminu ZFŚS AMP S.A. na rok 2009 (Stanowisko Związków Zawodowych- decyzja powinna pozostać w kompetencji terenowych Komisjach Świadczeń Socjalnych); pracodawca proponuje ograniczyć wypocznik po pracy do jednego wyjazdu w kwartale i dofinansowania do imprez kulturalnooświatowych raz w miesiącu.

- § 16 ust. 2 – pozostawić zapis z Regulaminu ZFŚS AMP S.A. na rok 2009; wykreślając z propozycji Regulaminu roku 2010 zapis o zatrudnieniu na czas nieokreślony; Pracodawca proponuje ograniczyć świadczenia z ZFŚS tylko dla pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony

- § 17 – ust 2 pkt 4 – wykreślić – ;(pracodawca proponuje ograniczyć pomoc na cele mieszkaniowe dla osób które „nie korzystały z pożyczki przez ostatnie 5 lat”, Związki Zawodowe proponują pozostawić decyzję Terenowym Komisjom Socjalnym - utrzymać tabelę nr 2 z Regulaminu ZFŚS AMP SA na 2009r (Związki Zawodowe proponują utrzymać tabelę dopłat z ZFŚS do wczasów natomiast pracodawca chce zlikwidować dopłaty do wczasów)



**Stanowisko OPZZ
W SPRAWIE PRYWATYZACJI
ZAKŁADÓW PRACY**

Brak rzetelnego dialogu społecznego w sprawach prywatyzacji zakładów pracy prowadzi do nasilającego się niezadowolenia społecznego, które w rezultacie może przerodzić się w falę protestów.

- Szczególne powody do manifestowania mają pracownicy stoczni Gdynia, Gdańsk, Szczecin, stoczni remontowych oraz kooperantów, takich jak poznańskie Zakłady Hipolita Cegielskiego, których los od wielu miesięcy jest niepewny.
- W sierpniu związkowcy z Grupy Kapitałowej ENEA ogłosili pogotowie strajkowe, będące protestem przeciwko nieprawidłowościom w zarządzaniu spółką i przygotowywaniu procesu prywatyzacyjnego.
- Związki zawodowe w KGHM Polska Miedź i Kompanii Węglowej zmuszone były wszcząć spory zbiorowe z uwagi na nieskoordynowane i ekonomicznie niekorzystne próby prywatyzacji podejmowane przez rząd.
- W sprawie prawa do gwarancji pracowniczych protestowali m.in. górnicy z kopalni Bukowa Góra, blokując krajową drogę ekspresową E-7.
- Obserwujemy coraz częstsze próby prywatyzowania przedsiębiorstw bez pakietów socjalnych, jak ma to miejsce m.in. w Cefarm Białystok.

Działania rządu w zakresie prywatyzacji każą nam z dużym niepokojem patrzeć w przyszłość. Najwyraźniej rząd minimalizuje swój wysiłek, preferując szybką prywatyzację. Zapomina, iż nie jest to sprzedaż jedynie przedsiębiorstw, ale także pracowników wraz z ich rodzinami. Musimy też pamiętać, że spółki Skarbu Państwa przynoszą zyski i zasilają budżet państwa w postaci dywidendy i podatków.

Nieudany proces prywatyzacji rząd próbuje obciążyć związki zawodowe. Ale to nie związki zawodowe podejmują decyzje prywatyzacyjne. W rzeczywistości organizacje związkowe protestują tylko wtedy, gdy naruszany jest interes zakładu pracy lub ujawniają nieznane opinii publicznej fakty, wskazujące na nieopracowanie i szkodliwość wielu działań w spółkach skarbu państwa. Kompromitację na polu prywatyzacyjnym rząd zawdzięcza tylko sobie. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych odnotowuje przypadki wykorzystywania przekształceń własnościowych do ograniczania praw związkowych i pracowniczych.

Brak pozytywnych rezultatów działań rządu na polu gospodarki oraz zaostrzające się wrogie reakcje wobec działalności związków zawodowych skłaniają organizacje związkowe do podejmowania akcji protestacyjnych. Domagamy się od rządu uwzględnienia w procesie prywatyzacji strategicznych interesów państwa i potrzeb społecznych pracowników prywatyzowanych sektorów. Apelujemy do rządu, aby w swoich działaniach prywatyzacyjnych rozważył stanowiska pracowników i związków zawodowych prywatyzowanych firm. Mamy nadzieję, że głos pracowników zostanie przez rząd usłyszany.

