

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 33/12 / (986)

19.09.2012 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



Wolne miejsca w przedszkolu krakowskim

Fundacja Nasze Dzieci uprzejmie informuje, że jest jeszcze kilka wolnych miejsc dla dzieci w Niepublicznym Przedszkolu ArcelorMittal Poland

„Akademia Małych Pociągów w Krakowie”. Zainteresowanych rodziców zachęcamy do składania wniosków. Przyjmowane są wnioski dotyczące dzieci urodzonych pomiędzy 1 stycznia 2007 a 28 lutego 2010 roku. Odpłatność dla dziecka pracownika ArcelorMittal Poland S.A. wynosi 100 lub 200zł. (w zależności od wysokości dofinansowania z ZFŚS).

Szczegółowe informacje można uzyskać w Fundacji: tel. nr 795-547-361 lub bezpośrednio w Akademii Małych Pociągów w Krakowie, Os Centrum A nr 14, tel. nr 501-354-901.

Formularze wniosków i dokumenty związane z rekrutacją można pobrać ze strony internetowej Fundacji adres: www.fundacja-naszedzieci.pl lub bezpośrednio w Przedszkolu oraz w Kancelarii ArcelorMittal Poland Oddział w Krakowie mieszczącej się w budynku Z, pok. 37 na parterze, w godz. 8.30-15:00.

Wnioski o przyjęcie dzieci na rok szkolny 2012/2013 do Przedszkola przyjmowane będą **do 24 września 2012 br.** w Kancelarii w budynku administracyjnym Z pok. 37. u pani Anny Kaczor, tel. 12 290 40 92 od poniedziałku do piątku w godzinach od 8:30 – 15:00.

Spotkanie w KOLPREMIE

• W dn 11.09.2012 r w siedzibie Spółki KOLPREM w Dąbrowie Górniczej odbyło się spotkanie przedstawicieli organizacji związkowych z Zarządem Spółki. W spotkaniu uczestniczył Pan Amity Thacker, który w AMP SA objął stanowisko dyrektora Wsparcia ds. Projektów Specjalnych i Spółek Zależnych. W AMP SA jest odpowiedzialny za zarządzanie spółkami Kolprem i HK Woda. Na wstępie spotkania Pan Amity Thacker przedstawił historię swej pracy w Koncernie ArcelorMittal oraz rolę jaką będzie pełnił w Spółce KOLPREM. Następnie wraz z Prezesem Spółki Panem Michałem Miklasem omówili plany dalszego działania Spółki Kolprem. Główne zadania na dzień dzisiejszy to obniżenie kosztów działalności Spółki oraz modernizacja techniczna (lokomotywy i nastawni). Dla Zarządu priorytetem jest obecnie zainstalowanie urządzeń do zdalnego sterowania lokomotywami. Kolejne wyzwania modernizacyjne to nastawnie kolejowe. Z przedstawionych „pomysłów” organizacyjnych jest temat wydzielenia służb technicznych ze struktur Spółki. Obecni na spotkaniu pamiętają jakie perturbacje były gdy służby techniczne zostały wydzielone do nie istniejącej już Spółki Kolhut. Strona Społeczna jednym głosem mówiła, iż zerwanie połączeń pomiędzy poszczególnymi służbami doprowadzi do wielu problemów. Obecnie jedna z najważniejszych spraw to poprawienie wizerunku Spółki. KOLPREM w ostatnich czasach niesłusznie był obciążany za awarie i postoje (między innymi na

