

## **Zespół Roboczy**

• W dniu 12 września odbyło się kolejne spotkanie zespołu roboczego. Głównymi tematami były: Protokół dodatkowy do ZUZP AMP SA oraz zasady szczegółowego przeliczenia płac pracowników AM SG inkorporowanych do AMP S.A. od dnia 1.10. bieżącego roku. W sprawie Protokołu dodatkowego ustalono wprowadzenie do Układu aktualnej wysokości dodatku zmianowego dla 4BOP i równoważnego czasu pracy (4 zł 29 gr za godzinę pracy); omawiano dalej kwestię płacenia za zastępstwa w AMP S.A. Pracodawca proponuje płacić 3 zł/h za zastępstwa spowodowane chorobowym powyżej 21 dni oraz 500zł miesięcznie za zastępstwa trwające łącznie w ciągu roku powyżej 28dni, także spowodowane chorobowym. Związki uważają, że należy płacić za zastępstwa wynikające także z innych powodów (Np. zastępstwo w trakcie trwania urlopu taryfowego) i za okresy znacznie krótsze; Propozycja uzupełnienia taryfikatora stanowisk i tabeli zaszerogowania stanowisk nierobotniczych o stanowisko „młodszy specjalista” pozostaje do dalszych analiz. Kolejne spotkanie negocjacyjne w tym temacie odbędzie się 4 października. Natomiast w sprawie przeliczenia płac inkorporowanych pracowników Strona Społeczna zaakceptowała propozycje Pracodawcy: *W nawiązaniu do propozycji Strony Związkowej, dotyczącej zasad przeliczania pracowników ArcelorMittal Service Group Sp. z o.o. przejętych w trybie art. 231 Kp do ArcelorMittal Poland S.A., Strona Pracodawcy poinformowała, iż biorąc pod uwagę stanowisko Organizacji Związkowych, przyjęty zostaje następujący tryb postępowania w sprawie przeliczania wynagrodzeń pracowników ArcelorMittal Service Group Sp. z o.o., przejętych z dniem 01.10.2011 r. w trybie art. 231 Kp do ArcelorMittal Poland S.A.:*

1. Wynagrodzenia pracowników ArcelorMittal Service Group Sp. z o.o.. (AMSG), przejętych z dniem 01.10.2011 r. w trybie art. 23.1 Kp do ArcelorMittal Poland S.A. zostaną przeliczone na system wynagradzania obowiązujący w AMP S.A. Przyjęta zostaje generalna zasada, że w związku z przeliczaniem plac, wynagrodzenie brutto pracownika nie może ulec zmniejszeniu. W przypadku, gdy okaże się, iż przeliczenie jego płacy zostało zrealizowane błędnie, dokonana zostanie weryfikacja płacy pracownika wraz z dokonaniem stosownej wypłaty wyrównawczej liczonej od dnia obowiązywania Porozumienia Zmieniającego. Wnioski pracowników w zakresie przeliczeń, składane mogą być w służbach kadrowych w danej lokalizacji terytorialnej, a służby kadrowe zobowiązane są do udzielenia wyczerpujących informacji i udostępnienia informacji źródłowej w przypadku takiego zadania przez pracownika. W przypadkach szczególnie uzasadnionych lub wymagających interpretacji, odwołania pracowników będą przedmiotem posiedzeń Zespołu Roboczego.

2. We wszystkich przeliczeniach plac przejętych pracowników stosuje się następujące szczegółowe zasady:

1) uwzględniana jest średnia wartość premii motywacyjnej jaką pracownik otrzymał w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przejęcia,

2) uwzględniana jest wartość kwartalnych nagród wypłaconych pracownikowi na podstawie Porozumienia z dnia 04.04.2011 r. w sprawie wzrostu plac w roku 2011 dla pracowników AMSG, **Cd na str 2**

