

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 33/13 / (1031)

25. 09. 2013 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Niepokój wśród pracowników AM Tubular Products

Organizacje związkowe działające w AM Tubular Products Kraków Sp. z o.o. zaniepokojone sytuacją jaka ma obecnie miejsce w Spółce wystosowały na ręce Prezesa Spółki Pana Jeyachandran Rajasekarana alarmujące wystąpienie domagając się rzetelnej informacji, a co za tym idzie odpowiedniego dialogu społecznego, który pozwoli załodze pracować w spokoju bez niepotrzebnych stresów:

Organizacje związkowe działające w imieniu całej załogi wyrażają zdecydowany sprzeciw: dalszym zwolnieniem pracowników (od początku powstania spółki załoga zmniejszyła się o około 210 pracowników); nadmiernym cięciem kosztów.

Domagamy się wyjaśnienia następujących spraw niepokojących załogę: ograniczania portfela zamówień (marketing, wysokie ceny itp.); planu rozwoju Zakładu (inwestycje, modernizacja)

Załoga jest mocno zdesperowana i zaniepokojona tym stanem, czuje się oszukana, bo nie tak miała wyglądać przyszłość spółki na początku jej wydzielenia. Znaczne zmniejszenie stanu załogi stwarza zagrożenia BHP, które nie mogą być tolerowane przez Związki Zawodowe. Zmniejszenie zatrudnienia w grupie Utrzymania Ruchu i ograniczanie kosztów wpłynęło na pogorszenie stanu technicznego urządzeń, co w konsekwencji może doprowadzić do pogorszenia jakości. Chcemy rzetelnej informacji o przyszłości firmy, jej rozwoju a co za tym idzie utrzymania miejsc pracy. Nie będziemy tolerować mobbingu społecznego. Załoga nie powinna czuć się przywiązana do miejsc pracy, a związania z firmą w sposób partnerski. Jeżeli w dalszym ciągu będą występować zwolnienia pracowników, działania niezgodne z Kodeksem Pracy oraz występowało zagrożenie dla zdrowia załogi użyjemy wszelkich dostępnych nam środków łącznie z powiadomieniem Państwowej Inspekcji Pracy.

Dla Pana L. Mittala bezpieczeństwo załogi jest rzeczą najważniejszą, czego i my będziemy bronić w naszych działaniach. Oczekujemy zdecydowanej i szybkiej reakcji w tak ważnych dla nas sprawach.

Wystąpienie podpisali Przewodniczący działających w Spółce organizacji związkowych.

Główna Komisja Świadczeń Socjalnych

• 19.09. odbyło się posiedzenie GKSS. Komisja rozpatrzyła wnioski skierowane przez TKSS dla Krakowa oraz TKSS dla Dąbrowy Górniczej i Sosnowca dotyczące nadania uprawnień do jednorazowego korzystania z ZFŚS z AMP S.A. w zakresie zapomogi losowej przez byłych pracowników oraz wdowę po zmarłym pracowniku. Wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie. W kolejnej części spotkania Przewodnicząca GKSS poinformowała o wykorzystaniu środków ZFŚS według stanu na 31.08.2013 r. z uwzględnieniem dofinansowania do poszczególnych rodzajów świadczeń socjalnych – udział procentowy i kwotowy w porównaniu do zakładanego w preliminarzu na 2013 rok oraz o liczbie osób korzystających z funduszu w skali całej Spółki. Następnie GKSS omówiła ewentualną wypłatę dodatkowego świadczenia socjalnego w związku ze wzrostem kosztów utrzymania pracowników i ich rodzin w okresie świąteczno-noworocznym. Dalsze ustalenia oraz decyzję o ewentualnym uruchomieniu dodatkowego świadczenia i jego wysokości, GKSS będzie podejmować na kolejnych posiedzeniach. Przewodnicząca GKSS poinformowała o wprowadzeniu Pismem Okólnym Nr 2/2013 DK z dnia 29.08.2013 r. Regulaminu ZFŚS na 2014 rok. Treść Regulaminu dostępna jest na stronie intranetowej AMP S.A. oraz w sposób przyjęty w poszczególnych komórkach organizacyjnych AMP S.A. Ponadto Przewodnicząca przedstawiła i omówiła wiele nowatorskich rozwiązań wprowadzonych do Regulaminu na 2014 rok oraz wskazała różnice występujące