Walcowni Gorącej i Zimnej). Jednak dokładna analiza wykazała, że winnych należy szukać w innych obszarach, na pewno nie w Spółce Kolprem. Ta sytuacja wpływa na atmosferę w Spółce., ponadto Strona Społeczna podkreślała, iż brak jednoznacznego stanowiska Zarządu Spółki i Nadzoru Właścicielskiego AMP SA co do przyszłości Spółki jej struktur dodatkowo negatywnie oddziałuje na BHP i zaangażowanie pracowników. Organizacje związkowe podkreśliły swoje stanowisko dotyczące utrzymania struktur organizacyjnych Spółki. Są przeciwnie planom dotyczącym wydzielenia. Mamy nadzieję, iż przed podjęciem ostatecznej decyzji Zarząd Spółki praktycznie rozpozna wszystkie „za i przeciw”. Na wniosek Przewodniczącego naszej organizacji związkowej kol. Tomasza Ziołka w najbliższym czasie odbędzie się spotkanie załogi w Krakowie z Zarządem Spółki oraz Dyr.. Amitem Thackerem.

Spotkanie z dyr.. Jackiem Wolińskim

• W dniu 10 września odbyło się kolene spotkanie Dyrekcji AMP SA O/Kraków z przedstawicielami organizacji związkowych krakowskiej huty. Dyr.. Jacek Woliński oraz gł. Specjalista ds. kadr Pan Zbigniew Gąska reprezentowali kadrę oddziału krakowskiego. Związkowcy z nieukrywanym zadowoleniem przyjęli informację o bardzo dobrym poziomie produkcji zarówno w wyrobach surowcowych jak i płaskich. Walcownia Gorąca Błach w miesiącu sierpniu osiągnęła maksymalny poziom produkcji. Również na wrzesień huta ma pełne obłożenie produktowe. Tak więc wbrew malkontentom postojowe urlopy nam nie grożą. Spiek dostarczany z Dąbrowy Górniczej do wielkiego pieca jest coraz lepszy co z kolei ma bezpośredni wpływ na jego stabilną pracę. Brak rud na składach wpływa korzystnie na stan środowiska zaś koks dostarczany z WK-1 jest bardzo dobrej jakości. Stabilna i rytmiczna praca urządzeń hutniczych ma decydujący wpływ na obniżkę kosztów produkcji, zaś oddanie (oby już we wrześniu) kodzio-torped do przewozu surowki również wpłynie na obniżkę kosztów produkcji.

Dużo czasu Strony spotkania poświęciły omówieniu zaistniałych wypadków i dyscyplinie pracy. Niepokoją epizodyczne próby wejścia na teren huty pod wpływem alkoholu. Pomimo, iż ustawowo związkowcy przed laty wywalczyli prawo do 4 dni urlopu na żądanie, pomimo, że w budynku „S” (pomieszczenie straży przemysłowej) udostępniono alkomat, z którego można anonimowo bez ewidencji i monitoringu korzystać, niektórzy pracownicy ryzykują zwolnienie dyscyplinarne, narażają rodzinę na utratę pracy i stałego dochodu, a w końcu ryzykując zdrowie swych współpracowników przychodzą do pracy po spożyciu alkoholu. Apelujemy jeszcze raz o rozsądek w poruszanej sprawie. Kolejny poruszony temat to nurtujące pytanie, wobec w pełni usprawiedliwionego niepokoju pracowników wykańczalni i ekspedycji jakim jest analiza opłacalności wyłączenia ze struktur huty tych komórek organizacyjnych. Dyrektor J. Woliński zapewnił zebranych, że nie ma żadnej decyzji .. **cd str 2**

cd ze str nr 1... w tej sprawie, chociaż przyznał, iż trwają analizy oraz prowadzona jest wymiana doświadczeń z Eko-Steelem z hutą w Bremen czy Gent. Przeżyliśmy w tej hucie tyle eksperymentów, wyłączeń, ponownych włączeń, reorganizacji, że powinniśmy już w końcu mniej eksperymentować, a skupić się na bezpiecznej organizacji pracy, jakości i modernizacji urządzeń. Pan Zbigniew Gąska przedstawił zebranych niepokojąco niski poziom wykorzystania urlopów, zwłaszcza że ustawodawca wydłużył czas wykorzystania urlopów zaległych z roku poprzedniego do końca września. Strona Społeczna obciąża odpowiedzialnością za taki stan głównie głęboką restrukturyzację zatrudnienia co w imię poprawy produktywności uniemożliwia wykorzystanie ustawowych urlopów pracownikom, a jest to przecież naruszenie prawa. Strona Społeczna na zakończenie spotkania wniosowała o zorganizowanie w najbliższym czasie rozmów z osobami odpowiedzialnymi za O/Kraków w AMP S.A.

