

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

ROZWIĄZANIE UMOWY O PRACĘ – CIĄG DALSZY

Kontynuując temat rozwiązania umowy o pracę prezentujemy poniżej regulacje prawne i uprawnienia, jakie przysługują pracownikowi, w przypadku niezgodnego z prawem rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia. Wbrew pozorom takie sytuacje są co raz częstsze i niestety mają również miejsce w naszej firmie, o czym świadczy przypadek pracownika z O/Kraków, zwolnionego w trybie dyscyplinarnym na podstawie art. 52 KP, w oparciu o sfalszowany protokół z kontroli stanu trzeźwości. Sprawa jest rozwojowa, a postępowanie wyjaśniające prowadzone jest przez Prokuraturę Rejonową dla Krakowa - Nowej Huty. Poszkodowany w tej sprawie złożył stosowne doniesienie do Prokuratury, a poprzez Komisję Pojednawczą, działającą w naszej hucie, wniosek o skierowanie jego sprawy do rozpatrzenia przez Sąd Pracy. Z powyższego przykładu można wysunąć jeden wniosek. Warto znać obowiązujące w Polsce prawo, a przynajmniej przepisy ujęte w Kodeksie Pracy, które dotyczą właśnie takich sytuacji jak np. niesłuszne zwolnienie pracownika z pracy, w trybie np. art. 52 KP w Dziale Dwunastym - „**ROZPATRYWANIE SPORÓW O ROSZCZENIA ZE STOSUNKU PRACY**” reguluje to w sposób następujący: **Rozdział I Przepisy ogólne Art. 242. [Dochodzenie roszczeń] § 1. Pracownik może dochodzić swych roszczeń ze stosunku pracy na drodze sądowej. § 2. Przed skierowaniem sprawy na drogę sądową pracownik może żądać wszczęcia postępowania pojednawczego przed komisją pojednawczą. Art. 243. [Dążenie do polubownego załatwienia sporu] Pracodawca i pracownik powinni dążyć do polubownego załatwienia sporu ze stosunku pracy. Rozdział II Postępowanie pojednawcze Art. 244. [Komisje pojednawcze] § 1. W celu polubownego załatwienia sporów o roszczenia pracowników ze stosunku pracy mogą być powoływane komisje pojednawcze. § 2. (uchylony). § 3. Komisję pojednawczą powołują wspólnie pracodawca i zakładowa organizacja związkowa, a jeżeli u danego pracodawcy nie działa zakładowa organizacja związkowa – pracodawca, po uzyskaniu pozytywnej opinii pracowników. § 4. (uchylony). Art. 245. [Tryb powoływania komisji] W trybie przewidzianym w art. 244 § 3 ustala się: 1) zasady i tryb powoływania komisji; 2) czas trwania kadencji; 3) liczbę członków komisji. Art. 246. [Wylączenie członkostwa] Członkiem komisji pojednawczej nie może być: 1) osoba zarządzająca, w imieniu pracodawcy, zakładem pracy; 2) główny księgowy; 3) radca prawny; 4) osoba prowadząca sprawy osobowe, zatrudnienia i płac. Art. 247. [Przewodniczący komisji] Komisja pojednawcza wybiera ze swego grona przewodniczącego komisji oraz jego zastępców i ustala regulamin postępowania pojednawczego. Art. 248. [Wniosek pracownika] § 1. Komisja pojednawcza wszczyna postępowanie na wniosek pracownika zgłoszony na piśmie lub ustnie do protokołu. Na wniosku stwierdza się datę jego wpływu. § 2. Zgłoszenie przez pracownika wniosku do komisji pojednawczej przerywa bieg terminów, o których mowa w art. 264. Art. 249. [Skład komisji] Komisja pojednawcza przeprowadza postępowanie pojednawcze w zespołach składających się co najmniej z 3 członków tej komisji. Art. 250. (uchylony). Art. 251. [Termin załatwienia sprawy] § 1. Komisja pojednawcza powinna dążyć, aby załatwienie sprawy w drodze ugody nastąpiło w terminie 14 dni od dnia złożenia wniosku. Termin zakończenia postępowania przed komisją pojednawczą stwierdza się w protokole posiedzenia zespołu. § 2. W sprawach dotyczących rozwiązania, wygaśnięcia lub nawiązania stosunku pracy, o których mowa w art. 264, wniosek**

