

# KURIER AKTUALNOŚCI



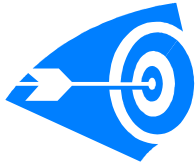
Nr 33/10 / (896)

15.09.2010 r.

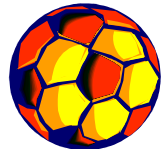
Biuletyn Informacyjny  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

**Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Poland SA**

zaprasza na



## F E S T Y N      Z W I A Z K O W Y



**19 września 2010 r. od godz. 9.00**

Festyn odbędzie się na bocznym boisku "HUTNIKA" ul. Ptaszyckiego 4  
W PROGRAMIE: liczne konkurencje dla dzieci, konkurencje rodzinne, dużo atrakcji dla najmłodszych, ciekawe zabawy i występy artystyczne oraz moc smakołyków na stoiskach gastronomicznych.

Dla uczestników festynu zapewniamy pełną gastronomię.

Dojazd z Pl. Centralnego tramwajem nr 15,17

Zaproszenia biorące udział w loterii rozprawdają Zarządy Zakładowe organizatora festynu



### **UWAGA !!!** **Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej, Centrum Medyczne „Ujastek” oraz Fundacja Pro Vitalis**

Informuje o możliwości przeprowadzenia bezpłatnych badań **densytometrycznych w kierunku osteoporozy** - badanie dokonywane będzie w tzw. **osteobusie** (pojazd wyposażony w odpowiedni sprzęt medyczny), oraz badań videodermatoskopowych w dniu **19 września 2010 roku** podczas Festynu Związkowego na bocznych boiskach "Hutnika". Badania przeprowadzane będą od godz. 9.00 do 15.00. Serdecznie zapraszamy.

### **UWAGA!!!**

Uczestnicy II Nowohuckiego Biathlonu Rowerowego, z uwagi na zły stan tras rowerowych także zostaje przełożony termin tej cieszącej się powodzeniem rowerowej imprezy, której Honorowy Patronat objął Prezydent Miasta Krakowa Pan Jacek Majchrowski z **5 na 19 września 2010 roku**. Start uczestników w godz. 10.00 - 12.00 w grupach 5 osobowych. Trasa biathlonu wiedzie malowniczymi zakątkami Starej Mogiły, Pleszowa, Kujaw i Chałuppek. Trasa liczy 20 km, a strzelanie odbywa się na strzelnicy LOK w Pleszowie. Szczegółowy regulamin uczestnictwa w II Nowohuckim Biathlonie Rowerowym został zamieszczony na stronie [www.biathlonrowerowy.pl](http://www.biathlonrowerowy.pl)

### **UWAGA !!!**

#### **Centrum Rozwoju Com-Com Zone**

Zaprasza na Dzień Otwarty 19 września 2010 roku. W tym dniu za darmo będzie można skorzystać z oferty Centrum

(pływalnia, siłownia, sala bokserska, fitness, joga, sauna, hala sportowa). Dodatkowo w naszym Kurierku Aktualności rozprawdajemy kupony, które wezmą udział w losowaniu całorocznego karnetu na pływalnię oraz całorocznego karnetu na siłownię. Dyrekcja Com Com Zone zaprasza także uczestników Festynu Związkowego do skorzystania z bogatej oferty.

### **Zespół Roboczy**

• W dniach 8 i 10 września spotkał się Zespół Roboczy, tematem rozmów była: Radarowa kontrola prędkości pojazdów mechanicznych na terenie ArcelorMittal Poland S.A.; Elastyczność Zatrudnienia.; Porozumienia w sprawie nagród jubileuszowych oraz redystrybucji części środków finansowych pracowników odchodzących na świadczenia przedemerytalne w okresie wrzesień – grudzień 2010r.; Sprawy różne.

W części dotyczącej kontroli radarowej udział wzięła Pani Teresa Godoj odpowiedzialna za sprawy BHP w AMP SA.