## **Główna Komisja Świadczeń Socjalnych**

• W trakcie spotkania GKŚS Strona Społeczna otrzymała od Pracodawcy projekt Regulaminu ZFŚS w ArcelorMittal Poland S.A. na 2012 rok. W dyskusji Strona związkowa przedstawiła swoje uwagi do zaproponowanego projektu. Pełna propozycja zostanie złożona Pracodawcy pisemnie przed upływem 30 dni. Następnie przedstawiciele poszczególnych Oddziałów przedstawili wykorzystanie założeń finansowych na 2011r, Terenowych KŚS. Według informacji Przewodniczących TKŚS wykorzystanie budżetu sięga 50-60%, jednak należy pamiętać o zarezerwowanych środkach na bony świąteczne (Boże Narodzenie). W Krakowie najwięcej proporcjonalnie środków finansowych pochłonęło dofinansowanie wypoczynku po pracy (zwłaszcza wycieczek). Przy zmniejszonych wpływach w 2012 roku będzie trzeba rozważyć tę formę dofinansowania w naszym Oddziale. W sprawach różnych przedstawiciele Pracodawcy odpowiadali na pytania dotyczące rozliczenia budowy przedszkola w Dąbrowie Górniczej. Według jeszcze nie zamkniętego rozliczenia (trwa fakturowanie) koszt budowy już wyniósł 6,3 mln zł, przy założeniu, iż budowa wyniesie 4,9 mln zł. Przypomnieć należy także, iż zapowiadane wcześniej dofinansowanie ze środków unijnych nie zostało zrealizowane (nie przyznano środków finansowych). Tak więc budowa przedszkola została sfinansowana ze środków finansowych ze sprzedaży DW w Krynicy. Na marginesie jak podano do wspomnianego przedszkola uczęszcza tylko 40 dzieci.(?) Związkowcy dopytywali o przekazanie środków finansowych na konto ZFŚS ze sprzedaży obiektów służących działalności socjalnej (obiekty te zostały wcześniej zidentyfikowane na spotkaniu z przedstawicielami nadzoru właścicielskiego). Teoretycznie środki powinny być zaksięgowane na kontach ZFŚS jednak do dnia dzisiejszego... „jakby słuch o nich zaginął”. Będziemy domagać się wyjaśnienia wszystkich spraw związanych z budową przedszkola w DG oraz oczekujemy pełnej informacji w sprawie sprzedaży obiektów socjalnych AMP SA.

## **Apel o konkurencyjności przemysłu stalowego w Polsce?**

**Z prasy hutniczej** Liderzy organizacji działających w krajowym hutnictwie – prezes Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej dr inż. Romuald Talarek, przewodniczący związku pracodawców Przemysłu Hutniczego Andrzej Węglarz, przewodniczący Federacji Hutniczych Związków Zawodowych w Polsce Eugeniusz Sommer i przewodniczący Sekcji Krajowej Hutnictwa NSZZ Solidarność Adam Ditmer, skierowali list do premiera rządu Donalda Tuska w sprawie stworzenia dla przemysłu stalowego warunków trwałej konkurencyjności, deklarując gotowość współpracy w tym zakresie.

*Szanowny Panie Premierze!*

*Doceniając Pana dbałość o fundament polskiej gospodarki jakim jest konkurencyjność, pragniemy przekazać Panu Premierowi opinię środowiska hutniczego w sprawie wpływu rosnących cen energii i jej opodatkowania na kondycję*

**cd na str 2**

## 2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

**Cd ze str nr1...** 3) posiadany przez pracownika dodatek brygadzi-stowski nie jest uwzględniany w przeliczeniach wynagrodzenia brutto pracownika; Do czasu wdrożenia docelowej struktury organizacyjnej - nie dłużej jednak niż do dnia 31.12.2011 r., dodatek brygadzi-stowski wypłacany jest w dotychczasowej wysokości sprzed przejęcia; W przypadku powierzenia pracownikowi, po ostatecznym wdrożeniu docelowej struktury organizacyjnej, funkcji brygadzysty w ArcelorMittal Poland S.A., dodatek ten wypłacany będzie wg zasad obowiązujących w AMP S.A.,

4) Karta Hutnika i dodatki zmianowe - przeliczenia w tym zakresie uwzględniają zasadę przeliczenia plac brutto-brutta,

5) kwota wynikająca z posiadanego przez pracownika w dniu 30.09.2011 r., stopnia szkodliwości zostaje włączona do wynagrodzenia pracownika metoda "brutto do brutto". W przypadku wykonywania przez pracownika prac zaliczonych do różnych stopni szkodliwości, do wynagrodzenia pracownika włączona zostaje średnia kwota dodatku szkodliwego za czas wykonywania pracy z ostatnich 6 miesięcy roku 2011 poprzedzających przejęcie. WIW zasady włączania dodatku z tytułu wykonywania pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych i niebezpiecznych stosowane będą analogicznie w stosunku do pracowników, którym udzielono zwolnienia od wykonywania pracy zawodowej z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

