

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 34/09 / (849)

23. 09. 2009 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Oddziałowa Komisja Świadczeń Socjalnych

• 17 września odbyła się w naszym Oddziale Komisja Świadczeń Socjalnych. Oprócz rozpatrywanych wniosków na zapomogi z ZH członkowie Komisji otrzymali informację o realizacji wydatków za osiem miesięcy oraz jakie jeszcze są potrzeby do końca roku:

1. Dofinansowanie do wypoczynku dzieci - wykorzystano 1172 tys zł, potrzeba do końca roku wg planu 150 tys zł
2. Dofinansowanie do wypoczynku urlopowego- wykorzystano 3009tys zł potrzeba do końca wg planu 600tys zł
3. Profilaktyka zdrowotna - wykorzystano 252 tys zł, potrzeba do końca roku wg planu 50 tys zł
4. Zapomogi - wykorzystano 911 tys zł, potrzeba do końca roku wg planu 1000 tys zł
5. Dofinansowanie do wypoczynku po pracy- wykorzystano 498tys zł potrzeba do końca roku wg planu 450tys zł
6. Pożyczki na cele mieszkaniowe - wykorzystano 1870 tys zł, potrzeba do końca roku wg planu 130 tys zł
7. Redukcje zadłużenia - według planu są oddłużane przypadki
8. Bony towarowe - według planu na ten cel zarezerwowano 1200 tys zł (bony przewidziane na Święta Bożego Narodzenia)

W dyspozycji Komisji pozostaje jeszcze rezerwa na nieprzewidziane wydatki. Do tej pory wydatki ZFŚS O/ Kraków wyniosły 7719 tys zł. Jak informuje Dział socjalny do końca roku na potrzeby poszczególnych dofinansowań środki finansowe są zabezpieczone.

Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej

• Na nadzwyczajnym posiedzeniu Prezydium ERZ Ekspert ERZ Grupa Syndex przedstawiła wyniki finansowe Grupy ArcelorMittal za pierwsze półrocze 2009 roku. Niestety sprawozdanie oparte jest na niepełnych informacjach. Doradca nie otrzymał wszystkich informacji, o które występował, a są to czasami kluczowe informacje dla zrozumienia sytuacji Grupy. Po pierwszym „marnym” kwartale nastąpiła stabilizacja działalności i niewielki wzrost produkcji w drugim kwartale tego roku. Niewielki wzrost aktywności dostaw (+ 6,4%) - do 17 mln ton jest jednak w porównaniu do rekordowych wyników drugiego kwartału 2008 roku prawie o 43% mniejszy. Jak przewiduje Doradca Grupa Syndex trzeci kwartał tego roku po-

winien zamknąć się już dużo lepszym wynikiem. Przede wszystkim widać znaczne ożywienie w segmencie wyrobów płaskich (odbudowa zapasów dla przemysłu motoryzacyjnego). Pierwsze półrocze było trudne jeśli chodzi o wyniki finansowe, nastąpił spadek obrotów o 55% i o 43% kosztów sprzedaży w stosunku do 2008 roku. W drugim kwartale 2009 roku widać stabilizowanie się obrotów ArcelorMittal (+0,4%) po trzech kwartałach spadków. Na koniec drugiego kwartału uzyskano znaczną redukcję kosztów stałych (1,7 miliarda USD w rytmie rocznym). Przystoje produkcyjne przyniosły 6,6 miliarda USD oszczędności (o 10% więcej niż w pierwszym kwartale 2009 roku). Na wyniki Grupy z księgowego punktu widzenia mają wpływ operacje o wyjątkowym charakterze oraz rezerwy i zapasy. Na wynik mają wpływ przede wszystkim: spadek wartości zapasów surowców, spadek wartości zapasów wyrobów gotowych, rezerwy i redukcje zatrudnienia, nadzwyczajne przychody finansowe. Wynik Grupy pozwoliły zrównoważyć znaczne rezerwy zaksięgowane w 2008 roku. Na wynik trzeciego kwartału operacje księgowe już nie powinny mieć przełożenia, głównie z powodu trwającego wzrostu cen ograniczającego obniżenie wartości zapasów. Należy odnotować także nieznaczny spadek zapotrzebowania na kapitał obrotowy. Zgromadzone środki finansowe powinny pozwolić na przetrwanie początku ożywienia działalności bez problemu. Kolejny fakt godny odnotowania to spadek zadłużenia Grupy netto do 22,9 mld USD. W 2009 roku znaczna część zadłużenia została spłacona co umożliwi w czasie rozłożyć płatności jakie Grupa musiałaby ponieść w najbliższym czasie. Po za tym Grupa negocjowała warunki zadłużenia i nie będzie ponosić już ryzyka na tym polu. To kluczowe informacje dotyczące wyniku finansowego pierwszego półrocza 2009 roku. W części dotyczącej spraw pracowniczych Prezydium ERZ otrzymało informację o planowanych zmianach w działalności operacyjno- księgowej. Grupa planuje alokację służb księgowo- finansowych z Belgii, Hiszpanii, Francji do ArcelorMittal Ekstern Shared Service Center Sp. z o.o. znajdującej się w Dąbrowie Górniczej. Prezydium ERZ nie podjęło wspólnej decyzji w tej sprawie, w dalszym ciągu w tym zakresie prowadzone są konsultacje. Sprawa ta jak i propozycje przenoszenia pracowników do Spółki Manpower (w Polsce) będzie tematem spotkania sekretariatu ERZ z Dyr.. Personalnym Grupy Panem B. Fontaną. Wyniki rozmów oraz decyzje prześlemy po odbytych rozmowach.