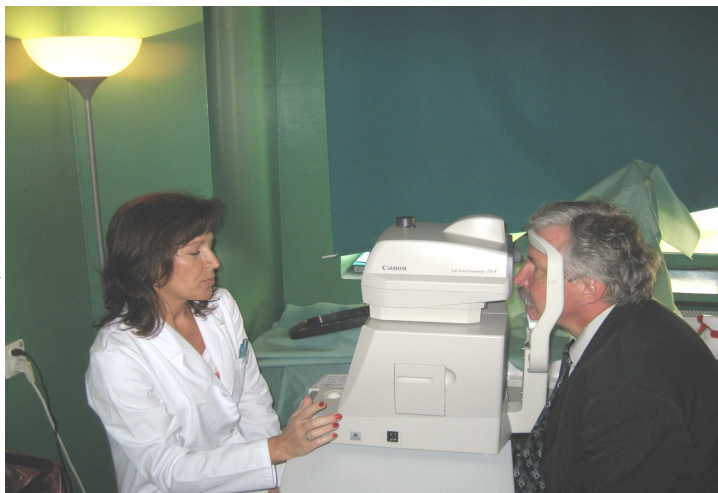
OPZZ

**Tonometr do nieinwazyjnego badania ciśnienia
wewnątrz gałki ocznej**

- 22 września w Centrum Medycznym odbyło się podpisanie kolejnej umowy o współpracy między Zarządem Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej, które reprezentowali Krzysztof Stypuła i Marek Grochal, a przedstawicielami Centrum Medycznego Ujastek, prezesem Janem Kosaczem i dr. Krystyną Jurowską. Wśród zaproszonych gości byli dr Andrzej Michalski, dr. Jolanta Stanczykiewicz, Marian Skubisz (NSZZ Prac. AMP SA), Konrad Grześkowiak, Zbigniew Gąska.

Tonometr do badania ciśnienia gałki ocznej to nie pierwsze urządzenie przekazane przez HFOZiPS do Centrum Medycznego Ujastek. W ramach umów wzajemnych dla pracowników i mieszkańców Huty, CM- Ujastek planuje przeprowadzić cykl szczepień ochronnych przeciwko żółtacze typu B oraz szczepień ochronnych przeciwko grypie, w planach są jeszcze badania przesiewowe chorób tarczycy oraz badania przesiewowe w kierunku raka tarczycy. W niedługim czasie ruszy także program konsultacji okulistycznych w zakresie profilaktyki jaskry. Tonometr w całości został zakupiony z pieniędzy jakie wpłynęły od osób, które zdecydowały się przekazać 1% swojego podatku na cele Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia. Fundacja zamierza zaproponować darczyńcom, darmowy udział w badaniach profilaktycznych. Przypominamy od tego roku Fundacja znajduje się w rejestrze Organizacji Pożytku Publicznego. Tonometr obsługiwany jest przez specjalistę chorób oczu Panią Małgorzatę DREWNIĄK-SMUDĘ.

Tonometr TX-F pomaga w diagnozowaniu nadciśnienia dzięki wyświetlanym na ekranie komunikatom. Można wprowadzić wartość progową ciśnienia i dzięki temu urządzenie będzie aktywowało system ostrzegawczy po każdorazowym wykryciu wartości nadprogowej. Dzięki w pełni zautomatyzowanej głowicy pomiarowej wystarczy nacisnąć przycisk start po tym jak oko pacjenta znajdzie się na wyświetlaczu, aby uzyskać pomiar. Urządzenie przeprowadzi automatycznie serię czynności w postaci wyrównywania głowicy, ogniskowania i pomiaru.. Wynik badania ukazuje się na wydruku. Cały proces jest zaskakująco szybki, a trójwymiarowy system namierzania oka zapewnia wyjątkową dokładność pomiarową. Tonometr TX-F jest urządzeniem wyjątkowo precyzyjnym i gdy tylko wykryje przypadek pacjenta z podwyższonym ciśnieniem natychmiast wyświetli komunikat ostrzegawczy.