do komisji pojednawczej wnosi się przed upływem terminów określonych w tym przepisie. § 3. W sprawach, o których mowa w § 2, postępowanie pojednawcze kończy się z mocy prawa z upływem 14 dni od dnia złożenia wniosku przez pracownika, a w innych sprawach – z upływem 30 dni od dnia złożenia wniosku. Art. 252. [Zawarcie ugody] Ugodę zawartą przed komisją pojednawczą wpisuje się do protokołu posiedzenia zespołu. Protokół podpisują strony i członkowie zespołu. Art. 253. [Niedopuszczalność zawarcia ugody] Niedopuszczalne jest zawarcie ugody, która byłaby sprzeczna z prawem lub zasadami współżycia społecznego. Art. 254. [Przekazanie sprawy sądowni pracy] Jeżeli postępowanie przed komisją pojednawczą nie doprowadziło do zawarcia ugody, komisja na żądanie pracownika, zgłoszone w terminie 14 dni od dnia zakończenia postępowania pojednawczego, przekazuje niezwłocznie sprawę sądowi pracy. Wniosek pracownika o polubowne załatwienie sprawy przez komisję pojednawczą zastępuje pozew. Pracownik zamiast zgłoszenia tego żądania może wnieść pozew do sądu pracy na zasadach ogólnych..... **cd str 2**

Posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych

W dniu 9.10.2015 r., odbyło się posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych, które prowadziła Przewodnicząca Komisji Pani Jadwiga Radowiecka. Przewodnicząca przedstawiła szczegółowe wykorzystanie środków ZFŚS- O/Kraków wg danych na dzień 30.09.2015 r., z którego skorzystała następująca ilość osób:

- wypoczynek dzieci - 930 osób,
- wczasy pod gruszą - 3032 osoby,
- świadczenia turystyczne - rekreacyjne - 204 osoby,
- wypoczynek po pracy - 13637 osób,
- zapomogi - 1009 osób,
- dofinansowanie do przedszkola - 1003 osoby,
- pożyczki na cele mieszkaniowe - 266 osób.

Komisja rozpatrzyła wnioski o zapomogi dla następujących komórek organizacyjnych:

- byłych pracowników EiR
- pracowników Zakładu Wielkie Piec - PSK1,
- pracowników Zakładu Koksownia - ZKK,
- pracowników Zakładu Energetycznego BEK,
- pracowników komórek Dyrekcyjnych,

Trzy wnioski skierowano do GKŚS. Jednej osobie nie przyznano zapomogi. Komisja rozpatrzyła negatywnie wniosek o udzielenie pożyczki na cele mieszkaniowe pracownikowi (PSK), w związku z wpłatą pracownika partycypacji na mieszkanie w TBS – z powodu braku spełnienia warunków Regulaminu ZFŚS (§18).

Komisja przeanalizowała wykorzystanie środków w ramach wypoczynku po pracy i rozpatrzyła przedstawione przez Hut-Pus oferty imprez przynajmniej na nie dofinansowanie.

Komisja wyraziła zgodę na zakup dodatkowych biletów do Multikina w ilości 500 szt. x 17 zł na filmy 2D oraz wejściówek do Parku Wodnego 500 szt. x 16 zł.

Przyznano dofinansowanie do pobytu trójki dzieci pracowników AMP SA do wypoczynku organizowanego przez kluby sportowe w okresie wakacji. Przyznano także dofinansowanie do pobytów dzieci niepełnosprawnych na turnusie rehabilitacyjne osobom uprawnionym.