Pani Teresa Godoj poinformowała o rozpoczęciu – z dniem 15.09.2010r. – radarowej kontroli prędkości pojazdów mechanicznych na terenie ArcelorMittal Poland S.A., następnie odpowiadała na szczegółowe pytania Strony Związkowej, dotyczące między innymi ilości radarów, ich lokalizacji, osób upoważnionych do kontroli oraz dostosowania przepisów o ruchu drogowym obowiązujących w Kodeksie o ruchu drogowym. Odpowiadając na pytania Pani Teresa Godoj podkreśliła, iż AMP SA jest terenem prywatnym i zasady ruchu ustanawia pracodawca. Według oceny służb BHP pracownicy w zdecydowanej większości zwracają uwagę na znaki drogowe. Przy przekraczaniu prędkości stosowane będą ..... **cd str 2**

**cd ze str1...** trzy stopnie „karalności”. Przy pierwszym wykroczeniu nastąpi zatrzymanie wjazdu pracownika na teren AMP SA na 1 miesiąc, przy drugim na 3 miesiące natomiast trzecie wykroczenie spowoduje całkowite zatrzymanie uprawnienia do poruszania się po terenie AMP SA. Ponadto Strona Związkowa zwróciła uwagę na bałagan ze znakami drogowymi w poszczególnych hutach. Ta sprawa w porozumieniu z KOLPREMEM oraz służbami BHP ma zostać wyjaśniona. Pani T. Godoj obiecała także pilotować sprawę parkingu samochodowego przed bramą główną w Oddziale Kraków. Strona Związkowa zwróciła także w tej części spotkania uwagę, iż wprowadzenie kontroli radarowych prędkości na terenie Spółki może być sprzeczne z postanowieniami Kodeksu Pracy i Regulaminu Pracy AMP SA. W ramach tej części spotkania Strona Związkowa dodatkowo zwróciła się o wyjaśnienie kwestii zatrzymywania przepustek pracowniczych przez służby ochrony AMP S.A., polegających na zabieraniu przepustek pracowników wchodzącym na teren Spółki, u których stwierdzono naruszenie obowiązku pracowniczego. Powoduje to do czasu wyjaśnienia sprawy znaczne utrudnienia pracownikom. Sprawa ta zostanie także wyjaśniona przez stosowne służby kadrowe i BHP.

Druga część spotkania, w której udział wzięli Pan Marian Kałuża dotyczyła elastyczności zatrudnienia. Pan Marian Kałuża zapoznał Stronę Związkową z prezentacją dotyczącą elastyczności zatrudnienia w AMP S.A. W dalszym ciągu w Spółce preferuje się tzw. zatrudnienie 80/20. Co oznacza, iż stałą załogę stanowi 80% pracowników a zmienną (zatrudnianą w sytuacji polepszenia koniunktury) 20 % pracowników zatrudnionych przez firmy lizingujące ich. Strona Związkowa przypomniała Pracodawcy, iż zapisy ZUZP jednoznacznie określają jakich pracowników (zatrudnionych na czas nieokreślony) AMP powinien zatrudniać. Ponieważ była to tylko informacja, Strona Społeczna będzie domagać się w stosownych okresach podobnych informacji, które pokażą jak są przestrzegane wzajemne umowy.

W kolejnej części spotkania Strona Pracodawcy zaproponowała Organizacjom Związkowym zawarcie Porozumienia w sprawie nagród jubileuszowych dla osób odchodzących z AMP SA (wypłata dodatkowej nagrody dla osób, które rozwiążą umowę o pracę za porozumieniem stron w wysokości kolejnej nagrody jubileuszowej przysługującej w okresie 60 miesięcy) oraz redystrybucji części środków finansowych pracowników odchodzących na świadczenia przedemerytalne w okresie wrzesień – grudzień 2010r. W odpowiedzi Strona Związkowa przedstawiła projekty: Porozumienia o wprowadzeniu Protokołu Dodatkowego nr 1 do ZUZP AMP S.A. (zamiast propozycji Pracodawcy proponujemy rozszerzenie zapisów ZUZP, które już umożliwiają wypłatę stosownej nagrody z 12 do 60 miesięcy) oraz Porozumienia w sprawie redystrybucji części środków finansowych pracowników odchodzących na świadczenia przedemerytalne w okresie wrzesień – grudzień 2010r.

Kontynuując negocjacje Strona Pracodawcy przedstawiła zmodyfikowaną wersję Porozumienia. W wyniku dyskusji Strony ustaliły, że w związku z przerwą urlopową w pracach Zespołu Roboczego, negocjacje w przedmiotowym zakresie będą kontynuowane w dniu 05.10.2010r. W ramach prac w/w Zespołu Strony omówią równocześnie tematykę związaną z ustaleniem dodatkowych dni wolnych od pracy w roku 2011( zgodnie z art. 130 § 2 kodeksu pracy).