Spotkanie Zarządu Związku oraz zebranie Przewodniczących Zarządów Zakładowych

• Po przerwie wakacyjnej 12 września odbyło się pierwsze spotkanie członków Zarządu Związku i odprawa Przewodniczących Zarządów Zakładowych. Dominującym tematem była sprawa poprawy bezpieczeństwa pracowników AMP SA i Spółek hutniczych. Przewodniczący Związku kol. Janusz Lemański omówił przebieg spotkań największych organizacji związkowych z Zarządem Spółki i dyrektorem Personalnym odbytych w tym temacie. Z inicjatywy Strony Społecznej zostało złożone pismo (treść jego prezentowaliśmy w poprzednim nr Kurierka Aktualności) w sprawie poprawy BHP w AMP SA. Związki Zawodowe oczekują **podpisania odpowiedniego POROZUMIENIA**, które gwarantowałoby realizację przedstawionych postulatów. W dyskusji członkowie Zarządu Związku przytaczali szereg patologii związanych z kolejnymi programami wprowadzanymi przez służby BHP. Stwierdzono wręcz, iż zamiast praktyki stosuje się zabezpieczenia biurokratyczne. Przedstawiciele Spółek wręcz stwierdzali, iż na terenie huty nie chcą pracować poważne Firmy widząc jaki jest bałagan biurokratyczny w sprawach BHP. I co gorsza pogłębia się on. Zamiast dobrych praktyk stosuje się karanie, straszenie zwolnieniem. Wyśrubowanie do granic absurdu polecenia dotyczące ubrań, oraz zabezpieczeń zamiast powodować poprawę warunków BHP, pogarszają je. A polowanie przez „behapowców” i część kadry (robienie zdjęć z ukrycia) na przewinienia pracownicze staje się niekiedy zagrożeniem zdrowia pracowników. Musi nastąpić wstrząs kadrowy w służbach BHP bo taki stan grozi wystąpieniem kolejnych wypadków. Apelujemy do tych służb: bądźcie pomocni bezpośrednio przy pracach, tłumaczcie zagrożenia, pomagajcie organizacyjnie, twórcie konsultowane z praktykami instrukcje i polecenia, to dopiero przyniesie efekt poprawy stanu BHP. Przedstawiciele Spółek poruszyli bulwersujący ich temat dotyczący tzw „Kodeksu kar”, który wprowadzono dla Spółek pracujących na terenie AMP SA. Kolejne utrudnienia (zwłaszcza finansowe) dotyczyło wyposażenia pracowników w nowe, wskazane przez AMP środki ochrony indywidualnej (detektory gazu, nowe hełmy, ubrania ochronne - pomimo, iż pracownicy Spółek w zdecydowanej większości posiadali odpowiednio atestowany sprzęt ochronny). Wydatki z tym związane niestety nie zostaną zrekomensowane. Strona Społeczna wszystkie zgłaszane tematy przedstawia Zarządowi Spółki i stara się je egzekwować. Kolejnym poruszonym tematem była sprawa interpretacji zapisów Regulaminu Pracy dotyczących stanu trzeźwości. Na wniosek członków Zarządu wystąpimy do dyr. Personalnej o wykładnię tych zapisów, zwłaszcza punktu dotyczącego wejścia na teren zakładu pod wpływem alkoholu. Choć sprawa wydaje się być