między obecnym a przyszłym Regulaminem ZFŚS. W ostatniej części spotkania Przewodnicząca GKSS przedstawiła i szczegółowo omówiła: projekt „Zasad współpracy” z zakładowymi organizacjami związkowymi oraz z firmami obsługującymi ZFŚS AMP S.A w zakresie organizowania wypoczynku po pracy. Dokument został wstępnie przyjęty przez GKSS, druki wniosków, które będą składane przez osoby uprawnione ubiegające się o dofinansowanie do poszczególnych rodzajów świadczeń z ZFŚS w 2014 roku. Formularze wniosków na 2014 rok uzyskały akceptację GKSS.

Projekt oraz druki wniosków będą również przedmiotem ustaleń dotyczących współpracy AMP S.A. z firmami obsługującymi ZFŚS na spotkaniu zaplanowanym w październiku 2013 r.

Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

• 20.09 odbyło się w Krakowie posiedzenie TKSS. Rozpatrzone zostały wnioski o zapomogi dla: byłych pracowników, pracowników Zakładu Walcownia Zimna BWZ, pracowników Zakładu Koksownia ZKK, pracowników komórek scentralizowanych. Wydatki na pomoc finansową narastająco (łącznie z przyznanymi na dzisiejszym posiedzeniu w wysokości 109 800 zł) wynoszą 1 051 270 zł. TKSS przeanalizowała dotychczasowe wykorzystanie środków na wypoczynek po pracy. Z uwagi na znaczne przekroczenie środków w tej pozycji postanowiono wykorzystać oszczędności na innej działalności. Uzgodniono dofinansowanie do wypoczynku po pracy do złożonych wniosków. Ze względu na wyczerpanie środków finansowych na wypoczynek po pracy od dnia dzisiejszego dodatkowe wnioski nie będą przyjmowane. TKSS nie rozpatrzyła wniosków w sprawie pożyczek na cele mieszkaniowe. Decyzja w sprawie ewentualnego przyznania pożyczek zostanie podjęta w październiku. W końcowej części spotkania Komisja omówiła problematyczne sytuacje dotyczące indywidualnych sytuacji pracowników AMP SA ubiegających się o dofinansowanie z ZFŚS.

Spotkanie z Dyr.. Obszaru Wyrobów Płaskich Panem Januszem Soboszczykiem

• 23 września odbyło się długo oczekiwane spotkanie Dyrekcji Obszaru Wyrobów Płaskich z przedstawicielami organizacji związkowych działających w O/Kraków. Dyr. J. Soboszczyk przedstawił na spotkaniu aktualną sytuację ekonomiczną Oddziału Wyrobów Płaskich, możliwe scenariusze dla naszego Oddziału, które były rozpatrywane w ramach dogłębnych analiz mających na celu poprawę operacyjną FLAT. Jednak ostateczna decyzja odnośnie jakichkolwiek zmian nie została podjęta. Równocześnie na pytania ze strony społecznej stwierdził, że nie przewiduje się wydzielenia pracowników poza struktury AMP SA. Ewentualne zmiany mają na celu optymalizację procesów na poszczególnych zakładach, redukcję kosztów, a co za tym idzie poprawę wskaźnika produktywności. Odnośnie perspektywicznych inwestycji dyr. stwierdził, że polityka AMP SA zmierza do inwestycji w tych obszarach gdzie uzyskuje się pozytywny wskaźnik rentowności. Stąd jest to tak ważne dla Oddziału Wyrobów Płaskich. Strony uzgodniły, iż na kolejne cykliczne spotkania będą zapraszane odpowiedzialne osoby w AMP za pozostałe obszary produkcyjne. Na pytania dotyczące możliwych scenariuszy odnośnie części surowcowej odpowie zapewne Dyr. Patrick Deforche, którego dyr. J. Soboszczyk zobowiązał się zaprosić na kolejne spotkanie. Spotkania mają teraz odbywać się cyklicznie co miesiąc. W spotkaniu udział wzięli: dyr.: Krzysztof Oleś (BWZ), Witold Dymek (BWG), Jan Staniewski, Cezary Koziński (Gł. Specjalista ds. Dialogu Społecznego), Janusz Lemański (NSZZ Prac. AMP SA), Władysław Kielian (KRH Solidarność), Eugeniusz Hlek („S’80).

