

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

GKŚS - projekt Regulaminu ZFŚS na 2013r przedstawiony przez Pracodawcę w całości ODRZUCONY przez Stronę Społeczną

• 21 września odbyło się spotkanie GKŚS. W spotkaniu uczestniczyła dyr. Personalny AMP SA Pani Monika Roznerska. Głównym tematem rozmów był projekt Regulaminu ZFŚS na 2013 rok. W projekcie tym ujęto znaczne zmiany w funkcjonowaniu ZFŚS. Projekt zakłada m.inn. centralizację struktur komisji świadczeń socjalnych. I tak Strona Pracodawcy zaproponowała:

1. W celu zmniejszenia ilości odbywanych posiedzeń proponujemy likwidację wszystkich siedmiu komisji i powołanie jednego zespołu, który będzie rozpatrywał wszystkie sprawy socjalne w tym negocjacje regulaminów, rozpatrywanie wniosków we wszystkich lokalizacjach itp.
2. W celu zmniejszenia ilości rozpatrywanych wniosków o pomoc finansową wprowadzono tabelę nr 4 do zapomóg tzw. materialnych.
3. W celu zmniejszenia ilości wniosków na tzw. gruszę „zamknięto” tabelę nr 2 na odpowiednim progu dochodowym.
4. W celu zmniejszenia ilości wniosków na tzw. profilaktykę „zamknięto” i przemodelowano tabelę.
5. W celu zmniejszenia ogólnej ilości wszystkich wniosków i wpływu środków zrezygnowano z części świadczeń.
6. W celu zmniejszenia wpływu środków wprowadzono zasadę ograniczenia pobierania dwóch świadczeń w jednym terminie dla części świadczeń (grusza – profilaktyka).

Z niedowierzaniem wysłuchano tych „dyktatorsko” przedstawionych propozycji. Strona Społeczna przedstawiała argumenty za pozostawieniem obecnej struktury komisji socjalnych jak i pracowników, którzy dbają o finanse socjalne w AMP S.A. Żaden argument nie docierał do Pani Dyrektora. Nawet to, że naszym zdaniem łamane są zapisy Ustawy o ZFŚS jak i o Związkach Zawodowych. W likwidacji Komisji i przesunięciu służb do innego podmiotu Pracodawca widzi oszczędności i poprawę funkcjonowania ZFŚS. Gdyby doszło do takiego rozwiązania już dziś pracownicy musieliby zdać sobie sprawę, że nie skorzystają z wielu obecnych przywilejów. Fundusz Socjalny zamiast być pro pracowniczym, wspierać pracowników stanie się dla decydującej większości nieosiągalny. Najbardziej bulwersujący pozostaje fakt jak to Strona Społeczna odczuwa „**dyktatu jednej strony - strony Pracodawcy**”. A przecież we wszystkich publikacjach AMP SA podkreśla się wagę dialogu społecznego. Zadajemy pytanie jak zareagują władze Korporacji jak zareaguje właściciel ArcelorMittal gdy okaże się, iż walkę o przywileje pracownicze będziemy zmuszeni kontynuować w ramach sporu zbiorowego lub szukać wsparcia w instytucjach państwowych powołanych do rozstrzygnięcia takich kwestii. Mamy jednak nadzieję, iż Pani Dyrektor reprezentująca Pracodawcę zanim podejmie końcową decyzję zaznajomi się z pracą swych podwładnych, wysłucha racji społecznych, a wówczas zapewne sama stwierdzi, że lepiej pilnowanych środków ZFŚS niż obecnie nie będzie, że lepszej dystrybucji środków socjalnych dla pracowników nie będzie. Apelujemy do Pani Dyrektora by zrezygnowała z usług „podpowiadaczy” rozwiązań i w praktyce będąc obecną na spotkaniach Komisji Socjalnych sama stwierdziła, jeśli już nie przyjmuje naszych rzeczowo stawianych argumentów czym zajmują się Komisje jak społecznie pracują i co robią ponad zakres narzuconych obowiązków. Przedstawiciele Związków Zawodowych przypomnieli o zapisach Ustawy o ZFŚS oraz o niezbędnej