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

Planowane zmiany w zatrudnieniu AMP SA...

• W ostatnim czasie pracodawca przedstawił nowe pomysły związane z zatrudnianiem pracowników w ArcelorMittal Poland SA. Obecne założenia mówią o zatrudnieniu we wszystkich Zakładach Grupy ArcelorMittal funkcjonujących w Polsce razem (AMP SA, Spółki zależne, ZKZ Zdieszowice, Huta Warszawa). Nowa strategia mówi o zatrudnieniu docelowym 17 860 pracowników, a to będzie skutkowało kolejną redukcją zatrudnienia. Nowy pomysł zatrudnienia części pracowników w AMP SA i pozostałych Spółkach to lizing pracowniczy przez Spółkę Manpower. Całkim nowym pomysłem jest przeniesienie do tej Spółki pracujących w AMP SA, a zbędnych (?) pracowników i ponowne ich zatrudnienie w hucie. Według naszej wiedzy zakłady i wydziały już przygotowują listy pracowników, których na podstawie art.23¹ k.p. będzie chciał pracodawca przekazać do Manpower. Jeszcze nie było konsultacji w tej sprawie ze Stroną Społeczną, a już część kadry (nadgorliwie) pozbywa się podwładnych. W tej sprawie wszystkie Związki Zawodowe będą zapewne miały jednakowe **NEGATYWNE** stanowisko. Kol. Janusz Lemański Przewodniczący NSZZ Prac. AMP SA w trakcie obrad Prezydium ERZ przedstawiając te (czyżby tylko lokalne) pomysły pytał Dyr.. Fontaną jakie jeszcze antypracownicze pomysły szykuje nam pracodawca. Sprawa ta będzie tematem rozmów kolejnego sekretariatu ERZ z Dyr.Personalnym Grupy Panem B. Fontaną. Mamy nadzieję, że te pomysły nie zostaną wdrożone. Jeśli pracodawca będzie mimo protestów związkowych chciał te dziwne pomysły wdrażać wszyscy musimy być gotowi na podjęcie działań, które nie pozwolą na antypracownicze działania Zarządu AMP SA. Ponadto Związki Zawodowe działające w Spółce otrzymały informacje dotyczącą inkorporacji do AMP SA 72 pracowników z HK ZA Sp. z o.o. jednak docelowo Spółka przekazując osoby pracujące na poszczególnych zakładach (210 pracowników) i osoby tworzące warsztat (88) ma zostać zlikwidowana. Z pracujących obecnie 450 osób 298 znajdzie zatrudnienia w hucie, pozostałym zostaną zaproponowane odprawy. Kolejne informacje, które do nas docierają dotyczą Service Group. Do dnia dzisiejszego AMP SA mimo zapowiedzi Dyr.. Nadzoru Majątkowego nie zabezpieczył środków finansowych na odprawy związane z programem POP. Prezes Spółki Pan J. Stokłosa nie wyraził zgody na odejście pracowników bez stosownego zabezpieczenia finansowego. Sprzeczne informacje dotyczące tej Spółki powodują niepewność pracy. Z jednej strony słyszymy o zamówieniach płynących do SG na duże kwoty (powinny dać pracę wszystkim zatrudnionym obecnie), a z drugiej strony plotka głosi o podziale Grupy i przekazaniu pracowników do AMP SA. Co wydaje się jeszcze bardziej dziwne ostatnie spotkania z cyklu „porozmawiaj z Prezesem” nie zapowiadały takiego scenariusza. Pracownicy zadają sobie i nam pytanie: *czy ktoś jeszcze nad tym panuje?*. Jak na razie są to nie potwierdzone informacje. Oczekujemy od pracodawcy szczerą informację w tym obszarze działania Spółki. Przypominamy o obowiązku powiadomienia Strony Społecznej o planowanych zmianach organizacyjnych.