6) z dniem 01.01.2012r., nastąpi zamiana uprawnień do otrzymywania przez pracowników dodatkowych płatnych urlopów zdrowotnych wynikających z zatrudnienia na stanowiskach, na których praca jest wykonywana w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych lub niebezpiecznych - na miesięczną "rekompensatę za urlop zdrowotny", której wysokość uzależniona zostaje od posiadanego przez pracowników uprawnień do urlopu zdrowotnego w roku 2011 ( ilość przysługujących dni urlopu). Z dniem 01.01.2012r. w/w rekompensata zostaje włączona do wynagrodzenia pracownika metoda "brutto do brutto".

7) w przeliczeniach nie są uwzględniane dodatki z tytułu tzw. dyżurów domowych, z uwagi na fakt, że w ArcelorMittal Poland S.A. nie funkcjonuje ten składnik placowy.

3. W zakresie odprawy emerytalno - rentowej: w okresie do 01.09.2014r. Stosowane będą postanowienia ust. 8 Załącznika nr 9 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników AM SG, zawartego w dniu 28.01.2010 roku. Powyższe oznacza, że dla przejętych pracowników z AM SG, dla których zasady wypłaty emerytalno-rentowej na podstawie Załącznika Nr 4 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A., zawartego w dniu 05.01.2010 roku będą mniej korzystne od stosowanych w dniu przejścia w AM SG, przez okres do 31.08.2014r. odprawa emerytalno-rentowa będzie się składała z dwóch elementów:

a) kwoty obliczonej wg zasad, o których mowa w załączniku nr 4 ZUZP dla pracowników AMP, przy czym podstawa do jej obliczenia będzie wynagrodzenie pracownika z dnia nabycia uprawnień do odprawy,

b) kwoty uzupełniającej, przy czym podstawa do obliczenia specjalnej gratyfikacji pieniężnej jest średnia płaca miesięczna w AM SG za rok 2010,

4. Pracownicy przejęci z AM SG mogą w dowolnym momencie przystąpić do Pracowniczego Programu Emerytalnego (PPE) dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

5. Byli pracownicy AM SG od dnia przejścia, tj. od dnia 01.10.2011 r. będą uprawnieni do korzystania ze świadczeń socjalnych na zasadach obowiązujących w AMP S.A.

6. Strony uzgadniają, że z dniem 01.10.2011 r. posiłki dla wszystkich przejętych pracowników AM SG są posiłkami bezpłatnymi. Do przejętych pracowników stosuje się odpowiednio postanowienia § 4 Porozumienia z dnia 05.01. 2010 r., zawartego w związku z uzgodnieniem treści jednolitego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

7. Przejęci pracownicy AM SG, którzy w dniu 30.09.2011 r. posiadali uprawnienie do otrzymywania 1l lub 0,5l mleka uprawnieni są do otrzymywania 0,5 litra mleka/za każdy dzień pracy, w formie bonu nabiawowego o wartości 18zł miesiąc, którego wartość obejmuje również świadczenia socjalne typu susz herbaciany i cukier.

8. W przypadku konieczności zmiany, dla części pracowników, IV brygadowego systemu pracy ( praca zmianowa) na system jednomianowy, stosowne będą odpowiednio postanowienia Protokołu uzgodnień z Organizacjami Związkowymi w sprawie zasad zmiany systemu pracy dla pracowników Utrzymania Ruchu Arcelor-Mittal Poland S.A. z dnia 02.02.2010r., z uwzględnieniem waloryzacji kwoty dodatku zmianowego.

9. Zasady kwalifikowania stanowisk pracy, na których będą zatrudnieni pracownicy przejęci z AM SG, do wykazu stanowisk w Arcelor-Mittal S.A., na których wykonywane są prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, za które przewidziany jest obowiązek opłacania składek na Fundusz Emerytur

Pomostowych (FEP)- realizowane będą zgodnie z postanowieniami Ustawy o Emeryturach Pomostowych.

**cd ze str1...** i konkurencyjność sektora stalowego w Polsce.

W tej sprawie całe nasze środowisko mówi jednym głosem. Zarówno zarządy spółek i organizacje pracodawców, jak i samorząd gospodarczy oraz partnerzy społeczni sektora stalowego mają pełną świadomość, że przyszłość i perspektywy rozwoju naszej branży zależą od utrzymania jej konkurencyjności, zarówno pod względem jakości wyrobów, jak i kosztów produkcji.

