

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 34/ 11 / (942)

28. 09. 2011 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Szkolenie związkowe

• W dniach 26-27 października w naszym ośrodku związkowym „Chata pod Pustą” w Wierchomli odbyło się szkolenie, w którym udział wzięli Przewodniczący Zarządów Zakładowych naszego Związku, członkowie Zarządu oraz przedstawiciele Komisji Rewizyjnej. W pierwszym dniu szkolenia z zaproszonych gości udział wzięli: Pani Dorota Ufir Główny Specjalista w ZUS Oddział Kraków, Pan Zbigniew Karczewski Wice Przewodniczący Rady Wojewódzkiej OPZZ będący także pracownikiem ZUS oraz Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy ArcelorMittal Poland SA Pan Andrzej Grabski. Przedstawiciele ZUS omówili różnice jakie występują w państwach UE, a dotyczą uzyskania uprawnień do emerytur lub innych świadczeń emerytalnych. Z przekazanych informacji najkorzystniej wyglądają świadczenia emerytalne w Niemczech oraz krajach skandynawskich. Nasz system ubezpieczeń tzw chilijski lub czasami nazywany argentyńskim jest dalece niedoskonały. Jak stwierdzili eksperci z ZUS nawet przedstawiciele wspomnianych systemów w trakcie wizyty w naszym kraju prosili aby nie porównywać go z ich systemami gdyż już w założeniach oraz samej realizacji odbiega on od ich systemów emerytalnych. W drugiej części spotkania Pani Dorota Ufir przedstawiła aktualnie obowiązujące w Polsce systemy, które pozwalają przejść na emeryturę lub świadczenie emerytalne. Z dniem 1 stycznia 1999 r. zaczął obowiązywać w Polsce nowy system emerytalny. Jego twórcy założyli docelowo, że przyszli emeryci będą otrzymywać emeryturę z co najmniej dwóch źródeł tzn. z zreformowanego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i otwartych funduszy emerytalnych. Ustawodawca przewidział również możliwość powołania Pracowniczych Programów Emerytalnych, które mają charakter dobrowolny i uzupełniający w stosunku do powszechnego systemu emerytalnego. Wprowadzone w 1999 r. zmiany nie objęły wszystkich ubezpieczonych w sposób jednakowy. Było to podyktowane wielkością zmian a także kosztami reformy. Ustawodawca uznał ponadto, że nie można zmieniać warunków wyliczania i przyznawania świadczeń osobom, które już kilkanaście a nawet kilkadziesiąt lat były objęte ubezpieczeniem według starych zasad. Ubezpieczeni zostali zatem podzieleni na trzy grupy, które różnią się ze względu na sposób oszczędzania, przywileje emerytalne i sposób wyliczenia emerytury: - Osoby urodzone przed 1 stycznia 1949 r. będą mieć przyznaną emeryturę w oparciu o przepisy systemu emerytalnego sprzed 1 stycznia 1999; - Osoby urodzone pomiędzy 31 grudnia 1948 r. a 1 stycznia 1969 r. zostały objęte generalnie nowym systemem emerytalnym. Niemniej jednak zasady obowiązujące tych ubezpieczonych mają charakter przejściowy pomiędzy nowym a starym systemem emerytalnym i niektórzy ubezpieczeni z tego przedziału zachowują prawa jakie gwarantował im poprzedni system emerytalny. Osoby urodzone po 31 grudnia 1948 r. mają możliwość oszczędzania na emeryturę obok Zakładu Ubezpieczeń Społecznych również w nowo powołanych instytucjach finansowych - otwartych funduszach emerytalnych. Ubezpieczeni urodzeni po 1 stycznia 1969 r. zostali objęci nowym systemem emerytalnym i