jasna „diabeł” tkwi w szczegółach. Miejscem do dyskusji między innym w tym temacie z prawnikiem wspomagającym Związek oraz przedstawicielami HR będzie nasze szkolenie związkowe. Kolejne prezentowane tematy to proponowane zmiany premiovne oraz porozumienie około-układowe. Temat dotyczący nowych propozycji zmian premiovnych będzie dopiero dyskutowany ze służbami HR. Po przemyśleniach w poszczególnych Zarządach zakładowych Zarząd Związku określi swoje stanowisko, które będzie prezentowane w trakcie obrad Zespołu Roboczego. Kolejny temat dotyczył posiedzenia GKŚS i zapowiadanego przekazania regulaminu ZFŚS na 2013 rok. Po otrzymaniu propozycji regulaminu zostanie on przekazany przewodniczącym organizacji zakładowych do konsultacji. Po wypracowaniu naszych (NSZZ Prac. AMP SA) propozycji, przedstawimy je do akceptacji na spotkaniu związkowym. Zgodnie z zapisami ustawy o ZFŚS i ustawy o związkach zawodowych wszystkie organizacje związkowe działające w AMP SA lub organizacje reprezentatywne przedstawiają w ciągu 30 dni wspólnie uzgodnione stanowisko.

W kolejnej części spotkania kol. J. Lemański podsumował organizację festynu związkowego dziękując wszystkim, którzy przyczynili się do jego organizacji.

Kol. Halina Szpakowska przekazała zainteresowanym informacje o stanie kont związkowych oraz omówiła rozpoczętą „Akcję mikołajową”. W tym roku paczki mikołajowe otrzymają dzieci urodzone w latach 2000 - 2011. Wstępne listy z określeniem ilości paczek mikołajowych ustalono, że zostaną przekazane do końca września.

W sprawach różnych przedstawiono problem braku kart rabatowych PZU. Po wyjaśnieniach okazało się, iż zdecydowana większość pracowników odebrała je przy podpisywaniu nowych warunków ubezpieczenia grupowego. I po wprowadzeniu dodatkowych rabatów korzysta z nich. Niestety niewielka grupa pracowników albo nie była zainteresowana tą kartą (wówczas nie było dodatkowych rabatów) albo zostały one zagubione. Pracownicy, którzy nie posiadają kart mogą je odebrać w Bud. „S” pok 206 po kontakcie telefonicznym z pracownikiem biura obsługi. Aby uzyskać uprawnienia do rabatu należy uaktywnić kartę poprzez infolinię PZU (uprawnienia do rabatu będą obowiązywać od następnego miesiąca).



OBRADY PREZYDIUM OPZZ

11 września 2012 r. posiedzenie Prezydium OPZZ przebiegało pod znakiem rządowego projektu budżetu państwa na przyszły rok oraz działań w obecnej sytuacji. Mówiono zatem, czym grozi ten projekt ale także, jaka jest kondycja organizacji członkowskich, jakie podjąć nowe formy pracy, w tym, jakie ewentualnie spektakularne działania przeciw koncepcjom uderzającym w ludzi i związki zawodowe. Nie zabrakło również gorzkich wniosków i pytań. Czy po ćwierć wieku zmian w Polakach skutecznie utrwalono mentalność typową dla społeczeństw o charakterze kolonialnym, co ułatwia rządzenie a utrudnia budowanie wspólnoty interesów i działania w obronie ludzi? Czy w tej sytuacji mogą być użyteczne dotąd stosowane narzędzia realizacji programów i strategii związków zawodowych? Czy i jakie są możliwości efektywnego przeciwdziałania zastępowaniu umów o pracę z Kodeksu pracy umowami z Kodeksu cywilnego, czyli powszechnie dziś stosowanej metodzie rządzących i pracodawców? Strajk, wielotysięczna manifestacja, czy milion ulotek – co da znacznie lepsze efekty? Zwłaszcza przy stole negocjacji, gdzie silnych traktują inaczej. Ściągać się z innymi związkami, czy iść razem nie zważając na różnice na innych, także światopoglądowych, polach? Nie ma prostych odpowiedzi na te pytania, stwierdzili uczestnicy tego spotkania.