Spotkanie w sprawie ..."zmian w SSC"...

Na spotkaniu ze związkami zawodowymi Zarząd ArcelorMittal Eastern Shared Service Center Sp. z o.o. przedstawił projekt

przekształcenia Spółki. Zakłada on:

- Trwałą redukcję kosztów finansowych i księgowych.
 - Poprawę jakości usług.
 - Zdolność szybkiego przystosowywania się do cykli koniunkturalnych i kosztów zmiennych.
 - Standardowe, zharmonizowane podejście, łączące zarządzanie, procesy i narzędzia IT.
 - Efektywny poziom dla zmniejszania potrzeb kapitału pracy.
- Aby osiągnąć powyższe cele, zostały wykonane analizy w pierwszym kwartale 2009 roku, które miały na celu oszacowanie możliwości:
- Konsolidacji części działalności SSC we wspólnej lokalizacji i platformie
 - outsourcingu rutynowych czynności.

Analiza procesów pokazuje, że model zewnętrzny (100% wykonywanych procesów przez firmę zewnętrzną) nie jest zgodny z wymaganiami kontroli wewnętrznych Grupy ArcelorMittal. W konsekwencji do dalszej analizy będą brane pod uwagę dwa rozwiązania: model „wewnętrznej centralizacji” oraz model łączony. 1.Pierwsze rozwiązanie – model wewnętrzny - przeniesienie wszystkich procesów do ArcelorMittal Poland. 2.Drugie rozwiązanie – model łączony: –Część procesów wykonywana przez ArcelorMittal Poland, –Część procesów wykonywana przez zewnętrzne centrum usług finansowych Wipro. Według Zarządu Spółki model łączony pozwoliłby na większą redukcję kosztów od pierwszego roku oraz na wzrost zysków przez dłuższy okres czasu. Podsumowując należności i zobowiązania zostałyby przekazane zewnętrznemu dostawcy usług (wiąże się to z redukcją zatrudnienia w Spółce o 112 osób). Dla tych pracowników ma zostać przygotowany specjalny POP. Rozwiązanie umów o pracę będzie trwało do końca pierwszego kwartału 2010 roku. Natomiast księgowość finansowa (część strategiczna - Sprawdzenie danych dot. księgowania płac, Kalkulacja / zatwierdzenie wszystkich odpisów przed zaksięgowaniem (razem z segmentem CFO), Kalkulacja / zatwierdzenie wszystkich podatków z działem podatkowym (razem z segmentem CFO), Sprawdzenie / zatwierdzenie zamknięcia miesiąca, kwartału, roku) muszą być prowadzone i przez ArcelorMittal. Także księgowość kosztowa i raportowanie powinny być prowadzone przez ArcelorMittal w tym wypadku przez Spółkę z Dąbrowy Górniczej. Ponadto konsolidacja służb w Dąbrowie pociąga za sobą alokację pracowników z Hiszpanii, Belgii czy Francji do Polski. Proces ten jeśli zostanie zaakceptowany musi zostać szczegółowo zdefiniowany. W tym procesie pracodawca ważną rolę widzi dla strony społecznej? Jednak jeśli te działania nie przyniosą rezultatu Spółka będzie musiała zatrudnić dodatkowo około 50 osób (szczególnie ze znajomością procesów kosztowych i znających język hiszpański lub niemiecki). W dalszym ciągu nie ma decyzji w sprawie służb finansowych (rachuby). Opracowuje się modele jednak na dzień dzisiejszy brak jednoznacznych decyzji. Jedno jest pewne dyrektor personalny AMP SA zapewnił, że osoby pracujące w tym dziale w Krakowie w sytuacji gdy zapadnie decyzja o przeniesieniu tego działu do AMESSC, a nie wyrażą zgody na dojazd do Dąbrowy Górniczej otrzymają propozycję stosownej odprawy finansowej (kwotowo porównywalnej z POP lipcowym). O wszystkich zmianach będziemy pisać w Kurierku Aktualności.