J. Łaka

cd ze str nr 1... **Art. 255. [Niewykonanie ugody]** § 1. W razie niewykonania ugody przez pracodawcę podlega ona wykonaniu w trybie przepisów Kodeksu postępowania cywilnego, po nadaniu jej przez sąd pracy klauzuli wykonalności. § 2. Sąd pracy odmówi nadania klauzuli wykonalności, jeżeli ze złożonych akt komisji wynika, że ugoda jest sprzeczna z prawem lub zasadami współżycia społecznego. Nie wyklucza to możliwości dochodzenia ustalenia niezgodności ugody z prawem lub zasadami współżycia społecznego na zasadach ogólnych. **Art. 256. [Bezskuteczność ugody]** Pracownik może wystąpić do sądu pracy w terminie 30 dni od dnia zawarcia ugody z żądaniem uznania jej za bezskuteczną, jeżeli uważa, że ugoda narusza jego słuszny interes. Jednakże w sprawach, o których mowa w art. 251 § 2, z żądaniem takim pracownik może wystąpić tylko przed upływem 14 dni od dnia zawarcia ugody. W Dziale dwunastym, Rozdział III, ujęto zakres działania i kompetencje Sądów Pracy. **Art. 262. [Właściwość sądu]** § 1. Spory o roszczenia ze stosunku pracy rozstrzygają:

1) sądy pracy – stanowiące odrębne jednostki organizacyjne sądów rejonowych oraz 2) sądy pracy i ubezpieczeń społecznych – stanowiące odrębne jednostki organizacyjne sądów wojewódzkich, zwane sądami pracy. § 2. Nie podlegają właściwości sądów pracy spory dotyczące: 1) ustanawiania nowych warunków pracy i płacy; 2) stosowania norm pracy; 3) pomieszczeń w hotelach pracowniczych. § 3. Zasady tworzenia sądów pracy, organizację i tryb postępowania przed tymi sądami regulują odrębne przepisy. **Art. 263. (uchylony).** **Art. 264. [Terminy dochodzenia roszczeń]** § 1. Odwołanie od wypowiedzenia umowy o pracę wnosi się do sądu pracy w ciągu 7 dni od dnia doręczenia pisma wypowiadającego umowę o pracę. § 2. Żądanie przywrócenia do pracy lub odszkodowania wnosi się do sądu pracy w ciągu 14 dni od dnia doręczenia zawiadomienia o rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia lub od dnia wygaśnięcia umowy o pracę.

§ 3. Żądanie nawiązania umowy o pracę wnosi się do sądu pracy w ciągu 14 dni od dnia doręczenia zawiadomienia o odmowie przyjęcia do pracy. **Art. 265. [Przywrócenie terminu]**

§ 1. Jeżeli pracownik nie dokonał – bez swojej winy – w terminie czynności, o których mowa w art. 97 § 21 i w art. 264, sąd pracy na jego wniosek postanowi przywrócenie uchybionego terminu. § 2. Wniosek o przywrócenie terminu wnosi się do sądu pracy w ciągu 7 dni od dnia ustania przyczyny uchybienia terminu. We wniosku należy uprawdopodobnić okoliczności uzasadniające przywrócenie terminu. **Art. 266–280. (uchylone).** Spory ze stosunku pracy zaistniałe między pracodawcą a pracownikiem mogą być ostatecznie rozstrzygnięte jedynie przez sądy pracy, które mają kompetencje do rozstrzygania tego rodzaju spraw. Należą do nich sprawy m.in. o roszczenia ze stosunku pracy, o ustalenie istnienia stosunku pracy, o odszkodowanie z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych. Pracodawca lub pracownik mogą wytoczyć powództwo ze stosunku pracy przed sądem pracy: 1) właściwości ogólnej (ze względu na miejsce zamieszkania lub siedzibę pozwanego), 2) w którego okręgu praca jest, była lub miała być wykonywana, 3) w którego okręgu znajduje się zakład pracy. Oznacza to, że strona stosunku pracy wnosząca pozew może dowolnie wybrać sąd pracy, przed którym chce wytoczyć powództwo. W sprawach z zakresu prawa pracy pobiera się opłatę sądową od pracownika jedynie wtedy, gdy przedmiot sporu przewyższa kwotę 50 tys. zł. Należy wówczas zapłacić tzw. opłatę stosunkową, która wynosi 5% wartości przedmiotu sporu, jednak nie mniej niż 30 zł i nie więcej niż 100 tys. zł. Jednak w przypadku składania apelacji, zażalenia, skargi konstytucyjnej i skargi o stwierdzenie niezgodności z prawem prawomocnego orzeczenia sądowego pracownik musi uiścić opłatę podstawową w wysokości 30 zł, nawet gdy wartość przedmiotu sporu nie przekracza 50 tys. zł. Pracodawca nie jest zwolniony z kosztów sądowych. Wydatki związane z postępowaniem przed sądem, takie jak np. opłacenie opinii biegłych, są tymczasowo przenoszone na Skarb Państwa. Dopiero w orzeczeniu kończącym postępowanie sąd rozstrzyga o tych wydatkach, obarczając nimi pracodawcę, pracownika lub przenosząc je na Skarb Państwa. Należy jednak pamiętać, że obciążenie nimi pracownika może