GRYPA BEZPŁATNE SZCZEPIENIA

dla pracowników ArcelorMittal Poland, Manpower (MPS i MPT) oraz ABC. **Kim jest wróg?**

Grypa to ostra, wirusowa i wyjątkowo zaraźliwa choroba. W wyniku powikłań pogrypowych umiera od 250 tys. do 500 tys. osób rocznie!

W Polsce na sezonową grypę zapada od kilkuset tysięcy do kilku milionów osób. Najskuteczniejszym sposobem uniknięcia infekcji są szczepienia. **Teraz jest na nie najlepszy moment!!!** Grypa przenosi się drogą kropelkową, najczęściej podczas kichania, kaszlu czy rozmowy z osobą zakażoną. **Pamiętaj!** Grypa często mylona jest z przeziębieniem lub innymi infekcjami układu oddechowego.

HARMONOGRAM SZCZEPIEŃ

Dąbrowa Górnicza „Unimed” Sp. z o.o., Poradnia Medycyny Pracy, 10.09.2012 do 31.10.2012, w godzinach od 9.00 do 14.00

Sosnowiec Ambulatorium, 12-13.09.2012 oraz 22-23.10.2012 w godzinach od 13.00 do 15.00 lub „Unimed” Sp. z o.o.,

Poradnia Medycyny Pracy w Dąbrowie Górniczej, 10.09.2012 do 31.10.2012, w godzinach od 9.00 do 14.00

Kraków CM Ujastek Sp. z o.o., Pawilon B, pokój 22, 17.09.2012 do 31.10.2012; poniedziałek, wtorek i piątek 8.00 – 14.00; środa i czwartek 8.00 – 18.00

Świętochłowice 17.09.2012, 24.09.2012 oraz 8.10.2012, 22-31.10.2012, w godzinach 13.00 – 15.00, salka Kolprem lub 10.09-31.10.2012, NZOZ Św. Pawła 11A, punkt szczepień, pokój 7, codziennie 11.00 – 17.00

Huta Królewska 18.09.2012 oraz 15.10.2012, w godzinach 14.00 – 15.30, pokój pierwszej pomocy lub 10.09-31.10.2012, NZOZ Św. Pawła 11A, punkt szczepień, pokój 7, codziennie 11.00 – 17.00

Pracownicy są proszeni o zabranie na szczepienie legitymacji pracowniczej!!! Bez okazania dokumentu NIE ZOSTANĄ zaszczepieni!!!

Biurowo BHP i Ochrony



Interwencja w sprawie zmian kursowych autobusów

- W związku z licznymi interwencjami pracowników w sprawie zmiany kursów autobusów (linia 132 i 501) z inicjatywy naszej organizacji związkowej zwróciliśmy się do Pana Grzegorza Sobonia Dyr. ds. Transportu

Publicznego Zarządu Infrastruktury Komunalnej i Transportu w Krakowie o przywrócenie poprzednich kursów autobusowych. ZIKiT odpowiedzialny jest za opracowanie i wdrażanie zmian w kursach komunikacji miejskiej. Niestety wprowadzone zmiany dotyczą pracowników AMP SA i Spółek zależnych zwłaszcza tych pracujących w systemie 4BOP. Wymienione na wstępie autobusy nie kursują w dni świąteczne lub skrócono im trasę to niejednokrotnie powoduje olbrzymie perturbacje z dotarciem na czas do pracy i zdecydowanie wydłuża powrót do domu. Mamy nadzieję, iż ZIKiT ponownie przeanalizuje zmiany i powróci do poprzednich kursów. Oprócz likwidacji niektórych środków komunikacji miejskiej wprowadzono tak zmiany, iż pracownicy dojeżdżający z osiedli Ruczaj i Kurdwanów, którzy do tej pory przesiadając się do różnych środków komunikacji miejskiej docierali na czas do

pracy w określonym czasie (korzystając z biletów 1 godzinnych) obecnie zostali pozbawienie takiej możliwości. Komunikacja miejska zamiast być przyjazna dla mieszkańców staje się uciążliwa. Mamy nadzieję, że pomysłodawcom nie chodzi tylko o łatanie takimi „śmieszonymi” posunięciami dziury budżetowej Krakowa. Poniżej przedstawiamy wystąpienie w sprawie przywrócenia linii autobusowych.