Strona Pracodawcy poinformowała Stronę związkową o zakończeniu procesu podpisywania aneksów do umów u prace

wdrażających ZUZP, którego efektem są tylko dwie odmowy podpisania w/w aneksów ( 1 osoba w ZHS i 1 osoba w dawnej Hucie Królewskiej). Wobec w/w osób wdrożona została procedura wypowiedzenia zmieniającego, zakończeniu kontroli Urzędu Skarbowego w zakresie prawidłowości wywiązywania się z obowiązków wynikających z przepisów prawa podatkowego w zakresie płatnika podatku dochodowego od osób fizycznych wynagrodzeń wypłaconych z tytułu karty Hutnika – dotyczących zwróconych pracowników kwot składek na ubezpieczenia społeczne tj. emerytalne, rentowe, chorobowe oraz składek zdrowotnych, rozpoczęciu akcji bezpłatnych szczepień przeciwko grypie dla pracowników Spółki, wypowiedzeniu wszystkich umów ubezpieczeniowych, które nie obejmują wszystkich Oddziałów Spółki i nie dotyczą całej załogi AMP S.A., planowanym wysłaniu do wszystkich Organizacji Związkowych pisma, przedstawiającego aktualny przebieg prac w zakresie rozpatrywania odwołań pracowników od zatwierdzonych wykazów stanowisk pracy, na których wykonywane są prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, za które przewidziany jest obowiązek opłacania składek na Fundusz Emerytur Pomostowych.

Na zakończenie spotkania Strona Związkowa poinformowała, iż pracownicy niektórych jednostek organizacyjnych, którzy do czasu wejścia w życie ZUZP w zamian za nie wydawanie środków higieny osobistej otrzymywali dodatek 30 zł wynikający z obowiązywania ust.4. b Zarządzenia 13/2005 DG, mają problemy z otrzymywaniem w/w środków zgodnie z zasadami określonym w §65 ZUZP; W nawiązaniu do w/w kwestii, Strona Pracodawcy poinformowała, iż zdarzenia takie nie powinny mieć miejsca i podjęcie czynności zapobiegające takim sytuacjom.

### **UWAGA !!!!**



• Rusza akcja szczepień przeciwko grypie. W najbliższym wydaniu "Jedynki" znajdziecie Państwo ulotkę informacyjną w tej sprawie.

Poniżej harmonogram szczepień na rok 2010:

- Dąbrowa Górnicza „Unimed” Sp. z o.o., Poradnia Medycyny Pracy, 15.09.2010 do 29.10.2010, w godzinach od 8.00 do 14.00
- Sosnowiec Ambulatorium, 20 – 22.09.2010 i 18 – 20.10.2010 w godzinach od 12.00 do 16.00 lub „Unimed” Sp. z o.o., Poradnia Medycyny Pracy w Dąbrowie Górniczej, 15.09.2010 do 29.10.2010, w godzinach od 8.00 do 14.00
- **Kraków CM Ujastek Sp. z o.o., Pawilon B, pokój 22-13.09.2010 do 29.10.2010; poniedziałek, wtorek i piątek 8.00 – 14.00; środa i czwartek 8.00 – 18.00**
- Świętochłowice „PORAD – MED” Sp. z o.o., parter, pokój zabiegowy, 13.09.2010 do 29.10.2010, w godzinach od 8.00 do 16.00
- Chorzów – Huta Królewska Budynek Dyrekcji, parter (były punkt medyczny), 22.09. i 04.10.2010 od godziny 12.00 lub w „PORAD – MED” Sp. z o.o. w Świętochłowicach, parter, pokój zabiegowy, 13.09.2010 do 29.10.2010, w godzinach od 8.00 do 16.00
- Chorzów – WBG Batory budynek szatni (punkt medyczny), 24.09. i 06.10.2010 od godziny 12.00 lub w „PORAD – MED” Sp. z o.o. w Świętochłowicach, parter, pokój zabiegowy, 13.09.2010 do 29.10.2010, w godzinach od 8.00 do 16.00

**Prosimy o zabranie legitymacji pracowniczej na szczepienie!**



### **KONTROLUJ PRĘDKOŚĆ**

Realizując zalecenia audytu korporacyjnego, od 15 września 2010 r., we wszystkich lokalizacjach ArcelorMittal Poland prowadzone będą radarowe kontrole prędkości pojazdów mechanicznych.