REGULAMIN**ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH
w ArcelorMittal Poland S. A. w 2014 ROKU - ciąg dalszy****Osoby uprawnione do korzystania ze świadczeń z Funduszu****§ 15.****Zapomogi**

- Zapomogi mogą być udzielane przede wszystkim w przypadku :
 - długotrwałej choroby, indywidualnego zdarzenia losowego, trudnej sytuacji materialnej,
 - sieroctwa w wyniku wypadków przy pracy rodzica (pracownika Spółki).
- Zapomogi mogą być realizowane poprzez pomoc pieniężną lub rzeczową.
- Do zapomóg uprawnione są osoby, o których mowa w § 10 Regulaminu.
- Wnioski o zapomogi rozpatrywane są przez TKŚS (z uwzględnieniem pkt.6), przy czym w sprawach nie cierpiących zwłoki, GKSS ma możliwość rozpatrywania wniosków o zapomogę losową bez konieczności przedstawiania wniosku przez TKŚS.

Długotrwała choroba, indywidualne zdarzenie losowe, trudna sytuacja materialna i rodzinna

5. Pomoc pieniężna lub rzeczowa może być przyznawana w wysokości nieprzekraczającej na osobę uprawnioną w roku kalendarzowym:

- w przypadkach długotrwałej choroby lub indywidualnego zdarzenia losowego – 2-krotności minimalnego wynagrodzenia określonego na podstawie Ustawy z dnia 10.10.2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2002r. Nr 200, poz. 1679, z późn. zm.),
 - w przypadku trudnej sytuacji materialnej i rodzinnej – 1-krotności minimalnego wynagrodzenia, o którym mowa w ppkt. a).
6. W sytuacjach wyjątkowych wysokość pomocy, o której mowa w pkt. 5 może być wyższa. Decyzję w tej sprawie, na wniosek TKŚS lub z inicjatywy własnej, podejmuje GKSS.

7. Podstawą udzielania pomocy jest złożony wniosek wraz z udokumentowaniem choroby, sytuacji życiowej i materialnej lub zaistniałego zdarzenia losowego.

8. W uzasadnionych przypadkach z inicjatywą przyznania pomocy mogą występować Związki Zawodowe oraz przełożony pracownika.

Zapomogi materialne dla dzieci po zmarłych pracownikach

9. Dzieciom (do 25 roku życia) po zmarłych pracownikach na skutek wypadku przy pracy, jeżeli kontynuują naukę, a także ww. dzieciom w stosunku do których orzeczono znaczny stopień niepełnosprawności (bez względu na wiek) może być przyznana:

- raz w roku zapomoga w wysokości do 1500 zł na dziecko,
- jednorazowa pomoc w formie dofinansowania na cele mieszkaniowe, w wysokości do 25.000 zł, jednak nie mniej niż 15.000 zł.

10. Wysokość zapomogi oraz dofinansowania, o których mowa w pkt. 9, ustala TKŚS na podstawie wywiadu środowiskowego/wizji lokalnej, udokumentowanej protokołarnie.

11. Szczegółowe zasady określające sposób przyznawania zapomóg z tytułu długotrwałej choroby, indywidualnego zdarzenia losowego oraz trudnej sytuacji materialnej, określa TKŚS lub GKSS.

§ 16.**Dofinansowanie do pobytu dzieci w przedszkolu**

- Uprawnionymi do dofinansowania do pobytu dzieci w przedszkolu są pracownicy Spółki, mający dzieci (w rozumieniu § 10 Regulaminu) w wieku przedszkolnym.
- Wysokość dofinansowania do pobytu dzieci w przedszkolu uzależniona jest od dochodu, ustalonego zgodnie z zasadami określonymi w § 7 i 8 oraz z zastosowaniem Tabeli nr 5, stanowiącej załącznik nr 6.
- Warunkiem otrzymania dofinansowania, o którym mowa wyżej, jest złożenie wniosku o przyznanie dofinansowania oraz pozostałych wymaganych dokumentów,

§ 17.**Dodatkowe świadczenia socjalne**

- Przez dodatkowe świadczenia socjalne rozumie się inne świadczenia, które nie są ujęte w niniejszym Regulaminie, a które mogą być uruchomione, z zachowaniem przepisów prawa obowiązującego w zakresie ZFSS.
- Dodatkowe świadczenia przyznawane są przez GKSS, po uzgod-

nieniu kryteriów ich przyznawania i uruchamiania oraz po analizie stanu środków Funduszu.