nastąpić jedynie w przypadkach szczególnie uzasadnionych. Dotyczy to sytuacji związanych z wyraźnie negatywnym zachowaniem pracownika w czasie procesu, dochodzeniem przez niego bezzasadnych roszczeń lub mnożeniem nieuzasadnionych wniosków dowodowych podwyższających koszty procesu. Uchybienie wskazanemu w przepisach terminowi do wniesienia określonego powództwa pozbawia pracownika możliwości dochodzenia określonych roszczeń, chyba że wystąpi on do sądu z wnioskiem o przywrócenie terminu i uprawdopodobni wystąpienie przyczyny obiektywnie uniemożliwiającej mu wniesienie stosownego powództwa do sądu w przypisanym terminie, np. pracownik po wypadku przebywał w szpitalu. Taki wniosek należy wnieść łącznie z pozwem, dla którego ten termin został uchybiony, w terminie 7 dni od ustania przyczyny powodującej uchybienie terminowi. W przyszłym tygodniu, na zakończenie naszego cyklu, opublikujemy przepisy regulujące odpowiedzialność pracodawcy za wykroczenia przeciw prawom pracownika.

K. Bak

Negocjacje Regulaminu ZFŚS na 2016 rok

W dniu 15.10.2015 r. odbyło się kolejne spotkanie w sprawie projektu Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2016 r. w ArcelorMittal Poland S.A. Strony ustaliły, że będą sporządzały listę uczestników spotkania oraz krótką notatkę, która będzie podpisana po stronie społecznej przez wyznaczonego koordynatora Pana Stanisława Szreka. Omówiono propozycje strony związkowej do Regulaminu ZFŚS na 2016 w porównaniu do projektu pracodawcy. Strony wspólnie uznały, iż uzgodniono większość zapisów w projekcie Regulaminu ZFŚS na 2016r. Pozostało kilka sporych kwestii w tym tabelę z dofinansowaniem.

Strona Społeczna jest przekonana, iż dzielące różnice można wyjaśnić na kolejnym spotkaniu. Na regulamin czekają pracownicy AMP SA, a także Firmy obsługujące ZFŚS. Znając zapisy Regulaminu ZFŚS można z dużym wyprzedzeniem przygotować propozycje wypoczynku po pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland SA.

K.W.

EKO-ENERGIA otrzymuje wylicytowany instrument muzyczny

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. jak co roku podczas festynu związkowego i spotkania sponsorów wspólnie z HFOZiPS przeprowadził licytację instrumentu muzycznego z zasobów naszej hutniczej orkiestry, tym razem tzw. Tuby. Tym razem po długiej „walce” z innymi sponsorami instrument za kwotę 2 500 zł. wylicytował w imieniu Spółki EKO-ENERGIA Dyr. Finansowy Pan Maciej Rerutko. W dniu 16.10.2015 roku odbyło się uroczyste przekazanie wspomnianej Tuby Prezesowi Zarządu Spółki Panu Czesławowi Balakowi. Obecni na tej uroczystości byli: Dyr. Maciej Rerutko, Dyr. Marketingu Spółki Pan Jerzy Molenda. Uroczystego przekazania dokonał Kol. Krzysztof Stypuła i Marek Grochal, którzy reprezentowali HFOZiPS oraz reprezentujący NSZZ Prac. AMP S.A. kol. Józef Kawula. Jubileusz 25- lecia Spółki EKO-ENERGIA Sp. z o.o. zbiegł się z organizacją także 25 festynu związkowego. W imieniu Fundacji dziękujemy za wsparcie finansowe.