Kontrole prowadzone będą przez upoważnionych i przeszkolonych pracowników Biura BHP i Ochrony. Wszystkie

naruszenia przepisów z zakresu przekraczania dopuszczalnych prędkości, określonych w przepisach wewnętrznych spółki na 40 km/ godz., dokumentowane będą w postaci cyfrowych zdjęć fotograficznych.

Każde zarejestrowane naruszenie ograniczenia prędkości obowiązującego w poszczególnych lokalizacjach spółki lub złamanie zasad prowadzenia pojazdów obowiązujących w ArcelorMittal oraz przepisów ruchu drogowego skutkować będzie cofnięciem uprawnień do wjazdu pojazdem mechanicznym na teren ArcelorMittal Poland SA.



### **Płaca minimalna ..nowe rządowe propozycje**

W trakcie posiedzenia Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych w dniu 7 września 2010 r. przewodniczący TK Waldemar Pawlak przedstawił nowe propozycje w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia oraz mechanizmu jego ustalania. Jego propozycje odbiegają od poprzednio prezentowanych przez stronę rządową. Wicepremier Waldemar Pawlak zaproponował jedynie ustną propozycję odmiennego uregulowania wysokości minimalnego wynagrodzenia w kolejnych latach, od przyjęcia której uzależnił ewentualną zmianę wysokości minimalnej płacy w przyszłym roku - zaproponowanej przez rząd w wysokości 1386 zł. OPZZ chce podkreślić, że cały czas było i jest otwarte na propozycje i dialog w sprawie minimalnej płacy, jednak postawa rządu sugeruje brak woli dialogu z partnerami społecznymi. Przypominamy rządowi, że przyjął wypracowany w dialogu autonomicznym 13 marca 2009 roku Pakiet Działań Antykrzysowych - obiecał i zobowiązał się do przedstawienia ścieżki dojścia do osiągnięcia pułapu płacy minimalnej na poziomie 50% średniej płacy krajowej do końca 2009 roku - na co do nadal oczekuje OPZZ. W poczuciu odpowiedzialności za los pracowników pobierających minimalne wynagrodzenie za pracę i w obawie o wzrost skali ubóstwa w kraju, którą spowodować może wprowadzenie minimalnej płacy w wysokości zaproponowanej przez rząd, OPZZ wystosował pismo do Przewodniczącego TK, premiera Waldemara Pawlaka z prośbą o szczegółowe przedstawienie propozycji nowego regulowania problemu płacy minimalnej.



**KRS 000052378**

***Wielu może więcej Podaruj sobie 1% Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej***

**zaprasza: Darczyńców Fundacji**

***w dniu 30-go września 2010 roku (czwartek) na bezpłatne badania wraz ze specjalistycznymi konsultacjami:***

- badanie przepływu krwi przez naczynia krwionośne metodą Dopplera
- badanie tonometryczne w kierunku wczesnego wykrywania zagrożenia jaskrą