§ 18.**Pomoc na cele mieszkaniowe**

- Pomoc na cele mieszkaniowe realizowana jest w formie pożyczek tylko dla pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony.
- Warunkiem otrzymania pożyczki jest:
 - złożenie wniosku oraz innych wymaganych dokumentów,
 - akceptacja TKŚS,
 - brak zadłużenia wobec Funduszu,
 - podpisanie umowy między wnioskodawcą a Pracodawcą.
- Pożyczki na cele mieszkaniowe wymagają poręczenia dwóch osób
- Poręczenia może udzielić wyłącznie osoba, która jest zatrudniona u Pracodawcy pożyczkobiorcy na czas nieokreślony lub czas określony, nie krótszy jednak niż okres spłaty pożyczki.
- W przypadku zaprzestania spłaty pożyczki przez pożyczkobiorcę zobowiązanie spłaty przechodzi na poręczycieli. Spłaceniu przez poręczycieli nie podlega kwota niespłaconej pożyczki jedynie w przypadku śmierci pożyczkobiorcy.
- W przypadku śmierci pożyczkobiorcy pozostała niespłacona kwota pożyczki ulega umorzeniu decyzją osoby upoważnionej do dysponowania Funduszem.
- W przypadku rozwiązania stosunku pracy w związku z odejściem pracownika na emeryturę lub rentę, przyjęte w umowie zasady spłaty pożyczki mogą zostać utrzymane na wniosek pożyczkobiorcy pod warunkiem podpisania aneksu do umowy.
- W przypadku rozwiązania przez pożyczkobiorcę umowy o pracę z przyczyn innych niż wymienione w pkt. 7 niespłacona pożyczka staje się natychmiast wymagalna wraz z należnymi odsetkami.
- Pożyczkobiorca ma możliwość wcześniejszej spłaty pożyczki na swój pisemny wniosek zaakceptowany przez TKŚS. W tym przypadku nie nastąpi skorygowanie odsetek do okresu faktycznej spłaty.
- W wyjątkowych przypadkach pożyczkobiorca, który znalazł się w wyjątkowo trudnej sytuacji materialnej i życiowej może ubiegać się o zawieszenie spłaty, zmniejszenie wysokości rat pożyczki lub częściową redukcję zadłużenia. Decyzję w powyższej sprawie na wniosek TKŚS podejmuje GKSS.
- Zawieszenie, odroczenie, przeniesienie na inną osobę (tylko na pracownika ArcelorMittal Poland S.A.) obowiązku spłaty pożyczki lub rozłożenie jej na większą ilość rat niż to wynika z umowy, wymaga zgody poręczycieli, wyrażonej w formie pisemnego oświadczenia.
- Okresowe zawieszenie (odroczenie) spłaty pożyczki, wydłużenie okresu spłaty poprzez zmniejszenie kwoty miesięcznej raty nie będzie powodowało zmiany pierwotnie naliczonej kwoty odsetek mimo faktu, że okres spłaty pożyczki zostanie faktycznie wydłużony.
- Pożyczki są oprocentowane w wysokości 2% w skali rocznej.
- Pożyczka może być udzielona w wysokości od 3 000 do 8 000 zł
- Decyzję, co do wysokości pożyczki podejmuje TKŚS.
- Spłata pożyczki rozpoczyna się od miesiąca następującego bezpośrednio po pobraniu pożyczki, a okres jej spłaty wynosi maksymalnie 36 miesięcy.
- Pożyczka regulowana jest przez pożyczkobiorcę z miesięcznego wynagrodzenia poprzez potrącenie jej z listy wynagrodzeń. Kwoty łącznego potrącenia rat pożyczek pracodawca przekazuje na rachunek ZFSS ArcelorMittal Poland S.A. w dacie dokonania wypłaty wynagrodzeń. W przypadku przejścia pożyczkobiorcy na emeryturę lub rentę, spłaty pozostałej pożyczki, pożyczkobiorca dokonuje bezpośrednio na rachunek bankowy ZFSS ArcelorMittal Poland S.A.
- Pracownicy dotknięci klęską żywiołową lub indywidualnym zdarzeniem losowym (po udokumentowaniu) mogą ubiegać się o pomoc w formie pożyczki na cele mieszkaniowe pomimo nie spełnienia warunku, o którym mowa w pkt. 2 ppkt. c). W tym przypadku maksymalna wysokość pożyczki przyznawana jest do 15 000 zł bez oprocentowania. Decyzję w przedmiotowym zakresie podejmuje TKŚS.
- TKŚS może podjąć również decyzje o innych formach przydzielania pożyczek na cele mieszkaniowe, na zasadach określonych w szczegółach do regulaminu.