Stale rosnące koszty produkcji, wynikające w znacznej mierze ze wzrostu cen energii i jej opodatkowania, sprawiają, że efektywne konkurowanie firm sektora stalowego na otwartym globalnym rynku jest coraz trudniejsze.

Hutnictwo stalowe należy dziś do najnowocześniejszych gałęzi polskiego przemysłu, stosuje wyłącznie instalacje spełniające wymagania BAT (najlepsza dostępna technologia) ale z racji specyfiki swoich technologii branża sytuuje się w grupie przemysłów energochłonnych.

Warunkiem trwałej konkurencyjności takich przemysłów na otwartym, globalnym rynku jest potraktowanie ich na takich samych zasadach w Polsce, z jakich korzystają podmioty tych branż w innych krajach UE. W tym kontekście w szczególności znaczenia nabiera krajowa polityka gospodarcza fiskalna.

Częścią takiej polityki winny być systemowe rozwiązania, pozwalające – na ściśle określonych warunkach – na zwolnienie lub radykalne obniżenia stawki podatku akcyzowego dla energii elektrycznej w metalurgii oraz – na wykorzystanie gazów poprodukcyjnych: koksowniczego, wielkopieczowego i konwektorowego do wytwarzania energii elektrycznej i uznania tak wytworzonej energii za odnawialną.

Zwracamy się do Pana Premiera z prośbą o dokonanie koniecznych zmian w polityce fiskalnej i gospodarczej, deklarując gotowość współpracy przy wypracowaniu optymalnych rozwiązań w tym zakresie.

Najważniejsze czynniki, determinujące sytuację przemysłu metalurgicznego oraz wpływające z nich postulaty i propozycje rozwiązań, korzystnych – w naszym przekonaniu – nie tylko dla hutnictwa, ale i całej polskiej gospodarki, przekazano w ekspertów opinii.

Dla przykładu:

**Podatek akcyzowy** od energii elektrycznej dla przemysłu metalurgicznego w UE: Belgia, Niemcy– 0; Francja, Hiszpania, Holandia– 0,5; Polska– 5,08.

**Podatek VAT:** Belgia-31%, Francja– 19,6%, Hiszpania-18%, Holandia– 19%, Niemcy-19%, Polska– 23%.



### **Uwaga pracownicy AMP SA i Spółek**

Przypominamy wszystkim pracownikom ArcelorMittal Poland oraz hutniczych spółek, że do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie można zapisywać swoją najbliższą rodzinę (współmałżonka i dorosłe dzieci)! Grupowe ubezpieczenie na życie jest znacznie korzystniejszą formą ubezpieczenia aniżeli indywidualne (wyższe świadczenia przy niższych składkach). Pracowników, którzy do tej pory nie posiadają grupowego ubezpieczenia na życie serdecznie zapraszamy do biura obsługi. Do grupowego ubezpieczenia na życie mogą również zapisywać się byli pracownicy ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek (do 69 roku życia). Pracownicy ArcelorMittal Poland ubezpieczeni grupowo w PZU Życie, którzy do tej pory nie odebrali „Karty Opieki Medycznej”, proszeni są o zgłoszenie się do biura obsługi. Informujemy pracowników spółek: HUTPUS, MADROHUT, AM REFRACTORIES, IMPEL SECURITY, a od maja br. pracowników KOLPREM i EKO-ENERGIA, że obsługa osób ubezpieczonych w PZU Życie realizowana jest, podobnie jak Pracowników ARCELORMITTAL POLAND, w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Z Biura Obsługi PZU Życie mogą również korzystać pracownicy spółki PROFIL. Czas oczekiwania na wypłatę świadczenia dla pracowników wyżej wymienionych podmiotów zmalał do minimum po wprowadzeniu elektronicznego przesyłania danych. Ubezpieczony nie musi również udawać się do siedziby PZU Życie, jak było to do tej pory. Prosimy pracowników starających się o wypłatę świadczenia o posiadanie przy sobie aktualnego nr konta bankowego.