**Rejestracja telefoniczna (w Biurze Fundacji) w dniach 20-22 września br. w godz. 9-14, tel.:**

**12 290 41 58**

***Oraz wszystkich zainteresowanych w dniu 1-go października 2010 roku (piątek) w godz. 9-14 na bezpłatne:***

**badanie videodermatoskopowe w kierunku wczesnego wykrywania zagrożenia czerniakiem skóry**

**Rejestracja telefoniczna (w Rejestracji Spółki Ujastek)**

**tel.: 12 683 38 44**

Badania i konsultacje odbędą się

***w siedzibie Ujastek Spółka z o.o. sp. k. (Kraków ul Ujastek 3)***



### **Produkcja, sprawy pracownicze....**

• 7 września odbyło się cykliczne spotkanie dyrekcji O/Kraków z przedstawicielami organizacji związkowych. Stronę dyrekcyjną reprezentowali: dyr. Oddziału Wyrobów Płaskich Pan Jacek Woliński, dyr. Oddziału Surowcowego Pan Bogdan Mikołajczyk, Szef Działu Kadr Pan Zbigniew Gąska oraz Szef Ochrony Krzysztof Pietrykiewicz. Dyrektorzy przedstawili wyniki produkcyjne, i tak w lipcu wysłano 117 tys ton, w sierpniu 145 tys ton, natomiast plan wrześniowy wynosi 105 tys ton blachy. Od 20 września planowany jest postój walcowni, niestety nie ma zamówień na produkcję ocynkowni. Na dzień dzisiejszy brak jest zamówień na blachę powlekaną z tzw. „kwiatem”. Ceny wyrobów nieznacznie wzrosły jednak nie na tyle aby zadowolić finansowo hutę. Wyniki poznamy po podsumowaniu 8 miesięcy. Ponownie pojawiły się problemy z dostawą wsadu z Dąbrowy Górniczej. Na pełnych obrotach pracuje Koksownia oraz spiekalnia, z której planowane są znacznie większe wysyłki do Ostrawy. Dyr. B. Mikołajczyk przekazał pozytywną informację dotyczącą zakupu 9 specjalnych „torped” do przewozu surówki z wielkich pieców na konwertory. Przekazał także informacje na temat przebiegu remontu wielkiego pieca nr5. Remont przebiega zgodnie z harmonogramem, zdaniem dyrekcji powinien potrwać 45-50 dni i zakończyć się na przełomie listopada- grudzień. Oprócz tego trwają prace przygotowawcze do okresu zimowego. Na spotkaniu poruszono także temat poruszania się samochodami po terenie Spółki.

***Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA***

***Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.***

***Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.***

***Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;***




**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE  
UNIHUT S.A.**
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A  
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**
[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)

*Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.*

**ZFŚS proponuje...**

• Dział Spraw Socjalnych i Bytowych ( pokój 31 bud. Z" ,tel.16-76 lub 16-31) rozprawdza wejściówki do Parku Wodnego w Krakowie , ul. Dobrego Pasterza 126

Formy zajęć do wykorzystania w ramach wejściówki:

- **basen** – możliwość korzystania ze wszystkich atrakcji za wyjątkiem barku wodnego i zespołu saun i solarium przez okres **100 minut** od momentu przekroczenia bramki przy kasach do powrotu do kas. W przypadku oddania 1 kuponu i wydłużenia pobytu powyżej 100 minut wymagana będzie dopłata wynikająca z aktualnie obowiązującego cennika zgodnie z zasadami z Regulaminu Parku Wodnego ( sauna w ramach 100min. płatna dodatkowo w kasie 5 zł po okazaniu leg. pracowniczej) lub - **siłownia** – jednorazowe wejście bez ograniczenia czasu – uczestnik sam decyduje ile czasu spędzi na siłowni lub - **fitness oraz zajęcia taneczne** (zgodne z aktualnym harmonogramem, dostępnym w Recepcji Wellness Club Park Wodny i na [www.ParkWodny.pl](http://www.ParkWodny.pl))– jedno zajęcia – czas pobytu jest równoznaczny z czasem zajęć prowadzonych przez instruktora

Cena wejściówki - 14 zł; odpłatność dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS – **7 zł.**

Jednocześnie informuję, że pracownik może wykupić nie więcej niż 20 szt. wejściówek w cenie ulgowej, przy czym 10 wejściówek liczone jest jako jedna impreza w ramach tzw. „wypoczynku po pracy”(w roku kalendarzowym można skorzystać z dofinansowania do nie więcej niż 10 imprez ).


**Uwaga pracownicy Huty  
i spółek hutniczych**

W dalszym ciągu można zapisywać siebie, jak i swoją najbliższą rodzinę, do grupowego ubezpieczenia, w PZU Życie. Do grupowego ubezpieczenia na życie, którego składki są znacznie niższe od ubezpieczenia indywidualnego, mogą zapisywać się pracownicy ArcelorMittal Poland SA i hutniczych spółek. Prosimy wszystkich pracowników Huty, którzy przychodzą po świadczenia do biura obsługi PZU o posiadanie przy sobie aktualnego numeru konta bankowego.