Postanowienia końcowe § 19.

- Dla usprawnienia rozwiązywania spraw związanych z Funduszem, Pracodawca powołuje Główną Komisję Świadczeń Socjalnych oraz Terenowe Komisje Świadczeń Socjalnych,

cd ze str nr 2... w skład której wchodzi przedstawiciele Pracodawcy i Organizacji Związkowych.

2. Zakres działania GKSS:

- ustalanie dodatkowych kryteriów, nie ujętych w Regulaminie ZFSS,
- rozpatrywanie wniosków o świadczenia z ZFSS, przynależnych do GKSS
- rozpatrywanie uwag i wniosków TKSS,
- rozpatrywanie wniosków pracowników,
- rozpatrywanie ofert, o których mowa w § 13 Regulaminu,
- przyznawanie świadczeń, o których mowa w § 17 Regulaminu
- monitorowanie działalności TKSS,
- opiniowanie problematyki zleconej przez Pracodawcę związanej z Funduszem,
- monitorowanie przychodów i wydatków z ZFSS,
- pozostałe sprawy leżące w kompetencjach GKSS, zgodnie z Regulaminem.

3. TKSS działają w zakresach określonych w Regulaminie.

4. W celu uniknięcia nieprawidłowości przy realizacji świadczeń socjalnych Pracodawca oraz GKSS mają prawo do szczegółowej kontroli i analizy w każdej fazie ich realizacji.

§ 20.

Wszelkie zmiany i uzupełnienia Regulaminu dokonywane są na piśmie w postaci aneksów, określane są w sposób analogiczny, jak przy uzgodnieniu treści Regulaminu.

§ 21.

W sytuacjach spornych i wyjątkowych nie ujętych w Regulaminie będą miały zastosowanie przepisy ustawy o ZFSS oraz rozpatrywane będą przez GKSS.

§ 22.

1. Realizacja świadczeń z Funduszu przebiegać będzie w ramach podziału środków z Funduszu uzgodnionych przez TKSS.

2. Środki finansowe Funduszu, znajdujące się na koncie ZFSS winne być lokowane na terminowych lokatach bankowych. Decyzję o lokacie podejmuje osoba upoważniona do dysponowania Funduszem.

§ 23.

Interpretacji postanowień Regulaminu dokonują strony, które go uzgodniły.

§ 24.

Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2014 r. i obowiązuje do 31 grudnia 2014 r. **cd (tabelę) w nr Kuriera Aktualności**

Interwencja w sprawie żywienia

• 18 września odbyło się nadzwyczajne posiedzenie Zarządu Związku w całości poświęcone zgłoszonym uwagom dotyczącym żywienia zbiorowego. Prezes Zarządu Spółki HUT-PUS SA Pan Tomasz Karpierz oraz Kierownik ds. Żywienia Pan Grzegorz Paluch odpowiadali na szereg pytań dotyczących żywienia w krakowskim oddziale AMP SA. Podstawowy problem zgłaszany przez obecnych na sali dotyczył „smakowości” posiłków gotowanych w centralnej kuchni. Wydawać by się mogło, iż zastosowanie nowoczesnych pieców, patelni i innych urządzeń, gdzie gotowanie i smażenie odbywa się bez „ociekającego” tłuszczu przyniesie zdecydowaną poprawę jakości i smaku. Niestety długoletnie przyzwyczajenia biorą górę i część załogi „wraca smakiem” do tych trochę zbyt tłustawych posiłków. Posiłki dostarczane z centralnej kuchni nie są maksymalnie poprawiane. Każdy może zrobić to indywidualnie według własnego smaku mając odpowiednie przyprawy, to może być kolejną przyczyną „innego smaku”. Mamy nadzieję, że z czasem ta sytuacja (smakowa) się zmieni. Przy tej okazji wyjaśniono także sprawę tzw. wsadu do kotła oraz „wielkości” diet. Niestety wzrost cen produktów żywnościowych najbardziej odbija się na serwowanych tzw. dietach i to może przekładać się czasami na teoretyczną wartość tego posiłku. Dyrekcja Spółki zapewniła, że w tym zakresie będzie starała się maksymalnie (nawet bez własnego zarobku) urozmaicić serwowane diety. Mimo uwag wielu obecnych na sali członków Zarządu Związku pozytywnie wyrażało się o serwowanych posiłkach (zwłaszcza tych gotowanych w kuchni będącej przy