obowiązkowo odkładają części składki na ubezpieczenie emerytalne w otwartych funduszach emerytalnych. Kończąc swój wykład przedstawiła możliwość skorzystania z emerytur pomostowych. Ogólnie emerytura pomostowa przysługuje tylko niektórym pracownikom wykonującym pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, spełniającym dodatkowo określone wymagania. Do tego zagadnienia w swoich wystąpieniach nawiązywali kolejni szkoleni. W drugiej części szkolenia ZSIP kol. Andrzej Grabski przedstawił zebranych obowiązujące zasady BHP w naszej Spółce oraz Spółkach funkcjonujących na terenie AMP SA. Omówił zagrożenia oraz wypadki jakie zdarzyły się w na terenie ArcelorMittal Poland SA. Przekonywał zebranych do wspólnych działań, których celem będzie „ zero wypadków”. W dyskusji zebrani polemizowali o zasadności stosowania tyłu „papierkowych” zabezpieczeń, za którymi niestety nie zawsze idą czyny. Podawali przykłady zaniechania lub odciągania w czasie poprawy warunków BHP w poszczególnych zakładach huty. Kol. Andrzej Grabski poruszył także w dyskusji sprawę emerytur pomostowych, a w szczególności wykazu stanowisk uprawnionych. Dla przypomnienia [prace w szczególnych warunkach](#) są związane z czynnikami ryzyka, które wraz z upływem lat mogą spowodować trwałe uszkodzenie zdrowia. [Czynniki ryzyka w szczególnych warunkach pracy](#), które z wiekiem mogą z dużym prawdopodobieństwem spowodować trwałe uszkodzenie zdrowia są związane z określonymi rodzajami prac, a [prace o szczególnym charakterze](#) wymagają szczególnej sprawności fizycznej, a także odpowiedzialności, których możliwość należytego wykonywania w sposób niezagrażający bezpieczeństwu publicznemu, w tym zdrowiu lub życiu innych osób, zmniejsza się przed osiągnięciem wieku emerytalnego. Temat ten kontynuował Dyr.. Kadr i Relacji Społecznych Pan Andrzej Węglarz w ostatniej części naszego szkolenia. Na wstępie przypomniał zasady przyznawania emerytur pomostowych. Warunki nabywania prawa do emerytury pomostowej określa ustawa z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (Dz. U. nr 237, poz. 1656), która (z wyjątkiem niektórych artykułów) weszła w życie z dniem 1 stycznia 2009 r. Prawo do emerytury pomostowej, przysługuje pracownikowi, który spełnia łącznie następujące warunki: **1.** urodził się po dniu 31 grudnia 1948 r.; **2.** ma okres pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze wynoszący co najmniej 15 lat; **3.** osiągnął wiek wynoszący co najmniej 55 lat dla kobiet i co najmniej 60 lat dla mężczyzn; **4.** ma okres składkowy i nieskładkowy, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i co najmniej 25 lat dla mężczyzn, przy czym przy ustalaniu tego okresu nie uwzględnia się okresów pracy w gospodarstwie rolnym;

cd str 2

Premia za m-c Wrzesień

- Koszty działalności Spółki zostały przekroczone stąd premia jest niższa od bazowego funduszu premiowego tj. **6%** płac zasadniczych pracowników Spółki i wynosi **5,88%**



OŚWIADCZENIE OPZZ W SPRAWIE PRAC RZĄDU NAD PROJEKTEM BUDŻETU PAŃSTWA NA 2012 ROK

Przedmiotem prac dzisiejszego posiedzenia Rady Ministrów jest przyjęcie projektu ustawy budżetowej na rok 2012. Projekt ten powinien być przekazany do Sejmu w konstytucyjnym terminie do dnia 30 września każdego roku. Ustawa o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych nakłada na stronę rządową obowiązek przekazania projektu ustawy budżetowej na kolejny rok do konsultacji partnerom społecznym (organizacjom pracodawców i związkom zawodowym) na 20 dni przed skierowaniem tego projektu do Sejmu. Jeśli rząd Donalda Tuska prześle projekt budżetu państwa na 2012 rok do Sejmu to zostanie złamana ustawa o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych. Przypominamy, że na skutek protestów partnerów społecznych rząd wycofał się w lipcu 2011 roku z próby konsultacji, w sposób niezgodny z prawem, projektu ustawy budżetowej na 2012 r. i zobowiązał się do przestrzegania ustawowego trybu prac nad tym projektem ustawy. Działania rządu w zakresie prac nad przyszłorocznym budżetem będą przedmiotem oceny Rady OPZZ.