### **Posiedzenie Sekretariatu ERZ w Krakowie**

• W dniach 12-14 września odbyło się w Krakowie posiedzenie Sekretariatu Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal. W trakcie obrad sekretariatu odbyło się spotkanie przedstawicieli dyrekcji Części Wyrobów Płaskich, którą reprezentował Dyr.. Jacek Woliński, przedstawicieli organizacji związkowych działających w O/Kraków z Sekretarzem ERZ AM Panem Jacquesem Laplanchem, dyrektorem personalnym członkiem Zarządu AMP SA Panem Andrzejem Wypychem, Po przywitaniu zebranych głos zabrał dyr.. Jacek Woliński. Przedstawił w skrócie historię i strukturę organizacyjną ArcelorMittal Poland SA. Od czasu prywatyzacji zainwestowano w AMP 1,4 mld\$. W tym na poprawę BHP wydano 65 mln zł. To cyfry, które przytaczał dyr.. J. Woliński. Huta Sędzimirą najwyższą produkcję odnotowała w 1977 roku - było to 6,7 mln ton stali. Natomiast najwyższe zatrudnienie miało miejsce w 1979 roku - 38,6 tys. pracowników. Obecnie w Krakowie zatrudnionych jest 4285 pracowników w Hucie i 1658 pracowników w spółkach zależnych. Dyrektor J. Woliński oprócz informacji o krakowskiej hucie mówił także o naszej dzielnicy i tradycjach Krakowa. Następnie głos zabrał dyr. Andrzej Wypych, który omówił sytuację gospodarczą w krajach UE i w naszym kraju i na tym tle sytuację AMP SA. Stwierdził, iż sytuacja ArcelorMittal Poland nie odbiega od tej na świecie. Przypomniał kryzys gospodarczy roku 2008 oraz mówił o przygotowaniach Grupy na wypadek powtórzenia się załamania gospodarki światowej. Obecnie w Europie są wyłączane niektóre hutnicze instalacje. Dla porównania przytoczył dane o podobnych ruchach w Chinach mimo, iż to właśnie tam jest największy popyt na stal. IV kwartał tego roku, może przynieść potrzebę ograniczeń, jeśli taka potrzeba będzie zderzymy się z koniecznością poniesienia pewnych ograniczeń. Następnie swoimi spostrzeżeniami podzielił się sekretarz ERZ Jacques Laplanche. Obecnie we Francji, Belgii i Niemczech zamykane są kolejne wielkie piece. Z tego powodu wzrośnie bezrobocie. Obecnie w Europie jest zatrudnionych 100 tys. Pracowników AM oraz trzy razy więcej w firmach kooperujących. Niestety, nowe inwestycje dające gwarancje miejsc pracy w przyszłości, zostały zamrożone z powodu braku pieniędzy. Najistotniejszą sprawą będzie teraz obrona miejsc pracy. Będziemy się starali częściej spotykać z dyrekcją ArcelorMittal by na bieżąco śledzić sytuację i przeciwdziałać decyzjom antyspołecznym. Wypowiadając się w imieniu NSZZ Prac. AMP SA kol. Janusz Lemański zaapelował o przeciwdziałanie tzw. elastycznemu zatrudnieniu poprzez zwalnianie dotychczasowych pracowników i zastępowanie ich pracownikami z agencji pośredniczącej w pracy. Przypomniał o różnicach płacowych w Grupie, porównując płace do kosztów utrzymania. Niepokój wśród związkowców wzbudza zbieżność „nadchodzących Kryzysów” z negocjacjami płacowymi w poszczególnych krajach w tym i Polsce. Sprawa płac jest tematem wiodącym na wielu posiedzeniach ERZ. Zarzucił, iż działania prowadzące do ograniczenia mocy produkcyjnych tak właściwie doprowadzają do utraty rynku przez ArcelorMittal. Wielu kontrahentów szuka konkurencyjnie cenowych produktów stalowych, a niestety sztywna polityka cenowa Grupy powoduje odpływ kupców. Na koniec swego wystąpienia zaapelował do zebranych o podejmowanie takich decyzji, które pozwolą pracownikom w spokoju przetrwać „ ten kolejny światowy niepokój gospodarczy”.



**Wielu może więcej Podaruj sobie 1%**

**KRS 0000052378**

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia  
i Pomocy Społecznej**

**organizuje dla Darczyńców Fundacji**

**bezpłatne badania wraz ze specjalistycznymi konsultacjami: w dniu 27-go września 2011 roku (wtorek)**

**badanie przepływu krwi przez naczynia krwionośne w kończynach dolnych metodą Dopplera oraz**

**w dniu 29-go września 2011 roku (czwartek)**

**badanie przepływu krwi przez tętnice szyjne metodą Dopplera**

(Wskazaniem do badania tętnic szyjnych są m.in. : nadciśnienie, cukrzyca, otyłość, niedokrwienność serca, miażdżyca, zaburzenia widzenia, zawroty głowy).