**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji 38-76 lub 38-11, sekretariat 15-32, 012 2901532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;

ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A

tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

Unihut
S.A.**Wycieczki autokarowe:**

- Paryż i zamki nad Loarą 7-13.11 cena 1025 PLN

Wycieczki objazdowe

- BUDAPESZT 15.10 – 18.10 720 zł

- CHORWACJA–CZARNOGÓRA

05.10–13.10; cena 500 zł + 140EUR

- GRECJA z PELOPONEZEM 05.10 – 13.10; cena 650 zł + 175 EUR

- ISTAMBUŁ 10.10 – 17.10; cena 510 zł + 145 EUR

- LWÓW – ŻÓŁKIEW 13.11 – 15.11 500 zł

- PARYŻ - ZAMKI nad LOARĄ 11.10 – 17.10 1090 zł

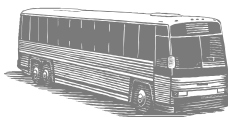
- SZWAJCARIA 08.10 -15.10 1410 zł

- WIEDŃ-BRATYSŁAWA– MORAWSKI KRAS 01-04.10 750 zł

- WŁOCHY 7 dni 09.11 – 15.11; cena 490 zł + 140 EUR

- WŁOCHY 9 dni 10.10 – 18.10; cena 650 zł + 200 EUR

- WŁOCHY 5 dni 03.10 – 07.10 470 zł + 65 EUR tj. razem ok. 730 zł

**• Boże Narodzenie w Rabce****Termin: 22.12.2009 -27.12.2009 r**

W ramach pakietu świątecznego oferujemy :

- 5 noclegów , Śniadaniem w formie bufetu szwedzkiego , Obiadokolacje serwowane, Góral-ska Wigilia , Wieczór góralski

Cena za osobę: 850PLN/osoba

• Boże Narodzenie w Koninkach**Termin: 23.12.2008 -27.12.2008 r.**

Cena za pobyt z pełnym wyżywieniem 458 zł/osoba

• Boże Narodzenie w Szczytnej k/Dusznik**Termin: 20.12.2008 -27.12.2008 r.**

Cena za pobyt 7-dniowy z pełnym wyżywieniem 714 zł/os.

Cena pobyt 7-dniowy z 2 posiłkami 630zł/os.

• Boże Narodzenie w Rabie Niżnej**Termin: 22.12.2008 -28.12.2008 r.**

Cena 750 zł –osoba dorosła, Cena 600zł - dziecko 3 – 12 lat

Cena obejmuje: przejazd autokarem lub busem, 6 noclegów w pokojach z łazienkami, wyżywienie :6 x śniadanie, 4 xobiad, 4 xkolacja, 1 xobiadokolacja, Kolację Wigilijną, zabawę przy lampce wina i muzyce mechanicznej, ognisko z pieczeniem kiełbasek przy góralskiej muzyce, wyjazd do Szaflar – baseny termalne,4xtransfer na narty oraz NNW

**AUSTRIA - SYLWESTER - SKIPASS W CENIE**

KARYNTIA

HAUS WIDMAYER/apartamenty

26.12.-02.01.2010

CENA: 1650 ZŁ/os.

**ROZPOCZĘCIE SEZONU NARCIARSKIEGO**

AUSTRIA LODOWIEC MÖLLTA

Dojazd autokarem z KRK lub KTW

HOTEL PACHER*** - OBERVELLACH

Centrum Termin:10.11–14/15.11.2009Cena: 1060PLN

4 DNI JAZDY NA NARTACH

Cena obejmuje: Transport autokarem, zakwaterowanie w pokojach i apartamentach 2 osobowych – 3 noclegi, wyżywienie: 3 x śniadania i obiadokolacje, ubezpieczenie Signal Iduna S.A.- SKI, NNW i KL (opcjonalnie OC SKI dodatkowo płatne). **Cena nie obejmuje:** karnetu narciarskiego 2 dni - 69 €, 3 dni- 101,5 €, 3 ½ dnia – 116 €; napojów do obiadokolacji**Wiadomości z prasy: Rynek stali ze znakami optymizmu.**