Kronika związkowa: EMERYTURY POMOSTOWE

21 września 2011 r. odbyło się posiedzenie podzespołu ds. emerytur pomostowych działającego przy Zespole ubezpieczeń społecznych Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno – Gospodarczych. Przedmiotem posiedzenia była problematyka funkcjonowania ustawy o emeryturach pomostowych. Posiedzenie zwołane zostało w celu rozpatrzenia okresowej informacji, do której przedstawiania Komisji Trójstronnej ustawa zobowiązała ministra pracy i polityki społecznej. Podzespół zapoznał się także z informacjami uzupełniającymi przedstawionymi przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych oraz Państwową Inspekcję Pracy. Uczestniczący w posiedzeniu przedstawiciele central związkowych i ich eksperci krytycznie odnieśli się do przedstawionej informacji wskazując, że brak w niej jest jakichkolwiek konkluzji wynikających z zawartych w niej danych statystycznych. Zwrócili także uwagę na szereg problemów w realizacji ustawy w zakładach pracy przemysłu chemicznego, hutniczego, transportu i ochrony zdrowia. Krytycznie odnieśli się do działań Państwowej Inspekcji Pracy, która nie jest wyposażona we właściwe instrumenty prawne, które powinny być zastosowane do prawidłowego załatwienia sprawy, a także niewłaściwego przygotowania inspektorów PIP do realizacji zadań ustawowych, w tym m.in. brak specjalistycznej wiedzy. Powoduje to, że decyzje wydawane są na podstawie opinii różnych instytucji, z których szereg jest bezpośrednio lub pośrednio zainteresowanych tym, aby liczba osób uprawnionych do emerytur pomostowych i liczba pracowników, za których odprowadzane są dodatkowe składki na Fundusz Emerytur Pomostowych była jak najmniejsza. W wyniku dyskusji przewodniczący podzespołu Wojciech Nagiel z BCC stwierdził, że zebrany materiał jest wystarczający do podjęcia dalszych merytorycznych prac związanych z rozpatrzeniem wszystkich problemów, które ujawniły się przy realizacji ustawy. Następne posiedzenie zostało wyznaczone na 12 października 2011 r.

Związkowa manifestacja we Wrocławiu

17 września 2011 r. we Wrocławiu na apel Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych odbyła się manifestacja europejskich związków zawodowych. Euromanifestacja odbyła się we Wrocławiu, ponieważ właśnie tam, w ramach polskiej prezydencji w Unii Europejskiej w dniach 16-17 września odbywało się

posiedzenie ECOFIN czyli Europejskiej Rady ds. Gospodarczych i Finansowych, w skład której wchodzi ministrowie finansów i gospodarki UE, byli również obecni ministrowie banków krajów UE. To oni wypracowują rozwiązania gospodarcze i społeczne w zakresie wychodzenia Unii Europejskiej z Kryzysu. Rozwiązania (m.in. tzw. sześciopak), które zdaniem związkowców powodują, że kosztami kryzysu są przede wszystkim obciążeni pracownicy, emeryci, grupy najsłabsze ekonomicznie, a nie menadżerowie, czy dyrektorzy i akcjonariusze banków. Niestety ministrowie, którzy obradowali w Hali Ludowej, tuż przy trasie pochodu związkowców, woleli nie czekać na przybycie związkowców. Kiedy czoło manifestacji doszło do Hali obiekt był już zamknięty. Demonstracja odbywała się pod hasłami:

• Tak! dla europejskiej solidarności! • Tak! dla miejsc pracy i praw pracowniczych! • Nie! cięciom budżetowym!

Związkowcy od rana zjeżdżali się na tereny wokół Stadionu Olimpijskiego we Wrocławiu. Były delegacje wszystkich należących do EKZZ związków zawodowych z całej Europy – oczywiście liczebność delegacji była uwarunkowana geografiami, dlatego też najliczniejsze delegacje przybyły z Niemiec, Węgier, Czech, Słowacji. Ale byli również m.in. Hiszpanie, Portugalczycy, Francuzi, Włosi, Norwegowie, Litwini. Trudno nawet powiedzieć ilu dokładnie związkowców manifestowało we Wrocławiu – ludzie przyjeżdżali autobusami, pociągami, busami, samochodami osobowymi, a wrocławianie na piechotę. Jednak liczba blisko 50 tysięcy związkowców biorących udział w demonstracji nie wydaje się przesadzona. Jednym głosem mówili przewodniczący OPZZ i NSZZ „Solidarność” Jan Guz i Piotr Duda, przemawiali przywódcy europejskich związków zawodowych, a wszystkich związkowców kurtuazyjnie witał prezydent Wrocławia Rafał Dudkiewicz. Było to wielkie święto europejskich i polskich związkowców, prawdziwy dzień solidarności europejskiego świata pracy, dzień walki o Europę socjalną i o socjalną Polskę w tej Europie.