**Biuro obsługi PZU Życie dla pracowników zatrudnionych w ArcelorMittal Poland SA** mieści się w budynku administracyjnym: „S”, **kl. A, II piętro, pok. 206,**

**tel. (12) 390-40-50, wew. 99 40-50.**

**Z prasy: Gigantyczny wzrost światowej produkcji stali.** Międzynarodowe Stowarzyszenie Producentów Stali (World Steel Association - WSA) poinformowało, że produkcja stali po siedmiu miesiącach tego roku wyniosła 820,97 mln ton. Było to aż o 25 proc. więcej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku. W lipcu stalownie wyprodukowały 114,79 mln ton i było to o 9,6 proc. więcej niż w lipcu 2009 roku. Największy udział w przyroście produkcji miały Chiny. W ciągu siedmiu miesięcy kraj ten wyprodukował około 375,48 mln ton stali. W Chinach także najszybciej rosło zapotrzebowanie na stal. Po siedmiu miesiącach tego roku było ono wyższe aż o 18,2 proc. od zapotrzebowania w analogicznym okresie ubiegłego roku.

**Ceny stali potrzebują stabilizacji.** W ostatnich latach ceny wyrobów stalowych podlegały sporym wahaniom, a kryzys spowodował, że wahania te były jeszcze większe. Teraz rynek wraca do normy. Producenci podkreślają rosnące ceny surowców oraz niekorzystne warunki kontraktowania - chodzi o odchodzenie od długofalowych umów cenowych na rzecz kwartalnych - wymuszają wzrost cen wyrobów stalowych. To oczywiste, że producenci nie będą chcieli zrezygnować z podwyżek. Z drugiej strony odbiorcy oczekują niskich cen. W 2007 roku konsumpcja wyrobów ze stali była na wysokim poziomie. Ceny blach gorącowalcowanych wynosiły 2200-2300 zł za tonę. W 2008 roku nastąpił wzrost cen do 2750 zł za tonę, ale już w 2009 roku odnotowano spadek do 1750 zł. Obecnie ceny kształtują się na poziomie 2400-2500 zł za tonę. Ceny blach gorącowalcowanych wciąż rosną. Dystrybutorzy przewidują, że wyhamowanie tego trendu może nastąpić najwcześniej w trzecim kwartale. Według Indeksu Cen Stali PUDS, w ostatnich miesiącach wzrosły ceny profili HEB, wykorzystywanych głównie w budownictwie. Cena maksymalna zwiększyła się do około 2600 zł za tonę. W opinii dystrybutorów, w drugiej połowie roku nastąpi stabilizacja cen profili HEB, podbudowana rosnącymi kosztami produkcji. Oczywiście stabilizacja nie oznacza, że nie będzie korekt w górę i w dół. Rynek będzie poszukiwał ceny równowagi pomiędzy popytem a podażą. Powoli normalizuje się sytuacja w zakresie cen prętów żebrowanych. Ceny prętów żebrowanych w ubiegłym roku były najniższe w Europie, blisko granic opłacalności. Import nie wchodził więc w grę.

**ArcelorMittal szykuje się do wejścia w część polskiego Cognora?.** Łomrex szuka partnera, który pomoże w dalszej restrukturyzacji. Jak czytamy w "Pulsie Biznesu", w ciągu dwóch tygodni ma zostać sfinalizowana umowa zakupu przez ArcelorMittal części polskiego Cognora. Informacje o ewentualnym wejściu ArcelorMittal do Łomreksu pojawiły się już kilka miesięcy temu. Według nich stalowy gigant był zainteresowany tylko należącą do grupy Przemysława Sztuczковского, środkowoeuropejską siecią obrotu stalą VoestAlpine Stalhandel. Teraz natomiast "PB" dotarł nieoficjalnie do informacji, że w ciągu dwóch tygodni ma zostać sfinalizowana umowa zakupu części polskiego Cognora. Prezes Łomreksu, Przemysław Sztuczkowski, mówi jedynie w dzienniku, że grupa szuka partnera i rozmawia z wieloma podmiotami, nie ujawniając szczegółów rozmów. Andrzej Ciepiela, dyrektor Polskiej Unii Dystrybutorów Stali, ocenił w portalu wnp.pl scenariusz zakładający wejście koncernu ArcelorMittal do Łomreksu jako możliwy do zrealizowania. W jego opinii konsolidacja z silnym graczem rynkowym, jakim jest ArcelorMittal wzmocniłaby tylko pozycję grupy Łomreksu.