J. Kawula





Oświadczenie Rady OPZZ z dnia 23 września 2015 r. w sprawie propozycji wyborczych Platformy Obywatelskiej

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych negatywnie ocenia program wyborczy Ewy Kopacz, w którym szefowa rządu otwarcie atakuje prawa związkowe i pracownicze. Zapowiadane reformy mają przykryć niepowodzenia rządów Platformy Obywatelskiej i odwrócić od nich uwagę.

Premier zapowiedziała wprowadzenie jednego kontraktu zatrudnienia pracowniczego, co znacznie pogorszyłoby sytuację milionów pracowników etatowych i ułatwiłoby ich zwalnianie. Polskie prawo pracy, jedno z najbardziej elastycznych w Europie, ma stać się – kosztem pracownika – jeszcze bardziej elastyczne i przyjazne dla pracodawcy. Na to nie ma naszej zgody! Będziemy o to walczyć!

Zniesienie składek na ZUS i NFZ budzi niepokój o zgromadzone środki na kontach ubezpieczeń zdrowotnych i emerytalnych. Obniżone składki wiązałyby się z obniżeniem świadczeń emerytalnych i rentowych. Trudno pogodzić się z tym, że decyzje o reformie podejmowane są bez konsultacji społecznych. Protestujemy przeciwko takiemu trybowi wprowadzania rozwiązań ważnych dla całego społeczeństwa!

Zapowiadane ograniczenie praw związkowych to potężne uderzenie w dialog społeczny na poziomie zakładu pracy. Proponowane przez premier rozwiązania są sprzeczne z traktatami i umowami międzynarodowymi przyjętymi przez Polskę. Deklaracje o radykalnym osłabieniu związków zawodowych w przedsiębiorstwach odbieramy jako wydanie wojny ludziom pracy. OPZZ nie godzi się na taką politykę!

Rada OPZZ



XXX lecie Spółki UNIHUT S.A.

W 14 października 2015 roku Spółka UNIHUT SA obchodziła 30 - lecie swojej działalności. Firma została założona 14-10-1985 jako Zakład Działalności Gospodarczej. Zajmowała się eksploatacją Hałdy hutniczej, pozyskiwaniem złomu oraz działalnością handlową. 24.09.1991 ZDG został przekształcony w Spółkę Akcyjną pod nazwą UNIHUT SA. W 1995 roku nastąpił rozwój Firmy poprzez rozszerzenie działalności o eksploatację Hałdy w Chorzowie i działalność turystyczną. Wraz z innymi podmiotami Spółka założyła Madrohut. W 1998 roku UNIHUT SA objął w posiadanie i rozbudował Ośrodek wypoczynkowy „Chata pod Pustą” w Wierchomli Małej, oraz poszerza działalność o eksploatację sieci energetycznych zakupionych od Budostalu 8 przejmując też grupę remontową oraz rozpoczynając usługi warsztatowe na wielu wydziałach Huty. W 2009 roku Firma oddaje do użytku nowoczesną halę produkcyjną do produkcji konstrukcji stalowych. Firma stale się rozwija korzystając między innymi z dotacji unijnych.

UNIHUT SA posiada wieloletnie doświadczenie w procesach spawania, cięcia i napawania podparte szerokimi uprawnieniami Instytutu spawalnictwa i UDT. Oferuje swoje usługi w zakresie wykonawstwa i montażu wszelkiego rodzaju konstrukcji stalowych oraz montażu urządzeń głównie dla przemysłu: energetycznego, hutniczego oraz budownictwa ogólnego. Wykonuje remonty gorące i zimne maszyn ceramicznych wg technologii FOSBELi FIB, modernizacje, diagnostykę, montaż sprężarek wirnikowych i tłokowych, instalacji gazowych oraz armatury przemysłowej. Posiada koncesje na sprzedaż i dystrybucję energii elektrycznej.

Spółka UNIHUT SA zdobywa coraz mocniejszą pozycję nie tylko na rynku branży hutniczej, ale także realizując zamówienia konstrukcyjno-energetycznej w Polsce.