kasynie). Aby zapewnić szybką reakcję w sytuacjach gdzie pracownicy mogą mieć uwagi w sprawie posiłków poniżej podajemy telefony gdzie można zgłaszać interwencje:

- Kierownik żywienia: 12 643 8708, Wydział żywienia - 12 643 8706, Centralna kuchnia - 12 643 8732, 12 643 8734, 12 643 8737.

Każda interwencja będzie solidnie przeanalizowana by pracownicy z zadowoleniem korzystali z posiłków serwowanych przez HUT-PUS SA.



ArcelorMittal

Platforma ZUS - pokaz i zakładanie profilu

Zakład Ubezpieczeń Społecznych uruchomił platformę usług elektronicznych (PUE), aby umożliwić swoim klientom załatwienie większości spraw bez wychodzenia z domu. PUE udostępnia online dane zapisane na kontach w ZUS, daje możliwość łatwego generowania i przesyłania drogą elektroniczną dokumentów zgłoszeniowych i rozliczeniowych oraz różnego typu pism oraz wniosków, oczywiście po wcześniejszym zarejestrowaniu się na stronie pue.zus.pl i uwierzytelnieniu swojego profilu. Osoba ubezpieczona może zobaczyć, czy płatnik składek zgłosił ją oraz członków rodziny do ubezpieczeń, sprawdzić stan swojego konta w ZUS, kwoty środków przekazanych do OFE lub obliczyć prognozowaną wysokość emerytury, złożyć do ZUS różnego typu wnioski. Aby móc wysłać do ZUS i odbierać z ZUS wnioski, pisma i inne dokumenty należy skorzystać z bezpłatnego profilu zaufanego ePUAP. W wielu instytucjach, a także w firmach ZUS organizuje spotkania, na których dokonuje prezentacji platformy i zakłada indywidualne profile. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom klientów także do AMP oficjalnie zwrócono się o umożliwienie zaprezentowania funkcjonalności programu pracownikom. Od 25 września do 02 października na terenie AMP O. Kraków pracownicy ZUS będą zakładać wszystkim chętnym indywidualne profile. Zainteresowany powinien mieć przy sobie dowód osobisty, numer telefonu i adres e-mail. Gorąco zachęcamy do wzięcia udziału w spotkaniach z przedstawicielami ZUS według poniższego harmonogramu:

- 25 września w godz. 9.00-15.00 Zakład Walcownia Gorąca budynek administracyjny, sala konferencyjna 211

- 26 września w godz. 9.00-15.00 Zakład Koksownia, budynek administracyjny, I piętro - świetlica

- 27 września w godz. 9.00-15.00 Zakład Energetyczny, Siłownia, budynek administracyjny BEC, sala konf. na III piętrze

- 30 września w godz. 9.00-15.00 Zakład Walcownia Zimna, budynek administracyjny, p. 218 II piętro

- 01 października w godz. 9.00-15.00 Zakład Stalownia, budynek administracyjny, świetlica na I piętrze

- 02 października w godz. 9.00-15.00 budynek dyrekcyjny „Z”, sala 126 na I piętrze

Tak cicho i nagle zeszedł ze sceny życia.

Odeszedł za wcześnie, lecz nie opuścił naszych serc i umysłów.

Dlaczego ? Dlaczego ? Dlaczego ? Dlaczego ?

Po stokroć można zadawać to pytanie: dlaczego ?