**Rejestracja telefoniczna w dniach 19 i 20 września 2011 r. w godz. 10-14, tel.: 12 290 41 58**

Badania i konsultacje odbędą się w siedzibie Ujastek Sp. z o.o. Sp.kom./dawne Centrum Medyczne / pawilon B gab. nr 33. **Ponadto jest możliwość skorzystania z badania videodermatologicznego w Pracowni Dermatologii w dniach 21 i 27 września, po wcześniejszej rejestracji w Centrum Medycznym pod nr tel. 12 68 33 844.**

**ZAPRASZAMY**

*Kurier Aktualności* Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE****UNI HUT S.A.****UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A****tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)

Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe do Wierchomli. Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

Wierchomla Mała jest miejscowością turystyczną w Popradzkim Parku Krajobrazowym, pomiędzy Muszyną a Piwniczną-Zdrój. Urzeka tu nie tylko przyroda, ale również ciekawostki architektury - piękna cerkiew, chałupy łemkowskie, Bacówka nad Wierchomlą. Latem i jesienią, okoliczne lasy obfitują w jagody, poziomki a także w grzyby. Nasz ośrodek CHATA POD PUSTĄ to idealne miejsce dla wypoczynku rodzinnego, gdzie wśród czystego powietrza i przepięknych krajobrazów można odpocząć od zgiełku panującego w mieście, oraz zregenerować swe siły

**UWAGA!!! INFORMACJA DLA OSÓB WYJEŹDZAJĄCYCH NA WYCIĘCZKĘ LWÓW I TWIERDZĘ KRESOWE RZECZYPOSPOLITEJ**

28.09 – 2.10. 2011-09-16

**WYJAZD 28.09 GODZINA 00:30** (noc 27/28.09) PARKING BYŁEGO KINA ŚWIATOWID **CENTRUM E** ZBIÓRKA UCZESTNIKÓW 15 MINUT PRZED ODJAZDEM NA BILETY WSTĘPU DO ZWIEDZANYCH OBIEKTÓW NALEŻY POSIADAĆ 100 UHA/OS.

**48 Rajd Walcowników**

Jak co roku na początku września odbył się Rajd Walcowników organizowany przez Związki Zawodowe z udziałem Kierownictwa Zakładu. Rajd cieszył się dużym zainteresowaniem, stąd udział, aż 155 osób. Miejscem Rajdu tym razem była Bukowina Tatrzńska i DW „Stasinda”. Rajd rozpoczął się wyjściem na Stare Wierchy skąd podziwiano piękne widoki. Po południu odbyły się konkurencje sportowo – rodzinne, najwięcej emocji wzbudziło przeciąganie liny w zespołach 4-ro osobowych (zwyciężył zespół „Strongmenów” w składzie: Curyłło K., Merc W., Czajka J., Kołodziej R.). Po górskiej wędrowce i sportowej rekreacji, czekało na uczestników ognisko i kapela góralska. Następnego dnia uczestnicy wyruszyli na trasy rajdowe (Morskie Oko, Czarny Staw, Wodogrzmoty/Dolina Roztoki). Mimo zmęczenia, po krótkim odpoczynku, wieczorem organizatorzy zaprosili wszystkich do zabawy przy orkiestrze. W trakcie zabawy zorganizowano turniej tańca towarzyskiego, w którym 1 miejsce zajęli państwo Turczyńscy, 2 miejsce państwo Kowalscy, 3 miejsce państwo Sarotowie. Zabawa trwała do białego rana. W niedzielę po śniadaniu część uczestników pojechała do Zakopanego na Krupówki a część do Bukowiny nabierać sił w basenach termalnych. Po obiedzie zakończono 48 Rajd Walcowników i wyruszone w drogę powrotną. Uczestnicy 48 Rajdu Walcowników z uśmiechem na twarzy, zadowoleni z wyjazdu wracali do Krakowa. Miroslaw Kopec