Jubileusz 30 lecia był okazją do spotkania wszystkich tych, którzy uczestniczyli w tworzeniu historii Firmy, służyli jej radą, pomagali, czy udzielali kredytu zaufania. Tak, więc 30-lecie Firmy UNIHUT S.A. to dobry czas na podsumowanie, wyznaczanie kolejnych celów, ale to również czas podziękowań. Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. dziękuje Zarządowi Spółki, wszystkim Pracownikom za zaangażowanie, aktywność zawodową, kreatywność, umiejętność w podejmowaniu wyzwań oraz realizację wielu śmiałych planów i zamierzeń. Mamy nadzieję, że to wyjątkowe Święto będzie dla wszystkich chlubą i powodem do dumy oraz spełnienia osobistych marzeń.

K.W.



Tydzień Zdrowia w ArcelorMittal Poland

Kilka tysięcy osób wzięło udział w licznych aktywnościach z okazji Tygodnia Zdrowia, który organizowany jest co roku na początku października przez Biuro BHP ArcelorMittal Poland. W organizację Tygodnia Zdrowia włączyły się hutnicze fundacje współpracujące ze służbą zdrowia. Z darmowych badań specjalistycznych skorzystało wielu hutników. W tym roku z prozdrowotnych akcji mogły skorzystać dzieci hutników. Dla blisko 170 wychowanków przedszkoli przyzakładowych, zorganizowano badania profilaktyczne wad postawy, logopedyczne, stomatologiczne, a także warsztaty, pikniki i konkursy dla dzieci oraz rodziców nt. zdrowego odżywiania i sportu. Hutnicy wzięli też udział w warsztatach i wykładach na temat zdrowego odżywiania. Zainaugurowano też II edycję akcji „Schudnij z nami”. Uwieńczeniem hutniczych zmagania dla zdrowia były imprezy o charakterze sportowym: Bieg Hutnika na dystansie ponad 6 km nad Pogorą w Dąbrowie Górniczej, turniej tenisa ziemnego na kortach i mecz piłki nożnej pomiędzy drużynami walczymi zimnej i gorącej w Krakowie. Sztandarowym wydarzeniem Tygodnia Zdrowia, obok marszobiegu była Wielka Akcja Krwiodawstwa zorganizowana przy współudziale regionalnych Klubów Honorowych Dawców Krwi. Hutnicy w sumie oddali 34 litry daru życia.



Zbliżają się wybory parlamentarne, które zdecydują, jaka polityka gospodarcza społeczna będzie realizowana przez najbliższe cztery lata. Jako centrala reprezentująca setki tysięcy Polek i Polaków nie możemy być obojętni wobec tego wydarzenia. Aby skutecznie reprezentować interesy pracowników i ich rodzin powinniśmy mieć swoich przedstawicieli w Parlamencie. Potwierdzają to dotychczasowe doświadczenia Zespołu Posłów Związkowych. Do związków zrzeszonych w OPZZ należą osoby o różnych poglądach oraz mające różne sympatie polityczne. Niemniej jednak wszystkich nas spaja przyjęty przez Radę OPZZ program "godna praca". Jego filary stanowią: stabilne zatrudnienie, wysokie płace, aktywna rola państwa na rynku pracy, walka z nierównościami społecznymi, rozbudowane świadczenia społeczne, wzrost rent i emerytur czy powszechny dostęp do publicznej bezpłatnej edukacji i służby zdrowia. Kluczowym kryterium poparcia kandydatów w zbliżających się wyborach powinien być program. Musimy być jednak uważni, gdyż w poprzednich latach wielokrotnie nie dotrzymano składanych publicznie obietnic. Niestety zbyt często politycy zapominali o swoich obietnicach tuż po wyborach. Mamy zaufanie przede wszystkim do naszych przedstawicieli. Wielu z nich startuje w zbliżających się wyborach - z listy Zjednoczonej Lewicy. Warto pamiętać, że rozmowy na temat przyszłości lewicy były zainicjowane przez OPZZ. Byliśmy sygnatariuszami porozumienia programowego. OPZZ inicjowało i opracowało wiele projektów ustaw. Część z nich, poprzez naszych związkowych posłów, udało się uchwalić. Dotyczy to między innymi ograniczenia umów na czas określony i ustawy o zamówieniach publicznych. Zainicjowaliśmy zmiany systemu emerytalnego uprawniające do wcześniejszego przejścia na emeryturę ze względu na staż pracy oraz wprowadzenie minimalnej płacy godzinowej. Dlatego w zbliżających się wyborach parlamentarnych popieramy kandydatów rekomendowanych przez organizację i struktury OPZZ. Znamy tych ludzi i wiemy, że jeżeli zostaną wybrani do parlamentu, będą nadal zabiegać o interesy i prawa ludzi pracy. Szukajmy na listach wyborczych kandydatów OPZZ i głosujmy na nich 25 października.