Po licznych interwencjach pracowników ArcelorMittal Poland SA i Spółek hutniczych oraz mieszkańców wschodniej części miasta zwracamy się z prośbą o przywrócenie rozkładu jazdy autobusów kursujących do przystanku „Kombinat”. W wyniku poczynionych zmian w rozkładzie jazdy i likwidacji w soboty i niedziele kursów autobusu linii 132 oraz skróceniu trasy linii 501 pracownicy naszej Huty, pracujący w systemie zmianowym mają problemy z dostaniem się na czas do pracy, a po pracy nie mają czym dostać się do swych domów. Chcielibyśmy zaznaczyć, iż usytuowanie przystanku „Kombinat” przesiadać się tutaj z każdego kierunku miasta, a zwłaszcza mieszkańcom okolicznych osiedli podkrakowskich od strony wschodniej.



UWAGA PRACOWNICY UBEZPIECZENI W PZU ŻYCIE

Każdy z pracowników AMP i niżej wymienionych spółek hutniczych ubezpieczony w PZU Życie i posiadający kartę „Klub PZU Pomoc w Życiu” od dnia 1.06.br Uprawniony jest do dodatkowych zniżek w zakresie ubezpieczeń komunikacyjnych i majątkowych. Dodatkowy rabat stosowany będzie poza już przysługującymi zniżkami np. z tyt. bezskodowej jazdy albo dobrego zabezpieczenia mieszkania czy domu. Aby móc skorzystać z Karty „Klub PZU Pomoc w Życiu” należy ją aktywować dzwoniąc pod numer infolinii 801 102 102 i podając nr znajdujący się pod kodem kreskowym. UWAGA- Jeżeli karta będzie nie aktywna lub nie będzie znany nr karty przy wykupie polisy, nie będzie można otrzymać dodatkowego rabatu. Szczegóły: www.pzu.pl/pomoc_w_zyciu. Podmioty, których pracownicy ubezpieczeni grupowo w PZU Życie mogą korzystać z dodatkowego rabatu: ArcelorMittal Poland, PUK Kolprem, ArcelorMittal Refractories, PPUH Eko-Energia, Unihut, Ujastek, ArcelorMittal Tubular Products Kraków.

Biurowo Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, od 1 czerwca br. czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. komórkowy).

Biurowo Obsługi PZU Życie mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

[10% dodatkowego rabatu z karty „Klub PZU Pomoc w Życiu”](#)

Uwaga pracownicy AMP i hutniczych spółek! Dla Klientów, którzy w tym roku zawrą w ww. Biurze Obsługi PZU S.A. ubezpieczenie komunikacyjne (powyżej kwoty 800 zł) lub pozostałe (powyżej 200 zł) przygotowano atrakcyjne upominki.

SERDECZNIE ZAPRASZAMY!

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.
UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

„Chata pod Pustą” w Wierchomli

• *Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe. Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.*

U W A G A !!!!!

Do wszystkich zainteresowanych: Dział Spraw Socjalnych i Bytowych uprzejmie informuje, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków Związkowe Biuro Turystyczne „UNIHUT” S.A., przyjmuje zapisy na wycieczki:

1. WILNO – KOWNO - TROKI w terminie 10 – 14.10.2012 **Cena zawiera:** przejazd autokarem klasy lux (WC, video, klimatyzacja, barek), 3 noclegi w hotelu **/** na obrzeżach Kowna i Wilna (pokoje 2, 3 os. z łazienkami), 3 śniadania, 3 obiadokolacje, opiekę przewodnika lokalnego podczas zwiedzania Kowna, Wilna i Trok, opiekę pilota, ubezpieczenie NNW do 2 000 EUR, KL do 15.000 EUR, bagażu do 2020 EUR, podatek VAT. Cena nie zawiera biletów wstępu do zwiedzanych obiektów, około 60 LT Dopłata do pokoju 1 os. 150 zł. Kolejność zwiedzania może ulec zmianie

CENA DLA EMERYTÓW, PRACOWNIKÓW AMP I ICH RODZIN 425 ZŁ (Pełny koszt 855 Zł.)