zgodzie Strony Społecznej przy ustaleniu Regulaminu. Ponieważ żaden argument za tym by nie zmieniać tego co dobrze działa nie skutkowało, Strona Społeczna przedstawiła jednomyślnie bez modyfikacji wersję Regulaminu z 2012 roku jako swoją propozycję na 2013 rok. Jesteśmy gotowi na dyskusję i wymianę poglądów w sprawie funkcjonowania ZFŚS na drodze dialogu społecznego, na „dyktat” w tej sprawie nie zgadzamy się. Strona Społeczna uznała za wskazane zaprotestować pisemnie w sprawie funkcjonowania ZFŚS do Zarządu Spółki. Stosowne wystąpienie przedstawimy w kolejnym nr Kuriera Aktualności.

W drugiej części spotkania przewodniczące poszczególnych Komisji Świadczeń Socjalnych przedstawiły zebranim wykorzystanie środków ZFŚS w poszczególnych oddziałach. Na dzień 1 września wykorzystanie wszystkich środków ZFŚS jest na poziomie 57%. Kolejnym punktem spotkania była dyskusja na temat możliwości uruchomienia bonów na Święta Bożego Narodzenia 2012r. Także w tym temacie pomimo drobnych różnic między poszczególnymi oddziałami co do wysokości wspomnianego bonu zapewne zostanie wypracowane kompromisowe rozwiązanie.



POSIEDZENIA ZESPOŁU PROBLEMOWEGO DS. PRAWA PRACY I UKŁADÓW ZBIOROWYCH TRÓJSTRONNEJ KOMISJI DO SPRAW SPOŁECZNO-GOSPODARCZYCH

18 września 2012 r. odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy i układów zbiorowych Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych, na którym strona rządowa przedstawiła projekty zmiany Działu szóstego Kodeksu pracy, a więc przepisów dotyczących czasu pracy. Partnerom społecznym przekazano dwa projekty:

- „punktowy” – dotyczący tylko wybranych zagadnień czasu pracy takich jak wydłużanie okresu rozliczeniowego, wprowadzenie ruchomego i przerywanego czasu pracy oraz pracy w godzinach nadliczbowych oraz
- „kompleksowy” – będący propozycją nowego brzmienia Działu szóstego Kodeksu pracy.

Obydwa projekty skupiają się przede wszystkim na wprowadzeniu:

- możliwości wydłużania okresu rozliczeniowego czasu pracy do 12 miesięcy,
- definicji dnia wolnego od pracy,
- ruchomego czasu pracy,
- przerywanego czasu pracy w szerszym wymiarze niż jest to przewidziane w aktualnie obowiązujących przepisach,
- nowych zasad wypłacania dodatków za nadgodziny w zależności od długości okresu rozliczeniowego.

Strona rządowa w wielu zapisach zaproponowała różne warianty poszczególnych rozwiązań. Pojawiły się również propozycje dotyczące trybu wprowadzania nowych przepisów do zakładów pracy. Dotyczy to uzgadniania ww. kwestii ze związkami zawodowymi w układzie zbiorowym pracy, regulaminie pracy lub stosownym porozumieniu na poziomie zakładowym albo w ponadzakładowym układzie zbiorowym pracy. W przypadku gdy u danego pracodawcy nie działają związki zawodowe proponowano zawieranie stosownych porozumień z przedstawicielami pracowników. Obydwa projekty będą przedmiotem dalszych rozmów eksperckich i konsultacji społecznych



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE

UNI HUT S.A.

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A

tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

• *Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu- 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.*

UWAGA !!!!!