Informacja dotycząca szczepień w Oddziale Kraków

- Miejsce szczepienia: Centrum Medyczne UJASTEK, Pawilon B, Punkt szczepień (pok nr 22) w godzinach 8.00- 18 (wrzesień- październik)



Harmonogram:

- Stalownia – 14.09.2009, 25.09.2009, 08.10.2009, 15.10.2009, 22.10.2009 29.10.2009
- Koksownia – 24.09.2009, 05.10.2009, 12.10.2009
- Wielkie Piece – 15.09.2009, 06.10.2009, 07.10.2009, 13.10.2009
- Walcownia Gorąca – 18.09.2009, 21.09.2009, 01.10.2009 21.10.2009, 28.10.2009, 30.10.2009
- Walcownia Zimna – 16.09.2009, 28.09.2009, 30.09.2009, 02.10.2009, 09.10.2009, 14.10.2009, 20.10.2009, 26.10.2009
- Zakład Energetyczny – 17.09.2009, 23.09.2009, 29.09.2009, 16.10.2009, 19.10.2009, 23.10.2009,
- Centrala/Administracja – 22.09.2009, 27.10.2009

Pracownicy Biura Alokacji oraz Centrali szczepią się w miejscach wykonywania pracy. W wyznaczonych terminach pracownicy poszczególnych wydziałów będą traktowani priorytetowo. W przypadku zgłoszenia w innym terminie, pracownik zostanie zaszczepiony w miarę aktualnych możliwości.

Dodatkowe szczepienia:

Listopad i grudzień: codziennie w godzinach 8 – 14, środy i czwartki 8 – 18.

Pracownicy są proszeni o zabranie na szczepienie legitymacji pracowniczej!!!

Dni zdrowia dla hutników

ArcelorMittal Poland S.A. oraz Centrum Medyczne „Ujastek” serdecznie zapraszają pracowników

ArcelorMittal Poland S.A.

w dniach 02 i 16 października 2009 roku na bezpłatne badania (konsultacje) u lekarzy specjalistów:

- Porada lekarza urologa w godzinach od 13.00 do 20.00
- Badanie videodermatoskopowe w godzinach od 7.00 do 20.00
- Badanie densytometryczne w godzinach od 7.00 do 20.00

Badania będą przeprowadzane w Centrum Medycznym - Ujastek (Kraków, ul. Ujastek 3)

Rejestracja telefoniczna: pod nr tel.6833942

lub osobiście w Rejestracji Głównej Centrum Medycznego - Ujastek



Wiadomości lokalne: Dobiaża końca modernizacja walcowni zimnej w Krakowie. Najprawdopodobniej w połowie października nastąpi uroczyste otwarcie zmodernizowanej walcowni zimnej w krakowskim oddziale spółki ArcelorMittal Poland. Na modernizację walcowni przeznaczono ponad 24 miliony euro. Prace modernizacyjne



dotyczyły trzech głównych segmentów walcowni tj. wytrawialni, walcarki i wygładzarki. W miejsce starych urządzeń zamontowano nowe. W wytrawialni wymieniono na nowe trzy główne węzły agregatu produkcyjnego: zgrzewarkę laserową, prostownicę naciągową i nożycę krążkową. Zainstalowano też nowy system sterowania. Walcarę wyposażono w nowy system sterowania, a ponadto w trzy grubościomierze firmy Mesacon - do pomiaru grubości pasma oraz w dwa laserowe przyrządy do pomiaru prędkości liniowej pasma - firmy LDV. Zupełną nowością jest system kontroli i regulacji płaskości. Zainstalowano tam stressometr - rolkę do pomiaru płaskości walcowanej taśmy. Podobnie jak wytrawialnia i walcarka, również wygładzarka będzie miała nowy system sterowania, a ponadto - laserowy pomiar prędkości, który w pełnym zakresie umożliwi jej regulację.

Nagroda za dobre wyniki roku 2008.....