Jan Guz Przewodniczący OPZZ

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.

Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16
ul. Mrozowa 1 I piętro pok. 15, 16

tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

OFERTA WYCIECZEK ZAGRANICZNYCH

- **Berlin – Tropical Island Resort – Jarmarki Świąteczne 05-06.12. 2015**
cena: 405,00zł, **cena zawiera** Przejazd autokarem/ busem. 1 nocleg ze śniadaniem w hotelu **/**** (pokoje 2-3 os. z łazienkami), obiadokolacja, opiekę pilota, Ubezpieczenie, Podatek Vat. **cena nie zawiera:** biletu wstępu na Tropical Islands (od 29 EUR),
- **Wiedeń - Bratysława – JARMARKI BOŻONARODZENIOWE 05-06.12.2015** cena: 375,00, **cena zawiera** Przejazd autokarem/ busem. 1 nocleg ze śniadaniem w hotelu **/**** (pokoje 2-3 os. z łazienkami), obiadokolacja, opiekę pilota, Ubezpieczenie, Podatek Vat. **cena nie zawiera** obowiązkowego przewodnika w Wiedniu
- **Węgry – Baseny Termalne degustacja win w Tokaju, wycieczka do Rumunii** **cena 1 200,00zł t: 14-21.11.2015** **cena zawiera:** przejazd autokarem, 7 noclegów, 7 śniadań, 7 obiadokolacji, 6 wstępów na baseny termalne, całonocny wyjazd do Oradei (Rumunia), degustacja win w Tokaju i Bogács, krótkie zwiedzanie Egeru, opieka pilota, ubezpieczenie KL + NNW + BAGAŻ.

OFERTA WYCIECZEK W POLSCE

- **Busko Zdrój – Święta Bożego Narodzenia: 23-28.12.2015** cena: 855,00 **cena zawiera:** transport autokarem, noclegi w pokoju 1-2-osobowym z łazienką, wyżywienie: 3 posiłki dziennie, uroczystą kolację wigilijną, ubezpieczenie NNW, podatek VAT
- **Szczawnica – Święta Bożego Narodzenia t: 23-30.12.2015** cena: 1 200,00 **cena zawiera:** transport autokarem, noclegi w pokoju 1 lub 2-osobowym z łazienką, całonocne wyżywienie, uroczysta kolacja wigilijna, ubezpieczenie NNW, takse klimatyczną, podatek VAT.
- **Szczawnica – wyjazd andrzejkowy t: 27-29.11.2015** cena: 450,00 **cena zawiera:** transport autokarem: noclegi w Hotelu SPA w pokojach 2-osobowych z łazienką, całonocne wyżywienie, grill, zabawa andrzejkowa z DJ, 1 masaż mechaniczny, ubezpieczenie NNW, takse klimatyczną, podatek VAT.

OFERTA ZAKUPU BILETÓW

pt. „Dwie morgi utrapienia” 29 listopada (niedziela) godz. 17⁰⁰ i 20⁰⁰, NCK Cena: 90,00zł Obsada (zamiennie):

Katarzyna Glinka/Magdalena Wójcik, Andrzej Grabarczyk/Sylwester Maciejewski, Klaudia Halejcio, Tadeusz Chudecki i Mikołaj Roznerski

- TRIBUTE TO – Marek Jackowski założyciel zespołu MAANAM

Wystąpią: Maciej Maleńczuk, Ania Wyszkon, Krzysztof Cugowski, Piotr Cugowski, Muniek, Janusz Yanina Iwański, Marek Raduli. 19 grudnia (sobota), godz. 17⁰⁰ - Arena Kraków. Cena: 65,00 zł