cd ze str 1... 5. przed dniem 1 stycznia 1999 r. wykonywał prace w szczególnych warunkach lub prace w szczególnym charakterze, w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3 ustawy o emeryturach pomostowych lub art. 32 i art. 33 ustawy o emeryturach i rentach z FUS; **6.** po dniu 31 grudnia 2008 r. wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3 ustawy o emeryturach pomostowych; **7.** nastąpiło z nim rozwiązanie stosunku pracy. Omówił ilość przyznanych EP w poszczególnych Oddziałach AMP SA oraz system odwoławczy. Dyr.. A. Węglarz omówił następnie nowe trendy w zatrudnieniu czyli tzw „elastyczne zatrudnienie”. Stwierdził, iż w tym roku AMP stawia sobie za cel dojście do 15% elastycznego zatrudnienia. Obecnie jest to 9%. W burzliwej dyskusji odpowiadał na zastrzeżenia płynące od przedstawicieli Spółek dotyczące autonomii w podejmowaniu decyzji ekonomicznych. Na zakończenie szkolenia głos zabrał Gł. Specjalista ds. Kadr i Relacji Społecznych Pan Cezary Koziński. Omówił wprowadzone zarządzenie dotyczące nowego systemu żywienia oraz przedstawił proponowane modyfikacje. Od 1 października pracownicy posiadający posiłki regeneracyjne będą mogli jednorazowo skorzystać z czterech impulsów. Zmienia się także system cateringu. Będzie on przysługiwał wyłącznie pracownikom posiadającym posiłki profilaktyczne i tylko wówczas gdy Zakład o nie wystąpi. W ostatniej części spotkania przedstawiciele HR odpowiadali na pytania związkowców w tym dotyczące negocjacji płacowych. Obecni na szkoleniu opowiedzieli się za kontynuacją cyklu szkoleń i obecności na nich ważnych dla AMP SA osób.



Uwaga pracownicy AMP SA i Spółek

Przypominamy wszystkim pracownikom ArcelorMittal Poland oraz hutniczych spółek, że do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie można zapisywać swoją najbliższą rodzinę (współmałżonka i dorosłe dzieci)! Grupowe ubezpieczenie na życie jest znacznie korzystniejszą formą ubezpieczenia aniżeli indywidualne (wyższe świadczenia przy niższych składkach). Pracowników, którzy do tej pory nie posiadają grupowego ubezpieczenia na życie serdecznie zapraszamy do biura obsługi. Do grupowego ubezpieczenia na życie mogą również zapisywać się byli pracownicy ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek (do 69 roku życia). Pracownicy ArcelorMittal Poland ubezpieczeni grupowo w PZU Życie, którzy do tej pory nie odebrali „Karty Opieki Medycznej”, proszeni są o zgłoszenie się do biura obsługi. Informujemy pracowników spółek: HUT-PUS, MADRO-HUT, AM REFRACTORIES, IMPEL SECURITY, a od maja br. pracowników KOLPREM i EKO-ENERGIA, że obsługa osób ubezpieczonych w PZU Życie realizowana jest, podobnie jak Pracowników ARCELORMITTAL POLAND, w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Z Biura Obsługi PZU Życie mogą również korzystać pracownicy spółki PROFIL. Czas oczekiwania na wypłatę świadczenia dla pracowników wyżej wymienionych podmiotów zmalał do minimum po wprowadzeniu elektronicznego przesyłania danych. Ubezpieczony nie musi również udawać się do siedziby PZU Życie, jak było to do tej pory. Prosimy pracowników starających się o wypłatę świadczenia o posiadanie przy sobie aktualnego nr konta bankowego.



Wielu może więcej!!!