Pustki po tobie nikt i nic już nie wypełni, aż wyc się chce. Może tam po drugiej stronie, dla takich jak ty ludzi, jest ten lepszy, cudowny świat.

Może tam w Elizjum odnalazłaś to, czego bezskutecznie i do końca szukamy na Ziemi.

Mówią, że czas goi rany, ale tej blizny nigdy nie wyleczy, bo dusza płacze.

W pierwszą rocznicę śmierci naszej koleżanki

ELŻBIETY PALUCHNIAK

- 2 PAŹDZIERNIKA 2013 ROKU, O GODZINIE 18, W KLASZTORZE O.O. CYSTERSÓW W MOGILE, ZOSTANIE ODPRAWIONA MSZA ŚWIĘTA. W imieniu Zarządu NSZZ Pracowników AMP S.A. - Zakładu Wielkie Piece i Stalownia, wszystkich pracowników naszej huty oraz tych, którym osoba Eli była bardzo bliska, zapraszam do wzięcia udziału w tej uroczystości.

Krzysztof Bak

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.
UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

„Chata pod Pustą” w Wierchomli

• Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe. Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.



Zapraszamy na wycieczki z zatwierdzonym dofinansowaniem

• **Lwów - Olesko - Podhorce - Począjów - Krzemieniec** 3.10 – 6.10.2013 - Cena 832 zł - Dofinansowanie dla Pracowników i Emerytów ArcelorMittal Poland SA 400 zł/os. szczegóły www.turystyka.unihut.pl
 CENA ZAWIERA: - przejazd autokarem LUX, - 3 noclegi (hotel *** - pokoje z łazienkami, 3 śniadania, 2 obiadokolacje, 1 obiadokolacja przy muzyce, opiekę pilota, opiekę miejscowego przewodnika, ubezpieczenie KL i NNW. Na bilety wstępu należy przeznaczyć ok.250 UAH (100 UAH = 39 PLN) Program wycieczki jest ramowy, kolejność zwiedzania poszczególnych obiektów może ulec zmianie!

• **BOŻE NARODZENIE KRYNICA** 23.– 27.12.2013 CENA 930 ZŁ/OS
 Dofinansowanie dla Pracowników emerytów i rencistów huty i osób uprawnionych 400 zł/os. Cena zawiera: pobyt od 23.12.2013 do 27.12.2013 do śniadania, zakwaterowanie w pokojach 2 os. z łazienką, wyżywienie 3 x dziennie, wyżywienie świąteczne, tradycyjna bogata Kolać Wigilijną ze świątecznymi wypiekami, koncert kolęd, kulig, ubezpieczenie, transport autokarem



50 Jubileuszowy Rajd Walcowników

• Jak co roku we wrześniu odbył się Rajd Walcowników zorganizowany przez Kierownictwo oraz Związki Zawodowe Zakładu Walcownia Zimna. Rajd w tym roku cieszył się dużym zainteresowaniem, stąd udział ponad 100 uczestników. Miejscem rajdu był Lewin Kłodzki – DW „Marysieńka” gdzie dotarliśmy w czwartek wieczorem. Następnego dnia rano udaliśmy się na trasę rajdową. Pierwszym punktem był Szczeliniec Wielki, na wejście którego wszyscy ochoczo ruszyli. Nawet najmłodszy uczestnik 3-letni Alanek dzielnie przemierzał schody na szczyt. Następnym punktem było zwiedzanie Bazyliki w Wambierzycach i wspaniałej ruchomej szopki. Kolejno po nich były Duszniki i Karłów. Po powrocie zmęczeni ale zadowoleni zjedliśmy obiad i rozpoczęły się konkursy rajdowe.. W szranki zawodów dzielnie stawili się rodziny z dziećmi. Dzień zakończyliśmy przy ognisku i muzyce.