2. POZNAŃ + BERLIN 19 -21.10.2012

Dla pracowników ArcelorMittal, Emerytów i Rencistów Huty oraz uprawnionych członków rodziny cena: **360zł/os. (pełny koszt 720PLN)**

Cena obejmuje: transport autokarem, 2 noclegi, 2 obiadokolacje, 2 śniadania, 1 obiad w drodze powrotnej, opiekę pilota, przewodników, bilety wstępu po stronie polskiej, ubezpieczenie. Cena nie zawiera biletów wstępu w Berlinie do zwiedzanych obiektów – ok.45 EUR

Wypoczynek po pracy

UWAGA!!!! Do wszystkich zainteresowanych:

Uprzejmie informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Socjalny „HUT-PUS” S.A. sprzedaje bilety na :

1. Koncert Jubileuszowy Jerzego Połomskiego, który odbędzie się w Piwnicy pod Baranami 25 października 2012r. o godz. **18.30**. Ceny biletów 60 zł; odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi 30zł za bilet

2. Koncert Jubileuszowy zespołu Kroke z udziałem Anny Marii Jopek i Orkiestry Sinfonietta Cracovia, który odbędzie się w **Operze Krakowskiej, 1 października 2012r.** o godz. **20.00**. Ceny biletów 120 zł i 80 zł; odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi odpowiednio **60 i 40 zł** za bilet.

3. Koncert „Wspaniali artyści zapraszają w niezwykłą podróż muzyczną”, który odbędzie się w **Filharmonii Krakowskiej, 14 października 2012 o godz. 17.00**

W programie m.in. najpopularniejsze hity muzyki operetkowej, musicalowej i filmowej w wykonaniu Krystyny Tyburowskiej, Magdaleny Pilarz-Bobrowskiej, Jana Zakrzewskiego, Tadeusza Szlenkiera, Salonowej Orkiestry Camerata pod dyktando Wiesława Murzańskiego.

Ceny biletów 90 zł i 50 zł; odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi odpowiednio **45 i 25 zł** za bilet. Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w **pok.39, bud „Z” tel. 99 28 74. Ilość biletów ograniczona**

4. Koncert Kasi Kowalskiej, który odbędzie się w **Auli Auditorium Maximum 4 listopada 2012r.** o godz. **19.30** .o godz. **19.30**. Ceny biletów 45 zł; odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **22 zł** za bilet.

5. Benefis Mariana Dzięziela „Stawka większa niż życie”, który odbędzie się w **NCK, 6 października 2012 o godz. 18.00** Wystąpią między innymi: Małgorzata Kożuchowska, Tymon Tymański, Ałosza Awdiejew, Andrzej i Jacek Zielińscy, Tomasz Kuk,

Tomasz Kuk, Kabaret pod Wyrwigroszem ze specjalnym udziałem Mariana Dzięziela. Impreza z poczęstunkiem. Ceny biletów 80 zł; odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **40 zł** za bilet. Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w **pok.31, bud „Z” tel. 16 76, 16 34.**

6. "Wejście Smoka.Trailer" 5.10.2012, godz. 19.00

„Emigranci” 13.10.2012, godz. 19.00

Cena biletu 30zł, dla pracowników AMP 15 zł

Jednocześnie pragniemy zaprosić Państwa na dwa wyjątkowe spektakle, powstałe w wyniku współpracy profesjonalnych twórców Teatru i aktorów amatorów. Serdecznie zapraszamy na spektakl: **Zemsta jest kobieta - 20 września godz. 19:00**

cena biletu to tylko 10 zł!