W dniu 14 września br. w Centrum Medycznym odbyło się kolejne uroczyste spotkanie, w trakcie którego przekazana została przez HFOZiPS i PS nowo zakupiona aparatura medyczna. Spółkę Ujastek Sp. z o.o. reprezentowali Członek Zarządu Krystyna Jurowska oraz Prezes Zarządu Jan Kosacz. Fundatorów Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej reprezentowali: NSZZ Pracowników AMP SA - Jerzy Łąka, od lutego br. Sekretarz Rady Fundacji oraz NSZZ „Solidarność” AMP Tadeusz Stasielak, Zarząd Fundacji reprezentowali podpisujący Umowę użyczenia Prezes - Krzysztof Stypuła oraz Wiceprezes – Marek Grochal. W spotkaniu uczestniczyły również dr Alina Fijałkowska – Kierownik POZ, Wiceprezes Zarządu oraz Kierownik Biura Fundacji – Iwona Kucharska-Beluch. Fundacja dzięki wpłatom swoich ofiarodawców, mogła zakupić i przekazać kolejną aparaturę medyczną. Tym razem przekazano:

- dwie sztuki Rejestratorów holterowskich MT-101/3,
- Spirometr Vitalograph in2itive model 2120,
- trzy sztuki ciśnieniomierzy OMRON IQ 142.

o łącznej wartości prawie 40 tys. zł. Przekazany sprzęt jest bardzo wysokiej jakości, nowoczesny, mobilny i służyć będzie na co dzień w Centrum Medycznym, a po jednym nowoczesnym ciśnieniomierzu otrzymały też Przychodnie Centrum Na Skarpie i Zło-

tej Jesieni. Będzie on również wykorzystywany w kolejnych akcjach profilaktycznych organizowanych dla pracowników AMP i spółek zależnych zarówno przez Fundację jak i Centrum. Ważnym wątkiem w dyskusji była podkreślana już na wstępie spotkania przez dr Krystynę Jurowską - bardzo dobra, owocna współpraca Fundacji nie tylko ze Spółką Ujastek, ale również z Fundacją Pro Vitalis, która wykonuje badania w ramach licznie organizowanych przez HFOZiPS akcji propagowania profilaktyki zdrowotnej. Podkreślał to także w swym wystąpieniu reprezentujący Przewodniczącego Rady Fundacji Zbigniewa Gąskę, Wiceprzewodniczący Rady Tadeusz Stasielak, który stwierdził iż w ostatnim okresie kontakty obu Zarządów są bardzo intensywne i korzystne, a wspólne pomysły bardzo cenne. Zarząd Fundacji zwrócił uwagę na fakt, iż działania takie są wynikiem przyjętej przez Fundację długoterminowej strategii i służyć mają naszemu środowisku. Dzięki wszystkim Darczyńcom – możemy tę misję realizować. Jeżeli chodzi o profilaktykę, która jest ważnym nurtem realizowanych przez Fundację działań należy zauważyć, że w ub. roku badaniami profilaktycznymi objęto 1662 osoby, a roku bieżącym prawie 700. Najbliższa akcja profilaktyczna to badania Dopplerowskie, które będą wykonywane 27 i 29.09.br. W trakcie rozmów dr Jurowska przedstawiła plany na najbliższe wspólne działania. Ważnym elementem jest objęcie opieką młodego pokolenia, już od życia płodowego, czego skutki widoczne będą w późniejszych latach. Mamy nadzieję wspólnie z Fundacją Pro Vitalis i HFOZiPS zorganizować akcje profilaktyczne dla młodzieży propagujące zdrowy tryb życia. Prezes Zarządu Ujastek Sp. z o.o. Pan Jan Kosacz dodał, iż dalsze zacieśnianie współpracy pozwoli na wspólne jeszcze lepsze wykorzystywanie posiadanych środków i możliwości w zakresie profilaktyki.

Podziękowania przede wszystkim należą się wszystkim Darczyńcom Fundacji, którzy przekazują swoje środki finansowe w postaci 1% podatku od osób fizycznych czy innej formy darowizny, pozwalające na realizowanie wymienionych działań na rzecz środowiska hutniczego.



**Wielu może więcej Podaruj sobie 1 KRS
000052378**

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia
i Pomocy Społecznej
jak co roku serdecznie zaprasza
Darczyńców Fundacji**

na bezpłatne szczepienia ochronne przeciwko grypie
/szczepionką Vaxigrip lub Influvac/
w sezonie wrzesień 2011 – czerwiec 2012.

Do szczepienia należy zgłaszać się w Gabinetce Zabiegowym PL „Centralna” Centrum Medycznego „Ujastek”, ul.Ujastek 3, Kraków – paw. B, pok. 22.