BT HUT-PUS S.A. oraz UNIHUT S.A. zaprasza do Wierchomli

„Chata pod Pustą” tel. 18 44 68 289

Zapraszamy na wczasy noclegi i wypoczynek do Wierchomli obok Piwnicznej. Czyste powietrze, bliskość szlaków turystyki pieszej i rowerowej oraz nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich jest atutem tej okolicy. Dysponujemy bazą noclegową z przeznaczeniem na wypoczynek rodzinny, wycieczki, zielone szkoły, kolonie, obozy. Ośrodek prowadzi całonocne wyżywienie.

Wierchomla (450-600 m.n.p.m.) - miejscowość położona w Beskidzie Sądeckim, w dolinie potoku Wierchomlańka niedaleko od Piwnicznej (ok. 12 km). Jest to idealne miejsce do wypoczynku zarówno dla dorosłych jak i młodzieży. Przepiękna sceneria Popradzkiego Parku Krajozrazowego, czyste powietrze, woda mineralna "Wierchomlańka", oraz liczne i bardzo atrakcyjne szlaki turystyczne to jedno z wielu atrakcji regionu



W tym roku akcja mikołajowa NSZZ Pracowników AMP SA obejmuje dzieci członków Związku urodzonych w latach 2003 - 2014. Przewodniczącym Zarządów Zakładowych przypominamy, iż od 20 listopada 2015 roku będą rozdawane paczki mikołajowe. Szczegółowy harmonogram prowadzi kol. Józef Kawula. NSZZ Pracowników AMP SA zaprasza dzieci wraz z rodzicami, którzy są członkami naszego Związku, uprawnionymi do paczek mikołajowych na spotkanie z Mikołajem w dniu: **5 grudnia 2015 roku** miejsce i godzinę podamy w kolejnym numerze Kuriera Aktualności.

46 Rajd Koksowników w Muszynie

Ostatni wrześniowy weekend spora grupa pracowników PSK spędziła w Muszynie nad Popradem. W piątkowe popołudnie dwa autokary z Nowej Huty dotarły pod „Dom wczasowy Kolarz”, który na czas weekendu stał się ich siedzibą. Chociaż pogoda zbyt nie rozpieszczała to humory i apetyt były wspaniałe, a o to właśnie chodziło. Już po przyjeździe smak grillowanych potraw wprowadził wszystkich w świąteczny nastrój, a dyskotekowe rytmy i tańce prowadzone przez DJ Maros umiały czas do późnych godzin nocnych. W następnym dniu zaplanowana była piękna trasa: Wierchomla Mała - Bacówka nad Wierchomlą - Szczawnik (około 7 godz. marszu). Mimo deszczowej pogody na trasę wyruszyli prawie wszyscy uczestnicy Rajdu. Po uroczystej kolacji nie zabrakło czasu na sport w wielu konkurencjach. Pomysłodawcą organizacji Rajdu i zarazem Komandorem był Dyrektor Zakładu Pan Ryszard Opyrchal. Konkurencje sportowe sprawnie prowadzili kol. A. Piątek oraz T. Kowalczyk.

W trzecim dniu uczestnicy Rajdu zwiedzali Muszynę i Krynicę. Organizację Rajdu, jego przygotowanie uczestnicy zawdzięczają dyrektorowi Ryszardowi Opyrchalowi oraz Przewodniczącym Zarządów Zakładowych Związków działających w PSK: kol. Markowi Żelichowskiemu (NSZZ Prac. AMP SA), Januszowi Krupie (KRH) oraz Mieczysławowi Trębaczowi. Uczestnicy 46 Rajdu Koksowników dziękują za miło spędzony czas, wspólne spacerowanie i zaproponowane atrakcje rajdowe.

T. Kowalczyk

Koleżance Ewie Porębskiej
wyraży głębokiego współczucia z powodu śmierci MAMY
składa Zarząd Zakładowy DNA NSZZ Prac. AMP S.A.
oraz koleżanki i koledzy