Spektakl w reżyserii Pawła Kamzy, przeniesie nas w czasy XIV-wiecznej Japonii. Historia oparta na motywach legendy o 47 roninach, jest uniwersalną opowieścią o konsekwencjach, jakie kobiety są zmuszone ponosić na skutek wyborów dokonywanych przez ich partnerów, niezależnie od tego czy są oni współczesnymi pracownikami korporacji czy związanymi kodeksem bushido japońskimi samurajami. Drugą propozycją jest: **Miłość 60+**

- **Gramy: 27 września godz. 19:00**

cena biletu to tylko 10 zł!

w reżyserii Marii Spiss, która w lekki, frywolny i żartobliwy sposób traktuje o problemie wygasającego i na nowo budzącego się pożądania osób w wieku dojrzałym, o których zwykle się myślić, iż zagadnienia seksualności już ich nie dotyczą. Bilety można rezerwować drogą mailową, na adres bilety@laznianowa.pl lub telefonicznie pod nr 12 680 23 41 w godz.8:30-16:00 od poniedziałku do piątku. Przy dokonywaniu rezerwacji należy podać swoje imię i nazwisko, oraz powołać się na nazwę firmy. Bilety również dostępne w Dziale Spraw Socjalnych pok. 31, bud. Z Jednocześnie informujemy, że pracownik może skorzystać z dofinansowania łącznie do 8 imprez w roku kalendarzowym w ramach wypoczynku po pracy, w tym nie więcej niż do 3 wycieczek wielodniowych oraz dodatkowo do 4 wyjść do imprez gdzie dofinansowanie nie przekracza 10 zł do biletu.

Z prasy: ArcelorMittal Poland kontynuuje plan inwestycyjny. Do końca przyszłego roku firma ArcelorMittal zrealizuje w swoich polskich oddziałach cztery projekty inwestycyjne o łącznej wartości 58 mln euro - podała spółka w komunikacie. Stalownia w Dąbrowie Górniczej przeprowadzi do końca 2013 roku prace modernizacyjne, których koszt sięgnie 14 mln euro. Z kolei oddział w Świętochłowicach zmodernizuje linię ocynkowania ognio-

wego, czego efektem ma być zwiększenie niezawodności urządzenia. Strategicznym projektem o ogromnym znaczeniu dla firmy jest też rozpoczęcie produkcji 120-metrowej szyny. "Długa szyna to dla nas projekt absolutnie kluczowy i niezbędny, aby utrzymać i wzmocnić nasz udział w rynku. Zakończenie prac planujemy na grudzień 2013 roku. Koszt tej inwestycji to 36 mln euro, z czego 4 mln przeznaczono w 2011 roku na zmiany konstrukcyjne walcowni dużej" - poinformował dyrektor ds. projektów ArcelorMittal na Europę Wschodnią Patrick Deforche. O projekcie budowy linii do produkcji tzw. długiej szyny portal wnp.pl informował jako pierwszy: **ArcelorMittal Poland zainwestuje w produkcję długiej szyny? ArcelorMittal bacznie spogląda na kolejnictwo Inwestycja Mittala w długą szynę może być strzałem w 10 -tkę** W przyszłym roku ArcelorMittal Poland odda do użytku również centrum serwisowe grodzic, którego planowane zdolności produkcyjne wynoszą 85 tys. ton. "Kontynuacja strategicznego planu inwestycyjnego jest dla ArcelorMittal Poland kwestią priorytetową. Wierzymy, że dzięki niemu wzmocnimy nasz udział w rynku. Fakt, że Komitet Alokacji Inwestycji zatwierdził wszystkie cztery projekty w tak trudnych warunkach rynkowych świadczy o tym, że polskie oddziały zajmują kluczową pozycję w strukturach grupy" - powiedział dyrektor generalny ArcelorMittal Poland Manfred Van Vlierberghe