Ze szczepienia może skorzystać również 1 osoba wskazana przez Darczyńcę. ZAPRASZAMY

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;



**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNI HUT S.A.
UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe do Wierchomli. Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

Wierchomla Mała jest miejscowością turystyczną w Popradzkim Parku Krajobrazowym, pomiędzy Muszyną a Piwniczną-Zdrój. Urzeka tu nie tylko przyroda, ale również ciekawostki architektury - piękna cerkiew, chałupy łemkowskie, Bacówka nad Wierchomlą. Latem i jesienią, okoliczne lasy obfitują w jagody, poziomki a także w grzyby. Nasz ośrodek CHATA POD PUSTĄ to idealne miejsce dla wypoczynku rodzinnego, gdzie wśród czystego powietrza i przepięknych krajobrazów można odpocząć od zgiełku panującego w mieście, oraz zregenerować swe siły

Węgierska Górką 21-23.10.2011 Cena: Pracownicy 130 zł/os.; Emeryci 143 zł/ os W cenie: 2 noclegi, 2 śniadania, grill , uroczysta kolacja , dyskoteka z DJ-em, obiad, ubezpieczenie, przejazd autokarem, bilety wstępu na kolejkę na Górę Żar oraz do Muzeum Browaru w Żywcu. **UWAGA!!! Ostatnie wolne miejsca**

Wypoczynek po pracy

• Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Zespół ds. Socjalnych Hut-Pus S. A. (pokój 39 bud. Z" ,tel. 99 28 74I) przyjmuje zapisy na bilety, na Grechuta Festival Kraków 2011. Program Festiwalu: Program Grechuta Festival Kraków 2011 Koncert laureatów: 7 października (piątek) – Kijów. Centrum – godzina 20:00- laureaci Grechuta Festival Kraków 2011 - Marta Honzatkó i Tomasz Steńczyk -laureaci GFK2010- recital zespołu Raz Dwa Trzy. Prowadzący: Urszula Grabowska, Jakub Baran. Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **26 zł** za bilet,(pełny koszt 53 zł)

II Krakowska Gala Kabaretowa:

8 października– Kijów. Centrum – godzina 19:00- Artur Andrus-Formacja Chatelet- Marcin Daniec - Kabaret Hrabi. Prowadzący: Jakub Baran. Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **35 zł** za bilet,(pełny koszt 71 zł)

Koncert Finałowy „Grechuta SYMFONICZNE”

9 października (niedziela) - Filharmonia Krakowska - godzina 20:00 Wystąpią: Hanna Banaszak, Dorota Miśkiewicz, Agnieszka Koziarowska, Maciej Zakościelny, Andrzej Lampert, Orkiestra Akademii Beethovenowskiej, zespół Anawa, zespół Plateau oraz ich goście: min. Wojciech Waglewski i Marek Jackowski, aranżacje symfoniczne: Paweł Piątek, Ireneusz Boczek. Prowadzący koncert: Robert Janowski. Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi 57zł za bilet (pełny koszt 115 zł)

Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w pok.39 bud „Z” tel 99 28-74.

• Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Zespół ds. Socjalnych Hut-Pus S. A. (pokój 39 bud. Z" tel. 99 28 74I) sprzedaje bilety na **spektakl „BOŻYSZCZE KOBIECI”**, który odbędzie się w Nowohuckim Centrum Kultury, 10.10.2011r. , godz. 20.30 Reżyseria: Cezary Morawski. Występują : Piotr Gąsowski, Hanna Śleszyńska, Anna Dereszowska, Anna Modrzejewska. Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi 45 lub 35 zł za bilet,(pełny koszt odpowiednio 90 lub 70 zł). **Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w pok.39 bud „Z” tel 99 28-74.**

Jednocześnie informujemy, że pracownik w roku kalendarzowym 2011 może skorzystać z dofinansowania do nie więcej niż 10 imprez w ramach tzw. „wypoczynku po pracy”.