W sobotę nastąpiła zmiana planów ze względu na pogodę. Zamiast wyprawy na Błędne Skały udaliśmy się do Twierdzy Kłodzkiej a następnie do kaplicy czaszek w Czernej i pijalni wód w Kudowie Zdroju. Wieczór natomiast w wyśmienitych humorach spędziliśmy na Biesiadzie Turystycznej gdzie zostały rozdane cenne nagrody konkursowe a do tańca przygrywał wspaniały zespół, który zaspokoili oczekiwania wszystkich uczestników zabawy. Niedziela była ostatnim dniem rajdu. Udaliśmy się do Polanicy, tam czas spędziliśmy spacerując w pięknym parku, korzystaliśmy również z uzdrowiskowej wody. Po obiedzie nastąpiło oficjalne zakończenie 50 Jubileuszowego Rajdu i udaliśmy się w drogę powrotną. 50-ty Rajd Walcowników uważamy za udany a to za sprawą wszystkich uczestników wyjazdu.
M. Kopec

UWAGA!!! Ostatni dzwonek na tańszy kredyt dla pracowników ArcelorMittal Poland SA i Spółek w Krakowie

Początek roku szkolnego i ostatni dzwonek!

Tak, bo tylko do końca września trwa promocja z oprocentowaniem kredytu dla pracowników wybranych zakładów pracy z oprocentowaniem 9,99%.

- do 150 000 zł; do 150 000 miesięcy; oprocentowanie tylko 9,99%; prowizja za udzielenie kredytu 3%; do 15 000 zł bez zgody współmałżonka; atrakcyjne ubezpieczenie NNW

- Kraków os. Willowe 28 tel. 785897 946, 785897947
- Kraków ul. Westerplatte 20 tel. 785897902, 78589790
- Kraków ul. Aleksandry 11 tel. ,519670437, 519670443
- Kraków os. Tysiąclecia 42 tel. 519045535, 519045536

Oferta ważna do 30 września 2013 roku



Wyjątkowa oferta PRZEGLĄDÓW REJESTRACYJNYCH! Zarejestruj auto w PTS, a zyskasz dodatkowe możliwości!

W ramach promocji, każdorazowo po wykonaniu przez stację diagnostyczną PTS rejestracji Państwa pojazdu, **oferujemy GRATIS*** (do wyboru):

- **napelnienie układu klimatyzacji,**
- **wymianę filtra i oleju silnikowego,**
- **sezonowe przechowanie opon.**

*oferta nie obejmuje materiałów podlegających wymianie

ZADZWOŃ – PRZYJEDŹ – SKORZYSTAJ !!!

PRZEKONAJ SIĘ, ŻE WARTO!

OBSŁUGUJEMY SAMOCHODY WSZYSTKICH TYPÓW I MAREK!

ZAPRASZAMY!!! Kraków, ul. Mroźowa 6

KONTAKT tel. 604-447-666

pn - pt, w godz. 6.00 - 15.00



Zadbaj o swoje zdrowie

ArcelorMittal W ramach Programu Promocji Zdrowia AMP SA zaprasza wszystkich pracowników z O/Kraków na badania w ramach diagnostyki chorób oczu, chorób krążenia i chorób nowotworowych.

Badanie optycznym tomografem komputerowym (OCT)– ilość badań 69: badanie będzie realizowane w bud Z pok. 107

• 30.09. - w godz. 8.30 —14.30

• 01.10. - w godz. 8.30 — 14.30

• 02.10. - w godz. 8.30 — 14.30

Badanie dopplera - ilość badań 80 - badanie będzie realizowane w Centrum Medycznym Ujastek paw. B pok 33

• 08.10. - w godz. 9.00 — 16.15

• 09 - 10.10. - w godz. 9.00 — 15.00

Badanie lab. w diagnostyce chorób nowotworowych: pakiet dla pań - 60, pakiet dla mężczyzn - 150. Pobieranie krwi w Punkcie Pobrań Centrum Medycznego parter paw. A.

• 07-11.10 - w godz. 9.00 - 14.00

Zapisy będą przyjmowane: badania OCT– od 25 do 27.09. - tel. 12 290 1840 w godz. 8-11 i 13-15 lub indywidualnie w pok. 15 w bud. Straży. Na pozostałe badania od 2.10. do 4.10. pod nr tel. 12 290 1840, w godz. 8-11 i 13-15 lub indywidualnie w pok. 15 w bud. Straży. Na badania należy powołać się na pakiet AMP. Każdy z pracowników może skorzystać tylko z jednego rodzaju badań.

Premia w AMP SA za m-c Wrzesień 2013 r.

- Koszty działalności Spółki zostały obniżone stąd premia jest wyższa od bazowego funduszu premiowego tj. **7%** płac zasadniczych pracowników Spółki i wynosi **8,4%**