• W ostatnim czasie otrzymaliśmy wiele telefonów od pracowników w sprawie ...”nagrody za dobre wyniki roku 2008”. Ponieważ pkt. 8 porozumienia mówił : „wypłata kwoty nagrody następuje wraz z wynagrodzeniem za marzec 2009r., a kwoty rezerwy nie później niż wraz z wynagrodzeniem za sierpień 2009r.” część pracowników pytała o rezerwę, która była do dyspozycji Prezesa Zarządu i Dyr.. Naczelnych Oddziałów i Centrali. Rezerwa wynikała z pkt. 7 porozumienia 7)W podstawie przedmiotowej nagrody nie uwzględnia się: A) wynagrodzenia i zasiłków za okres choroby oraz zasiłków z tytułu sprawowania opieki nad chorym członkiem rodziny, z wyjątkiem wynagrodzeń i zasiłków za okres choroby spowodowanej chorobą zawodową lub wypadkiem przy pracy, B) nagród jubileuszowych, C) odpraw / rekompensat / odszkodowań, D) ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy, E) dodatków za instruktaż i szkolenie, F) wynagrodzeń ryczałtowych dla społecznych inspektorów pracy, G) nagród i dodatków jednorazowych, Pozostała część Funduszu, w wysokościach określonych poniżej, jest przeznaczona do dyspozycji Prezesa Zarządu - Dyrektora Generalnego i Dyrektorów Naczelnych Oddziałów/ Dyrektorów w Centrali na wyróżnienie pracowników Spółki za zrealizowane w roku obrotowym szczególnie ważne i trudne zadania Rezerwa według informacji pracodawcy była niewielką kwotą, dlatego też zgodnie z ustaleniami dyr.. Naczelnik Oddziałów rozdysponowali ją wśród podległych pracowników za zrealizowanie szczególnie ważnych zadań. Rezerwa ta została wypłacona wraz z wynagrodzeniem za m-c czerwiec w lipcu.

ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A

tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

Wycieczki autokarowe:

- Paryż i zamki nad Loarą 7-13.11 cena 1025 PLN

Wycieczki samolotowe:

- Odlotowy Paryż 19-22.09, 3-6.10. cena 1590 PLN

Wycieczki objazdowe

- BUDAPESZT 15.10 – 18.10 720 zł

- CHORWACJA–CZARNOGÓRA

05.10–13.10; cena 500 zł + 140EUR

- GRECJA KLASYCZNA 28.09 – 05.10; cena: 530 zł + 155 EUR

- GRECJA z PELOPONEZEM 05.10 – 13.10; cena 650 zł + 175 EUR

- HISPANIA-FRANCJA 26.09 – 05.10; cena 700 zł + 165 EUR

- ISTAMBUŁ 10.10 – 17.10; cena 510 zł + 145 EUR

- LWÓW – ŻÓŁKIEW 13.11 – 15.11 500 zł

- PARYŻ - ZAMKI nad LOARĄ 11.10 – 17.10 1090 zł

- SZWAJCARIA 08.10 -15.10 1410 zł

- PRAGA 24.09-27.09 595 zł

- WIEDEŃ-BRATYSŁAWA– MORAWSKI KRAS 01-04.10 750 zł

- WŁOCHY 7 dni 09.11 – 15.11; cena 490 zł + 140 EUR

- WŁOCHY 9 dni 10.10 – 18.10; cena 650 zł + 200 EUR

- WŁOCHY 5 dni 03.10 – 07.10 470 zł + 65 EUR tj. razem ok. 730 zł

• **Boże Narodzenie w Rabce****Termin: 22.12.2009 -27.12.2009 r**

W ramach pakietu świątecznego oferujemy :

- 5 noclegów
- Śniadaniem w formie bufetu szwedzkiego
- Obiadokolacje serwowane
- Górska Wigilia
- Wieczór góralski

Cena za osobę: 850PLN/osoba

• **Boże Narodzenie w Koninkach****Termin: 23.12.2008 -27.12.2008 r.**

Cena za pobyt z pełnym wyżywieniem 458 zł/osoba

• **Boże Narodzenie w Szczytnej k/Dusznik****Termin: 20.12.2008 -27.12.2008 r.**

Cena za pobyt 7-dniowy z pełnym wyżywieniem 714 zł/os.

Cena pobyt 7-dniowy z 2 posiłkami 630zł/os.