Z prasy: ArcelorMittal Poland: zredukowaliśmy zużycie energii i emisję CO2. W ostatnich latach ArcelorMittal wydał ponad 4 mld zł na modernizację hut wchodzących w skład koncernu. Ponad 220 mln zł stanowiły nakłady na przedsięwzięcia ekologiczne. Składowisko odpadów w Pleszowie to największe pod względem tonażu przedsięwzięcie ekologiczne, jakie zrealizowano w ostatnich latach w Polsce. Ponad 21 ton składowanego tam żużla z huty w Krakowie zostało powtórnie przerobione. Z kolei dzięki zastąpieniu w krakowskiej walcowni gorącej sześciu pieców jednym, zużycie energii cieplnej spadło o 50 procent. W Zakładzie Batory, udało się zaoszczędzić 1 000 000 m3 wody w skali roku dzięki inwestycji o wartości 4,5 mln zł w zamknięcie obiegów wody. W Krakowie, Świętochłowicach i w Zakładzie Huta Królewska przeznaczono ponad 7 850 000 zł na wyciszenie źródeł hałasu. Z kolei w dąbrowskim oddziale spółki wybudowano nowy system odpylania ciągu technologicznego wielkiego pieca nr 2. - Zrealizowane przez nas inwestycje ekologiczne przyniosły znaczące efekty, mierzone redukcją emisji dwutlenku węgla, zużycia wody i energii cieplnej w naszych zakładach - mówi Sanjay Samaddar, dyrektor generalny i prezes zarządu ArcelorMittal Poland. - Niezależnie od tego, czy wyciszaliśmy źródła hałasu czy zbieraliśmy elektro-śmieci, nasze działania wynikały z poczucia odpowiedzialności za otoczenie - dodaje. Jak twierdzi Prezes Samaddar, w ciągu ostatnich lat zrealizowanych zostało 15 inwestycji, które przyczyniły się do ochrony powietrza w sąsiedztwie zakładów ArcelorMittal Poland. Przykładem jest budowa instalacji wdmuchiwanie pyłu węglowego do wielkich pieców nr 3 i nr 5 w krakowskim oddziale spółki. Także w krakowskiej koksowni zakończył się proces wymiany baterii koksowniczych starego typu na nową baterię wielko-komorową. Trwająca modernizacja wydziału chemicznego krakowskiej koksowni zakończy się jeszcze w tym roku. To nie jedyne inwestycje proekologiczne spółki. ArcelorMittal Poland stara się neutralizować odpady powstające w procesie produkcji. Obecnie ponad 70 procent wytworzonych odpadów jest poddawanych odzyskowi w instalacjach własnych firmy. Pozostała ilość to w znacznej mierze żużle, które znajdują zastosowanie w produkcji kruszyw drogowych. Spółka nie rezygnuje z działań w zakresie ograniczenia emisji dwutlenku węgla. Średnia wartość wskaźnika CO2 na tonę stali wyprodukowanej w zakładach ArcelorMittal Poland wynosi około 1,6. ArcelorMittal Poland zamierza ograniczyć poziom emisji. W tym celu spółka realizuje program podnoszenia efektywności zużycia paliw i surowców, poprawia efektywność energetyczną zakładów oraz modernizuje linie technologiczne.

S. Ghosh, ArcelorMittal: w ościennych krajach ceny prądu dla przemysłu ciężkiego są korzystniejsze. Ze względu na wysokie ceny energii elektrycznej istnieje ryzyko ucieczki kapitału z Polski do krajów sąsiednich, które oferują lepsze warunki dla inwestowania i rozwoju przemysłu. Praktycznie we wszystkich krajach ościennych: w Czechach, Niemczech, na Słowacji czy Ukrainie -ceny energii elektrycznej dla przemysłu ciężkiego są korzystniejsze. Co więcej, na Wschodzie nie ma tak restrykcyjnych limitów emisji CO2, a sama Ukraina ma także łatwy dostęp do surowców ze względu na bogate złoża rudy żelaza znajdujące się na jej terenie. Z tej perspektywy warunki w Polsce są dosyć niekorzystne. Ceny energii winduje także wysoka stawka akcyzy, co w połączeniu ze znacznymi opłatami za usługi dystrybucyjne i przesyłowe sprawia, że przemysł energochłonny płaci 110 zł dodatkowych podatków za każdą megawatogodzinę. To są koszty, które nie występują w innych krajach. Tak ukształtowana polityka cenowa obniża konkurencyjność przemysłu ciężkiego w Polsce. Dyrektywa Energetyczna pozwala na wprowadzenie zwolnień z akcyzy dla przemysłu energochłonnego. Skorzystały z niej niemal wszystkie kraje Unii Europejskiej, ale nie Polska