**Wypoczynek po pracy**

• Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Zespół ds. Socjalnych Hut-Pus S. A. ( pokój 39 bud. Z” ,tel. 99 28 741) przyjmuje zapisy na bilety, na Grechuta Festival Kraków2011. Program Festiwalu: Program Grechuta Festival Kraków 2011 Koncert laureatów: 7 października (piątek) – Kijów. Centrum – godzina 20:00- laureaci Grechuta Festival Kraków 2011 - Marta Honzatko i Tomasz Steńczyk -laureaci GFK2010- recital zespołu Raz Dwa Trzy. Prowadzący: Urszula Grabowska, Jakub Baran

Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **26 zł** za bilet,( pełny koszt 53 zł)

**II Krakowska Gala Kabaretowa:**

**8 października**– Kijów. Centrum – godzina 19:00- Artur Andrus- Formacja Chatelet- Marcin Daniec - Kabaret Hrabi. Prowadzący: Jakub Baran. Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **35 zł** za bilet,( pełny koszt 71 zł)

**Koncert Finałowy „Grechuta SYMFONICZNIE”**

**9 października (niedziela)** - Filharmonia Krakowska - godzina 20:00 Wystąpią: Hanna Banaszak, Dorota Miśkiewicz, Agnieszka Koziarowska, Maciej Zakościelny, Andrzej Lampert, Orkiestra Akademii Beethovenowskiej, zespół Anawa, zespół Plateau oraz ich goście: min. Wojciech Waglewski i Marek Jackowski, aranżacje symfoniczne: Paweł Piątek, Ireneusz Boczek. Prowadzący koncert: Robert Janowski. Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **57 zł** za bilet,( pełny koszt 115 zł)

**Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w pok.39 bud „Z” tel 99 28-74.**

Jednocześnie informujemy, że pracownik w roku kalendarzowym 2011 może skorzystać z dofinansowania do nie więcej niż 10 imprez w ramach tzw. „wypoczynku po pracy”.

• Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Zespół ds. Socjalnych Hut-Pus S. A. ( pokój 39 bud. Z” tel. 99 28 741) sprzedaje bilety na **spektakl „BOŻYSZCZE KOBIET”**, który odbędzie się w Nowohuckim Centrum Kultury, 10.10.2011r. , godz. 20.30 Reżyseria: Cezary Morawski. Występują : Piotr Gąsowski, Hanna Śleszyńska, Anna Dereszowska, Anna Modrzejewska. Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi 45 lub 35 zł za bilet,( pełny koszt odpowiednio 90 lub 70 zł). **Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w pok.39 bud „Z” tel 99 28-74.**

**Z prasy: Akcyza na prąd na razie bez zmian.** Wygląda na to, że dopóki Polska będzie w procedurze nadmiernego deficytu finansów publicznych, to szanse na zmniejszenie obciążeń cen prądu akcyzą będą niewielkie. Nawet dla firm energochłonnych. — *Zwracamy uwagę, że musimy oceniać naszą konkurencyjność nie tylko w odniesieniu do krajów sąsiednich. Mamy do czynienia z gospodarką globalną i ten rynek jest dostępny właściwie z dowolnego punktu na świecie. Musimy konkurować z gospodarkami rozwijającymi się takimi jak Chiny, Indie czy Rosja, gdzie koszty produkcji są bardzo niskie. Trzeba sobie zdawać sprawę, że wysoki koszt energii to jest bardzo istotny problem. Na razie jesteśmy dumni z dotychczasowej historii naszej firmy w Polsce. Bylibyśmy bardzo rozczarowani, gdybyśmy musieli się wycofać z możliwości biznesowych, które nas dotyczą w Polsce pod wpływem konkurencji zagranicznej- mówił Surojit Ghosh, dyrektor finansowy ArcelorMittal Poland.*

**Kadry na zewnątrz, firmom lżej.** Coraz więcej firm zwalnia pracowników, a następnie zatrudnia ich, ale już przez agencje pośrednictwa. Chodzi o to, że firmy obawiają się, iż kryzys finansowy przeistoczy się w kryzys gospodarczy. Nawet jeżeli teraz są zamówienia, to za kilka miesięcy może ich nie być. Wtedy trzeba będzie zwalniać ludzi z pracy, a zatrudnienie tymczasowe proces ten ułatwi. Poza tym zatrudnienie tymczasowe pozwala na większą elastyczność działania. Ostatnio np. z rozwiązania takiego skorzystały tak duże firmy, jak Arcelor-Mittal Poland, Fiat czy Alchemia.