• **Boże Narodzenie w Rabie Niższej****Termin: 22.12.2008 -28.12.2008 r.**

Cena 750 zł –osoba dorosła

Cena 600zł - dziecko 3 – 12 lat

Cena obejmuje:

- przejazd autokarem lub busem
- 6 noclegów w pokojach z łazienkami
- wyżywienie :6 x śniadanie, 4 x obiad, 4 x kolacja, 1 x obiadokolacja
- Kolację Wigilijną
- zabawę przy lampce wina i muzyce mechanicznej
- ognisko z pieczeniem kiełbasek przy góralskiej muzyce
- wyjazd do Szaflar – baseny termalne
- 4 x transfer na narty ORAZ ubezpieczenie NNW

**AUSTRIA - SYLWESTER - SKIPASS W CENIE KARYNTIA****HAUS WIDMAYER/apartamenty****26.12.-02.01.2010****CENA: 1650 ZŁ/os.**

Wiadomości z prasy: Lepiej na rynku stali. Kryzys na naszym rynku powoli się kończy - mówi dla portalu wnp.pl Andrzej Ciepela, dyrektor Polskiej Unii Dystrybutorów Stali. - Pozytywne sygnały napływają też z rynków międzynarodowych. Według prognoz ekspertów sytuacja w branży stalowej jest coraz lepsza - Jak ocenia Pan rynek dystrybucji wyrobów stalowych? Na rynku stali widać poprawę. Zwiększa się liczba zamówień na stal i rosną ceny wyrobów stalowych. Większy popyt jest wynikiem tego, że w końcu ruszyły duże inwestycje infrastrukturalne. Widać też większy ruch w budownictwie mieszkaniowym. To świadczy o tym, że kryzys na naszym rynku powoli się kończy. Pozytywne sygnały napływają też z rynków międzynarodowych. Według prognoz ekspertów sytuacja w branży stalowej jest coraz lepsza. Oczywiście trudno jest jednoznacznie powiedzieć jakie będzie tempo wychodzenia z dołka, ale generalnie jest lepiej. Były obawy, czy wzrost produkcji stali i obrotów wynika ze zwiększonego zapotrzebowania na stal czy jest to efekt zaopatrywania opustoszałych magazynów. Okazuje się, że popyt rzeczywiście rośnie. To jest oznaką poprawy na rynku stali. Co, Pana zdaniem, stanowi zagrożenie dla firm dystrybucyjnych? - Niestety, polityka banków i instytucji finansujących jest nadal dość restrykcyjna. Odnoszę wrażenie, że jest to próba przetrzucenia kosztów kryzysu na firmy dystrybucyjne i odbiorców końcowych. Banki odmawiają firmom kredytów, instytucje ubezpieczające tną limity. To powoduje, że dystrybutorzy będą się wycofywać z transakcji ubezpieczenia ryzyka. Wspomnę tylko, że mamy sygnały, że niektóre instytucje ubezpieczające nie wywiązują się z zawartych umów. I tą sprawą będziemy się zajmować.

Lakshmi Mittal o perspektywach rynku stalowego. W przyszłym roku amerykański i europejski rynki stalowe nie wrócą do równowagi przed kryzysowej – powiedział w Brukseli Lakshmi Mittal główny właściciel największego koncernu stalowego na świecie ArcelorMittal. - W 2010 roku nie oczekujemy jeszcze, że rynek się znormalizuje. Nadal będą widoczne skutki kryzysu – powiedział Mittal. Jak zaznaczył jednak poprawiać się będzie natomiast na rynkach rozwijających np. w Chinach, a to właśnie one zużywają obecnie aż 80 proc. całej światowej produkcji stali. Światowy kryzys spowodował w skali globalnej zmniejszenie produkcji stali w pierwszej połowie tego roku aż o 50 proc., w porównaniu z analogicznym okresem 2008 roku. Zdaniem analityków po zakończeniu kryzysu rynek stalowy będzie rósł w tempie 3-5 proc. rocznie. Będą jednak wyjątki. W Chinach możliwy będzie wzrost rynku nawet dwukrotnie większy, choć w połowie przyszłej dekady tempo to z pewnością się spowolni.

Pracownicy ArcelorMittal Poland obawiają się zwolnień. Według nieoficjalnych informacji w wydziałach produkcyjnych spółki ArcelorMittal Poland przygotowywane są listy pracowników pod kątem ich przesunięcia z huty do firm zewnętrznych. Może to dotyczyć około 2000 osób. Pracowników niepokoi to, że firmy zewnętrzne mogą nie zagwarantować stałej pracy. Obawiają się, że przesunięcie może w praktyce oznaczać zwolnienie. Pytają, jaką pracę będzie na przykład wykonywał 50 letni rozlewacz stali w firmie zewnętrznej? Pracownicy nie mogliby też liczyć na ewentualne odprawy, gdyby chcieli zrezygnować z pracy w firmach zewnętrznych. Te bowiem przysługują tym, którzy dobrowolnie decydują się na odejście z huty. Ponadto wypłacanie odpraw przez pracodawcę kończy się w tym roku.