Nadal maleje globalna produkcja stali, jednak występuje tendencja zmniejszania się tempa tego spadku, jak również spadku popytu. Światowa produkcja stali czarnej w sierpniu była o 5,5 proc. mniejsza niż rok temu, ale zarazem już o 4 proc. większa niż w lipcu br. Na ten wynik w dużej mierze „zapracowały” Chiny, które tylko w ciągu sierpnia pobiły rekord produkcji – 52,3 mln ton (dla porównania, wszyscy producenci unijni wytworzyli 84 mln ton stali, ale w ciągu ośmiu miesięcy br.). Natomiast światowa produkcja stali nierdzewnej po I półroczu była o 26,7 proc. mniejsza niż w analogicznym okresie 2008 r., ale zarazem drugi kwartał tego roku okazał się dla tego sektora dużo lepszy, niż pierwszy. Zużycie rzeczywiste stali (uwzględniające zmiany stanu magazynów) utrzymywało się w drugim kwartale na niskim poziomie, o 26,4 proc. mniejszym niż rok temu. Według szacunków EUROFER, w trzecim kwartale zużycie rzeczywiste powinno się zmniejszyć do minus 21,4 proc., w w czwartym do minus 13,9 proc. - Zużycie stali będzie systematycznie rosło i jest szansa, że w pierwszym kwartale 2010 roku osiągnie dodatnią dynamikę – powiedział Andrzej Ciepela. W krajach unijnych do września utrzymywała się tendencja spadku cen transakcyjnych głównych produktów stalowych. Jednak, według szacunków MEPS, już w październiku ceny te zaczną rosnąć i – z niewielkimi korektami w dół – kilkuprocentowy wzrost utrzyma się do marca 2010 r. W Polsce produkcja stali surowej po ośmiu miesiącach była nadal o 37,8 proc. mniejsza w porównaniu do takiego okresu z ub.r., ale w sierpniu br. już o 7,6 proc. większa niż w lipcu. Podobna tendencja wystąpiła w produkcji kilku wyrobów; np. produkcja prętów i płaskowników, używanych głównie przez budownictwo, w ciągu ośmiu miesięcy br. była o 1,9 proc. niższa niż rok temu, natomiast w sierpniu wzrosła w porównaniu do lipca o 18,5 proc

Polska wygrała z KE w sprawie emisji CO2. Unijny Sąd Pierwszej Instancji w Luksemburgu przyznał w środę rację Polsce w sporze z Komisją Europejską, unieważniając decyzję KE z 2007 roku o przydziale krajowych limitów emisji gazów cieplarnianych dla Polski na lata 2008-2012. Komisja Europejska zastrzeżę, że wcale nie oznacza to, że polski limit emisji wzrośnie. Przeciwnie: z uwagi na kryzys, który doprowadził do mniejszego zużycia energii i zahamował rozwój gospodarczy, zdaniem ekspertów KE Polska może dostać mniej uprawnień, niż przyznała KE. Okaze się to w wyniku procedury określania limitu, która zacznie się teraz od początku. W marcu 2007 r. KE ograniczyła prawa do emisji CO2 dla polskich przedsiębiorstw o 26,7 proc. w porównaniu z propozycją Warszawy. Polska oczekiwała rocznego limitu 284,6 mln ton emisji CO2, udowadniając odpowiednimi wyliczeniami, że takie są potrzeby rozwijającej się polskiej gospodarki. Sędziowie uznali, że KE przekroczyła swoje kompetencje, kwestionując dane polskiego rządu i narzucając niższy limit na podstawie własnych kalkulacji. Tym samym przyznali rację Polsce, która - niezadowolona z przyznania limitu 208,5 mln ton - po dwóch miesiącach zaskarżyła decyzję przed sądem w Luksemburgu. Argumentowała, że jej wdrożenie spowoduje "poważną i nieodwracalną szkodę dla polskiego przemysłu" i "prawdopodobnie zmusi wiele przedsiębiorstw do zakończenia działalności". W opinii sądu, KE nie uzasadniła w wystarczającym stopniu, dlaczego jej zdaniem wyliczenia przedstawione przez Polskę są złe. Wiele krajów - idąc w ślady Polski - zaskarżyło decyzję KE o swoich limitach do sądu w Luksemburgu. W środę sąd unieważnił już analogiczną decyzję dotyczącą Estonii, której limit emisji KE zredukowała o 48 proc. w porównaniu z propozycją rządu.