Do wszystkich zainteresowanych: Dział Spraw Socjalnych i Bytowych uprzejmie informuje, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków Związkowe Biuro Turystyczne „UNI HUT” S.A., przyjmuje zapisy na **wycieczki**:

1. WILNO – KOWNO - TROKI w terminie 10 – 14.10.2012

Cena zawiera: przejazd autokarem klasy lux (WC, video, klimatyzacja, barek), 3 noclegi w hotelu **/** na obrzeżach Kowna i Wilna (pokoje 2, 3 os. z łazienkami), 3 śniadania, 3 obiadokolacje, opiekę przewodnika lokalnego podczas zwiedzania Kowna, Wilna i Troki, opiekę pilota, ubezpieczenie NNW do 2 000 EUR, KL do 15.000 EUR, bagażu do 200 EUR, podatek VAT. Cena nie zawiera biletów wstępu do zwiedzanych obiektów, około 60 LT Dopłata do pokoju 1 os. 150 zł. Kolejność zwiedzania może ulec zmianie **CENA DLA EMERYTÓW, PRACOWNIKÓW AMP I ICH RODZIN 425 ZŁ (Pełny koszt 855 ZŁ)**

2. POZNAŃ + BERLIN 19 -21.10.2012

Dla pracowników ArcelorMittal, Emerytów i Rencistów Huty oraz uprawnionych członków rodziny cena: 360zł/os (pełny koszt 720zł) Cena obejmuje: transport autokarem, 2 noclegi, 2 obiadokolacje, 2 śniadania, 1 obiad w drodze powrotnej, opiekę pilota, przewodników, bilety wstępu po stronie polskiej, ubezpieczenie. Cena nie zawiera biletów wstępu w Berlinie do zwiedzanych obiektów – ok.45 EUR



GRYPA BEZPŁATNE SZCZEPIENIA

dla pracowników ArcelorMittal Poland, Manpower (MPS i MPT) oraz ABC. **Kim jest wróg?**

Grypa to ostra, wirusowa i wyjątkowo zaraźliwa choroba. W wyniku powikłań pogrypowych umiera od 250 tys. do 500 tys. osób rocznie! W Polsce na sezonową grypę zapada od kilkuset tysięcy do kilku milionów osób. Najskuteczniejszym sposobem uniknięcia infekcji są szczepienia. **Teraz jest na nie najlepszy moment!!!** Grypa przenosi się drogą kropelkową, najczęściej podczas kichania, kaszlu czy rozmowy z osobą zakażoną. **Pamiętaj!** Grypa często mylona jest z przeziębieniem lub innymi infekcjami układu oddechowego

Kraków CM Ujastek Sp. z o.o., Pawilon B, pokój 22, 17.09.2012 do 31.10.2010; poniedziałek, wtorek i piątek 8.00 – 14.00; środa i czwartek 8.00 – 18.00

Pracownicy są proszeni o zabranie na szczepienie legitymacji pracowniczej!!! Bez okazania dokumentu NIE ZOSTANĄ zaszczepieni!!!
Biuro BHP i Ochrony

mer infolinii 801 102 102 i podając nr znajdujący się pod kodem kreskowym. UWAGA- Jeżeli karta będzie nie aktywna lub nie będzie znany nr karty przy wykupie polisy, nie będzie można otrzymać dodatkowego rabatu. Szczegóły: www.pzu.pl/pomoc w życiu. Podmioty, których pracownicy ubezpieczeni grupowo w PZU Życie mogą korzystać z dodatkowego rabatu: ArcelorMittal Poland, PUK Kolprem, ArcelorMittal Refractories, PPUH Eko-Energia, Unihut, Ujastek, ArcelorMittal Tubular Products Kraków.

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, od 1 czerwca br. czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. komórkowy).

Biuro Obsługi PZU Życie mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

10% dodatkowego rabatu z kartą „Klub PZU Pomoc w Życiu”

Uwaga pracownicy AMP i hutniczych spółek! Dla Klientów, którzy w tym roku zawrą w ww. Biurze Obsługi PZU S.A. ubezpieczenie komunikacyjne (powyżej kwoty 800 zł) lub pozostałe (powyżej 200 zł) przygotowano atrakcyjne upominki. **SERDECZNIE ZAPRASZAMY!**

Z prasy: Budżet traci na nielegalnym handlu stalą.

Budżet państwa traci rocznie 250-400 mln zł na nielegalnym handlu stalą - alarmuje b. wiceminister spraw wewnętrznych Adam Rapacki. Zdaniem wiceministra finansów Jacka Kapicy, rozwiązaniem może być objęcie podatkiem ostatecznych nabywców, a nie dystrybutorów. Mechanizm nielegalnego obrotu stalą polega na wykorzystywaniu zerowej stawki VAT w dostawach stali w ramach UE. W Polsce tworzone są firmy, które zajmują się sprowadzaniem stali z zagranicznych hut. Oszuści deklarują jej eksport, co jest wystarczającym powodem niepłacenia podatku VAT. Tymczasem deklarowana na eksport stal nie opuszcza granic, natomiast za pomocą podstawionych firm jest sprzedawana na krajowym rynku. Cena takiej stali jest wyjątkowo korzystna ze względu na fakt, że firmy nie płacą fiskusowi należnego podatku VAT. Jak powiedział Rapacki, zazwyczaj takie firmy działają kwartał, dwa kwartały i są likwidowane. "Często firmy są zakładane w Polsce przez obywateli pochodzenia litewskiego, łotewskiego czy słowackiego. Polacy zakładają z kolei takie przedsiębiorstwa w Czechach i na Słowacji" - powiedział PAP generał Rapacki. "W ten sposób na rynek trafiają wyroby, które są o 23 proc. tańsze od innych wyrobów w legalnym obrocie. To element nieuczciwej konkurencji, z którym nie mogą sobie poradzić producenci, uczciwi dystrybutorzy" - podkreślił. Jego zdaniem, ponad 40 proc. rynku obrotu prętami stalowymi, używanymi na budowach, "jest zarażona patologią związaną z wyłudzeniami VAT". Skala strat Skarbu Państwa tylko z tytułu niepłacenia VAT to rząd wielkości 250-400 mln zł rocznie. (...) Wymaga to szybkich działań po stronie organów ścigania, jak również legislatorów. Trzeba uszczelnić prawo" - powiedział Rapacki. Zdaniem wiceministra finansów Jacka Kapicy, należy zastanowić się nad zmianą systemu płacenia VAT. "Czyli obciążenia tym podatkiem ostatniego nabywcy, a nie sprzedawcy. Druga rzecz to szybsze reagowanie instytucji kontrolnych na nieprawidłowości. To jest zawsze ściganie króliczka. Wcześniej były telefony komórkowe, dzisiaj jest stal, jutro będzie coś i innego. To są grupy, którzy przerzucają się z jednego towaru na drugi, na który występuje zwiększony popyt. Trzeba jednak reagować" - powiedział. Dodał, że resort będzie pracował nad rozwiązaniem tego problemu. Dyrektor ds. podatkowych ArcelorMittal Poland Agata Kozłowska-Szczerba podkreśliła, że proceder wyłudzenia podatku VAT na prętach zbrojeniowych i innych produktach stalowych uderza w całą legalnie działającą branżę.



UWAGA PRACOWNICY UBEZPIECZENI W PZU ŻYCIE

Każdy z pracowników AMP i niżej wymienionych spółek hutniczych ubezpieczony w PZU Życie i posiadający kartę „Klub PZU Pomoc w Życiu” od dnia 1.06.br Uprawniony jest do dodatkowych zniżek w zakresie ubezpieczeń komunikacyjnych i majątkowych. Dodatkowy rabat stosowany będzie poza już przysługującymi zniżkami np. z tyt. bezszkodowej jazdy albo dobrego zabezpieczenia mieszkania czy domu. Aby móc skorzystać z Karty „Klub PZU Pomoc w Życiu” należy ją aktywować dzwoniąc pod nu-